


 Ref. EMS  
Expediente: 00860-2016/15396

**Secretaría General Técnica**  
Consejería de Administración Pública y Hacienda

**Asunto: Informe relativo a la Oferta de Empleo Público 2016.**

Se ha recibido en la Oficina de Control Presupuestario petición de informe de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Administración Pública y Hacienda relativo al expediente de referencia.

El artículo 9.2.4 g) e i) del decreto 23/2015, de 21 de julio, por el que se establecen las funciones de la Consejería de Administración Pública y Hacienda, atribuye a la Oficina de Control Presupuestario “*impulsar la racionalización de programas de ingresos y gastos*”, así como la emisión de “*Informe sobre anteproyectos de Ley, proyectos de disposiciones generales y planes generales que impliquen aumento o disminución de los ingresos y gastos públicos, o afecten a medios de pago, y sobre toda propuesta de la que puedan derivarse consecuencias económicas en materia de sistema retributivo y costes de personal*”.

Por ello, se emite el siguiente informe:

**Información general**

La oferta de empleo público contempla un total de 278 plazas distribuidas en función de los tipos de empleados públicos como sigue:

	Turno Libre	Promoción Interna	Promoción Horizontal	Promoción Cruzada	Discapacitados	Total OEP 2016
FUNCIONARIO	50	16	6	5	4	81
Administración General	19	16	6	5	2	48
Administración Especial	31				2	33
LABORALES	17					17
DOCENTES	81				5	86
ESTATUTARIOS	54	33			7	94
<b>TOTAL</b>	<b>202</b>	<b>49</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>278</b>

**Primero. Tasa de reposición**

El artículo 50 de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016 regula, con carácter general, las incorporaciones de nuevos efectivos en el año 2016.

El expediente contiene las diferentes tasas de reposición resultantes en los diferentes ámbitos de personal afectados por la propuesta de oferta de empleo público. Veamos un resumen:

Administración General

Docente no

Servicio Riojano

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.				Pág. 1 / 2
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0063643	
Cargo			Firmante / Observaciones	
			Fecha/hora	
1	Gestión A.G.			
2	Jefe de Servicio			
3	Director General			
4				



## Gobierno de La Rioja

Tasa de reposición	54	17	86	94
--------------------	----	----	----	----

A la vista de estos datos, la propuesta de oferta de empleo público referente a educación docente no universitaria y Servicio Riojano de Salud es acorde a la tasa de reposición calculada, de conformidad con el apartado 3. a) y b) del artículo 50 de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre, que determina que la tasa de reposición será del 100% respecto al número de plazas para el acceso a los funcionarios docentes de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de las plazas de hospitales y centros de salud del Sistema Público Riojano de Salud.

En cuanto a la tasa de reposición referente a la Administración General, el expediente no especifica el tipo de plazas a las que afecta y por tanto esta Oficina desconoce si es aplicable una tasa de reposición del 100% o un máximo del 50% (apartado 3 y 4, respectivamente, del artículo 50 de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre).

### Segundo. Dotación presupuestaria

Por lo que respecta a la repercusión presupuestaria de la Oferta de Empleo Público 2016, se informa que las plazas propuestas son plazas vacantes con dotación presupuestaria, previstas en el Anexo I de la Ley 5/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2016.

### Tercero. Gasto público en materia de personal y coherencia con los escenarios presupuestarios

Desde esta Oficina se viene señalando que la evolución del gasto público en materia de personal sigue sujeta a importantes restricciones derivadas del marco de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. La eficiencia en el objetivo de la contención del gasto exige que los instrumentos de planificación como el que nos ocupa ahora se ajuste a principios de eficiencia y racionalidad de la gestión.

En este sentido, debemos tener en cuenta que la aprobación de la oferta de empleo público puede suponer un mayor gasto real en concepto de personal derivado de:

- El coste derivado de las plazas a convocar mediante turno libre que tendría que ser considerado por diferencias con el coste de los interinos que cesen.
- El coste derivado de las plazas a convocar mediante promoción interna que tendría que ser considerado por diferencias entre el coste de los interinos que cesen, el derivado de la nueva situación de vacante de las plazas de origen, o una agregación de ambos cuando la articulación de procesos de racionalización lo permitan.
- El coste derivado de las plazas que tienen origen en situaciones en las que no existe margen para la racionalización de efectivos (ausencia de interinos, necesidades del servicio, etc.).

### Cuarto. Conclusión

Se entiende informado el expediente a efectos de lo previsto en el artículo 9.2.4 g) e i) del Decreto 23/2015, de 21 de julio.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.		Pág. 2 / 2
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento		
00860-2016/15396	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2016/0063643		
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora		
1	Gestión A.G.				
2	Jefe de Servicio				
3	Director General				
4					