


Informe
Asunto: Borrador del Decreto por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público 2016.
1. -Marco Jurídico

El marco jurídico que delimita las incorporaciones de nuevos efectivos en el año 2016, con carácter general para todo el personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se define en el artículo 50 de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016, que sigue los criterios básicos marcados por el Estado.

El citado artículo dispone en su apartado segundo que durante el año 2016, únicamente se podrá proceder, en el sector público delimitado en el artículo 47.1 de la citada Ley de Presupuestos, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el Sector Público, que se registrarán por lo dispuesto en el apartado Uno de las disposiciones adicionales décima tercera, décima cuarta y décima quinta de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, y disposición adicional octava, disposición adicional novena y disposición adicional décima de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016, a la incorporación de nuevo personal con sujeción a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores.

Esta limitación alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de de empleo previstos en la disposición transitoria cuarta del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

De otro modo según el artículo 50 apartado tercero y cuarto, de la citada Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016 dispone que :

“3. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo 1 de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición será del 100%:

- a) En relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja.*

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 1 / 8
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			



Gobierno de La Rioja

- b) *Respecto de las plazas de hospitales y centros de salud del Sistema Público Riojano de Salud.*
- c) *En el ámbito de la Administración local, a las correspondientes al personal de la Policía Local, en relación con la cobertura de las correspondientes plazas.*
- d) *En el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, para la cobertura de plazas destinadas para el control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social.*
- e) *En el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma, respecto de las plazas destinadas para el asesoramiento jurídico, la gestión y el control de la asignación eficiente de los recursos públicos.*
- f) *En el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma, respecto de las plazas destinadas a la asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.*
- g) *En el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma, respecto de las plazas destinadas a la gestión de prestaciones y políticas activas de empleo.*
- h) *A la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.*
- i) *A la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.*
- j) *A las plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de la consejería competente en materia de Educación se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.*

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15% del total de plazas que oferte a la contratación de personal laboral fijo, de personal investigador doctor que haya finalizado el

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 2 / 8
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			



Gobierno de La Rioja

Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. De las restantes plazas que oferte la Universidad podrá destinar una parte de las mismas para el ingreso como profesor contratado doctor, en los términos previstos en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

4. En los sectores y administraciones no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50%”.

Por último, en el apartado séptimo del citado artículo 50 establece que la oferta de empleo público de los sectores señalados en el apartado 3 de este artículo que corresponda a la Administración General de la Comunidad Autónoma de la Rioja, sus organismos públicos y demás entes públicos se aprobará por el Gobierno de la Rioja, a iniciativa de los órganos competentes y a propuesta de la Consejería competente en materia de Administración Pública y Hacienda, pudiendo, al efecto, proponerse la acumulación de las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector, en aquellos Cuerpos y Escalas cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

2. - Tasa de reposición de efectivos 2015.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 50.5 de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016, para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje máximo a que se refiere el apartado tercero y cuarto del mismo artículo, se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2015, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 3 / 8
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			



Gobierno de La Rioja

En este sentido se detallan a continuación las diferentes tasas de reposición resultantes en los diferentes ámbitos afectados por el presente expediente de oferta de empleo público, administración general, educación docente no universitaria y Servicio Riojano de Salud.

Tasa Reposición Administración General

	Personal Funcionario	Laborales Fijos	Laborales Fijos Discontinuos	TOTALES
Excedencias	15	1	0	16
Jubilaciones	39	14	1	54
Fallecimientos	1	2	0	3
Total Bajas:	55	17	1	73
Reingresos	1	1	0	2
Total Incorporaciones:	1	1	0	2
Tasa de Reposición:	54	16	1	71

Tasa de Reposición Personal docente no Universitario

	Personal Funcionario Cuerpos docentes no universitarios	Laborales Indefinidos (profesores de religión)	TOTALES
Excedencias	0	0	0
Jubilaciones	83	1	84
Fallecimientos	2	0	2
Total Bajas:	85	1	86
Reingresos	0	0	0
Total Incorporaciones:	0	0	0
Tasa de Reposición:	85	1	86

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PADES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 4 / 8
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			



Gobierno de La Rioja

Tasa Reposición Servicio Riojano de Salud

	TOTAL ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS
Jubilaciones	81
Renuncias	0
Fallecimientos	2
Invalidez	4
Excedencia Prestar Serv.Sector Publico	3
Traslados fuera del Seris	7
Total Bajas:	97
Reingresos/Reincorporaciones	3
Tasa de Reposición:	94

3. - Trámites previos a la propuesta de Oferta de Empleo Público.

En atención a regulación prevista en el artículo 50.7 de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016, se han elevado a esta Consejería las correspondientes propuestas de oferta de empleo público, en atención a las negociaciones llevadas a cabo en los diferentes ámbitos.

En primer lugar la Consejería de Educación, Formación y Empleo, ha remitido a esta Dirección General, a través de la Dirección General de Educación, ABC nº 00860-2016/12803, la propuesta de Oferta de Empleo Público de personal funcionario docente. Dicha propuesta se fundamenta en el acuerdo alcanzado el 1 de marzo de 2016, en mesa sectorial de educación, con resultado favorable para la aprobación de oferta de empleo público para personal docente no universitario de un total de 86 plazas distribuidas en especialidades del Cuerpo de Maestros, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Rioja para el año 2016.

Asimismo el Servicio Riojano de Salud, ha remitido a esta Dirección General, a través de la Dirección de Recursos Humanos, ABC nº 00860-2016/13108, la propuesta de Oferta de Empleo Público del Servicio Riojano de Salud para el año 2016, en atención a la reunión mantenida en la mesa sectorial de salud del día 4 de marzo de 2016, con el resultado favorable para la aprobación de oferta de empleo público para personal estatutario de un total de 94 plazas.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 5 / 8
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			



Gobierno de La Rioja

La oferta de empleo público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja ha sido aprobada en el seno de la Mesa Sectorial de Servicios Generales y Comité de Empresa, en reunión conjunta de fecha 25 de febrero de 2016, con resultado favorable para convocar 81 plazas de funcionarios y 17 plazas de personal laboral, según consta en certificado emitido por esta Dirección, de fecha 9 de marzo de 2016.

Asimismo, el día 9 de marzo de 2016, se ha llevado a negociar la Oferta Empleo Público en la Mesa General de Negociación, prevista en el artículo 36 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, donde de manera unilateral las organizaciones sindicales presentes no quisieron negociar ningún aspecto de la propuesta llevada por la administración. En este sentido se da cumplido el trámite de la negociación.

4. Reserva Cupo promoción profesional.

En relación a la reserva de promoción profesional de Administración General, excluido el personal docente universitario, cabe destacar el artículo 13.3 del Acuerdo-Convenio regulador de las condiciones de trabajo para el personal funcionario y laboral del personal para el periodo 2008-2011, donde se especifica de un lado para personal funcionario que se reservará al menos el 50% de las plazas incluidas en la Oferta de Empleo Público, al turno de promoción interna, de acuerdo con lo que se negocie en la Oferta de Empleo Público. De otro lado para el personal laboral se establece que se reservará al menos el 80% de las plazas incluidas en la Oferta de Empleo Público, al turno de promoción interna, siempre que quede por lo menos una plaza para el turno libre. Cuando solo exista una plaza vacante podrá convocarse a promoción interna, todo ello de acuerdo con lo que se negocie en la Oferta de Empleo Público.

En este sentido se incluye en la presente oferta de empleo público, en el ámbito de la Administración General, excluido el personal docente no universitario, un total de 16 plazas a promoción interna, 6 a promoción horizontal y 5 a promoción cruzada, lo que hace una suma de un total de 27 plazas reservadas a la promoción profesional de los empleados públicos de Administración General. La promoción profesional a plazas de personal laboral no es posible ya que para las plazas ofertadas de personal laboral no existe grupo inmediatamente inferior que pueda ascender a las plazas ofertadas.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 6 / 8
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			



Gobierno de La Rioja

En atención a la propuesta de oferta de empleo pública para personal docente no universitario, no se ha incluido ninguna promoción interna, ya que dicha oferta se concentra en maestros de educación pertenecientes al Grupo A2, por lo que no existe posibilidad de promocionar desde el Grupo inmediatamente inferior. De otro modo hay que tener en cuenta el artículo 2 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo para el personal funcionario para el periodo 2008-2011, donde se establece que el citado acuerdo será de aplicación a todo el personal funcionario de la Administración General y sus Organismos Autónomos, excluido el Servicio Riojano de Salud, sin perjuicio de las especificaciones que procedan derivadas de la singularidad de los funcionarios docentes presentan en determinadas ocasiones, siendo necesario aplicar normas comunes en todo el territorio del Estado.

Por último la propuesta de promoción profesional del Servicio Riojano de Salud, se concreta en 33 plazas de personal estatutario, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 10.3 del Acuerdo que regula las condiciones de trabajo del personal del Servicio Riojano de Salud de 27 de julio de 2016.

5.- Reserva de cupo personas con discapacidad.

De acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional Duodécima de la Ley 3/1990, de 29 de junio, reguladora de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de la Rioja, y en atención a lo dispuesto en el Decreto 7/2011, de 18 de febrero, por el que se modifica el Decreto 51/2008, de 5 de septiembre, para el acceso al empleo público de las personas con discapacidad, y en virtud a lo dispuesto en los Decretos 7/2011, de 18 de febrero, por el que se modifica el Decreto 51/2008, de 5 de septiembre, para el acceso al empleo público de las personas con discapacidad, y Capítulo III del Título II del Decreto 2/2011, de 14 de enero, de selección de personal estatutario y provisión de plazas y puestos del Servicio Riojano de Salud, se ha reservado un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al treinta y tres por ciento.

En este sentido hay que tener en cuenta, como así dispone el artículo 3 bis del citado Decreto 51/2008, que de manera general, que los puestos de trabajo a los que podrán acceder las personas con discapacidad intelectual serán aquellos que pertenezcan a alguna de las categorías de personal laboral que integren las Agrupaciones Profesionales o el Grupo E del personal al servicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja. En este sentido, la propuesta para este colectivo se concentra en plazas que están ubicadas en el ámbito de la Administración General, que es donde se identifican las plazas de laborales. Asimismo dentro de las plazas de laborales que se ofertan, se estima, en atención a la tipología de la discapacidad, que deberían ser ofertadas plazas de operario en atención a las funciones

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE <small>en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.</small>			Pág. 7 / 8
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Públic			
2			



Gobierno de La Rioja

definidas para dicha categoría profesional. Por lo tanto la reserva del 2% debe ser considerada sobre la oferta de este ámbito.

A su vez, de acuerdo con la normativa legal y reglamentaria vigente, se asegura en el presente decreto la adopción de medidas de adaptación y ajustes razonables a las necesidades de las personas con discapacidad en el desarrollo del proceso selectivo y en el lugar de trabajo, para garantizar así la igualdad de oportunidades y combatir la discriminación por motivos de discapacidad en la esfera del empleo público.

La propuesta de de reserva para el turno de discapacitados se concreta de la siguiente manera:

En el ámbito de Administración General, 2 plazas de C.AY.F.A.E (Educación Infantil) y 2 plazas de subalterno se reservan para el turno libre con reserva para discapacitados, y 2 plazas de la categoría laboral de operario para el turno separado con reserva para discapacitados intelectuales.

Dentro de la oferta de personal docente no universitario, se han reservado para el turno libre con reserva para discapacitados 3 plazas para el Cuerpo de Maestros con la especialidad de Educación Infantil y 2 con la especialidad de educación Física.

Por último en el ámbito del Servicio Riojano de Salud la oferta para el turno libre con reserva para discapacitados se concreta en las siguientes especialidades de personal estatutario: 1 plaza para Médico de Urgencia Hospitalaria, para Pediatra de Área, ATS DUE, Auxiliar de Enfermería, Grupo de Auxiliar Administrativo de la Función Administrativa, Celador y Pinche.

6.- Coste económico

La propuesta de oferta de empleo público para el año 2016 no conlleva coste alguno, ya que las plazas a ofertar para personal de nuevo ingreso o destinadas a la promoción profesional son plazas vacantes dotadas presupuestariamente.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 8 / 8
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0060642
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefe de Servicio de Planificación y Ordenación de la Función Pública			
2			