2027

INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO DE LOS PRESUPUESTOS DE LA RIOJA 2027

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN 4

2. ANTECEDENTES LEGALES DEL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO 6

3. METODOLOGÍA 10

4. SITUACIÓN DE PARTIDA: MUJERES Y HOMBRES EN LA RIOJA 12

5. ANÁLISIS POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA 14

5.1. VISIÓN GENERAL. COMPARATIVA 2024-2026 14

5.2. ANÁLISIS DEL PERSONAL DEL SISTEMA EDUCATIVO RIOJANO. COMPARATIVA 2024-2026 26

5.3. ANÁLISIS DEL PERSONAL DEL SERVICIO RIOJANO DE SALUD. COMPARATIVA 2024-2026 29

5.3.1. Distribución del personal del SERIS 30

5.3.2. Distribución del personal según áreas sanitarias 30

5.3.3. Distribución del personal según grupo de pertenencia 31

5.3.4. Distribución según nivel de complemento de destino 32

5.3.5. Distribución según categoría profesional 33

5.3.6. Distribución del personal en formación 33

5.3.7. Distribución del personal por sexo y edad del SERIS 34

5.3.8. Personal sanitario SERIS 34

5.3.9. Personal no sanitario SERIS 36

5.4. ANÁLISIS DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN LA RIOJA 37

5.5. ESTADÍSTICA DE LA COMPOSICIÓN DE LOS TRIBUNALES DE PROCESOS SELECTIVOS 39

5.6. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA RIOJA 40

5.7. CONCLUSIONES 41

6. EL IMPACTO DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA PARA 2027. CONSEJERÍAS, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES 44

6.1. AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE 44

6.2. SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES 58

6.3. CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD 322

6.4. EDUCACIÓN Y EMPLEO 370

6.5. POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN 408

6.6. HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO 424

6.7. INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS (Organismo Autónomo adscrito a la Consejería de Cultura, Turismo, Deporte y Juventud) 435

6.8. ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO 448

7. CONCLUSIONES 486

7.1. AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE 489

7.2. SALUD Y POLITICAS SOCIALES 490

7.3. CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD 496

7.4. EDUCACIÓN Y EMPLEO 498

7.5. POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN 501

7.6. HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO 503

7.7. INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS 504

7.8. ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO 505

8. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA. ODS 05. LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS 509

9. ANEXOS 510

Anexo I. Ajustes realizados para la comparación temporal 2024-2027 510

Anexo II. Distribución del presupuesto de los programas y actividades según su impacto de género. Presupuesto 2027 511

Anexo III. Evolución del número de actividades con impacto positivo de género con cargo a los presupuestos 2024-2027 523

10. INDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS 526

1. INTRODUCCIÓN

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo establece el marco normativo para la integración del principio de igualdad entre mujeres y hombres en el conjunto de las políticas públicas. En este sentido, la ordenación general de dichas políticas incorpora de manera expresa y operativa la perspectiva de género como criterio rector de actuación de todos los poderes públicos. Asimismo, de forma específica, se introducen directrices orientadas a promover la igualdad en ámbitos sectoriales como la educación, la sanidad, la cultura, la sociedad de la información, el desarrollo rural, la vivienda, el deporte, la ordenación del territorio y la cooperación internacional para el desarrollo.

Desde esta perspectiva, el enfoque de género se configura como una herramienta metodológica que permite identificar, analizar y evaluar las situaciones de discriminación, desigualdad y exclusión que afectan a las mujeres, así como diseñar e implementar medidas dirigidas a corregir los factores estructurales que las generan, favoreciendo así condiciones reales de igualdad.

Para comprender el objetivo de la igualdad efectiva, resulta imprescindible distinguir entre los conceptos de género y construcción social del género. El género se entiende como una categoría social y cultural adquirida a través de los procesos de socialización, que determina roles, comportamientos, expectativas y oportunidades diferenciadas en función del sexo. Por su parte, la construcción del género se produce a través de diversos agentes socializadores, como la familia, el sistema educativo, los medios de comunicación y los entornos sociales, que influyen de manera significativa en la configuración de la identidad y en la reproducción o transformación de los estereotipos de género.

En consecuencia, junto a las diferencias biológicas existentes entre mujeres y hombres, persisten desigualdades de carácter estructural en ámbitos como la participación social, la educación, el empleo o el acceso a oportunidades, lo que evidencia la necesidad de continuar avanzando en políticas públicas que integren de manera transversal la perspectiva de género.

En las últimas décadas se han adoptado relevantes avances normativos orientados a la eliminación progresiva de las desigualdades por razón de género. No obstante, la eficacia de estas medidas requiere su acompañamiento por cambios sociales y culturales, así como por la integración sistemática de la perspectiva de género en la producción estadística y en los estudios de análisis, conforme a lo dispuesto en el artículo 20 de la citada ley. A pesar de ello, los indicadores disponibles siguen reflejando la persistencia de brechas de género, lo que pone de manifiesto la existencia de desigualdades estructurales aún no superadas.

Uno de los principales desafíos para alcanzar la igualdad efectiva radica en el carácter dinámico del propio concepto de igualdad, estrechamente vinculado a la evolución social. En este contexto,

emergen nuevas formas de discriminación que requieren una actualización continua del marco normativo. La acción pública debe, por tanto, complementarse con el desarrollo del derecho antidiscriminatorio, entendido no solo en su dimensión individual, sino también colectiva, con el fin de dar respuesta a realidades sociales complejas. Sin embargo, la capacidad de adaptación normativa presenta, en ocasiones, un desfase respecto a la rapidez de los cambios sociales.

Las estrategias desarrolladas por el Estado y las comunidades autónomas para avanzar en la igualdad efectiva se articulan en torno a principios como la igualdad de oportunidades, la acción positiva, la corresponsabilidad, la igualdad en el ámbito laboral y la transversalidad de género. Estas estrategias tienen como finalidad eliminar cualquier forma de discriminación por razón de sexo del ordenamiento jurídico e incorporar la perspectiva de género en todas las fases del ciclo de las políticas públicas: diseño, implementación y evaluación.

En el ámbito autonómico, el Gobierno de La Rioja ha consolidado su compromiso con la igualdad de género mediante la incorporación de este principio como eje transversal de actuación en sus políticas públicas, incluida la política económica y presupuestaria. En este marco, el informe de impacto de género de los Presupuestos Generales se configura como un instrumento esencial para analizar la incidencia de las políticas públicas en mujeres y hombres, permitiendo evaluar la adecuación del gasto público a los objetivos de igualdad y orientar la toma de decisiones.

Asimismo, se contempla la alineación de la planificación presupuestaria con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, adoptados en 2015, que establecen un marco global para abordar desafíos como la pobreza, la desigualdad o el cambio climático. En particular, el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 se centra en lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. A pesar de los avances registrados, persisten importantes retos que exigen reforzar las políticas públicas y mantener un compromiso sostenido para garantizar la eliminación de las barreras jurídicas, económicas y sociales que dificultan la plena igualdad.

En definitiva, el avance hacia una igualdad efectiva entre mujeres y hombres requiere una actuación coordinada, transversal y sostenida en el tiempo, que combine el desarrollo normativo con la transformación social, asegurando la integración real de la perspectiva de género en todas las políticas públicas.

2. ANTECEDENTES LEGALES DEL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO

La promoción de los derechos de las mujeres y la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres constituyen un objetivo consolidado en el ámbito internacional, europeo y nacional, con una trayectoria normativa que se remonta a mediados del siglo XX y que ha evolucionado hacia la integración transversal del principio de igualdad en las políticas públicas.

En el ámbito internacional, destacan instrumentos fundamentales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, que reconocen el principio de igualdad y la no discriminación, incorporando asimismo la protección específica de la maternidad y la infancia. Posteriormente, la IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres supuso un hito clave al establecer una agenda internacional para la igualdad de género, cuyos compromisos fueron reforzados por la Organización de las Naciones Unidas en el año 2000, consolidando el enfoque de género como elemento esencial en la acción pública.

En el ámbito europeo, la igualdad de género ha experimentado una evolución progresiva desde un enfoque inicial centrado en la adopción de medidas de acción positiva hacia su reconocimiento como principio transversal. El Tratado de Ámsterdam incorporó por primera vez de forma expresa la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en todas las políticas y acciones de la Unión Europea (gender mainstreaming). Este enfoque fue posteriormente reforzado en el Tratado de Lisboa, consolidando la igualdad como uno de los valores y objetivos fundamentales de la Unión. Asimismo, la proclamación del Pilar Europeo de Derechos Sociales reafirma el compromiso con una Europa más justa e inclusiva, incorporando principios dirigidos a garantizar la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la protección social.

Este desarrollo normativo ha determinado la obligación de las administraciones públicas de integrar el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus competencias, así como de incorporar la perspectiva de género en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas.

En el ámbito estatal, la Constitución Española establece en su artículo 14 el principio de igualdad ante la ley y la prohibición de discriminación por razón de sexo, y en su artículo 9.2 atribuye a los poderes públicos el mandato de promover las condiciones necesarias para que la igualdad sea real y efectiva, removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud.

En desarrollo de estos principios, la Ley 30/2003, de 13 de octubre introdujo la obligación de incorporar la valoración del impacto por razón de género en los proyectos normativos elaborados por el Gobierno. Posteriormente, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo consolidó este enfoque al establecer, en su artículo 19, la necesidad de que los proyectos de disposiciones de carácter general y

los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística incluyan un informe de impacto de género.

Este marco se completa con el Real Decreto 1083/2009, de 3 de julio, que regula el contenido de la memoria de análisis de impacto normativo, incluyendo de manera específica el informe sobre el impacto por razón de género que debe acompañar a los anteproyectos de ley y proyectos reglamentarios, en cumplimiento de lo previsto en la Ley 50/1997, de 27 de noviembre.

En el ámbito autonómico, diversas comunidades autónomas han incorporado en su normativa la obligatoriedad de elaborar informes de impacto de género en el procedimiento de elaboración de disposiciones normativas y planes estratégicos, consolidando así la integración del principio de igualdad en el ámbito territorial.

En el caso de La Rioja, el compromiso institucional con la igualdad se remonta, entre otros hitos, a la Resolución aprobada por el Parlamento de La Rioja el 10 de marzo de 2005, mediante la cual se instó al Gobierno autonómico a incorporar la valoración del impacto de género en todas las disposiciones normativas. Este compromiso se materializó por primera vez en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el ejercicio 2009, que incluyó el correspondiente informe de impacto de género.

Más recientemente, la Ley 7/2023, de 20 de abril ha reforzado este marco normativo, estableciendo en su artículo 22 la obligatoriedad de incorporar un informe de impacto de género en los proyectos de disposiciones de carácter general y en los planes de especial relevancia. Dicho informe deberá incluir, al menos, la estimación del impacto potencial diferenciado en mujeres y hombres, el análisis de sus efectos en materia de igualdad y la identificación de medidas dirigidas a corregir posibles desigualdades, promoviendo así la igualdad real y efectiva.

Asimismo, esta ley prevé instrumentos de planificación estratégica, como el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres (artículo 18), con una vigencia general de cuatro años, orientado a la implementación de políticas públicas en materia de igualdad. En paralelo, el artículo 49 establece la aprobación de planes de igualdad en el ámbito de la Administración pública autonómica y sus entidades dependientes, como es el vigente I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja 2022-2026.

Se puede acceder al documento a través del siguiente enlace: I Plan de Igualdad Administración General CAR 2022-2026

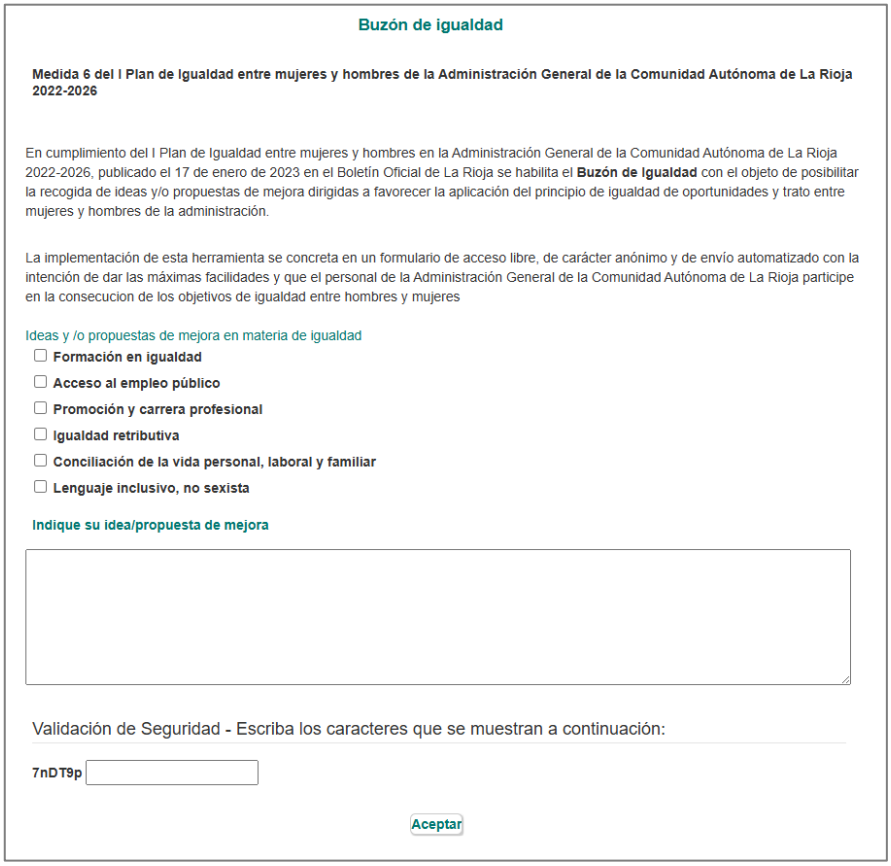
En los siguientes enlaces se pueden consultar los informes de seguimiento:

- Informe de seguimiento del año 1 (2023)

- Informe de seguimiento del año 2 (2024)
- Informe de seguimiento del año 3 (2025)
- Informe de seguimiento del año 4 (2026)

Además, en cumplimiento del I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja 2022-2026, se habilita el buzón de igualdad con el objeto de posibilitar la recogida de ideas y/o propuestas de mejora dirigidas a favorecer la aplicación del principio de igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres de la administración. En el siguiente enlace se puede acceder al buzón de igualdad:

- Buzón de igualdad



Por último, el documento "Diagnóstico de la situación de igualdad de la Administración General de La Rioja" persigue el análisis de la situación de partida en términos de igualdad entre las mujeres y los hombres que integran dicha Administración.

En el siguiente enlace se puede acceder al Diagnóstico de la situación de igualdad de la Administración General de La Rioja: Diagnóstico de la situación de igualdad de la Administración General de La Rioja

En conjunto, este entramado normativo configura el informe de impacto de género como un instrumento esencial para garantizar la integración efectiva del principio de igualdad en la actuación pública, permitiendo evaluar de manera sistemática las consecuencias de las políticas, normas y planes sobre mujeres y hombres, y orientando la adopción de medidas correctoras que contribuyan a la eliminación de las desigualdades de género.

3. METODOLOGÍA

El Informe de Impacto de Género de los Presupuestos Generales de La Rioja para 2027 incorpora diversas mejoras metodológicas derivadas tanto de la evaluación realizada sobre el informe correspondiente al ejercicio 2025 como del compromiso de mejora continua de este instrumento de análisis. Entre ellas destacan el refuerzo del sistema de indicadores de seguimiento y evaluación y la adaptación del documento a criterios de accesibilidad, con el objetivo de mejorar su capacidad de análisis, seguimiento y difusión.

La elaboración del Informe de Impacto de Género de los Presupuestos Generales de La Rioja para el ejercicio 2027 se ha llevado a cabo mediante un proceso coordinado entre la Dirección General de Control Presupuestario y los distintos centros gestores de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Como punto de partida, se han tenido en consideración los resultados obtenidos en la evaluación del Informe de Impacto de Género correspondiente al ejercicio 2025, primera evaluación realizada sobre este instrumento en la Comunidad Autónoma, con el objetivo de reforzar la calidad del análisis y mejorar progresivamente su utilidad para la toma de decisiones públicas.

La metodología aplicada se ha basado en la identificación, dentro de cada programa presupuestario, de aquellas actividades con potencial incidencia en la igualdad entre mujeres y hombres. Para ello, los centros gestores han revisado las actuaciones incluidas en ejercicios anteriores, actualizando la información relativa a las actividades que continúan vigentes, eliminando aquellas que dejan de desarrollarse e incorporando las nuevas actuaciones previstas para 2027.

Respecto de las nuevas actividades presupuestarias, se ha realizado un análisis previo de pertinencia de género mediante un sistema de preguntas clave diseñado para determinar si la actuación puede contribuir a reducir desigualdades, mejorar el acceso a recursos, favorecer la participación equilibrada de mujeres y hombres o promover la conciliación, la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades. Únicamente las actividades identificadas como sensibles al género han sido objeto de análisis específico dentro del informe.

Para cada una de estas actuaciones se ha cumplimentado una ficha normalizada en la que se describen la actividad, los ámbitos de impacto de género identificados (social, estructural y legal), la normativa de referencia y los resultados esperados en materia de igualdad. Asimismo, como novedad respecto al ejercicio anterior, se ha reforzado el apartado relativo a los indicadores de seguimiento y evaluación, con el objetivo de avanzar hacia una medición más sistemática de los resultados obtenidos y facilitar el análisis de la contribución efectiva de las distintas actuaciones a la reducción de las desigualdades de género.

Del mismo modo, se ha fortalecido la vinculación entre el Informe de Impacto de Género y la planificación presupuestaria, incorporando información sobre la dotación económica asociada a las actividades analizadas y promoviendo la utilización de indicadores que permitan medir, siempre que sea posible, los resultados obtenidos de forma desagregada por sexo.

Por otra parte, el Informe de Impacto de Género de 2027 incorpora un nuevo formato adaptado a los criterios de accesibilidad documental. Esta revisión ha supuesto la simplificación y homogeneización de elementos gráficos y de presentación, incluyendo la adaptación de tablas, gráficos, colores y estructura documental, con el fin de mejorar la legibilidad, comprensión y accesibilidad de la información para todas las personas usuarias, en línea con los principios de accesibilidad universal y comunicación inclusiva.

El enfoque adoptado persigue avanzar desde una identificación meramente descriptiva de actuaciones hacia una evaluación progresivamente más orientada a resultados, facilitando el seguimiento de la contribución de las políticas públicas a la reducción de las desigualdades de género y al cumplimiento de los objetivos de igualdad efectiva entre mujeres y hombres establecidos en la normativa vigente.

4. SITUACIÓN DE PARTIDA: MUJERES Y HOMBRES EN LA RIOJA

El análisis estadístico constituye una herramienta fundamental para la planificación, diseño y evaluación de las políticas públicas, al permitir identificar tendencias, anticipar escenarios y orientar la toma de decisiones sobre la base de evidencias objetivas. En este sentido, la explotación sistemática de datos facilita la adopción de un enfoque proactivo, contribuyendo a una mejor comprensión de la evolución de la realidad social y económica.

En particular, la estadística aplicada al análisis de género permite detectar posibles desigualdades entre mujeres y hombres mediante la identificación de patrones diferenciados en los distintos ámbitos de la vida social. Técnicas como el análisis discriminante y otros métodos de tratamiento de datos posibilitan evidenciar brechas de género y posibles situaciones de discriminación, constituyendo así un instrumento clave para garantizar el cumplimiento del principio de igualdad.

En el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja, la planificación, promoción, dirección y coordinación de la actividad estadística pública corresponde a la Subdirección General de Estadística, integrada en la Dirección General de Control Presupuestario, cuyo titular ostenta la dirección del Instituto de Estadística de La Rioja. Esta estructura orgánica se regula mediante el Decreto 51/2023, de 14 de julio, en desarrollo de la Ley 3/2003, de 3 de marzo.

El Instituto de Estadística de La Rioja constituye el órgano de referencia en materia de estadística oficial en la comunidad autónoma, facilitando el acceso a información estadística de carácter regional y contribuyendo a la difusión de datos relevantes para el análisis de la realidad social, económica y demográfica.

A estos efectos, el estudio “Mujeres y hombres en La Rioja 2025” se configura como uno de los principales instrumentos de diagnóstico para la elaboración del presente Informe de Impacto de Género, al ofrecer una selección de indicadores relevantes que permiten analizar la situación de la población desde una perspectiva de género en ámbitos tanto sociales como económicos.

Asimismo, como elemento complementario, la Subdirección General de Estadística ha desarrollado el Sistema Integrado de Estadísticas de Género, que recopila y sistematiza indicadores relativos a distintos ámbitos de la realidad social riojana, incluyendo, entre otros, la educación, la salud, las condiciones de vida, la cultura y el ocio, la sociedad de la información, la seguridad y la justicia, la protección social, los procesos electorales y la igualdad de género.

En conjunto, estas herramientas estadísticas proporcionan una base sólida para el análisis de la situación de partida, permitiendo identificar las principales brechas de género existentes y facilitando

la orientación de las políticas públicas hacia la consecución de una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Puede consultar el documento “Mujeres y hombres en La Rioja 2025” en el siguiente enlace: Mujeres y Hombres en La Rioja 2025

Puede consultar el documento de indicadores en el siguiente enlace: Sistema Integrado de Estadísticas de Género.

5. ANÁLISIS POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA

5.1. VISIÓN GENERAL. COMPARATIVA 2024-2026

De acuerdo con lo establecido en la Ley 9/2023, de 5 de mayo, de función pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

"Artículo 2. Concepto y principios rectores de la función pública.

2. La función pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja está integrada por el conjunto del personal empleado público que presta sus servicios en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de La Rioja y en las demás entidades incluidas en el ámbito de aplicación de la presente ley.

Artículo 3. Ámbito de aplicación.

1. La presente ley es de aplicación al personal funcionario, así como al personal laboral, en los términos previstos por el Estatuto Básico del Empleado Público y por esta ley, y al personal eventual, en lo que sea compatible con la naturaleza de su relación jurídica, que presten servicios en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

2. Se entiende a los efectos de esta ley por administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de La Rioja:

- *a) La Administración general de la Comunidad Autónoma de La Rioja.*
- *b) Los organismos públicos y demás entidades públicas con personalidad jurídica propia vinculados o dependientes de la Administración general de la Comunidad Autónoma de La Rioja, así como los consorcios adscritos a ella.*
- *c) Las entidades locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja, sin perjuicio del respeto a la autonomía local, a la legislación básica del régimen local y a las potestades normativas y de organización inherentes a la misma, así como lo que disponga la ley autonómica en materia de Administración local, con las especificidades previstas en la disposición adicional sexta de esta ley.*
- *d) Los organismos públicos y demás entidades públicas con personalidad jurídica propia vinculados o dependientes de las entidades locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja, así como los consorcios adscritos a ellas, con las especificidades previstas en la disposición adicional sexta de esta ley.*
- *e) La Universidad de La Rioja, en relación con su personal de administración y servicios, en todo lo que no esté expresamente regulado por la legislación orgánica de universidades y sus disposiciones de desarrollo.*

3. El personal docente de niveles anteriores a enseñanzas superiores universitarias y el personal estatutario que preste sus servicios en los centros e instituciones sanitarias del Servicio Riojano de Salud se regirán por su normativa específica, por el Estatuto Básico del Empleado Público en los términos establecidos en su artículo 2.3 y, de manera supletoria, por las previsiones de la presente ley.

4. Cada vez que esta ley haga mención al personal funcionario de carrera, se entenderá comprendido el personal estatutario del Servicio Riojano de Salud.

5. El personal de investigación al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja debe regirse por su legislación específica y, en lo no dispuesto, por la presente ley y demás legislación general aplicable según el tipo de personal.

6. Al personal que preste sus servicios en otros entes integrantes del sector público autonómico o local no incluido en los apartados anteriores, en los que las administraciones públicas en su conjunto, directa o indirectamente, participen de manera mayoritaria, tales como sociedades públicas o fundaciones públicas, se les aplicará en todo caso lo dispuesto en materia de evaluación del desempeño, registro de personal, principios rectores del acceso al empleo público, deberes del personal empleado público, los instrumentos de planificación de recursos humanos previstos en los artículos 28, 31 y 33, así como lo relativo a personas con discapacidad. En cualquier caso y de manera supletoria, les será de aplicación el Estatuto Básico del Empleado Público en los términos establecidos en su artículo 2.5."

Los datos analizados en este apartado "ANÁLISIS POR SEXO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA" corresponden a 1 de enero de 2026.

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) y los informes de empleo del SEPE, existe una clara feminización del empleo público en España, tendencia que se ha mantenido y acentuado en los últimos años. El empleo público aumentó en el cuarto trimestre de 2025. En el último año, el crecimiento del empleo femenino ha sido superior al masculino, consolidando la presencia de las mujeres en este sector.

En este apartado del informe se recoge un estudio sobre la representación de hombres y mujeres entre el personal empleado público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, según sus diferentes categorías profesionales, grupos de pertenencia o responsabilidad entre otros.

Respecto a la comparativa entre los años 2024 y 2026, la tabla que se muestra a continuación refleja los datos según las estadísticas arrojadas por el Ministerio de Hacienda y Función Pública:

Tabla comparativa estadísticas Ministerio de Hacienda y Función Pública entre los años 2024 y 2026

Años	01/01/2024		01/01/2025		01/01/2026	
LA RIOJA	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Consejerías y OOAA	1.077	2.101	1.097	2.147	1.060	2.188
Docentes Docencia no universitaria	1.472	3.641	1.518	3.838	1.559	3.834

Años	01/01/2024		01/01/2025		01/01/2026	
No Docentes Docencia no universitaria	145	385	152	395	153	396
Sanitarios Instituciones Sanitarias	584	3.076	699	3.645	768	3.887
No Sanitarios Instituciones Sanitarias	278	851	336	974	312	978
Justicia	76	283	79	282	85	264
TOTAL	**3.632**	**10.337**	**3.881**	**11.281**	**3.937**	**11.547**

Unidad: Número de efectivos

Fuente: Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Criterios Ministerio: Personal eventual + funcionarios de carrera, interinos en vacante y sustituciones + laborales fijos, fijos discontinuos y temporales

Los Servicios Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja, son una rama del Gobierno de La Rioja que se ocupa de las funciones administrativas de apoyo a los distintos departamentos. Incluyen personal administrativo, técnico y de gestión que realiza tareas como la gestión de personal, recursos materiales, logística y otros servicios comunes.

El Servicio Riojano de Salud (SERIS) es un organismo autónomo administrativo dentro de la Comunidad Autónoma de La Rioja, encargado de la gestión y administración de los servicios sanitarios públicos. Este organismo depende de la Consejería de Salud del Gobierno de La Rioja y está adscrito al Sistema Nacional de Salud.

El Instituto de Estudios Riojanos (IER) es un organismo autónomo dependiente de la Consejería de Cultura, Turismo, Deporte y Juventud del Gobierno de La Rioja.

Una vez precisado lo anterior, el análisis comparativo de los efectivos de personal al servicio del sector público en la Comunidad Autónoma de La Rioja entre los ejercicios 2024, 2025 y 2026 pone de manifiesto una evolución creciente del empleo público, así como la consolidación de determinadas tendencias desde la perspectiva de género.

En términos globales, el número total de efectivos pasa de 13.969 personas en 2024 a 15.484 en 2026. Este crecimiento se produce tanto entre los hombres como entre las mujeres, si bien el incremento es superior en estas últimas, reforzando la tendencia de feminización del empleo público.

Las mujeres representan la mayoría del personal en todos los ejercicios analizados. En 2026, el número de mujeres asciende a 11.547, frente a 3.937 hombres, lo que supone un 74,57% y un 25,43%, respectivamente. La presencia femenina se ha incrementado respecto a 2024, confirmando la continuidad de esta tendencia durante el periodo analizado.

El análisis por ámbitos funcionales muestra, no obstante, diferencias significativas en la distribución de mujeres y hombres. En 2026, en las Consejerías y Organismos Autónomos las mujeres son mayoría, con 2.188 efectivos frente a 1.060 hombres, aunque la distribución presenta un mayor equilibrio relativo que en otros sectores.

En la docencia no universitaria se aprecia una marcada feminización. Entre el personal docente se contabilizan 3.834 mujeres frente a 1.559 hombres, tendencia que se mantiene en el personal no docente, con 396 mujeres y 153 hombres.

La feminización es especialmente acusada en las instituciones sanitarias. Entre el personal sanitario se registran 3.887 mujeres frente a 768 hombres y, entre el personal no sanitario, 978 mujeres frente a 312 hombres.

En la Administración de Justicia se mantiene igualmente una presencia mayoritaria de mujeres, con 264 efectivos frente a 85 hombres.

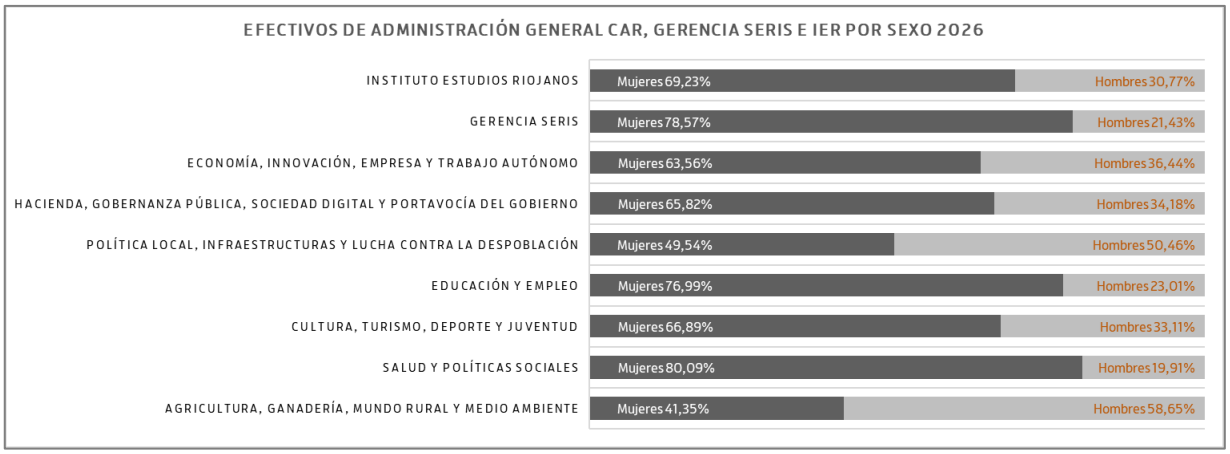
La evolución entre 2024 y 2026 muestra, además, que el crecimiento del empleo se concentra especialmente en los ámbitos educativo y sanitario, caracterizados por una elevada presencia femenina. En consecuencia, el incremento de efectivos registrado en estos sectores contribuye también al aumento del peso relativo de las mujeres en el conjunto del empleo público.

En conjunto, los datos muestran una clara feminización del empleo público autonómico y una distribución diferenciada de mujeres y hombres entre los distintos ámbitos de actividad. La elevada concentración femenina en determinados sectores, especialmente en educación y sanidad, permite identificar una situación de segregación horizontal.

Esta distribución presenta patrones coincidentes con la tradicional feminización de determinados ámbitos profesionales vinculados a la educación, la sanidad y los cuidados. No obstante, los datos analizados permiten identificar y cuantificar las diferencias de representación entre mujeres y hombres, pero no determinar por sí solos los factores que las originan.

Por ello, resulta conveniente realizar un seguimiento de la evolución de estas diferencias y complementar este análisis con el estudio de la distribución de mujeres y hombres por relación de empleo, grupos de clasificación profesional y niveles de responsabilidad. De este modo, podrá analizarse de forma más completa la situación de mujeres y hombres en el empleo público autonómico e identificar posibles situaciones de segregación vertical o desigualdad en el acceso a los puestos de mayor responsabilidad.

Gráfico efectivos de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, Gerencia SERIS e IER desagregados por sexo 2026



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

El análisis de la distribución porcentual del personal por consejerías y organismos autónomos de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja permite profundizar en las diferencias existentes en la representación de mujeres y hombres en función del ámbito organizativo.

En términos generales, el gráfico confirma la tendencia global de feminización del empleo público, si bien con importantes diferencias entre áreas de actividad. La presencia femenina es mayoritaria en la mayor parte de las consejerías y organismos analizados, alcanzando valores especialmente elevados en determinados ámbitos vinculados a los servicios públicos esenciales.

Destaca, en primer lugar, Salud y Políticas Sociales, donde las mujeres representan aproximadamente el 80,09% del total de efectivos. De manera similar, en Educación y Empleo la presencia femenina alcanza en torno al 76,99%, mostrando ambos ámbitos una marcada feminización.

Asimismo, en la Gerencia del Servicio Riojano de Salud (SERIS) se observa una elevada participación femenina, en torno al 78,57%, al igual que en el Instituto de Estudios Riojanos, donde las mujeres representan aproximadamente el 69,23% del personal.

En otras áreas, como Cultura, Turismo, Deporte y Juventud (66,89%) y Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno (65,82%), también se mantiene una mayoría femenina, aunque con una distribución más equilibrada.

Por el contrario, se identifican ámbitos en los que la presencia masculina es superior o la distribución resulta más equilibrada. Es el caso de Agricultura, Ganadería, Mundo Rural y Medio Ambiente, donde los hombres representan aproximadamente el 58,65% del total. Asimismo, en Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación se observa una distribución prácticamente equilibrada, con una ligera mayoría masculina.

En Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo, aunque las mujeres siguen siendo mayoría (63,56%), se aprecia una mayor presencia masculina en comparación con otros ámbitos más feminizados.

En conjunto, el análisis evidencia una marcada segregación horizontal en el empleo público autonómico, caracterizada por una distribución diferenciada de mujeres y hombres entre los distintos ámbitos de actividad.

Estas diferencias muestran la existencia de patrones diferenciados en la distribución profesional de mujeres y hombres entre las distintas áreas de la Administración autonómica. Su evolución deberá ser objeto de seguimiento para valorar si se produce una progresiva reducción de los desequilibrios observados.

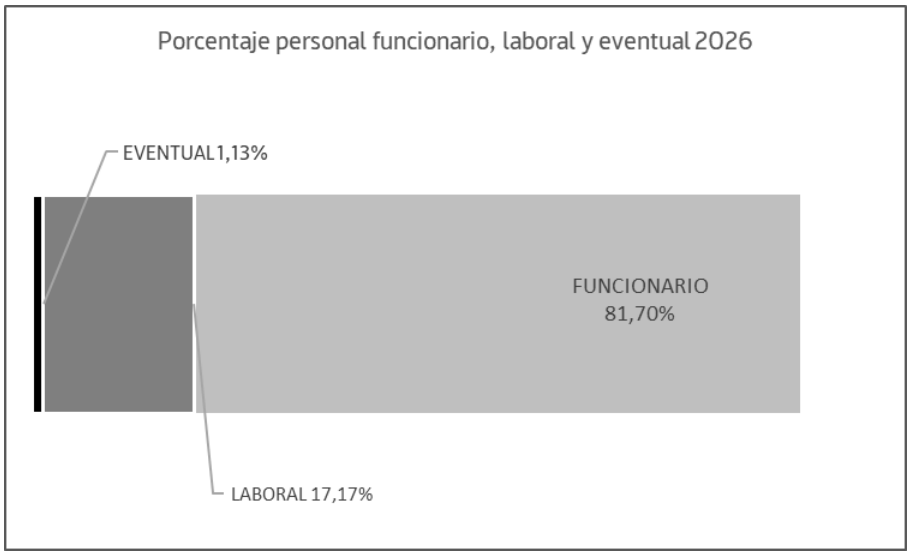
En consecuencia, resulta necesario continuar promoviendo una distribución más equilibrada entre mujeres y hombres en los distintos ámbitos profesionales y realizar un seguimiento de su evolución.

Tabla por relación de empleo y grupo de pertenencia Servicios Generales, Gerencia SERIS e IER de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja desagregados por sexo a 01/01/2026

	A1		A2		C1		C2		E		Nº		TOTAL	%
RELACIÓN EMPLEO	**M**	**H**	**M**	**H**	**M**	**H**	**M**	**H**	**M**	**H**	**M**	**H**		
Funcionario de carrera	223	131	282	99	301	123	306	78	69	69	1.181	500	1.681	**44,27**
Laboral fijo y fijo discontinuo	20	10	26	9	16	30	25	47	77	156	164	252	416	**10,96**
Funcionario interino en plaza vacante	78	39	130	27	110	23	182	54	37	23	537	166	703	**18,51**
Funcionario interino en Sustituciones	48	36	126	38	247	34	133	24	19	13	573	145	718	**18,91**
Laboral temporal en plaza vacante	1	1	0	6	7	3	3	16	43	66	54	92	146	**3,85**
Laboral temporal sustitución y otros contratos	1	0	0	1	2	4	1	4	40	37	44	46	90	**2,37**
Personal eventual											31	12	43	**1,13**
Total	**371**	**217**	**564**	**180**	**683**	**217**	**650**	**223**	**285**	**364**	**2.584**	**1.213**	**3.797**	**100**

Las tablas del MAP separan al personal de Administración General que presta servicios en Centros Docentes. En esta tabla se han sumado los 547 efectivos no docentes en centros docentes con el personal de la Administración General de la C.A.R.

Gráfico porcentaje personal funcionario y laboral eventual Administración CAR 2026



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

El análisis de la distribución del personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja según su tipología permite identificar la estructura del empleo público y valorar su incidencia desde la perspectiva de género.

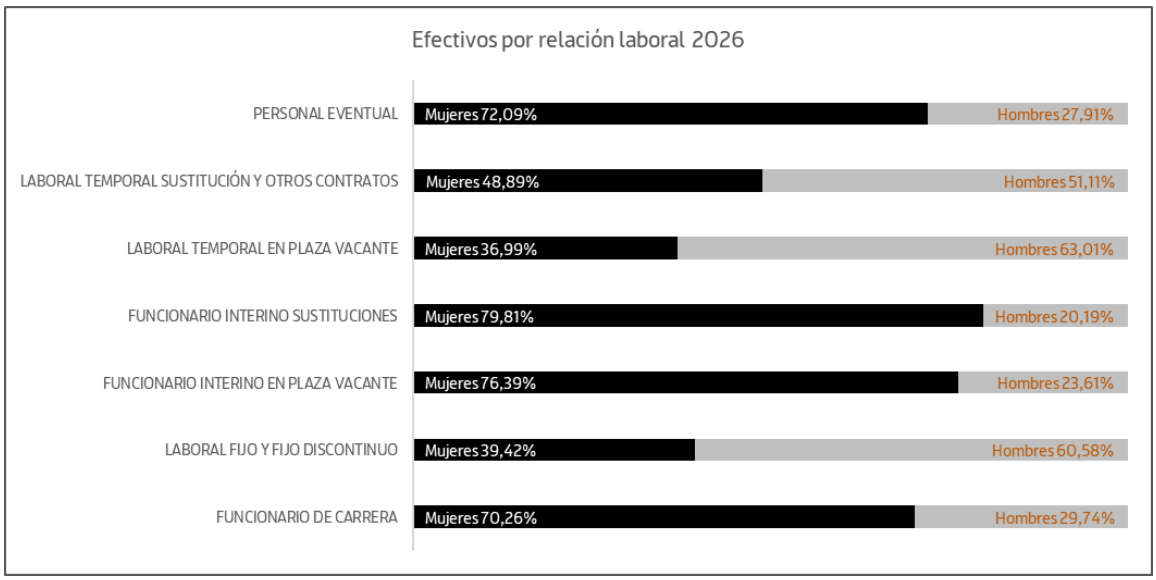
En términos generales, el grupo mayoritario corresponde al funcionariado de carrera, que representa el 44,27% del total de efectivos. Este dato pone de manifiesto el peso significativo de las relaciones de empleo de carácter estable dentro de la Administración autonómica.

A continuación, destacan dos categorías con una representación similar: el funcionariado interino en plaza vacante (18,51%) y el funcionariado interino por sustituciones (18,91%). Por su parte, el personal laboral fijo y fijo discontinuo representa el 10,96% del total.

El personal laboral temporal en plaza vacante representa el 3,85%, mientras que el personal laboral temporal vinculado a sustituciones y otros contratos supone el 2,37%. Finalmente, el personal eventual constituye el grupo menos numeroso, con un 1,13% del total de efectivos.

Desde la perspectiva de género, resulta relevante analizar la distribución del empleo público por tipo de vínculo, dado que las distintas modalidades presentan diferencias en términos de estabilidad laboral y condiciones de empleo. Por ello, este análisis debe complementarse con la distribución por sexo de cada tipología, con el fin de identificar posibles diferencias entre mujeres y hombres.

Gráfico efectivos por relación laboral de Servicios Generales, Gerencia SERIS e IER de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja desagregados por sexo 2026



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

El análisis de la distribución del personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja según la relación laboral y el sexo permite identificar diferencias significativas en la estructura del empleo público desde la perspectiva de género.

En términos generales, se confirma la feminización del empleo público en todas las categorías analizadas, si bien con distinta intensidad según el tipo de vínculo laboral.

Destaca especialmente la elevada presencia femenina en las categorías de personal funcionario interino, tanto en plaza vacante (76,39% de mujeres frente a 23,61% de hombres) como en sustituciones, donde la proporción femenina alcanza el 79,81%. Este dato pone de manifiesto una mayor concentración de mujeres en figuras de carácter temporal dentro del ámbito funcionarial.

De igual modo, en el personal funcionario de carrera se observa una clara mayoría femenina (70,26%), lo que refleja el importante peso de las mujeres también en posiciones estructurales del empleo público, si bien este dato debe analizarse conjuntamente con su distribución en niveles jerárquicos.

En el ámbito del personal laboral fijo y fijo discontinuo, las mujeres representan el 60,58%, consolidando igualmente una mayoría, aunque con una distribución algo más equilibrada que en otras categorías.

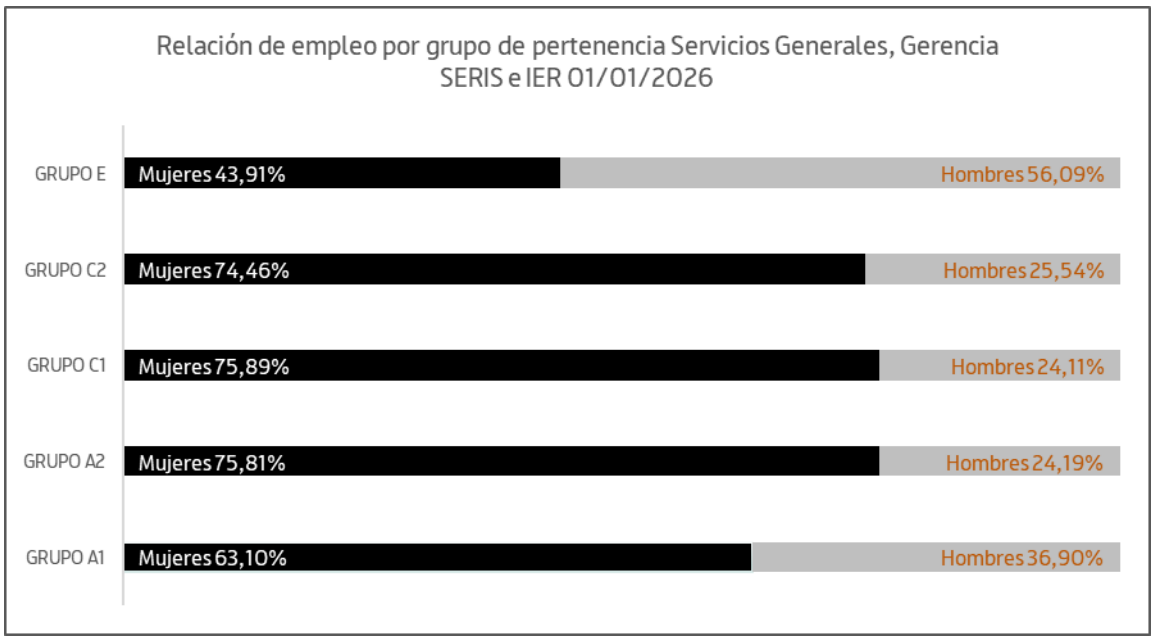
Por el contrario, en determinadas modalidades de empleo laboral temporal se aprecia una mayor presencia masculina o una distribución más equilibrada. Así, en el personal laboral temporal en plaza vacante los hombres representan el 63,01%, frente al 36,99% de mujeres. En el caso del personal

laboral temporal vinculado a sustituciones y otros contratos, la distribución es prácticamente paritaria, con una ligera mayoría masculina (51,11%).

En lo que respecta al personal eventual, se observa nuevamente una clara feminización, con un 72,09% de mujeres frente a un 27,91% de hombres.

En consecuencia, resulta conveniente continuar analizando estas diferencias y su evolución temporal, con el fin de determinar si la distribución por sexo según el tipo de vínculo laboral presenta efectos diferenciados en términos de estabilidad, desarrollo profesional y condiciones de trabajo.

Gráfico del personal según grupo de pertenencia y sexo en los Servicios Generales, Gerencia del SERIS e IER



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

Observación: Las tablas del Ministerio de Hacienda y Función Pública separan al personal de la Administración General que presta servicios en Centros Docentes. En este gráfico se tienen en cuenta los efectivos no docentes en centros docentes con el personal de la Administración General de la CAR.

En este apartado se muestra la relación de empleo por grupo de pertenencia de los efectivos desagregados por sexo.

En términos generales, se observa una clara mayoría femenina en todos los grupos analizados, con la excepción del grupo E, donde la presencia masculina es superior. Esta tendencia confirma, una vez más, la feminización del empleo público, si bien con matices en función del nivel de clasificación profesional.

En los grupos superiores (A1 y A2), correspondientes a puestos de mayor cualificación y responsabilidad, las mujeres representan el 63,10% y el 75,81%, respectivamente. Estos datos reflejan una importante presencia femenina en niveles altos de la estructura administrativa, aunque su

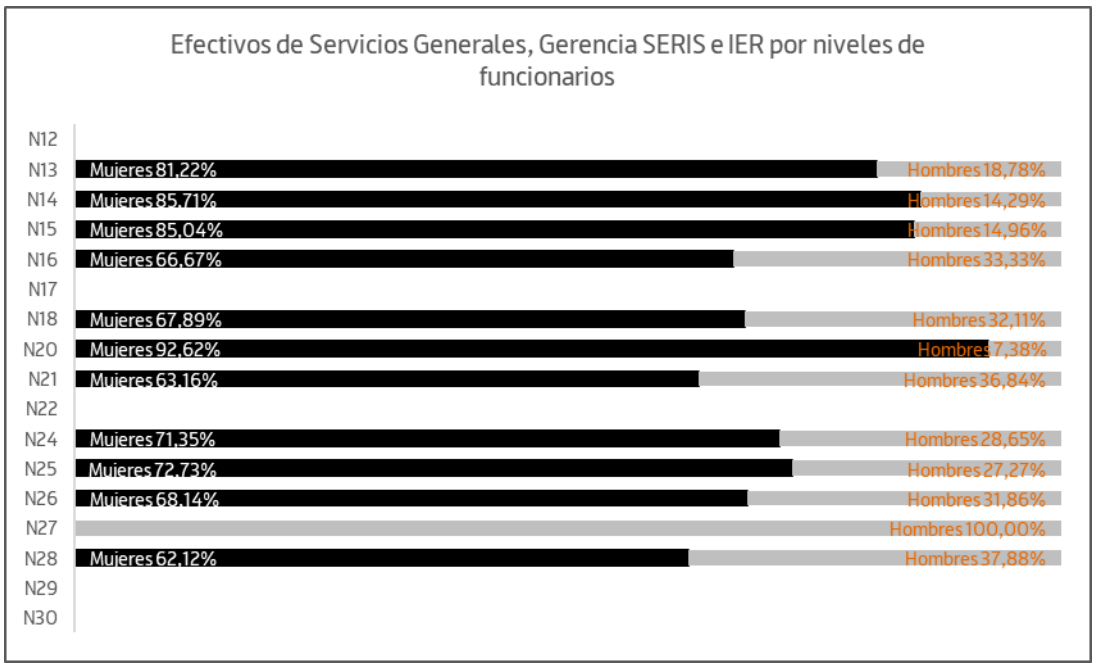
análisis debe complementarse con la ocupación de puestos directivos para valorar plenamente la igualdad en el acceso a posiciones de liderazgo.

En los grupos intermedios (C1 y C2), la feminización es aún más acusada, con porcentajes del 75,89% y 74,46% de mujeres, respectivamente. Estos grupos concentran un volumen significativo de efectivos, lo que contribuye de manera determinante a la configuración global del empleo público como mayoritariamente femenino.

Por el contrario, en el grupo E se invierte la tendencia, siendo los hombres mayoría (56,09%) frente a las mujeres (43,91%). Este hecho pone de manifiesto la existencia de diferencias en la distribución por sexo en función del grupo de clasificación profesional.

Este conjunto de datos pone de manifiesto la coexistencia de una fuerte feminización del empleo público con diferencias en la distribución de mujeres y hombres entre los distintos grupos de clasificación profesional. Aunque las mujeres son mayoría en el conjunto analizado, su representación varía según el grupo de pertenencia.

Gráfico efectivos Servicios Generales, Gerencia SERIS e I.E.R. por niveles a 01/01/2026



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

El análisis de la distribución del personal funcionario por niveles en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, incluyendo los Servicios Generales, la Gerencia del SERIS y el Instituto de Estudios Riojanos, permite profundizar en la identificación de diferencias en la representación de mujeres y hombres dentro de la estructura jerárquica.

En términos generales, se observa una clara mayoría femenina en la práctica totalidad de los niveles analizados. En los niveles intermedios e inferiores, como N13, N14 y N15, la presencia de mujeres supera ampliamente el 80%, alcanzando valores en torno al 85%, lo que evidencia una fuerte concentración femenina en estos tramos de la estructura administrativa.

Asimismo, en niveles como N20 se aprecia una feminización especialmente acusada, con un porcentaje de mujeres superior al 90%, consolidando la tendencia general de predominio femenino en gran parte del empleo público.

En los niveles N16, N18, N21, N24, N25 y N26, aunque la presencia femenina sigue siendo mayoritaria, se observa una mayor participación masculina en comparación con otros niveles, situándose los porcentajes de mujeres generalmente entre el 60% y el 70%.

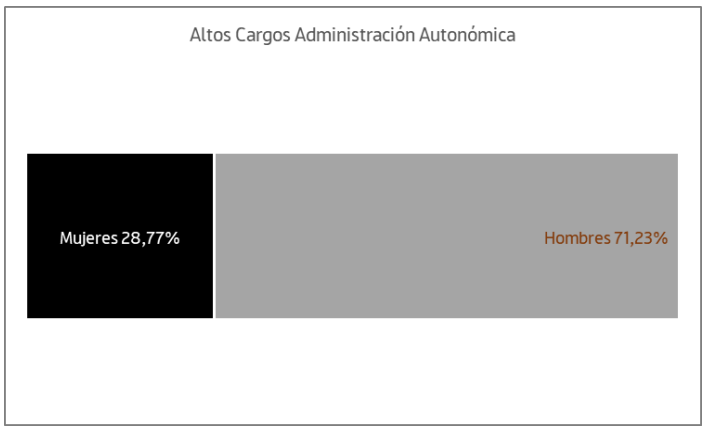
Por el contrario, en determinados niveles superiores o específicos se identifican situaciones de mayor equilibrio o incluso de predominio masculino. Destaca especialmente el nivel N27, donde la representación masculina alcanza el 100%.

Este conjunto de datos pone de manifiesto la coexistencia de una fuerte feminización del empleo público con diferencias en la distribución de mujeres y hombres entre los distintos niveles jerárquicos. Aunque las mujeres son mayoría en el conjunto del personal funcionario, su representación varía en función del nivel analizado.

Estas diferencias hacen necesario complementar el análisis cuantitativo con el seguimiento de la evolución de la presencia de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad, con el fin de identificar posibles situaciones de segregación vertical y valorar su evolución en el tiempo.

En consecuencia, resulta necesario continuar impulsando políticas públicas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades en la promoción profesional y favorecer una representación equilibrada de mujeres y hombres en los distintos niveles jerárquicos.

Gráfico Altos cargos de la Administración Autonómica desagregados por sexo



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

Los altos cargos del Gobierno de La Rioja son las personas que ocupan puestos de gran responsabilidad en la administración autonómica, como Consejeros, Secretarios Generales, Directores Generales, etc. Suelen ser nombrados por el Consejo de Gobierno, y ejercen funciones clave en la gestión de la Comunidad Autónoma.

Del total de los 73 puestos de altos cargos en la Administración Autonómica y sus Organismos Autónomos, 21 son mujeres y 52 son hombres. Se han tenido en cuenta los cargos correspondientes a la Presidencia de la Comunidad Autónoma de La Rioja, titulares de las Consejerías, titulares de las Direcciones Generales, Secretarías Generales Técnicas, Gerencias y otros altos cargos.

El análisis de la distribución de los altos cargos en la Administración Autonómica de La Rioja pone de manifiesto un significativo desequilibrio en la representación por sexo en los puestos de mayor responsabilidad.

Según los datos disponibles, los hombres representan el 71,23% del total de altos cargos, frente al 28,77% de mujeres. Esta distribución evidencia una clara mayoría masculina en los niveles más altos de la estructura administrativa, en contraste con la feminización observada en el conjunto del empleo público.

Esta situación resulta especialmente relevante si se tiene en cuenta que, como se ha puesto de manifiesto en apartados anteriores, las mujeres constituyen la mayoría del personal al servicio de la Administración autonómica. Sin embargo, dicha mayoría no se traslada de forma proporcional a los puestos de dirección y toma de decisiones.

La comparación entre la composición global del empleo público autonómico y la correspondiente a los altos cargos muestra, por tanto, una diferencia significativa en la representación por sexo. Mientras que las mujeres constituyen la mayoría del personal al servicio de la Administración autonómica, su presencia disminuye considerablemente en los puestos de mayor responsabilidad.

Los datos disponibles permiten constatar y cuantificar este desequilibrio, si bien no permiten determinar por sí solos los factores que lo originan.

En consecuencia, resulta necesario continuar realizando un seguimiento de la presencia de mujeres y hombres en los puestos de mayor responsabilidad y promover una representación equilibrada en los órganos y niveles de toma de decisiones, de acuerdo con los objetivos de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En definitiva, la evolución de la representación de mujeres y hombres en los niveles directivos constituye un elemento relevante para el seguimiento de la igualdad efectiva en el ámbito del empleo público y para valorar los avances hacia una presencia más equilibrada en los puestos de mayor responsabilidad.

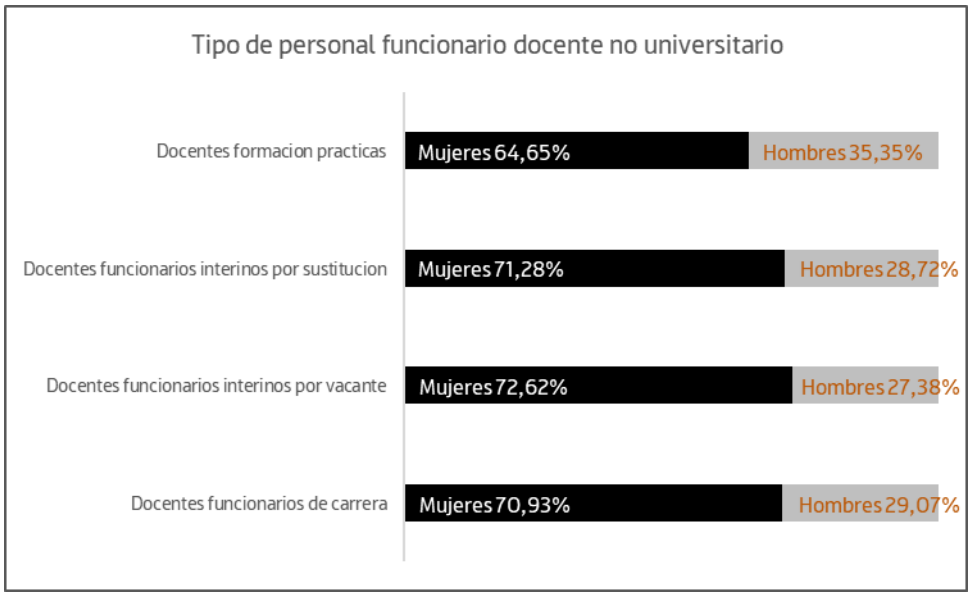
5.2. ANÁLISIS DEL PERSONAL DEL SISTEMA EDUCATIVO RIOJANO. COMPARATIVA 2024-2026

El sistema educativo riojano presenta una composición por sexo caracterizada por una elevada presencia femenina. Todos los gráficos que se muestran en este apartado tienen como unidad un porcentaje y la fuente de los datos es la Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

A continuación, se muestra el análisis en gráficos del personal docente no universitario de la Administración riojana, de acuerdo con los siguientes apartados:

- Personal funcionario y en prácticas, docencia no universitaria, de la Comunidad Autónoma de La Rioja por sexo.
- Personal laboral y otro personal, docencia no universitaria, de la Comunidad Autónoma de La Rioja por sexo.
- Personal docente no universitario de la Comunidad Autónoma de La Rioja según grupo de pertenencia desagregados por sexo.

Gráfico Personal funcionario y en prácticas, docencia no universitaria, de la Comunidad Autónoma de La Rioja por sexo



El análisis de la distribución del personal funcionario docente no universitario en la Comunidad Autónoma de La Rioja, desagregado por tipo de relación y sexo, permite constatar la existencia de una marcada feminización en este ámbito del empleo público.

En todas las categorías analizadas, las mujeres representan una clara mayoría. En el caso del personal docente funcionario de carrera, las mujeres alcanzan el 70,93%, frente al 29,07% de hombres. Esta tendencia se intensifica en el personal funcionario interino en plaza vacante, donde la presencia

femenina asciende al 72,62%, y se mantiene en niveles similares en el personal interino por sustitución (71,28%).

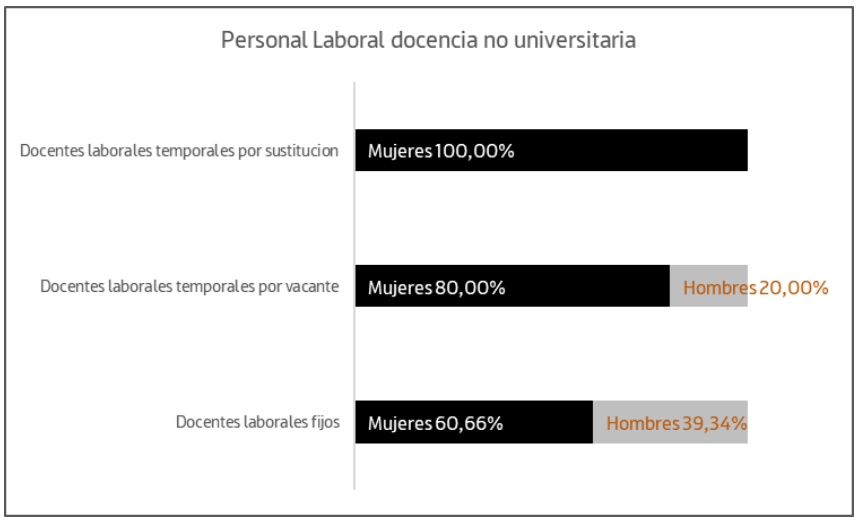
Por su parte, en el colectivo de docentes en formación o en prácticas, las mujeres continúan siendo mayoría (64,65%), aunque la diferencia respecto a los hombres (35,35%) es menor que la observada en las restantes categorías analizadas.

Estos datos evidencian la consolidación de la docencia no universitaria como un sector altamente feminizado.

Desde la perspectiva de género, esta concentración femenina constituye un elemento relevante para el análisis de la segregación horizontal del empleo público y para el seguimiento de la evolución de la presencia de mujeres y hombres en este ámbito profesional.

En consecuencia, resulta conveniente continuar analizando la evolución de la distribución por sexo en las distintas categorías del personal docente, con el fin de valorar los cambios que puedan producirse en su composición.

Gráfico Personal laboral, docencia no universitaria, de la Comunidad Autónoma de La Rioja por sexo

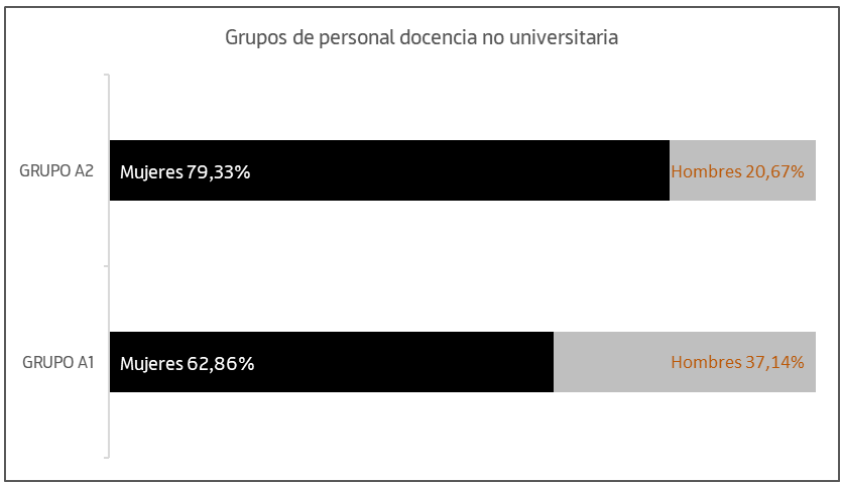


El análisis del personal laboral en la docencia no universitaria evidencia una clara mayoría femenina en todas las modalidades de relación laboral. Las mujeres representan el 60,66% del personal fijo, el 80% del personal temporal por vacante y el 100% en las sustituciones.

Estos datos confirman la feminización del sector, especialmente en las modalidades de empleo más vinculadas a la temporalidad.

En consecuencia, resulta conveniente continuar analizando la distribución por sexo en las distintas modalidades de relación laboral y su evolución temporal.

Gráfico Personal docente no universitario de la Comunidad Autónoma de La Rioja según grupo de pertenencia desagregados por sexo



El análisis por grupos del personal docente no universitario muestra una clara mayoría femenina en ambos niveles. En el grupo A1, las mujeres representan el 62,86%, mientras que en el grupo A2 alcanzan el 79,33%.

Estos datos confirman la elevada feminización del sector, especialmente en el grupo A2, y muestran diferencias significativas en la distribución de mujeres y hombres entre los grupos de pertenencia analizados.

5.3. ANÁLISIS DEL PERSONAL DEL SERVICIO RIOJANO DE SALUD. COMPARATIVA 2024-2026

El Servicio Riojano de Salud (SERIS) es el Organismo Autónomo que gestiona el sistema de salud en la Comunidad Autónoma de La Rioja. Tiene como objetivo principal garantizar la atención sanitaria a toda su población, promoviendo la salud, previniendo enfermedades y ofreciendo servicios de calidad. Su función es planificar, organizar y gestionar los recursos sanitarios públicos de la comunidad e incluye atención primaria, hospitalaria y sociosanitaria.

Su personal está dividido en personal sanitario y no sanitario. El primero realiza actividades directamente relacionadas con la atención a la salud, como médicos, enfermeros y técnicos de laboratorio, mientras que el segundo grupo realiza funciones de gestión, servicios y tareas administrativas que apoyan la operación de la institución, como personal administrativo, personal de limpieza y personal de seguridad.

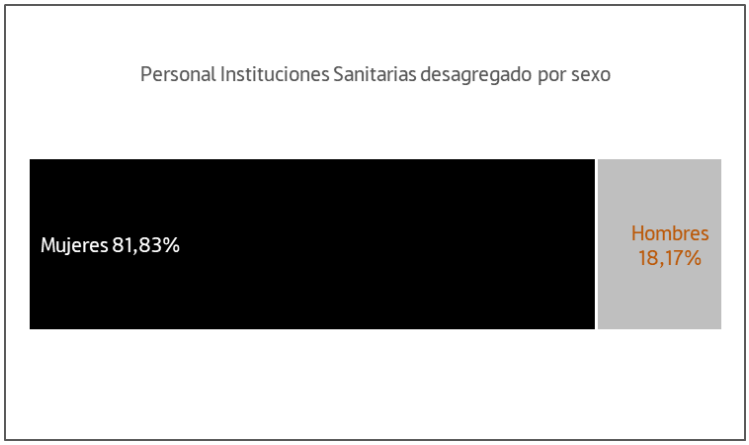
Otra clasificación posible es en función de su régimen jurídico y sus condiciones de trabajo. En este caso, el personal puede ser estatutario o funcionario. El primer grupo se caracteriza por una relación de trabajo regulada por un estatuto propio, mientras que el personal funcionario tiene una relación jurídica de derecho administrativo.

A continuación, se muestran los datos del SERIS, a fecha 01 de enero de 2026, con unidad porcentaje y fuente de origen el propio Servicio Riojano de Salud, de acuerdo con el siguiente análisis:

- Distribución del personal del SERIS desagregado por sexo
- Distribución del personal según áreas sanitarias desagregadas por sexo
- Distribución del personal desagregado por sexo según grupo de pertenencia
- Distribución por sexo según niveles administrativos (nivel de complemento de destino)
- Distribución por sexo según categoría profesional
- Distribución por sexo del personal en formación
- Distribución del personal por sexo y edad
- Personal estatutario y funcionario sanitario SERIS
- Personal laboral sanitario SERIS
- Personal estatutario no sanitario SERIS
- Personal laboral y otro personal no sanitario SERIS

5.3.1. Distribución del personal del SERIS

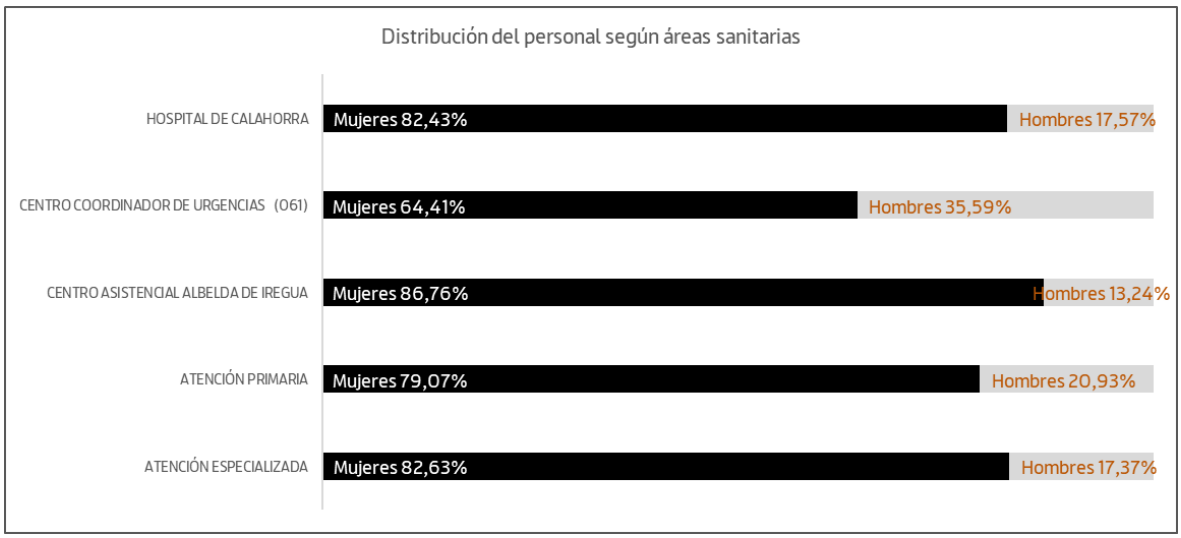
Gráfico distribución del personal del SERIS desagregado por sexo



De un total de 5.886 efectivos que conforman el Servicio Riojano de Salud, 4.816 son mujeres y 1.070 son hombres.

5.3.2. Distribución del personal según áreas sanitarias

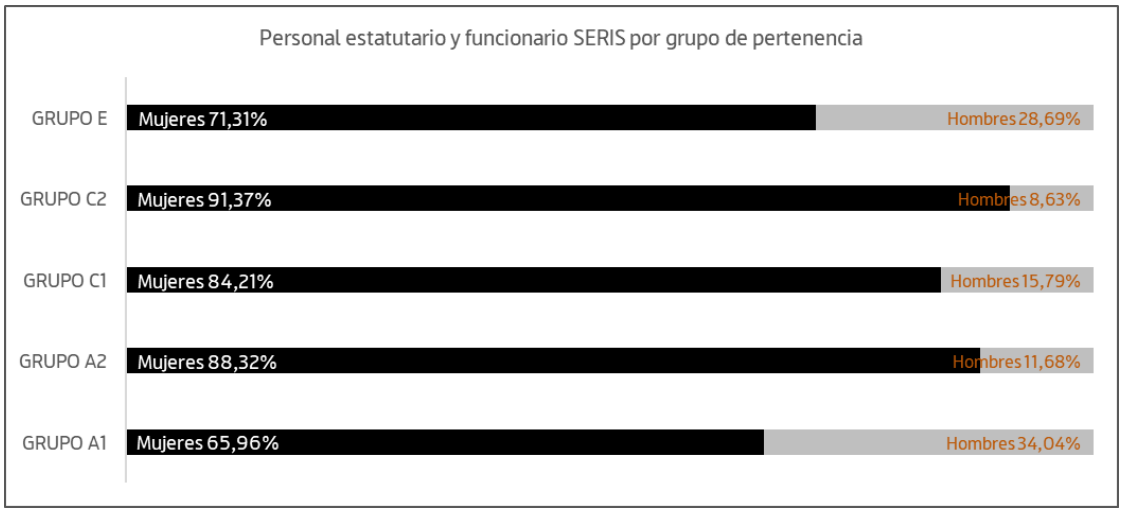
Gráfico distribución del personal según áreas sanitarias desagregadas por sexo



El total de efectivos de las áreas sanitarias son 5.886 personas, de los cuales 4.816 son mujeres y 1.070 son hombres. Los efectivos de atención especializada suman 3.921, los de atención primaria son 1.161. El Centro Asistencial de Albelda de Iregua cuenta con 136 efectivos. El Centro 061 se compone de un total de 59 personas y el Hospital de Calahorra de 609. En todas las áreas sanitarias existe una clara mayoría de mujeres.

5.3.3. Distribución del personal según grupo de pertenencia

Gráfico distribución del personal estatutario y funcionario del SERIS según grupo de pertenencia desagregado por sexo



En el grupo A2, el porcentaje de mujeres es del 83,92% y el de hombres del 16,08%. Este grupo integra, entre otras, la profesión de enfermería, en la que los datos muestran una elevada presencia femenina. En este grupo se contabilizan 2.064 efectivos, de los cuales 1.732 son mujeres y 332 hombres. En el personal interino del grupo A2 se contabilizan 542 efectivos, de los cuales 435 son mujeres y 107 hombres.

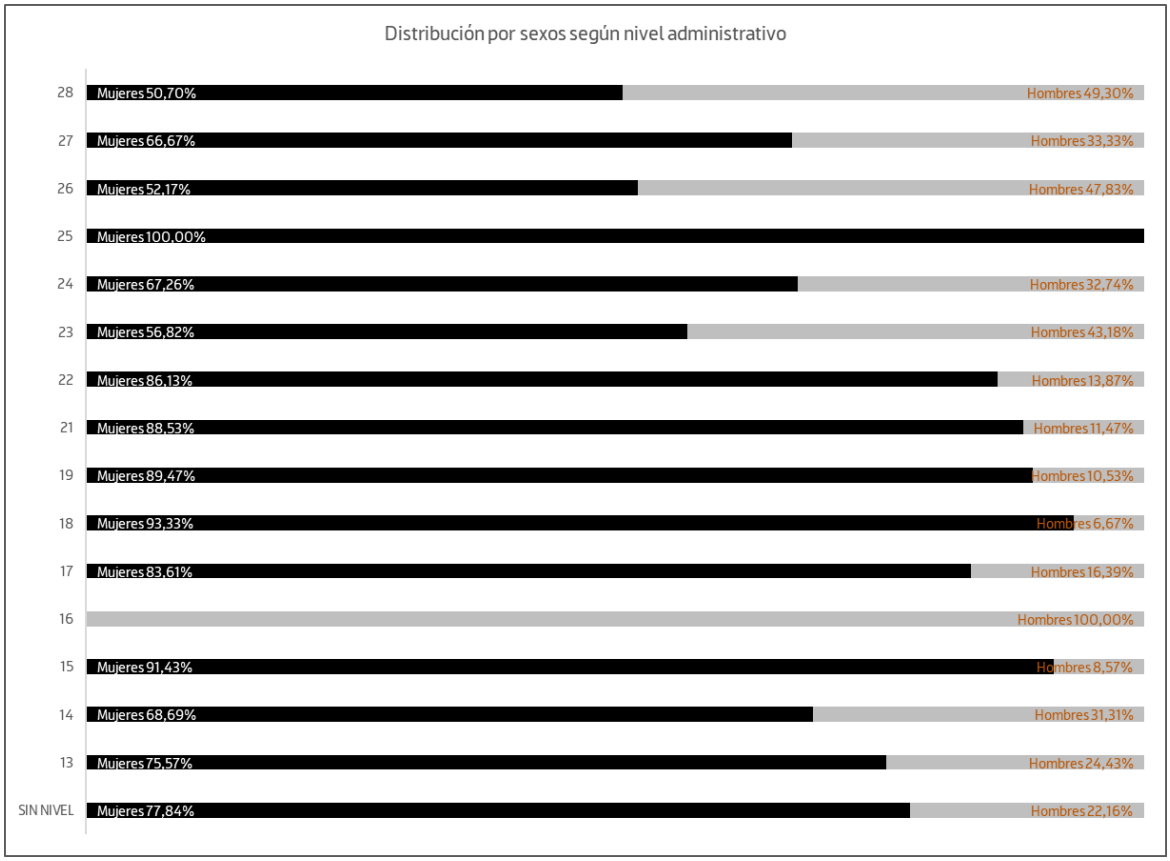
Según el grupo de pertenencia, se observa que los empleados funcionarios sanitarios se concentran en su mayoría en los grupos de personal A1, A2 y C2, que aglutinan un 82,21% del total del personal, frente a un 94,93% en el año 2024.

En cuanto a la distribución por sexo, las mujeres son mayoría en todos los grupos de personal funcionario.

En la categoría de facultativos grupo A1, la representación de ambos sexos no presenta tanto desequilibrio, como en el resto de grupos, aunque las mujeres siguen siendo mayoría: de un total de 1.372 efectivos grupo A1, 905 son mujeres y 467 son hombres.

5.3.4. Distribución según nivel de complemento de destino

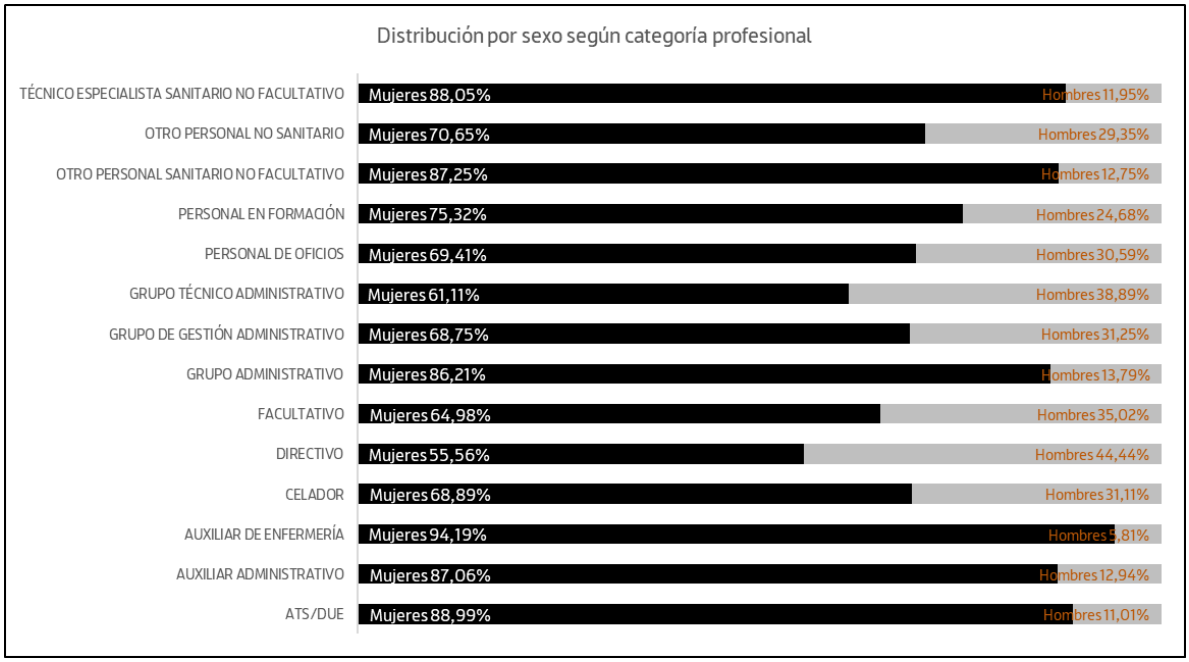
Gráfico distribución según nivel de complemento de destino desagregado por sexo



El grupo “SIN NIVEL” se refiere al personal que no ocupa plaza dentro del Servicio Riojano de Salud, como es el personal en formación (Mires, Matronas, Enfermeras y Psicólogos), el personal facultativo nombrado exclusivamente para la realización de guardias médicas y el personal laboral adscrito al Hospital de Calahorra. El nivel 21 es el que tiene mayor número de efectivos en su plantilla, un total de 1.778, seguido del nivel 15, con 1.436 efectivos. Con nivel 16 sólo hay un hombre. En el nivel superior, el nivel 28, la distribución es prácticamente equilibrada, con 36 mujeres y 35 hombres.

5.3.5. Distribución según categoría profesional

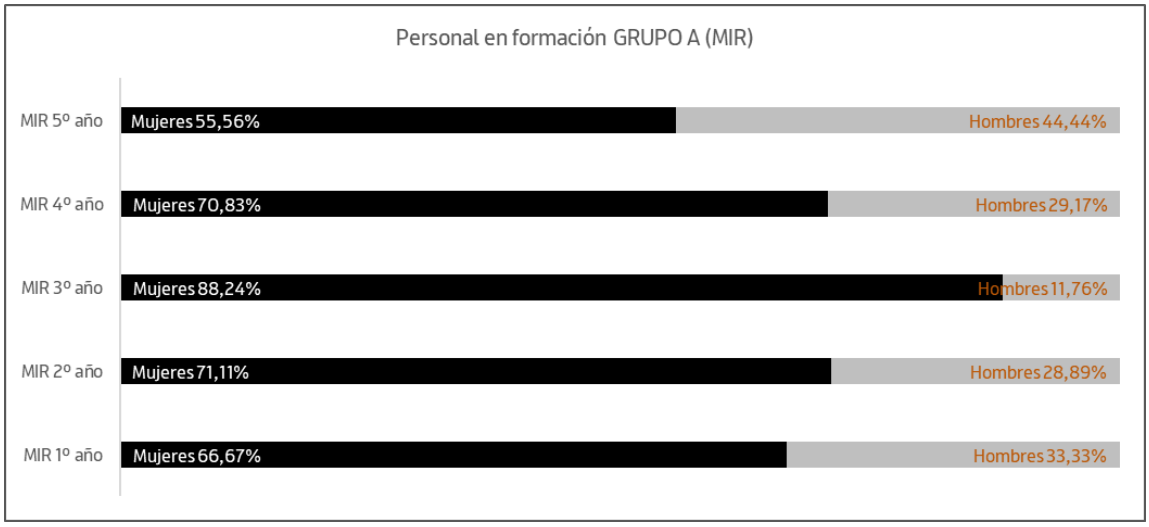
Gráfico distribución según categoría profesional desagregado por sexo



De los 5.886 efectivos del SERIS, 1.707 pertenecen a la categoría ATS/DUE, 1.084 a auxiliares de enfermería y 1.105 a facultativos. En las dos primeras categorías la presencia de mujeres es muy superior a la de hombres, mientras que para los facultativos el porcentaje es menos dispar. Destacar que, de 18 efectivos que ocupan puestos directivos, 10 son hombres y 8 son mujeres.

5.3.6. Distribución del personal en formación

Gráfico distribución del personal en formación desagregado por sexo

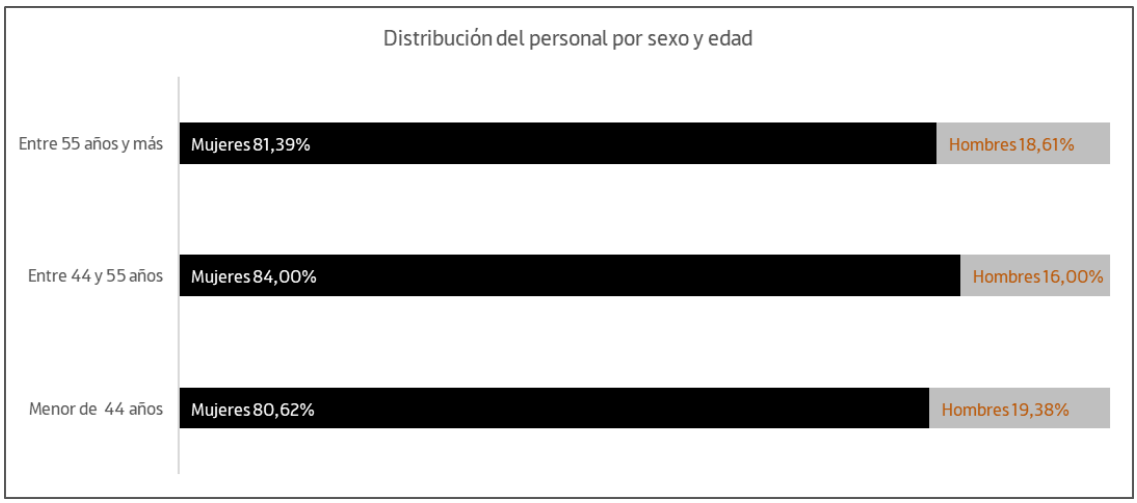


En la formación de médicos especialistas, de 213 efectivos, 156 son mujeres y 57 son hombres. En los cinco años de duración la mayoría son mujeres. Cabe destacar que en MIR primer año hay 60 efectivos, mientras que en el quinto año hay 9.

Por otro lado, cabe señalar que el personal en formación del grupo A1 relativo al PIR está conformado por 1 mujer en primero, segundo, tercer y cuarto año, con un total de 4 mujeres en prácticas PIR.

5.3.7. Distribución del personal por sexo y edad del SERIS

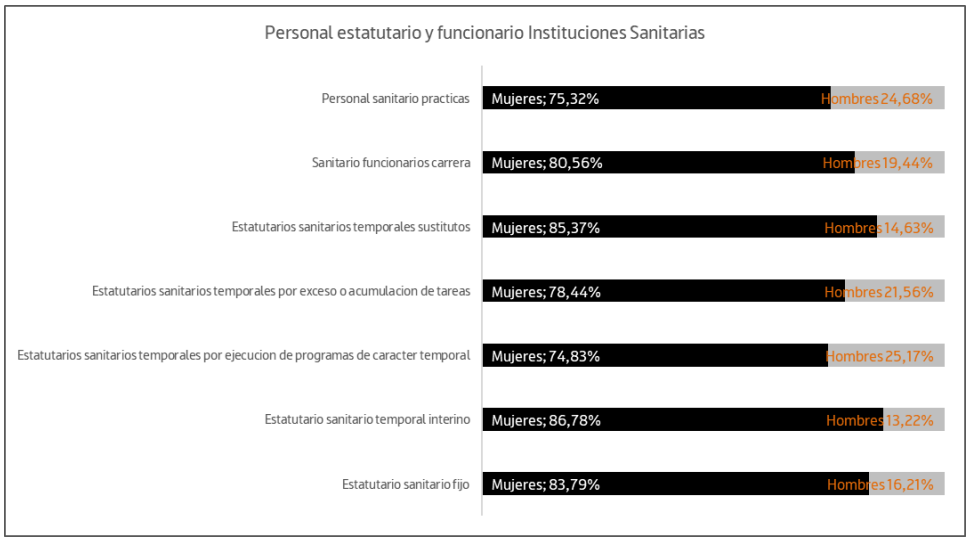
Gráfico distribución del personal por sexo y edad del SERIS



Los porcentajes que se muestran en el gráfico corresponden a los 2.384 efectivos del SERIS menores de 44 años, 1.675 que tienen entre 44 y 54 años y 1.827 efectivos cuya edad es superior a los 55 años.

5.3.8. Personal sanitario SERIS

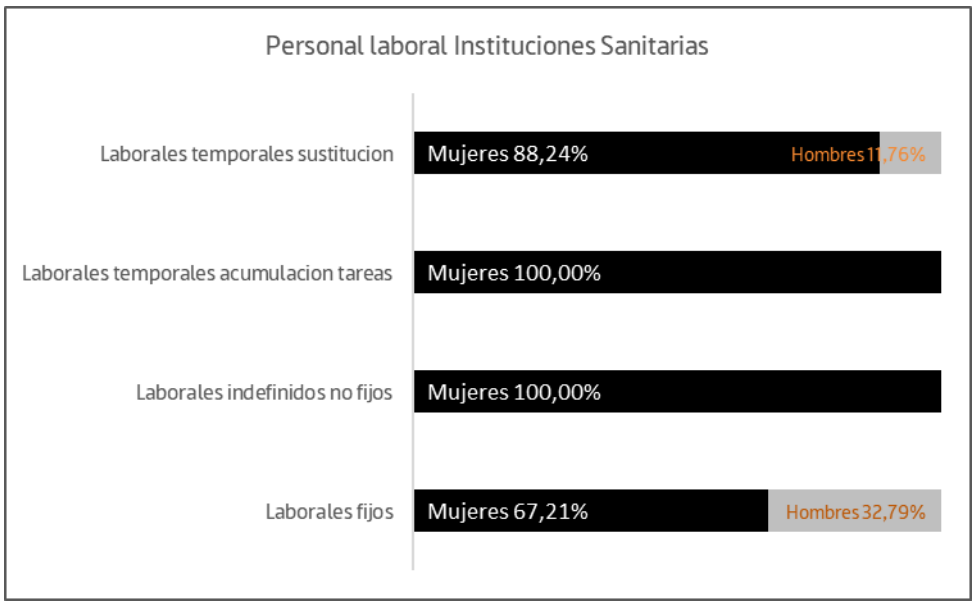
Gráfico personal estatutario y funcionario SERIS desagregado por sexo



En el gráfico anterior se toman en consideración los datos totales teniendo en cuenta el conjunto de efectivos estatutarios y funcionarios sanitarios.

De los 4.541 efectivos sanitarios divididos en estatutarios y funcionarios del SERIS, 4.202 son estatutarios, 108 son funcionarios y 231 están en prácticas.

Gráfico personal laboral sanitario SERIS desagregado por sexo



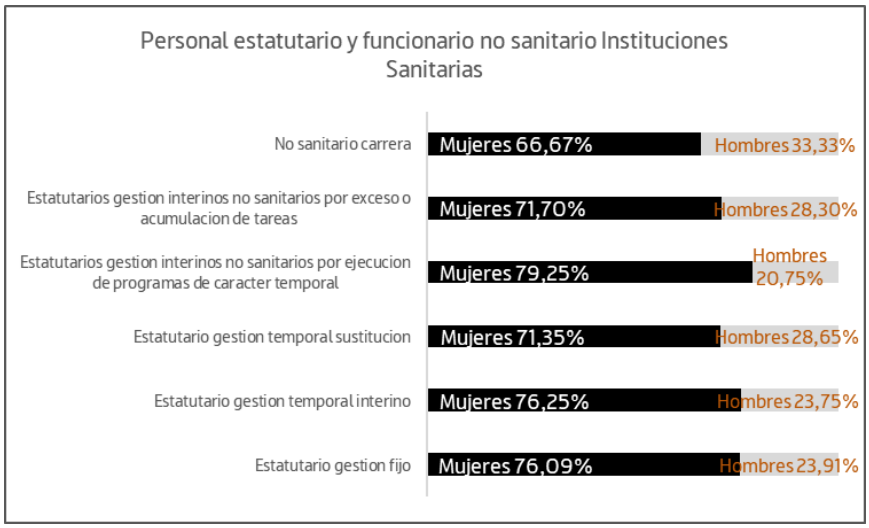
El personal laboral sanitario y otro tipo de personal supone un 2,45% frente al 97,55% del personal estatutario y funcionario sanitario.

En ambos casos las mujeres son mayoría, excepto el personal laboral temporal por acumulación de tareas y el personal laboral indefinido no fijo, en el que existe una totalidad de hombres.

De la totalidad del personal laboral y otro personal sanitario, el 80,70% son mujeres y el 19,30% son hombres, lo que confirma la elevada feminización de este colectivo.

5.3.9. Personal no sanitario SERIS

Gráfico personal estatutario y funcionario no sanitario SERIS desagregado por sexo



En el personal estautario no sanitario del SERIS se observa una presencia mayoritaria de mujeres. El personal estatutario de gestión fijo constituye el grupo más numeroso, con 665 efectivos de un total de 1.244, de los cuales 506 son mujeres.

Gráfico personal laboral y otro personal no sanitario SERIS desagregado por sexo



Por último, el análisis del personal reflejado en el gráfico muestra una presencia mayoritaria de mujeres, también en las modalidades de empleo temporal o no fijo.

5.4. ANÁLISIS DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN LA RIOJA

Mediante el Real Decreto 1800/2010, de 30 de diciembre, se formalizó el traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de La Rioja en materia de provisión de medios personales, materiales y económicos para el funcionamiento de la Administración de Justicia.

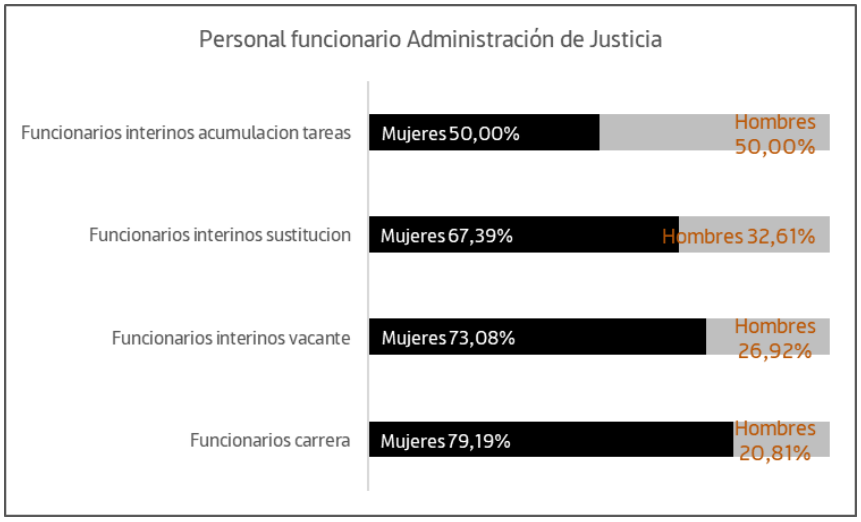
En este ámbito, la Comunidad Autónoma ostenta competencias exclusivamente sobre el personal no judicial, que se estructura en cuerpos generales —Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa y Auxilio Judicial— y en cuerpos especiales, entre los que se incluye el de médicos forenses. Estos colectivos desarrollan su actividad en los distintos órganos y jurisdicciones del sistema judicial.

El número total de efectivos asciende a 349 personas, de las cuales 264 son mujeres y 85 hombres, lo que evidencia un claro predominio femenino en este ámbito.

En cuanto a la tipología de vinculación, la totalidad del personal tiene carácter funcionario. De este, el 56,45% corresponde a personal funcionario de carrera, el 29,80% a personal interino en plaza vacante, el 13,18% a interinos por sustitución y el 0,57% a interinos por acumulación de tareas.

En conjunto, el análisis refleja una notable feminización del personal de la Administración de Justicia en La Rioja, en línea con la tendencia observada en otros ámbitos del empleo público.

Gráfico personal funcionario de la Administración de Justicia desagregado por sexo



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

El análisis del personal funcionario de la Administración de Justicia por tipo de vinculación y sexo muestra una clara mayoría femenina en todas las categorías, salvo en una. Destaca especialmente la

presencia de mujeres entre el personal funcionario de carrera (79,19%) y en el personal interino por vacante (73,08%), así como en el personal interino por sustitución (67,39%).

Únicamente en la modalidad de interinidad por acumulación de tareas se observa una distribución equilibrada entre mujeres y hombres (50%).

En conjunto, estos datos confirman la feminización del personal no judicial en la Administración de Justicia, tanto en puestos estables como temporales.

5.5. ESTADÍSTICA DE LA COMPOSICIÓN DE LOS TRIBUNALES DE PROCESOS SELECTIVOS

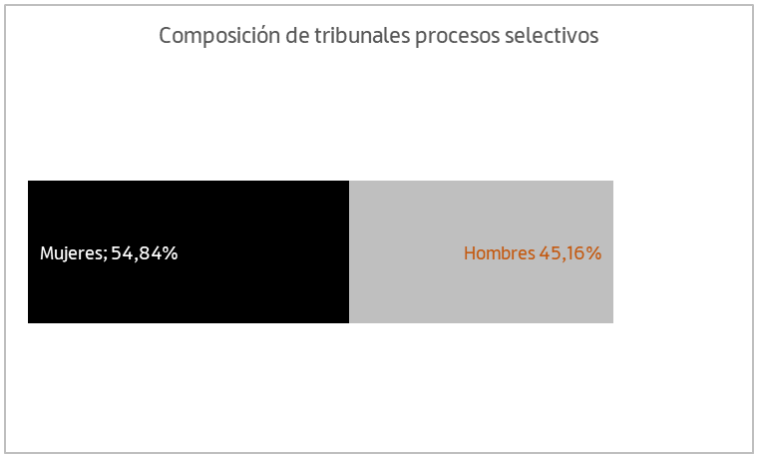
Según el artículo 53 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

"Todos los tribunales y órganos de selección del personal de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella responderán al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas. Asimismo, la representación de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella en las comisiones de valoración de méritos para la provisión de puestos de trabajo se ajustará al principio de composición equilibrada de ambos sexos."

En la Comunidad Autónoma de La Rioja, en el periodo comprendido entre el 28 de mayo de 2025 y el 1 de enero de 2026, existen un total de 31 procesos selectivos, con 310 efectivos de personal formando parte de ellos.

A continuación, se muestra la distribución porcentual de su composición por sexo, donde se puede observar que responden al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, con una ligera mayoría de mujeres.

Gráfico composición tribunales procesos selectivos por sexo



Unidad: Porcentaje.

Fuente: Escuela Riojana de Administración Pública. Consejería de Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno.

5.6. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA RIOJA

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal constituye un elemento estratégico esencial para avanzar hacia la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres. Su adecuada implementación contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas, garantizando la igualdad de oportunidades en el acceso y desarrollo profesional, así como en la atención de las responsabilidades familiares y el disfrute del tiempo personal.

En este marco, la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja ha desarrollado diversas actuaciones dirigidas a facilitar la conciliación de su personal, configurando un entorno laboral que favorece la compatibilización de las distintas esferas de la vida.

Entre las principales fortalezas de estas medidas destaca la existencia de un sistema de flexibilidad laboral amplio y regulado, que permite adaptar la jornada de trabajo a las necesidades personales y familiares del personal empleado público. En particular, la normativa autonómica ha avanzado en la regulación del teletrabajo, mejorando las condiciones establecidas en el Estatuto Básico del Empleado Público, al permitir la acumulación de jornadas en esta modalidad e incluso su aplicación hasta el 100% en supuestos específicos debidamente justificados.

Los datos disponibles muestran una utilización diferenciada por sexo de las medidas de conciliación analizadas, con una presencia mayoritaria de mujeres en las excedencias por cuidado, el teletrabajo, las reducciones de jornada por cuidado de menores o familiares y las medidas de flexibilidad horaria. Esta distribución resulta relevante desde la perspectiva de género y aconseja realizar un seguimiento de su evolución, así como analizar sus posibles efectos sobre el desarrollo profesional, la progresión laboral y las condiciones retributivas de mujeres y hombres.

En consecuencia, resulta necesario continuar promoviendo la corresponsabilidad entre mujeres y hombres y favorecer una utilización más equilibrada de las medidas de conciliación, de forma que el ejercicio de los derechos vinculados al cuidado y a la conciliación no genere efectos diferenciados en las trayectorias profesionales.

El seguimiento periódico de la utilización de estas medidas, mediante datos desagregados por sexo, permitirá conocer su evolución y valorar sus efectos desde la perspectiva de género.

Se pueden consultar las medidas en el siguiente enlace: Conciliación vida personal, familiar y laboral para el personal de la CAR

5.7. CONCLUSIONES

El Informe de Impacto de Género de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el ejercicio 2027 pone de manifiesto la consolidación progresiva de la integración de la perspectiva de género en la planificación y gestión presupuestaria, en línea con el marco normativo vigente y, en particular, con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y en la Ley 7/2023, de 20 de abril.

En primer lugar, se constata la existencia de una base metodológica homogénea y consolidada, que permite identificar la pertinencia de género de las actuaciones presupuestarias y avanzar en su análisis sistemático. La participación de los centros gestores en la identificación del impacto constituye un elemento clave para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en el ciclo presupuestario.

En segundo lugar, el análisis realizado evidencia que una parte significativa de los programas presupuestarios presenta incidencia directa o indirecta sobre la ciudadanía, lo que implica la existencia de un impacto potencial diferenciado entre mujeres y hombres. Este hecho refuerza la necesidad de integrar de forma transversal la perspectiva de género en el conjunto de las políticas públicas, más allá de aquellas específicamente orientadas a la igualdad.

Asimismo, se observa que los ámbitos con mayor impacto de género continúan siendo aquellos vinculados a políticas sociales, empleo, educación, salud y servicios sociales, donde las actuaciones públicas contribuyen de manera más directa a la reducción de desigualdades estructurales. No obstante, se pone de manifiesto la conveniencia de profundizar en el análisis de otros programas de carácter instrumental, en los que el impacto de género, aunque menos visible, también puede resultar significativo.

Por otro lado, el informe evidencia avances en la alineación de las políticas presupuestarias con objetivos estratégicos en materia de igualdad, tales como la promoción del empleo femenino, la conciliación y corresponsabilidad, la mejora de las condiciones de vida y la participación equilibrada de mujeres y hombres en los distintos ámbitos sociales y económicos.

Sin perjuicio de los avances alcanzados, se identifican áreas de mejora que deben ser objeto de atención en ejercicios futuros. Entre ellas, destacan la necesidad de reforzar la disponibilidad de indicadores desagregados por sexo, mejorar los sistemas de seguimiento y evaluación del impacto real de las políticas públicas, así como avanzar en la definición de objetivos específicos de igualdad en todos los programas presupuestarios.

En este contexto, el informe de impacto de género se consolida como un instrumento esencial para la toma de decisiones públicas, al permitir incorporar de manera efectiva la perspectiva de género en la asignación de recursos y en la evaluación de resultados, contribuyendo así a la consecución de una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

En definitiva, los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el ejercicio 2027 reflejan un compromiso firme con la igualdad de género, si bien resulta necesario continuar avanzando en su integración plena mediante un enfoque transversal, sistemático y orientado a resultados, que permita dar respuesta a las desigualdades persistentes y adaptarse a la evolución de la realidad social.

Del análisis de los datos disponibles se constata que en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y sus organismos públicos existe una clara feminización del empleo público.

Desde una perspectiva cuantitativa, se observa una evolución creciente del empleo público en la comunidad autónoma. En términos relativos, el porcentaje de mujeres ha pasado de aproximadamente el 74,00% en 2024 al 74,57% en 2026, confirmando la continuidad de la feminización del empleo público durante el periodo analizado.

La presencia mayoritaria de mujeres presenta, no obstante, diferencias significativas según los distintos ámbitos de actividad. Los sectores sanitario, educativo, social y administrativo muestran una elevada concentración femenina, mientras que en otros ámbitos la distribución resulta más equilibrada o se observa una mayor presencia masculina. Estos datos ponen de manifiesto la existencia de patrones diferenciados en la distribución profesional de mujeres y hombres y permiten identificar situaciones de segregación horizontal en determinados sectores.

El análisis por grupos de pertenencia y niveles administrativos muestra asimismo diferencias en la distribución de mujeres y hombres dentro de la estructura del empleo público. Aunque las mujeres son mayoría en el conjunto de efectivos, su representación varía según los grupos y niveles analizados, por lo que resulta necesario continuar realizando un seguimiento de su evolución y, especialmente, de la presencia de ambos sexos en los puestos de mayor responsabilidad.

Esta circunstancia resulta particularmente visible en los altos cargos de la Administración autonómica, donde los hombres representan el 71,23% y las mujeres el 28,77%. Estos datos evidencian un desequilibrio en la representación por sexo en los niveles superiores de la estructura administrativa, en contraste con la presencia mayoritaria de mujeres en el conjunto del empleo público. No obstante, los datos disponibles permiten constatar y cuantificar dicho desequilibrio, pero no determinar por sí solos los factores que lo originan.

En consecuencia, resulta necesario continuar promoviendo la igualdad de oportunidades en el desarrollo de la carrera profesional y realizar un seguimiento de la evolución de la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

Asimismo, las medidas de conciliación y corresponsabilidad constituyen un ámbito relevante para avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Los datos analizados muestran diferencias en su utilización por sexo, por lo que resulta conveniente continuar realizando un seguimiento de estas medidas y de su evolución temporal, con el fin de valorar progresivamente sus efectos desde la perspectiva de género.

En conjunto, el análisis del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja muestra una presencia mayoritaria de mujeres, acompañada de diferencias relevantes en su distribución por ámbitos de actividad, modalidades de empleo y niveles de responsabilidad. El seguimiento periódico de estos indicadores permitirá conocer su evolución e identificar los ámbitos en los que resulte necesario reforzar las actuaciones dirigidas a garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

6. EL IMPACTO DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA PARA 2027. CONSEJERÍAS, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

A continuación, tal y como se ha avanzado en el apartado 3 de este informe, se identifican las actividades que cada Consejería ha presupuestado en 2027 con incidencia en género, de acuerdo con la metodología y la ficha detallada en dicho apartado.

Se ha estructurado, dentro de cada Consejería, por programas de gasto ordenados según el código del Programa.

6.1. AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE

Programa 4121. Desarrollo Rural 44

Actividad 1. Incorporación de jóvenes 44

Actividad 2. A empresas privadas 46

Actividad 3. Afiliación cónyuges Seguridad Social 48

Actividad 4. LEADER 50

Programa 4122. Agricultura y Ganadería 52

Actividad 1. Ayudas sector ganadero (Intervención Sectorial Apícola) 52

Actividad 2. Ayuda animales de reposición 53

Actividad 3. Régimen de ayudas directas. Ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras (incluida en la Solicitud Única de la PAC) 55

Programa 4121. Desarrollo Rural

Actividad 1. Incorporación de jóvenes

Descripción

Ayuda para el establecimiento de jóvenes agricultores dentro del Plan Estratégico de la PAC 2023-2027 y cofinanciada por fondos FEADER. Se concede en régimen de concurrencia competitiva, estableciendo como criterios de prioridad el sexo femenino y la titularidad compartida de las explotaciones.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a la reducción de la brecha de género en el sector agrario, caracterizado por la infrarrepresentación femenina, favoreciendo el acceso de las mujeres al empleo, a la titularidad de explotaciones y a los recursos productivos en el medio rural.

Impacto estructural: corrige la desigualdad estructural e histórica en el acceso de las mujeres a la titularidad de las explotaciones agrarias y a los recursos económicos asociados.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4, 5, 17 y 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14, 15 y 19).
- Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias (arts. 1, 2, 4, 5, 6 y 8).
- Reglamento (UE) 2021/2115 de la PAC 2023-2027 (arts. 6 y 118).

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres rurales presentan desventajas estructurales en el ámbito agrario, especialmente en el acceso a la titularidad de explotaciones, la estabilidad en el empleo agrario y la participación en órganos de decisión. Asimismo, en zonas rurales con mayor despoblación se observa una masculinización del relevo generacional.

No obstante, se identifica una tendencia progresiva de mejora en la incorporación de mujeres a la actividad agraria, especialmente en figuras de titularidad compartida.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la participación femenina en el sector agrario
- ✓ Aumentar la titularidad femenina de explotaciones agrarias
- ✓ Impulsar la titularidad compartida como instrumento de igualdad
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso a ayudas FEAGA/FEADER
- ✓ Favorecer un relevo generacional más equilibrado desde la perspectiva de género

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % mujeres beneficiarias sobre el total de jóvenes incorporados
  - Objetivo: ≥ 30%
- Nº de mujeres incorporadas a la actividad agraria
  - Objetivo: incremento anual sostenido
- % expedientes con titularidad compartida

    - Objetivo: ≥ 15%
- Nº explotaciones en titularidad compartida
    - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Brecha de género en acceso a ayudas PAC
    - Objetivo: reducción progresiva anual
- % mujeres titulares de explotaciones agrarias
    - Objetivo: incremento sostenido
- Tasa de incorporación femenina al sector agrario
    - Objetivo: convergencia progresiva con la masculina

Indicadores de ejecución

- % solicitudes femeninas sobre total
    - Objetivo: ≥ 25%
- Importe de ayudas concedidas a mujeres
    - Objetivo: ≥ 25% del total
- Nº solicitudes presentadas por mujeres
    - Objetivo: incremento anual

Presupuesto 2027

1.208.000 euros

Actividad 2. A empresas privadas

Descripción

Ayuda destinada a empresas privadas del sector agrario para el establecimiento de jóvenes agricultores dentro del Plan Estratégico de la PAC 2023-2027, cofinanciada por fondos FEADER.

La ayuda se concede en régimen de concurrencia competitiva, orientada a favorecer la incorporación de jóvenes al sector agrario, promoviendo especialmente la participación de mujeres y la implantación de explotaciones en régimen de titularidad compartida.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a reducir la brecha de género en el sector agrario, caracterizado por la infrarrepresentación femenina, favoreciendo el acceso de las mujeres al empleo, a la actividad agraria y a los recursos productivos en el medio rural.

Impacto estructural: favorece la corrección de desigualdades estructurales e históricas en el acceso de las mujeres a la titularidad de explotaciones agrarias y a la participación en la actividad económica del sector primario.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4, 5, 17 y 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14, 15 y 19).
- Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias (arts. 1, 2, 4, 5, 6 y 8).
- Reglamento (UE) 2021/2115 de la PAC 2023-2027 (arts. 6 y 118).

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres rurales presentan desventajas estructurales en el acceso a la titularidad de explotaciones agrarias, al emprendimiento agrario y a los recursos productivos.

Se observa, no obstante, una tendencia progresiva de mejora en su incorporación al sector, especialmente mediante fórmulas de titularidad compartida y acceso a ayudas públicas.

Esta medida contribuye a reforzar la igualdad de oportunidades en el medio rural, favoreciendo el acceso efectivo de las mujeres a la actividad agraria.

Se espera que estas ayudas, al establecer criterios de priorización a favor de las mujeres y de las explotaciones en régimen de titularidad compartida, contribuyan a:

- ✓ Incrementar la participación femenina en el sector agrario
- ✓ Aumentar el número de explotaciones con titularidad compartida
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso a ayudas y recursos agrarios
- ✓ Favorecer el relevo generacional con mayor equilibrio de género

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias
  - Objetivo: ≥ 15%
- Nº de explotaciones en titularidad compartida
  - Objetivo: incremento anual sostenido
- Tasa de incorporación femenina al sector agrario
  - Objetivo: convergencia progresiva con la masculina

Indicadores de impacto

- Brecha de género en acceso a ayudas PAC

    - Objetivo: reducción progresiva anual
- % de mujeres titulares de explotaciones agrarias
    - Objetivo: incremento sostenido

Indicadores de ejecución

- Importe de ayudas concedidas a mujeres
    - Objetivo: ≥ 15% del total
- % de solicitudes femeninas sobre total
    - Objetivo: ≥ 15%

Presupuesto 2027

4.600.000 euros

Actividad 3. Afiliación cónyuges Seguridad Social

Descripción

La ayuda tiene como objeto promover la afiliación a la Seguridad Social de los cónyuges de las personas titulares de explotaciones agrarias de la Comunidad Autónoma de La Rioja, con especial incidencia en mujeres, mediante su incorporación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos a través del Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación de las mujeres rurales al sistema de protección social, reduciendo situaciones de economía informal y dependencia económica, y mejorando su acceso a derechos laborales y prestaciones sociales.

Impacto estructural: contribuye a corregir la invisibilización histórica del trabajo de las mujeres en las explotaciones agrarias familiares, reforzando su reconocimiento jurídico, económico y social como trabajadoras del sector.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4, 5, 17 y 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14 y 15).
- Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias (arts. 1, 2, 4, 5, 6 y 8).
- Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015 (arts. 7, 42 y concordantes sobre acción protectora y acceso a prestaciones).

- Reglamento (UE) 2021/2115 de la PAC 2023-2027 (arts. 6 y 118).
- Plan Estratégico de la PAC de España 2023-2027 y medidas FEADER de desarrollo rural inclusivoImpacto legal.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres rurales presentan desventajas estructurales en la afiliación a la Seguridad Social, derivadas de la falta de reconocimiento del trabajo realizado en explotaciones familiares y de la persistencia de situaciones de economía informal.

Esta situación limita su acceso a derechos sociales fundamentales como jubilación, incapacidad o maternidad.

La medida pretende revertir estas desigualdades mediante la promoción de la afiliación de cónyuges, con especial incidencia en mujeres, contribuyendo a:

- ✓ Incrementar su protección social y autonomía económica
- ✓ Visibilizar su contribución al trabajo agrario
- ✓ Reducir la economía informal en el medio rural
- ✓ Garantizar el acceso efectivo a derechos laborales y prestaciones sociales

Alcance de la medida:

Se trata de una actuación de alcance cuantitativo reducido, pero con un alto impacto estratégico, al incidir directamente en uno de los principales factores de desigualdad estructural en el medio rural: la falta de reconocimiento y protección social del trabajo de las mujeres.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de cónyuges afiliados a la Seguridad Social mediante la ayuda
  - Objetivo: ≥ 5 nuevas altas anuales
- % de mujeres beneficiarias sobre el total
  - Objetivo: ≥ 100%
- Nº de nuevas altas femeninas en el sistema agrario
  - Objetivo: incremento anual sostenido

Indicadores de impacto

- Incremento del % de mujeres afiliadas al sistema agrario
  - Objetivo: mejora progresiva anual
- Reducción de la brecha de género en afiliación agraria
  - Objetivo: reducción sostenida

- Acceso de mujeres rurales a prestaciones sociales
    - Objetivo: incremento del acceso efectivo

Indicadores de ejecución

- Nº de solicitudes presentadas
- % de solicitudes femeninas
    - Objetivo: ≥ 70%
- Importe de ayudas concedidas a mujeres
    - Objetivo: ≥ 70% del tota(%)

Presupuesto 2027

4.000 euros

Actividad 4. LEADER

Descripción

La ayuda tiene como objeto promover la realización de proyectos de desarrollo rural en ámbitos distintos del agrícola, en el marco de la metodología LEADER, favoreciendo la diversificación económica, la innovación social y la dinamización del medio rural.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el emprendimiento femenino y la diversificación de oportunidades laborales para las mujeres en el medio rural, contribuyendo a la fijación de población y a la reducción de la brecha de género en el acceso al empleo y al emprendimiento.

Impacto estructural: impulsa la participación de las mujeres en el tejido económico rural, promoviendo su acceso a actividades no agrarias, al emprendimiento y a espacios de decisión en el desarrollo local.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4, 5 y 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14 y 15).
- Reglamento (UE) 2021/2115 de la PAC 2023-2027 (arts. 6 y 118).
- Reglamento (UE) 2021/1060, regulador de los fondos europeos y del desarrollo local participativo LEADER.
- Plan Estratégico de la PAC de España 2023-2027 y medidas FEADER de desarrollo rural inclusivo y participación equilibrada de mujeres y hombres.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres rurales presentan mayores dificultades de acceso al empleo, al emprendimiento y a la participación en estructuras de decisión en el medio rural.

La metodología LEADER constituye un instrumento clave para reducir estas desigualdades, al fomentar la participación comunitaria y el desarrollo de iniciativas económicas inclusivas.

Se espera que la medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la participación de mujeres en proyectos LEADER
- ✓ Favorecer el emprendimiento femenino en el medio rural
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso a financiación pública
- ✓ Incrementar la presencia de mujeres en estructuras de desarrollo local

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de proyectos LEADER liderados por mujeres sobre el total
  - Objetivo: ≥ 10%
- Número de proyectos promovidos por mujeres
  - Objetivo: tendencia creciente anual
- Porcentaje de mujeres beneficiarias de ayudas LEADER sobre el total
  - Objetivo: ≥ 10%

Indicadores de impacto

- Incremento del empleo femenino generado por proyectos LEADER
  - Objetivo: ≥ 50% del empleo creado
- Participación femenina en actividades económicas no agrarias
  - Objetivo: incremento anual sostenido
- Contribución a la fijación de población femenina en zonas rurales
  - Objetivo: mantenimiento o incremento del porcentaje de mujeres en municipios beneficiarios

Indicadores de ejecución

- Porcentaje de solicitudes presentadas por mujeres
  - Objetivo: ≥ 10%
- Importe de ayudas concedidas a proyectos liderados por mujeres
  - Objetivo: ≥ 10% del total concedido

Presupuesto 2027

1.500.000 euros

Programa 4122. Agricultura y Ganadería

Actividad 1. Ayudas sector ganadero (Intervención Sectorial Apícola)

Descripción

Ayuda en el marco de la Intervención Sectorial Apícola del Plan Estratégico de la Política Agrícola Común 2023-2027, cofinanciada por fondos FEAGA, MAPA y la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Se tramita en régimen de concurrencia competitiva, incorporando como criterios de prioridad la titularidad femenina de las explotaciones apícolas y la titularidad compartida.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación de mujeres a la actividad apícola, contribuyendo a reducir la brecha de género en un sector tradicionalmente masculinizado y mejorando su acceso a recursos productivos, profesionalización y ayudas públicas.

Impacto estructural positivo: impulsa el acceso de las mujeres a la titularidad de explotaciones apícolas y promueve modelos de gestión más igualitarios, como la titularidad compartida, contribuyendo a equilibrar la estructura del sector.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, artículo 61. Desarrollo rural. Establece la obligación de promover la participación de las mujeres en el sector agrario, favorecer su incorporación y fomentar la cotitularidad de explotaciones.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias.
- Política Agraria Común 2023-2027: incluye la igualdad de género como objetivo transversal.
- FEAGA: financia intervenciones sectoriales, incluyendo la apícola.
- Plan Estratégico de la PAC: fomenta la participación de mujeres y la aplicación de criterios de discriminación positiva en ayudas agrarias.

Resultados esperados en igualdad de género

El sector apícola presenta una baja participación femenina, especialmente en la titularidad de explotaciones y en el acceso a ayudas públicas.

La medida contribuye a revertir esta situación mediante la priorización de explotaciones de titularidad femenina y compartida, favoreciendo:

- ✓ Incremento de la presencia de mujeres en la actividad apícola
- ✓ Mejora del acceso femenino a ayudas agrarias
- ✓ Impulso de la titularidad compartida como modelo de igualdad
- ✓ Mayor visibilización del papel económico de las mujeres en el sector

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de explotaciones apícolas beneficiarias con titularidad femenina
  - Objetivo: ≥ 35%
- Porcentaje de explotaciones en titularidad compartida beneficiarias
  - Objetivo: ≥ 10%
- Número de mujeres beneficiarias de la ayuda
  - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en el sector apícola (%)
  - Objetivo: tendencia creciente
- Reducción de la brecha de género en el acceso a ayudas apícolas (%)
  - Objetivo: reducción progresiva anual
- Variación del número de explotaciones apícolas con presencia femenina en la titularidad (%)
  - Objetivo: aumento sostenido

Indicadores de ejecución

- Porcentaje de solicitudes presentadas por mujeres
  - Objetivo: ≥ 35%
- Importe de ayudas concedidas a explotaciones con titularidad femenina
  - Objetivo: ≥ 35% del total

Presupuesto 2027

172.500 euros

Actividad 2. Ayuda animales de reposición

Descripción

Ayuda para la adquisición de animales de reposición destinada a la mejora de la base genética de la cabaña ganadera de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Se tramita en régimen de concurrencia competitiva, estableciendo como criterios de prioridad la titularidad femenina de las explotaciones ganaderas y la titularidad compartida.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación de mujeres a la actividad ganadera en un sector fuertemente masculinizado, contribuyendo a reducir la brecha de género en el acceso a recursos productivos, inversiones y ayudas pública.

Impacto estructural: impulsa la participación de las mujeres en la titularidad y gestión de explotaciones ganaderas, promoviendo modelos de cotitularidad y contribuyendo a equilibrar la estructura de género en el sector.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, artículo 61. Desarrollo rural. Establece la obligación de promover la participación de las mujeres en el medio rural, favorecer su incorporación al sector agrario y fomentar la cotitularidad de explotaciones.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias.
- PAC 2023-2027: incorpora la igualdad de género como objetivo transversal.
- FEAGA: financia intervenciones sectoriales en el ámbito ganadero.

Resultados esperados en igualdad de género

El sector ganadero presenta una fuerte masculinización, especialmente en la titularidad de explotaciones y en el acceso a inversiones productivas.

La medida pretende corregir progresivamente esta situación mediante la priorización de mujeres y explotaciones en régimen de titularidad compartida, contribuyendo a:

- ✓ Incrementar la participación femenina en la ganadería
- ✓ Favorecer el acceso de mujeres a inversiones productivas (reposición ganadera)
- ✓ Impulsar la titularidad compartida como modelo de gestión
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso a ayudas del sector

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de explotaciones beneficiarias con titularidad femenina
    - Objetivo: ≥ 30%
- Porcentaje de explotaciones en titularidad compartida beneficiarias
    - Objetivo: ≥ 15%
- Número de mujeres beneficiarias de la ayuda
    - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en el sector ganadero (%)
    - Objetivo: tendencia creciente sostenida
- Reducción de la brecha de género en el acceso a inversiones ganaderas (%)
    - Objetivo: reducción progresiva anual
- Variación del porcentaje de explotaciones ganaderas con presencia femenina en la titularidad (%)
    - Objetivo: aumento continuado

Indicadores de ejecución

- Porcentaje de solicitudes presentadas por mujeres
    - Objetivo: ≥ 30%
- Importe de ayudas concedidas a explotaciones con titularidad femenina
    - Objetivo: ≥ 30% del total

Presupuesto 2027

200.000 euros

Actividad 3. Régimen de ayudas directas. Ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras (incluida en la Solicitud Única de la PAC)

Descripción

Ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras incluida en la Solicitud Única de la PAC, destinada a favorecer su incorporación a la actividad agraria, contribuir al relevo generacional y mejorar la rentabilidad de las explotaciones en los primeros años de actividad.

En el caso de jóvenes agricultoras con control efectivo sobre la explotación, el importe de la ayuda se incrementa en un 15 % respecto al valor medio regional correspondiente. La ayuda se concede por un periodo de cinco años, previa solicitud.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación y permanencia de mujeres jóvenes en la actividad agraria en un sector fuertemente masculinizado, mejorando sus condiciones económicas iniciales y reduciendo las barreras de acceso a la titularidad de explotaciones.

Impacto estructural: contribuye a corregir desigualdades estructurales en el acceso de las mujeres jóvenes a la actividad agraria, reforzando su autonomía económica, su estabilidad en el sector y su papel en el relevo generacional.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, artículo 61. Desarrollo rural. Establece la obligación de promover la participación de las mujeres en el medio rural, eliminar desigualdades de acceso y fomentar su incorporación en condiciones de igualdad efectiva.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Legitima la adopción de acciones positivas cuando existan desigualdades estructurales y de hecho.
- Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias. Refuerza el reconocimiento económico y jurídico de las mujeres en explotaciones agrarias.
- Política Agraria Común 2023-2027: incorpora la igualdad de género como objetivo transversal y el relevo generacional como prioridad estratégica.
- FEAGA: financia pagos directos a agricultores dentro del sistema de ayudas de la PAC.
- Plan Estratégico de la PAC: promueve el acceso igualitario de mujeres jóvenes a las ayudas directas.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres jóvenes presentan mayores dificultades de acceso a la actividad agraria debido a barreras económicas, menor acceso a la titularidad de explotaciones y menor rentabilidad inicial en los primeros años de actividad.

Esta medida introduce una acción positiva económica directa que refuerza su posición en el sector, contribuyendo a:

- ✓ Incrementar la incorporación de mujeres jóvenes al sector agrario
- ✓ Mejorar la viabilidad económica de sus explotaciones en los primeros años
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso a ayudas directas de la PAC
- ✓ Favorecer el relevo generacional con perspectiva de género
- ✓ Aumentar la visibilidad y permanencia de las mujeres en el medio rural

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de beneficiarias mujeres sobre el total de jóvenes agricultores
    - Objetivo: ≥ 40%
- Número de jóvenes agricultoras beneficiarias de la ayuda
    - Objetivo: incremento anual sostenido
- Porcentaje de explotaciones con control efectivo femenino beneficiarias
    - Objetivo: ≥ 35%

Indicadores de impacto

- Reducción de la brecha de género en el acceso a ayudas directas de la PAC (%)
    - Objetivo: reducción progresiva anual
- Incremento de la rentabilidad media de explotaciones dirigidas por mujeres jóvenes (%)
    - Objetivo: mejora sostenida en los 5 primeros años
- Incremento de la permanencia de mujeres jóvenes en el sector agrario tras 5 años (%)
    - Objetivo: ≥ 75% de continuidad

Indicadores de ejecución

- Porcentaje de solicitudes presentadas por mujeres
    - Objetivo: ≥ 40%
- Importe total de ayudas percibidas por mujeres sobre el total
    - Objetivo: ≥ 40% del total FEAGA gestionado

Presupuesto 2027

No se presupuesta (crédito generado durante el ejercicio).

Ejecución estimada: 765.000 euros (100 % FEAGA).

6.2. SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES

Programa 1111. Justicia.....62

Actividad 1. Gestión de Mediación Intrajudicial y Extrajudicial.....62

Actividad 2. Servicio de atención a víctimas del delito de La Rioja.....65

Actividad 3. Servicio de atención psicoterapéutica a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y/o agresión sexual, previa denuncia judicial: programa RESET.....68

Programa 1311. Protección Civil.....71

Programa 1312. Interior.....74

Actividad 1. Participación en procesos selectivos de acceso y provisión de puestos.....74

Programa 2321. Exclusión Social e Inmigración.....77

Actividad 1. Fundación Cáritas Chavicar: Programa de inclusión social activa.....77

Actividad 2. Cocina Económica: Atención integral para personas.....80

Actividad 3. Banco de Alimentos de La Rioja: Atención alimenticia a personas en riesgo o exclusión social.....83

Actividad 4. Federación Riojana de Voluntariado Social. Promoción del voluntariado.....86

Actividad 5. Adquisición y reparto de alimentos personas en riesgo de exclusión social.....89

Actividad 6. Programa de Asistencia Material Básica. Ayuntamientos y Mancomunidades.....92

Actividad 7. Asociación Promoción Gitana. Equidad en Acceso a Servicios Sociales y Fomento de la Participación.....99

Programa 2322. Mayores.....103

Programa 2323. Discapacidad.....107

Actividad 1. Servicio de atención residencial y servicio de estancias temporales residenciales.....107

Actividad 2. Servicio de centro de día y centro ocupacional.....111

Actividad 3. Servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana.....114

Actividad 4. Valoración de intervención de servicios sociales en atención temprana.....117

Actividad 5. Intervención de Servicios Sociales en Atención Temprana en UDIAT.....120

Actividad 6. Consejo Sectorial de personas con discapacidad.....123

Actividad 7. Programa Integra en la escuela.....126

Actividad 8. Convenio Asociación personas sordas.....129

Actividad 9. Convenio ASPACE construcción residencia.....131

Actividad 10. Reconocimiento del grado de discapacidad en el Centro de Valoración de la discapacidad y la dependencia.....134

Actividad 11. Tarjetas de estacionamiento 137

Actividad 12. Servicio de orientación laboral: Valoración de la capacidad y la aptitud al puesto de trabajo de personas con discapacidad reconocida 140

Actividad 13. Valoración de la situación de dependencia 143

Programa 2324. Infancia y Menores 147

Actividad 1. Programa de acogimiento residencial de menores 147

Actividad 2. Teléfono del menor 152

Actividad 3. Mediación y orientación familiar 155

Actividad 4. Parentalidad positiva (apego) 158

Actividad 5. Programa atención a madres y/o gestantes jóvenes 161

Actividad 6. Reconocimiento de la condición de familia numerosa 164

Actividad 7. Reconocimiento de la condición de familia monoparental 167

Actividad 8. Programa de Intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente +) 169

Actividad 9. Programa Escuela de Familias 172

Actividad 10. Gestión del Centro de Menores "Virgen de Valvanera" 174

Actividad 11. Ejecución de las medidas de Medio Abierto 177

Actividad 12. Ejecución de las medidas judiciales de Medio Abierto con deshabituación de tóxicos 180

Actividad 13. Gestión de los Puntos de Encuentro Familiar de La Rioja 183

Actividad 14. Gestión de la medida de Convivencia en Grupo Educativo 186

Programa 2325. Prestaciones de Servicios Sociales 189

Actividad 1. Ayudas ISFL para actividades de promoción de la mujer 189

Actividad 2. Ayudas individuales violencia de genero 191

Programa 2326. Servicios Comunitarios 194

Actividad 1. Equipos de intervención familiar 194

Actividad 2. Servicio de ayuda a domicilio dependencia. Ayuntamientos 196

Actividad 3. Servicio de ayuda a domicilio. Otro SAD. Ayuntamientos 199

Actividad 4. Otros programas sociocomunitarios. Ayuntamientos 201

Actividad 5. Convenios de personal. Ayuntamientos 203

Actividad 6. Pobreza energética. Ayuntamientos 206

Actividad 7. Programa Temporeros. Ayuntamientos 208

Actividad 8. Plan Envejecimiento Activo. Ayuntamientos 210

Actividad 9. Servicio de ayuda a domicilio dependencia. Mancomunidades 212
Actividad 10. Servicio de ayuda a domicilio. Otro SAD. Mancomunidades 214
Actividad 11. Otros programas sociocomunitarios. Mancomunidades 217
Actividad 12. Convenios de personal. Mancomunidades 219
Actividad 13. Pobreza energética. Mancomunidades 221
Actividad 14. Programa Temporeros. Mancomunidades 223
Actividad 15. Plan Envejecimiento Activo. Mancomunidades 226
Actividad 16. Cruz Roja. Programa de Atención Social Urgente 228
Programa 2331. Mujer e Igualdad de Género 230
Actividad 1. Actividad técnica de información, asesoramiento y atención integral a la mujer 231
Actividad 2. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género 233
Actividad 3. 16 plazas madres y gestantes 235
Actividad 4. 16 plazas en pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género 238
Actividad 5. Asesoría jurídica a mujeres 240
Actividad 6. Programa de prevención e intervención para hombres con riesgo de violencia familiar 243
Actividad 7. Programa Apóyame 245
Actividad 8. Acciones de formación en materia de violencia de género 248
Actividad 9. Actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización 250
Actividad 10. Centro de Documentación de la Mujer 260
Actividad 11. Subvención UR 263
Actividad 12. Actuaciones coeducación 266
Actividad 13. Premios en materia de igualdad 269
Actividad 14. Planes de Igualdad. Ayuntamientos 273
Actividad 15. Plan Corresponsables 275
Actividad 16. Diversos proyectos en materia de violencia contra la mujer. Médicos del Mundo 279
Actividad 17. Promoción de la mujer en el ámbito rural. AFAMMER 281
Programa 3131 Acciones de Salud Pública 283
Actividad 1. Programas de educación para la salud 283
Actividad 2. Programa de educación en valores a través del cine 287
Actividad 3. Elaboración y adaptación de recursos a lectura fácil para población vulnerable 289
Programa 3133. Acciones de Salud Mental 292

Actividad 1. Convenio con la Universidad de La Rioja para la creación de la Cátedra Extraordinaria de Salud Mental 292

Actividad 2. Subvenciones a entidades locales para promoción de la salud y prevención de adicciones 294

Actividad 3. Convenio con la Fundación Centro de Solidaridad de La Rioja para la ejecución del programa de tratamiento estructurado de carácter residencial de personas afectadas por adicciones; programa de atención a la patología dual, residencial y ambulatorio; programa del módulo terapéutico del centro penitenciario de Logroño y el programa de apoyo integral a las personas con altas vulnerabilidades, en desamparo y conductas adictivas (Futurumbiota). 297

Actividad 4. Convenio con la Asociación Riojana para la atención a personas con problemas de drogas (ARAD) para la ejecución de diferentes programas sobre adicciones 300

Actividad 5. Convenio con el Colegio Oficial de Médicos para la ejecución de un programa de atención integral al médico enfermo (PAIME) 302

Actividad 6. Formalización de un Convenio de Colaboración con la Asociación Plena Inclusión La Rioja para el programa de valoración y coordinación con el SPS y de coordinación en trabajos colaborativos 305

Actividad 7. Convenio de Colaboración con la Asociación Teléfono de la Esperanza de La Rioja para la ejecución del Programa “Cuida tu Salud Emocional” 307

Actividad 8. Convenio con la Asociación Riojana Color a la Vida para la ejecución del programa “Comenzando a Sanar”, atención psicoterapéutica a afectados por la pérdida de un ser querido por suicidio 309

Actividad 9. Convenio con Fundación Rioja Salud. Programa “Saludablemente+” 312

Actividad 10. Convenio con la Asociación Internacional del Teléfono de la Esperanza-Centro de La Rioja (ASITES-LA RIOJA), para el desarrollo de los programas de “CONECTASUIC”, espacio que ofrece atención integral en situaciones de crisis de temática suicida 314

Actividad 11. Programa de prevención selectiva e indicada en el ámbito educativo 316

Actividad 12. Convenio con la Universidad de La Rioja y el Colegio Oficia de Psicología de La Rioja para la realización del programa de acompañamiento psicológico para el estudiantado de la UR 319

Programa 1111. Justicia

Actividad 1. Gestión de Mediación Intrajudicial y Extrajudicial

Descripción

El Servicio de Mediación ofrece un espacio de resolución de controversias en el que las partes, con la intervención de una persona mediadora neutral, pueden alcanzar acuerdos voluntarios basados en la responsabilidad compartida, la igualdad entre las partes y la búsqueda de soluciones consensuadas.

El acceso se realiza por derivación judicial, de oficio o a instancia del Ministerio Fiscal, en cualquier fase del procedimiento. La mediación puede aplicarse a procedimientos civiles, familiares y penales.

El servicio se rige por los principios de voluntariedad, imparcialidad, neutralidad e igualdad de las partes, incorporando de forma transversal la perspectiva de género mediante lenguaje inclusivo, eliminación de estereotipos y reconocimiento de la diversidad familiar.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres a mecanismos alternativos de resolución de conflictos, promoviendo soluciones no adversariales y reforzando la igualdad en el acceso a la justicia.

Impacto estructural: contribuye a la integración de la perspectiva de género en la resolución de conflictos y a la participación equilibrada de mujeres y hombres tanto como personas usuarias como profesionales del servicio.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022 contra la Violencia de Género de La Rioja (artículo 36.2 y 50).
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículos 1, 4, 5 y 51).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 3, 4, 14 y 15).
- Ley 5/2012 de mediación en asuntos civiles y mercantiles (artículos 6, 7, 8, 9 y 13).
- Directiva 2008/52/CE y artículos 21, 23 y 47 de la Carta de Derechos Fundamentales de la UE.

Resultados esperados en igualdad de género

El programa presenta un impacto de género globalmente positivo, en tanto que contribuye al mantenimiento y avance de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso, utilización y prestación del servicio de mediación intrajudicial:

Tabla Evolución anual del número de hombres y de mujeres que han sido atendidos por el servicio de mediación intrajudicial civil-familia 2019-2026

Año	Hombres Nº	Hombres %	Mujeres Nº	Mujeres %	Total
2019	38	55	31	45	69
2020	38	55	31	45	69
2021	12	57	9	43	21
2022	9	50	12	50	24
2023	9	50	9	50	18
2024	13	46	15	54	28
2025*		50% En ejecución		50% En ejecución	36
2026*		50		50	90

FUENTE: D.G. de Justicia e Interior

(*) Datos en ejecución o previstos.

Tabla Evolución anual del número de hombres y de mujeres que han sido designados como mediadores desde los colegios de psicólogos y abogados a los expedientes de mediación civil-familia 2019-2026

Año	Hombres Nº	Hombres %	Mujeres Nº	Mujeres %	Total
2019	7	18	32	82	39
2020	4	20	16	80	39
2021	1	20	10	80	11
2022	0	0	16	100	16
2023	0	0	8	100	8
2024	3	16	13	84	16
2025*		14% En ejecución		86% En ejecución	21
2026*					

FUENTE: D.G. de Justicia e Interior (*) El número de mediadores es independiente del número de expedientes realizados.

(*) Datos en ejecución o previstos.

Tabla Evolución anual del número de hombres y de mujeres que han sido atendidos por el servicio de mediación intrajudicial penal adultos 2019-2026

Año	Hombres Nº	Hombres %	Mujeres Nº	Mujeres %	Total
2019	99	72	38	28	137
2020	95	61	61	39	156
2021	38	53	34	47	72
2022	46	77	14	23	60
2023	40	65	22	35	62
2024	44	71	18	29	62
2025*		62% En ejecución		38% En ejecución	21
2026*					80

FUENTE: D.G. de Justicia e Interior

(*) Datos en ejecución o previstos.

Tabla Evolución anual del número hombres y de mujeres que han sido designados como mediadores desde los colegios de psicólogos y abogados a los expedientes de mediación penal adultos 2019-2026

Año	Hombres Nº	Hombres %	Mujeres Nº	Mujeres %	Total
2019	3	2	13	21	16
2020	9	19	91	81	100
2021	2	9	21	91	23
2022	2	10	18	90	20
2023	2	9	19	91	21
2024	4	17	19	83	23
2025*		19% En ejecución		81% En ejecución	17
2026*		25		75	20

FUENTE: D.G. de Justicia e Interior (*) El número de mediadores es independiente del número de expedientes realizados.

(*) Datos en ejecución o previstos.

El programa muestra un impacto global positivo en la igualdad de género en el acceso y prestación del servicio de mediación.

En mediación civil-familiar se observa una tendencia consolidada hacia la paridad. En mediación penal de adultos persiste una mayor presencia masculina, aunque con evolución hacia la reducción de la brecha.

En el ámbito profesional, la designación de personas mediadoras muestra mayor presencia femenina, derivada de la composición de los registros profesionales.

Se prevé que el programa contribuya a:

- ✓ Mantener la paridad en mediación civil-familiar
- ✓ Reducir progresivamente la brecha en mediación penal

- ✓ Consolidar la presencia femenina en la profesión de la mediación
- ✓ Reforzar la integración efectiva de la perspectiva de género

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso al servicio

- % mujeres usuarias en mediación civil-familiar
  - Objetivo: paridad (45–55%)
- % mujeres usuarias en mediación penal
  - Objetivo: ≥ 25% con tendencia creciente

Indicadores de participación profesional

- % mujeres mediadoras designadas
  - Objetivo: ≥ 60% (según estructura actual del registro)
- % hombres mediadores designados
  - Objetivo: ≤ 40% (equilibrio progresivo)

Indicadores de impacto

- % de expedientes con incorporación explícita de perspectiva de igualdad
  - Objetivo: ≥ 70%
- Evolución de la judicialización de conflictos con componente de género
  - Objetivo: reducción progresiva anual
- Nivel de satisfacción desagregado por sexo
  - Objetivo: ≥ 80% equilibrado

Indicadores de calidad

- % de expedientes con lenguaje inclusivo verificado
  - Objetivo: 100%
- % de personal mediador formado en igualdad
  - Objetivo: 100%

Presupuesto 2027

138.500 euros

Actividad 2. Servicio de atención a víctimas del delito de La Rioja

Descripción

Las Oficinas de Asistencia a las Víctimas del Delito desarrollan actuaciones dirigidas a la atención integral de las personas víctimas de delitos, con especial atención a las víctimas de violencia de género y violencia doméstica.

El servicio tiene como finalidad la prevención, detección y atención de la violencia, así como la promoción de la sensibilización social para la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Incluye atención jurídica, psicológica y social, consolidándose como "ventanilla única" de acceso a recursos especializados, así como la coordinación con los ámbitos sanitario, social, educativo, judicial y forense.

Asimismo, impulsa acciones formativas y de sensibilización dirigidas a la ciudadanía, especialmente a menores y población joven, y promueve la actualización de protocolos de coordinación interinstitucional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: refuerza la protección integral de las víctimas de violencia de género y violencia doméstica, favoreciendo la atención especializada, la recuperación de las víctimas y la sensibilización social para la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Impacto estructural: contribuye a la consolidación de un sistema integrado de atención a víctimas con perspectiva de género, mejorando la coordinación institucional y garantizando el acceso efectivo a recursos de protección, apoyo y reparación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja (artículos 1, 2, 3 y 18), que establece medidas de prevención, atención integral y protección de las víctimas, incorporando la perspectiva de género en todas las actuaciones públicas.
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículos 4, 5 y 58), que integra la perspectiva de género en las políticas públicas y refuerza la actuación coordinada frente a las desigualdades estructurales.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 15), que establece la transversalidad del principio de igualdad en la actuación de los poderes públicos.
- Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género (artículos 1, 2 y 19), como marco estatal de referencia en materia de prevención, protección y asistencia a las víctimas.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículo 8), que incorpora la igualdad entre mujeres y hombres como principio transversal de todas las políticas de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 21 y 23), que garantiza la no discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres.

- Estrategia de la UE para la igualdad de género 2020-2025, que refuerza la prevención y lucha contra la violencia de género y la protección reforzada de las víctimas.

Resultados en igualdad de género

Garantizar la atención integral (jurídica, psicológica y social) a las víctimas del delito, con especial atención a las mujeres víctimas de violencia de género, asegurando el acceso universal, coordinado y especializado a los recursos del sistema de protección.

Tabla Servicio de atención a víctimas del delito de La Rioja 2019-2026

Año	Hombres Nº	Hombres %	Mujeres Nº	Mujeres %	Total
2019	189	18	878	82	1.067
2020	157	17	764	83	921
2021	139	16,3	713	83,7	852
2022	85	11,4	658	88,6	743
2023	80	11,3	629	88,7	709
2024		10		90	
2025*		10% En ejecución		90% En ejecución	17
2026*		10		90	725

FUENTE: D.G. de Justicia e Interior.

(*) Datos en ejecución o previstos.

El servicio presenta un impacto de género claramente positivo, al estar directamente vinculado a la atención de víctimas de violencia de género, fenómeno que afecta de forma mayoritaria a mujeres.

La evolución de los datos muestra una alta feminización de las personas atendidas (entre el 82% y el 88,7%), coherente con la prevalencia estructural de la violencia de género y la violencia sexual sobre mujeres.

Este desequilibrio no constituye un sesgo del servicio, sino la expresión de una desigualdad previa que la intervención pública debe corregir, proteger y visibilizar.

Se espera que el servicio contribuya a:

- ✓ Garantizar una atención integral, accesible y especializada a las víctimas de violencia de género
- ✓ Mejorar la detección precoz de situaciones de violencia, especialmente en mujeres en situación de vulnerabilidad
- ✓ Reforzar la coordinación interinstitucional (sanitaria, social, educativa, judicial y forense)
- ✓ Incrementar la eficacia de los mecanismos de protección y reparación de las víctimas
- ✓ Favorecer la recuperación personal, social y jurídica de las mujeres víctimas
- ✓ Reducir la tolerancia social hacia la violencia contra las mujeres mediante acciones de sensibilización

El Servicio de Atención a Víctimas de La Rioja constituye un recurso estructural clave en la política pública de igualdad y lucha contra la violencia de género, con impacto directo en la protección, recuperación y empoderamiento de las víctimas, así como en la transformación social hacia una mayor igualdad entre mujeres y hombres.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas atendidas.
- Porcentaje de mujeres atendidas sobre el total (objetivo: ≥ 85–90%).
- Número de casos de violencia de género atendidos.

Indicadores de calidad

- Tiempo medio de respuesta en la atención (objetivo: reducción progresiva).
- Nivel de satisfacción de las víctimas (objetivo: ≥ 85%).
- Grado de coordinación interinstitucional (incremento anual de derivaciones coordinadas).

Indicadores de impacto

- Número de actuaciones de sensibilización realizadas (incremento anual).
- Número de menores y jóvenes participantes en actividades preventivas.
- Grado de actualización de protocolos interinstitucionales (objetivo: 100%).

Presupuesto 2027

1.021.162 euros.

El presupuesto previsto para 2027 responde a la continuidad y consolidación del Servicio de Atención a Víctimas de La Rioja, derivado de la unificación de los servicios existentes en ejercicios anteriores.

Actividad 3. Servicio de atención psicoterapéutica a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y/o agresión sexual, previa denuncia judicial: programa RESET

Descripción

El Servicio RESET ofrece atención psicoterapéutica especializada a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y/o agresión sexual, previa denuncia judicial, con el objetivo de reducir los síntomas derivados del trauma y mitigar las consecuencias de la victimización.

El servicio interviene en contextos de violencia de género en el ámbito familiar o de pareja de la persona menor, así como en situaciones de violencia sexual, incluyendo agresiones, abusos, explotación sexual, acoso, trata o cualquier otra forma de violencia sexual contra la infancia y adolescencia.

Asimismo, el programa promueve la prevención de la transmisión intergeneracional de la violencia, mediante la intervención terapéutica especializada.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a la recuperación psicológica de niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia, incorporando la perspectiva de género en la atención a la violencia sexual y en la intervención sobre las consecuencias del trauma.

Impacto estructural: refuerza el sistema de protección a la infancia y adolescencia con un enfoque especializado en violencia de género y violencia sexual, favoreciendo la detección, reparación y prevención de la repetición de patrones de violencia.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja (artículos 1, 2, 3 y 18), que establece medidas de prevención, detección precoz, atención integral y protección de las víctimas.
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículos 4, 5 y 58), que incorpora la perspectiva de género en todas las políticas públicas y refuerza la protección frente a desigualdades estructurales.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 15), que establece la transversalidad del principio de igualdad en la actuación de los poderes públicos.
- Ley Orgánica 8/2021 de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia (LOPIVI) (artículos 1, 2, 12 y 16), que refuerza la prevención, detección y protección de menores frente a cualquier forma de violencia.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículo 8), que integra la igualdad de género como principio transversal en todas las políticas de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 21, 23 y 24), que garantiza la no discriminación, la igualdad entre mujeres y hombres y el derecho del menor a la protección y a la integridad.
- Estrategia de la UE sobre los derechos del niño y Estrategia de la UE para la igualdad de género 2020-2025, que refuerzan la prevención de la violencia sexual y de género y la protección integral de la infancia.

Resultados en igualdad de género

Objetivo operativo: abordar de forma psicoterapéutica el trauma sufrido por niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y/o agresión sexual, así como las consecuencias derivadas de la victimización, mediante una intervención especializada orientada a la recuperación emocional, la reducción de síntomas y la prevención de secuelas a medio y largo plazo.

Tabla programa RESET 2021-2026

Año	Hombres Nº	Hombres %	Mujeres Nº	Mujeres %	Total
2021	5	18,5	22	81,5	27
2022	9	28	23	72	32
2023	10	21,7	72	36	46
2024		11		89	
2025*		9,5% En ejecución		90,5% En ejecución	17
2026*		10		90	55

FUENTE: D.G. de Justicia e Interior.

(*) Datos en ejecución o previstos.

El programa RESET presenta un impacto de género positivo, en la medida en que aborda situaciones de violencia sexual y maltrato en la infancia y adolescencia, donde las niñas representan mayoritariamente a las víctimas, en coherencia con la prevalencia estructural de la violencia sexual contra mujeres y menores de sexo femenino.

No obstante, el servicio mantiene un carácter universal y no discriminatorio, garantizando la atención a cualquier menor víctima, con independencia de su sexo, edad o situación personal.

La intervención psicoterapéutica contribuye a:

- ✓ La recuperación emocional y psicológica de las víctimas
- ✓ La prevención de la repetición de situaciones de violencia en la vida adulta
- ✓ La incorporación de la perspectiva de género en la atención al trauma
- ✓ La reducción del impacto intergeneracional de la violencia
- ✓ El fortalecimiento del sistema de protección a la infancia

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de menores atendidos en el programa RESET.
- Porcentaje de niñas atendidas sobre el total (objetivo: 80–90%).
- Número de niños atendidos (seguimiento de evolución anual).

Indicadores de resultado clínico

- Mejora clínica de los síntomas asociados al trauma (evaluación pre/post intervención).
    - Objetivo: mejora en ≥ 70–80% de los casos.

- Tasa de finalización satisfactoria del tratamiento.
    - Objetivo: ≥ 75%.

Indicadores de impacto

- Reducción de recaídas o nuevas intervenciones asociadas a trauma no tratado.
    - Objetivo: tendencia decreciente anual.
- Mejora del bienestar emocional percibido mediante escalas validadas.
    - Objetivo: incremento sostenido.
- Reducción del impacto intergeneracional de la violencia.
    - Objetivo: mejora progresiva a medio plazo.

Indicadores de calidad del servicio

- Tiempo medio de acceso a intervención tras derivación judicial.
    - Objetivo: reducción progresiva.
- Nivel de satisfacción de menores y familias (cuando proceda).
    - Objetivo: ≥ 85%.

Presupuesto 2027

62.250 euros

Programa 1311. Protección Civil

Actividad 1. Impacto Género asociado a las intervenciones realizadas por SOS-Rioja

Descripción

La actividad tiene por finalidad garantizar la coordinación y utilización eficiente de los recursos humanos y materiales del Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería competente en materia de protección civil ante situaciones de emergencia, riesgo, catástrofe, calamidad pública u otras situaciones que requieran intervención urgente.

En este marco, a través del convenio firmado entre el Gobierno de la Rioja y Cruz Roja Española en materia de Emergencias y Protección Civil se desarrollan intervenciones de atención a personas en las que el género es relevante a efectos de la respuesta cuando esta se produce en contextos de emergencia o intervención inmediata.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: Garantiza una atención psicosocial inmediata a personas en situación de emergencia, incorporando la perspectiva de género en la intervención, con especial vigilancia en los casos de víctimas de violencia de género, favoreciendo su protección y acompañamiento en situaciones críticas.

Impacto estructural positivo: integra la perspectiva de género en la respuesta a emergencias, asegurando la detección y atención específica de mujeres en situación de vulnerabilidad social o psicológica.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 16 La transversalidad de género) que establece que la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja integrará la perspectiva de género en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la elaboración, definición y ejecución presupuestaria de todas sus políticas públicas y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades, considerando sistemáticamente las condiciones y necesidades propias de las mujeres y de los hombres, así como su incidencia en la situación específica de unas y otros, al objeto de adaptarlas para eliminar los efectos discriminatorios y fomentar la igualdad de género.
- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja (artículo 29), que establece la obligación de garantizar atención especializada a mujeres víctimas de violencia de género en situaciones de emergencia o crisis, asegurando una respuesta rápida, coordinada y adaptada a la gravedad del riesgo.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: garantizar una respuesta inmediata, coordinada y eficaz ante situaciones de emergencia, incorporando la perspectiva de género en las actuaciones del SOS Rioja, especialmente, en la detección, atención y acompañamiento de mujeres víctimas de violencia de género en contextos críticos.

Tabla intervenciones realizadas por SOS Rioja correspondientes a urgencias sociales 2023-2025

Su desglose por género, y dentro del desglose anterior, el tratamiento a mujeres víctimas de violencia de género (VIOGEN) y de estas actuaciones las que han requerido actuación psicológica:

Año	2023	2024	2025
Intervenciones de urgencia social	2.648	2.691	2.725
Número de incidencias atendidas, mujeres	1.876	1.820	1.824
Mujeres VIOGEN	459	525	674
Intervenciones de ERIE Psicosocial en VIOGEN	48	31	34

FUENTE: Memorias anuales de actividades de los Convenios con Cruz Roja Española.

(*) La tabla de datos refleja los datos 2023 a 2025 de acuerdo al criterio de impacto de género en las actividades de SOS Rioja. Informes anteriores se han elaborado atendiendo al criterio de violencia de género.

Las intervenciones de SOS Rioja presentan un impacto de género positivo, al integrar la atención psicosocial a personas afectadas por emergencias con especial dedicación al acompañamiento de mujeres víctimas de violencia de género en situaciones de crisis.

La incorporación de la perspectiva de género en estos dispositivos permite mejorar la detección precoz de situaciones de violencia y garantizar una atención adecuada en contextos de especial vulnerabilidad.

Los datos reflejan una cierta estabilidad en cuanto a la atención de mujeres identificadas en contextos de urgencia social dentro de las intervenciones totales. No obstante, se evidencia un ascenso relevante en la atención a mujeres víctimas de violencia de género en contextos de emergencia social ya que se ha incrementado en un 46,84% en el periodo 2023-2025, lo que pone de manifiesto la necesidad de mantener la incorporación de la perspectiva de género y su tratamiento especializado en la respuesta a emergencias.

El servicio contribuye a:

- ✓ Garantizar atención psicosocial inmediata en situaciones de emergencia
- ✓ Detectar y acompañar a mujeres víctimas de violencia de género en contextos críticos
- ✓ Mejorar la coordinación entre servicios de emergencia y recursos especializados
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en la gestión de emergencias
- ✓ Reducir el impacto psicológico de las situaciones de crisis en las personas afectadas
- ✓ Reforzar la capacidad institucional de respuesta ante violencia de género en emergencias

La Cruz Roja Española, a través de los convenios anuales, constituye un recurso esencial en la respuesta a emergencias con dimensión psicosocial, incorporando progresivamente la perspectiva de género en las urgencias sociales, lo que refuerza la capacidad del sistema de protección en situaciones críticas.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de Intervenciones de urgencia social
- Número de incidencias atendidas, mujeres
- Mujeres atendidas víctimas en violencia de género (VIOGEN)
- Intervenciones de Equipos de Respuesta Inmediata ante la Emergencia (ERIE) Psicosocial en VIOGEN

Presupuesto 2027

212.000 euros

Subvención a la Asamblea Autonómica de Cruz Roja Española destinada a la financiación de la entidad en lo que corresponde a atención de emergencias, entre las que se incluyen las sociales en las que se realizan acciones y su seguimiento teniendo en cuenta el impacto de género.

Programa 1312. Interior

Actividad 1. Participación en procesos selectivos de acceso y provisión de puestos

Descripción

La actividad tiene como finalidad promover la incorporación progresiva de mujeres en los Cuerpos de Policía Local de La Rioja mediante la mejora de las condiciones de acceso a los procesos selectivos.

Para ello, los procesos de selección incorporan pruebas físicas diferenciadas por sexo, conforme a criterios de igualdad de oportunidades y adecuación a las capacidades fisiológicas, garantizando la no discriminación en el acceso a la función pública.

En los últimos años se han adoptado diversas medidas normativas orientadas a incrementar la presencia femenina en estos cuerpos:

- En 2016 se aprobó una nueva Orden de bases reguladoras de los procesos selectivos, modificando las pruebas físicas del primer ejercicio.
- En 2017 se aplicó por primera vez este modelo, con incremento de funcionarias en los cuerpos de Policía Local.
- En 2019 se revisaron nuevamente las pruebas físicas, ajustando determinados baremos para mejorar la igualdad de oportunidades en el acceso.
- En 2023 se eliminó el requisito de altura, lo que ha contribuido a incrementar la participación femenina en los procesos selectivos de 2024.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso de mujeres a los Cuerpos de Policía Local, tradicionalmente masculinizados, contribuyendo a una mayor diversidad en los servicios de seguridad pública y a una representación más equilibrada de género.

Impacto estructural positivo: contribuye a la reducción de la segregación horizontal en el empleo público, promoviendo la incorporación de mujeres en cuerpos operativos de seguridad mediante procesos selectivos más inclusivos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 38), que establece la obligación de promover la igualdad efectiva en el acceso al empleo público, garantizando procesos selectivos basados en los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la adopción de medidas que favorezcan la presencia equilibrada de mujeres y hombres en la función pública.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: incrementar progresivamente la presencia de mujeres en los Cuerpos de Policía Local de La Rioja, mediante la adaptación de los procesos selectivos a los principios de igualdad de oportunidades, mérito y capacidad, y la eliminación de barreras indirectas de acceso.

Indicadores de seguimiento o realización:

Tabla presupuesto inicial procesos selectivos cuerpos de Policía Local La Rioja 2024-2027

Presupuesto	2024	2025	2026 Datos previstos	2027 Datos previstos
Presupuesto inicial	32.000 €	42.000 €	32.000 €	42.000 €

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

Tabla porcentaje participación de mujeres en procesos selectivos cuerpos de Policía Local La Rioja 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026 (Total aspirantes: 270) Datos previstos
% de mujeres presentadas	26,95%	(sin convocar)	83 (30,74%)
% de mujeres aprobadas sobre el total de plazas ofertadas	12,73%	(sin convocar)	14 (35 %)
% de mujeres presentadas proceso movilidad	56,52€	(sin convocar)	5 (12,82%)
% de mujeres aprobadas sobre el total de plazas ofertadas proceso movilidad			2 (20%)

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

El acceso de mujeres a los Cuerpos de Policía Local de La Rioja presenta históricamente niveles inferiores respecto a los hombres, debido a factores estructurales de segregación ocupacional.

Las modificaciones introducidas en los procesos selectivos han permitido incrementar progresivamente la participación femenina, especialmente tras la eliminación del requisito de altura y la revisión de las pruebas físicas.

Con respecto a la anterior convocatoria del proceso de pruebas selectivas de 2023, ha habido un aumento en el porcentaje de mujeres presentadas al proceso de selección ya que el porcentaje fue de

26,95 % y en el proceso convocado en 2026 es de 30,74%. El porcentaje de mujeres aprobadas (12) sobre el total de plazas ofertadas (52) fue de 23,07 %. La previsión para la convocatoria de 2026 en la que se convocan 39 plazas es que el porcentaje de mujeres aprobadas aumente y alcance un 26% sobre el total de plazas convocadas.

En cuanto al proceso de movilidad de 2026, de 39 aspirantes han participado 5 mujeres, lo que supone un 12,82 % sobre el total de personas presentadas. Supone un incremento con respecto a la convocatoria anterior en la que el porcentaje de participación femenina fue de 4,76 %. La estimación del porcentaje de mujeres aprobadas sobre el total de plazas para la convocatoria de movilidad de 2027 es del 20%.

En cuanto al ejercicio de 2027, aunque no se efectuará convocatoria, se prevé el desarrollo del Curso de Prácticas de los aspirantes aprobados en el proceso selectivo de la convocatoria de 2026, que supone la mayor parte del gasto destinado a procesos selectivos de acceso a cuerpos de policía local del presupuesto actual.

Se espera que estas medidas contribuyan a:

- ✓ Incrementar la presencia de mujeres en los Cuerpos de Policía Local
- ✓ Reducir la segregación de género en cuerpos operativos de seguridad
- ✓ Mejorar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público
- ✓ Aumentar la representatividad social de los cuerpos policiales
- ✓ Mantener criterios objetivos de selección basados en capacidades profesionales

La actividad presenta un impacto de género positivo, al contribuir a la reducción de la segregación horizontal en los cuerpos de seguridad, tradicionalmente masculinizados.

Las medidas adoptadas en los procesos selectivos se orientan a garantizar la igualdad efectiva en el acceso a la función pública, evitando la existencia de requisitos o condiciones que puedan generar efectos discriminatorios indirectos.

Las medidas aplicadas en los procesos selectivos de Policía Local constituyen actuaciones de acción positiva y mejora de igualdad de oportunidades, orientadas a corregir la infrarrepresentación femenina en cuerpos de seguridad, sin menoscabo de los principios de mérito, capacidad y objetividad.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Porcentaje de mujeres presentadas a los procesos selectivos.
    - Objetivo: ≥ 25% (incremento progresivo).

Indicadores de resultado

- Porcentaje de mujeres aprobadas sobre mujeres presentadas.
    - Objetivo: ≥ 15–20%.

Indicadores de impacto

- Evolución del porcentaje de mujeres en los Cuerpos de Policía Local.
    - Objetivo: incremento sostenido anual.
- Reducción de la brecha de género en cuerpos de seguridad.
    - Objetivo: tendencia descendente progresiva.

Indicadores de calidad del proceso selectivo

- Nivel de participación femenina por convocatoria.
    - Objetivo: incremento continuo respecto a la línea base.
- Evaluación de igualdad en bases reguladoras de procesos selectivos.
    - Objetivo: 100% de procesos revisados con enfoque de igualdad.

Presupuesto 2027

42.000 euros

Programa 2321. Exclusión Social e Inmigración

El programa de gasto "Exclusión Social e Inmigración" tiene como finalidad financiar actuaciones de trabajo social comunitario desarrolladas por entidades sin ánimo de lucro, orientadas a prevenir la exclusión social y reducir las desigualdades que afectan de forma específica a mujeres y jóvenes pertenecientes a colectivos en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social.

Todas las actuaciones del programa presentan sensibilidad de género, al incidir directamente en la reducción de brechas sociales y en el acceso igualitario a recursos, servicios y oportunidades.

Actividad 1. Fundación Cáritas Chavicar: Programa de inclusión social activa

Descripción

La actividad tiene como finalidad promover la inclusión social y el desarrollo personal de personas en situación de vulnerabilidad mediante la prestación de servicios de orientación social, apoyo psicosocial y acciones de promoción personal y social.

Asimismo, se articula una nueva cartera de talleres centrada en aspectos formativos orientados a la adquisición de competencias personales y sociales, favoreciendo la autonomía, la empleabilidad y la integración social de las personas participantes.

El programa se desarrolla en colaboración con la Fundación Cáritas Chavicar, entidad con amplia experiencia en intervención social con colectivos en riesgo de exclusión.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a la reducción de desigualdades de género en colectivos en situación de vulnerabilidad, facilitando el acceso equitativo de mujeres y hombres a recursos de apoyo social, formación y promoción personal.

Impacto estructural positivo: favorece la igualdad de oportunidades en procesos de inclusión social, incidiendo en factores estructurales que afectan especialmente a las mujeres en situación de exclusión (mayor precariedad, cargas familiares, menor acceso a recursos).

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 58), que integra el principio de igualdad en las políticas públicas de inclusión social y orienta la actuación administrativa a la reducción de desigualdades de género.
- Ley 7/2009 de Servicios Sociales de La Rioja (artículos 1, 3 y 5), que regula el sistema público de servicios sociales garantizando el acceso en condiciones de igualdad y la atención a situaciones de vulnerabilidad social.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículo 15), que establece la transversalidad del principio de igualdad en la actuación de los poderes públicos.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que refuerza la protección frente a cualquier forma de discriminación en el acceso a servicios públicos.
- Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (artículos 1, 3 y 4), que garantiza derechos en condiciones de igualdad atendiendo a situaciones de especial vulnerabilidad.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8 y 10), que establece la integración del principio de igualdad y la lucha contra la discriminación en todas las políticas de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículo 23), que reconoce la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, incluida la protección social.
- Directiva 2006/54/CE relativa a la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres en materia de empleo y ocupación, aplicable como marco de referencia en políticas de inclusión y acceso a recursos públicos.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: apoyar a la Fundación Cáritas Chavicar en la eliminación o reducción de las desigualdades de género, garantizando que mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades de acceso a los recursos, servicios y beneficios del programa, así como a procesos de promoción personal y social.

Se espera que el programa contribuya a:

- ✓ Mejorar la inclusión social de mujeres en situación de vulnerabilidad
- ✓ Reducir la brecha de acceso a recursos de apoyo social y formativo
- ✓ Favorecer la autonomía económica y personal de las mujeres beneficiarias
- ✓ Incrementar la participación de mujeres en itinerarios de inserción social y laboral
- ✓ Reforzar la igualdad de oportunidades en colectivos en riesgo de exclusión

Tabla programa de inclusión social activa

	2024	2025 (datos previstos año en curso)	2026 (datos previstos año presupuesto)	2027 (datos previstos año presupuesto)
Personas beneficiarias mujeres	14	14	En ejecución	Mínimo 16
Personas beneficiarias hombres	32	32	En ejecución	Mínimo 25
Personas beneficiarias	46	46	En ejecución	Mínimo 41
Presupuesto inicial	**180.512€**	**200.512€**	**200.512€**	**200.512€**

El programa de inclusión social activa atiende a personas en situación de vulnerabilidad, donde se observan desigualdades de género derivadas de factores estructurales como la precariedad económica, la menor participación en el mercado laboral o la sobrecarga de cuidados en el caso de las mujeres.

La intervención desarrollada permite mejorar la situación personal y social de las personas beneficiarias mediante un enfoque integral que combina apoyo psicosocial, orientación y formación.

La actividad presenta un impacto de género positivo al incorporar el principio de igualdad en el diseño y ejecución del programa, asegurando una participación equilibrada y medidas adaptadas a las necesidades específicas de mujeres y hombres.

Las actuaciones desarrolladas contribuyen a la inclusión social desde una perspectiva de género, abordando desigualdades estructurales y promoviendo la equidad en el acceso a oportunidades.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Número de mujeres participantes en el programa.
    - Objetivo: incremento progresivo anual.

Indicadores de resultado

- Número de personas atendidas en el recurso.
- Presupuesto anual destinado al programa.

Indicadores de impacto

- Mejora de la situación personal y social de las mujeres participantes.
    - Objetivo: incremento sostenido.
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad con enfoque de género.
    - Objetivo: tendencia descendente progresiva.

Indicadores de calidad del programa

- Adecuación de las actuaciones a la perspectiva de género.
    - Objetivo: 100% de actividades diseñadas con enfoque de igualdad.
- Nivel de satisfacción de las personas participantes.
    - Objetivo: ≥ 80% valoración positiva.

Presupuesto 2027

200.512 euros

Actividad 2. Cocina Económica: Atención integral para personas

Descripción

El programa tiene como finalidad la atención integral a personas y familias en situación o riesgo de exclusión social y/o sinhogarismo, procedentes de municipios de La Rioja con menor cobertura de recursos sociales.

La intervención garantiza la cobertura de necesidades básicas (alimentación, higiene, alojamiento temporal y acompañamiento social), así como el diseño de itinerarios de recuperación personal y reinserción social, orientados a la mejora de la autonomía y la inclusión social.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a la atención de personas en situación de vulnerabilidad severa, incluyendo mujeres en situación de exclusión social o sinhogarismo, favoreciendo el acceso a recursos básicos y a itinerarios de inclusión social.

Impacto estructural positivo: reduce desigualdades sociales y de género en situaciones de extrema vulnerabilidad, incorporando la perspectiva de género en la atención a personas sin hogar y en riesgo de exclusión.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 58), que integra la perspectiva de género en las políticas de inclusión social y garantiza el acceso equitativo a recursos y servicios básicos, reforzando la atención a mujeres en situación de vulnerabilidad extrema o exclusión residencial.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 15), que establece la transversalidad del principio de igualdad en la actuación de los poderes públicos y la integración de la perspectiva de género en las políticas sociales.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que garantiza la igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios públicos y refuerza la protección frente a situaciones de discriminación estructural.
- Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (artículos 1, 3 y 4), que reconoce derechos subjetivos de atención en condiciones de igualdad, especialmente relevantes en contextos de vulnerabilidad social.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8, 9 y 10), que incorpora la igualdad entre mujeres y hombres y la lucha contra la exclusión social como principios transversales de la acción de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 1, 21 y 34), que reconoce la dignidad humana, la no discriminación y el derecho a la ayuda social y a la asistencia en materia de vivienda.
- Estrategia de la UE sobre los derechos sociales y el Pilar Europeo de Derechos Sociales, que promueven la reducción de la exclusión social, la igualdad de género y el acceso a servicios esenciales, con especial atención a colectivos en situación de sinhogarismo y vulnerabilidad extrema.

Resultados esperados en igualdad de género

Las personas en situación de exclusión social severa presentan vulnerabilidades diferenciadas por razón de género, especialmente en el caso de mujeres, que pueden encontrarse en situaciones de mayor riesgo de violencia, pobreza estructural y exclusión residencial oculta.

El programa garantiza el acceso igualitario a recursos básicos y a itinerarios de inclusión, contribuyendo a la reducción de estas desigualdades.

Tabla beneficiarios cocina económica 2024-2027

	2024	2025 (datos previstos año en curso)	2026 (datos previstos año en curso)	2027 (datos previstos año presupuesto)
Personas beneficiarias mujeres	12	12	En ejecución	Mínimo 10
Personas beneficiarias hombres	8	8	En ejecución	Mínimo 7
Personas beneficiarias	20	20	En ejecución	Mínimo 17
Presupuesto inicial	**44.000€**	**80.000€**	**80.000€**	**80.000**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

Se espera que la intervención contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario a recursos básicos de subsistencia
- ✓ Reducir la exclusión social severa en mujeres en situación de vulnerabilidad
- ✓ Mejorar la autonomía personal y social de las personas beneficiarias
- ✓ Favorecer la inclusión social de mujeres en situación de sinhogarismo
- ✓ Reducir la feminización de la pobreza extrema en colectivos vulnerables

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas beneficiarias
  - Objetivo: ≥ 22 personas en 2026
- Porcentaje de mujeres beneficiarias sobre el total
  - Objetivo: ≥ 50–55% (equilibrio o ligera prioridad de vulnerabilidad femenina)
- Porcentaje de hombres beneficiarios
  - Objetivo: seguimiento de equilibrio de acceso

Indicadores de resultado

- Cobertura de necesidades básicas (alimentación, higiene, alojamiento)
  - Objetivo: 100% de personas atendidas
- Porcentaje de personas que inician itinerario de inclusión social
  - Objetivo: ≥ 70%
- Porcentaje de finalización de itinerarios de inclusión
  - Objetivo: ≥ 60%

Indicadores de impacto

- Mejora de la situación de exclusión social en mujeres beneficiarias
  - Objetivo: mejora progresiva anual
- Reducción del sinhogarismo femenino en el ámbito de intervención

    - Objetivo: tendencia descendente
- Incremento de la autonomía personal tras intervención
    - Objetivo: ≥ 70% de mejora percibida

Indicadores de ejecución

- Ejecución presupuestaria anual
    - Objetivo: 100% del crédito ejecutado
- Estabilidad del servicio en el periodo 2024–2027
    - Objetivo: mantenimiento continuo del programa

Presupuesto 2027

80.000 euros

Actividad 3. Banco de Alimentos de La Rioja: Atención alimenticia a personas en riesgo o exclusión social

Descripción

Programa de atención de las necesidades alimentarias de la población en situación de riesgo o exclusión social, basado en la recogida, aprovechamiento y redistribución de alimentos. El programa contribuye a la reducción del desperdicio alimentario y a la cobertura de necesidades básicas de personas y familias en situación de vulnerabilidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa contribuye a garantizar el acceso equitativo a la alimentación como derecho básico, reduciendo el impacto diferenciado que la pobreza y la exclusión social tienen sobre mujeres, especialmente en hogares monoparentales, familias con menores a cargo y situaciones de pobreza feminizada. Favorece la cobertura de necesidades esenciales en condiciones de igualdad y dignidad.

Impacto estructural positivo: refuerza la integración de la perspectiva de género en las políticas de inclusión social y lucha contra la pobreza, incorporando una visión más sensible a las desigualdades estructurales que afectan al acceso a recursos básicos. Contribuye a consolidar redes de apoyo comunitario y a mejorar la coordinación entre entidades sociales, favoreciendo intervenciones más inclusivas y equitativas.

Impacto institucional positivo: mejora la coordinación entre administraciones públicas y entidades sociales en la gestión de recursos alimentarios, promoviendo modelos de intervención basados en la

colaboración público-social. Refuerza la capacidad institucional para responder a situaciones de emergencia social con enfoque de igualdad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 58), que integra la perspectiva de género en las políticas de inclusión social y garantiza el acceso equitativo a recursos y servicios básicos, incluyendo la atención a necesidades esenciales como la alimentación en contextos de vulnerabilidad y exclusión social, con especial atención a las desigualdades que afectan de forma diferenciada a mujeres y hombres.
- Ley 7/2009 de Servicios Sociales de La Rioja (artículos 1, 3 y 5), que regula el sistema público de servicios sociales y garantiza la cobertura de necesidades básicas en condiciones de igualdad, priorizando la atención a personas en situación de riesgo o exclusión social.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que refuerza la obligación de los poderes públicos de garantizar el acceso igualitario a bienes y servicios esenciales y prevenir situaciones de discriminación estructural.
- Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (artículos 1, 3 y 4), que reconoce el derecho a apoyos públicos en situaciones de vulnerabilidad, especialmente relevantes en contextos de carencia de recursos básicos.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8, 9 y 10), que integra la igualdad de género y la cohesión social como principios transversales de la acción de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 1, 21 y 34), que reconoce la dignidad humana, la no discriminación y el derecho a la ayuda social y a la asistencia para garantizar una existencia digna.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: apoyar a la entidad Banco de Alimentos para eliminar o reducir las desigualdades de género existentes, asegurando que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades de acceso a recursos básicos, ayudas alimentarias y atención social, favoreciendo especialmente la cobertura de situaciones de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social.

Tabla de datos con personas beneficiarias estimadas en el reparto de alimentos 2024-2026

	2024	2025*	2026*
Personas beneficiarias estimadas mujeres en el reparto de alimentos	2.750	2.775	2.800
Personas beneficiarias estimadas hombres en el reparto de alimentos	2.700	2.725	2.750

	2024	2025*	2026*
Personas beneficiarias estimadas	5.450	5.500	5.550
Presupuesto inicial	**33.000€**	**33.000€**	**33.000€**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

(*) Datos previstos año en curso

El programa de apoyo al Banco de Alimentos presenta un impacto de género positivo al facilitar el acceso igualitario a recursos básicos de alimentación para mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad económica y social.

La actuación contribuye especialmente a reducir situaciones de desigualdad derivadas de la feminización de la pobreza, la precariedad laboral, las cargas familiares no compartidas y otras circunstancias que afectan de manera diferenciada a las mujeres, especialmente a familias monoparentales, mujeres desempleadas, víctimas de violencia de género y mujeres mayores con bajos ingresos.

os datos reflejan una participación equilibrada entre mujeres y hombres beneficiarios del programa, manteniéndose una ligera mayoría de mujeres atendidas, lo que evidencia la necesidad de continuar incorporando la perspectiva de género en las políticas de apoyo social y garantía alimentaria.

El servicio contribuye a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario a alimentos y recursos básicos para personas en situación de vulnerabilidad
- ✓ Reducir el riesgo de exclusión social y pobreza alimentaria
- ✓ Apoyar a mujeres en situación de especial vulnerabilidad económica y social
- ✓ Favorecer la cobertura de necesidades básicas de unidades familiares con menores a cargo
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades en el acceso a ayudas sociales
- ✓ Reforzar la coordinación entre entidades sociales y administraciones públicas en materia de atención social
- ✓ Contribuir a disminuir el impacto social y económico derivado de situaciones de precariedad y exclusión

El apoyo al Banco de Alimentos constituye una medida de carácter social y preventivo que contribuye a garantizar la cobertura de necesidades básicas de la población vulnerable, incorporando progresivamente la perspectiva de género en la planificación y seguimiento de las ayudas alimentarias.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas beneficiarias del reparto de alimentos.

- Número de mujeres beneficiarias del programa.
- Número de hombres beneficiarios del programa.

Indicadores de cobertura y acceso

- Porcentaje de mujeres beneficiarias respecto del total de personas atendidas.
    - Objetivo: mantener una cobertura equilibrada y ajustada a las necesidades detectadas.
- Número de unidades familiares atendidas con menores a cargo.
- Número de personas atendidas en situación de especial vulnerabilidad social.

Indicadores de impacto

- Evolución anual del número de personas beneficiarias atendidas.
    - Objetivo: garantizar la cobertura de la demanda existente.
- Nivel de coordinación con entidades sociales y recursos de atención social.
    - Objetivo: mejora progresiva de la coordinación institucional.
- Porcentaje de continuidad de atención a personas en situación de vulnerabilidad severa.
    - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo.

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas beneficiarias.
    - Objetivo: ≥ 85 %.
- Porcentaje de distribución realizada conforme a criterios de igualdad y no discriminación.
    - Objetivo: 100 %.

Presupuesto 2027

33.000 euros

Actividad 4. Federación Riojana de Voluntariado Social. Promoción del voluntariado

Descripción

Programa de sensibilización, promoción y orientación del voluntariado. Se desarrollan actuaciones dirigidas a informar, sensibilizar, acompañar y coordinar a personas potencialmente voluntarias, fomentando la participación solidaria en el ámbito social y comunitario.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa favorece la participación social en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, promoviendo el acceso equitativo al voluntariado como forma de participación

ciudadana. Contribuye a visibilizar y equilibrar la presencia de mujeres y hombres en el ámbito del voluntariado, donde tradicionalmente existe una mayor feminización en determinados ámbitos de cuidado, impulsando una distribución más equilibrada de roles sociales.

Impacto estructural positivo: refuerza la incorporación de la perspectiva de género en la participación social organizada, contribuyendo a detectar y corregir estereotipos de género asociados al voluntariado (especialmente en tareas de cuidado y apoyo social). Favorece estructuras de participación más inclusivas, diversas y equilibradas en términos de género.

Impacto institucional positivo: mejora la coordinación entre entidades sociales y administraciones públicas en la promoción del voluntariado, incorporando criterios de igualdad en la captación, formación y gestión de personas voluntarias. Refuerza el tejido asociativo como espacio de participación igualitaria y corresponsable.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 58), que integra la perspectiva de género en las políticas de inclusión social y participación ciudadana, garantizando el acceso equitativo de mujeres y hombres a programas de voluntariado y promoviendo la reducción de desigualdades estructurales en el ámbito comunitario.
- Ley 45/2015 de Voluntariado (artículos 1, 3, 8 y 10), que regula el voluntariado en España y establece los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, accesibilidad y participación social en condiciones de igualdad.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 15), que incorpora la transversalidad del principio de igualdad en la actuación de los poderes públicos y su aplicación en las políticas de participación social.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8 y 10), que establece la integración del principio de igualdad entre mujeres y hombres y la lucha contra la exclusión social como principios transversales de la acción de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 21 y 23), que garantiza la no discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso a la participación social y cívica.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: apoyar a la Federación Riojana de Voluntariado Social para garantizar la igualdad de oportunidades y la participación equitativa de mujeres y hombres en todas las actividades de sensibilización, promoción y participación del voluntariado social, favoreciendo una implicación igualitaria en el tejido asociativo y comunitario.

Tabla promoción del voluntariado

	2024	2025*	2026*
Personas destinatarias mujeres en actividades de sensibilización	680	680	680
Personas destinatarias hombres en actividades de sensibilización	556	556	556
Personas destinatarias	1.236	1.236	1.236
Presupuesto inicial (€)	**70.420**	**70.420**	**70.420**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

(*) Datos previstos año en curso

Las actuaciones desarrolladas por la Federación Riojana de Voluntariado Social presentan un impacto de género positivo al fomentar la participación social y comunitaria desde una perspectiva igualitaria, promoviendo la implicación equilibrada de mujeres y hombres en las actividades de voluntariado y sensibilización social.

La promoción del voluntariado contribuye a reforzar la cohesión social, la participación ciudadana y la corresponsabilidad comunitaria, favoreciendo espacios de participación inclusivos y accesibles para toda la población.

Los datos reflejan una participación significativa de mujeres en las actividades de sensibilización, circunstancia habitual en el ámbito del voluntariado social, lo que pone de manifiesto la necesidad de seguir promoviendo la participación equilibrada de hombres y mujeres en las iniciativas de acción social y participación comunitaria.

El servicio contribuye a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso y participación en actividades de voluntariado
- ✓ Promover la participación social y comunitaria de mujeres y hombres en condiciones de igualdad
- ✓ Impulsar valores de solidaridad, corresponsabilidad y cohesión social
- ✓ Desarrollar actividades de sensibilización social con perspectiva inclusiva y de género
- ✓ Reforzar el tejido asociativo y la colaboración entre entidades sociales
- ✓ Favorecer la participación de colectivos en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social
- ✓ Contribuir a visibilizar el papel del voluntariado en la construcción de una sociedad más igualitaria y participativa

La Federación Riojana de Voluntariado Social constituye un recurso fundamental para la promoción de la participación ciudadana y la acción solidaria en La Rioja, incorporando progresivamente la perspectiva de género en las actividades de sensibilización y promoción del voluntariado.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas participantes en actividades de sensibilización.
- Número de mujeres participantes en actividades de sensibilización.
- Número de hombres participantes en actividades de sensibilización.

Indicadores de participación e igualdad

- Porcentaje de participación de mujeres respecto del total de personas destinatarias.
    - Objetivo: mantener una participación equilibrada y fomentar la igualdad en el acceso al voluntariado.
- Número de actividades desarrolladas con incorporación de perspectiva de género.
- Número de entidades sociales participantes en acciones de promoción del voluntariado.

Indicadores de impacto

- Evolución anual del número de personas participantes en actividades de sensibilización.
    - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo de la participación.
- Nivel de participación de colectivos en situación de vulnerabilidad social.
    - Objetivo: incremento progresivo.
- Nivel de coordinación y colaboración entre entidades de voluntariado y administraciones públicas.
    - Objetivo: fortalecimiento sostenido de la red de colaboración.

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas participantes en las actividades realizadas.
    - Objetivo: ≥ 85 %.
- Porcentaje de actividades desarrolladas conforme a criterios de igualdad y no discriminación.
    - Objetivo: 100 %.

Presupuesto 2027

70.420 euros.

Subvención destinada a la Federación Riojana de Voluntariado Social para el desarrollo de actuaciones de promoción, sensibilización y fomento del voluntariado social en La Rioja.

Actividad 5. Adquisición y reparto de alimentos personas en riesgo de exclusión social

Descripción

Programa destinado a la cobertura de las necesidades alimentarias de la población en situación de riesgo o exclusión social mediante la adquisición, recogida, gestión y reparto de alimentos. Incluye

actuaciones orientadas al aprovechamiento de recursos alimentarios, contribuyendo a la reducción del desperdicio de alimentos y a la atención de necesidades básicas de subsistencia.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa contribuye a garantizar el acceso a la alimentación como derecho básico en condiciones de igualdad, con especial relevancia en la reducción de la pobreza y la exclusión social que afecta de forma diferenciada a mujeres, especialmente en situaciones de vulnerabilidad económica, familias monoparentales y hogares con menores a cargo. Refuerza la equidad en la cobertura de necesidades esenciales.

Impacto estructural positivo: favorece la incorporación de una perspectiva de igualdad en las políticas de lucha contra la pobreza y la exclusión social, visibilizando las desigualdades de género en el acceso a recursos básicos. Contribuye a mejorar la coordinación entre entidades sociales y administraciones en la gestión de ayudas alimentarias con enfoque inclusivo.

Impacto institucional positivo: refuerza la capacidad de respuesta de las entidades sociales y administraciones públicas en la gestión de situaciones de emergencia social, promoviendo modelos de intervención coordinados, eficientes y orientados a la igualdad en el acceso a recursos básicos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 58), que integra la perspectiva de género en las políticas de inclusión social y garantiza el acceso equitativo a recursos y servicios básicos, incorporando una atención específica a las desigualdades que afectan a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad o exclusión social, especialmente en el acceso a bienes esenciales como la alimentación y en contextos de pobreza severa.
- Ley 7/2009 de Servicios Sociales de La Rioja (artículos 1, 3 y 5), que configura el sistema público de servicios sociales como derecho subjetivo orientado a la cobertura de necesidades básicas y la atención prioritaria de situaciones de riesgo o exclusión social.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que garantiza la igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios esenciales y refuerza la protección frente a situaciones de discriminación estructural.
- Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (artículos 1, 3 y 4), que establece un sistema de apoyos públicos en situaciones de vulnerabilidad social y dependencia, con enfoque de igualdad en el acceso a prestaciones.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8, 9 y 10), que integra la igualdad entre mujeres y hombres y la cohesión social como principios transversales de las políticas de la Unión.

- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 1, 21 y 34), que reconoce la dignidad humana, la no discriminación y el derecho a la ayuda social para garantizar condiciones de vida dignas.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: apoyar económicamente a la entidad Banco de Alimentos para asegurar que el programa no solo satisfaga las necesidades básicas de alimentación, sino que también contribuya a reducir las desigualdades de género existentes y promueva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social.

Tabla adquisición y reparto de alimentos personas en riesgo de exclusión social

	2024	2025*	2026*
Personas beneficiarias estimadas mujeres en el reparto de alimentos	5.551	5.551	5.551
Personas beneficiarias estimadas hombres en el reparto de alimentos	5.334	5.334	5.334
Personas beneficiarias estimadas	10.885	10.885	10.885
Presupuesto inicial (€)	**200.000**	**200.000**	**200.000**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

(*) Datos previstos año en curso

La actuación contribuye especialmente a paliar situaciones de pobreza y exclusión social que afectan de manera diferenciada a las mujeres, especialmente a aquellas con responsabilidades familiares no compartidas, bajos ingresos, empleo precario o situaciones de especial vulnerabilidad social.

Los datos reflejan una ligera mayoría de mujeres beneficiarias del programa, circunstancia que evidencia la necesidad de mantener medidas de apoyo social con perspectiva de género, garantizando la cobertura de necesidades básicas y la igualdad de acceso a los recursos de ayuda alimentaria.

El servicio contribuye a:

- ✓ Garantizar el acceso a alimentos y productos básicos para personas en situación de vulnerabilidad
- ✓ Reducir el riesgo de pobreza alimentaria y exclusión social
- ✓ Apoyar a mujeres y familias en situación de especial vulnerabilidad económica
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a recursos básicos y ayudas sociales
- ✓ Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las personas beneficiarias
- ✓ Reforzar la coordinación entre entidades sociales y administraciones públicas en materia de atención social
- ✓ Promover una atención social basada en criterios de igualdad, inclusión y no discriminación

El apoyo económico al Banco de Alimentos constituye una medida esencial de atención social dirigida a garantizar la cobertura de necesidades básicas de alimentación de personas en riesgo de exclusión

social, incorporando progresivamente la perspectiva de género en la planificación, seguimiento y evaluación de las actuaciones desarrolladas.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas beneficiarias del programa de reparto de alimentos.
- Número de mujeres beneficiarias del programa.
- Número de hombres beneficiarios del programa.

Indicadores de cobertura e igualdad

- Porcentaje de mujeres beneficiarias respecto del total de personas atendidas.
    - Objetivo: mantener una cobertura equilibrada y adecuada a las necesidades sociales detectadas.
- Número de unidades familiares atendidas en situación de vulnerabilidad social.
- Número de personas atendidas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social.

Indicadores de impacto

- Evolución anual del número de personas beneficiarias atendidas.
    - Objetivo: garantizar la cobertura de las necesidades alimentarias detectadas.
- Nivel de coordinación entre el Banco de Alimentos, entidades colaboradoras y servicios sociales.
    - Objetivo: fortalecimiento progresivo de la coordinación institucional.
- Porcentaje de personas beneficiarias con continuidad en la cobertura de necesidades básicas.
    - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo.

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas beneficiarias del programa.
    - Objetivo: ≥ 85 %.
- Porcentaje de actuaciones desarrolladas conforme a criterios de igualdad y no discriminación.
    - Objetivo: 100 %.

Presupuesto 2027

200.000 euros

Actividad 6. Programa de Asistencia Material Básica. Ayuntamientos y Mancomunidades

6.1. Ayuntamientos

Descripción

Programa destinado a hacer frente a la privación material mediante la entrega de alimentos y/o la prestación de asistencia material básica a personas en situación de vulnerabilidad social, con especial atención a menores. Incluye medidas de acompañamiento social orientadas a favorecer la inclusión social, la reducción de la pobreza y la mejora de las condiciones de vida de los colectivos más desfavorecidos.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa contribuye a garantizar el acceso en condiciones de igualdad a recursos básicos de subsistencia, con especial incidencia en la reducción de la pobreza infantil y la pobreza feminizada. Refuerza la atención a hogares en situación de vulnerabilidad, especialmente familias monoparentales encabezadas mayoritariamente por mujeres, asegurando la cobertura de necesidades esenciales como la alimentación y el acompañamiento social.

Impacto estructural positivo: favorece la incorporación de la perspectiva de género en las políticas locales de inclusión social, visibilizando las desigualdades estructurales en el acceso a recursos básicos. Contribuye a consolidar modelos de intervención social más integrales, coordinados y sensibles a las diferencias de género en las situaciones de pobreza y exclusión.

Impacto institucional positivo: refuerza el papel de las entidades locales en la gestión de la protección social básica, promoviendo la coordinación entre ayuntamientos, mancomunidades y servicios sociales. Mejora la capacidad institucional de respuesta ante situaciones de emergencia social, integrando criterios de equidad en la distribución de recursos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 6), que establece la integración del principio de igualdad en las políticas públicas, obligando a incorporar la perspectiva de género en el diseño, ejecución y evaluación de las actuaciones dirigidas a la inclusión social y a la atención de necesidades básicas, garantizando el acceso equitativo a recursos para mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.
- Ley 7/2009 de Servicios Sociales de La Rioja (artículos 1, 3 y 5), que regula el sistema público de servicios sociales y garantiza la atención a situaciones de privación material, priorizando a personas en situación de exclusión social y estableciendo medidas de acompañamiento para la inclusión social.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que refuerza la obligación de garantizar la igualdad en el acceso a prestaciones y recursos públicos, especialmente en contextos de vulnerabilidad económica y social.

- Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (artículos 1, 3 y 4), que reconoce el derecho a apoyos públicos en situaciones de necesidad, con especial atención a menores y colectivos vulnerables.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8, 9 y 10), que integra la igualdad entre mujeres y hombres y la cohesión social como principios transversales de la acción de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 1, 21 y 34), que reconoce la dignidad humana, la no discriminación y el derecho a la ayuda social y a la protección contra la pobreza y la exclusión social.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: asegurar que la ayuda llegue de manera equitativa a mujeres y hombres, teniendo en cuenta las posibles desigualdades preexistentes y evitando que el programa reproduzca o agrave situaciones de desigualdad social, económica o de vulnerabilidad.

Tabla de personas beneficiarias estimadas del programa de asistencia material básica de ayuntamientos 2024-2026

	2024	2025*	2026*
Personas beneficiarias estimadas mujeres	904	914	971
Personas beneficiarias estimadas hombres	678	686	729
Personas beneficiarias estimadas	1.582	1.600	1.700

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

(*) Datos previstos año en curso

El programa de asistencia material básica desarrollado por los ayuntamientos presenta un impacto de género positivo al facilitar el acceso a ayudas básicas y recursos esenciales a personas en situación de vulnerabilidad social y económica, garantizando criterios de igualdad y no discriminación en la atención prestada.

La actuación contribuye especialmente a reducir situaciones de desigualdad que afectan de forma más intensa a determinados colectivos de mujeres, como familias monoparentales, mujeres desempleadas, víctimas de violencia de género, mujeres mayores con bajos ingresos o mujeres en riesgo de exclusión social.

Los datos reflejan una mayor presencia de mujeres beneficiarias respecto de los hombres, lo que evidencia la necesidad de mantener políticas públicas de apoyo social con perspectiva de género, orientadas a garantizar la cobertura de necesidades básicas y la igualdad de acceso a los recursos sociales.

El programa contribuye a:

- ✓ Garantizar el acceso equitativo a ayudas y recursos básicos para personas en situación de vulnerabilidad
- ✓ Reducir situaciones de pobreza y exclusión social
- ✓ Apoyar a mujeres y familias en situación de especial vulnerabilidad económica y social
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a recursos y prestaciones sociales
- ✓ Mejorar la cobertura de necesidades básicas en el ámbito municipal
- ✓ Reforzar la coordinación entre ayuntamientos y servicios sociales de atención primaria
- ✓ Promover una atención social basada en criterios de igualdad, inclusión y no discriminación

El programa de asistencia material básica constituye un instrumento esencial de apoyo social de proximidad, permitiendo a los ayuntamientos atender situaciones de necesidad inmediata desde una perspectiva inclusiva y con incorporación progresiva de la perspectiva de género en la gestión y seguimiento de las ayudas.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas beneficiarias del programa de asistencia material básica.
- Número de mujeres beneficiarias del programa.
- Número de hombres beneficiarios del programa.

Indicadores de cobertura e igualdad

- Porcentaje de mujeres beneficiarias respecto del total de personas atendidas.
    - Objetivo: garantizar una cobertura ajustada a las necesidades sociales detectadas y mantener criterios de igualdad en el acceso a las ayudas.
- Número de unidades familiares atendidas en situación de vulnerabilidad social.
- Número de personas beneficiarias pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social.

Indicadores de impacto

- Evolución anual del número de personas beneficiarias atendidas.
    - Objetivo: garantizar la cobertura de las necesidades básicas detectadas en el ámbito municipal.
- Nivel de coordinación entre ayuntamientos y servicios sociales de atención primaria.
    - Objetivo: fortalecimiento progresivo de la coordinación institucional.
- Porcentaje de personas beneficiarias con continuidad en la atención social básica.
    - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo.

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas beneficiarias del programa.
    - Objetivo: ≥ 85 %.

- Porcentaje de actuaciones realizadas conforme a criterios de igualdad y no discriminación.
    - Objetivo: 100 %.

6.2. Mancomunidades

Descripción

Programa orientado a la atención de la privación material mediante la provisión de alimentos y/o asistencia material básica a personas en situación de vulnerabilidad social, con especial atención a menores. Incluye medidas de acompañamiento social destinadas a favorecer la inclusión social, la reducción de la exclusión y la mejora de las condiciones de vida de la población atendida.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa contribuye a garantizar el acceso equitativo a recursos básicos de subsistencia, con especial incidencia en la reducción de la pobreza y la exclusión social que afecta de manera diferenciada a mujeres, especialmente en hogares monoparentales y situaciones de pobreza feminizada. Refuerza la protección de menores y personas dependientes, asegurando la cobertura de necesidades esenciales en condiciones de igualdad.

Impacto estructural positivo: favorece la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de protección social de ámbito supramunicipal, visibilizando las desigualdades estructurales en el acceso a recursos básicos. Contribuye a mejorar la coordinación intermunicipal y la eficacia de las intervenciones sociales, integrando criterios de equidad en la planificación y gestión de recursos.

Impacto institucional positivo: refuerza la capacidad de las mancomunidades como estructuras de cooperación local en la gestión de la protección social básica, promoviendo una respuesta coordinada, eficiente y equitativa ante situaciones de emergencia social. Impulsa modelos de intervención más integrados entre servicios sociales municipales.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo 6), que establece la integración del principio de igualdad en todas las políticas públicas, obligando a incorporar la perspectiva de género en el diseño, ejecución y evaluación de actuaciones de inclusión social y de atención a necesidades básicas, garantizando el acceso equitativo a recursos y servicios para mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.
- Ley 7/2009 de Servicios Sociales de La Rioja (artículos 1, 3 y 5), que configura el sistema público de servicios sociales como un derecho orientado a la atención de situaciones de privación material y exclusión social, con especial protección a menores y colectivos vulnerables, e incluye medidas de acompañamiento para la inclusión social.

- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que refuerza la garantía de igualdad en el acceso a prestaciones y recursos públicos, prohibiendo cualquier forma de discriminación en el ámbito de los servicios sociales.
- Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (artículos 1, 3 y 4), que reconoce el derecho a apoyos públicos en situaciones de vulnerabilidad, especialmente en casos de dependencia o riesgo social.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículos 8, 9 y 10), que integra la igualdad entre mujeres y hombres y la cohesión social como principios transversales de la acción de la Unión.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículos 1, 21 y 34), que reconoce la dignidad humana, la no discriminación y el derecho a la ayuda social y a la asistencia para garantizar una existencia digna.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla de personas beneficiarias estimadas del programa de asistencia material básica de mancomunidades 2024-2026

	2024	2025*	2026*
Personas beneficiarias estimadas mujeres	285	314	342
Personas beneficiarias estimadas hombres	214	237	258
Personas beneficiarias estimadas	499	500	550
Presupuesto inicial Ayuntamientos y Mancomunidades (€)	**476.000**	**750.000**	**819.490**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Justicia e Interior.

(*) Datos previstos año en curso

Objetivo operativo: asegurar que la ayuda llegue de manera equitativa a mujeres y hombres, considerando las posibles desigualdades preexistentes y evitando que el programa reproduzca o agrave situaciones de desigualdad social, económica o territorial.

El programa de asistencia material básica gestionado a través de mancomunidades presenta un impacto de género positivo al facilitar el acceso a ayudas y recursos esenciales a personas en situación de vulnerabilidad social, garantizando criterios de igualdad y no discriminación en el ámbito territorial y comunitario.

La actuación contribuye especialmente a paliar situaciones de desigualdad económica y social que afectan de forma más intensa a determinados colectivos de mujeres, especialmente en zonas rurales o con menor acceso a recursos sociales, donde las situaciones de precariedad, desempleo o dependencia económica pueden resultar más acusadas.

Los datos reflejan una mayor presencia de mujeres beneficiarias respecto de los hombres, circunstancia que pone de manifiesto la necesidad de mantener programas de apoyo social con enfoque de género, garantizando la igualdad de acceso a recursos básicos y medidas de protección social.

El programa contribuye a:

- ✓ Garantizar el acceso equitativo a ayudas materiales básicas para personas en situación de vulnerabilidad
- ✓ Reducir situaciones de pobreza y exclusión social en el ámbito local y rural
- ✓ Apoyar a mujeres y familias con especiales dificultades económicas y sociales
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a recursos sociales básicos
- ✓ Mejorar la cobertura de necesidades esenciales en municipios y mancomunidades
- ✓ Reforzar la coordinación entre mancomunidades, ayuntamientos y servicios sociales
- ✓ Promover una atención social basada en principios de igualdad, inclusión y no discriminación

El programa de asistencia material básica de mancomunidades constituye un instrumento fundamental de apoyo social de proximidad, permitiendo reforzar la atención a personas vulnerables en el ámbito local mediante actuaciones orientadas a garantizar la cobertura de necesidades básicas con incorporación progresiva de la perspectiva de género.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas beneficiarias del programa de asistencia material básica.
- Número de mujeres beneficiarias del programa.
- Número de hombres beneficiarios del programa.

Indicadores de cobertura e igualdad

- Porcentaje de mujeres beneficiarias respecto del total de personas atendidas.
    - Objetivo: garantizar una cobertura equilibrada y ajustada a las necesidades detectadas.
- Número de unidades familiares atendidas en situación de vulnerabilidad social.
- Número de personas beneficiarias residentes en zonas rurales o con riesgo de exclusión social.

Indicadores de impacto

- Evolución anual del número de personas beneficiarias atendidas.
    - Objetivo: incremento progresivo de la cobertura y mejora de la atención social.
- Nivel de coordinación entre mancomunidades, ayuntamientos y servicios sociales de atención primaria.

    - Objetivo: fortalecimiento sostenido de la coordinación institucional.
- Porcentaje de personas beneficiarias con continuidad en la atención social básica.
    - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo.

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas beneficiarias del programa.
    - Objetivo: ≥ 85 %.
- Porcentaje de actuaciones realizadas conforme a criterios de igualdad y no discriminación.
    - Objetivo: 100 %.

Presupuesto 2027

803.488 euros

Actividad 7. Asociación Promoción Gitana. Equidad en Acceso a Servicios Sociales y Fomento de la Participación.

Descripción

El convenio constituye un instrumento técnico de apoyo a la gobernanza y a la planificación estratégica regional, alejándose de una lógica prestacional puntual para centrarse en la generación de valor institucional.

Su contenido se estructura en cinco programas de actuación interrelacionados:

- Acompañamiento Individual y Mediación Técnica: Prestación de servicios de mediación intercultural orientados a reducir la distancia entre la población gitana y la administración pública riojana. Se centra en facilitar una interacción autónoma de calidad con los sistemas de protección social, incluyendo el acompañamiento intensivo solo en casos de exclusión crítica.
- Inteligencia Social y Diagnósticos Locales: Elaboración de Mapas de Recursos y Barreras por zonas de trabajo social (especialmente en Logroño y cabeceras de comarca). Este programa genera la evidencia necesaria para que las entidades locales puedan ajustar sus políticas de inclusión a la realidad específica de las mujeres y familias gitanas de su territorio.
- Formación de Profesionales y Lucha contra el Antigitanismo: Diseño e impartición de programas de capacitación para el funcionariado y personal de las administraciones públicas (salud, educación, servicios sociales y fuerzas de seguridad). El objetivo es eliminar sesgos, prejuicios y conductas de antigitanismo institucional que bloquean el acceso equitativo de la comunidad gitana a los servicios públicos.
- Dinamización de la Participación y Liderazgo: Acciones grupales de empoderamiento dirigidas específicamente a mujeres y jóvenes gitanos/as. Se busca fomentar su presencia organizada

en espacios de toma de decisiones y liderazgos directos, asegurando que su voz no esté supeditada a estructuras asociativas tradicionales.

- Soporte Operativo a la Gobernanza (Secretaría Técnica): Apoyo logístico y administrativo al futuro Consejo del Pueblo Gitano de La Rioja. Incluye la preparación de informes técnicos, la gestión de actas y la administración de la Bolsa de Participación para sufragar gastos de desplazamiento y dietas de los y las representantes de la comunidad, eliminando barreras económicas para su participación política activa.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: La actividad contribuye a la reducción de las desigualdades de género en una minoría étnica que presenta una desventaja social acumulada, facilitando el acceso equitativo de las mujeres gitanas a los recursos de apoyo social, salud y éxito educativo. El programa permite abordar situaciones de vulnerabilidad y pobreza feminizada, actuando sobre los factores que dificultan la inclusión de las mujeres gitanas en los sistemas normalizados de protección.

Impacto estructural positivo: Las actuaciones inciden en factores estructurales que afectan desproporcionadamente a las mujeres, como la división sexual del trabajo y la sobrecarga de cuidados, dado que el 98% de las personas gitanas dedicadas exclusivamente a tareas domésticas son mujeres. Asimismo, favorece la igualdad de oportunidades en la participación política y social mediante el fomento del liderazgo femenino en el futuro Consejo del Pueblo Gitano y en el tejido asociativo, combatiendo el antigitanismo de género y la discriminación interseccional.

Impacto institucional positivo: El convenio refuerza la capacidad de la Administración para integrar la perspectiva de género de forma transversal en las políticas de inclusión, promoviendo modelos de intervención basados en la equidad y la evidencia estadística. La formación de los profesionales públicos permite eliminar sesgos y estereotipos que operan como barreras en la atención a las mujeres de la comunidad gitana.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículos 6 y 58), que obliga a integrar el principio de igualdad en el diseño y ejecución de las políticas de inclusión social.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4, 11 y 40), que protege contra la discriminación por origen étnico y el antigitanismo, promoviendo la participación de los grupos discriminados.
- Ley 7/2009, de 22 de diciembre, de Servicios Sociales de La Rioja (artículos 1, 3, 5 y 18), que garantiza el acceso a las prestaciones en condiciones de igualdad y la coordinación interdepartamental.

- Estrategia Nacional para la Igualdad, Inclusión y Participación del Pueblo Gitano 2021-2030, que establece la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres gitanas como ejes prioritarios y transversales.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 15), que establece la transversalidad de la igualdad en la actuación de los poderes públicos.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Ejecución de diagnósticos territoriales: Número de informes de situación de zona con perspectiva de género finalizados y entregados a la Administración.
- Acciones de capacitación institucional: Número de sesiones de formación impartidas a empleados públicos sobre antigitanismo e interseccionalidad de género.
- Dinamización del liderazgo: Número de reuniones y talleres grupales realizados con el grupo específico de mujeres gitanas para el fomento de la participación política.
- Soporte a la gobernanza: Número de dictámenes y actas procesados por la Secretaría Técnica que incorporan análisis de impacto de género.

Indicadores de resultado

- Efectividad de la mediación: Porcentaje de mujeres que completan con éxito sus itinerarios de acceso a sistemas normalizados de protección (Objetivo: ≥ 80%).
- Incidencia en el Consejo: Porcentaje de propuestas de mejora de las condiciones de vida de las mujeres elevadas desde la Secretaría Técnica al Pleno del Consejo.
- Satisfacción de las usuarias: Nivel de satisfacción de las mujeres participantes con las acciones de empoderamiento y mediación (Objetivo: ≥ 80% de valoración positiva).

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: Apoyar a la Asociación de Promoción Gitana de La Rioja en la eliminación de las desigualdades de género mediante la provisión de soporte técnico, mediación y dinamización, asegurando que las mujeres gitanas accedan con equidad a los procesos de toma de decisiones y a los recursos públicos de inclusión.

Tabla Convenio Asociación de Promoción Gitana

	2027 **(datos previstos año en presupuesto)**
Personas beneficiarias estimadas mujeres	676
Personas beneficiarias estimadas hombres	542
Personas beneficiarias estimadas	1.218

	2027 (datos previstos año en presupuesto)
Presupuesto inicial Ayuntamientos y Mancomunidades (€)	**100.000**

Se espera que el conjunto de actuaciones del convenio contribuya a:

- ✓ Reducir las brechas educativas y el analfabetismo femenino: El programa de mediación técnica busca incidir en la mejora del éxito académico para revertir el dato de analfabetismo, que afecta al 13,8% de las mujeres gitanas adultas frente al 5,6% de los hombres, así como fomentar la continuidad en estudios postobligatorios (actualmente en un 15,5% en mujeres frente al 19,4% en hombres) (Estrategia Nacional 2021-2030).
- ✓ Promover la activación y la autonomía económica: Mediante el acompañamiento individualizado se persigue mejorar la empleabilidad de las mujeres, cuya tasa de ocupación es de solo el 16,8% (frente al 44,1% de los hombres gitanos). El proyecto abordará de forma específica el hecho de que el 36% de las mujeres gitanas no busca empleo por la asunción exclusiva de responsabilidades familiares (Fundación Secretariado Gitano, 2019; Estrategia Nacional 2021-2030).
- ✓ Fomentar el liderazgo y la representación política: Se espera consolidar la participación sustantiva y organizada de las mujeres en el futuro Consejo del Pueblo Gitano, garantizando su presencia en espacios de gobernanza regional para superar la invisibilidad y la infrarrepresentación política histórica (Propuesta de Estrategia de Participación; Informe Rromani Rrìòxa).
- ✓ Mejorar el acceso a la salud y la protección frente a la violencia: Los servicios de mediación facilitarán el acceso a programas de salud preventiva y recursos de protección ante la violencia machista, trabajando para eliminar la reticencia y las barreras de falta de sensibilidad cultural detectadas en el personal de los servicios públicos (Informe GREVIO, 2020; Informe Rromani Rrìòxa).
- ✓ Impulsar la corresponsabilidad y la conciliación: A través de programas como la dinamización de la participación y la inteligencia social, se promoverán cambios en la adscripción tradicional de roles, fundamentados en que el 98% de las personas de la comunidad gitana que se dedican en exclusiva al trabajo doméstico son mujeres (Estrategia Nacional 2021-2030).
- ✓ Eliminar el antigitanismo de género: Las acciones de formación para profesionales permitirán reducir los estereotipos.

Presupuesto 2027

100.000 euros

Programa 2322. Mayores

Descripción

Desarrollo de actividades de sensibilización, prevención y promoción de la igualdad en los Centros de Participación Activa de Personas Mayores (CPAPM) de La Rioja, mediante la organización de charlas, talleres, cine fórum, recitales, exposiciones, lecturas, actividades participativas y actuaciones comunitarias dirigidas a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres y prevenir la violencia de género.

Las actuaciones se desarrollan de forma transversal en los distintos Centros de Participación Activa de Personas Mayores de La Rioja y cuentan, en gran medida, con la colaboración y participación voluntaria de las propias personas mayores usuarias de los centros.

Las actividades abarcan ámbitos diversos relacionados con la igualdad, la prevención de la violencia de género, la educación en valores, el envejecimiento activo, la participación social y la sensibilización comunitaria, favoreciendo espacios de convivencia, reflexión y participación activa de las personas mayores.

Tabla actividades del Programa Mayores

Programa 2322. Mayores	Presupuesto 2027
A1. El papel de la mujer en el mundo rural. C.P.A.P.M. Alfaro	0 euros
A2. Sensibilización y acompañamiento a mujeres en situación sin hogar desde una perspectiva de género. . C.P.A.P.M. Alfaro.	0 euros
A3. Retratos sobre referentes femeninos. C.P.A.P.M. Alfaro	100 euros
A4. Charlas impartidas por la trabajadora social del C.P.A.P.M. Alfaro Charla 1. Evolución de los derechos de las mujeres en España Charla 2. Corresponsabilidad, cuidados y participación social. Charla 3. El papel de las mujeres en el asociacionismo, el voluntariado y el desarrollo comunitario Charla 4. Buen trato, relaciones saludables y prevención de la violencia de género	0 euros
A5. Taller conocernos para poder entendernos: una mirada hacia la sexualidad. C.P.A.P.M. Arnedo	5 horas de facturación: 137,50 euros
A6. Taller teórico-práctico alimentación saludable. C.P.A.P.M. Arnedo*	0 euros
A7. Lectura de texto y reparto el 8M día de la mujer trabajadora de un llavero de ganchillo a personas usuarias. C.P.A.P.M. Arnedo*	60 euros
A8. Taller “Mujeres y hombres y las redes sociales”. C.P.A.P.M. Autol*	95,37 euros
A9. “Juegos y dinámicas sobre la igualdad entre el hombre y la mujer”. C.P.A.P.M. Autol	5 horas de facturación: 158,95 euros
A10. “V Concurso de Relatos breves “Acaba con los rumores sobre la igualdad de género”. C.P.A.P.M. Autol	50 euros para adquisición de premio

Programa 2322. Mayores	Presupuesto 2027
A11. Participación de personas voluntarias del CPAPM de Autol, en el Cuentacuentos C.E.O. Villa de Autol. Lectura de cuento para fomentar la igualdad y la prevención de violencia de género"*	0 euros
A12. "Concienciación sobre la Violencia de Género". C.P.A.P.M. Autol*	0 euros
A13. Creación de Espacio Violeta: con información para favorecer el fomento de igualdad de género y la sensibilización y concienciación y prevención de violencia de género: Manifiesto, estadísticas de víctimas de violencia de género, recursos para víctimas de violencia de género, etc. C.P.A.P.M Calahorra	0 euros
A14.Talleres de Cocina. Fomento de igualdad entre hombres y mujeres. C.P.A.P.M. Calahorra	0 euros
A15. Implementación de Comisiones de voluntariado de apoyo en distintas tareas en el centro, formadas por usuarios y usuarias. C.P.A.P.M. Calahorra	0 euros
A16. Dinámicas deportivas intergeneracionales y de fomento de la igualdad en el deporte con alumnos/as de Instituto "Valle del Cidacos" de Calahorra. C.P.A.P.M. Calahorra	0 euros
A17. Conferencia. "La violencia de género en las personas mayores". Manifiesto. 25 de noviembre. Día Internacional de eliminación de la violencia contra la Mujer. C.P.A.P.M. Calahorra	0 euros
A18. Comida de la mujer. Manifiesto y baile. 8 de marzo. Día Internacional de la mujer. C.P.A.P.M. Calahorra	0 euros
A19. Concurso fotográfico sobre Igualdad de género. C.P.A.P.M. Calahorra	20 euros para adquisición de premio
A20. Cine Fórum. C.P.A.P.M. Haro	0 euros
A21. Actividades de sensibilización de género en el C.P.A.P.M. de Haro	0 euros
A22. Realización de mural "Concienciación y sensibilización" en el C.P.A.P.M. de Haro	0 euros
A23. "Conmemoración del día Internacional de la mujer". C.P.A.P.M. de Lobete*	0 euros
A24. "Día Internacional de eliminación de la violencia contra la mujer". C.P.A.P.M. de Lobete*	0 euros
A25. "Realización de un mural participativo "Mujer e igualdad". C.P.A.P.M. de Lobete*	0 euros
A26. Proyección de un corto en materia de género". C.P.A.P.M. de Lobete*	0 euros
A27. Baile del día Internacional de la Mujer. Centro de Participación Activa de Personas Mayores de Lobete*	0 euros
A28. Proyección de una película en materia de género". C.P.A.P.M. de Lobete*	0 euros
A29. Juegos y dinámicas sobre la igualdad ente el hombre y la mujer. C.P.A.P.M. Lobete	140 euros
A30. Cine Fórum. C.P.A.P.M. Manzanera*	0 euros
A31. Actividades en el C.P.A.P.M. Manzanera*	0 euros
A32. Charla Red Vecinal "Violencia de género". C.P.A.P.M. Nájera*	0 euros
A33. "Manifiestos para la Sensibilización el día Internacional contra la Violencia de Género". C.P.A.P.M. Nájera*	0 euros
A34. Charla "La Violencia de Género en las personas mayores". C.P.A.P.M. Rincón de Soto*	0 euros
A35. "Los roles de género". C.P.A.P.M. Rincón de Soto*	0 euros
A36. Charla "Violencia de género en las personas mayores" CPAPM Santo Domingo de La Calzada*	0 euros
A37. Recital de poesía "Más iguales, más libres" y Exposición. CPAPM Santo Domingo de La Calzada*	0 euros
A38. Recital de relatos. CPAPM Santo Domingo de La Calzada*	0 euros

Programa 2322. Mayores	Presupuesto 2027
A39. Mural conmemorativo Día Internacional de la Mujer. CPAPM Santo Domingo de La Calzada	0 euros
A40. Mural participativo Día Internacional de Eliminación de la Violencia de Género. CPAPM Santo Domingo de La Calzada	0 euros
A41. Charla vecinal contra la violencia de género. CPAPM Zona Oeste de Logroño*	0 euros
A42. Cine Fórum. CPAPM Zona Oeste de Logroño	95,70 euros
A43. "Mujeres Riojanas en el Cine". CPAPM Zona Oeste de Logroño*	0 euros
A44. "Quiz Mujeres escritoras". CPAPM Zona Oeste de Logroño	40 euros para adquisición de premio
A45. Tertulia " Concienciación por la Igualdad. CPAPM Zona Oeste de Logroño	63,80 euros
A46. Día Internacional eliminación Violencia contra la mujer (Lectura teatralizada). CPAPM Zona Oeste de Logroño	0 euros
A47. Día Internacional de la Mujer (Proyección de cortometrajes). CPAPM Zona Oeste de Logroño	0 euros
A48. Charla Policía Nacional "VG en las Personas Mayores". CPAPM Zona Oeste de Logroño	0 euros
A49. Curso de "Defensa Personal" en el C.P.A.P.M. "Zona Sur" de Logroño*	75 euros
A50. Curso "Quiérete" de Desarrollo Personal en el C.P.A.P.M "Zona Sur" de Logroño*	0 euros
A51. Celebración del "Día de la Igualdad" en el C.P.A.P.M. "Zona Sur" de Logroño	200 euros
A52. Concienciación sobre la Igualdad de Género en el C.P.A.P.M. "Zona Sur" de Logroño*	0 euros

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización, concienciación y prevención de la violencia de género entre las personas mayores, promoviendo valores de igualdad, respeto y no discriminación. Asimismo, contribuye a reforzar la participación social activa de mujeres y hombres mayores y a prevenir situaciones de aislamiento social mediante actividades culturales, educativas y comunitarias.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en las políticas de envejecimiento activo y participación social de las personas mayores, favoreciendo la detección y prevención de desigualdades y violencias de género en edades avanzadas, así como la construcción de modelos de convivencia más igualitarios e inclusivos.

Además, el voluntariado desarrollado en los Centros de Participación Activa de Personas Mayores genera un importante retorno social y económico, al reducir costes asociados a personal y favorecer la mejora del bienestar físico, emocional y social de las personas mayores, contribuyendo indirectamente a disminuir necesidades de atención sanitaria y asistencial.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 58).
- Ley 11/2022, de violencia de género de La Rioja (arts. 1, 2, 8 y 18).
- Decreto 42/2016, por el que se regula el estatuto de los Centros de Participación Activa para personas mayores.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Las actividades desarrolladas en los Centros de Participación Activa de Personas Mayores pretenden reforzar la sensibilización y prevención de la violencia de género y promover la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del envejecimiento activo y la participación comunitaria.

La programación prevista para 2027 incluye 52 actividades distribuidas entre distintos centros de participación activa de La Rioja, dirigidas a fomentar la reflexión crítica sobre los roles de género, la violencia contra las mujeres, la igualdad y la participación social activa de las personas mayores.

Asimismo, el programa pone de manifiesto el importante valor social del voluntariado de las personas mayores, tanto por su contribución a la cohesión social como por los efectos positivos asociados al envejecimiento activo, la mejora del bienestar emocional y la reducción del aislamiento social.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la sensibilización y prevención de la violencia de género entre las personas mayores
- ✓ Promover valores de igualdad, convivencia y no discriminación
- ✓ Impulsar la participación activa y comunitaria de las personas mayores
- ✓ Reducir situaciones de aislamiento social y vulnerabilidad
- ✓ Reforzar el envejecimiento activo y saludable mediante actividades participativas y culturales
- ✓ Visibilizar el papel del voluntariado como instrumento de cohesión social y bienestar

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de actividades desarrolladas en los CPAPM
  - Objetivo 2027: 52 actividades
- Nº de centros participantes en actividades de igualdad y prevención de violencia de género
  - Objetivo 2027: 12 centros
- Nº de actividades específicas sobre igualdad y violencia de género
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de personas mayores participantes en las actividades
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la sensibilización y concienciación sobre igualdad y violencia de género en personas mayores
  - Objetivo: incremento progresivo de participación e implicación social

- Reducción del aislamiento social y mejora del bienestar emocional de las personas mayores
    - Objetivo: fortalecimiento del envejecimiento activo y saludable
- Impulso de la participación comunitaria y del voluntariado de personas mayores
    - Objetivo: incremento sostenido de participación voluntaria
- Contribución indirecta a la reducción de necesidades asistenciales y sanitarias
    - Objetivo: mejora del bienestar físico, emocional y social de las personas participantes

Indicadores de ejecución

- Presupuesto total destinado a actividades de igualdad y sensibilización en CPAPM
    - Objetivo 2027: 1.095 euros
- Nº de actividades realizadas mediante participación voluntaria
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de actuaciones de sensibilización sobre igualdad y prevención de violencia de género
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de talleres, charlas, exposiciones y actividades culturales desarrolladas
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación anual de programación

Presupuesto 2027

1.095 euros

Programa 2323. Discapacidad

Actividad 1. Servicio de atención residencial y servicio de estancias temporales residenciales

Descripción

El servicio de atención residencial está dirigido a ofrecer una atención personal, integral y continuada de carácter social a personas con discapacidad y en situación de dependencia, fomentando el desarrollo personal, la autonomía, la participación social y la mejora de la calidad de vida.

La atención se presta teniendo en cuenta la situación individual de cada persona usuaria, el diagnóstico de discapacidad, el grado de dependencia y la intensidad de apoyos y cuidados requeridos, dentro del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales y del Sistema Riojano para la Autonomía Personal y la Dependencia.

Por su parte, el servicio de estancias temporales residenciales ofrece atención de carácter temporal, con una duración máxima de tres meses anuales, destinada a atender necesidades puntuales derivadas de situaciones personales o familiares, tales como periodos vacacionales, enfermedad o descanso de las personas cuidadoras.

Las plazas públicas residenciales se organizan en función de la tipología y diagnóstico de discapacidad, garantizando el acceso a recursos especializados y adecuados a las necesidades de las personas beneficiarias.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención integral y la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres con discapacidad en situación de dependencia, promoviendo su autonomía personal, inclusión social y acceso a recursos especializados de atención residencial y apoyo temporal. Asimismo, contribuye indirectamente a aliviar la carga de cuidados que tradicionalmente ha recaído sobre las mujeres en el entorno familiar.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar el acceso equitativo a los recursos residenciales especializados y a promover la igualdad efectiva y la no discriminación en el ámbito de la discapacidad y la dependencia, reforzando la autonomía personal, la accesibilidad y la vida independiente de las personas con discapacidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 56).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 3, 5, 19 y 28).
- Ley 1/2006 de Servicios Sociales de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.
- El Decreto 64/2006, de 1 de diciembre, regula los requisitos mínimos y las condiciones de funcionamiento de los centros y servicios de atención a personas con discapacidad.
- El Decreto 25/2011 que regula el acceso a plazas públicas en residencias y estancias temporales para personas con discapacidad o en situación de gran dependencia y dependencia severa.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla servicio de atención residencial y servicio de estancias temporales residenciales

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIOS SEGÚN GENERO					
Servicio de Atención Residencial	**Total**	**Hombre**	**%**	**Mujer**	**%**

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIOS SEGÚN GENERO					
2023	257	147	57	110	43
2024	267	153	57	114	43
2025	274	157	57	117	43
2026 (previsión)	264	150	57	114	43
2027 (previsión)	264	150	57	114	43
Servicio de estancias temporales residenciales	**Total**	**Hombre**	**%**	**Mujer**	**%**
2023	144	73	51	71	49
2024	150	62	41	88	59
2025	180	84	76,67	96	53,33
2026 (previsión)	180	84	76,67	96	53,33
2027 (previsión)	180	84	76,67	96	53,33

Los datos de atención residencial muestran una presencia superior de hombres respecto a mujeres en los recursos residenciales especializados, situación que guarda relación tanto con la mayor proporción de hombres con discapacidad reconocida como con factores sociales y culturales vinculados a los cuidados y la permanencia en el entorno familiar.

Tradicionalmente, las tareas de cuidado de personas dependientes han recaído mayoritariamente sobre las mujeres, y persisten patrones sociales que favorecen una mayor permanencia de las mujeres con discapacidad en el ámbito doméstico frente a los hombres, especialmente cuando existen apoyos familiares disponibles.

En el caso de las estancias temporales residenciales, se aprecia una evolución hacia una mayor presencia femenina en 2024 y 2025 respecto a ejercicios anteriores, lo que puede reflejar una creciente utilización de estos recursos por mujeres con discapacidad y sus entornos familiares.

La prestación de estos servicios no incorpora medidas específicas de acción positiva por razón de género, dado que el acceso se realiza conforme a criterios de igualdad, equidad y atención objetiva de necesidades sociales y asistenciales, garantizando la no discriminación de las personas beneficiarias.

No obstante, la perspectiva de género se encuentra implícita en la finalidad general del servicio, orientada a garantizar la igualdad de oportunidades, la accesibilidad universal, la autonomía personal y la vida independiente de todas las personas con discapacidad.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de acceso a recursos residenciales especializados para mujeres y hombres con discapacidad
- ✓ Favorecer la autonomía personal y la inclusión social de las personas beneficiarias
- ✓ Reducir la sobrecarga de cuidados familiares, especialmente sobre las mujeres cuidadoras
- ✓ Promover la igualdad efectiva y la no discriminación en el ámbito de la discapacidad y la dependencia

- ✓ Impulsar modelos de atención centrados en la autonomía, accesibilidad y vida independiente

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas atendidas en el servicio de atención residencial
  - Objetivo: mantenimiento o incremento de cobertura anual
- % de hombres atendidos en atención residencial
  - Referencia 2025: 57%
- % de mujeres atendidas en atención residencial
  - Referencia 2025: 43%
- Nº de personas atendidas en estancias temporales residenciales
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- % de hombres atendidos en estancias temporales residenciales
  - Referencia 2025: 46,67%
- % de mujeres atendidas en estancias temporales residenciales
  - Referencia 2025: 53,33%

Indicadores de impacto

- Mejora de la autonomía personal y calidad de vida de personas con discapacidad
  - Objetivo: mantenimiento de atención especializada e inclusiva
- Reducción de situaciones de sobrecarga familiar y de cuidados
  - Objetivo: fortalecimiento de apoyos temporales y residenciales
- Garantía de igualdad de acceso a recursos sociales especializados
  - Objetivo: mantenimiento de criterios de igualdad y equidad
- Refuerzo de la inclusión social y vida independiente de personas con discapacidad
  - Objetivo: consolidación de modelos de atención centrados en la persona

Indicadores de ejecución

- Nº total de plazas residenciales públicas disponibles
  - Objetivo: mantenimiento o adaptación a necesidades de demanda
- Nº de estancias temporales residenciales concedidas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe destinado a atención residencial y estancias temporales
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de recursos residenciales especializados por tipología de discapacidad
  - Objetivo: adecuación continua a necesidades asistenciales y de autonomía personal

Presupuesto 2027

7.415.450 euros

Actividad 2. Servicio de centro de día y centro ocupacional

Descripción

Los Servicios de centro de día y centro ocupacional son recursos especializados de atención diurna en los que se presta una atención integral a las personas con dependencia, con el objetivo de mejorar o mantener el mejor nivel posible de autonomía personal y de dependencia y de apoyar a las familias o cuidadores. Atienden desde un enfoque biopsicosocial, las necesidades de asesoramiento, prevención, rehabilitación, orientación para la promoción de la autonomía, habilitación o atención asistencial y personal.

Las plazas públicas del servicio de centro de día del servicio y de centro ocupacional, del Sistema Riojano para la autonomía personal y la dependencia, dentro del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales, se clasifican en función del diagnóstico de la discapacidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la autonomía personal, inclusión social y acceso a recursos especializados de mujeres y hombres con discapacidad y en situación de dependencia, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y la de sus entornos familiares. Asimismo, ayuda a aliviar la carga de cuidados que tradicionalmente ha recaído de forma mayoritaria sobre las mujeres.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la igualdad de acceso a recursos especializados de atención diurna y ocupacional, promoviendo la igualdad de oportunidades, la accesibilidad universal y la vida independiente de las personas con discapacidad, con independencia de su sexo o situación social.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 56).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 3, 5, 19 y 26).
- Ley 1/2006 de Servicios Sociales de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla servicio de centro de día y centro ocupacional

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIOS SEGÚN GENERO					
Servicio de Centro Ocupacional	**Total**	**Hombre**	**%**	**Mujer**	**%**
2023	356	220	62%	136	38%
2024	371	232	63%	139	37%
2025	366	221	60%	145	40%
2026 (previsión)	366	221	60%	145	40%
2027 (previsión)	366	221	60%	145	40%
Servicio de Centro de Día	**Total**	**Hombre**	**%**	**Mujer**	**%**
2023	249	142	57%	107	43%
2024	266	154	58%	112	42%
2025	260	151	58%	109	42%
2026 (previsión)	260	151	58%	109	42%
2027 (previsión)	260	151	58%	109	42%

Los datos de atención muestran una mayor presencia de hombres tanto en los centros ocupacionales como en los centros de día, situación que se relaciona con la mayor prevalencia de discapacidad reconocida entre hombres y con factores sociales y culturales asociados a los cuidados y a la participación fuera del entorno doméstico.

En 2025, el servicio de centro ocupacional atendió a 366 personas, de las cuales el 60% fueron hombres y el 40% mujeres. En el caso del servicio de centro de día, fueron atendidas 260 personas, correspondiendo el 58% a hombres y el 42% a mujeres.

Tradicionalmente, las tareas de cuidado familiar han recaído principalmente sobre las mujeres, y persisten patrones sociales que favorecen una mayor permanencia de las mujeres con discapacidad en el entorno doméstico, mientras que la participación social y ocupacional fuera del hogar ha sido históricamente más promovida entre los hombres.

La prestación de estos servicios no incorpora medidas específicas de discriminación positiva, dado que el acceso se garantiza conforme a criterios de igualdad, equidad y atención objetiva de necesidades personales y sociales, sin discriminación por razón de género.

No obstante, la perspectiva de género se encuentra implícita en la finalidad general del programa, orientada a garantizar la igualdad de oportunidades, la accesibilidad universal, la autonomía personal y la vida independiente de las personas con discapacidad.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de acceso a recursos especializados de atención diurna y ocupacional
- ✓ Favorecer la autonomía personal y la inclusión social de las personas con discapacidad

- ✓ Reducir la sobrecarga de cuidados familiares, especialmente sobre las mujeres cuidadoras
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el acceso a recursos sociales especializados
- ✓ Impulsar modelos de atención centrados en la persona, la accesibilidad y la vida independiente

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas atendidas en centros ocupacionales
  - Referencia 2025: 366 personas
- % de hombres atendidos en centros ocupacionales
  - Referencia 2025: 60%
- % de mujeres atendidas en centros ocupacionales
  - Referencia 2025: 40%
- Nº de personas atendidas en centros de día
  - Referencia 2025: 260 personas
- % de hombres atendidos en centros de día
  - Referencia 2025: 58%
- % de mujeres atendidas en centros de día
  - Referencia 2025: 42%

Indicadores de impacto

- Mejora de la autonomía personal y calidad de vida de las personas usuarias
  - Objetivo: mantenimiento de atención integral e inclusiva
- Reducción de situaciones de dependencia y aislamiento social
  - Objetivo: fortalecimiento de la inclusión y participación social
- Reducción de la carga de cuidados familiares
  - Objetivo: apoyo continuado a familias y personas cuidadoras
- Garantía de igualdad de acceso a recursos especializados
  - Objetivo: mantenimiento de criterios de igualdad y equidad en la atención

Indicadores de ejecución

- Nº total de plazas públicas en centros de día y centros ocupacionales
  - Objetivo: mantenimiento o adecuación a las necesidades de demanda
- Nº de recursos especializados disponibles según tipología de discapacidad
  - Objetivo: adaptación continua a necesidades asistenciales y ocupacionales
- Importe destinado a servicios de centro de día y centro ocupacional
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual

- Nº de actuaciones dirigidas a promover la autonomía personal y la inclusión social
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de programas de intervención y apoyo

Presupuesto 2027

11.817.721 euros

Actividad 3. Servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana

Descripción

El servicio de atención temprana es el conjunto de intervenciones que tienen por objeto dar respuesta, a las necesidades que presenta la población infantil de 0 a 6 años, con trastornos en su desarrollo o que tienen el riesgo de padecerlos, así como sus familias, con el objeto de prevenir, compensar o minimizar las posibles desventajas transitorias o permanentes.

La atención temprana constituye un recurso especializado de carácter preventivo, asistencial y habilitador, que contempla al menor de manera integral y se orienta igualmente hacia la familia y el entorno social y comunitario.

La intervención se desarrolla mediante sesiones individualizadas y planificadas por equipos interdisciplinares de profesionales en centros y servicios de desarrollo infantil y atención temprana integrados en la red pública del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales.

Estos recursos especializados tienen como finalidad favorecer el desarrollo armónico, la autonomía personal y la inclusión social de los menores atendidos, promoviendo una atención integral e igualitaria desde las primeras etapas de la vida.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de niños y niñas con trastornos del desarrollo o riesgo de padecerlos a recursos especializados de atención temprana, contribuyendo a mejorar su desarrollo personal, autonomía e inclusión social, así como el apoyo a sus familias y entornos de convivencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la igualdad de oportunidades y la atención integral de la infancia con necesidades de apoyo al desarrollo, promoviendo la accesibilidad y la intervención temprana desde criterios de equidad y no discriminación con independencia del sexo de los menores atendidos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 58).

- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 23, 24 y 29).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 7 y 25).
- Ley 1/2006 de Servicios Sociales de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana

PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN GENERO					
Servicio intervención de servicios sociales en atención temprana	**Total**	**Niños**	**%**	**Niñas**	**%**
2023	991	677	68%	314	32%
2024	1102	752	68%	350	32%
2025	1162	783	67%	379	33%
2026 (previsión)	1162	783	67%	379	33%
2027 (previsión)	1162	783	67%	379	33%

Los datos de atención temprana muestran una mayor presencia de niños respecto a niñas, reflejando una mayor demanda y necesidad de intervención especializada entre la población masculina atendida en este servicio.

En 2025 fueron atendidos un total de 1.162 menores, de los cuales 783 fueron niños (67%) y 379 niñas (33%), manteniéndose porcentajes similares a los registrados en 2024.

Estos datos reflejan una mayor detección y demanda de atención temprana en menores hombres, situación que se mantiene de forma sostenida en los últimos ejercicios y que responde principalmente a factores clínicos y diagnósticos vinculados a determinados trastornos del desarrollo con mayor prevalencia masculina.

El programa de gasto no incorpora objetivos específicos de acción positiva en materia de igualdad de género, dado que la atención se presta conforme a criterios de necesidad, atención especializada y acceso universal al servicio con independencia del sexo del menor.

No obstante, la perspectiva de género se encuentra implícita en el desarrollo del servicio, ya que su finalidad es garantizar una atención integral y especializada que permita el máximo desarrollo personal, autonomía e inclusión de todos los menores atendidos, favoreciendo además la igualdad efectiva y la cohesión social desde las primeras etapas de la infancia.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario a recursos especializados de atención temprana

- ✓ Favorecer el desarrollo integral y la autonomía de niños y niñas con necesidades de apoyo
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades desde la primera infancia
- ✓ Reforzar el apoyo a las familias y entornos de convivencia
- ✓ Impulsar modelos de intervención temprana inclusivos y centrados en la persona menor

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de menores atendidos en el servicio de atención temprana
  - Referencia 2024: 1.102 menores
- % de niños atendidos en atención temprana
  - Referencia 2024: 68%
- % de niñas atendidas en atención temprana
  - Referencia 2024: 32%
- Nº de solicitudes tramitadas para acceso al servicio
  - Objetivo: mantenimiento o incremento de cobertura anual

Indicadores de impacto

- Mejora del desarrollo personal y autonomía de los menores atendidos
  - Objetivo: mantenimiento de atención integral especializada
- Reducción de desigualdades y barreras en el acceso a apoyos tempranos
  - Objetivo: garantía de igualdad de acceso y atención especializada
- Refuerzo del apoyo familiar y comunitario a menores con necesidades de intervención
  - Objetivo: fortalecimiento de la atención integral a familias
- Impulso de la inclusión social y educativa desde la primera infancia
  - Objetivo: consolidación de modelos preventivos e inclusivos de intervención

Indicadores de ejecución

- Nº total de sesiones e intervenciones realizadas en atención temprana
  - Objetivo: mantenimiento o adecuación a necesidades asistenciales
- Nº de centros y servicios de desarrollo infantil y atención temprana disponibles
  - Objetivo: mantenimiento o ampliación de cobertura territorial
- Importe destinado al servicio de atención temprana
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de profesionales integrados en equipos interdisciplinares de atención temprana
  - Objetivo: mantenimiento de atención especializada y de calidad

Presupuesto 2027

2.349.284 euros.

Este importe supone el total de las actividades 3, 4 y 5.

Actividad 4. Valoración de intervención de servicios sociales en atención temprana

Descripción

La Unidad de Desarrollo Infantil y Atención Temprana (UDIAT) realiza la valoración especializada de los menores solicitantes del servicio de atención temprana, una vez recibida la solicitud y la documentación correspondiente.

La valoración comprende el análisis integral del desarrollo del menor en diferentes áreas: motora, perceptivo-cognitiva, lenguaje y comunicación, autonomía personal, situación familiar y entorno social.

Tras la evaluación interdisciplinar, se determina si procede o no la intervención desde los servicios sociales de atención temprana. En caso favorable, se establece la modalidad de intervención, la periodicidad de las sesiones y la fecha de revisión correspondiente, elaborándose el Programa Individual de Atención Temprana (PIAT) del menor.

Estas actuaciones tienen carácter preventivo, asistencial y habilitador, y persiguen favorecer el desarrollo integral, la autonomía personal y la inclusión social de niños y niñas con trastornos del desarrollo o riesgo de padecerlos.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de niños y niñas a la valoración especializada e intervención temprana, contribuyendo a detectar necesidades de apoyo desde las primeras etapas del desarrollo y garantizando una atención integral orientada a la autonomía personal y la inclusión social.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a recursos especializados de atención temprana, promoviendo modelos de intervención preventiva e inclusiva que favorecen el desarrollo integral de la infancia y el apoyo a las familias desde criterios de equidad y no discriminación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 23, 24 y 29).

- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 7 y 25).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas valoración de demanda de Atención Temprana 2023-2025

Valoración de demanda de Atención Temprana 2023	Total	Niña	Niño	Total %	Niña %	Niño %
Entradas expedientes	**475**	163	312	0,00	13,19%	-5,74
Valoraciones procede intervención	**400**	135	265	24,61	58,82%	12,29
Valoraciones no procede intervención	**102**	37	65	0,00	12,12%	-5,80
Revisiones de finalización desarrollo adecuado	**81**	33	48	131,43	175,00%	108,70

Valoración de demanda de Atención Temprana 2024	Total	Niña	%Niña	Niño	%Niño
Entradas expedientes	**539**	177	32,84	362	67,16
Valoraciones procede intervención	**401**	140	34,91	293	73,07
Valoraciones no procede intervención	**108**	37	34,26	69	63,89
Resoluciones de finalización	**339**	103	30,38	236	69,62

Valoración de demanda de Atención Temprana 2025	Total	Niña	%Niña	Niño	%Niño
Entradas expedientes	**487**	164	33,68	323	66,32
Valoraciones procede intervención	**409**	131	32,03	278	67,97
Valoraciones no procede intervención	**99**	39	39,39	60	60,61
Resoluciones de finalización	**431**	139	32,25	292	67,50

La valoración de la demanda de atención temprana se realiza conforme a criterios técnicos y procedimientos objetivos establecidos reglamentariamente, sin discriminación por razón de género de los menores solicitantes.

Los datos correspondientes a 2025 reflejan una mayor presencia de niños respecto a niñas tanto en las entradas de expedientes como en las valoraciones de intervención, situación relacionada con la mayor prevalencia de determinados trastornos del desarrollo en población masculina.

En 2025 se registraron 487 entradas de expedientes, de las cuales 323 correspondieron a niños (66,32%) y 164 a niñas (33,68%). Asimismo, se realizaron 409 valoraciones en las que se determinó la procedencia de intervención, correspondiendo 278 a niños y 131 a niñas.

En relación con las valoraciones donde no procedía intervención, en 2025 se contabilizaron 99 casos, de los cuales 60 correspondieron a niños y 39 a niñas. Asimismo, se dictaron 431 resoluciones de finalización de intervención, de las cuales 292 correspondieron a niños (67,50%) y 139 a niñas (32,25%).

La intervención de atención temprana constituye un recurso esencial para favorecer el desarrollo integral y la igualdad de oportunidades de los menores con necesidades de apoyo, promoviendo actuaciones preventivas y especializadas desde las primeras etapas de la infancia.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario a la valoración especializada en atención temprana
- ✓ Favorecer la detección precoz y atención integral de necesidades del desarrollo infantil
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades desde la primera infancia
- ✓ Reforzar el apoyo especializado a las familias y entornos de convivencia
- ✓ Impulsar modelos de intervención preventiva, inclusiva y centrada en el menor

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de expedientes de atención temprana registrados
  - Referencia 2025: 487 expedientes
- % de expedientes correspondientes a niños
  - Referencia 2025: 66,32%
- % de expedientes correspondientes a niñas
  - Referencia 2025: 32,84%
- Nº de valoraciones en las que procede intervención
  - Referencia 2025: 409 valoraciones
- % de expedientes correspondientes a niños
  - Referencia 2025: 67,97%
- % de expedientes correspondientes a niñas
  - Referencia 2025: 32,03%
- Nº de valoraciones en las que no procede intervención
  - Referencia 2025: 99 valoraciones
- % de expedientes correspondientes a niños
  - Referencia 2025: 60,61%
- % de expedientes correspondientes a niñas
  - Referencia 2025: 39,39%
- Nº de resoluciones de finalización de intervención
  - Referencia 2025: 431 resoluciones
- % de expedientes correspondientes a niños
  - Referencia 2025: 67,75%
- % de expedientes correspondientes a niñas
  - Referencia 2025: 32,25%

Indicadores de impacto

- Mejora de la detección precoz y atención especializada a menores con necesidades de apoyo
    - Objetivo: fortalecimiento de intervención preventiva y desarrollo integral
- Reducción de barreras de acceso a recursos especializados de atención temprana
    - Objetivo: garantía de igualdad de acceso y atención integral
- Fomento de la autonomía personal e inclusión social de los menores atendidos
    - Objetivo: consolidación de modelos inclusivos y centrados en la persona menor
- Refuerzo del apoyo familiar y comunitario a la infancia con necesidades de intervención
    - Objetivo: fortalecimiento de la atención integral a familias y cuidadores

Indicadores de ejecución

- Nº de valoraciones técnicas realizadas por la UDIAT
    - Objetivo: mantenimiento o adecuación a la demanda existente
- Nº de Programas Individuales de Atención Temprana (PIAT) elaborados
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura integral de intervención
- Importe destinado a valoración e intervención en atención temprana
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de profesionales integrantes de equipos interdisciplinares de atención temprana
    - Objetivo: mantenimiento de atención especializada y de calidad

Presupuesto 2027

2.349.284 euros.

Este importe supone el total de las actividades 3, 4 y 5.

Actividad 5. Intervención de Servicios Sociales en Atención Temprana en UDIAT

Descripción

La Unidad de Desarrollo Infantil y Atención Temprana (UDIAT) actúa también como centro especializado de intervención en atención temprana, prestando atención directa a menores de 0 a 6 años con trastornos del desarrollo o riesgo de padecerlos, una vez realizada la valoración inicial del menor, la familia y el entorno.

A partir de dicha valoración se elabora un Programa Individual de Intervención que establece objetivos específicos adaptados a las necesidades de cada menor y determina la planificación de las sesiones de atención temprana necesarias para favorecer su desarrollo integral, autonomía personal e inclusión en su entorno familiar, educativo y social.

La intervención se desarrolla desde un enfoque interdisciplinar, preventivo, habilitador y asistencial, atendiendo las diferentes áreas del desarrollo infantil y ofreciendo apoyo especializado tanto al menor como a su entorno familiar.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de niños y niñas a servicios especializados de atención temprana, contribuyendo al desarrollo integral, la autonomía personal y la inclusión social de los menores con necesidades de apoyo desde las primeras etapas de la infancia.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la igualdad de oportunidades y el acceso equitativo a recursos especializados de intervención temprana, reforzando modelos de atención preventiva, inclusiva y centrada en las necesidades del menor y su entorno familiar, con independencia de su género.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 23, 24 y 29).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 7 y 25).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla de menores atendidos en UDIAT 2023-2025

Menores atendidos en UDIAT	Año	Total	Niños	%	Niñas	%
Menores de 3 años	2023	35	19	54,29	16	45,71
	2024	53	27	50,94	26	49,06
	2025	42	25	59,52	17	40,48
De 3 a 6 años	2023	91	61	67,03	30	32,97
	2024	91	60	65,93	31	34,07
	2025	88	54	61,36	34	38,64
Total	**2023**	**126**	**80**	**63,49**	**46**	**36,51**
	2024	**144**	**87**	**60,42**	**57**	**39,58**
	2025	**130**	**79**	**60,77**	**51**	**39,23**

La prestación del servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana en UDIAT se realiza en función de las necesidades de atención detectadas en los menores solicitantes, garantizando una atención especializada e integral sin discriminación por razón de género.

Aunque el servicio no incorpora objetivos específicos de acción positiva en materia de igualdad de género, la perspectiva de igualdad se encuentra implícita en su desarrollo, dado que la finalidad principal es garantizar el acceso igualitario a una atención temprana de calidad que favorezca el desarrollo armónico, la autonomía personal y la inclusión social de todos los menores atendidos.

Los datos correspondientes a 2025 muestran una mayor presencia de niños respecto a niñas en los programas de intervención desarrollados en UDIAT, situación relacionada con la mayor prevalencia de determinados trastornos del desarrollo en población masculina.

En 2025 fueron atendidos un total de 130 menores, de los cuales 79 fueron niños (60,77%) y 51 niñas (39,23%).

Por grupos de edad, en menores de 3 años fueron atendidos 25 niños (59,52%) y 17 niñas (40,48%). En el grupo de edad de 3 a 6 años, 54 niños (61,36%) y 34 niñas (38,64%).
La intervención desarrollada por UDIAT contribuye directamente a la igualdad de oportunidades desde la primera infancia, favoreciendo la detección precoz, el acceso a apoyos especializados y la participación plena de los menores en su entorno familiar, educativo y social.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario a servicios especializados de atención temprana
- ✓ Favorecer el desarrollo integral y la autonomía personal de niños y niñas con necesidades de apoyo
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades desde las primeras etapas de la infancia
- ✓ Reforzar el apoyo especializado a las familias y entornos de convivencia
- ✓ Impulsar modelos de intervención inclusivos, preventivos y centrados en el menor

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de menores atendidos en UDIAT
  - Referencia 2025: 130 menores
- % de niños atendidos en UDIAT
  - Referencia 2025: 60,77%
- % de niñas atendidas en UDIAT
  - Referencia 2025: 39,23%
- Nº de menores de 3 años atendidos
  - Referencia 202: 42 menores
- % de expedientes correspondientes a niños
  - Referencia 2025: 59,52%
- % de expedientes correspondientes a niñas

  - Referencia 2025: 40,48%
- Nº de menores de 3 a 6 años atendidos
  - Referencia 2025: 88 menores
- % de expedientes correspondientes a niños
  - Referencia 2025: 61,36%
- % de expedientes correspondientes a niñas
  - Referencia 2025: 38,64%

Indicadores de impacto

- Mejora del desarrollo integral y autonomía personal de los menores atendidos
  - Objetivo: fortalecimiento de intervención especializada e inclusiva
- Reducción de desigualdades y barreras de acceso a apoyos tempranos
  - Objetivo: garantía de igualdad de oportunidades desde la primera infancia
- Fomento de la inclusión social y educativa de menores con necesidades de apoyo
  - Objetivo: consolidación de modelos preventivos e inclusivos de intervención
- Refuerzo del apoyo familiar y comunitario a la infancia con necesidades de atención temprana
  - Objetivo: fortalecimiento de atención integral a familias y cuidadores

Indicadores de ejecución

- Nº de programas individuales de intervención elaborados en UDIAT
  - Objetivo: mantenimiento de cobertura integral de intervención
- Nº de sesiones de atención temprana realizadas
  - Objetivo: mantenimiento o adecuación a necesidades asistenciales
- Importe destinado a intervención en atención temprana en UDIAT
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de profesionales integrantes de equipos interdisciplinares de intervención
  - Objetivo: mantenimiento de atención especializada y de calidad

Presupuesto 2027

2.349.284 euros.

Este importe supone el total de las actividades 3, 4 y 5.

Actividad 6. Consejo Sectorial de personas con discapacidad

Descripción

El Consejo Sectorial de Personas con Discapacidad se crea mediante la Orden SGG/11/2022, de 22 de marzo, por la que se regula este órgano de participación de las personas con discapacidad en el ámbito de los servicios sociales de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

El Consejo constituye un espacio de participación, consulta, diálogo y colaboración entre la Administración y las entidades representativas del ámbito de la discapacidad, con el objetivo de favorecer la participación activa de las personas con discapacidad en el diseño, seguimiento y evaluación de las políticas públicas que les afectan.

La composición actual del Consejo Sectorial está integrada por once personas, de las cuales ocho son mujeres y tres hombres, designadas conforme al procedimiento previsto en la normativa reguladora, mediante propuesta de las asociaciones y entidades representativas de personas con discapacidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la participación activa y representación de las personas con discapacidad en las políticas públicas de servicios sociales, promoviendo espacios de participación inclusivos y reforzando la visibilidad y presencia de las mujeres en órganos consultivos y de representación social.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en los órganos de participación social vinculados al ámbito de la discapacidad, favoreciendo una representación equilibrada y el fortalecimiento del liderazgo y participación de las mujeres en espacios de decisión y consulta institucional.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 56).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Orden SGG/11/2022, de 22 de marzo, por la que se crea y regula el Consejo Sectorial de Personas con Discapacidad de la Comunidad Autónoma de La Rioja.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 4 y 29).
- Ley 1/2006 de Servicios Sociales de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

La composición actual del Consejo Sectorial refleja una presencia ampliamente mayoritaria de mujeres, favoreciendo una representación femenina significativa en este órgano de participación social.

El procedimiento de designación de representantes se encuentra regulado normativamente y se articula a través de las propuestas realizadas por las asociaciones y entidades representativas de personas con discapacidad, sin establecer criterios específicos de acción positiva por razón de género.

No obstante, la elevada presencia femenina en el Consejo contribuye a reforzar la participación y visibilidad de las mujeres en órganos consultivos y de representación institucional vinculados al ámbito de la discapacidad y los servicios sociales.

Asimismo, la actividad del Consejo permite incorporar la perspectiva de género en el análisis y seguimiento de las políticas públicas relacionadas con discapacidad, igualdad, accesibilidad y participación social.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la participación activa de las personas con discapacidad en las políticas públicas
- ✓ Impulsar la representación y liderazgo de las mujeres en órganos consultivos y de participación
- ✓ Promover la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito de la discapacidad
- ✓ Reforzar espacios de diálogo y colaboración entre Administración y entidades sociales
- ✓ Consolidar modelos de participación social inclusivos e igualitarios

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de integrantes del Consejo Sectorial de Personas con Discapacidad
- Referencia actual: 11 personas
- Nº de mujeres integrantes del Consejo
- Referencia actual: 8 mujeres
- Nº de hombres integrantes del Consejo
- Referencia actual: 3 hombres
- % de representación femenina en el Consejo
- Referencia actual: 72,73%

Indicadores de impacto

- Refuerzo de la participación de mujeres en órganos de representación social e institucional
  - Objetivo: mantenimiento de participación equilibrada e inclusiva
- Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas de discapacidad
  - Objetivo: consolidación progresiva en actuaciones y propuestas del Consejo
- Fomento de la participación social de las personas con discapacidad
  - Objetivo: fortalecimiento del diálogo y representación institucional
- Impulso de modelos de gobernanza participativa e inclusiva

- Objetivo: consolidación de espacios de consulta y participación social

Indicadores de ejecución

- Nº de reuniones y sesiones celebradas por el Consejo Sectorial
  - Objetivo: mantenimiento de actividad ordinaria anual
- Nº de propuestas, informes o actuaciones impulsadas por el Consejo
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de entidades representadas en el Consejo
  - Objetivo: garantizar representación plural y participativa
- Presupuesto asignado a la actividad
  - Referencia 2027: sin presupuesto específico asignado

Presupuesto 2027

Sin presupuesto asignado.

Actividad 7. Programa Integra en la escuela

Descripción

El Programa Integra en la Escuela es un programa anual de carácter socioeducativo, divulgativo y de sensibilización social desarrollado por el Servicio de Personas con Discapacidad en los centros escolares de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

El programa tiene como finalidad formar y sensibilizar al alumnado sobre la discapacidad, promoviendo valores de igualdad, respeto, inclusión y convivencia desde las primeras etapas educativas.

La intervención se desarrolla en los centros educativos mediante actividades teórico-prácticas, dinámicas participativas y juegos adaptados que permiten al alumnado conocer los diferentes tipos de discapacidad —intelectual, física, mental y sensorial—, así como comprender las capacidades, derechos y aportaciones sociales de las personas con discapacidad.

Asimismo, el programa fomenta valores como la tolerancia, el pluralismo, la solidaridad y la igualdad de oportunidades, favoreciendo la integración y participación plena del alumnado con discapacidad en el entorno educativo y social.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización y educación en valores de igualdad, diversidad e inclusión entre niños y niñas, promoviendo actitudes positivas hacia las personas con discapacidad y

contribuyendo a prevenir estereotipos, prejuicios y situaciones de discriminación vinculadas tanto a la discapacidad como al género.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar de forma transversal la perspectiva de igualdad y discapacidad en el ámbito educativo, impulsando modelos de convivencia inclusivos y reforzando la sensibilización social desde edades tempranas para favorecer la igualdad de oportunidades y la participación plena de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 27, 56 y 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 8 y 24).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 28 y 29).
- Ley Orgánica 2/2006 de Educación.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa integra en la escuela

PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA INTEGRA EN LA ESCUELA	Total	Niños	%	Niñas	%
Programa Integra curso 2023-2024	5.617	2.921	52%	2.696	48%
Programa Integra curso 2024-2025	5.380	2.875	53%	2.505	47%
Programa Integra curso 2025-2026	5.640	2.686	48%	2.954	52%

El Programa Integra en la Escuela tiene como objetivo sensibilizar al alumnado sobre la discapacidad y fomentar actitudes positivas hacia la diversidad, la igualdad de oportunidades y la inclusión social, promoviendo el respeto a los derechos y dignidad de las personas con discapacidad.

A través de actividades educativas y participativas, el programa pretende combatir estereotipos, prejuicios y prácticas discriminatorias relacionadas con la discapacidad, incluidos aquellos vinculados al género o la edad, reforzando valores de convivencia, igualdad y participación social desde edades tempranas.

Asimismo, el programa contribuye al cumplimiento de los compromisos asumidos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, especialmente en materia de sensibilización social y promoción de los derechos de las personas con discapacidad.

Los datos de participación reflejan una participación equilibrada entre niños y niñas. En el curso 2025-2026 participaron un total de 5.640 escolares, de los cuales 2.686 fueron niños (48%) y 2.954 niñas (52%). Estas cifras confirman un crecimiento en la representación femenina respecto al año académico precedente.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la sensibilización y educación en igualdad, diversidad e inclusión desde edades tempranas
- ✓ Promover el respeto a los derechos y capacidades de las personas con discapacidad
- ✓ Reducir estereotipos, prejuicios y prácticas discriminatorias relacionadas con discapacidad y género
- ✓ Impulsar la convivencia inclusiva y la igualdad de oportunidades en el ámbito educativo
- ✓ Favorecer la integración y participación plena del alumnado con discapacidad en la sociedad

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de alumnos y alumnas participantes en el programa
  - Curso 2025-2026: 5.640 participantes
- % de niños participantes en el programa
  - Curso 2025-2026: 48%
- % de niñas participantes en el programa
  - Curso 2025-2026: 52%
- Nº de centros educativos participantes
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la sensibilización social respecto a discapacidad e igualdad
  - Objetivo: fortalecimiento de actitudes inclusivas y no discriminatorias
- Reducción de prejuicios y estereotipos asociados a discapacidad y género
  - Objetivo: consolidación de valores de respeto e inclusión en el entorno educativo
- Fomento de la convivencia y participación inclusiva en los centros escolares
  - Objetivo: incremento progresivo de actuaciones de sensibilización y participación
- Impulso de la igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad en el ámbito educativo
  - Objetivo: consolidación de modelos educativos inclusivos

Indicadores de ejecución

- Nº de actividades y sesiones desarrolladas en centros escolares
  - Objetivo: mantenimiento o ampliación anual del programa
- Nº de profesionales y entidades colaboradoras participantes en el programa
  - Objetivo: fortalecimiento de la red de sensibilización y apoyo
- Importe destinado al Programa Integra en la Escuela
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual

- Nº de actuaciones de sensibilización sobre discapacidad, igualdad y convivencia inclusiva
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

60.000 euros

Actividad 8. Convenio Asociación personas sordas

Descripción

Convenio de colaboración entre el Gobierno de La Rioja y la Asociación de Personas Sordas de La Rioja destinado a la ejecución de actuaciones en materia de servicios sociales dirigidas a personas sordas en el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

El convenio contempla el desarrollo de programas de intérprete de lengua de signos y programas de promoción social, orientados a favorecer la accesibilidad a la comunicación, la autonomía personal, la inclusión social y la igualdad de oportunidades de las personas sordas.

Las actuaciones desarrolladas incluyen servicios de interpretación en lengua de signos, apoyo a la participación social, acompañamiento y acciones de promoción y sensibilización dirigidas a mejorar la integración social y la participación plena de las personas sordas en todos los ámbitos de la vida social y comunitaria.

La gestión y ejecución de los programas previstos en el convenio corresponde a la Asociación de Personas Sordas de La Rioja.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades y la inclusión social de mujeres y hombres sordos mediante actuaciones dirigidas a garantizar la accesibilidad a la comunicación, la participación social y el acceso a recursos y servicios en condiciones de igualdad y no discriminación.

Impacto estructural positivo: contribuye a eliminar barreras de comunicación y participación social para las personas sordas, reforzando la accesibilidad universal y promoviendo modelos de intervención inclusivos que integran la perspectiva de igualdad y discapacidad en el ámbito de los servicios sociales.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 56 y 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).

- Ley 27/2007 por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 9, 21 y 30).
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

El convenio con la Asociación de Personas Sordas de La Rioja tiene como finalidad favorecer la inclusión social, la accesibilidad y la igualdad de oportunidades de las personas sordas, mediante programas especializados de interpretación en lengua de signos y promoción social.

Las actuaciones desarrolladas permiten mejorar el acceso de las personas sordas a recursos, servicios y espacios de participación social, contribuyendo a reducir barreras de comunicación y situaciones de exclusión social que afectan a este colectivo.

Asimismo, el programa favorece la incorporación transversal de la perspectiva de igualdad y discapacidad en la atención social y comunitaria, promoviendo la participación plena y efectiva de mujeres y hombres sordos en condiciones de igualdad.

La ejecución material de las actuaciones corresponde a la Asociación de Personas Sordas de La Rioja, en el marco de las actuaciones previstas en el convenio de colaboración suscrito con el Gobierno de La Rioja.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la accesibilidad y el acceso a la comunicación de las personas sordas
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades y la inclusión social de mujeres y hombres sordos
- ✓ Reducir barreras de comunicación y participación social
- ✓ Impulsar la participación plena de las personas sordas en la vida comunitaria
- ✓ Promover modelos de intervención social inclusivos y accesibles

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas beneficiarias de los programas de interpretación y promoción social
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de servicios de interpretación en lengua de signos realizados
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de actuaciones de promoción social desarrolladas
  - Objetivo: mantenimiento o ampliación anual
- Nº de mujeres y hombres participantes en los programas gestionados por la entidad

    - Objetivo: seguimiento equilibrado de participación por sexo

Indicadores de impacto

- Mejora de la accesibilidad y participación social de las personas sordas
    - Objetivo: fortalecimiento de inclusión y autonomía personal
- Reducción de barreras de comunicación en el acceso a servicios y recursos
    - Objetivo: consolidación progresiva de accesibilidad universal
- Fomento de la igualdad de oportunidades y no discriminación
    - Objetivo: fortalecimiento de participación social en igualdad
- Impulso de modelos inclusivos de atención social y comunitaria
    - Objetivo: consolidación de actuaciones accesibles e inclusivas

Indicadores de ejecución

- Importe destinado al convenio con la Asociación de Personas Sordas de La Rioja
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de programas y actuaciones ejecutadas por la entidad
    - Objetivo: cumplimiento anual de actuaciones previstas
- Nº de profesionales y personal intérprete participante en el programa
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura adecuada de atención
- Nº de acciones de sensibilización y promoción de la accesibilidad realizadas
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

85.000 euros

Actividad 9. Convenio ASPACE construcción residencia

Descripción

Está prevista la firma de un Convenio de colaboración entre el Gobierno de La Rioja y la Asociación ASPACE RIOJA, para la construcción de una residencia para personas con dependencia y discapacidad con parálisis cerebral y afines en Logroño.

La finalidad del convenio es generar recursos que puedan ofrecer servicios sociales especializados, destinados a proporcionar atención integral y personalizada, y servir de vivienda estable a personas que por su tipo de discapacidad o por circunstancias sociofamiliares encuentran dificultades para residir en el ámbito familiar o en una vivienda alternativa, así como fomentar el desarrollo personal, mejorar su autonomía, participación social y calidad de vida de las personas usuarias.

El servicio de atención residencial estará dirigido a ofrecer una atención personal, integral y continuada de carácter social a personas con discapacidad y en situación de dependencia y con diagnóstico de parálisis cerebral y afines, fomentando el desarrollo personal, la autonomía, la participación social y la mejora de la calidad de vida.

Las actuaciones se llevarán a cabo en dos fases: una primera fase que incluirá la redacción del proyecto de construcción del recurso residencial para personas con dependencia y discapacidad con parálisis cerebral y afines en Logroño para el año 2026, para lo que el Gobierno de La Rioja aportará 200.000 euros y ASPACE Rioja se encargará de la redacción del proyecto arquitectónico. Y una segunda fase de construcción y puesta en marcha de una residencia para personas con parálisis cerebral, para lo que el Gobierno de La Rioja aportará en el año 2027 un total de 500.000 euros.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: La construcción de este servicio residencial favorecerá la atención integral y la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres con discapacidad en situación de dependencia, y con diagnóstico de parálisis cerebral y afines, promoviendo su autonomía personal, inclusión social y acceso a recursos especializados de atención residencial.

Impacto estructural positivo: contribuirá a garantizar el acceso equitativo a los recursos residenciales especializados y a promover la igualdad efectiva y la no discriminación en el ámbito de la discapacidad y la dependencia, en personas con diagnóstico de parálisis cerebral y afines reforzando la autonomía personal, la accesibilidad y la vida independiente de las personas con discapacidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 56).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 3, 5, 19 y 28).
- Ley 7/2009 de Servicios Sociales de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.
- Decreto 64/2006, de 1 de diciembre, regula los requisitos mínimos y las condiciones de funcionamiento de los centros y servicios de atención a personas con discapacidad.
- Decreto 25/2011 que regula el acceso a plazas públicas en residencias y estancias temporales para personas con discapacidad o en situación de gran dependencia y dependencia severa.
- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y concordante del Decreto 14/2006, de 16 de febrero.

Resultados esperados en igualdad de género

El convenio con la Asociación ASPACE RIOJA tiene como finalidad generar recursos que puedan ofrecer servicios sociales especializados, destinados a proporcionar atención integral y personalizada, y servir de vivienda estable a personas que por su tipo de discapacidad o por circunstancias sociofamiliares encuentran dificultades para residir en el ámbito familiar o en una vivienda alternativa, así como fomentar el desarrollo personal, mejorar su autonomía, participación social y calidad de vida de las personas usuarias.

La prestación de estos servicios no incorpora medidas específicas de acción positiva por razón de género, dado que el acceso se realiza conforme a criterios de igualdad, equidad y atención objetiva de necesidades sociales y asistenciales, garantizando la no discriminación de las personas beneficiarias.

No obstante, la perspectiva de género se encuentra implícita en la finalidad general del servicio, orientada a garantizar la igualdad de oportunidades, la accesibilidad universal, la autonomía personal y la vida independiente de todas las personas con discapacidad.

La ejecución material de las actuaciones corresponde a ASPACE Rioja, en el marco de las actuaciones previstas en el convenio de colaboración suscrito con el Gobierno de La Rioja.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de acceso a recursos residenciales especializados para mujeres y hombres con discapacidad, dependencia y parálisis cerebral
- ✓ Promover modelos de intervención social inclusivos y accesibles
- ✓ Favorecer la autonomía personal y la inclusión social de las personas beneficiarias
- ✓ Promover la igualdad efectiva y la no discriminación en el ámbito de la discapacidad y la dependencia
- ✓ Impulsar modelos de atención centrados en la autonomía, accesibilidad y vida independiente

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de plazas del Servicio de Atención residencial ofertadas
  - Referencia: acceso en igualdad de oportunidades en hombres y mujeres
- Nº de personas beneficiarias
  - Objetivo: Cubrir la totalidad de plazas ofertadas
- % de hombres atendidos en atención residencial
  - Referencia: Valor inicial
- % de mujeres atendidas en atención residencial
  - Referencia: Valor inicial

Indicadores de impacto

- Garantía de igualdad de acceso a recursos sociales especializados

    - Objetivo: mantenimiento de criterios de igualdad y equidad
- Refuerzo de la inclusión social y vida independiente de personas con discapacidad
    - Objetivo: impulso de modelos de atención centrados en la persona

Indicadores de ejecución

- Importe destinado al convenio con la ASPACE Rioja
    - Objetivo: cumplimiento anual de actuaciones previstas
- Importe destinado al proyecto arquitectónico
    - Objetivo: Porcentaje invertido en relación al presupuestado
- Nº de profesionales participantes en el programa
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura adecuada de atención

Presupuesto 2027

2.000.000 euros

Actividad 10. Reconocimiento del grado de discapacidad en el Centro de Valoración de la discapacidad y la dependencia

Descripción

El reconocimiento del grado de discapacidad tiene por objeto valorar y acreditar administrativamente la situación de discapacidad de aquellas personas que presentan deficiencias físicas, psíquicas, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes, que, al interactuar con diversas barreras, puedan limitar o impedir su participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con el resto de las personas.

Tendrán la consideración de personas con discapacidad aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, reconocimiento que permite el acceso a beneficios, prestaciones y recursos destinados a favorecer su integración social, autonomía personal e igualdad de oportunidades.

La valoración y reconocimiento del grado de discapacidad se realiza a través del Centro de Valoración de la Discapacidad y la Dependencia, conforme a los procedimientos y criterios técnicos establecidos reglamentariamente y con validez en todo el territorio nacional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el reconocimiento y acceso igualitario de mujeres y hombres con discapacidad a prestaciones, recursos y derechos sociales, contribuyendo a mejorar su inclusión social, autonomía personal y participación efectiva en la sociedad en condiciones de igualdad.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la igualdad de trato y no discriminación en el acceso al reconocimiento administrativo de la discapacidad y a los recursos asociados, reforzando la accesibilidad, la protección social y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad con independencia de su sexo.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 56 y 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Real Decreto 888/2022 por el que se establece el procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 5 y 19).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas personas con discapacidad reconocida en La Rioja a fin de los años 2023-2025

A fin del año 2023	Total		Moderado (Del 33 al 64%)		Grave (Del 65 al 74%)		Muy grave (75% y mas)	
	Personas	%	Personas	%	Personas	%	Personas	%
Total	20.690	100,00	13.609	65,78	4.006	19,36	3.075	14,86
Hombre	10.955	52,95	7.535	36,42	2.015	9,74	1.405	6,79
Mujer	9.735	47,05	6.074	29,36	1.991	9,62	1.670	8,07

A fin del año 2024	Total		Moderado (Del 33 al 64%)		Grave (Del 65 al 74%)		Muy grave (75% y mas)	
	Personas	%	Personas	%	Personas	%	Personas	%
Total	20.962	100,00	13.939	66,50	3.991	19,04	3.032	14,46
Hombre	11.057	52,75	7.701	36,74	1.975	9,42	1.381	6,59
Mujer	9.905	47,25	6.238	29,76	2.016	9,62	1.651	7,88

A fin del año 2025	Total		Moderado (Del 33 al 64%)		Grave (Del 65 al 74%)		Muy grave (75% y mas)	
	Personas	%	Personas	%	Personas	%	Personas	%
Total	21.505	100	14.356	66,76	4.077	18,96	3.072	14,29
Hombre	11.285	52,48	7.883	69,85	1.995	1.407	1.407	12,47
Mujer	10.220	47,52	6.473	63,34	2.082	1.665	1.665	16,29

El reconocimiento del grado de discapacidad se realiza conforme a criterios técnicos y normativos objetivos, garantizando la igualdad de acceso y la no discriminación en función del sexo de las personas solicitantes.

Los datos correspondientes a los años 2023, 2024 y 2025 muestran una ligera mayor presencia de hombres con discapacidad reconocida respecto a mujeres.

Por grados de discapacidad, la mayor parte de las personas reconocidas se sitúan en el tramo de discapacidad moderada (del 33% al 64%), representando el 66,76% del total en 2025.

El reconocimiento administrativo del grado de discapacidad constituye un instrumento esencial para garantizar el acceso a recursos, apoyos y prestaciones sociales, favoreciendo la igualdad de oportunidades, la inclusión social y la autonomía personal de las personas con discapacidad.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario al reconocimiento administrativo de la discapacidad
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el acceso a derechos y prestaciones
- ✓ Impulsar la inclusión social y la autonomía personal de las personas con discapacidad
- ✓ Reforzar la accesibilidad y protección social de mujeres y hombres con discapacidad
- ✓ Promover una atención objetiva, equitativa y centrada en las necesidades de las personas solicitantes

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas con discapacidad reconocida en La Rioja
  - Referencia 2025: 21.505 personas
- % de hombres con discapacidad reconocida
  - Referencia 2025: 52,48%
- % de mujeres con discapacidad reconocida
  - Referencia 2025: 47,52%
- % de personas con discapacidad moderada (33%-64%)
  - Referencia 2025: 66,76%
- % de personas con discapacidad grave (65%-74%)
  - Referencia 2025: 18,96%
- % de personas con discapacidad muy grave (75% y más)
  - Referencia 2025: 14,29%

Indicadores de impacto

- Garantía de igualdad de acceso al reconocimiento y protección social de la discapacidad

    - Objetivo: mantenimiento de criterios objetivos y no discriminatorios
- Mejora del acceso a recursos, prestaciones y apoyos sociales
    - Objetivo: fortalecimiento de inclusión y autonomía personal
- Reducción de barreras sociales y administrativas para personas con discapacidad
    - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades y accesibilidad
- Refuerzo de la protección social y reconocimiento de derechos de las personas con discapacidad
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura universal y equitativa

Indicadores de ejecución

- Nº de expedientes de valoración y reconocimiento tramitados anualmente
    - Objetivo: mantenimiento o adaptación a la demanda existente
- Nº de valoraciones realizadas por el Centro de Valoración de la Discapacidad y la Dependencia
    - Objetivo: mantenimiento de capacidad de atención y resolución
- Importe destinado a la gestión y valoración del reconocimiento de discapacidad
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones de información y orientación sobre derechos y prestaciones vinculadas a discapacidad
    - Objetivo: incremento progresivo de accesibilidad e información a la ciudadanía

Presupuesto 2027

477.400 euros.

Este importe supone el total de las actividades 10, 11, 12 y 13.

Actividad 11. Tarjetas de estacionamiento

Descripción

Las tarjetas de estacionamiento para personas con movilidad reducida están dirigidas a personas que tienen reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% y presentan importantes dificultades de movilidad.

Estas tarjetas permiten el acceso a derechos específicos de estacionamiento en plazas reservadas para personas con discapacidad, favoreciendo la accesibilidad, la autonomía personal y la participación social de las personas beneficiarias.

Las tarjetas pueden concederse tanto a personas físicas para su uso personal como a personas físicas o jurídicas titulares de vehículos destinados exclusivamente al transporte colectivo de personas con

discapacidad y vinculados a servicios sociales de promoción de la autonomía personal y atención a la dependencia.

La tramitación y concesión de las tarjetas se realiza conforme a los requisitos y procedimientos establecidos reglamentariamente, garantizando criterios objetivos de igualdad y accesibilidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la autonomía personal, movilidad y participación social de mujeres y hombres con discapacidad y movilidad reducida, contribuyendo a mejorar el acceso a servicios, recursos y actividades cotidianas en condiciones de igualdad y accesibilidad.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir barreras de movilidad y accesibilidad urbana para las personas con discapacidad, reforzando la igualdad de oportunidades y la inclusión social mediante medidas de accesibilidad universal y apoyo a la vida independiente.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 56, 58 y 65).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Real Decreto 1056/2014 por el que se regulan las condiciones básicas de emisión y uso de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 9 y 20).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 11.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla tarjetas estacionamiento para personas con movilidad reducida 2023-2025

Tarjetas estacionamiento	**2023**		**2024**		**2025**	
	Personas	**%**	**Personas**	**%**	**Personas**	**%**
Solicitudes	**892**	**100%**	**1.115**	**100%**	**1.176**	**100%**
Hombre	481	53,92%	563	50,49%	622	52,89%
Mujer	411	46,08%	552	49,51%	554	47,11%
Resoluciones	**897**	**100%**	**1.034**	**100%**	**1.156**	**100%**
Hombre	486	54,18%	529	51,16%	600	51,90%
Mujer	411	45,82%	505	48,84%	556	48,10%
Tarjetas activas	**2.977**	**100%**	**3.140**	**100%**	**3.297**	**100%**
Hombre	1.540	51,73%	1.609	51,24%	1.660	50,35%
Mujer	1.437	48,27%	1.531	48,76%	1.637	49.65%

La concesión de las tarjetas de estacionamiento se realiza conforme a criterios reglamentarios objetivos relacionados con el grado de discapacidad y las dificultades de movilidad, sin discriminación por razón de género de las personas solicitantes.

Los datos correspondientes a 2023, 2024 y 2025 muestran una distribución equilibrada entre hombres y mujeres tanto en las solicitudes presentadas como en las resoluciones emitidas y tarjetas activas, si bien se mantiene una ligera mayoría masculina.

En 2025 se registraron 1.176 solicitudes de tarjeta de estacionamiento, correspondiendo 622 a hombres (52,89%) y 554 a mujeres (47,11%). En el mismo ejercicio se resolvieron 1.156expedientes, de los cuales 600 correspondieron a hombres (51,90%) y 556 a mujeres (48,10%).

Asimismo, a finales de 2025 permanecían activas 3.297 tarjetas de estacionamiento, de las cuales 1.660 correspondían a hombres (50,35%) y 1.531 a mujeres (49,65%).

La prestación de este recurso contribuye a favorecer la autonomía personal, la accesibilidad y la igualdad de oportunidades de las personas con movilidad reducida, facilitando su participación plena en la vida social y comunitaria.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario a medidas de accesibilidad y movilidad para personas con discapacidad
- ✓ Favorecer la autonomía personal y la vida independiente de las personas con movilidad reducida
- ✓ Reducir barreras de accesibilidad y desplazamiento en el entorno urbano y social
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades y la inclusión social de mujeres y hombres con discapacidad
- ✓ Impulsar entornos accesibles y adaptados a las necesidades de movilidad de la ciudadanía

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de solicitudes de tarjetas de estacionamiento
  - Referencia 2025: 1.176 solicitudes
- % de solicitudes presentadas por hombres
  - Referencia 2025: 52,89%
- % de solicitudes presentadas por mujeres
  - Referencia 2025: 47,11%
- Nº total de resoluciones emitidas
  - Referencia 2025: 1.156 resoluciones
- Nº total de tarjetas activas

- Referencia 2025: 3.297 tarjetas activas

Indicadores de impacto

- Mejora de la accesibilidad y movilidad de personas con discapacidad
  - Objetivo: fortalecimiento de autonomía personal y participación social
- Reducción de barreras de desplazamiento y acceso al entorno urbano
  - Objetivo: consolidación de medidas de accesibilidad universal
- Garantía de igualdad de oportunidades en el acceso a recursos de movilidad
  - Objetivo: mantenimiento de criterios objetivos y no discriminatorios
- Fomento de la inclusión social y vida independiente de personas con movilidad reducida
  - Objetivo: mejora progresiva de accesibilidad y autonomía

Indicadores de ejecución

- Nº de expedientes tramitados para concesión de tarjetas de estacionamiento
  - Objetivo: mantenimiento o adecuación a la demanda existente
- Nº de tarjetas emitidas y renovadas anualmente
  - Objetivo: mantenimiento de cobertura administrativa y asistencial
- Importe destinado a la gestión administrativa y emisión de tarjetas
  - Objetivo: mantenimiento de recursos de gestión y atención
- Nº de actuaciones de información y orientación sobre accesibilidad y movilidad reducida
  - Objetivo: incremento progresivo de información y accesibilidad a la ciudadanía

Presupuesto para 2027

477.400 euros.

Este importe supone el total de las actividades 10, 11, 12 y 13.

Actividad 12. Servicio de orientación laboral: Valoración de la capacidad y la aptitud al puesto de trabajo de personas con discapacidad reconocida

Descripción

El Centro de Valoración de la Discapacidad y Dependencia es el órgano competente de la Comunidad Autónoma de La Rioja encargado de informar y orientar a las personas con discapacidad reconocida en relación con el acceso al empleo, el cumplimiento de la normativa reguladora en materia laboral y las medidas de fomento del empleo para personas con discapacidad.

En el marco de este servicio se realizan certificados individuales de capacidades, dictámenes vinculantes sobre aptitud para el desempeño de funciones y tareas en procesos de oferta pública de

empleo, informes de adecuación e informes relativos a adaptaciones y ajustes razonables necesarios en pruebas selectivas de acceso a la Administración y en puestos de trabajo.

Estas actuaciones tienen como finalidad favorecer la igualdad de oportunidades, la accesibilidad y la integración laboral de las personas con discapacidad, garantizando la adecuación entre sus capacidades funcionales y las funciones o tareas del puesto de trabajo correspondiente.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres con discapacidad en el acceso al empleo y a la función pública, promoviendo la orientación laboral, la adecuación de puestos de trabajo y la eliminación de barreras de acceso y desempeño profesional.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad en el ámbito laboral y administrativo, impulsando ajustes razonables y medidas de adaptación que favorecen la inclusión laboral y la participación profesional en condiciones de igualdad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 27 y 5).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla gestión de certificados de capacidades e informes de adecuación

Gestión de certificados de capacidades e informes de adecuación			
Solicitudes	**Total**	**Hombre**	**Mujer**
2023	592	318	274
2024	461	261	200
2025	547	260	287
Certificados de capacidades	**Total**	**Hombre**	**Mujer**
2023	66	33	33
2024	64	31	33
2025	87	43	44
Informes sobre adecuación	**Total**	**Hombre**	**Mujer**

Gestión de certificados de capacidades e informes de adecuación			
2023	504	273	231
2024	396	229	167
2025	372	178	194

La prestación del servicio de orientación laboral y valoración de capacidades se realiza conforme a criterios técnicos y objetivos establecidos reglamentariamente, sin discriminación por razón de género de las personas solicitantes.

Los datos correspondientes a los años 2023 y 2024 muestran una participación ligeramente superior de hombres respecto a mujeres en las solicitudes y actuaciones realizadas, situación vinculada a la distribución general de personas con discapacidad reconocida en La Rioja.

En 2025 se registraron 547 solicitudes de orientación y valoración, correspondiendo 260 a hombres y 287 a mujeres. Asimismo, se emitieron 87 certificados de capacidades, de los cuales 43 correspondieron a hombres y 44 a mujeres, observándose en este caso una distribución equilibrada entre ambos sexos.

En relación con los informes sobre adecuación al puesto de trabajo, en 2025 se realizaron 372 informes, correspondiendo 178 a hombres y 194 a mujeres.

El servicio contribuye a favorecer la inclusión laboral y el acceso igualitario al empleo y a la función pública de las personas con discapacidad, garantizando valoraciones individualizadas y adaptaciones ajustadas a las necesidades de cada persona solicitante.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo de las personas con discapacidad
- ✓ Favorecer la accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo y procesos selectivos
- ✓ Impulsar la inclusión laboral y profesional de mujeres y hombres con discapacidad
- ✓ Reducir barreras y situaciones de discriminación en el ámbito laboral y administrativo
- ✓ Promover entornos laborales inclusivos y accesibles

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de solicitudes de orientación y valoración laboral
  - Referencia 2025: 547 solicitudes
- Nº de certificados de capacidades emitidos
  - Referencia 2025: 87 certificados
- Nº de informes sobre adecuación realizados

    - Referencia 2025: 372 informes
- % de mujeres beneficiarias de certificados e informes
    - Objetivo: mantenimiento de igualdad de acceso y atención

Indicadores de impacto

- Mejora del acceso al empleo y función pública de personas con discapacidad
    - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades laborales
- Reducción de barreras de acceso y desempeño profesional
    - Objetivo: consolidación de medidas de accesibilidad y adaptación laboral
- Fomento de la inclusión laboral y profesional de mujeres y hombres con discapacidad
    - Objetivo: mantenimiento de atención igualitaria y personalizada
- Impulso de entornos laborales inclusivos y accesibles
    - Objetivo: fortalecimiento progresivo de ajustes razonables y accesibilidad

Indicadores de ejecución

- Nº de expedientes tramitados de certificados de capacidades e informes de adecuación
    - Objetivo: mantenimiento o adecuación a la demanda existente
- Nº de valoraciones y dictámenes emitidos para ofertas públicas de empleo
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura técnica especializada
- Importe destinado al servicio de orientación laboral y valoración funcional
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones de información y asesoramiento sobre empleo y discapacidad
    - Objetivo: incremento progresivo de orientación y apoyo a personas solicitantes

Presupuesto 2027

477.400 euros.

Este importe supone el total de las actividades 10, 11, 12 y 13.

Actividad 13. Valoración de la situación de dependencia

Descripción

La situación de dependencia es el estado de carácter permanente en el que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, enfermedad o discapacidad, y vinculadas a la pérdida o falta de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, precisan de apoyos, cuidados o asistencia de terceras personas para la realización de las actividades básicas de la vida diaria o para su autonomía personal.

El Centro de Valoración de la Discapacidad y Dependencia es el órgano competente en la Comunidad Autónoma de La Rioja encargado de valorar la situación de dependencia de las personas solicitantes, conforme a los criterios técnicos y normativos establecidos.

La Dirección General competente dicta resolución de reconocimiento de la situación de dependencia, clasificándola en Grado I (Dependencia Moderada), Grado II (Dependencia Severa) y Grado III (Gran Dependencia). Cada grado reconocido lleva asociado el acceso a servicios y prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, que se concretan mediante el correspondiente Programa Individual de Atención (PIA), elaborado junto a los servicios sociales municipales y la persona beneficiaria.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres en situación de dependencia a servicios, prestaciones y apoyos destinados a promover la autonomía personal, mejorar la calidad de vida y garantizar una atención integral adecuada a sus necesidades personales y sociales.

Impacto estructural positivo: contribuye a garantizar la igualdad de oportunidades y la protección social de las personas en situación de dependencia, reforzando la accesibilidad al sistema público de atención y apoyando asimismo a las familias y personas cuidadoras, sobre las que tradicionalmente han recaído las tareas de cuidados, especialmente en el caso de las mujeres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 39/2006 de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Ley 1/2006 de Servicios Sociales de La Rioja.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 19 y 28).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas personas valoradas para reconocimiento de la situación de dependencia en La Rioja 2023-2025

2023						
Grado	**Total Personas**	**%**	**Hombres**	**%**	**Mujeres**	**%**
Total	**18.462**	100	7.034	38,10	11.429	61,91
Sin grado	3.546	19,21	1.489	8,07	2.057	11,14
Grado I	6.388	34,60	2.387	12,93	4.002	21,68

2023						
Grado II	5.952	32,24	2.192	11,87	3.760	20,37
Grado III	3.672	19,89	1.345	7,29	2.327	12,60
No informado	344	1,86	144	0,78	200	0,72

2024						
Grado	**Personas**	**%**	**Hombres**	**%**	**Mujeres**	**%**
Total	**19.040**	100	7.323	38,46	11.717	61,54
Sin grado	3.918	20,58	1.598	8,39	2.320	12,18
Grado I	6.549	34,40	2.501	13,14	4.048	21,26
Grado II	6.137	32,23	2.287	12,01	3.850	20,22
Grado III	3.610	18,96	1.330	6,99	2.280	11,97

2025						
Grado	**Personas**	**%**	**Hombres**	**%**	**Mujeres**	**%**
Total	**19.501**	100	7.511		11.990	
Sin grado	4.219		1.713		2.633	
Grado I	6.784		2.618		4.166	
Grado II	6.243		2.334		3.909	
Grado III	3.355		1.232		2.123	

El reconocimiento de la situación de dependencia se realiza conforme a criterios técnicos y reglamentarios objetivos, garantizando la igualdad de acceso y la no discriminación con independencia del género de las personas solicitantes.

Los datos correspondientes a 2023, 2024 y 2025 reflejan una presencia significativamente superior de mujeres entre las personas valoradas en situación de dependencia, situación estrechamente relacionada con la mayor esperanza de vida femenina y con una mayor prevalencia de situaciones de dependencia en edades avanzadas.

En 2025 fueron valoradas un total de 19.501 personas, de las cuales 11.990 fueron mujeres (61,48%) y 7.511 hombres (38,52%). La mayor parte de las valoraciones correspondieron a situaciones de Grado I y Grado II de dependencia.

En concreto, en 2025 se reconocieron:

- 6.784 personas con Grado I de dependencia, de las cuales 4.166 fueron mujeres.
- 6.243 personas con Grado II, de las cuales 3.909 fueron mujeres.
- 3.355 personas con Grado III, de las cuales 2.123 fueron mujeres.

Estos datos muestran una mayor presencia femenina en todos los grados de dependencia reconocidos, especialmente en las situaciones de mayor gravedad, reflejando las características demográficas y sociales de la población dependiente.

La valoración de dependencia constituye un instrumento esencial para garantizar el acceso al sistema público de atención y a recursos de apoyo que favorezcan la autonomía personal, la permanencia en el entorno habitual y la mejora de la calidad de vida de las personas dependientes y sus familias.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de acceso al reconocimiento de la situación de dependencia
- ✓ Favorecer la autonomía personal y la calidad de vida de las personas dependientes
- ✓ Impulsar el acceso equitativo a prestaciones y servicios del sistema público de dependencia
- ✓ Reducir situaciones de vulnerabilidad y sobrecarga familiar asociadas a los cuidados
- ✓ Promover una atención integral, accesible y centrada en las necesidades de cada persona

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas valoradas para reconocimiento de dependencia
  - Referencia 2025: 19.501 personas
- % de mujeres valoradas para reconocimiento de dependencia
  - Referencia 2025: 61,48%
- % de hombres valorados para reconocimiento de dependencia
  - Referencia 2025: 38,52%
- Nº de personas reconocidas con Grado I de dependencia
  - Referencia 2025: 6.784 personas
- Nº de personas reconocidas con Grado II de dependencia
  - Referencia 2025: 6.243 personas
- Nº de personas reconocidas con Grado III de dependencia
  - Referencia 2025: 3.355 personas

Indicadores de impacto

- Mejora del acceso a servicios y prestaciones del sistema de dependencia
  - Objetivo: fortalecimiento de protección social y autonomía personal
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad y dependencia severa sin apoyos adecuados
  - Objetivo: consolidación de atención integral y accesible
- Apoyo a familias y personas cuidadoras
  - Objetivo: reducción progresiva de sobrecarga asociada a cuidados
- Garantía de igualdad de oportunidades y acceso al sistema público de dependencia

- Objetivo: mantenimiento de criterios objetivos y no discriminatorios

Indicadores de ejecución

- Nº de expedientes de valoración de dependencia tramitados anualmente
  - Objetivo: mantenimiento o adecuación a la demanda existente
- Nº de Programas Individuales de Atención elaborados
  - Objetivo: mantenimiento de cobertura integral de atención
- Importe destinado a valoración y atención a la dependencia
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones de información y orientación sobre dependencia y recursos asociados
  - Objetivo: incremento progresivo de accesibilidad e información a la ciudadanía

Presupuesto 2027

477.400 euros.

Este importe supone el total de las actividades 10, 11, 12 y 13.

Programa 2324. Infancia y Menores

Actividad 1. Programa de acogimiento residencial de menores

Descripción

Gestión de plazas públicas destinadas al acogimiento residencial de menores de edad sujetos a medidas de protección acordadas por el Gobierno de La Rioja, mediante recursos propios y centros gestionados a través de contratos con entidades colaboradoras especializadas.

El programa comprende la atención integral de menores tutelados, en situación de guarda voluntaria, guarda judicial, guarda provisional o apoyo a la mayoría de edad, mediante recursos residenciales adaptados a las necesidades personales, familiares y sociales de cada menor.

Las entidades adjudicatarias responsables de la gestión de los recursos residenciales deben garantizar no solo la atención y cuidado integral de los menores, sino también el desarrollo de programas educativos y formativos dirigidos a promover la igualdad de oportunidades, la coeducación, la prevención de la violencia de género y la no discriminación por razón de sexo.

Estas actuaciones deben integrarse en la vida cotidiana de los centros y adaptarse a la edad, madurez y circunstancias personales de los y las menores, fomentando valores de igualdad, respeto, convivencia y prevención de conductas discriminatorias o violentas.

El programa incluye tanto recursos residenciales ubicados en La Rioja como plazas especializadas en otras comunidades autónomas para menores con necesidades terapéuticas específicas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la protección integral de menores en situación de vulnerabilidad, incorporando actuaciones educativas orientadas a promover la igualdad de oportunidades entre niñas y niños, la prevención de la violencia de género, la coeducación y la eliminación de conductas discriminatorias o sexistas en el entorno residencial.

Impacto estructural positivo: contribuye a la incorporación transversal de la perspectiva de género en el sistema de protección de menores, reforzando modelos educativos igualitarios y promoviendo entornos de convivencia basados en el respeto, la igualdad y la prevención de la violencia y discriminación por razón de sexo.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 27, 58 y 61).
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley Orgánica 8/2021 de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 24).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 2, 19, 20 y 29).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas menores con medida de acogimiento residencial 2023-2025

Altas	2023			2024		
Menores con medida de Acogimiento Residencial	**H**	**M**	**Total**	**H**	**M**	**Total**
Tutelados (Por asunción de la tutela/ Con tutela previa)	47	41	88	46	50	96
Guarda voluntaria	0	1	1	1	0	1
Guarda judicial	2	5	7	0	2	2
Guarda Provisional	2	13	15	3	3	6
Apoyo Mayoría	0	2	2	0	0	0
TOTAL MENORES	**51**	**62**	**113**	**50**	**55**	**105**

Altas	En 2025			A 31/12/2025		
Menores con medida de Acogimiento Residencial	**H**	**M**	**Total**	**H**	**M**	**Total**

Altas	En 2025			A 31/12/2025		
Tutelados (Por asunción de la tutela/ Con tutela previa)	38	18	56	58	53	111
Guarda voluntaria	1	0	1	1	0	2
Guarda judicial	2	0	2	1	0	1
Guarda Provisional	39	17	56	19	6	25
Apoyo Mayoría	3	6	9	2	1	3
TOTAL MENORES	**83**	**41**	**124**	**81**	**60**	**142**

Tabla evolución anual de menores cuya medida de acogimiento residencial ha cesado 2023-2025

		2023			2024			2025		
Nº menores cuya medida de acogimiento residencial ha cesado		**H**	**M**	**Total**	**H**	**M**	**Total**	**H**	**M**	**Total**
Por cese de tutela	reintegración familiar	8	2	10	9	1	10	7	5	12
	mayoría de edad o emancipación	5	8	13	9	13	22	4	2	6
	otras causas	2	1	3	1	2	3	2	6	8
	Total por cese de la tutela	**15**	**11**	**26**	**19**	**16**	**35**	**13**	**13**	**26**
Por cese de guarda provisional	reintegración familiar	8	8	16	5	19	24	14	7	21
	mayoría de edad o emancipación	1	2	3	2	0	2	5	1	6
	otras causas	2	1	3	9	3	12	3	2	5
	Total por cese de la guarda provisional	**11**	**11**	**22**	**16**	**22**	**38**	**22**	**10**	**32**
Por cese de guarda voluntaria	reintegración familiar	2	2	4	0	0	0	0	0	0
	mayoría de edad o emancipación	0	0	0	0	2	2	0	0	0
	otras causas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total por cese de la guarda voluntaria	**2**	**2**	**4**	**0**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**
Por cese de la guarda judicial	reintegración familiar	1	2	3	0	0	0	0	0	0
	mayoría de edad o emancipación	0	0	0	0	1	1	1	2	3
	otras causas	0	1	1	1	0	1	0	0	0
	Total por cese de la guarda judicial	**1**	**3**	**4**	**1**	**1**	**2**	**1**	**2**	**3**
Otras causas		**4**	**7**	**11**	**2**	**5**	**7**	**8**	**5**	**13**
Total menores cuya medida de acogimiento residencial ha cesado		**33**	**34**	**67**	**38**	**46**	**84**	**44**	**30**	**74**

Tabla plazas públicas centros menores en La Rioja 2023-2025

Denominación	Edades	Forma de gestión	Total plazas	Total menores atendidos 2023	Total menores atendidos 2024	Total menores atendidos 2025
Residencia Infantil "La Cometa"	**0 – 6**	**Directa**	**18**	**27**	**36**	**36**
Pisos Hogar "Los Ríos":	**6-18****	**Indirecta**	**Total: 32[3]**	**38**	**41**	**48**
Jubera			8			
Leza			8			
Cidacos			8			
Alhama			8			
Pisos Hogar "Los Valles":	**6-18****	**Indirecta**	**Total: 32**	**48**	**44**	**58**
Iregua			8			
Oja			8			
Najerilla			8			
Tirón			8			
Pisos Hogar "Labradores – Calvo Sotelo":	**6-18****	**Indirecta**	**Total: 23**	**42**	**48**	**40**
Labradores 1			10			
Labradores 2			6			
Calvo Sotelo			7			
Piso Acogida Inmediata	**6 – 18****	**Indirecta**	**Total: 8-12[2]**	**31**	**42**	**48**
CAIM 1			8-6			
CAIM 2			0-6			
Pisos Hogar "Sierra de Cameros"	**6-18[1]**	**Indirecta**	**Total: 14**			**28**
Nuevos Caminos			6			
Nuevas Raíces			8			

[1] Excepcionalmente pueden acceder de edades inferiores y permanecer con edades superiores.

[2] Con la licitación y ejecución de un nuevo contrato de acogimiento residencial de primera respuesta (Centro de Atención Inmediata), a partir del 1 de septiembre de 2025 se incrementaron el número de plazas de 8 a 12.

[3] En noviembre de 2025 se habilitaron extraordinariamente 5 plazas más, incluidas en el cómputo anterior, ubicadas en diferentes inmuebles propiedad de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Tabla centros colaboradores de menores en otras CCAA

Centros/ Menores atendidos	2023	2024	2025
Salud Mental Consulting "Mariner, Almenara III y IV" en Robledo de Chavela – (MADRID)	7	6	4
Salud Mental Consulting ITA Alcalá, Alcalá de Henares (MADRID)	5		1
ITA Alcalá, Tratamiento Residencial - Alcalá de Henares (Madrid)		3	1
Centro Escuela Terapéutica Pozuelo - Amalgama 7		2	5
Asociación para la gestión de la Integración Social "Campos Unidos"	6	5	
Centro Escuela Terapeútica Valldaura - Amalgama 7	5	6	4
Centro Escuela Terapeútica Can Ros- Amalgama 7	5	9	4
Centro de Menores Río Grío – Codos (Zaragoza) Cese contrato: 01/03/2024	8		
ITA Canet, Tratamiento residencial y hospital de día - Canet de Mar (Barcelona)		1	
ITA Argentona, Hospitalización - Argentona (Barcelona)		1	

Centros/ Menores atendidos	2023	2024	2025
Centro terapéutico "Recurra Ginso", gestionado por la Asociación para la Gestión de la Integración Social			8
Vivienda Hogar San Antonio, gestionado por Servicios Sociosanitarios San Segundo, S.L			2

Se trata de un recurso especializado dirigido a menores bajo tutela de la Administración que presentan necesidades específicas de atención psicológica, emocional o conductual. Estos centros ofrecen un entorno protegido y estructurado, con intervención profesional intensiva, para favorecer su recuperación y desarrollo integral, así como su posterior integración en un entorno familiar o social más estable.

El programa de acogimiento residencial incorpora de forma transversal actuaciones dirigidas a promover la igualdad de oportunidades, la coeducación y la prevención de la violencia de género entre los menores atendidos en los distintos recursos residenciales.

Los datos correspondientes a menores con medida de acogimiento residencial reflejan en 2025 una mayor presencia masculina, de modo que los niños representan aproximadamente el 59% del total de menores y la niñas el 41%. Esta distribución supone un cambio respecto a 2024, ejercicio en el que se observaba una mayor presencia femenina (55% de niñas frente al 45% de niños).

Asimismo, los recursos residenciales desarrollan programas formativos y educativos orientados a fomentar actitudes de respeto, igualdad y convivencia, adaptados a la edad y características de los menores, con el objetivo de prevenir conductas discriminatorias, sexistas o violentas.

En relación con los ceses de medidas de acogimiento residencial, se observa que los principales motivos son la reintegración familiar y la mayoría de edad o emancipación, manteniéndose una distribución relativamente equilibrada entre niños y niñas según las distintas modalidades de protección.

El programa contribuye igualmente a garantizar la atención especializada de menores con necesidades terapéuticas específicas mediante recursos residenciales especializados ubicados tanto en La Rioja como en otras comunidades autónomas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar modelos educativos y de convivencia basados en la igualdad y la no discriminación
- ✓ Prevenir situaciones de violencia de género y conductas sexistas entre menores protegidos
- ✓ Impulsar la coeducación y el respeto a la igualdad de oportunidades en los recursos residenciales
- ✓ Garantizar la atención integral y especializada de menores en situación de vulnerabilidad
- ✓ Promover entornos seguros e inclusivos para niñas y niños bajo medidas de protección

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de impacto

- Mejora de actitudes y valores relacionados con igualdad y convivencia
    - Objetivo: consolidación de entornos residenciales igualitarios y libres de violencia
- Prevención de conductas discriminatorias o sexistas entre menores protegidos
    - Objetivo: reducción de situaciones de conflicto vinculadas a desigualdad o violencia
- Integración de la perspectiva de género en recursos residenciales de protección
    - Objetivo: incorporación transversal de igualdad en programas educativos y de convivencia
- Garantía de atención integral y especializada para menores vulnerables
    - Objetivo: mejora continua de calidad y adecuación de recursos residenciales

Indicadores de ejecución

- Nº de plazas públicas de acogimiento residencial disponibles
    - Referencia recursos La Rioja 2024: 113 plazas distribuidas en centros y pisos hogar
- Nº de programas y actuaciones formativas desarrolladas en materia de igualdad y prevención de violencia
    - Objetivo: mantenimiento e integración anual en todos los recursos residenciales
- Nº de centros y entidades colaboradoras participantes en el programa
    - Objetivo: mantenimiento y mejora de red de recursos especializados
- Nº de menores atendidos en recursos terapéuticos especializados, desagregados por sexo
    - Objetivo: cobertura adecuada de necesidades específicas de intervención especializada

Presupuesto 2027

18.700.760 euros.

Dentro de esta cuantía se incluyen tres contratos para la atención de MENAS, por un importe de 7.587.985,00 euros. El total de esta partida se destina a la financiación de los contratos formalizados con entidades del sector para la prestación del servicio de acogimiento residencial. Asimismo, parte del presupuesto se orienta específicamente a la implementación de las actividades formativas previamente mencionadas.

Actividad 2. Teléfono del menor

Descripción

Servicio de Atención Telefónica de Información al Menor dirigido a menores de edad con necesidades de información, orientación, ayuda y protección sobre cualquier situación o problemática que les afecte o preocupe.

El servicio dispone de dos líneas diferenciadas: una línea específica para niños, niñas y adolescentes y otra dirigida a personas adultas relacionadas con situaciones que afectan a menores.

Entre las principales actuaciones desarrolladas por el servicio se incluyen:

- Recepción y atención de llamadas realizadas tanto por menores como por personas adultas, obteniendo información sobre las situaciones planteadas y las necesidades de apoyo, orientación o protección.
- Intervención ante las demandas recibidas, especialmente en situaciones relacionadas con riesgo, vulnerabilidad, desprotección o violencia, promoviendo la prevención, detección y notificación de posibles situaciones de riesgo que afecten a menores.
- Prestación de orientaciones generales, orientaciones especializadas y seguimiento de casos mediante atención continuada a personas usuarias cuando la situación lo requiere.

El servicio constituye un recurso preventivo y de apoyo especializado para la detección precoz de situaciones que puedan afectar al bienestar y desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la protección integral de niños, niñas y adolescentes mediante un servicio especializado de orientación, apoyo y detección temprana de situaciones de riesgo, incluyendo la violencia de género, promoviendo entornos seguros y relaciones basadas en la igualdad y el respeto.

Impacto estructural positivo: contribuye a la detección y prevención de situaciones de violencia y desigualdad que afectan a menores, incorporando la perspectiva de género en la atención telefónica y facilitando la identificación temprana de situaciones de discriminación, violencia o vulnerabilidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja (art. 29.2).
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley Orgánica 8/2021 de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 27 y 58).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 19 y 39).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla teléfono del menor

Teléfono del menor	2024		2025	
***Violencia de género**	**Casos**	**%**	**Casos**	**%**
Línea del niño/a	0		7	7
Línea de la familia	6	10	19	19
Otras problemáticas	**Casos**	**%**	**Casos**	**%**
	54	90	74	74
Total	**60**		**100**	

**Nº de llamadas con motivo de Violencia de género. Llamadas en referencia a situaciones en las que la violencia, como manifestación de la discriminación, la desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aún sin convivencia.*

El servicio de Teléfono del Menor permite la detección, orientación y atención de situaciones de riesgo que afectan a menores, incorporando de forma transversal la prevención de la violencia de género y la protección frente a situaciones de desigualdad o discriminación.

Durante el periodo analizado, las llamadas relacionadas específicamente con violencia de género representan el 10% del total de casos atendidos a través de la línea de familia, mientras que el 90% restante corresponde a otras problemáticas relacionadas con menores.

El número total de casos atendidos descendió de 82 casos en el ejercicio 2022 a 60 casos en 2024, dato que se valora positivamente desde la perspectiva preventiva y de intervención temprana.

La atención prestada por el servicio contribuye a mejorar la detección de situaciones de riesgo, facilitar orientación especializada y reforzar la protección de niños, niñas y adolescentes ante posibles situaciones de violencia, vulnerabilidad o conflicto familiar.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la detección precoz de situaciones de violencia y riesgo que afecten a menores
- ✓ Impulsar la prevención de la violencia de género y otras formas de violencia en el entorno familiar y social
- ✓ Garantizar la atención, orientación y protección especializada de niños, niñas y adolescentes
- ✓ Promover relaciones basadas en la igualdad, el respeto y la no violencia
- ✓ Reforzar los mecanismos de apoyo y acompañamiento a menores y familias ante situaciones de vulnerabilidad

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de casos atendidos en el Teléfono del Menor

    - Referencia 2025: 100 casos
- Nº de casos relacionados con violencia de género
    - Referencia 2025: 26 casos
- % de casos relacionados con violencia de género sobre el total de casos atendidos
    - Referencia 2025: 26%
- % de casos relacionados con otras problemáticas
    - Referencia 2025: 74%

Indicadores de impacto

- Mejora de la detección precoz de situaciones de violencia o riesgo en menores
    - Objetivo: fortalecimiento de mecanismos preventivos y de protección
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad y riesgo no detectadas
    - Objetivo: mejora de accesibilidad y eficacia del servicio de atención telefónica
- Refuerzo de la prevención de la violencia de género en menores y entorno familiar
    - Objetivo: incremento de actuaciones de orientación y apoyo especializado
- Promoción de entornos seguros y relaciones igualitarias
    - Objetivo: consolidación de actuaciones preventivas y educativas en igualdad

Indicadores de ejecución

- Nº de llamadas atendidas por el servicio
    - Objetivo: mantenimiento de atención continuada y especializada
- Nº de orientaciones generales y especializadas realizadas
    - Objetivo: cobertura integral de demandas recibidas
- Nº de actuaciones de seguimiento y atención de casos
    - Objetivo: refuerzo de intervención y acompañamiento especializado
- Nº de situaciones de riesgo detectadas y notificadas
    - Objetivo: mejora de detección temprana y derivación a recursos de protección

Presupuesto 2027

96.643 euros

Actividad 3. Mediación y orientación familiar

Descripción

El Servicio de Orientación y Mediación Familiar es un recurso de la Consejería competente en materia de Servicios Sociales del Gobierno de La Rioja, integrado en la cartera de servicios y prestaciones del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales.

La finalidad del servicio es apoyar a las familias ante situaciones de conflicto o dificultad en las relaciones familiares, ofreciendo intervención profesional especializada orientada a favorecer la convivencia, la comunicación y la resolución pacífica de conflictos.

Las principales actuaciones desarrolladas por el servicio son:

- Información, valoración profesional e intervención técnica con familias que atraviesan situaciones de dificultad o conflicto familiar mediante actuaciones de orientación familiar.
- Procesos de mediación familiar dirigidos a facilitar el diálogo, el consenso y la resolución pactada de conflictos familiares, culminando, en su caso, con la formalización de acuerdos entre las partes.
- Asesoramiento jurídico especializado en cuestiones relacionadas con el Derecho de Familia surgidas en el ámbito de las relaciones familiares.

El servicio constituye un recurso preventivo orientado a mejorar las relaciones familiares, reducir situaciones de conflictividad y prevenir situaciones de violencia en el ámbito familiar.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la prevención de situaciones de violencia y conflictividad familiar mediante actuaciones de orientación, mediación y apoyo profesional, promoviendo relaciones familiares basadas en el respeto, la igualdad y la resolución pacífica de conflictos.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en la intervención familiar y en los procesos de mediación, favoreciendo la detección temprana de situaciones de desigualdad o violencia y promoviendo modelos de convivencia igualitarios y corresponsables en el ámbito familiar.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja (art. 1.2.a).
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 27 y 58).
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 1/2006 de Mediación Familiar de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla mediación y orientación familiar

Personas atendidas	Mayores de edad			Menores			Total			%		
Anualidad	**2023**	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**
Hombres	203	211	231	9	7	8	212	218	239	36	33,7	38,93
Mujeres	357	405	360	21	24	15	378	249	375	64	**66,3**	**61,07**
Total	**560**	**616**	**591**	**30**	**31**	**23**	**590**	**647**	**614**	**100**	**100**	**100**

El servicio de Mediación y Orientación Familiar desarrolla una función preventiva frente a situaciones de violencia de género y conflictividad familiar, promoviendo relaciones basadas en la igualdad, el diálogo y la corresponsabilidad.

Los datos correspondientes a las personas atendidas por el Servicio de Mediación y Orientación Familiar muestran una participación mayoritaria de mujeres durante todo el periodo analizado. En 2025, las mujeres representan el 61,07 % del total de personas atendidas, frente al 38,93 % de hombres. No obstante, respecto a 2024 se observa una reducción de la diferencia entre ambos sexos, al aumentar la participación masculina desde el 33,7 % hasta el 38,93 %, mientras que la femenina disminuye del 66,3 % al 61,07 %. En términos globales, el número total de personas atendidas se mantiene relativamente estable, pasando de 647 en 2024 a 614 en 2025.

El servicio contribuye a la prevención y reducción de situaciones de conflicto familiar, facilitando herramientas de comunicación, negociación y resolución pacífica de conflictos, así como apoyo especializado ante situaciones de dificultad familiar.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la prevención de situaciones de violencia de género y conflictividad familiar
- ✓ Promover modelos de convivencia familiar basados en la igualdad y el respeto mutuo
- ✓ Impulsar la resolución dialogada y consensuada de conflictos familiares
- ✓ Reforzar la atención especializada y el acompañamiento a familias en situación de dificultad
- ✓ Facilitar la detección temprana de situaciones de desigualdad o violencia en el ámbito familiar

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas atendidas por el servicio
  - Referencia 2025: 647 personas
- % de mujeres atendidas en el servicio
  - Referencia 2025: 61,07%
- % de hombres atendidos en el servicio
  - Referencia 2025: 338,93,7%
- Nº de menores atendidos en actuaciones de orientación y mediación familiar
  - Referencia 2025: 23 menores

Indicadores de impacto

- Prevención de situaciones de violencia y conflictividad familiar
    - Objetivo: fortalecimiento de relaciones familiares basadas en igualdad y diálogo
- Incremento de utilización de recursos preventivos y de apoyo familiar
    - Objetivo: mejora de accesibilidad y utilización de servicios especializados
- Mejora de la convivencia y comunicación en el ámbito familiar
    - Objetivo: consolidación de herramientas de mediación y resolución pacífica de conflictos
- Detección temprana de situaciones de desigualdad o vulnerabilidad familiar
    - Objetivo: refuerzo de intervención preventiva y apoyo especializado

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de orientación familiar realizadas
    - Objetivo: mantenimiento de atención continuada e integral a familias
- Nº de procesos de mediación familiar desarrollados
    - Objetivo: incremento de soluciones consensuadas en conflictos familiares
- Nº de actuaciones de asesoramiento jurídico especializado
    - Objetivo: cobertura adecuada de necesidades familiares planteadas
- Nº de personas usuarias atendidas anualmente
    - Objetivo: mantenimiento o incremento de cobertura del servicio

Presupuesto 2027

115.000 euros

Actividad 4. Parentalidad positiva (apego)

Descripción

Programa dirigido a promover el desarrollo de un apego seguro entre madres, padres e hijos o hijas, con la finalidad de favorecer el bienestar emocional, psicológico y social de los menores y fortalecer las competencias parentales en el ámbito familiar.

La actuación se orienta a fomentar relaciones familiares seguras y protectoras que favorezcan la resiliencia, el adecuado desarrollo emocional y la integración social de niños, niñas y adolescentes.

Asimismo, el programa pretende prevenir problemas asociados al establecimiento de vínculos de apego inseguros, tales como dificultades emocionales, desadaptación social, problemas relacionales o dificultades en el ejercicio positivo de las funciones parentales.

Las actuaciones desarrolladas incluyen orientación, acompañamiento y apoyo especializado a familias, promoviendo modelos de crianza positiva basados en el afecto, la comunicación, la corresponsabilidad y el respeto mutuo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el fortalecimiento de relaciones familiares saludables y seguras, promoviendo modelos de parentalidad positiva basados en la igualdad, el respeto y la corresponsabilidad en el cuidado y educación de hijos e hijas.

Impacto estructural positivo: contribuye a prevenir situaciones de violencia y desigualdad en el ámbito familiar mediante el fortalecimiento de vínculos afectivos seguros, la promoción de competencias parentales igualitarias y la prevención de patrones relacionales asociados a dependencia emocional, apego inseguro y violencia de género.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja (art. 29.2).
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 27 y 58).
- Ley Orgánica 8/2021 de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 3, 18 y 19).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla parentalidad positiva (apego)

Personas participantes	2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número	247	69	397	88	599	198
Porcentaje	78,16	21,84	81,86	18,14	75,16	24,84

El programa de parentalidad positiva contribuye al fortalecimiento de relaciones familiares basadas en el apego seguro, la igualdad y la corresponsabilidad parental, promoviendo modelos de convivencia saludables y preventivos frente a situaciones de violencia o desigualdad.

Los datos correspondientes a la participación en el programa reflejan una presencia mayoritaria de mujeres.

Asimismo, respecto a los ejercicios anteriores, se observa un incremento tanto en el número de mujeres como de hombres participantes en el programa, lo que evidencia una mayor utilización y alcance de las actuaciones desarrolladas.

Diversos estudios especializados sobre dependencia emocional y estilos de apego adulto señalan la importancia del apego seguro como factor protector frente a relaciones de dependencia emocional, dificultades relacionales y determinadas manifestaciones de violencia en las relaciones afectivas.

En este sentido, el fortalecimiento de competencias parentales y de vínculos afectivos seguros constituye un elemento preventivo relevante para promover relaciones familiares saludables y prevenir dinámicas de desigualdad o violencia en el ámbito familiar y afectivo.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer relaciones familiares basadas en el apego seguro y el bienestar emocional
- ✓ Promover modelos de parentalidad positiva, corresponsable e igualitaria
- ✓ Prevenir situaciones de violencia, dependencia emocional y conflictividad familiar
- ✓ Fortalecer competencias parentales y habilidades de cuidado y crianza
- ✓ Impulsar entornos familiares protectores y seguros para niños, niñas y adolescentes

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas participantes en el programa
  - Referencia 2025: 797 personas
- % de mujeres participantes en el programa
  - Referencia 2025: 75,16%
- % de hombres participantes en el programa
  - Referencia 2025: 24,84%
- Incremento de personas beneficiarias respecto al ejercicio anterior
  - Objetivo: ampliación progresiva de participación en el programa

Indicadores de impacto

- Mejora de competencias parentales y relaciones familiares
  - Objetivo: fortalecimiento de vínculos afectivos seguros e igualitarios
- Prevención de situaciones de violencia y dependencia emocional
  - Objetivo: promoción de relaciones familiares saludables y protectoras
- Incremento de la corresponsabilidad parental
  - Objetivo: mayor implicación equilibrada de mujeres y hombres en funciones parentales
- Promoción del bienestar emocional y resiliencia en menores

- Objetivo: mejora de entornos familiares y desarrollo socioemocional infantil

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones y sesiones desarrolladas en el programa
  - Objetivo: mantenimiento y ampliación de actividades preventivas y formativas
- Nº de familias atendidas mediante actuaciones de parentalidad positiva
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de acciones de orientación y acompañamiento familiar realizadas
  - Objetivo: fortalecimiento de atención especializada a familias
- Nº de profesionales implicados en el desarrollo del programa
  - Objetivo: mantenimiento de equipos especializados de intervención familiar

Presupuesto 2027

15.000 euros

Actividad 5. Programa atención a madres y/o gestantes jóvenes

Descripción

Programa dirigido a jóvenes embarazadas y madres jóvenes en situación de vulnerabilidad social, cuya finalidad es transformar y reconstruir su situación social, reforzando factores de bienestar y reduciendo factores de riesgo social, familiar y personal.

El programa desarrolla actuaciones de intervención social, acompañamiento y apoyo integral orientadas a mejorar las condiciones de vida de las participantes, favorecer la adecuada atención durante el embarazo y la crianza, así como promover relaciones familiares saludables y entornos protectores para los menores.

Entre los objetivos específicos del programa se encuentran:

- Aumentar los factores de protección y disminuir los factores de riesgo social.
- Favorecer la adecuada atención sanitaria durante el embarazo.
- Promover la adecuada atención sanitaria en el periodo postnatal.
- Facilitar la adquisición de habilidades y destrezas para el cuidado de niños y niñas.
- Impulsar la planificación familiar y la sexualidad responsable.
- Prevenir situaciones de violencia machista.
- Trabajar el desarrollo de vínculos de apego seguros entre progenitores e hijos e hijas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la mejora de las condiciones de vida de madres jóvenes y gestantes en situación de vulnerabilidad, promoviendo la igualdad de oportunidades, la conciliación, la salud maternoinfantil y la prevención de situaciones de violencia de género y exclusión social.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades estructurales que afectan especialmente a mujeres jóvenes embarazadas o madres en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo factores de protección social, autonomía personal, corresponsabilidad y prevención de relaciones de dependencia o violencia.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 8/2021 de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 18 y 19).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa atención a madres y/o gestantes jóvenes

2023					
Progenitores	**Menores**			**Total**	
Mujeres	40	Niñas	25	65	61,3%
Hombres	9	Niños	32	41	38,7%
2024					
Progenitores	**Menores**			**Total**	
Mujeres	37	Niñas	28	65	65,65%
Hombres	5	Niños	29	34	34,35%
2025					
Progenitores	**Menores**			**Total**	
Mujeres	37	Niñas	27	64	61,54€
Hombres	5	Niños	35	40	38,46%

El programa contribuye a mejorar la situación social y familiar de madres jóvenes y gestantes en situación de vulnerabilidad, reforzando factores de protección, promoviendo relaciones igualitarias y previniendo situaciones de violencia de género y exclusión social.

En 2025 participaron en el programa 104 personas entre progenitores y menores. Las mujeres y niñas representan el 61,54% del total de personas participantes, mientras que los hombres y niños representan el 38,46%.

La participación de progenitores masculinos, aunque minoritaria, refleja la incorporación progresiva de hombres en actuaciones relacionadas con la parentalidad, el cuidado y la conciliación familiar.

Asimismo, las actuaciones vinculadas al apego y parentalidad positiva favorecen la construcción de relaciones afectivas saludables e igualitarias, constituyendo un elemento preventivo frente a situaciones de violencia y dependencia emocional en etapas posteriores.

El indicador de resultado se valora positivamente, dado que el programa incorpora actuaciones preventivas dirigidas tanto a mujeres como a hombres y menores, promoviendo la corresponsabilidad, la conciliación y la igualdad en el ámbito familiar.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la inclusión social y autonomía de madres jóvenes y gestantes en situación de vulnerabilidad
- ✓ Promover la corresponsabilidad y participación de ambos progenitores en el cuidado y crianza
- ✓ Impulsar relaciones familiares igualitarias y libres de violencia
- ✓ Prevenir situaciones de violencia machista y exclusión social
- ✓ Fortalecer vínculos de apego seguros y el bienestar emocional de niños y niñas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas participantes en el programa
  - Referencia 2025: 104 personas
- % de mujeres y niñas participantes
  - Referencia 2025: 61,54%
- % de hombres y niños participantes
  - Referencia 2025: 38,46%
- Nº de progenitores participantes en el programa
  - Referencia 2025: 42 personas
- Nº de menores beneficiarios del programa
  - Referencia 2025: 62 menores

Indicadores de impacto

- Mejora de factores de protección social y familiar
  - Objetivo: fortalecimiento de autonomía y bienestar familiar
- Prevención de situaciones de violencia de género y vulnerabilidad social
  - Objetivo: reducción de factores de riesgo y mejora de entornos protectores
- Incremento de la corresponsabilidad parental
  - Objetivo: mayor participación de progenitores masculinos en cuidados y crianza

- Promoción de relaciones afectivas saludables y apego seguro
    - Objetivo: mejora del bienestar emocional y desarrollo infantil

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de apoyo e intervención socioeducativa desarrolladas
    - Objetivo: mantenimiento de atención integral a familias vulnerables
- Nº de sesiones de orientación en parentalidad positiva y apego
    - Objetivo: fortalecimiento de competencias parentales
- Nº de actuaciones preventivas en materia de violencia machista y sexualidad responsable
        - Objetivo: promoción de relaciones igualitarias y prevención de violencia
- Nº de familias atendidas anualmente
- Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo de cobertura del programa

Presupuesto 2027

46.080 euros

Actividad 6. Reconocimiento de la condición de familia numerosa

Descripción

El reconocimiento de la condición de familia numerosa constituye una actuación de protección social orientada a favorecer el apoyo a las familias, el fomento de la natalidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas, establece que los beneficios asociados a esta condición tienen como finalidad promover que la igualdad de los miembros de las familias numerosas sea real y efectiva en el acceso y disfrute de bienes económicos, sociales y culturales.

El reconocimiento de la condición de familia numerosa facilita el acceso a distintos programas, prestaciones y beneficios sociales, económicos, educativos y culturales destinados a mejorar las condiciones de vida y conciliación de las familias beneficiarias.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la conciliación de la vida familiar y laboral, promoviendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito familiar y facilitando el acceso de las familias a recursos y beneficios sociales.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades derivadas de las responsabilidades familiares y de cuidados, facilitando medidas de apoyo que favorecen la corresponsabilidad y la participación equilibrada de mujeres y hombres en la esfera pública y privada.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículos 4.8 y 6.y).
- Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas: artículo 1.2.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: artículos 14 y 44.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla reconocimiento de la condición de familia numerosa

Familias numerosas	A 31-12-2023	A 31-12-2024	A 31-12-2025
Nº de títulos vigentes con dos titulares	4.037	5.065	5.093
Nº de único titular hombre	337	3.536	355
Nº única titular mujer	583	1.529	614

El reconocimiento de la condición de familia numerosa permite el acceso a programas y recursos que favorecen la conciliación familiar, laboral y personal, facilitando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ejercicio de responsabilidades familiares y de cuidados.

Los datos correspondientes a 2025 reflejan un incremento ligero del número de títulos vigentes con dos titulares, pasando de 5.065 a 5.093 en 2025. Asimismo, se observa una presencia significativa de familias con único titular, siendo mayor el número de hombres únicos titulares respecto al ejercicio anterior.

En los supuestos de familias monoparentales o custodias exclusivas, la titularidad suele recaer mayoritariamente en mujeres, mientras que en otros casos puede tratarse de custodias compartidas u otras situaciones familiares.

El indicador de resultado se valora positivamente dado que el recurso beneficia al conjunto de personas integrantes de las familias numerosas, promoviendo medidas de conciliación y facilitando la participación equilibrada de mujeres y hombres tanto en el ámbito familiar como en el laboral y social.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral
- ✓ Promover la corresponsabilidad en el ámbito familiar y de cuidados
- ✓ Facilitar el acceso igualitario a recursos y prestaciones sociales
- ✓ Reducir desigualdades derivadas de las cargas familiares

- ✓ Impulsar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las familias numerosas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de títulos vigentes de familia numerosa con dos titulares
  - Referencia 2025: 5.093 títulos
- Nº de títulos con único titular hombre
  - Referencia 2025: 355 títulos
- Nº de títulos con único titular mujer
  - Referencia 2025: 614 títulos
- Incremento de títulos vigentes respecto al ejercicio anterior
  - Objetivo: mantenimiento y ampliación de cobertura de protección familiar

Indicadores de impacto

- Mejora de la conciliación familiar y laboral
  - Objetivo: facilitar equilibrio entre responsabilidades familiares y participación laboral
- Incremento de igualdad de oportunidades en el acceso a recursos sociales
  - Objetivo: garantizar acceso equitativo a beneficios y prestaciones
- Refuerzo de la corresponsabilidad familiar
  - Objetivo: promover participación equilibrada de mujeres y hombres en cuidados y responsabilidades familiares
- Reducción de desigualdades derivadas de cargas familiares
  - Objetivo: fortalecimiento de apoyo social y económico a familias numerosas

Indicadores de ejecución

- Nº de títulos de familia numerosa reconocidos y renovados anualmente
  - Objetivo: mantenimiento de cobertura administrativa y atención a la demanda
- Nº de familias beneficiarias de recursos asociados a la condición de familia numerosa
  - Objetivo: incremento progresivo de acceso a programas y prestaciones
- Nº de actuaciones administrativas de reconocimiento y gestión realizadas
  - Objetivo: mejora de eficacia y accesibilidad del procedimiento
- Nº de solicitudes tramitadas anualmente
  - Objetivo: garantizar atención integral y continuada a las familias solicitantes

Presupuesto 2027

7.000 euros

Actividad 7. Reconocimiento de la condición de familia monoparental

Descripción

El objeto de esta actuación es el reconocimiento de las familias monoparentales como una manifestación de la diversidad familiar y como parte de la estructura básica de la sociedad, garantizando el reconocimiento de sus derechos y necesidades específicas.

La medida pretende favorecer especialmente la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las personas titulares de estas unidades familiares, facilitando el acceso a recursos, prestaciones y medidas de apoyo social.

El reconocimiento de la condición de familia monoparental contribuye a reforzar la protección social de hogares que, en numerosas ocasiones, presentan mayores situaciones de vulnerabilidad económica, social y de conciliación.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la protección social y la conciliación de las familias monoparentales, especialmente de aquellas encabezadas por mujeres, facilitando el acceso a recursos y medidas de apoyo que contribuyen a reducir situaciones de vulnerabilidad social y económica.

Impacto estructural positivo: contribuye a visibilizar y reconocer la diversidad familiar, promoviendo medidas de apoyo a familias monoparentales y reduciendo desigualdades estructurales que afectan especialmente a mujeres con responsabilidades familiares no compartidas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículos 51.1 y 51.2.
- Ley 3/2023, de 7 de marzo, de familias monoparentales en La Rioja: artículo 3.d).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: artículos 14 y 44.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla reconocimiento condición familia monoparental

Familias monoparentales	A 31-12-2023	A 31-12-2024	A 31-12-2025
Nº de títulos vigentes	110	315	381
Nº de titulares hombre	7	21	25
Nº de titulares mujer	103	294	356

El reconocimiento de la condición de familia monoparental favorece el acceso a medidas de protección y apoyo dirigidas a facilitar la conciliación y mejorar las condiciones de vida de estas unidades familiares.

Los datos correspondientes a 2025 muestran un importante incremento del número de títulos vigentes de familias monoparentales, pasando de 315 en 2024 a 381 en 2025. Asimismo, se observa una presencia claramente mayoritaria de mujeres titulares de familias monoparentales.

En 2025, de los 381 títulos vigentes, 356 corresponden a mujeres y 25 a hombres, lo que supone que más del 93,44% de las titularidades recaen en mujeres. Un porcentaje similar al del año anterior.

El indicador de resultado se valora positivamente dado que la medida contribuye a reducir situaciones de vulnerabilidad social y económica que afectan especialmente a mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, facilitando recursos de apoyo y conciliación.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida familiar, laboral y personal
- ✓ Reducir situaciones de vulnerabilidad de familias monoparentales
- ✓ Impulsar la igualdad de oportunidades de mujeres con responsabilidades familiares no compartidas
- ✓ Facilitar el acceso a recursos y medidas de apoyo social
- ✓ Reconocer y proteger la diversidad de modelos familiares

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de títulos vigentes de familia monoparental
  - Referencia 2025: 381 títulos
- Nº de titulares hombres
  - Referencia 2025: 25 titulares
- Nº de titulares mujeres
  - Referencia 2025: 356 titulares
- % de mujeres titulares sobre el total
  - Referencia 2025: 93, 44%

Indicadores de impacto

- Mejora de la conciliación familiar y laboral
  - Objetivo: facilitar equilibrio entre responsabilidades familiares y participación social y laboral
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad social y económica
  - Objetivo: fortalecimiento de apoyo institucional a familias monoparentales

- Incremento de igualdad de oportunidades para mujeres con responsabilidades familiares
    - Objetivo: reducción de desigualdades estructurales derivadas de cuidados no compartidos
- Reconocimiento y protección de la diversidad familiar
    - Objetivo: consolidación de medidas de apoyo a familias monoparentales

Indicadores de ejecución

- Nº de títulos de familia monoparental reconocidos y renovados anualmente
    - Objetivo: mantenimiento y ampliación de cobertura administrativa
- Nº de solicitudes tramitadas anualmente
    - Objetivo: garantizar acceso ágil y efectivo al reconocimiento
- Nº de familias beneficiarias de medidas de apoyo vinculadas al reconocimiento
    - Objetivo: incremento progresivo de cobertura y protección social
- Nº de actuaciones administrativas de reconocimiento y gestión realizadas
    - Objetivo: mejora de eficacia y accesibilidad del procedimiento

Presupuesto 2027

8.000 euros

Actividad 8. Programa de Intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente +)

Descripción

La ejecución del Programa de Intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente+) se inicia en el segundo trimestre de 2025.

La finalidad del programa es potenciar y reforzar el papel de la familia como factor de protección, ofreciendo un espacio de apoyo, información, asesoramiento y acompañamiento profesionalizado a las familias, mediante herramientas y estrategias que les permitan afrontar las dificultades asociadas a las conductas disfuncionales y prevenir posibles trastornos relacionados con el TDAH.

El programa contempla la intervención tanto con los niños, niñas y adolescentes como con sus progenitores, favoreciendo la adquisición de pautas educativas y estrategias adecuadas a sus necesidades y circunstancias familiares.

Objetivo operativo: reforzar las competencias parentales y la capacidad protectora de las familias con menores en riesgo de TDAH, proporcionando herramientas de intervención y acompañamiento

especializado que favorezcan su adecuado desarrollo personal, familiar y social, incorporando la perspectiva de género en la detección y atención de sus diferentes necesidades.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: la actividad presenta un impacto social positivo al proporcionar apoyo especializado a familias con niños, niñas y adolescentes en riesgo de TDAH, favoreciendo una detección y atención adecuadas a las necesidades específicas de cada menor.

La incorporación de la perspectiva de género resulta especialmente relevante ante las posibles diferencias en la manifestación y detección de los síntomas entre niños y niñas. La identificación de estas diferencias puede contribuir a evitar situaciones de infradetección o atención tardía y favorecer una intervención más ajustada a las necesidades de cada menor.

Asimismo, el acompañamiento a las familias contribuye a mejorar las competencias parentales y a favorecer una distribución más corresponsable de las funciones de crianza y cuidado.

Impacto estructural positivo: el programa contribuye a incorporar la perspectiva de género en las actuaciones de prevención e intervención familiar, promoviendo una atención que tenga en consideración las diferentes formas en que determinadas dificultades pueden manifestarse en niños y niñas.

Asimismo, el trabajo conjunto con madres y padres favorece la corresponsabilidad en la crianza y permite avanzar hacia modelos familiares en los que las funciones educativas, de acompañamiento y cuidado sean asumidas de manera más equilibrada.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja (art. 1.2.a).
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 27 y 58).
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 1/2006 de Mediación Familiar de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa de intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente +)

Anualidad 2025	Menores		Progenitores	
	Niños	Niñas	Madres	Padres
3 a 17 años	13	7	39	27

La intervención pretende favorecer una atención adecuada de niños y niñas en riesgo de TDAH, teniendo en consideración las posibles diferencias existentes en la manifestación de síntomas y evitando que estas puedan generar desigualdades en su detección, valoración o acceso a los recursos de apoyo.

Asimismo, mediante la participación de madres y padres en las actuaciones desarrolladas, se pretende reforzar la corresponsabilidad familiar y promover una implicación más equilibrada de ambos progenitores en los procesos de crianza, educación y acompañamiento de los menores.

Durante 2025 participaron en el programa 20 menores, de los cuales 13 fueron niños y 7 niñas. Asimismo, participaron 66 progenitores: 39 madres y 27 padres. Se pusieron en marcha tres grupos dirigidos a las familias y se intervino con un total de 20 familias.

A partir de estos datos, se espera:

- ✓ Mantener una atención especializada adaptada a las necesidades de niños y niñas
- ✓ Favorecer la detección adecuada de posibles situaciones de infradiagnóstico o diagnóstico tardío, especialmente cuando la sintomatología resulte menos evidente
- ✓ Incrementar progresivamente la participación de los padres en las actuaciones familiares, favoreciendo una mayor corresponsabilidad
- ✓ Mejorar las competencias parentales y las estrategias familiares para abordar las necesidades de los menores
- ✓ Consolidar el programa como recurso preventivo y de apoyo a las familias

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de menores atendidos en el programa: 20
- Nº de progenitores participantes: 66

Indicadores de impacto

- Indicador de resultado esperado: 80%

Indicadores de ejecución

- Nº de intervenciones psicológicas y socioeducativas realizadas
  - Objetivo: garantizar atención especializada continuada
- Nº de menores incorporados al programa anualmente
  - Objetivo: mantener cobertura de atención especializada
- Nº de actuaciones de seguimiento individual y familiar desarrolladas
  - Objetivo: asegurar intervención integral adaptada a cada caso
- Nº de programas de prevención y recuperación ejecutados

Presupuesto 2027

86.350 euros

Actividad 9. Programa Escuela de Familias

Descripción

El Programa Escuela de Familias comprende la realización de talleres y actuaciones de orientación sobre cuestiones relacionadas con la familia, la crianza, la educación y el desarrollo de hijos e hijas, así como la formulación y resolución de consultas a través de los canales habilitados por el Servicio de Infancia y Familia.

El programa ofrece a las familias de La Rioja herramientas informativas, formativas y de acompañamiento destinadas a fortalecer las habilidades parentales, fomentar una parentalidad positiva y responder a las necesidades específicas que pueden surgir en las diferentes etapas del desarrollo de niños, niñas y adolescentes.

Las actuaciones desarrolladas persiguen, entre otros objetivos, fomentar el vínculo afectivo entre progenitores e hijos e hijas, desarrollar habilidades de comunicación positiva y promover pautas educativas adecuadas y el establecimiento de límites claros.

Objetivo operativo: fortalecer las competencias parentales y promover modelos de crianza positiva y corresponsable, favoreciendo una participación equilibrada de mujeres y hombres en las responsabilidades educativas, de cuidado y acompañamiento de hijos e hijas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: la actividad presenta un impacto social positivo al proporcionar a las familias herramientas y conocimientos que favorecen unas relaciones familiares saludables y una crianza positiva, mejorando las capacidades de madres y padres para responder a las necesidades de sus hijos e hijas.

Desde la perspectiva de género, el programa constituye asimismo un instrumento para promover una mayor corresponsabilidad en las tareas de crianza y educación, favoreciendo la implicación de ambos progenitores y contribuyendo a reducir la tradicional concentración de estas responsabilidades en las mujeres.

Impacto estructural positivo: la Escuela de Familias contribuye a promover modelos familiares más igualitarios y corresponsables, incorporando la igualdad entre mujeres y hombres a las actuaciones públicas de apoyo a la parentalidad.

La participación de los progenitores en actividades de formación sobre crianza constituye, además, un indicador relevante de la distribución de las responsabilidades familiares. La importante diferencia observada entre la participación de mujeres y hombres permite identificar un ámbito de mejora y orientar progresivamente las actuaciones hacia una mayor implicación masculina en los procesos de crianza y educación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja (art. 1.2.a).
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 27 y 58).
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 1/2006 de Mediación Familiar de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa escuela de familias

Programa Escuela de Familias	Año 2025
Nº de talleres	11
Nº de hombres participantes	14
Nº de mujeres participantes	230

El programa pretende contribuir al desarrollo de modelos de crianza más igualitarios y corresponsables, promoviendo una mayor implicación de hombres y mujeres en las tareas educativas, de cuidado y acompañamiento de hijos e hijas.

Los datos correspondientes a 2025 muestran una participación muy mayoritaria de mujeres en las actuaciones desarrolladas. De las 244 personas participantes, 230 fueron mujeres y 14 hombres, lo que supone aproximadamente un 94,3 % de mujeres y un 5,7 % de hombres.

Esta diferencia evidencia que las actuaciones relacionadas con la formación y adquisición de herramientas para la crianza continúan siendo asumidas fundamentalmente por las mujeres y permite identificar como ámbito de mejora el incremento progresivo de la participación masculina.

En consecuencia, se espera:

- ✓ Mantener y mejorar el acceso de las familias a recursos de formación y apoyo a la crianza
- ✓ Favorecer una mayor participación de los hombres en las actividades de formación y orientación familiar
- ✓ Promover una distribución más equilibrada de las responsabilidades parentales y educativas.

- ✓ Mejorar las competencias de madres y padres en materia de comunicación, crianza positiva y establecimiento de límites
- ✓ Sensibilizar sobre la importancia de la corresponsabilidad en el cuidado y educación de hijos e hijas
- ✓ Contribuir a consolidar modelos familiares basados en la igualdad, el buen trato y la corresponsabilidad

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de talleres:11
- Nº de personas participantes:244
- Indicador de resultado esperado: 74%

Indicadores de impacto

- Aprendizaje de conductas que promuevan el buen trato
- Aprendizaje de herramientas para una comunicación positiva con los hijos/as.
- Aprendizaje de herramientas para una crianza ajustada a las necesidades de cada menor según el tramo de edad y las circunstancias de cada etapa.

Indicadores de ejecución

- Nº de intervenciones psicológicas y socioeducativas realizadas
  - Objetivo: garantizar atención especializada continuada
- Nº de menores incorporados al programa anualmente
  - Objetivo: mantener cobertura de atención especializada
- Nº de actuaciones de seguimiento individual y familiar desarrolladas
  - Objetivo: asegurar intervención integral adaptada a cada caso
- Nº de programas de prevención y recuperación ejecutados
- Objetivo: consolidar recursos especializados de atención a menores expuestos a violencia de género

Presupuesto 2027

17.000 euros

Actividad 10. Gestión del Centro de Menores “Virgen de Valvanera”

Descripción

El programa tiene como finalidad el cumplimiento de las sentencias dictadas por los Juzgados de Menores al amparo de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, Reguladora de la Responsabilidad Penal de los Menores.

La actuación se orienta a la ejecución de medidas judiciales dirigidas a menores infractores, mediante intervenciones de carácter educativo, reeducador y de integración social, teniendo en cuenta las circunstancias personales, familiares y sociales de cada menor.

El Gobierno de La Rioja puso en funcionamiento el Centro Educativo de Menores "Virgen de Valvanera" para la ejecución de medidas judiciales de internamiento, complementando además la intervención mediante programas de medio abierto y programas específicos de deshabituación a tóxicos cuando la conducta infractora estuviera vinculada al consumo de sustancias.

Asimismo, se establecen mecanismos de coordinación con otras Comunidades Autónomas para el cumplimiento de medidas judiciales cuando resulte necesario el alejamiento del entorno familiar o social del menor o cuando la especificidad de las medidas requiera recursos especializados no disponibles en La Rioja.

La intervención educativa desarrollada en el centro incorpora programas específicos dirigidos a promover la convivencia, la igualdad, la prevención de la violencia y la adquisición de habilidades sociales y personales orientadas a la reinserción social de los menores.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la rehabilitación, reeducación e integración social de menores sujetos a medidas judiciales, promoviendo valores de igualdad, convivencia pacífica y prevención de la violencia, incluyendo actuaciones específicas de sensibilización y prevención de la violencia de género.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en los programas educativos y de intervención dirigidos a menores infractores, fomentando relaciones igualitarias, identificando estereotipos sexistas y previniendo conductas discriminatorias y de violencia de género desde edades tempranas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículos 4, 20, 50, 58 y 64.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 2, 8, 18, 20 y 50.
- Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.
- Convención sobre los Derechos del Niño: artículo 40.
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla centro educativo de menores Virgen de Valvanera

Virgen de Valvanera	2025		2026*		2027*	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Hombres usuarios	43	89,59%	45	90%	45	90%
Mujeres usuarias	5	10,41%	5	10%	5	10%
Total	48		50		50	

FUENTE: Dirección General de Justicia e Interior

(*) Datos previstos

El programa tiene como objetivo favorecer la rehabilitación y reinserción social de los menores sometidos a medidas judiciales, incorporando de manera transversal la perspectiva de género y la prevención de la violencia en los procesos educativos y de intervención.

La evolución de menores atendidos en el Centro Educativo de Menores Virgen de Valvanera refleja una presencia ampliamente mayoritaria de hombres. En 2025 fueron atendidos 48 menores, de los cuales 43 fueron hombres (89,59 %) y 5 mujeres (10,41 %). Estos datos muestran un incremento de la presencia masculina respecto de 2024, ejercicio en el que los hombres representaron el 81 % y las mujeres el 19 % del total de menores atendidos.

Para 2026 y 2027 se prevé la atención de 50 menores en cada ejercicio, con una distribución estimada de 45 hombres (90 %) y 5 mujeres (10 %), manteniéndose, por tanto, la marcada masculinización observada entre las personas usuarias del centro.

El programa incorpora el desarrollo del Programa de Identidad de Género, orientado a trabajar con los menores aspectos relacionados con igualdad y prevención de violencia de género mediante contenidos específicos sobre: diferenciación sexo/género, identificación de estereotipos sexistas, promoción de relaciones igualitarias y prevención de la violencia de género.

Asimismo, la entidad gestora del centro, Fundación Diagrama Intervención Psicosocial, dispone de un Plan de Igualdad integrado en su convenio colectivo, incluyendo medidas relacionadas con igualdad de oportunidades, conciliación, prevención del acoso y promoción profesional en igualdad.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la rehabilitación y reinserción social de menores sometidos a medidas judiciales
- ✓ Promover relaciones igualitarias y de buen trato entre los menores atendidos
- ✓ Prevenir conductas violentas, discriminatorias y violencia de género
- ✓ Impulsar la incorporación transversal de la perspectiva de género en los procesos educativos
- ✓ Garantizar la igualdad de oportunidades en la gestión y organización del centro

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de menores atendidos en el Centro Educativo Virgen de Valvanera
    - Referencia 2025: 48 menores
- % de hombres atendidos
    - Referencia 2025: 89,59%
- % de mujeres atendidas
    - Referencia 2025: 10,41%
- % de mujeres trabajadoras en el centro
    - Referencia 2025: 64%
- % de hombres trabajadores en el centro
    - Referencia 2025: 36%

Indicadores de impacto

- Mejora de procesos de rehabilitación y reinserción social
    - Objetivo: fortalecimiento de competencias personales, sociales y educativas de menores
- Prevención de violencia de género y conductas discriminatorias
    - Objetivo: promoción de relaciones igualitarias y reducción de conductas violentas
- Incremento de sensibilización en igualdad de género
    - Objetivo: integración transversal de perspectiva de género en programas educativos

Indicadores de ejecución

- Nº de menores participantes en programas de igualdad y prevención de violencia de género
    - Objetivo: cobertura integral de actuaciones educativas en igualdad
- Nº de actuaciones formativas y educativas desarrolladas en materia de igualdad
    - Objetivo: mantenimiento de programas específicos de sensibilización
- Nº de profesionales formados en igualdad y prevención de violencia de género
    - Objetivo: capacitación continua de equipos educativos y técnicos

Presupuesto 2027

2.511.184 euros.

Previsión presupuestaria en 2026 para la licitación del contrato del Servicio de Gestión del Centro de Menores Virgen Valvanera.

Actividad 11. Ejecución de las medidas de Medio Abierto

Descripción

La actividad comprende la ejecución de medidas judiciales de medio abierto dictadas por los Juzgados de Menores al amparo de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, y de su normativa de desarrollo.

Entre las medidas ejecutadas se encuentran la Libertad Vigilada, las Tareas Socioeducativas, las Prestaciones en Beneficio de la Comunidad y el seguimiento de normas de conducta asociadas a dichas medidas. Asimismo, se desarrollan actuaciones de atención social, formativa, asistencial y preventiva dirigidas a menores con problemáticas relacionadas con delincuencia, drogodependencias o exclusión social, con el objetivo de favorecer su reinserción social y autonomía personal.

El programa incorpora también un programa específico de intervención en violencia filio-parental destinado a menores respecto de los cuales concurren conductas de violencia hacia sus progenitores o entorno familiar.

Además de las medidas judiciales de medio abierto, se desarrollan actuaciones de reparación extrajudicial previstas en el artículo 19 de la Ley Orgánica 5/2000, consistentes en procesos de conciliación, reparación del daño, reparación social o realización de actividades educativas determinadas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la reeducación, socialización e integración social de menores sujetos a medidas judiciales, promoviendo la adquisición de competencias personales y sociales, la prevención de conductas violentas y la incorporación de valores de igualdad y convivencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a prevenir conductas violentas y situaciones de desigualdad mediante programas específicos de intervención socioeducativa, especialmente en materia de violencia filio-parental y prevención de violencia de género, incorporando la perspectiva de género en las actuaciones dirigidas a menores infractores.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 64.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 8 y 18.
- Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.
- Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 5/2000.
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla medidas de Medio Abierto 2024-2026

Servicios	2024	2025	2026*	2027*
Nº menores	216	237	250	250
Hombres usuarios	71%	182 (76,80%)	190 (76%)	190 (76%)
Mujeres usuarias	29%	55 (23,20%)	60 (24%)	60 (24%)

FUENTE: Dirección General de Justicia e Interior.

(*) Datos previstos

El programa tiene como objetivo favorecer el desarrollo de competencias personales y sociales de los menores sometidos a medidas judiciales de medio abierto, promoviendo su autonomía, integración social y prevención de reincidencia delictiva.

Siguiendo una tendencia generalizada, hay más hombres que mujeres con medidas judiciales en medio abierto.

Desde el programa se interpreta que esta diferencia puede estar relacionada con patrones de socialización de género asociados a una mayor asunción de conductas de riesgo por parte de los hombres, lo que se traduce en una mayor incidencia de expedientes judiciales.

El programa incorpora actuaciones específicas de prevención de violencia y educación en igualdad, especialmente en el ámbito de la violencia filio-parental y la convivencia familiar, contribuyendo a promover modelos relacionales igualitarios y no violentos.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la reinserción social y autonomía personal de menores sometidos a medidas judiciales
- ✓ Reducir la reincidencia y prevenir nuevas conductas delictivas
- ✓ Promover relaciones igualitarias y prevenir conductas violentas
- ✓ Impulsar actuaciones específicas de prevención de violencia filio-parental y violencia de género
- ✓ Favorecer la integración social y educativa de los menores atendidos

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de menores usuarios de medidas de medio abierto
  - Referencia 2025: 237 menores
- % de hombres usuarios
  - Referencia 2025: 76,80%
- % de mujeres usuarias
  - Referencia 2025: 23,20%

Indicadores de impacto

- Mejora de procesos de reinserción social y autonomía personal
    - Objetivo: reducción de reincidencia y mejora de integración social
- Prevención de conductas violentas y violencia filio-parental
    - Objetivo: fortalecimiento de intervención educativa y preventiva
- Promoción de igualdad y convivencia entre menores atendidos
    - Objetivo: incorporación transversal de perspectiva de género en actuaciones socioeducativas

Indicadores de ejecución

- Nº de medidas judiciales de medio abierto ejecutadas anualmente
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura integral de medidas judiciales
- Nº de actuaciones socioeducativas y preventivas desarrolladas
    - Objetivo: fortalecimiento de programas educativos y de reinserción
- Nº de menores participantes en programas específicos de violencia filio-parental
    - Objetivo: cobertura adecuada de intervención especializada
- Nº de actuaciones de reparación extrajudicial realizadas
    - Objetivo: promoción de medidas restaurativas y educativas

Presupuesto 2027

466.950 euros.

Contratación del Servicio de ejecución de medidas en medio abierto y reinserción social de los menores regulados en la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la Responsabilidad penal de los menores.

Actividad 12. Ejecución de las medidas judiciales de Medio Abierto con deshabituación de tóxicos

Descripción

La actividad comprende la ejecución de medidas judiciales de medio abierto dictadas por los Juzgados de Menores que incorporan la obligación de deshabituación de adicciones, en el marco de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, y de su Reglamento de desarrollo aprobado por Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio.

Estas medidas se desarrollan principalmente mediante programas de Libertad Vigilada con intervención especializada en prevención, tratamiento y seguimiento de conductas adictivas relacionadas con el consumo de drogas y otras sustancias.

El objetivo es intervenir sobre los factores de riesgo asociados al consumo, prevenir recaídas y favorecer la integración social y educativa de los menores, desde un modelo de atención integral e individualizada.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la prevención y tratamiento de conductas adictivas en menores sometidos a medidas judiciales, promoviendo su reinserción social, autonomía personal y desarrollo de habilidades para una vida saludable y libre de violencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a la prevención de conductas de riesgo asociadas a modelos de socialización diferenciados por género, incorporando la perspectiva de género en la intervención socioeducativa y preventiva en materia de adicciones y delincuencia juvenil.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 64.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 8 y 18.
- Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.
- Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 5/2000.
- Plan Nacional sobre Drogas.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla medida judicial asociadas a la deshabituación a tóxicos

	2021		2022		2023		2024		2025		2026*		2027*	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Hombres	31	73,80	36	71	46	73,02	38	67	45	78,95	48	80	48	80
Mujeres	11	26,2	15	29	17	26,98	23	37	12	21,05	12	20	12	20
Total	**42**		**51**		**63**		**61**		**57**		**60**		**60**	

(*) Datos previstos

El programa tiene como objetivo intervenir en la prevención y tratamiento del consumo de drogas y otras adicciones en menores sometidos a medidas judiciales, abordando las consecuencias derivadas del consumo y su relación con la comisión de delitos.

Los datos reflejan que el número de hombres que cumplen medidas judiciales asociadas a deshabituación continúa siendo superior al de mujeres.

La evolución de los datos muestra una tendencia creciente de participación femenina en este tipo de medidas, vinculada a cambios en los modelos de socialización y a la progresiva equiparación de determinados comportamientos de riesgo entre hombres y mujeres, aunque cabe destacar que el número de mujeres en 2025 ha descendido en relación al año anterior.

Desde el programa se considera que las diferencias observadas responden parcialmente a patrones de género tradicionalmente asociados a una mayor asunción de conductas de riesgo por parte de los hombres.

Las actuaciones desarrolladas incorporan una perspectiva preventiva, educativa y de igualdad, orientada a promover conductas saludables, reducir situaciones de vulnerabilidad y favorecer procesos de integración social libres de violencia y discriminación.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Prevenir el consumo de drogas y otras conductas adictivas en menores infractores
- ✓ Favorecer la reinserción social y educativa de menores sometidos a medidas judiciales
- ✓ Reducir factores de riesgo asociados a conductas delictivas y adicciones
- ✓ Promover modelos de socialización igualitarios y saludables
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en la prevención y tratamiento de adicciones juveniles

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de menores que cumplen medidas judiciales con deshabituación a tóxicos
  - Referencia 2025: 57 menores
- % de hombres participantes
  - Referencia 2025: 78,95%
- % de mujeres participantes
  - Referencia 2025: 21,05%

Indicadores de impacto

- Mejora de procesos de deshabituación y prevención de recaídas
  - Objetivo: fortalecimiento de autonomía personal y hábitos saludables
- Reducción de conductas delictivas asociadas al consumo de sustancias

    - Objetivo: disminución de reincidencia y conductas de riesgo
- Incorporación de perspectiva de género en programas de prevención de adicciones
    - Objetivo: adaptación de intervención a necesidades diferenciadas de menores
- Promoción de modelos de convivencia y socialización igualitarios
    - Objetivo: prevención de violencia y reducción de desigualdades de género

Indicadores de ejecución

- Nº de medidas judiciales ejecutadas con obligación de deshabituación
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura integral de intervención especializada
- Nº de actuaciones de seguimiento y atención socioeducativa realizadas
    - Objetivo: garantizar intervención continuada y personalizada
- Nº de menores participantes en programas de prevención y tratamiento de adicciones
    - Objetivo: cobertura adecuada de necesidades de intervención
- Nº de actuaciones preventivas en materia de igualdad y violencia de género
    - Objetivo: incorporación transversal de perspectiva de género en la intervención

Presupuesto 2027

49.950 euros

Actividad 13. Gestión de los Puntos de Encuentro Familiar de La Rioja

Descripción

Los Puntos de Encuentro Familiar de La Rioja (Logroño, Calahorra y Haro) constituyen un recurso especializado destinado a garantizar el derecho de niñas, niños y adolescentes a mantener relaciones personales y familiares en situaciones de separación, divorcio, acogimiento familiar u otros supuestos de interrupción de la convivencia familiar en los que el régimen de visitas resulte conflictivo o de difícil cumplimiento.

El acceso al servicio se produce exclusivamente mediante derivación judicial y su intervención tiene carácter temporal, con el objetivo de normalizar las relaciones familiares y favorecer el interés superior y la seguridad de las personas menores.

El servicio ofrece un espacio neutral para el desarrollo de visitas y encuentros familiares, así como orientación y apoyo a progenitores y familiares, promoviendo habilidades relacionales y afectivas que permitan el mantenimiento autónomo y saludable de los vínculos familiares.

La intervención desarrollada se fundamenta en los principios de imparcialidad, objetividad e igualdad entre las partes implicadas, incorporando el uso de lenguaje inclusivo y la eliminación de estereotipos de género en las actuaciones profesionales.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el mantenimiento de relaciones familiares equilibradas y seguras en contextos de conflictividad familiar, promoviendo el bienestar emocional y afectivo de niñas, niños y adolescentes, así como relaciones familiares basadas en el respeto y la igualdad.

Impacto estructural positivo: contribuye a la incorporación de la perspectiva de género en la intervención familiar y judicial, favoreciendo modelos de corresponsabilidad parental, relaciones igualitarias y prevención de situaciones de violencia o discriminación en el ámbito familiar.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 50.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículos 4 y 51.
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley 15/2005 por la que se modifica el Código Civil y la Ley de Enjuiciamiento Civil en materia de separación y divorcio.
- Convención sobre los Derechos del Niño: artículos 3 y 9.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla usuarios del Punto de Encuentro Familiar

USUARIOS	2024	2025	2026 previsión	2027 previsión
Hombres	50%	50%	50%	50%
Mujeres	50%	50%	50%	50%
Total	801	808	820	840

Fuente: D.G. Justicia e Interior

El programa tiene como objetivo ofrecer un recurso neutral y especializado que garantice el derecho de niñas, niños y adolescentes a mantener relaciones familiares adecuadas en situaciones de conflictividad familiar, asegurando su bienestar emocional y afectivo.

Los datos de utilización del servicio muestran una participación equilibrada entre hombres y mujeres, manteniéndose un porcentaje del 50% para ambos sexos en la evolución anual de personas usuarias del servicio.

El servicio incorpora la perspectiva de género en sus actuaciones, fomentando relaciones familiares igualitarias, el respeto mutuo y la eliminación de estereotipos de género en la intervención profesional.

Asimismo, se presta orientación y apoyo a progenitores y familiares para favorecer el establecimiento de vínculos afectivos saludables y autónomos, contribuyendo a prevenir situaciones de conflicto y violencia familiar.

- ✓ Se espera que esta medida contribuya a:
- ✓ Garantizar el derecho de niñas, niños y adolescentes a mantener relaciones familiares adecuadas
- ✓ Favorecer relaciones familiares basadas en la igualdad y el respeto mutuo
- ✓ Promover la corresponsabilidad parental y la resolución pacífica de conflictos
- ✓ Prevenir situaciones de violencia y discriminación en el ámbito familiar
- ✓ Favorecer el bienestar emocional y afectivo de las personas menores atendidas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas usuarias del servicio
  - Referencia 2025: 808 personas
  - Previsión 2026: 820 personas
- % de hombres usuarios del servicio
  - Referencia 2025: 50%
- % de mujeres usuarias del servicio
  - Referencia 2025: 50%

Indicadores de impacto

- Mejora de relaciones familiares y bienestar emocional de menores
  - Objetivo: fortalecimiento de vínculos familiares seguros y saludables
- Promoción de igualdad y corresponsabilidad parental
  - Objetivo: consolidación de relaciones familiares igualitarias
- Prevención de situaciones de violencia familiar y conflicto
  - Objetivo: reducción de situaciones de riesgo y conflictividad familiar
- Incorporación de perspectiva de género en intervención familiar
  - Objetivo: eliminación de estereotipos y promoción de igualdad efectiva

Indicadores de ejecución

- Nº de intervenciones realizadas en los Puntos de Encuentro Familiar
  - Objetivo: mantenimiento de atención especializada y cobertura adecuada
- Nº de familias atendidas anualmente
  - Objetivo: garantizar acceso continuado al recurso
- Nº de actuaciones de orientación y apoyo familiar desarrolladas

    - Objetivo: fortalecimiento de habilidades parentales y relacionales
- Nº de derivaciones judiciales atendidas
    - Objetivo: asegurar respuesta adecuada y coordinada a necesidades familiares

Presupuesto 2027

432.154 euros.

Contratación del Servicio de Gestión del Servicio de Punto de Encuentro Familiar de La Rioja: Logroño, Calahorra y Haro.

Actividad 14. Gestión de la medida de Convivencia en Grupo Educativo

Descripción

La medida de Convivencia en Grupo Educativo (CGE), desarrollada en Recajo-Agoncillo (La Rioja), forma parte de las medidas judiciales de medio abierto previstas en el sistema de justicia juvenil al amparo de la Ley Orgánica 5/2000, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.

La finalidad de esta medida es proporcionar a las personas menores un entorno educativo y de socialización positivo mediante la convivencia temporal con un grupo educativo que favorezca el desarrollo de pautas socioafectivas, prosociales y de responsabilidad personal.

Las personas atendidas son menores de ambos sexos, mayores de 14 años y menores de 18, a quienes la autoridad judicial haya impuesto esta medida. La intervención se basa en modelos biopsicosociales, psicológicos, sociales y de gestión del riesgo, orientados a la reinserción social, el desarrollo integral y la adquisición de competencias personales y sociales.

La medida promueve un modelo de convivencia basado en la responsabilidad, la cooperación, la ayuda mutua y la participación activa de las personas menores en su propio proceso educativo y de integración social.

Asimismo, el servicio incorpora actuaciones específicas de igualdad y prevención de violencia de género mediante el Programa de Identidad de Género, dirigido a trabajar contenidos relacionados con la igualdad, la prevención de discriminaciones y la promoción de relaciones saludables.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la integración social, educativa y emocional de menores sometidos a medidas judiciales, promoviendo relaciones igualitarias, habilidades sociales y modelos de convivencia basados en el respeto y la corresponsabilidad.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en el sistema de justicia juvenil mediante programas educativos orientados a prevenir la violencia de género, eliminar estereotipos sexistas y promover relaciones afectivas igualitarias y libres de violencia.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 50.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículos 4 y 64.
- Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.
- Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 5/2000.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa de la medida de convivencia grupo educativo

Servicios	2025	2026 Datos previstos	2027 Datos previstos
Hombres usuarios	9 (69,23%)	10 (66,67%)	10 (66,67%)
Mujeres usuarias	4 (30,77%)	5 (33,33%)	5 (33,33%)
Total nº menores	**13**	**15**	**15**

Fuente: D.G. Justicia e Interior

El programa tiene como objetivo integrar de manera transversal la perspectiva de género en la intervención educativa desarrollada con menores sometidos a la medida de convivencia en grupo educativo.

La intervención incorpora el desarrollo del Programa de Identidad de Género, mediante espacios educativos y de reflexión dirigidos a trabajar la diferenciación entre sexo y género, la identificación de estereotipos sexistas, la promoción de relaciones igualitarias y la prevención de la violencia de género.

La actividad comenzó su funcionamiento en abril de 2025. Los primeros datos disponibles muestran una mayor presencia de hombres entre las personas menores atendidas.

Desde el programa se promueve un modelo educativo basado en la igualdad, la cooperación y el respeto mutuo, orientado a favorecer la reinserción social y prevenir conductas violentas y discriminatorias.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la reinserción social y educativa de menores sometidos a medidas judiciales
- ✓ Promover relaciones igualitarias y libres de violencia entre las personas menores atendidas

- ✓ Reducir estereotipos sexistas y conductas discriminatorias
- ✓ Impulsar habilidades sociales, emocionales y de convivencia positiva
- ✓ Incorporar transversalmente la perspectiva de género en la justicia juvenil

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de menores participantes en el programa
  - Referencia 2025: 13 menores
  - Previsión 2026: 15 menores
- % de hombres usuarios del servicio
  - Referencia 2025: 69,23%
  - Previsión 2026: 66,67%
- % de mujeres usuarias del servicio
  - Referencia 2025: 30,77%
  - Previsión 2026: 33,33%

Indicadores de impacto

- Mejora de procesos de reinserción y convivencia social
  - Objetivo: fortalecimiento de competencias personales y sociales
- Promoción de igualdad y prevención de violencia de género
  - Objetivo: desarrollo de relaciones igualitarias y no violentas
- Reducción de conductas discriminatorias y estereotipos sexistas
  - Objetivo: incorporación de valores de igualdad y respeto
- Fortalecimiento de habilidades emocionales y de cooperación
  - Objetivo: mejora de integración social y autonomía personal

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones educativas desarrolladas en el Programa de Identidad de Género
  - Objetivo: integración transversal de perspectiva de género en la intervención
- Nº de menores participantes en actividades socioeducativas
  - Objetivo: garantizar cobertura integral de intervención educativa
- Nº de actuaciones preventivas en violencia de género e igualdad
  - Objetivo: promoción de convivencia positiva y prevención de violencia
- Nº de intervenciones familiares y de acompañamiento realizadas
  - Objetivo: fortalecimiento del apoyo sociofamiliar y educativo

Presupuesto 2027

552.544 euros

Programa 2325. Prestaciones de Servicios Sociales

Actividad 1. Ayudas ISFL para actividades de promoción de la mujer

Descripción

Subvenciones en materia de servicios sociales dirigidas al mantenimiento de centros y servicios de asociaciones e Instituciones Sin Fin de Lucro (ISFL), así como al desarrollo de programas destinados al fomento de políticas de acción social y servicios sociales orientados al colectivo de mujeres.

Estas ayudas tienen como finalidad impulsar actuaciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, así como la prevención y erradicación de la violencia de género, prestando especial atención a las brechas de género existentes en el ámbito digital, la corresponsabilidad y los cuidados.

Las subvenciones permiten reforzar la capacidad de actuación de las entidades sociales especializadas en igualdad y apoyo a mujeres, favoreciendo el desarrollo de programas de sensibilización, compañamiento, formación y atención social.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, el fortalecimiento de las entidades sociales especializadas y la prevención de la violencia de género, contribuyendo además a reducir desigualdades en ámbitos como la brecha digital, los cuidados y la participación social de las mujeres.

Impacto estructural positivo: contribuye a consolidar una red estable de entidades sociales que trabajan en igualdad de género y atención a mujeres, fortaleciendo la prevención de la violencia machista y promoviendo cambios sociales orientados a la corresponsabilidad y la igualdad efectiva.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 63.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: artículos 14 y 15.
- Ley 38/2003, General de Subvenciones: artículos 8, 14 y 17.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas ISFL para actividades de promoción de la mujer

Servicios	2024	2025	2026 (previsión)	2027 (previsión)
Nº de entidades sin ánimo de lucro subvencionadas	18	21	23	23
Presupuesto inicial (€)	66.000	120.000	120.000	120.000

Fuente: D.G. de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad

El programa tiene como objetivo apoyar económicamente a entidades sin ánimo de lucro que desarrollan actuaciones dirigidas a la promoción de las mujeres, la igualdad de género y la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Los recursos subvencionados permiten impulsar programas de sensibilización, formación, apoyo social y acompañamiento, especialmente en ámbitos vinculados a la igualdad de oportunidades, la reducción de brechas digitales, la corresponsabilidad y los cuidados.

En 2024 fueron subvencionadas 18 entidades sociales, cifra que aumenta a 21 entidades en 2025 y cuya previsión asciende a 23 entidades en 2026. Asimismo, el presupuesto destinado a estas ayudas se incrementa desde 66.000 € en 2024 hasta 120.000 € en 2025 y 2026, reforzando la capacidad de actuación de las entidades beneficiarias.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Impulsar programas de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres
- ✓ Favorecer la prevención y erradicación de la violencia de género
- ✓ Reducir brechas de género en ámbitos digitales, sociales y de cuidados
- ✓ Fortalecer la red de entidades sociales especializadas en igualdad
- ✓ Promover la corresponsabilidad y la participación social de las mujeres

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de entidades sin ánimo de lucro subvencionadas
  - Referencia 2024: 18 entidades
  - Referencia 2025: 21 entidades
  - Previsión 2026: 23 entidades
  - Previsión 2027: 23 entidades
- Presupuesto anual destinado a ayudas ISFL para promoción de la mujer
  - Referencia 2024: 66.000 €
  - Referencia 2025: 120.000 €
  - Referencia 2026: 120.000 €

- Referencia 2027: 120.000 €

Indicadores de impacto

- Fortalecimiento de programas de igualdad y prevención de violencia de género
  - Objetivo: consolidación de actuaciones especializadas de apoyo a mujeres
- Reducción de brechas de género en ámbitos sociales y digitales
  - Objetivo: mejora de igualdad de oportunidades y acceso a recursos
- Promoción de corresponsabilidad y cuidados igualitarios
  - Objetivo: impulso de modelos de convivencia y reparto equilibrado de responsabilidades
- Refuerzo del tejido asociativo especializado en igualdad
  - Objetivo: consolidación de entidades sociales de apoyo y sensibilización

Indicadores de ejecución

- Nº de programas financiados dirigidos a mujeres e igualdad
  - Objetivo: mantenimiento e incremento de actuaciones subvencionadas
- Nº de actuaciones de sensibilización y prevención desarrolladas
  - Objetivo: fortalecimiento de prevención de violencia de género
- Nº de entidades beneficiarias que desarrollan programas de igualdad
  - Objetivo: ampliación de cobertura territorial y social
- Nº de actuaciones dirigidas a reducir brechas digitales y fomentar corresponsabilidad
  - Objetivo: impulso de igualdad efectiva en ámbitos emergentes

Presupuesto 2027

120.000 euros

Actividad 2. Ayudas individuales violencia de genero

Descripción

Ayudas destinadas al desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género desde un enfoque integral, teniendo en cuenta las especiales circunstancias personales, sociales y económicas derivadas de la situación de violencia sufrida.

Estas ayudas incluyen el acceso a prestaciones económicas específicas dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género, especialmente las previstas en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

Se configuran como prestaciones económicas de carácter no periódico dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género con insuficiencia de recursos económicos y especiales dificultades para acceder al empleo, con el objetivo de favorecer su autonomía personal, recuperación e integración sociolaboral.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la autonomía económica y la inserción sociolaboral de las mujeres víctimas de violencia de género, contribuyendo a reducir situaciones de vulnerabilidad, dependencia económica y exclusión social derivadas de la violencia sufrida.

Impacto estructural positivo: contribuye a combatir las desigualdades estructurales derivadas de la violencia de género mediante el apoyo económico y el acceso a itinerarios integrales de inserción laboral, reforzando la independencia económica y la recuperación social de las mujeres víctimas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 53.
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género: artículo 27.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: artículos 14 y 15.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas individuales violencia de género

Servicios	2024	2025	2026	2027
Número de beneficiarias	5	1	8 (en ejecución)	10 (previsión)
Presupuesto inicial (€)	40.000	40.000	40.000	50.000

Fuente: D.G. de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad

El programa tiene como objetivo favorecer la inserción profesional y la autonomía económica de mujeres víctimas de violencia de género mediante apoyos económicos vinculados a itinerarios integrales de inserción sociolaboral.

Estas ayudas pretenden facilitar procesos de recuperación personal y social, contribuyendo a reducir la dependencia económica derivada de situaciones de violencia y favoreciendo la participación de las mujeres en el mercado laboral.

En 2025 fue beneficiaria de estas ayudas 1 mujer, en 2026 se prevé que se beneficien 8 mujeres. Para 2027 se prevé alcanzar 10 beneficiarias, incrementándose el presupuesto anual asignado al programa pasando de 40.000 euros a 50.000 euros.

El programa incorpora un enfoque integral de atención, orientado a mejorar las condiciones de autonomía, inclusión social y recuperación de las mujeres víctimas de violencia de género.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la autonomía económica de mujeres víctimas de violencia de género
- ✓ Impulsar itinerarios integrales de inserción sociolaboral
- ✓ Reducir situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
- ✓ Facilitar procesos de recuperación personal y social
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades y la independencia económica de las mujeres

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de mujeres beneficiarias de las ayudas
  - Referencia 2024: 5 beneficiarias
  - Previsión 2025: 1 beneficiarias
  - Previsión 2026: 8 beneficiarias
  - Previsión 2027: 10 beneficiarias
- Presupuesto anual destinado a ayudas individuales de violencia de género
  - Referencia 2024: 40.000 €
  - Referencia 2025: 40.000 €
  - Referencia 2026: 40.000 €
  - Referencia 2027: 50.000 €

Indicadores de impacto

- Mejora de autonomía económica de mujeres víctimas de violencia de género
  - Objetivo: fortalecimiento de independencia económica y personal
- Incremento de inserción sociolaboral de mujeres beneficiarias
  - Objetivo: mejora de acceso al empleo y participación laboral
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
  - Objetivo: fortalecimiento de procesos de recuperación e inclusión
- Prevención de dependencia económica derivada de violencia de género
  - Objetivo: consolidación de itinerarios de autonomía y protección social

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas económicas concedidas anualmente
  - Objetivo: mantenimiento de cobertura de atención económica especializada
- Nº de mujeres participantes en itinerarios sociolaborales integrales
  - Objetivo: garantizar acompañamiento integral en procesos de inserción

- Nº de actuaciones de orientación y acompañamiento realizadas
    - Objetivo: fortalecimiento de apoyo individualizado a beneficiarias
- Nº de expedientes tramitados y resueltos
    - Objetivo: garantizar acceso ágil y eficaz a las prestaciones

Presupuesto 2027

50.000 euros

Programa 2326. Servicios Comunitarios

El programa de gasto "Servicios Comunitarios" incluye gastos en transferencias corrientes a corporaciones locales destinadas a la consolidación y mantenimiento del Primer Nivel de atención del Sistema Público de Servicios Sociales. Los Servicios Sociales de Primer Nivel tienen un carácter polivalente comunitario y preventivo de las diferentes situaciones de necesidad social.

Todas las actividades del programa 2326 resultan sensibles al género ya que tienen un impacto directo en las personas y pueden contribuir a reducir la brecha de género existente en las personas destinatarias de los diferentes programas.

Actividad 1. Equipos de intervención familiar

Descripción

Equipos especializados cuya finalidad es prestar atención socioeducativa y psicológica a familias con dificultades iniciales en el funcionamiento de su dinámica familiar, favoreciendo la mejora de las capacidades parentales y las habilidades de resolución de conflictos familiares.

Estos equipos desarrollan actuaciones preventivas y de acompañamiento dirigidas a reforzar el entorno familiar, promover relaciones saludables y evitar situaciones de riesgo o deterioro de la convivencia familiar.

La intervención se realiza desde un enfoque comunitario, preventivo y multidisciplinar, atendiendo a las necesidades específicas de las personas menores y sus familias, promoviendo la igualdad de oportunidades y la mejora de la convivencia familiar.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el fortalecimiento de las capacidades familiares y parentales, contribuyendo a mejorar la convivencia, prevenir situaciones de conflicto y promover relaciones familiares igualitarias y libres de violencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en la intervención familiar y comunitaria, promoviendo actuaciones que reduzcan desigualdades de género y favorezcan la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades en el ámbito familiar.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla Equipos de intervención familiar

	2024	2025	2026 (datos previstos)	2027 (datos previstos)
Personas beneficiarias menores mujeres	43	45	En ejecución	141
Personas beneficiarias menores hombres	72	75	En ejecución	147
Total Personas beneficiarias menores atendidas	**115**	**120**	En ejecución	**288**
Presupuesto inicial (€)	**675.000**	**675.000**	**675.000**	**702.000**

El programa tiene como objetivo analizar y abordar cómo las intervenciones familiares pueden afectar de manera diferenciada a hombres y mujeres, promoviendo actuaciones equitativas y ajustadas a las diferentes necesidades y realidades familiares.

La intervención desarrollada por estos equipos pretende mejorar las capacidades parentales, prevenir situaciones de conflicto y reforzar la igualdad de oportunidades en el ámbito familiar y comunitario.

En 2025 fueron atendidas 120 personas menores, de las cuales 45 eran niñas y 75 niños. Para 2027 se prevé alcanzar un total de 288 menores beneficiarios, con una evolución progresiva tanto en el número de niñas como de niños atendidos.

El programa incorpora la perspectiva de género en el análisis e intervención familiar, promoviendo relaciones igualitarias, corresponsabilidad y prevención de desigualdades en el entorno familiar.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Mejorar las capacidades parentales y la convivencia familiar
- ✓ Promover relaciones familiares igualitarias y corresponsables
- ✓ Prevenir situaciones de conflicto y riesgo social en menores y familias
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en la intervención familiar y comunitaria
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades y el bienestar de las personas menores

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas menores beneficiarias atendidas
- Nº de niñas beneficiarias atendidas
- Nº de niños beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado a los equipos de intervención familiar

Indicadores de impacto

- Mejora de capacidades parentales y relaciones familiares
  - Objetivo: fortalecimiento de convivencia y dinámicas familiares saludables
- Promoción de igualdad de oportunidades en el ámbito familiar
  - Objetivo: incorporación de perspectiva de género en la intervención social
- Prevención de situaciones de conflicto y exclusión social
  - Objetivo: reducción de factores de riesgo familiar y social
- Fomento de corresponsabilidad y resolución positiva de conflictos
  - Objetivo: mejora de relaciones familiares igualitarias y no violentas

Indicadores de ejecución

- Nº de intervenciones socioeducativas y psicológicas realizadas
  - Objetivo: mantenimiento de atención especializada e integral a familias
- Nº de familias atendidas anualmente
  - Objetivo: garantizar cobertura adecuada de intervención familiar
- Nº de actuaciones de prevención y apoyo familiar desarrolladas
  - Objetivo: fortalecimiento de capacidades familiares y comunitarias
- Nº de actuaciones incorporando perspectiva de género
  - Objetivo: transversalización de igualdad en intervención familiar

Presupuesto 2027

702.000 euros

Actividad 2. Servicio de ayuda a domicilio dependencia. Ayuntamientos

Descripción

Programa de atenciones directas de ayuda a domicilio dirigido a personas en situación de dependencia para atender necesidades de la vida diaria, personales y domésticas, posibilitando su permanencia en el domicilio y favoreciendo su autonomía personal y calidad de vida.

El servicio se presta a través de los ayuntamientos y constituye un recurso básico del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales, proporcionando apoyo profesional en actividades esenciales de la vida cotidiana y contribuyendo al mantenimiento de las personas dependientes en su entorno habitual de convivencia.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la permanencia de las personas dependientes en su entorno habitual, mejorando su calidad de vida y apoyando a las familias y personas cuidadoras, especialmente a las mujeres, sobre quienes tradicionalmente han recaído las tareas de cuidados.

Impacto estructural positivo: contribuye a la reducción de desigualdades de género derivadas de la distribución desigual de los cuidados, promoviendo la corresponsabilidad social y reforzando los servicios públicos de atención a la dependencia.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 39/2006, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 3.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla Servicio de ayuda a domicilio dependencia. Ayuntamientos

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	2.537	2.553	En ejecución	2.422
Personas beneficiarias hombres	1.289	1.297	En ejecución	1.186
Total Personas beneficiarias atendidas	**3.826**	**3.850**	En ejecución	**3.608**
Presupuesto inicial (€)	**8.500.000**	**9.612.356**	**9.700.000**	**10.492.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que mujeres y hombres reciban la misma calidad y acceso al servicio de ayuda a domicilio, considerando las necesidades específicas derivadas de la

situación de dependencia y evitando la perpetuación de desigualdades de género en el acceso a los cuidados.

En 2025 fueron atendidas 3.850 personas beneficiarias, de las cuales 2.553 fueron mujeres y 1.297 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 3.608 personas atendidas, manteniéndose una mayor presencia femenina entre las personas beneficiarias, circunstancia vinculada tanto a la mayor esperanza de vida de las mujeres como a la feminización de las situaciones de dependencia en edades avanzadas.

El programa contribuye asimismo a aliviar la carga de cuidados no profesionales asumida históricamente por las mujeres, favoreciendo la conciliación y el mantenimiento de la autonomía personal de las personas dependientes.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la permanencia de las personas dependientes en su entorno habitual
- ✓ Mejorar la autonomía personal y la calidad de vida de las personas beneficiarias
- ✓ Reducir desigualdades derivadas de la distribución desigual de los cuidados
- ✓ Promover la igualdad de acceso a los servicios públicos de atención a la dependencia
- ✓ Apoyar la conciliación familiar y reducir la sobrecarga de cuidados no profesionales

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado al servicio de ayuda a domicilio dependencia

Indicadores de impacto

- Mejora de autonomía personal y permanencia en el domicilio
  - Objetivo: favorecer la vida independiente y el bienestar de personas dependientes
- Reducción de sobrecarga de cuidados familiares
  - Objetivo: apoyo a familias y personas cuidadoras, especialmente mujeres
- Promoción de igualdad en acceso a servicios de dependencia
  - Objetivo: garantizar atención equitativa y universal
- Mejora de conciliación familiar y social
  - Objetivo: reducción de desigualdades derivadas de tareas de cuidados

Indicadores de ejecución

- Nº de servicios de ayuda a domicilio prestados anualmente

    - Objetivo: mantenimiento de cobertura adecuada del servicio
- Nº de ayuntamientos participantes en la prestación del servicio
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de personas valoradas y atendidas en situación de dependencia
    - Objetivo: asegurar acceso continuado al servicio
- Nº de actuaciones de seguimiento y coordinación realizadas
    - Objetivo: garantizar calidad y continuidad de la atención

Presupuesto 2027

10.492.000 euros

Actividad 3. Servicio de ayuda a domicilio. Otro SAD. Ayuntamientos

Descripción

Programa de atenciones directas de ayuda a domicilio dirigido a personas y familias en situación de riesgo de exclusión social, menores en situación de riesgo y personas con necesidades de apoyo para la autonomía personal, con el objetivo de atender necesidades básicas de la vida diaria, personales y domésticas.

El servicio se desarrolla a través de los ayuntamientos y constituye un recurso preventivo y comunitario del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales, orientado a favorecer la permanencia en el entorno habitual, prevenir situaciones de deterioro social y apoyar la integración y autonomía personal y familiar.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención y apoyo a personas y familias en situación de vulnerabilidad social, contribuyendo a mejorar la calidad de vida, prevenir situaciones de exclusión y apoyar especialmente a mujeres y menores que presentan mayores situaciones de riesgo social y sobrecarga de cuidados.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades sociales y de género derivadas de situaciones de vulnerabilidad, promoviendo la igualdad de oportunidades, la conciliación y el acceso equitativo a servicios básicos de apoyo social y comunitario.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.

- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla Servicio de Ayuda a Domicilio otro SAD. Ayuntamientos

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	316	328	En ejecución	Mínimo 323
Personas beneficiarias hombres	156	162	En ejecución	Mínimo 160
Total Personas beneficiarias atendidas	**472**	**490**	**En ejecución**	**Mínimo 483**
Presupuesto inicial (€)	**550.000**	**807.409**	**1.207.000**	**928.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que tanto hombres como mujeres reciban la misma calidad y acceso a la atención, considerando las necesidades específicas derivadas de cada situación personal y familiar y evitando perpetuar desigualdades de género.

En 2025 fueron atendidas 490 personas beneficiarias, de las cuales 328 fueron mujeres y 162 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 483 personas atendidas, manteniéndose una mayor presencia femenina entre las personas beneficiarias, circunstancia vinculada a la feminización de determinadas situaciones de vulnerabilidad social y a la mayor presencia de mujeres en responsabilidades familiares y de cuidados.

El programa tiene una dimensión preventiva y comunitaria, favoreciendo el mantenimiento de la autonomía personal, la protección de menores y la mejora de la integración social y familiar.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la permanencia de las personas en su entorno habitual
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión social y vulnerabilidad familiar
- ✓ Mejorar la autonomía personal y la integración social
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género en el acceso a apoyos comunitarios
- ✓ Apoyar a familias y personas cuidadoras en situaciones de dificultad social

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos

- Presupuesto anual destinado al servicio de ayuda a domicilio Otro SAD

Indicadores de impacto

- Mejora de autonomía personal y apoyo familiar
    - Objetivo: favorecer permanencia e integración social en entorno habitual
- Prevención de situaciones de exclusión y vulnerabilidad social
    - Objetivo: reducción de factores de riesgo social y familiar
- Promoción de igualdad en acceso a servicios comunitarios
    - Objetivo: garantizar atención equitativa y accesible
- Reducción de sobrecarga derivada de cuidados familiares
    - Objetivo: apoyo a familias y mejora de conciliación

Indicadores de ejecución

- Nº de servicios de ayuda a domicilio prestados anualmente
    - Objetivo: mantenimiento de cobertura adecuada del servicio
- Nº de ayuntamientos participantes en el programa
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de personas y familias atendidas en situación de vulnerabilidad
    - Objetivo: asegurar acceso continuado a apoyos sociales
- Nº de actuaciones de seguimiento e intervención social realizadas
    - Objetivo: garantizar calidad y continuidad de la atención

Presupuesto 2027

928.000 euros

Actividad 4. Otros programas sociocomunitarios. Ayuntamientos

Descripción

Programas de carácter comunitario desarrollados por los ayuntamientos, dirigidos a atender situaciones de necesidad social y mejorar la integración y bienestar de las personas y familias mediante recursos como comedores sociales, comidas a domicilio, programas de intervención familiar, talleres de inserción social y ayudas de emergencia social, entre otros.

Estos programas tienen un carácter preventivo, asistencial y comunitario, orientado a favorecer la inclusión social, la cobertura de necesidades básicas y el apoyo a personas y familias en situación de vulnerabilidad social o económica.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención y protección de personas y familias en situación de vulnerabilidad social, contribuyendo a reducir desigualdades y mejorar el acceso a recursos básicos y apoyos comunitarios, especialmente en colectivos con mayor riesgo de exclusión social y feminización de la pobreza.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades de género y situaciones de exclusión social mediante programas de apoyo comunitario, inclusión social, conciliación y cobertura de necesidades básicas, reforzando la igualdad de oportunidades y la cohesión social.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla otros programas sociocomunitarios 2024-2027. Ayuntamientos

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	2.314	2.340	En ejecución	Mínimo 2.900
Personas beneficiarias hombres	1.542	1.560	En ejecución	Mínimo 1.500
Total Personas beneficiarias atendidas	**3.856**	**3.900**	**En ejecución**	**Mínimo 4.400**
Presupuesto inicial (€)	**1.860.000**	**2.455.200**	**2.527.137**	**2.182.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que mujeres y hombres reciban la misma calidad y acceso a los distintos recursos sociocomunitarios, teniendo en cuenta las necesidades específicas derivadas de cada situación social y evitando perpetuar desigualdades de género.

De la tabla de histórico de personas beneficiarias atendidas se observa que se mantiene una mayor presencia femenina entre las personas atendidas, situación relacionada con la mayor incidencia de determinados factores de vulnerabilidad social y económica en mujeres.

Estos programas contribuyen a mejorar la cobertura de necesidades básicas, reforzar la inclusión social y favorecer procesos de autonomía e integración social y comunitaria.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la inclusión social y comunitaria de personas y familias vulnerables
- ✓ Garantizar el acceso a recursos básicos y apoyos sociales
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género derivadas de situaciones de vulnerabilidad

- ✓ Promover la igualdad de oportunidades y la cohesión social
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión social y deterioro familiar

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado a otros programas sociocomunitarios

Indicadores de impacto

- Mejora de inclusión social y cobertura de necesidades básicas
  - Objetivo: reducción de situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
- Promoción de igualdad de oportunidades en acceso a recursos comunitarios
  - Objetivo: garantizar atención social equitativa e inclusiva
- Reducción de desigualdades sociales y de género
  - Objetivo: fortalecimiento de cohesión social y apoyo a colectivos vulnerables
- Mejora de autonomía personal y familiar
  - Objetivo: favorecer integración y bienestar social de personas beneficiarias

Indicadores de ejecución

- Nº de programas sociocomunitarios desarrollados anualmente
  - Objetivo: mantenimiento y ampliación de recursos comunitarios
- Nº de ayuntamientos participantes en los programas
  - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de actuaciones de apoyo social y comunitario realizadas
  - Objetivo: asegurar atención integral a personas y familias
- Nº de ayudas y recursos gestionados para situaciones de emergencia social
  - Objetivo: garantizar respuesta rápida y adecuada a necesidades básicas

Presupuesto 2027

2.182.000 euros

Actividad 5. Convenios de personal. Ayuntamientos

Descripción

Programas destinados a financiar el personal de trabajo social y personal auxiliar administrativo de las entidades locales, garantizando el funcionamiento y consolidación de los Servicios Sociales de Primer Nivel del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales.

Estos convenios permiten reforzar la atención social comunitaria y asegurar la prestación de servicios básicos de información, orientación, intervención y acompañamiento social a la ciudadanía desde el ámbito municipal.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el mantenimiento y fortalecimiento de los servicios sociales comunitarios, garantizando la atención cercana y continuada a personas y familias, especialmente a colectivos en situación de vulnerabilidad social, con especial incidencia en mujeres por su mayor utilización de los recursos sociales y su presencia mayoritaria en el ámbito profesional de los cuidados y la intervención social.

Impacto estructural positivo: contribuye a consolidar estructuras públicas de atención social desde una perspectiva de igualdad de oportunidades, reforzando el empleo en el ámbito de los servicios sociales y garantizando el acceso equitativo de la ciudadanía a los recursos comunitarios.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Estatuto Básico del Empleado Público.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla convenios de personal 2024-2027. Ayuntamientos

	2024	2025	2026	2027*
Personas beneficiarias mujeres	25	26	En ejecución	Mínimo 27
Personas beneficiarias hombres	1	1	En ejecución	Mínimo 1
Total Personas beneficiarias atendidas	**26**	**27**	**En ejecución**	**Mínimo 28**
Presupuesto inicial (€)	**860.000**	**900.000**	**900.000**	**1.019.500**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que los fondos públicos destinados a la financiación de personal de servicios sociales se distribuyan de manera equitativa y promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Las previsiones para 2027 mantienen una estructura profesional fuertemente feminizada, circunstancia habitual en el ámbito de los servicios sociales y de cuidados.

El programa contribuye al mantenimiento de una red estable de profesionales de atención social comunitaria, garantizando la prestación continuada de servicios básicos a la población y favoreciendo la cohesión social y territorial.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el funcionamiento de los Servicios Sociales de Primer Nivel
- ✓ Favorecer la estabilidad y calidad de la atención social comunitaria
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades en el empleo público y social
- ✓ Reforzar la atención a personas y familias en situación de vulnerabilidad
- ✓ Consolidar estructuras públicas de intervención social con perspectiva de igualdad

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de profesionales financiados mediante convenios de personal
- Nº de mujeres profesionales financiadas
- Nº de hombres profesionales financiados
- Presupuesto anual destinado a convenios de personal

Indicadores de impacto

- Mejora de atención social comunitaria
  - Objetivo: garantizar prestación estable y cercana de servicios sociales
- Promoción de igualdad de oportunidades en el ámbito profesional
  - Objetivo: favorecer empleo público y social en condiciones de igualdad
- Refuerzo de estructuras públicas de servicios sociales
  - Objetivo: consolidar red territorial de atención comunitaria
- Mejora de acceso de la ciudadanía a recursos sociales
  - Objetivo: garantizar atención equitativa y continuada a población vulnerable

Indicadores de ejecución

- Nº de convenios formalizados con entidades locales
  - Objetivo: mantenimiento de cooperación institucional y cobertura territorial
- Nº de profesionales financiados en servicios sociales municipales
  - Objetivo: garantizar dotación adecuada de personal
- Nº de actuaciones de atención social desarrolladas por el personal financiado
  - Objetivo: asegurar continuidad y calidad de la intervención social
- Nº de ayuntamientos adheridos al programa

- Objetivo: garantizar implantación equilibrada de servicios sociales comunitarios

Presupuesto 2027

1.019.500 euros

Actividad 6. Pobreza energética. Ayuntamientos

Descripción

Ayudas destinadas a favorecer la continuidad del suministro energético de familias especialmente vulnerables desde el punto de vista económico, con especial atención a aquellas unidades familiares con menores a cargo.

Estas ayudas tienen carácter preventivo y social, orientándose a evitar situaciones de exclusión residencial y pobreza energética que puedan afectar a la salud, bienestar y calidad de vida de las personas y familias beneficiarias.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la cobertura de necesidades básicas de las familias vulnerables y contribuye a reducir situaciones de pobreza y exclusión social, especialmente en hogares encabezados por mujeres o con menores a cargo, donde las situaciones de vulnerabilidad energética presentan mayor incidencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades sociales y de género derivadas de la pobreza energética, promoviendo el acceso equitativo a suministros básicos y reforzando la protección social de familias vulnerables.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 24/2013 del Sector Eléctrico.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 7 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla Pobreza energética. Ayuntamientos 2024-2027

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	1.302	1.315	En ejecución	Mínimo 1.302
Personas beneficiarias hombres	798	810	En ejecución	Mínimo 798
Total Personas beneficiarias atendidas	**2.100**	**2.125**	**En ejecución**	**Mínimo 2.100**
Presupuesto inicial (€)	**250.000**	**250.000**	**250.000**	**260.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que las medidas dirigidas a combatir la pobreza energética tengan en cuenta las necesidades y realidades específicas de mujeres y hombres, promoviendo un acceso igualitario a los recursos de apoyo y evitando reforzar desigualdades de género existentes.

De los datos se observa una mayor presencia femenina entre las personas atendidas, circunstancia relacionada con la feminización de determinadas situaciones de vulnerabilidad económica y social.

El programa contribuye a garantizar condiciones de vida dignas y a prevenir situaciones de exclusión derivadas de dificultades para afrontar suministros energéticos básicos.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso continuado a suministros energéticos básicos
- ✓ Reducir situaciones de pobreza energética y exclusión social
- ✓ Proteger a familias vulnerables y hogares con menores a cargo
- ✓ Promover igualdad de acceso a recursos de apoyo social
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género derivadas de vulnerabilidad económica

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado a ayudas de pobreza energética

Indicadores de impacto

- Reducción de situaciones de pobreza energética
  - Objetivo: garantizar cobertura de necesidades energéticas básicas
- Mejora de bienestar y protección social de familias vulnerables
  - Objetivo: prevenir exclusión social y residencial
- Promoción de igualdad en acceso a recursos energéticos y sociales
  - Objetivo: garantizar atención equitativa a mujeres y hombres
- Protección de hogares con menores y personas vulnerables

- Objetivo: reducir factores de riesgo social y económico

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas concedidas para continuidad de suministro energético
  - Objetivo: mantenimiento de cobertura suficiente del programa
- Nº de ayuntamientos participantes en la gestión de ayudas
  - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de actuaciones de valoración y seguimiento social realizadas
  - Objetivo: asegurar adecuada atención a familias vulnerables
- Nº de familias beneficiarias con menores a cargo
  - Objetivo: priorizar protección de hogares especialmente vulnerables

Presupuesto 2027

260.000 euros

Actividad 7. Programa Temporeros. Ayuntamientos

Descripción

Programa dirigido a la atención de la población temporera desplazada a La Rioja para campañas agrícolas, con el objetivo de cubrir necesidades básicas de alojamiento y, en su caso, alimentación, favoreciendo unas condiciones mínimas de bienestar, atención social y dignidad personal.

El programa se desarrolla a través de los ayuntamientos y constituye un recurso de apoyo social y comunitario orientado a prevenir situaciones de exclusión, sinhogarismo y vulnerabilidad social derivadas de la temporalidad laboral y la movilidad estacional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención básica y protección social de personas temporeras en situación de vulnerabilidad, garantizando condiciones mínimas de alojamiento y atención social, y contribuyendo a prevenir situaciones de exclusión y desprotección social.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de igualdad en la atención a personas temporeras, promoviendo actuaciones que tengan en cuenta las necesidades específicas de mujeres y hombres y previniendo situaciones de discriminación, vulnerabilidad o exclusión social.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.

- Ley Orgánica 4/2000 sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa temporeros 2024-2027. Ayuntamientos

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	10	11	En Ejecución	Mínimo 11
Personas beneficiarias hombres	722	739	En Ejecución	Mínimo 739
Total Personas beneficiarias atendidas	**732**	**750**	**En Ejecución**	**Mínimo 750**
Presupuesto inicial (€)	**170.000**	**170.000**	**170.000**	**176.800**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que las necesidades específicas de mujeres y hombres temporeros sean abordadas de manera equitativa, promoviendo la igualdad de oportunidades y evitando situaciones de vulnerabilidad o discriminación.

De los datos de la tabla se observa que sigue manteniéndose una presencia mayoritariamente masculina, circunstancia relacionada con la composición tradicional del empleo temporero agrícola.

El programa contribuye a garantizar unas condiciones mínimas de atención social y alojamiento para la población temporera, favoreciendo la protección social y la prevención de situaciones de exclusión.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar condiciones básicas de alojamiento y atención social a población temporera
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión y vulnerabilidad social
- ✓ Promover igualdad de acceso a recursos sociales y comunitarios
- ✓ Incorporar perspectiva de género en la atención a personas temporeras
- ✓ Favorecer condiciones dignas y seguras durante las campañas agrícolas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado al programa temporeros

Indicadores de impacto

- Mejora de condiciones de atención y alojamiento de población temporera

    - Objetivo: garantizar cobertura básica y protección social
- Prevención de situaciones de exclusión y sinhogarismo
    - Objetivo: reducir vulnerabilidad social asociada a temporalidad laboral
- Promoción de igualdad en acceso a recursos y atención social
    - Objetivo: garantizar atención equitativa a mujeres y hombres temporeros
- Mejora de integración y convivencia comunitaria
    - Objetivo: favorecer inclusión social y respeto a derechos básicos

Indicadores de ejecución

- Nº de recursos de alojamiento habilitados para población temporera
    - Objetivo: garantizar capacidad adecuada de atención
- Nº de actuaciones de atención social y comunitaria realizadas
    - Objetivo: asegurar cobertura integral de necesidades básicas
- Nº de ayuntamientos participantes en el programa
    - Objetivo: garantizar implantación territorial adecuada
- Nº de personas temporeras atendidas con servicios de alojamiento y alimentación
    - Objetivo: mantener cobertura suficiente durante campañas agrícolas

Presupuesto 2027

176.800 euros

Actividad 8. Plan Envejecimiento Activo. Ayuntamientos

Descripción

Programas y talleres dirigidos a la promoción de la autonomía personal y la prevención de la dependencia de las personas mayores, desarrollados desde el ámbito comunitario por los ayuntamientos.

Las actuaciones incluyen actividades de envejecimiento activo, participación social, promoción de hábitos saludables, estimulación cognitiva, actividad física, formación y prevención del aislamiento social, favoreciendo el bienestar físico, emocional y social de las personas mayores.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la autonomía personal, participación social y calidad de vida de las personas mayores, promoviendo un envejecimiento saludable y activo y contribuyendo a prevenir situaciones de dependencia, aislamiento y exclusión social.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en las políticas de envejecimiento activo, teniendo en cuenta las diferentes realidades y desigualdades que afectan a mujeres y hombres mayores, especialmente en materia de cuidados, salud, soledad y participación social.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 39/2006, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla plan envejecimiento activo 2024-2027. Ayuntamientos

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	135	140	En ejecución	Mínimo 263
Personas beneficiarias hombres	90	90	En ejecución	Mínimo 112
Total Personas beneficiarias atendidas	**225**	**230**	**En ejecución**	**Mínimo 375**
Presupuesto inicial (€)	**51.500**	**55.000**	**55.000**	**109.200**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que las intervenciones dirigidas a personas mayores tengan en cuenta las diferencias y desigualdades específicas que afectan a mujeres y hombres, promoviendo igualdad de oportunidades y resultados en el envejecimiento.

Los datos de la tabla concluyen que se mantiene una mayor participación femenina, circunstancia habitual en programas de envejecimiento activo debido a la mayor esperanza de vida y participación social de las mujeres mayores.

El programa contribuye a mejorar la autonomía personal, prevenir situaciones de dependencia y favorecer la participación activa de las personas mayores en la vida comunitaria.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la autonomía personal y el envejecimiento saludable
- ✓ Prevenir situaciones de dependencia y aislamiento social
- ✓ Favorecer la participación social y comunitaria de las personas mayores
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las políticas de envejecimiento activo
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género en la población mayor

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias participantes
- Nº de mujeres beneficiarias participantes
- Nº de hombres beneficiarios participantes
- Presupuesto anual destinado al Plan de Envejecimiento Activo

Indicadores de impacto

- Mejora de autonomía personal y bienestar de personas mayores
    - Objetivo: favorecer envejecimiento saludable y activo
- Prevención de dependencia y aislamiento social
    - Objetivo: reducción de situaciones de vulnerabilidad en personas mayores
- Promoción de igualdad de oportunidades en envejecimiento activo
    - Objetivo: garantizar participación equitativa de mujeres y hombres
- Incremento de participación social y comunitaria
    - Objetivo: fortalecer integración y relaciones sociales de personas mayores

Indicadores de ejecución

- Nº de programas y talleres de envejecimiento activo desarrollados
    - Objetivo: mantenimiento y ampliación de actividades preventivas
- Nº de ayuntamientos participantes en el programa
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de actuaciones de promoción de autonomía personal realizadas
    - Objetivo: asegurar continuidad y calidad de intervención comunitaria
- Nº de personas mayores participantes en actividades preventivas y formativas
    - Objetivo: incrementar cobertura y participación social de población mayor

Presupuesto 2027

109.200 euros

Actividad 9. Servicio de ayuda a domicilio dependencia. Mancomunidades

Descripción

Programa de atenciones directas de ayuda a domicilio dirigido a personas en situación de dependencia para atender necesidades de la vida diaria, personales y domésticas, posibilitando su permanencia en el entorno habitual y favoreciendo la autonomía personal y la calidad de vida.

El servicio se presta a través de las mancomunidades y constituye un recurso esencial de atención comunitaria y proximidad dentro del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la permanencia de las personas dependientes en su domicilio habitual, mejorando su autonomía personal y calidad de vida, y contribuyendo a aliviar las cargas de cuidados que tradicionalmente recaen de forma mayoritaria sobre las mujeres en el ámbito familiar.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades de género vinculadas a los cuidados y dependencia, promoviendo un sistema público de atención que facilite la corresponsabilidad social y familiar y garantice el acceso equitativo de mujeres y hombres a los recursos de atención domiciliaria.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 39/2006, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla servicio de ayuda a domicilio dependencia 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	880	913	En ejecución	Mínimo 840
Personas beneficiarias hombres	459	476	En ejecución	Mínimo 423
Total Personas beneficiarias atendidas	**1.339**	**1.389**	**En ejecución**	**Mínimo 1.263**
Presupuesto inicial (€)	**5.600.000**	**6.360.212**	**6.000.000**	**6.764.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que mujeres y hombres reciban la misma calidad y acceso a la atención domiciliaria, teniendo en cuenta las necesidades específicas de cada género y evitando perpetuar desigualdades sociales y de cuidados.

Sigue manteniéndose una mayor presencia de mujeres, circunstancia relacionada con la feminización del envejecimiento y de las situaciones de dependencia.

El programa contribuye a mejorar la autonomía personal, prevenir institucionalizaciones innecesarias y favorecer la permanencia de las personas dependientes en su entorno habitual.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar atención domiciliaria de calidad a personas dependientes

- ✓ Favorecer la permanencia en el entorno habitual de convivencia
- ✓ Reducir desigualdades de género vinculadas a los cuidados
- ✓ Promover la corresponsabilidad social y familiar en atención a la dependencia
- ✓ Mejorar la autonomía personal y calidad de vida de las personas beneficiarias

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado al servicio

Indicadores de impacto

- Mejora de autonomía personal y permanencia en domicilio
  - Objetivo: favorecer vida independiente y entorno seguro
- Reducción de sobrecarga de cuidados familiares
  - Objetivo: disminuir impacto desigual de los cuidados sobre las mujeres
- Promoción de igualdad en acceso a recursos de dependencia
  - Objetivo: garantizar atención equitativa a mujeres y hombres
- Prevención de situaciones de aislamiento y vulnerabilidad
  - Objetivo: mejorar bienestar y calidad de vida de personas dependientes

Indicadores de ejecución

- Nº de servicios de ayuda a domicilio prestados por mancomunidades
  - Objetivo: garantizar continuidad y cobertura territorial del servicio
- Nº de horas de atención domiciliaria realizadas
  - Objetivo: asegurar intensidad adecuada de atención
- Nº de personas atendidas en situación de dependencia
  - Objetivo: mantenimiento e incremento progresivo de cobertura
- Nº de actuaciones de apoyo personal y doméstico desarrolladas
  - Objetivo: garantizar atención integral en el domicilio

Presupuesto 2027

6.764.000 euros

Actividad 10. Servicio de ayuda a domicilio. Otro SAD. Mancomunidades

Descripción

Programa de atenciones directas de ayuda a domicilio dirigido a personas y familias en situación de riesgo de exclusión social, menores en situación de riesgo y personas con necesidades de apoyo para la autonomía personal, con el fin de atender necesidades básicas de la vida diaria, personales y domésticas.

El servicio se presta a través de las mancomunidades y constituye un recurso de intervención social comunitaria orientado a prevenir situaciones de vulnerabilidad, favorecer la permanencia en el entorno habitual y mejorar las condiciones de vida de las personas y familias beneficiarias.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención y apoyo a personas y familias en situación de vulnerabilidad social, contribuyendo a reducir situaciones de exclusión y mejorando la autonomía personal y familiar, especialmente en hogares con mayores dificultades socioeconómicas.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades sociales y de género mediante el acceso equitativo a recursos de apoyo domiciliario y atención comunitaria, teniendo en cuenta las diferentes necesidades y situaciones de mujeres y hombres en contextos de vulnerabilidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley Orgánica 1/1996 de Protección Jurídica del Menor.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla servicio de ayuda a domicilio otro SAD 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	167	170	En ejecución	Mínimo 171
Personas beneficiarias hombres	138	140	En ejecución	Mínimo 142
Total Personas beneficiarias atendidas	**305**	**310**	**En ejecución**	**Mínimo 313**
Presupuesto inicial (€)	**700.000**	**659.859**	**659.859**	**744.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que mujeres y hombres reciban la misma calidad y acceso a la atención domiciliaria y comunitaria, considerando las necesidades específicas de cada género y evitando perpetuar desigualdades sociales y familiares.

En 2025 fueron atendidas 305 personas beneficiarias, de las cuales 170 fueron mujeres y 140 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 313 personas beneficiarias, manteniéndose una presencia ligeramente superior de mujeres entre las personas atendidas.

El programa contribuye a prevenir situaciones de exclusión social, mejorar la autonomía personal y favorecer el mantenimiento de las personas y familias en su entorno habitual con apoyos adecuados.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar atención domiciliaria y apoyo social a personas y familias vulnerables
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión social y desprotección
- ✓ Favorecer la autonomía personal y familiar
- ✓ Promover igualdad de acceso a recursos comunitarios y sociales
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género en contextos de vulnerabilidad

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado al servicio

Indicadores de impacto

- Reducción de situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
  - Objetivo: mejorar protección y apoyo comunitario a personas y familias
- Mejora de autonomía personal y condiciones de vida
  - Objetivo: favorecer permanencia en entorno habitual con apoyos adecuados
- Promoción de igualdad en acceso a recursos sociales
  - Objetivo: garantizar atención equitativa a mujeres y hombres
- Prevención de situaciones de riesgo social y familiar
  - Objetivo: reforzar intervención preventiva y comunitaria

Indicadores de ejecución

- Nº de servicios de ayuda a domicilio prestados por mancomunidades
  - Objetivo: garantizar cobertura territorial suficiente
- Nº de actuaciones de apoyo personal, doméstico y social realizadas
  - Objetivo: asegurar atención integral a personas y familias vulnerables
- Nº de personas y familias atendidas en situación de riesgo social
  - Objetivo: mantener e incrementar cobertura de atención comunitaria
- Nº de intervenciones socioeducativas y de apoyo familiar desarrolladas

- Objetivo: reforzar autonomía personal y convivencia familiar

Presupuesto 2027

744.000 euros

Actividad 11. Otros programas sociocomunitarios. Mancomunidades

Descripción

Programas de carácter comunitario desarrollados por las mancomunidades dirigidos a la atención de necesidades sociales básicas y al apoyo a personas y familias en situación de vulnerabilidad, incluyendo comedores sociales, comidas a domicilio, programas de intervención familiar, talleres de inserción social y ayudas de emergencia social, entre otros recursos de carácter preventivo y asistencial.

Estos programas tienen un enfoque comunitario y preventivo, orientado a favorecer la inclusión social, mejorar la calidad de vida de las personas beneficiarias y garantizar la cobertura de necesidades básicas en el entorno comunitario.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención integral de personas y familias en situación de vulnerabilidad social, contribuyendo a reducir desigualdades y mejorar el acceso a recursos sociales básicos, especialmente en colectivos con mayor riesgo de exclusión.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades sociales y de género mediante actuaciones comunitarias que promueven el acceso equitativo a recursos de apoyo social, inserción comunitaria y cobertura de necesidades básicas, teniendo en cuenta las diferentes situaciones y necesidades de mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 10 y ODS 11.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla otros programas sociocomunitarios 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	878	881	En ejecución	Mínimo 811
Personas beneficiarias hombres	586	589	En ejecución	Mínimo 732
Total Personas beneficiarias atendidas	**1.464**	**1.470**	**En ejecución**	**Mínimo 1.543**
Presupuesto inicial (€)	**742.000**	**803.883**	**803.883**	**936.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que mujeres y hombres reciban la misma calidad y acceso a la atención comunitaria y social, considerando las necesidades específicas de cada género y evitando perpetuar desigualdades sociales existentes.

De los datos evolutivos de la tabla se deduce que se sigue manteniendo una mayor presencia femenina entre las personas atendidas.

El programa contribuye a reforzar la inclusión social, mejorar la cobertura de necesidades básicas y favorecer la atención comunitaria de personas y familias en situación de vulnerabilidad social.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar atención social y comunitaria a personas y familias vulnerables
- ✓ Favorecer la inclusión social y comunitaria
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género
- ✓ Promover igualdad de acceso a recursos y programas sociales
- ✓ Mejorar la cobertura de necesidades básicas y apoyo comunitario

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado a programas sociocomunitarios

Indicadores de impacto

- Mejora de inclusión social y comunitaria
  - Objetivo: reducir situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
- Incremento de acceso a recursos sociales básicos
  - Objetivo: garantizar cobertura de necesidades esenciales
- Promoción de igualdad de oportunidades en atención comunitaria
  - Objetivo: asegurar acceso equitativo a mujeres y hombres
- Fortalecimiento de redes de apoyo social y comunitario
  - Objetivo: favorecer cohesión social y participación comunitaria

Indicadores de ejecución

- Nº de programas sociocomunitarios desarrollados por mancomunidades
    - Objetivo: garantizar diversidad y continuidad de recursos comunitarios
- Nº de actuaciones de atención social y comunitaria realizadas
    - Objetivo: asegurar intervención integral y preventiva
- Nº de personas y familias beneficiarias atendidas
    - Objetivo: mantener e incrementar cobertura social del programa
- Nº de ayudas y recursos de emergencia social gestionados
    - Objetivo: garantizar respuesta adecuada a situaciones de necesidad

Presupuesto 2027

936.000 euros

Actividad 12. Convenios de personal. Mancomunidades

Descripción

Programas destinados a financiar el personal de trabajadoras y trabajadores sociales y personal auxiliar administrativo de las mancomunidades, con el objetivo de garantizar la adecuada prestación de los servicios sociales comunitarios y la atención a las necesidades sociales de la población.

Estos convenios permiten reforzar la estructura profesional de los servicios sociales de primer nivel, asegurando la atención directa, la intervención comunitaria y la gestión administrativa necesaria para el funcionamiento del Sistema Público Riojano de Servicios Sociales.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el mantenimiento y fortalecimiento de los servicios sociales comunitarios mediante la financiación de personal profesional, garantizando una atención social cercana, accesible y continuada a la ciudadanía.

Impacto estructural positivo: contribuye a promover la igualdad de oportunidades en el empleo público y en el ámbito de los servicios sociales, sector altamente feminizado, reforzando la estabilidad y sostenibilidad de los recursos humanos que desarrollan la atención social comunitaria.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

- Estatuto Básico del Empleado Público.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla convenios de personal 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	47	48	En ejecución	Mínimo 50
Personas beneficiarias hombres	2	3	En ejecución	Mínimo 2
Total Personas beneficiarias atendidas	**49**	**51**	**En ejecución**	**Mínimo 52**
Presupuesto inicial (€)	**1.720.000**	**1.800.000**	**1.800.000**	**2.143.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que los fondos públicos se distribuyan de manera equitativa y promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito profesional de los servicios sociales.

En 2025 fueron financiadas 51 personas profesionales, de las cuales 48 fueron mujeres y 3 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 52 profesionales financiados, manteniéndose una amplia mayoría femenina, circunstancia relacionada con la feminización histórica del sector de los servicios sociales.

El programa contribuye a garantizar la estabilidad de los equipos profesionales y el adecuado funcionamiento de los servicios sociales comunitarios prestados desde las mancomunidades.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la adecuada prestación de servicios sociales comunitarios
- ✓ Favorecer la estabilidad y sostenibilidad de los equipos profesionales
- ✓ Promover igualdad de oportunidades en el empleo público y social
- ✓ Reforzar la atención social de proximidad a la ciudadanía
- ✓ Impulsar la calidad y continuidad de los servicios sociales comunitarios

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de profesionales financiados mediante convenios de personal
- Nº de mujeres profesionales financiadas
- Nº de hombres profesionales financiados
- Presupuesto anual destinado a convenios de personal

Indicadores de impacto

- Mejora de la calidad y continuidad de los servicios sociales comunitarios

    - Objetivo: garantizar atención profesional estable y cercana
- Promoción de igualdad de oportunidades en el ámbito profesional
    - Objetivo: favorecer acceso equitativo y estabilidad laboral
- Refuerzo de la atención social de proximidad
    - Objetivo: mejorar capacidad de intervención comunitaria de las mancomunidades
- Fortalecimiento de la estructura profesional de servicios sociales
    - Objetivo: asegurar cobertura adecuada de recursos humanos especializados

Indicadores de ejecución

- Nº de convenios de personal suscritos con mancomunidades
    - Objetivo: garantizar financiación estable de equipos profesionales
- Nº de profesionales de servicios sociales financiados
    - Objetivo: mantener cobertura adecuada de personal técnico y administrativo
- Nº de actuaciones de atención social desarrolladas por equipos financiados
    - Objetivo: asegurar continuidad de intervención social comunitaria
- Nº de entidades locales beneficiarias de financiación de personal
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada de los servicios sociales

Presupuesto 2027

2.143.000 euros

Actividad 13. Pobreza energética. Mancomunidades

Descripción

Ayudas destinadas a favorecer la continuidad del suministro energético de familias especialmente vulnerables desde el punto de vista económico, con especial atención a aquellas unidades familiares con menores a cargo.

Estas ayudas se desarrollan a través de las mancomunidades y tienen carácter preventivo y asistencial, orientándose a evitar situaciones de pobreza energética, exclusión social y vulnerabilidad residencial derivadas de dificultades económicas para afrontar suministros básicos.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la cobertura de necesidades energéticas básicas de personas y familias vulnerables, contribuyendo a prevenir situaciones de exclusión social y mejorando las condiciones de vida de los hogares con mayores dificultades económicas.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades sociales y de género asociadas a la pobreza energética, promoviendo el acceso equitativo a recursos de apoyo social y teniendo en cuenta las diferentes situaciones y necesidades de mujeres y hombres en contextos de vulnerabilidad económica.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 24/2013 del Sector Eléctrico.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 7 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla pobreza energética 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	434	447	En ejecución	Mínimo 434
Personas beneficiarias hombres	266	278	En ejecución	Mínimo 266
Total Personas beneficiarias atendidas	**700**	**725**	**En ejecución**	**Mínimo 700**
Presupuesto inicial (€)	**86.000**	**86.000**	**86.000**	**89.440**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que las medidas dirigidas a combatir la pobreza energética tengan en cuenta las necesidades y realidades específicas de mujeres y hombres, promoviendo un acceso igualitario a soluciones energéticas y evitando reforzar desigualdades de género existentes.

En 2025 fueron atendidas 700 personas beneficiarias, de las cuales 434 fueron mujeres y 266 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 700 personas beneficiarias, manteniéndose una mayor presencia femenina entre las personas atendidas, circunstancia relacionada con la feminización de determinadas situaciones de vulnerabilidad económica y social.

El programa contribuye a garantizar condiciones básicas de bienestar y a prevenir situaciones de exclusión derivadas de dificultades para afrontar suministros energéticos esenciales.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso continuado a suministros energéticos básicos
- ✓ Reducir situaciones de pobreza energética y vulnerabilidad social
- ✓ Proteger a familias vulnerables y hogares con menores a cargo
- ✓ Promover igualdad de acceso a recursos y ayudas sociales
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género derivadas de dificultades económicas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado a ayudas de pobreza energética

Indicadores de impacto

- Reducción de situaciones de pobreza energética
    - Objetivo: garantizar cobertura de necesidades energéticas básicas
- Mejora de bienestar y protección social de familias vulnerables
    - Objetivo: prevenir exclusión social y residencial
- Promoción de igualdad en acceso a recursos energéticos y sociales
    - Objetivo: garantizar atención equitativa a mujeres y hombres
- Protección de hogares con menores y personas vulnerables
    - Objetivo: reducir factores de riesgo social y económico

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas concedidas para continuidad de suministro energético
    - Objetivo: mantener cobertura suficiente del programa
- Nº de mancomunidades participantes en la gestión de ayudas
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de actuaciones de valoración y seguimiento social realizadas
    - Objetivo: asegurar atención adecuada a familias vulnerables
- Nº de familias beneficiarias con menores a cargo
    - Objetivo: priorizar protección de hogares especialmente vulnerables

Presupuesto 2027

89.440 euros

Actividad 14. Programa Temporeros. Mancomunidades

Descripción

Programa dirigido a la atención de la población temporera desplazada para campañas agrícolas, con el objetivo de cubrir necesidades básicas de alojamiento y, en su caso, alimentación, favoreciendo unas condiciones mínimas de bienestar y atención social.

El programa se desarrolla a través de las mancomunidades y tiene carácter preventivo y asistencial, orientándose a evitar situaciones de exclusión, desprotección y vulnerabilidad social derivadas de la temporalidad laboral y de las dificultades de acceso a recursos básicos durante las campañas agrícolas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención básica y protección social de personas temporeras en situación de vulnerabilidad, garantizando el acceso a alojamiento y recursos básicos y contribuyendo a prevenir situaciones de exclusión social.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en la atención a la población temporera, teniendo en cuenta las diferentes necesidades y situaciones de mujeres y hombres y promoviendo actuaciones orientadas a la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley Orgánica 4/2000 sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa temporeros 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	0	10	En ejecución	Mínimo 10
Personas beneficiarias hombres	85	80	En ejecución	Mínimo 80
Total Personas beneficiarias atendidas	**85**	**90**	**En ejecución**	**Mínimo 90**
Presupuesto inicial (€)	**11.000**	**11.000**	**11.000**	**11.440**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es garantizar que las necesidades específicas de mujeres y hombres temporeros sean abordadas de manera equitativa, promoviendo la igualdad de oportunidades y evitando desigualdades sociales existentes.

En 2025 fueron atendidas 90 personas beneficiarias. Las previsiones para 2027 estiman un total de 90 personas beneficiarias, de las cuales 10 serían mujeres y 80 hombres, manteniéndose una composición mayoritariamente masculina vinculada a la estructura tradicional del empleo temporero agrícola.

El programa contribuye a garantizar unas condiciones mínimas de atención y protección social para la población temporera desplazada durante las campañas agrícolas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar condiciones básicas de alojamiento y alimentación a población temporera
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión social y vulnerabilidad residencial
- ✓ Promover igualdad de acceso a recursos sociales y comunitarios
- ✓ Incorporar perspectiva de género en la atención a personas temporeras
- ✓ Favorecer condiciones dignas y seguras durante campañas agrícolas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas
- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado al programa temporeros

Indicadores de impacto

- Mejora de condiciones de alojamiento y atención de población temporera
  - Objetivo: garantizar cobertura básica y protección social
- Prevención de situaciones de exclusión y desprotección social
  - Objetivo: reducir vulnerabilidad asociada a temporalidad laboral
- Promoción de igualdad en acceso a recursos comunitarios
  - Objetivo: garantizar atención equitativa a mujeres y hombres temporeros
- Mejora de integración y convivencia social
  - Objetivo: favorecer inclusión social y respeto a derechos básicos

Indicadores de ejecución

- Nº de recursos de alojamiento habilitados para población temporera
  - Objetivo: garantizar capacidad suficiente de atención
- Nº de actuaciones de atención social y comunitaria realizadas
  - Objetivo: asegurar cobertura integral de necesidades básicas
- Nº de personas temporeras atendidas con alojamiento y alimentación
  - Objetivo: mantener cobertura adecuada durante campañas agrícolas

- Nº de mancomunidades participantes en el programa
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada

Presupuesto 2027

11.440 euros

Actividad 15. Plan Envejecimiento Activo. Mancomunidades

Descripción

Programas y talleres dirigidos a la promoción de la autonomía personal y la prevención de la dependencia de las personas mayores, desarrollados por las mancomunidades desde un enfoque comunitario, preventivo y de envejecimiento saludable.

Las actuaciones incluyen actividades de participación social, estimulación cognitiva, promoción de hábitos saludables, actividad física, prevención de la soledad no deseada y fortalecimiento de la autonomía personal, favoreciendo la calidad de vida y el bienestar físico, emocional y social de las personas mayores.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la autonomía personal, la participación social y el bienestar de las personas mayores, contribuyendo a prevenir situaciones de dependencia, aislamiento y exclusión social y promoviendo un envejecimiento activo y saludable.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en las políticas de envejecimiento activo, teniendo en cuenta las diferentes situaciones y desigualdades que afectan a mujeres y hombres mayores, especialmente en materia de cuidados, salud, participación social y soledad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 39/2006, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla plan envejecimiento activo 2024-2027. Mancomunidades

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	420	425	En ejecución	Mínimo 818
Personas beneficiarias hombres	281	285	En ejecución	Mínimo 351
Total Personas beneficiarias atendidas	**701**	**710**	**En ejecución**	**Mínimo 1.169**
Presupuesto inicial (€)	**250.000**	**275.000**	**275.000**	**312.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que las intervenciones dirigidas a personas mayores tengan en cuenta las diferencias y desigualdades específicas que afectan a mujeres y hombres, promoviendo igualdad de oportunidades y resultados en el envejecimiento.

En 2025 participaron 710 personas beneficiarias, de las cuales 425 fueron mujeres y 285 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 1.169 personas participantes, manteniéndose una mayor participación femenina, circunstancia habitual en programas de envejecimiento activo debido a la mayor esperanza de vida y participación social de las mujeres mayores.

El programa contribuye a mejorar la autonomía personal, prevenir situaciones de dependencia y favorecer la participación activa de las personas mayores en la vida comunitaria.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la autonomía personal y el envejecimiento saludable
- ✓ Prevenir situaciones de dependencia y aislamiento social
- ✓ Favorecer la participación social y comunitaria de las personas mayores
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las políticas de envejecimiento activo
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género en la población mayor

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias participantes
- Nº de mujeres beneficiarias participantes
- Nº de hombres beneficiarios participantes
- Presupuesto anual destinado al Plan de Envejecimiento Activo

Indicadores de impacto

- Mejora de autonomía personal y bienestar de personas mayores
    - Objetivo: favorecer envejecimiento saludable y activo
- Prevención de dependencia y aislamiento social
    - Objetivo: reducir situaciones de vulnerabilidad en personas mayores
- Promoción de igualdad de oportunidades en envejecimiento activo

    - Objetivo: garantizar participación equitativa de mujeres y hombres
- Incremento de participación social y comunitaria
    - Objetivo: fortalecer integración y relaciones sociales de personas mayores

Indicadores de ejecución

- Nº de programas y talleres de envejecimiento activo desarrollados
    - Objetivo: mantenimiento y ampliación de actividades preventivas
- Nº de mancomunidades participantes en el programa
    - Objetivo: garantizar implantación territorial equilibrada
- Nº de actuaciones de promoción de autonomía personal realizadas
    - Objetivo: asegurar continuidad y calidad de intervención comunitaria
- Nº de personas mayores participantes en actividades preventivas y formativas
    - Objetivo: incrementar cobertura y participación social de población mayor

Presupuesto 2027

312.000 euros

Actividad 16. Cruz Roja. Programa de Atención Social Urgente

Descripción

Programa dirigido a la atención inmediata de situaciones de urgencia social durante las 24 horas del día y los 365 días del año, proporcionando respuesta rápida ante situaciones de vulnerabilidad, desprotección o emergencia social que requieran intervención inmediata.

El programa se desarrolla en colaboración con Cruz Roja y ofrece apoyo social básico, cobertura de necesidades urgentes y actuaciones de emergencia destinadas a personas y familias en situación de crisis social, económica o residencial.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención inmediata de personas y familias en situación de vulnerabilidad social, garantizando el acceso a recursos básicos y servicios de emergencia social con independencia del género de las personas beneficiarias.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades sociales y de género en situaciones de emergencia y exclusión social, incorporando una atención basada en la igualdad de oportunidades y en la identificación de necesidades específicas de mujeres y hombres en contextos de vulnerabilidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja: artículo 6.
- Ley 1/2006, de Servicios Sociales de La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 17/2015, de 9 de julio, del Sistema Nacional de Protección Civil.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 1, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla Cruz Roja. Programa de atención social urgente

	2024	2025	2026*	2027*
Personas beneficiarias mujeres	930	942	En ejecución	Mínimo 626
Personas beneficiarias hombres	521	533	En ejecución	Mínimo 1.853
Total Personas beneficiarias atendidas	**1.451**	**1.475**	**En ejecución**	**Mínimo 2.479**
Presupuesto inicial (€)	**200.000**	**200.000**	**200.000**	**280.000**

(*) Datos previstos

El objetivo operativo del programa es asegurar que las intervenciones y recursos lleguen a todas las personas con independencia de su género, evitando perpetuar o incrementar desigualdades existentes entre mujeres y hombres.

En 2025 fueron atendidas 1.475 personas beneficiarias, de las cuales 942 fueron mujeres y 533 hombres. Las previsiones para 2027 estiman un total de 2.479 personas beneficiarias, manteniéndose una mayor presencia femenina entre las personas atendidas, circunstancia vinculada a la feminización de determinadas situaciones de vulnerabilidad económica y social.

El programa contribuye a garantizar una atención social inmediata y continuada ante situaciones de emergencia social, favoreciendo la protección de personas y familias vulnerables.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar atención inmediata ante situaciones de urgencia social
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión y desprotección social
- ✓ Facilitar acceso igualitario a recursos y atención de emergencia
- ✓ Reducir desigualdades sociales y de género en contextos de vulnerabilidad
- ✓ Proteger a personas y familias en situación de crisis social o económica

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº total de personas beneficiarias atendidas
- Nº de mujeres beneficiarias atendidas

- Nº de hombres beneficiarios atendidos
- Presupuesto anual destinado al programa de atención social urgente

Indicadores de impacto

- Mejora de atención y protección ante situaciones de emergencia social
    - Objetivo: garantizar respuesta inmediata y eficaz
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
    - Objetivo: prevenir agravamiento de situaciones de riesgo social
- Promoción de igualdad en acceso a recursos de emergencia social
    - Objetivo: asegurar atención equitativa a mujeres y hombres
- Protección de personas y familias en situación de crisis
    - Objetivo: fortalecer cobertura social y apoyo comunitario

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de atención social urgente realizadas
    - Objetivo: mantener capacidad de respuesta inmediata
- Nº de personas atendidas en situaciones de emergencia social
    - Objetivo: garantizar cobertura continuada del servicio
- Nº de intervenciones de apoyo y derivación social efectuadas
    - Objetivo: asegurar atención integral y coordinación social
- Nº de actuaciones desarrolladas en coordinación con servicios sociales y entidades colaboradoras
    - Objetivo: mejorar eficacia y coordinación de recursos de emergencia

Presupuesto 2027

280.000 euros

Programa 2331. Mujer e Igualdad de Género

El programa de gasto “Mujer e Igualdad de Género” tiene como finalidad plantear políticas y proponer medidas para la eliminación de la discriminación de las personas y en particular de las mujeres haciendo de la igualdad una igualdad material. Entre otras, se impulsarán y desarrollarán acciones de atención y promoción de la mujer, facilitando recursos específicos de atención a las mujeres que, estando o no embarazadas, se encuentra en situación de exclusión social y sean víctimas de violencia.

Todas las actividades del programa 2331 resultan sensibles al género en tanto implican un impacto directo en las personas. A su vez presentan un impacto positivo en la reducción de brechas de género relativas a la presencia, la participación, la igualdad en el acceso y la distribución de recursos, la

modificación de normas o valores sociales entre hombres y mujeres, así como en el cumplimiento del marco normativo en materia de igualdad.

Además en la planificación, ejecución y evaluación de las mismas se han tenido en cuenta posibles "costes invisibles", al prestar especial atención al ámbito privado y de los cuidados, que tienen una especial incidencia en la participación de la población femenina en el mercado laboral y en su desarrollo profesional, con el consiguiente impacto en la economía particular, pública, corporativa y global; aspectos que deben considerarse con el fin de establecer, en su caso, medidas de conciliación y corresponsabilidad.

Actividad 1. Actividad técnica de información, asesoramiento y atención integral a la mujer

Descripción

La Actividad técnica de información, asesoramiento y atención integral a la mujer se presta a través del Centro Asesor de la Mujer (CAM). Se configura como un servicio social especializado en atención a la mujer que tiene como fin promocionar información, asesoramiento y atención psicológica, social y jurídica a las mujeres que lo soliciten (jóvenes gestantes, adolescentes, víctimas de violencia de género, mujeres con problemáticas de separación, laborales, discriminación por razón de sexo, etc.).

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la protección, apoyo y empoderamiento de las mujeres mediante el acceso a recursos especializados de información, orientación y atención integral, contribuyendo a mejorar su autonomía personal, bienestar emocional y participación social.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades de género y situaciones de discriminación, fortaleciendo la red pública de atención especializada a mujeres y promoviendo una respuesta integral frente a la violencia de género, la desigualdad y otras situaciones de vulnerabilidad social.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 1, 32, 33, 35, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 45, 47, 48 y 49.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución/resultado:

- Presupuesto anual destinado a la actividad técnica de atención integral a la mujer: capítulo I.
- Nº de mujeres informadas y asesoradas.
- Nº de mujeres atendidas en situaciones de vulnerabilidad o violencia.
    - Objetivo: reforzar cobertura y protección especializada.

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución y resultados 2024-2027. Información, asesoramiento y atención integral a la mujer

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres informadas y asesoradas	370	425	(**) En ejecución	*Mínimo 390**
Nº de mujeres atendidas presencialmente por VG	205	148	(**) En ejecución	*Mínimo 100*
Presupuesto inicial (€)	**240.000**	**Capítulo I**	**Capítulo I**	**Capítulo I**

(*) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es ofrecer una intervención multidisciplinar a las mujeres que requieran atención especializada, garantizando el acceso a servicios de información, orientación y apoyo integral desde una perspectiva de igualdad de género.

En 2025 fueron informadas y asesoradas 425 mujeres a través del Centro Asesor de la Mujer, observándose una evolución creciente respecto a ejercicios anteriores. El programa contribuye a garantizar el acceso de las mujeres a recursos de atención especializada, reforzando su autonomía y protección frente a situaciones de desigualdad y violencia.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar atención integral y especializada a las mujeres
- ✓ Favorecer la prevención y atención de situaciones de violencia de género
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades y la autonomía personal de las mujeres
- ✓ Facilitar acceso a información, asesoramiento jurídico y apoyo psicológico
- ✓ Reducir situaciones de discriminación y vulnerabilidad social

Objetivos de impacto

- Mejora del acceso de las mujeres a recursos especializados:
    - Objetivo: garantizar atención integral y apoyo multidisciplinar.
- Prevención y atención de situaciones de violencia y discriminación:
    - Objetivo: fortalecer protección y seguridad de las mujeres.
- Incremento de autonomía personal y empoderamiento:
    - Objetivo: favorecer capacidad de decisión y bienestar social y emocional.

- Reducción de desigualdades de género y vulnerabilidad social:
    - Objetivo: promover igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Actividad 2. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género

Descripción

Servicio de alojamiento e intervención especializada para la mujer y, en su caso menores a su cargo, en régimen de reserva y ocupación de 29 plazas en tres inmuebles propiedad del Gobierno de La Rioja.

Fines:

- Proporcionar un espacio temporal de seguridad y acompañamiento cualitativo a las mujeres que han sufrido malos tratos, al objeto de proteger su integridad física y psicológica y facilitar el proceso de evolución desde la violencia a la liberación y recuperación de la mujer y de los menores a su cargo, si tuviera.
- Favorecer la integración personal, familiar, social y comunitaria de las mujeres y también la de los menores a su cargo.
- Proporcionar atención integral especializada y de calidad, con orientación, asesoramiento y acompañamiento psicosocial y educativo en función de las necesidades que presenten las personas acogidas en el recurso correspondiente.
- Dotar a las mujeres gestantes en situación de riesgo social, de las habilidades sociales y de crianza necesarias para asumir la maternidad de forma responsable e independiente.

En el caso de menores cuya guarda esté atribuida a la Administración, ejercer su guarda a través del acogimiento residencial, de conformidad con lo dispuesto en el Código Civil, la Ley 1/2006, de 28 de febrero de Protección de Menores de la Comunidad Autónoma de La Rioja y el Decreto 108/2007, de 27 de julio sobre la intervención de las Administraciones Públicas de La Rioja en la protección y guarda de los menores.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la protección y recuperación integral de mujeres víctimas de violencia de género y de los menores a su cargo, garantizando alojamiento seguro, atención especializada y acompañamiento para la reconstrucción de proyectos de vida libres de violencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a reforzar el sistema público de atención integral a víctimas de violencia de género, promoviendo recursos especializados de protección, intervención y apoyo que facilitan la autonomía, la inclusión social y la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 1, 32, 33, 35, 36, 37, 40, 42, 45, 46, 47, 48 y 49.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de plazas residenciales disponibles
    - Objetivo: garantizar cobertura adecuada del recurso especializado
- Nº de itinerarios individualizados de intervención desarrollados
    - Objetivo: favorecer autonomía e inclusión social de las usuarias

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado al servicio
- Nº de personas atendidas en atención residencial de emergencia
- Nº de personas atendidas en alojamiento e intervención integral
- Nº de mujeres atendidas en atención residencial de emergencia
- Nº de menores atendidos en atención residencial de emergencia
- Nº de mujeres atendidas en alojamiento e intervención integra
- Nº de menores atendidos en alojamiento e intervención integral

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución 2024-2027. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género

Itinerarios	2024	2025	2026	2027*
Nº de plazas residenciales disponibles	29	29	29	29
Itinerarios individualizados desarrollados	37	38	** (en ejecución)	*Mínimo* 25
Presupuesto inicial (€)	**758.000**	**755.769**	**832.510,50**	**1.092.000**

(*) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultado 2024-2027. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género

Servicios	Número de personas atendidas en Atención residencial de emergencia				Número de personas atendidas en Alojamiento e intervención integral			
Años	Mujeres	Niñas	Niños	Total	Mujeres	Niñas	Niños	Total
2024	37	15	13	**65**	34	19	13	**66**
2025	38	12	17	**67**	32	16	13	**61**
2026	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)
2027*	25	15	15	**55**	25	15	15	**55**

(*) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es ofrecer alojamiento seguro e intervención integral especializada a mujeres en situación o riesgo por violencia de género, así como a sus hijos e hijas menores a cargo.

En 2025 fueron atendidas 67 personas en atención residencial de emergencia, de las cuales 38 fueron mujeres, 17 niñas y 12 niños. Asimismo, en el recurso de alojamiento e intervención integral fueron atendidas 61 personas, correspondiendo 32 a mujeres, 13 a niñas y 16 a niños.

El programa contribuye a garantizar la protección inmediata de las víctimas, la atención integral especializada y el acompañamiento necesario para favorecer procesos de autonomía personal, recuperación emocional e integración social.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar alojamiento seguro y atención especializada a víctimas de violencia de género
- ✓ Favorecer la recuperación integral y autonomía de las mujeres atendidas
- ✓ Proteger a menores expuestos a situaciones de violencia de género
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión social y vulnerabilidad residencial
- ✓ Promover itinerarios de integración personal, familiar y social libres de violencia

Objetivos de impacto

- Mejora de la protección y seguridad de mujeres víctimas de violencia de género
  - Objetivo: garantizar atención residencial segura y especializada
- Recuperación emocional y fortalecimiento de autonomía personal
  - Objetivo: favorecer procesos de empoderamiento e integración social
- Protección integral de menores expuestos a violencia de género
  - Objetivo: prevenir efectos de violencia y promover bienestar infantil
- Reducción de situaciones de exclusión y vulnerabilidad social
  - Objetivo: facilitar acceso a recursos de apoyo y acompañamiento integral

Presupuesto 2027

1.092.000 euros

Actividad 3. 16 plazas madres y gestantes

Descripción

La prestación del servicio de alojamiento e intervención especializada para madres jóvenes en situación de riesgo social que por lo menos tengan un/a menor a su cargo de una edad inferior o igual

a tres años y, para mujeres gestantes y, en su caso, los/as menores a su cargo. Este servicio estará abierto las 24 horas del día, 365 días al año. Fines:

- Dotar a las madres en situación de riesgo social y mujeres gestantes, de las habilidades sociales y de crianza necesarias para asumir su maternidad de forma responsable e independiente.
- En el caso de menores cuya guarda esté atribuida a la Administración, ejercer su guarda a través del acogimiento residencial, de conformidad con lo dispuesto en el Código Civil, la Ley 1/2006, de 28 de febrero de Protección de Menores de la Comunidad Autónoma de La Rioja y el Decreto 108/2007, de 27 de julio sobre la intervención de las Administraciones Públicas de La Rioja en la protección y guarda de los menores.
- Incorporación de forma independiente y autónoma a la sociedad de las mujeres usuarias y de sus menores a su cargo, sobre las que se habrá realizado previamente una intervención de carácter interdisciplinar y profunda que contemple la unidad integral de la persona.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la protección y apoyo integral de mujeres jóvenes en situación de vulnerabilidad social, promoviendo su autonomía personal, la adecuada atención a la maternidad y el bienestar de los menores a su cargo.

Impacto estructural positivo: contribuye a prevenir situaciones de exclusión social y desigualdad de género vinculadas a la maternidad en contextos de vulnerabilidad, reforzando recursos públicos especializados de acompañamiento, protección e integración social dirigidos a mujeres jóvenes y gestantes.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 1, 32, 33, 35, 36, 37, 40, 42, 45, 46, 47, 48 y 49.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de plazas residenciales disponibles
    - Objetivo: garantizar cobertura adecuada del recurso especializado
- Nº de itinerarios individualizados de intervención desarrollados
    - Objetivo: favorecer autonomía e inclusión social de las usuarias

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado al servicio

- Nº total de personas atendidas en el recurso
- Nº de menores atendidos

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución 2024-2027. 16 plazas madres y gestantes

Itinerarios	2024	2025	2026	2027*
Nº de plazas residenciales disponibles	16	16	16	16
itinerarios individualizados desarrollados	13	15	** (en ejecución)	Mínimo 15
Presupuesto inicial (€)	**860.720,74**	**858.387**	**862.000**	**863.000**

(*) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

(*) Inicio de la prestación del servicio el 24 de junio de 2021.

Tabla de resultados 2024-2027. 16 plazas madres y gestantes

Servicios	Mujeres	Niñas	Niños	Total
Total número personas atendidas 2024	13	5	10	28
Total número personas atendidas 2025	15	9	7	31
Total mínimo de número personas atendidas 2026	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)
Total mínimo de número personas atendidas 2027**	15	4	3	22

(*) Inicio de la prestación del servicio el 24 de junio de 2021.

(**) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es ofrecer alojamiento e intervención integral especializada a mujeres jóvenes en riesgo de exclusión social embarazadas o con menores de tres años a cargo, favoreciendo procesos de autonomía e inclusión social.

En 2025 fueron atendidas 31 personas, correspondiendo 15 a mujeres, 9 a niñas y 7 a niños. Interanualmente se observa un incremento en el número de personas atendidas, que se debe al incremento de mujeres y niñas usuarias.

El programa contribuye a mejorar las capacidades de crianza y cuidados prevenir situaciones de exclusión y fortalecer la autonomía personal y social de las mujeres usuarias.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar alojamiento seguro y atención integral a madres jóvenes y gestantes en situación de vulnerabilidad
- ✓ Favorecer el desarrollo de habilidades parentales y de crianza responsable
- ✓ Promover la autonomía personal y la integración social de las mujeres usuarias

- ✓ Proteger y garantizar el bienestar de los menores a cargo
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión social y vulnerabilidad familiar

Objetivos de impacto

- Mejora de autonomía personal y social de mujeres jóvenes y gestantes
  - Objetivo: favorecer procesos de integración y vida independiente
- Fortalecimiento de capacidades parentales y de crianza
  - Objetivo: promover maternidad responsable y segura
- Protección integral de menores vinculados al recurso
  - Objetivo: garantizar bienestar y desarrollo adecuado de niños y niñas
- Reducción de situaciones de exclusión y vulnerabilidad social
  - Objetivo: mejorar condiciones de vida y apoyo familiar

Presupuesto 2027

863.000 euros

Actividad 4. 16 plazas en pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género

Descripción

Servicio de alojamiento y funcionamiento de pisos de tránsito destinados a mujeres víctimas de violencia de género y a los hijos e hijas a su cargo, promovido por el Gobierno de La Rioja. Este recurso pretende facilitar el proceso de autonomía, recuperación e independencia de las mujeres que han sufrido violencia de género y de los/as hijos/as a su cargo. Este servicio estará abierto las 24 horas del día, 365 días al año, si bien la intervención con las personas usuarias se realizará de lunes a viernes, preferentemente en horario de mañana. La finalidad es la incorporación de forma independiente y autónoma a la sociedad de las mujeres e hijos/as a su cargo, que hayan sufrido violencia de género, sobre las que se ha realizado previamente una intervención de carácter interdisciplinar y profunda que contemple la unidad integral de la persona.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la recuperación integral, autonomía e inclusión social de mujeres víctimas de violencia de género y de los menores a su cargo, garantizando alojamiento seguro y apoyo especializado en la fase de transición hacia la vida independiente.

Impacto estructural positivo: contribuye al fortalecimiento de la red pública de recursos especializados de atención a víctimas de violencia de género, promoviendo itinerarios de emancipación, autonomía económica y recuperación personal desde una perspectiva de igualdad y protección integral.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 1, 32, 33, 35, 36, 37, 40, 42, 45, 46, 47, 48 y 49.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de plazas residenciales disponibles
    - Objetivo: garantizar cobertura adecuada del recurso especializado
- Nº de itinerarios individualizados de autonomía desarrollados
    - Objetivo: favorecer incorporación independiente a la sociedad

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado al recurso
- Nº total de personas atendidas en pisos de tránsito
- Nº de mujeres atendidas
- Nº de menores atendidos

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla itinerarios individualizados desarrollados 2024-2027. 16 plazas en pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género

Itinerarios	2024	2025	2026	2027*
Nº de plazas residenciales disponibles	16	16	16	16
itinerarios individualizados desarrollados	8	11	** (en ejecución)	*Mínimo 10*
Presupuesto inicial (€)	**276.407,76**	**244.883**	**275.128,50**	**245.000**

(*) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. 16 plazas en pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género

Servicios	Mujeres	Niñas	Niños	Total
Total número personas atendidas 2024	8	4	4	16
Total número personas atendidas 2025	11	6	7	24

Servicios	Mujeres	Niñas	Niños	Total
Total mínimo de número personas atendidas 2026	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)
Total mínimo de número personas atendidas 2027**	*Mínimo 15*	*Mínimo 7*		*Mínimo 22*

(*) Inicio de la prestación del servicio el 29 de diciembre de 2022.

(**) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es ofrecer alojamiento e intervención integral de tránsito a mujeres víctimas de violencia de género, así como a los menores a su cargo, favoreciendo procesos de autonomía y recuperación personal y social.

En 2025 fueron atendidas 24 personas, de las cuales 11 fueron mujeres, 6 niñas y 7 niños. Desde la puesta en marcha del recurso en diciembre de 2022 se observa una consolidación progresiva del servicio como recurso especializado de apoyo en la transición hacia la vida autónoma.

El programa contribuye a reforzar la autonomía residencial, social y económica de las mujeres víctimas de violencia de género y a garantizar un entorno seguro y estable para sus hijos e hijas.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar alojamiento seguro y apoyo especializado a víctimas de violencia de género
- ✓ Favorecer procesos de autonomía personal y vida independiente
- ✓ Facilitar la integración social y comunitaria de mujeres y menores
- ✓ Prevenir situaciones de exclusión residencial y vulnerabilidad social
- ✓ Promover itinerarios de recuperación integral libres de violencia

Objetivos de impacto

- Mejora de autonomía personal y residencial de mujeres víctimas de violencia de género
  - Objetivo: favorecer vida independiente y recuperación integral
- Protección y bienestar de menores a cargo
  - Objetivo: garantizar entorno seguro y estable libre de violencia
- Reducción de situaciones de exclusión social y residencial
  - Objetivo: facilitar integración social y comunitaria
- Fortalecimiento de itinerarios de recuperación y empoderamiento
  - Objetivo: promover autonomía económica y social de las usuarias

Presupuesto 2027

245.000 euros

Actividad 5. Asesoría jurídica a mujeres

Descripción

La Asesoría jurídica a mujeres tiene como objetivo general garantizar al colectivo de mujeres una asistencia jurídica especializada, proporcionando información y orientación jurídica de carácter gratuito, así como información sobre la posibilidad de recurrir a sistemas alternativos de resolución de conflictos, a través de personal letrado especializado.

El asesoramiento alcanza a asuntos relacionados con derecho de familia, protección de menores, igualdad, conciliación, derecho laboral, extranjería, derecho penal y derecho a la asistencia jurídica gratuita y otras materias de interés, que ofrece sesiones de asesoramiento de tres horas dos días a la semana en modalidad presencial, telefónica y telemática a fin de garantizar el acceso al recurso a mujeres de todo el territorio riojano.

Durante 2024 han sido atendidas 66 mujeres; de forma presencial (60), telemática (1) y telefónica (5) en las 116 sesiones de asesoramiento realizadas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso de las mujeres a información y asesoramiento jurídico especializado, promoviendo el ejercicio efectivo de sus derechos, la protección frente a situaciones de discriminación y violencia y el fortalecimiento de su autonomía personal y social.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades de género en el acceso a la justicia y a los recursos jurídicos especializados, garantizando atención profesional adaptada a las necesidades específicas de las mujeres y facilitando mecanismos de protección y defensa de derechos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 37.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de sesiones de asesoramiento jurídico desarrolladas
    - Objetivo: garantizar continuidad y cobertura del servicio
- Nº de materias jurídicas atendidas en el servicio
    - Objetivo: ofrecer cobertura especializada y multidisciplinar

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado al servicio de asesoría jurídica
- Nº de mujeres atendidas por el servicio

- Previsión 2026: mínimo 50 mujeres

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución 2024-2027. Asesoría jurídica a mujeres

Itinerarios	2024	2025	2026	2027*
Número de Asesoramientos	116	489	** (en ejecución)	*Mínimo 150*
Nº de materias jurídicas atendidas en el servicio	9	9	** (en ejecución)	*Mínimo 8*
Presupuesto inicial (€)	**60.000**	**40.000**	**30.000**	**25.000**

(*) Previsión EGOB.

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Asesoría jurídica a mujeres

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres atendidas en Asesoría jurídica a mujeres	66	239	** (en ejecución)	Mínimo 125

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es ofrecer asesoramiento jurídico especializado a las mujeres que lo requieran, garantizando información accesible, gratuita y adaptada a sus necesidades jurídicas y sociales.

Durante 2025 fueron atendidas 239 mujeres mediante 489 sesiones de asesoramiento jurídico, realizadas en modalidad presencial, telefónica y telemática. El programa facilita el acceso de las mujeres a recursos jurídicos especializados y contribuye a reforzar la protección y garantía de sus derechos.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar acceso gratuito a asesoramiento jurídico especializado
- ✓ Favorecer el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres
- ✓ Prevenir situaciones de discriminación y violencia de género
- ✓ Facilitar información jurídica accesible en todo el territorio riojano
- ✓ Promover la autonomía personal y la protección jurídica de las mujeres

Objetivos de impacto

- Mejora del acceso de las mujeres a recursos jurídicos especializados
  - Objetivo: garantizar atención jurídica accesible y gratuita
- Fortalecimiento de la protección y defensa de derechos
  - Objetivo: favorecer seguridad jurídica y autonomía personal
- Prevención de situaciones de discriminación y violencia de género
  - Objetivo: facilitar orientación y acceso a mecanismos de protección

- Reducción de desigualdades en el acceso a la justicia
    - Objetivo: promover igualdad efectiva entre mujeres y hombres

Presupuesto 2027

25.000 euros

Actividad 6. Programa de prevención e intervención para hombres con riesgo de violencia familiar

Descripción

Programa de intervención psicológica dirigido a hombres mayores de 16 años que hayan desarrollado conductas violentas en el ámbito familiar o que presenten riesgo de ejercer violencia en cualquiera de sus manifestaciones.

La finalidad del programa es promover el desarrollo de habilidades personales, emocionales y sociales que permitan modificar conductas violentas, prevenir situaciones de violencia de género y mejorar la gestión emocional y relacional de los participantes.

La intervención se desarrolla mediante sesiones psicológicas individuales, estructuradas en función del nivel preventivo y las necesidades del usuario, con una duración de 12 o 20 sesiones.

Entre los contenidos trabajados destacan:

- Estrategias para el manejo de la ira y la respuesta emocional
- Habilidades de comunicación interpersonal
- Técnicas de control de impulsos
- Resolución de problemas
- Manejo de la activación emocional
- Modificación de distorsiones cognitivas y creencias relacionadas con la violencia

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a la prevención de la violencia familiar y de género mediante la intervención directa con hombres con conductas violentas o riesgo de ejercerlas, favoreciendo relaciones igualitarias y libres de violencia.

Impacto estructural positivo: promueve cambios en patrones de conducta y modelos de masculinidad asociados a la violencia, favoreciendo la erradicación de estereotipos y la prevención de la transmisión intergeneracional de conductas violentas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género: artículo 8.1.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa de prevención e intervención para hombres con riesgo de violencia familiar

Servicios	Total 2024	Total 2025
Objetivo fijado	28	28
Nº de hombres atendidos	29	29

FUENTE: Elaboración propia.

Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es reducir el riesgo de conductas violentas mediante la intervención psicológica especializada con hombres que presentan riesgo de violencia familiar, promoviendo habilidades de gestión emocional, comunicación y resolución pacífica de conflictos.

Durante 2025 el objetivo fijado era atender a 28 hombres, habiéndose alcanzado finalmente un total de 29 hombres atendidos.

Este programa constituye una medida preventiva en materia de violencia de género, orientada a modificar conductas y patrones culturales asociados a la violencia hacia las mujeres, favoreciendo relaciones basadas en la igualdad, el respeto y la no violencia.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Reducir conductas violentas en el ámbito familiar y de pareja
- ✓ Favorecer relaciones igualitarias y libres de violencia
- ✓ Promover habilidades emocionales y de resolución pacífica de conflictos
- ✓ Prevenir la reincidencia y la transmisión intergeneracional de la violencia
- ✓ Impulsar modelos de masculinidad igualitarios y no violentos

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de hombres atendidos en el programa
- Nº de sesiones individuales de intervención psicológica realizadas
    - Objetivo: garantizar intervención especializada y continuada
- Porcentaje de participantes que completan el programa
    - Objetivo: favorecer adherencia y continuidad terapéutica

Indicadores de impacto

- Reducción de conductas violentas y factores de riesgo
    - Objetivo: prevenir violencia familiar y de género
- Mejora de habilidades de gestión emocional y control de impulsos
    - Objetivo: favorecer respuestas no violentas ante situaciones de conflicto
- Modificación de creencias y distorsiones cognitivas relacionadas con la violencia
    - Objetivo: promover valores igualitarios y relaciones respetuosas
- Prevención de transmisión intergeneracional de violencia y desigualdad
    - Objetivo: fomentar entornos familiares seguros e igualitarios

Indicadores de ejecución

- Nº de intervenciones psicológicas individuales desarrolladas
    - Objetivo: garantizar atención personalizada y especializada
- Nº de hombres incorporados al programa anualmente
    - Objetivo: mantener cobertura preventiva del recurso
- Nº de actuaciones de seguimiento y evaluación psicológica realizadas
    - Objetivo: asegurar eficacia y calidad de la intervención
- Nº de programas estructurados de prevención ejecutados
    - Objetivo: consolidar recursos preventivos especializados en violencia familiar y de género

Presupuesto 2027

25.000 euros

Actividad 7. Programa Apóyame

Descripción

Programa de atención psicológica y socioeducativa dirigido a menores residentes en la Comunidad Autónoma de La Rioja que han vivido en contextos de violencia de género, aunque no hayan sido testigos directos de la misma, y que actualmente viven separados físicamente del agresor.

La finalidad del programa es minimizar el impacto emocional y psicológico derivado de la exposición a situaciones de violencia de género, favoreciendo el bienestar emocional y el desarrollo integral de los menores. Asimismo, se trabaja la prevención de la transmisión intergeneracional de la violencia mediante el fortalecimiento del vínculo positivo con la madre y la promoción de modelos de relación igualitarios y libres de violencia.

Las intervenciones se centran en:

- Trabajo de síntomas emocionales y conductuales
- Refuerzo de autoestima y habilidades sociales
- Modificación de mitos y creencias asociados a la violencia de género
- Intervención sobre esquemas cognitivos disfuncionales
- Fortalecimiento del vínculo materno-filial
- Prevención de la reproducción futura de conductas violentas

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la recuperación emocional y psicológica de menores expuestos a violencia de género, promoviendo relaciones familiares seguras, igualitarias y libres de violencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a romper la transmisión intergeneracional de la violencia de género mediante intervenciones tempranas orientadas a modificar creencias, modelos relacionales y conductas asociadas a la violencia.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 29.2.
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género: artículos 1.2, 1.4 y 19.5.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Convención sobre los Derechos del Niño.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla programa apóyame

	2023			2024			2025		
Servicios	**Niñas**	**Niños**	**Total**	**Niñas**	**Niños**	**Total**	**Niñas**	**Niños**	**Total**
Nº de menores atendidos	33	43	76	34	45	79	31	42	73
Nº de exclusiones	4	2	6	1	3	4	0	0	0
Nº de abandonos	4	4	8	2	4	6	4	6	10
Nº de menores que han finalizado la intervención	16	24	40	18	21	39	23	25	48
Indicador de resultado esperado	74,70%			79,6%					82,76%

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es ofrecer intervención psicológica especializada a menores expuestos a situaciones de violencia de género, favoreciendo su recuperación emocional, la mejora de habilidades sociales y la prevención de futuros comportamientos violentos o relaciones desiguales.

En 2024 fueron atendidos 79 menores, de los cuales 34 fueron niñas y 45 niños. Durante el mismo ejercicio se registraron 4 exclusiones y 6 abandonos, mientras que 39 menores finalizaron la intervención. El indicador de resultado esperado alcanzó el 79,6 %, mejorando respecto al 74,70 % registrado en 2023.

El programa contribuye a reforzar el bienestar emocional de los menores y a prevenir la normalización de modelos violentos en las relaciones personales y familiares.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la recuperación emocional y psicológica de menores expuestos a violencia de género
- ✓ Prevenir la transmisión intergeneracional de la violencia
- ✓ Fortalecer vínculos afectivos positivos y seguros
- ✓ Promover modelos de convivencia igualitarios y no violentos
- ✓ Mejorar habilidades sociales, emocionales y cognitivas de los menores

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de menores atendidos en el programa 2025: 73
- Nº de menores que finalizan la intervención 2025: 48
- Nº de exclusiones registradas 2025: 0
- Nº de abandonos registrados 2025: 10
- Indicador de resultado esperado 2025: 82,76%

Indicadores de impacto

- Mejora del bienestar emocional y psicológico de los menores
  - Objetivo: reducir secuelas derivadas de la violencia de género
- Prevención de conductas violentas futuras y reproducción de modelos desiguales
  - Objetivo: romper transmisión intergeneracional de violencia
- Fortalecimiento del vínculo positivo con la madre
  - Objetivo: favorecer relaciones familiares seguras y protectoras
- Mejora de autoestima y habilidades sociales
  - Objetivo: promover desarrollo integral y autonomía emocional

Indicadores de ejecución

- Nº de intervenciones psicológicas y socioeducativas realizadas
    - Objetivo: garantizar atención especializada continuada
- Nº de menores incorporados al programa anualmente
    - Objetivo: mantener cobertura de atención especializada
- Nº de actuaciones de seguimiento individual y familiar desarrolladas
    - Objetivo: asegurar intervención integral adaptada a cada caso
- Nº de programas de prevención y recuperación ejecutados
    - Objetivo: consolidar recursos especializados de atención a menores expuestos a violencia de género

Presupuesto 2027

63.240 euros

Actividad 8. Acciones de formación en materia de violencia de género

Descripción

Programa de formación especializado dirigido a profesionales que trabajan con personas susceptibles de sufrir violencia de género, con el objetivo de mejorar la sensibilización, detección precoz e intervención especializada frente a distintas formas de violencia contra las mujeres, infancia y adolescencia.

Las actuaciones formativas están orientadas a profesionales de los ámbitos de servicios sociales, salud, educación, justicia, fuerzas y cuerpos de seguridad y entidades sociales que desarrollan actuaciones con población vulnerable.

Las acciones formativas desarrolladas incluyen:

- 12 talleres dirigidos a profesionales para la prevención de agresiones sexuales a menores de edad
- 2 cursos online sobre violencia de género, inmigración y adolescencia
- 2 ediciones anuales del curso online sobre violencia de género digital, ciberacoso y ciberbullying
- Curso especializado sobre explotación sexual de la infancia y adolescencia, prevención, detección e intervención

La finalidad de estas actuaciones es fortalecer las capacidades profesionales para prevenir, detectar e intervenir eficazmente ante situaciones de violencia de género y violencia sexual.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la mejora de la detección precoz, prevención e intervención frente a la violencia de género y violencia sexual mediante la formación especializada de profesionales de distintos ámbitos de atención.

Impacto estructural positivo: contribuye a reforzar las capacidades institucionales y profesionales para abordar la violencia de género desde una perspectiva integral, especializada y coordinada, promoviendo entornos más seguros e igualitarios.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja: artículo 6.2.s).
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 8.5.
- Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley Orgánica 8/2021, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla acciones de formación en materia de violencia de género

Servicios	Total 2024	Total 2025
Nº de cursos	17	19
Nº de personas participantes	**270 mujeres**	**430 (278 mujeres)**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es formar y capacitar a profesionales de distintos ámbitos para mejorar la prevención, detección e intervención frente a la violencia de género, violencia sexual y violencia digital.

Durante 2025 se desarrollaron 19 acciones formativas con un total de 278 mujeres participantes. Estas actuaciones fortalecen la especialización profesional y contribuyen a mejorar la respuesta institucional frente a las distintas manifestaciones de violencia contra las mujeres y menores.

El programa se enmarca dentro de las políticas de prevención de la violencia de género desde una perspectiva de género, aunque actualmente no es posible cuantificar el número indirecto de personas beneficiarias finales derivadas de la mejora de la capacitación profesional.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Mejorar la detección precoz de situaciones de violencia de género y violencia sexual
- ✓ Fortalecer las competencias profesionales de intervención especializada
- ✓ Prevenir situaciones de violencia hacia mujeres, infancia y adolescencia
- ✓ Promover una atención integral y coordinada entre profesionales

- ✓ Favorecer entornos sociales y educativos más seguros e igualitarios

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de acciones formativas desarrolladas
- Nº de personas participantes en las acciones formativas
- Nº de cursos especializados en violencia de género impartidos
    - Objetivo: mantenimiento y ampliación de oferta formativa especializada

Indicadores de impacto

- Mejora de capacidades profesionales para la detección e intervención
    - Objetivo: reforzar atención especializada frente a violencia de género
- Incremento de sensibilización profesional en materia de igualdad y violencia
    - Objetivo: promover respuestas institucionales coordinadas y eficaces
- Prevención de violencia sexual y violencia digital
    - Objetivo: fortalecer protección de mujeres, infancia y adolescencia
- Mejora de la atención integral a víctimas y personas vulnerables
    - Objetivo: garantizar intervención profesional especializada y de calidad

Indicadores de ejecución

- Nº de talleres, cursos y acciones formativas ejecutadas
    - Objetivo: garantizar continuidad de la programación formativa
- Nº de profesionales formados por ámbitos de intervención
    - Objetivo: ampliar cobertura profesional especializada
- Nº de actuaciones de coordinación y sensibilización desarrolladas
    - Objetivo: reforzar prevención institucional de violencia de género
- Nº de ediciones de cursos online realizadas
    - Objetivo: facilitar acceso flexible y territorial a la formación especializada

Presupuesto 2027

54.885 euros

Actividad 9. Actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización

Descripción

La actividad comprende el desarrollo de actuaciones orientadas a garantizar la integración transversal del principio de igualdad entre mujeres y hombres en el conjunto de las políticas públicas de la Comunidad Autónoma de La Rioja, así como acciones de sensibilización, divulgación, formación y prevención de la violencia de género.

La Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, establece la transversalidad de género como principio rector de la actuación de los poderes públicos, impulsando medidas destinadas a combatir las desigualdades estructurales y promover una igualdad real y efectiva.

Con este propósito y para el cumplimiento de tales fines, las actuaciones desarrolladas se estructuran en tres grandes áreas:

- **Área 1. Impulso de la transversalidad de género en la Administración:**

  Incluye el funcionamiento de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Consejo de Participación para la Igualdad de La Rioja, la implantación de la Ley 7/2023, el desarrollo del I Plan de Igualdad de la Administración General de La Rioja 2022-2026, la elaboración de herramientas metodológicas, formación especializada para personal empleado público y actuaciones de coordinación y seguimiento de políticas públicas con perspectiva de género.

- **Área 2. Fomento de la igualdad en ámbitos específicos:**

  Comprende la elaboración de estudios e informes sobre desigualdad de género, actuaciones en materia de diversidad afectivo-sexual y derechos LGTBI, y acciones de promoción de igualdad en medios de comunicación y publicidad.

- **Área 3. Divulgación y sensibilización en igualdad:**

  Incluye el desarrollo de actividades de la Escuela de Igualdad, campañas institucionales, distribución de materiales divulgativos, actuaciones de sensibilización frente a la violencia de género y sexual, y desarrollo de Puntos Violeta y Espacios Propios para prevención de agresiones sexistas y atención especializada.

Área 1. Impulso de la transversalidad de género en el Administración.

1. El diseño de una estructura organizativa que favorezca la integración del principio de igualdad en el conjunto de acciones impulsadas desde el Gobierno. Con este propósito se creó la Comisión Interdepartamental para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja, como órgano de coordinación en la aplicación del principio de igualdad en el conjunto de las políticas públicas de la Administración General de La Comunidad Autónoma de La Rioja y sus

organismos públicos, al amparo del Decreto 26/2020, de 24 de junio, modificado por el Decreto 2/2024, de 22 de enero.

2. Puesta en marcha del Consejo de Participación para la Igualdad de La Rioja.

3. Implantación de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de Igualdad efectiva de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja. Fomento de la transversalidad de género en la administración pública e impulso del plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres.

3. Participación del Gobierno de la Rioja en la Iniciativa #DóndeEstánEllas, que nace en marzo de 2018 de la mano de la Oficina del Parlamento Europeo con el objetivo de visibilizar e impulsar la presencia de mujeres expertas en el espacio público, especialmente como ponentes en debates, eventos y conferencias sobre asuntos europeos.

4. Actuaciones para facilitar herramientas e instrumentos de transversalidad para integrar el principio de igualdad en la acción de la Administración, unificar criterios y establecer unas directrices comunes a partir del desarrollo de manuales o guías metodológicas que ayuden a incorporar e integrar la perspectiva de género en la gestión y práctica administrativa. Así mismo se supervisan disposiciones generales y documentos administrativos a solicitud de las distintas Consejerías.

5. Implementación del I Plan de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja 2022-2026 en colaboración con el órgano competente en materia de función pública y demás órganos implicados.

6. Iniciativas destinadas a la capacitación del personal de la Administración. En colaboración con la Escuela Riojana de Administración Pública se diseña un plan formativo en materia de igualdad dirigido al personal de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma y a altos cargos del Gobierno de La Rioja.

7. Herramientas para detectar situaciones de desigualdad y definir políticas y medidas efectivas, a partir de la gestión de la información y la comunicación: Portal de Igualdad del Gobierno de La Rioja

Área 2. Fomento de la igualdad en ámbitos específicos.

8. Elaboración de estudios e informes sobre la situación de las mujeres, así como análisis sobre la situación de desigualdad por razón de género y que permitan un mejor conocimiento de las causas, extensión, evolución, naturaleza y efectos de la discriminación por razón de sexo.

9. Con el propósito de impulsar la diversidad afectivo sexual y los derechos de las personas LGTBI en la región, y luchar contra las discriminaciones desde la perspectiva de género, se realizan acciones tendentes a garantizar el servicio de atención integral a las personas LGTBI, en desarrollo de la Ley 2/2022, de 23 de febrero, de igualdad, reconocimiento a la identidad y expresión de género y derecho de las personas trans y sus familiares en la Comunidad Autónoma de La Rioja.

10. Creación de recursos didácticos y materiales coeducativos para informar, formar e impulsar la equidad de género, la corresponsabilidad social y el respeto a la diversidad afectivo sexual y la igualdad en el alumnado de diferentes edades a través de la creación de recursos interactivos, juegos coeducativos y/o la creación y distribución de material educativo sobre la igualdad, cesión de exposiciones itinerantes, etc.

Área 3. Divulgación y sensibilización en igualdad.

11. En el área de la sensibilización a la población en general, merece especial mención la continuidad del desarrollo de actividades en la materia a través de la Escuela de Igualdad, configurada como un espacio abierto a la reflexión y al debate. Se analizan las causas que sustentan las desigualdades y se plantean nuevas miradas desde la perspectiva de género. Se trata de una iniciativa dirigida a la sociedad en general, mediante el desarrollo de un programa de actividades (cursos, conferencias, talleres, charlas-coloquios, proyección de cortos, documentales etc.)

12. Realización de campañas de sensibilización relativas a la igualdad y contra la violencia de género, en torno a fechas conmemorativas como el 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y el 8 de marzo: Día Internacional de las Mujeres.

13. Reparto y distribución de material divulgativo con ocasión de fechas significativas como el día 25 de noviembre, y realización de acciones específicas con ocasión de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, el 11 de febrero, el Día Internacional de las Mujeres, el 8 de marzo, del Día de la Visibilidad Lésbica, el 26 de abril, y del Día Internacional de la Mujer Rural, el 15 de octubre.

14. Recursos para la sensibilización en materia de violencia de género y violencia sexual que ayudan a la divulgación, la sensibilización, la prevención y la erradicación de la violencia y las agresiones sexuales, que acercan a la sociedad riojana la realidad de la violencia de género y sexual y proporcionan información y conocimiento sobre los medios y las herramientas adecuados y disponibles para su prevención, detección, atención y erradicación.

15. Acciones contra las agresiones sexistas y sexuales mediante la implementación de espacios públicos libres de violencia hacia las mujeres comúnmente denominados “Puntos Violetas”, destinados a la sensibilización a la ciudadanía, la prevención de agresiones sexistas y la atención especializada, información y ayuda a víctimas de cualquier tipo de agresión sexista.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización ciudadana, la prevención de la violencia de género y la integración efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en las políticas públicas y en la sociedad riojana.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación transversal de la perspectiva de género en la Administración Pública, fortalece mecanismos institucionales de igualdad y contribuye a modificar patrones y desigualdades estructurales entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja: artículos 6, 7, 9, 16, 17, 19, 20, 21, 24, 25, 26, 32, 34 y 35.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 10, 11, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 y 23.
- Ley 2/2022, de 23 de febrero, de igualdad, reconocimiento a la identidad y expresión de género y derechos de las personas trans y sus familiares en La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones en materia de igualdad
    - Objetivo: sensibilizar en igualdad y prevención de violencia de género y desigualdades

Indicadores de resultado

- Presupuesto destinado a actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización
- Nº de reuniones de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad
    - Objetivo 2026: mínimo 2 reuniones
- Nº de eventos públicos adheridos a la iniciativa #DóndeEstánEllas
- Nº total de personas ponentes en la iniciativa #DóndeEstánEllas
- Mujeres ponentes en la iniciativa #DóndeEstánEllas
- Hombres ponentes en la iniciativa #DóndeEstánEllas
- Participación del personal de la CAR en formación en igualdad
- Participación en actividades de la Escuela de Igualdad
- Participación en el Servicio de atención integral a personas LGTBI
- Personas sensibilizadas mediante Puntos Violeta y Espacios Propios

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad en el conjunto de las políticas públicas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y sus organismos públicos.

Tabla de ejecución actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización 2024-2027

Actuaciones de desarrollo	2024	2025	2026	2027
Nº de actuaciones en materia de igualdad	618	632	** (en ejecución)	*Mínimo 100*
Presupuesto inicial (€)	**330.496,06**	**230.821,50**	**211.000**	**285.000**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Objetivo operativo: garantizar la aplicación del principio de igualdad en el conjunto de las políticas públicas de la Administración General de La Comunidad Autónoma de La Rioja y sus organismos públicos.

Comisión Interdepartamental para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja:

Tabla de resultados reuniones Comisión Interdepartamental 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de reuniones	2	2	** (en ejecución)	*Mínimo 2*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Desde la creación de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja se han mantenido once reuniones con el fin de afrontar, impulsar y coordinar, entre otros cometidos, la Ley de Igualdad efectiva de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Iniciativa #DóndeEstánEllas

Tabla de resultados iniciativa Dónde Están Ellas 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de ponencias	*89*	75	** (en ejecución)	
Mujeres ponentes	152	188	** (en ejecución)	
Hombres ponentes	132	158	** (en ejecución)	
Total	**284**	**346**		
% Mujeres ponentes	53,52%	54,34%	** (en ejecución)	*Mín. 50%*
% Hombres ponentes	46,48%	45,66%	** (en ejecución)	*Máx. 50%*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Las principales conclusiones obtenidas, a partir del examen del último dato facilitado referido al año 2025, reflejan que el 54,34% de las personas participantes como ponentes en eventos públicos del Gobierno de La Rioja han sido mujeres, 6,34 puntos más que en el año 2021 (48%), año desde el que se cuentan con datos desagregados al respecto. De acuerdo con el balance anual de 2025, en los 75 eventos públicos organizados por el Gobierno de La Rioja en dicho año se contaron con un total de 346 participantes, donde 188 fueron mujeres y 158 hombres.

Formación en igualdad del personal de la CAR

Tabla de resultados formación en igualdad personal CAR 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres participantes en acciones formativas de la ERAP en materia de igualdad	100	74	** (en ejecución)	
Hombres participantes en acciones formativas de la ERAP en materia de igualdad	19	23	** (en ejecución)	
Total	**119**	**97**		
% Mujeres sensibilizadas e inscritas en iniciativas enmarcadas en la Escuela de Igualdad	84,03%	76,59%	** (en ejecución)	*70%*
% Hombres sensibilizados e inscritos en iniciativas enmarcadas en la Escuela de Igualdad	15,97%	23,71%	** (en ejecución)	*30%*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El artículo 26 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja establece lo siguiente:

"1. La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja adoptará las medidas necesarias para impartir a su personal una formación básica, progresiva y permanente en materia de igualdad entre mujeres y hombres, e incorporará la perspectiva de género a los contenidos y a la formación, con la finalidad de hacer efectivas las disposiciones de esta ley y garantizar un conocimiento práctico suficiente que permita la integración efectiva de la perspectiva de género en la actuación administrativa.

2. Al objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el apartado anterior, se deberán elaborar y ejecutar planes de formación obligatoria en materia de igualdad y de prevención de la violencia de género para todo el personal (...)".

Resulta significativo que en las acciones formativas en materia de igualdad son las mujeres las que mayoritariamente finalizan los cursos. Estos datos ponen de relieve la necesidad de fomentar e impulsar estas acciones formativas en el personal empleado masculino hasta alcanzar, al menos, el 30% del alumnado.

A su vez y en cumplimiento del citado I Plan de igualdad entre mujeres y hombres de La Rioja 2022-2026 este año se ha continuado impulsando la capacitación profesional continua, principalmente mediante los siguientes cursos formativos:

- Jornada sobre Conciliación y Corresponsabilidad en el Sector Público (presencial).
- Curso sobre Cláusulas de igualdad en subvenciones, convenios y contratos públicos (presencial).
- Curso sobre Análisis de la información desde la perspectiva de género (presencial).
- Curso sobre Igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género (on line).
- Curso sobre Planes de igualdad (on line).
- Lenguaje inclusivo no sexista (on line).

Escuela de Igualdad

Tabla de resultados escuela de igualdad 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres sensibilizadas e inscritas en iniciativas enmarcadas en la Escuela de Igualdad	346	124	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados e inscritos en iniciativas enmarcadas en la Escuela de Igualdad	251	15	** (en ejecución)	
Total	**597**	**139**		
% Mujeres sensibilizadas e inscritas en iniciativas enmarcadas en la Escuela de Igualdad	57,96%	89,21%	** (en ejecución)	*70%*
% Hombres sensibilizados e inscritos en iniciativas enmarcadas en la Escuela de Igualdad	42,04%	10,79	** (en ejecución)	*30%*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Este último año las actividades en la materia enmarcadas en la Escuela de Igualdad han cerrado con la participación de 139 personas con presencia en su mayoría de mujeres; el incremento proporcional de la participación femenina responde a las temáticas abordadas en 2025 vinculadas a las mujeres (referentes científicos femeninos, salud femenina, conmemoración del día de la mujer rural), resultando de este modo más atractivas y oportunas para ellas que para los hombres.

Servicio de atención integral a las personas LGTBI

Tabla de resultados servicio de atención integral a las personas LGTBI 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres sensibilizadas y atendidas en el Servicio de atención integral a las personas LGTBI teniendo presente el principio de interseccionalidad	150	166	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados y atendidos en el Servicio de atención integral a las personas LGTBI teniendo presente el principio de interseccionalidad	174	53	** (en ejecución)	

Servicios	2024	2025	2026	2027
Total	**324**	**219**		
% Mujeres sensibilizadas y atendidas en el Servicio de atención integral a las personas LGTBI teniendo presente el principio de interseccionalidad	46,30%	75,80%	** (en ejecución)	50%
% Hombres sensibilizados y atendidos en el Servicio de atención integral a las personas LGTBI teniendo presente el principio de interseccionalidad	53,70%	24,20%	** (en ejecución)	50%

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El servicio de atención integral a las personas LGTBI se configura como un recurso clave en la implementación de la perspectiva de género y la perspectiva interseccional en las políticas públicas, al dar respuesta a las distintas demandas y necesidades de las mujeres y los hombres que acuden al mismo atendiendo, entre otros aspectos, a su orientación sexual o identidad de género.

Puntos Violeta/Espacios Propios. Personas sensibilizadas prevención de la violencia de género.

Tabla de resultados sensibilización sobre prevención de la violencia de género 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres sensibilizadas e informadas contra la violencia de género/agresiones sexistas (puntos violeta-espacios propios)	2.441	1.051	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados e informados contra la violencia de género/agresiones sexistas (puntos violeta-espacios propios)	1.516	743	** (en ejecución	
Total	**3.957**	**1.794**		
% Mujeres sensibilizadas e informadas contra la violencia de género/agresiones sexistas (puntos violeta-espacios propios)	61,69%	58,58%	** (en ejecución)	50%
% Hombres sensibilizados e informados contra la violencia de género/agresiones sexistas (puntos violeta-espacios propios)	38,31%	41,42%	** (en ejecución)	50%

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Las personas sensibilizadas e informadas contra la violencia de género/agresiones sexistas a través del servicio de Puntos Violeta han experimentado un decremento interanual del 55%; no obstante, la representatividad de ambos sexos presenta porcentajes más equitativos que el año anterior. Dichos porcentajes, reflejados en la población femenina y masculina, denotan que el desarrollo de este programa está incidiendo positivamente en la participación y sensibilización de toda la población de forma cada vez más equilibrada.

De acuerdo con lo expuesto los datos mostrados ponen de manifiesto que las distintas actuaciones desarrolladas en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización están teniendo una mayor incidencia en la ciudadanía, tanto femenina como masculina, a lo largo del tiempo. Así mismo gracias a la variedad de ámbitos abordados, conforme a la descripción expuesta de las mismas, se puede concluir que tienen una incidencia positiva en las desigualdades de género existentes y en el logro de los objetivos estratégicos en los que se enmarcan.

Las distintas actuaciones desarrolladas muestran una evolución positiva en la participación y sensibilización tanto de mujeres como de hombres en iniciativas relacionadas con igualdad y prevención de violencia de género. Destaca especialmente el grado de participación más equilibrada entre hombres y mujeres en actuaciones de sensibilización desarrolladas mediante Puntos Violeta y Espacios Propios.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Impulsar la transversalidad de género en las políticas públicas
- ✓ Fortalecer la sensibilización social en igualdad y prevención de violencia de género
- ✓ Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en espacios públicos y profesionales
- ✓ Mejorar la capacitación del personal de la Administración en igualdad y perspectiva de género
- ✓ Favorecer la inclusión y atención integral de personas LGTBI desde una perspectiva interseccional
- ✓ Incrementar la sensibilización ciudadana frente a las agresiones sexistas y sexuales

Objetivos de impacto

- Incremento de integración de la perspectiva de género en políticas públicas
  - Objetivo: consolidar transversalidad de género en la Administración
- Mejora de sensibilización ciudadana en igualdad y violencia de género
  - Objetivo: promover cambios culturales y sociales igualitarios
- Aumento de representación equilibrada de mujeres y hombres en espacios públicos
  - Objetivo: favorecer visibilidad y liderazgo femenino
- Fortalecimiento de capacidades institucionales y profesionales en igualdad
  - Objetivo: mejorar aplicación práctica de políticas de igualdad
- Incremento de participación social en actividades de igualdad y prevención
  - Objetivo: ampliar alcance e impacto de las actuaciones de sensibilización

Presupuesto 2027

285.000 euros

Actividad 10. Centro de Documentación de la Mujer

Descripción

El Centro de Documentación de la Mujer (CDM) reúne fondos documentales especializados en temática y estudios de género, y tiene como fines prioritarios el fomento y la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la organización y difusión de la información relativa al conocimiento de las mujeres y su participación en el ámbito cultural, social, económico y político. Así mismo sirve de medio de comunicación permanente con organismos y entidades que trabajan en pro de la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres.

Caben destacar las nuevas actuaciones en el desarrollo de la información sobre mujer y temática de género que ofrece el Centro de Documentación de la Mujer de La Rioja, mediante la elaboración de boletines informativos sobre materia de igualdad, además de la emisión mensual de boletines de novedades bibliográficas y de documentos electrónicos. Así mismo destaca el proyecto "Maletas Viajeras para la Igualdad". Se trata de un servicio de préstamo colectivo que ofrece la Subdirección General de Igualdad a través del centro, de materiales y recursos didácticos para trabajar conceptos básicos sobre la igualdad tanto de manera individual como colectiva adaptados a todas las edades y a disposición de toda la ciudadanía y en especial de profesionales de la región.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso a información especializada en igualdad y estudios de género, promoviendo la sensibilización, la participación social y la prevención de la violencia de género.

Impacto estructural positivo: contribuye a reforzar la difusión del conocimiento sobre igualdad entre mujeres y hombres y promueve recursos culturales y educativos que favorecen cambios sociales y culturales hacia una sociedad más igualitaria.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja: artículo 6.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículo 8.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de documentos del centro prestados
    - Objetivo: mantener atención especializada y accesible
- Nº de materiales y recursos prestados mediante Maletas Viajeras

  - Objetivo: ampliar cobertura educativa y divulgativa
- Nº de actividades culturales y divulgativas organizadas
  - Objetivo: incrementar participación y sensibilización social
- Nº de boletines y materiales informativos elaborados y difundidos
  - Objetivo: reforzar difusión de contenidos especializados en igualdad

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado al Centro de Documentación de la Mujer
- Nº de personas atendidas mediante consultas al CDM
  - Objetivo mínimo 2026: equilibrio 50 % mujeres y 50 % hombres
- Nº de personas demandantes del servicio Maletas Viajeras
  - Objetivo mínimo 2026: 200 personas
- Nº de personas participantes en actividades culturales del CDM

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución 2024-2027. Centro de Documentación de la Mujer

Actuaciones de desarrollo	2024	2025	2026	2027
Nº de documentos del centro prestados	419	316	** (en ejecución)	*Mínimo 30*
Nº de materiales y recursos prestados mediante Maletas Viajeras	300	234	** (en ejecución)	*Mín. 300*
Nº de actividades culturales y divulgativas organizadas	2	2		
Nº de boletines y materiales informativos elaborados y difundidos	27	26		
Presupuesto inicial €	**19.503,94**	**19.178,50**	**20.000**	**21.600**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Centro de Documentación de la Mujer

Servicios	Mujeres	Hombres	Total
Nº personas atendidas mediante consultas presenciales, telemáticas o a distancia al CDM datos 2024	125	18	143
Nº personas atendidas mediante consultas presenciales, telemáticas o a distancia al CDM datos 2025	94	20	114
Nº personas atendidas mediante consultas presenciales, telemáticas o a distancia al CDM datos 2026	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)
Nº personas atendidas mediante consultas presenciales, telemáticas o a distancia al CDM datos 2027	*50%*	*50%*	*Mín. 65*
Nº personas demandantes del servicio Maletas Viajeras del CDM datos 2024	60	9	69

Servicios	Mujeres	Hombres	Total
Nº personas demandantes del servicio Maletas Viajeras del CDM datos 2025	8	1	9
Nº personas demandantes del servicio Maletas Viajeras del CDM datos 2026	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)
Nº personas demandantes del servicio Maletas Viajeras del CDM datos 2027	*50%*	*50%*	*Mín.6*
Nº personas participantes en actividades culturales CDM datos 2024	191	33	224
Nº personas participantes en actividades culturales CDM datos 2025	248	165	413
Nº personas participantes en actividades culturales CDM datos 2026	** (en ejecución)	** (en ejecución)	** (en ejecución)
Nº personas participantes en actividades culturales CDM datos 2027	*50%*	*50%*	*Mín.50*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es favorecer la información relativa al conocimiento de las mujeres y su participación en los ámbitos cultural, social, económico y político, como herramienta clave para la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia de género.

Los datos estadísticos reflejan que el Centro de Documentación de la Mujer (CDM) continúa siendo un recurso utilizado mayoritariamente por mujeres, aunque se aprecia una participación progresiva de hombres tanto en consultas como en actividades culturales y en el uso del servicio "Maletas Viajeras para la Igualdad".

Durante 2025 el CDM atendió a 114 personas mediante consultas presenciales, telemáticas y a distancia; 9 personas y 19 entidades utilizaron el servicio de Maletas Viajeras y 413 personas participaron en actividades culturales organizadas por el centro.

El incremento de participación en actividades culturales y en el servicio de préstamo de materiales evidencia la consolidación del recurso como espacio de sensibilización y promoción de igualdad en la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover el acceso igualitario a información y recursos especializados en igualdad
- ✓ Favorecer la sensibilización social en materia de igualdad y prevención de violencia de género
- ✓ Difundir el conocimiento sobre la participación de las mujeres en distintos ámbitos sociales y culturales
- ✓ Incrementar el acceso a recursos educativos y culturales con perspectiva de género
- ✓ Fortalecer la participación ciudadana en actividades de igualdad y sensibilización

Objetivos de impacto

- Incremento de acceso ciudadano a recursos de igualdad y género

    - Objetivo: ampliar difusión y utilización de recursos especializados
- Mejora de sensibilización social en igualdad y prevención de violencia de género
    - Objetivo: favorecer cambios culturales y educativos igualitarios
- Aumento de participación masculina en actividades de igualdad
    - Objetivo: promover corresponsabilidad e implicación social de hombres
- Fortalecimiento de recursos culturales y educativos con perspectiva de género
    - Objetivo: consolidar espacios públicos de divulgación y sensibilización

Presupuesto 2027

21.600 euros

Actividad 11. Subvención UR

Descripción

La actividad consiste en la colaboración entre el Gobierno de La Rioja y la Universidad de La Rioja (UR) para el impulso de la igualdad en el ámbito de la educación superior, mediante la financiación de actuaciones e iniciativas tendentes a la promoción y a la difusión del principio de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

En el marco de este convenio resulta especialmente reseñable el eje de actuación destinado a la prevención y erradicación de la violencia de género, al fomento de la investigación con perspectiva de género y de acciones para la identificación y prevención ante situaciones de acoso y agresiones sexistas y el impulso en materia de corresponsabilidad y cuidados.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a sensibilizar y formar a la comunidad universitaria en igualdad de oportunidades, prevención de violencia de género y corresponsabilidad.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación de la perspectiva de género en la educación superior, la investigación y la transferencia de conocimiento, favoreciendo cambios culturales e institucionales orientados a la igualdad efectiva.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja: artículos 32 y 34.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja: artículos 9, 10, 11, 16, 17, 18, 19, 20 y 21.

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones impulsadas en materia de igualdad, prevención de violencia de género y corresponsabilidad masculina
    - Objetivo: reforzar detección, prevención e intervención en el ámbito universitario

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado al convenio con la Universidad de La Rioja
- Nº de campañas de promoción desarrolladas
    - Objetivo mínimo 2026: 5 campañas
- Nº de personas sensibilizadas mediante campañas de promoción
    - Objetivo 2026: equilibrio 50 % mujeres y 50 % hombres
- Nº de personas participantes
    - Objetivo 2026: equilibrio 50 % mujeres y 50 % hombres (mínimo 100 personas)
- Nº de cursos organizados
    - Objetivo mínimo 2026: 15 cursos

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución 2024-2027. Convenio de la Universidad de La Rioja (UR)

	2024	2025	2026	2027
Nº de actuaciones impulsadas	17	18	** *(en ejecución)*	*Mínimo 20*
Presupuesto inicial (€)	**90.000**	**90.000**	**90.000**	**30.000**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Convenio de la Universidad de La Rioja (UR)

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de campañas de promoción UR	3	3	** *(en ejecución)*	Mín. 5
Mujeres sensibilizadas e informadas mediante campañas de promoción UR	494	401	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados e informados mediante campañas de promoción UR	229	211	** (en ejecución)	
Total	**723**	**612**		
% Mujeres sensibilizadas e informadas mediante campañas de promoción UR	68,33%	65,52%	** (en ejecución)	50%
% Hombres sensibilizados e informados mediante campañas de promoción UR	31,67%	34,48%	** (en ejecución)	50%
Nº de cursos organizados UR	14	15	**	Mín. 15

Servicios	2024	2025	2026	2027
			(en ejecución)	
Mujeres sensibilizadas e informadas mediante cursos organizados UR	619	806	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados e informados mediante cursos organizados UR	90	351	** (en ejecución)	Mín. 100
Total	**709**	1.157		
% Mujeres sensibilizadas e informadas mediante cursos organizados UR	87,31%	69,66%	** (en ejecución)	50%
% Hombres sensibilizados e informados mediante cursos organizados UR	12,69%	30,34%	** (en ejecución)	50%

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del convenio es promover actuaciones de sensibilización, formación e investigación en igualdad y prevención de la violencia de género dentro del ámbito universitario, fortaleciendo la participación equilibrada de mujeres y hombres y fomentando entornos académicos libres de discriminación y violencia.

Durante 2025 se desarrollaron 3 campañas de promoción y 15 cursos organizados por la Universidad de La Rioja, alcanzando un total de 612 personas sensibilizadas mediante campañas y 1.157 personas participantes en cursos y acciones formativas.

Las mujeres representan el 65,52 % de las personas sensibilizadas a través de campañas y el 69,66 % de las participantes en cursos organizados, lo que evidencia un alto grado de participación femenina en actividades vinculadas a igualdad y prevención de violencia de género.

Los resultados obtenidos reflejan un elevado nivel de cumplimiento de los objetivos previstos, situándose en el 60 % respecto al número de campañas y en el 100 % respecto a las acciones formativas inicialmente planificadas. Asimismo, se destaca la mejora incorporada en la desagregación por sexo de las personas participantes, permitiendo un análisis más preciso del impacto de género de la actividad.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito universitario
- ✓ Impulsar la prevención y sensibilización frente a la violencia de género
- ✓ Fomentar la investigación y formación con perspectiva de género
- ✓ Favorecer la corresponsabilidad y la igualdad en los cuidados
- ✓ Incrementar la participación de la comunidad universitaria en actividades de igualdad

Objetivos de impacto

- Incremento de sensibilización universitaria en igualdad y violencia de género
  - Objetivo: fortalecer cultura universitaria igualitaria y libre de violencia
- Mejora de incorporación de perspectiva de género en formación e investigación
  - Objetivo: integrar igualdad en actividad académica y científica

- Aumento de participación en acciones formativas y campañas de igualdad
    - Objetivo: ampliar alcance e impacto social de las actuaciones
- Refuerzo de la corresponsabilidad y prevención de discriminaciones
    - Objetivo: promover entornos universitarios inclusivos y seguros

Presupuesto 2027

30.000 euros

Actividad 12. Actuaciones coeducación

Descripción

Actuaciones destinadas al fomento de la igualdad en el ámbito educativo y al refuerzo de los valores coeducativos mediante acciones de sensibilización, creación de recursos didácticos y difusión de referentes femeninos en distintos ámbitos profesionales, culturales y científicos.

Entre las actuaciones desarrolladas destacan:

- La creación y difusión de exposiciones didácticas de mujeres referentes de La Rioja, dirigidas a visibilizar el papel de las mujeres riojanas en distintos sectores profesionales y culturales y generar referentes femeninos para las generaciones presentes y futuras. Durante 2024 se incorporó la exposición “Mujeres emprendedoras de La Rioja”, ampliándose además la itinerancia de las exposiciones “Mujeres de cine de La Rioja”, “Mujeres en la Música en La Rioja”, “Mujeres en la Ciencia en La Rioja” y “Mujeres en las Artes Plásticas en La Rioja” en diferentes municipios riojanos.
- La elaboración y difusión de recursos coeducativos y guías de lectura especializadas, entre ellas la colección “MIRADAS”, centrada en las últimas publicaciones en la prevención de la violencia de género, en la igualdad en las artes plásticas y el sector científico y tecnológico, así como referentes femeninos y pioneras de ámbito regional, nacional e internacional.
- El desarrollo del Programa Buenos Tratos del Gobierno de La Rioja, orientado a la prevención de conductas violentas y a la educación en igualdad entre el alumnado, profesorado y familias de educación infantil y primaria mediante recursos digitales y materiales didácticos accesibles a través de la plataforma “La Magia de los Buenos Tratos”.
- La creación de materiales interactivos y recursos educativos dirigidos a fomentar la igualdad de género, la corresponsabilidad, el respeto a la diversidad afectivo-sexual y la prevención de la violencia de género entre el alumnado de diferentes edades.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización educativa y social en igualdad entre mujeres y hombres, prevención de violencia de género y promoción de modelos igualitarios y no discriminatorios.

Impacto estructural positivo: contribuye a modificar estereotipos y roles de género desde edades tempranas mediante actuaciones educativas y culturales que promueven referentes femeninos, corresponsabilidad y diversidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículos 4 y 27 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Artículo 10 de la Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5 y ODS 10.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de materiales y recursos coeducativos puesto a disposición de la ciudadanía
    - Objetivo: consolidar red de recursos educativos accesibles

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado a actuaciones de coeducación
- Nº de demandas recibidas de exposiciones didácticas itinerantes
    - Objetivo mínimo 2026: 2 demandas
- Nº total de personas sensibilizadas mediante exposiciones didácticas itinerantes
    - Objetivo 2026: equilibrio 50 % mujeres y 50 % hombres
- Nº de recursos coeducativos creados
    - Objetivo mínimo 2026: 2 recursos
- Nº de visitas a la página del Programa Buenos Tratos
    - Objetivo mínimo 2026: 100 visitas

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución recursos coeducativos 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de materiales y recursos coeducativos puestos a disposición	48	*51*	** (en ejecución)	*Mínimo 53*
Presupuesto inicial	**100.000**	**100.000**	**100.000**	**50.000**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados exposiciones didácticas de mujeres referentes en La Rioja 2024-2027

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de demandas recibidas de las exposiciones didácticas itinerantes	11	*15*	** *(en ejecución)*	Mínimo 2
Mujeres sensibilizadas e informadas mediante visitas a las exposiciones didácticas itinerantes	4.059	5.301	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados e informados mediante visitas a las exposiciones didácticas itinerantes	1.556	2.355	** (en ejecución)	
Total	**5.615**	**7.656**		
% Mujeres sensibilizadas e informadas mediante visitas a las exposiciones didácticas itinerantes	72,29%	69,25%	** (en ejecución)	50%
% Hombres sensibilizados e informados mediante visitas a las exposiciones didácticas itinerantes	27,71%	30,75%	** (en ejecución)	50%

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Recursos coeducativos

Servicios	2020-2025	2024	2025	2026	2027
Nº de recursos coeducativos creados	51	6	*3*	** (en ejecución)	*Mínimo 2*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Programas Buenos Tratos

Servicios	2019-2025	2024	2025	2026	2027
Nº de visitas a la página de Buenos Tratos del Gobierno de La Rioja	18.492	1.745	2.142	** (en ejecución)	*Mínimo 100*

**Debido a un cambio de proveedor de analíticas web/Debido a un problema técnico, no se dispone del número de visitas entre el 1 y el 18 de agosto de 2022.*

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es impulsar actuaciones educativas, culturales y divulgativas que favorezcan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres desde una perspectiva coeducativa y preventiva.

Durante 2025 las exposiciones didácticas itinerantes sobre mujeres referentes fueron demandadas en 14 ocasiones y expuestas en 11 municipios riojanos, alcanzando a un total de 7.656 personas, de las cuales el 69,25 % fueron mujeres y el 30,75 % hombres.

Asimismo, entre 2020 y 2025 se pusieron a disposición de profesionales, agentes sociales y ciudadanía un total de 51 recursos coeducativos en diferentes formatos, consolidando una red de herramientas accesibles para trabajar la igualdad en distintos ámbitos educativos y sociales.

El Programa Buenos Tratos continúa siendo un recurso de referencia en materia de coeducación y prevención de violencia de género, registrando 18.492 visitas acumuladas entre 2019 y 2025 y 2.142 visitas adicionales durante el año 2025.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito educativo
- ✓ Favorecer la prevención de conductas violentas y discriminatorias desde edades tempranas
- ✓ Visibilizar referentes femeninos en ámbitos profesionales, científicos y culturales
- ✓ Fomentar valores coeducativos y relaciones igualitarias
- ✓ Impulsar recursos educativos accesibles sobre igualdad y diversidad

Objetivos de impacto

- Incremento de sensibilización educativa y social en igualdad
  - Objetivo: promover valores coeducativos y relaciones igualitarias
- Reducción de estereotipos y roles de género
  - Objetivo: fomentar modelos diversos e igualitarios
- Mejora del acceso a recursos educativos en igualdad y prevención de violencia
  - Objetivo: ampliar utilización de herramientas coeducativas
- Fortalecimiento de la prevención de violencia de género en el ámbito educativo
  - Objetivo: impulsar educación preventiva y cultura de buenos tratos

Presupuesto 2027

50.000 euros

Actividad 13. Premios en materia de igualdad

Descripción

Actividad destinada a fomentar e impulsar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, prevenir conductas discriminatorias y sensibilizar a la ciudadanía, especialmente a la población joven, sobre la importancia de la igualdad de género y la corresponsabilidad mediante la convocatoria de concursos de dibujos y fotografías.

Las actuaciones se dirigen principalmente al alumnado de centros educativos y a personas jóvenes de la Comunidad Autónoma de La Rioja, promoviendo la reflexión y participación activa a través de expresiones artísticas y creativas vinculadas a la igualdad y la prevención de desigualdades de género.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización social y educativa en igualdad de género y corresponsabilidad, especialmente entre la juventud.

Impacto estructural positivo: contribuye a la prevención de estereotipos y conductas discriminatorias mediante actuaciones educativas y culturales que promueven valores igualitarios desde edades tempranas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículos 1, 6 y 27 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5 y ODS 10.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias y concursos realizados
    - Objetivo: mantener continuidad de actuaciones de sensibilización

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado a premios en materia de igualdad
- Nº total de personas participantes en los premios de igualdad
- Mujeres participantes en los premios de igualdad
- Hombres participantes en los premios de igualdad
- Participación de menores de Educación Primaria años
- Participación de personas de 12 a 17 años
- Participación de personas de 18 a 35 años
    - Objetivo 2026: equilibrio progresivo de participación entre mujeres y hombres (50% - 50%)

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Premios en materia de igualdad

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de convocatorias y concursos realizados	1	2	** (en ejecución)	*Mín. 2*
Presupuesto inicial (euros)	**4.740**	**4.740**	**4.740**	**4.740**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Premios en materia de igualdad

Servicios	2024	2025	2026	2027
Mujeres sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	9	26	** (en ejecución)	
Hombres sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	3	12	** (en ejecución)	
Total	**12**	**38**		
% Mujeres sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	75%	68,42%	** (en ejecución)	50%
% Hombres sensibilizados e informados mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	25%	31,58%	** (en ejecución)	50%
Niñas y niños de educación primaria				
Niñas de educación primaria sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	0	8	** (en ejecución)	
Niños de educación primaria sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	0	4	** (en ejecución)	
Total	**0**	12		
% Niñas de educación primaria sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	0%	66,67%	** (en ejecución)	50%
% Niños de educación primaria sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	0%	33,33%	** (en ejecución)	50%
Mujeres y hombres de 12 a 17 años				
Mujeres de 12 a 17 años sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	2	13	** (en ejecución)	
Hombres de 12 a 17 años sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	1	7	** (en ejecución)	
Total	**3**	20		
% Mujeres de 12 a 17 años sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	66,67%	65%	** (en ejecución)	50%
% Hombres de 12 a 17 años sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	33,33%	35%	** (en ejecución)	50%
Mujeres y hombres de 18 a 35 años				
Mujeres de 18 a 35 años sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	7	5	** (en ejecución)	

Servicios	2024	2025	2026	2027
Hombres de 18 a 35 años sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	2	1	** (en ejecución)	
Total	**9**	**6**		
% Mujeres de 18 a 35 años sensibilizadas e informadas mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	77,78%	83,33%	** (en ejecución)	50%
% Hombres de 18 a 35 años sensibilizados e mediante la participación en los premios de Igualdad (nº de participantes)	22,22%	16,67%	** (en ejecución)	50%

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es sensibilizar a la ciudadanía, especialmente a la población joven, sobre la importancia de la igualdad de género y la corresponsabilidad mediante actividades participativas y creativas.

Durante 2025 participaron un total de 38 personas en los Premios en materia de igualdad, de las cuales 26 fueron mujeres y 12 hombres, lo que representa una participación femenina del 68,42% y masculina del 31,58%.

En el tramo de edades escolares de educación primaria participaron 12 menores, 8 niñas (66,67%) y 4 niños (33,33%). En el rango de edad de 12 a 17 años 20 personas, con una representación del 65% de mujeres (13) y del 35% de hombres (7). En el grupo de 18 a 35 años participaron 6 personas, correspondiendo el 83,33 % a mujeres (5) y el 16,67 % a hombres (1).

Los datos muestran una participación mayoritaria de mujeres en las actividades relacionadas con igualdad, evidenciando la necesidad de continuar impulsando la implicación y sensibilización masculina en este ámbito.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la sensibilización juvenil en igualdad de género y corresponsabilidad
- ✓ Fomentar valores igualitarios y prevención de conductas discriminatorias
- ✓ Impulsar la participación juvenil en actividades creativas vinculadas a igualdad
- ✓ Favorecer la reflexión social sobre igualdad entre mujeres y hombres
- ✓ Incrementar la implicación de hombres jóvenes en actividades de sensibilización en igualdad

Objetivos de impacto

- Incremento de sensibilización juvenil en igualdad de género
    - Objetivo: promover cultura igualitaria y corresponsable
- Reducción de estereotipos y conductas discriminatorias
    - Objetivo: fomentar actitudes inclusivas y no sexistas
- Aumento de participación juvenil en actividades de igualdad

    - Objetivo: ampliar implicación social y educativa en igualdad
- Incremento de participación masculina en actividades de sensibilización
    - Objetivo: reforzar corresponsabilidad y compromiso igualitario

Presupuesto 2027

4.740 euros

Actividad 14. Planes de Igualdad. Ayuntamientos

Descripción

Actividad destinada a fomentar la implantación de planes de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración local, en el ámbito de la organización y funcionamiento interno de los ayuntamientos, mediante un trabajo estructurado y sistemático, apoyando e impulsando la elaboración del diagnóstico y de los planes, así como su evaluación final.

Actividad destinada a fomentar la implantación de planes de igualdad entre mujeres y hombres en las administraciones locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja, mediante el apoyo técnico y económico para la elaboración de diagnósticos, diseño, implantación, seguimiento y evaluación de planes de igualdad en el ámbito organizativo y de funcionamiento interno de los ayuntamientos.

La actividad pretende impulsar una gestión pública local comprometida con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, favoreciendo la incorporación transversal de la perspectiva de género en la organización municipal riojana.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación de políticas de igualdad en la administración local y mejora la atención a las necesidades de mujeres y hombres desde el ámbito municipal.

Impacto estructural positivo: impulsa cambios organizativos e institucionales en las entidades locales mediante la integración transversal de la perspectiva de género en su funcionamiento interno y en la gestión pública municipal.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículos 6 y 7 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de ayuntamientos participantes en actuaciones de implantación de planes de igualdad

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado a planes de igualdad en ayuntamientos
- Nº de ayuntamientos beneficiarios
    - Objetivo: incremento progresivo de entidades locales adheridas
- Nº de diagnósticos de igualdad realizados en administraciones locales
    - Objetivo: identificación de brechas y necesidades organizativas
- Nº de planes de igualdad elaborados e implantados
    - Objetivo: consolidación de instrumentos municipales de igualdad
- Nº de actuaciones de seguimiento y evaluación desarrolladas
    - Objetivo: garantizar evaluación y mejora continua de los planes de igualdad

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Planes de igualdad ayuntamientos

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de ayuntamientos participantes	--	12	** (en ejecución)	*Mínimo 12*
Presupuesto inicial (euros)	**240.000**	**240.000**	**170.000**	**170.000**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Planes de igualdad ayuntamientos

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de ayuntamientos beneficiarios	--	10	** (en ejecución)	*Mín. 12*
Nº de diagnósticos de igualdad realizados en administraciones locales	--	10	** (en ejecución)	
Nº de planes de igualdad elaborados e implantados	--	10	** (en ejecución)	
Nº de actuaciones de seguimiento y evaluación desarrollados	--	--	** (en ejecución)	

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es impulsar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las administraciones públicas de ámbito local mediante la implantación de planes de igualdad y herramientas de diagnóstico, seguimiento y evaluación.

La actividad persigue fortalecer las capacidades institucionales de los ayuntamientos riojanos para desarrollar políticas públicas con perspectiva de género, promoviendo estructuras organizativas más igualitarias y libres de discriminación.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Impulsar la transversalidad de género en la administración local
- ✓ Favorecer la implantación de planes de igualdad en ayuntamientos
- ✓ Promover la igualdad efectiva en la organización y funcionamiento municipal
- ✓ Fortalecer capacidades técnicas de las entidades locales en igualdad
- ✓ Mejorar la calidad de las políticas públicas municipales con perspectiva de género

Objetivos de impacto

- Incremento de integración de la perspectiva de género en administraciones locales
  - Objetivo: consolidar políticas públicas municipales igualitarias
- Mejora de la igualdad de oportunidades en el ámbito local
  - Objetivo: reducir desigualdades organizativas y laborales
- Fortalecimiento institucional de los ayuntamientos en materia de igualdad
  - Objetivo: mejorar capacidades técnicas y de gestión pública
- Impulso de cultura organizativa igualitaria en entidades locales
  - Objetivo: favorecer entornos laborales inclusivos y no discriminatorios

Presupuesto 2027

170.000 euros

Actividad 15. Plan Corresponsables

Descripción

El Plan Corresponsables tiene como finalidad promover la corresponsabilidad y el reparto equilibrado de las responsabilidades y los tiempos destinados al ámbito profesional y familiar mediante el desarrollo de políticas públicas orientadas dirigidas a garantizar el cuidado como un derecho desde la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres.

Desde su implantación en 2021 hasta 2024, el Plan Corresponsables ha sido financiado íntegramente mediante fondos transferidos por el Ministerio de Igualdad a las comunidades autónomas en el marco de la Conferencia Sectorial de Igualdad. A partir de 2025 se incorpora un sistema de cofinanciación autonómica, motivo por el cual se prevé consignación presupuestaria específica para el ejercicio 2027 siguiendo los parámetros de 2026.

Las principales líneas de actuación del plan incluyen:

- La puesta en marcha de servicios profesionalizados de cuidados dirigidos a familias con niñas, niños y jóvenes de hasta 16 años.
- El impulso de ayudas a ayuntamientos y mancomunidades para la implantación de recursos de conciliación y cuidados.
- El desarrollo de actuaciones de formación y sensibilización sobre corresponsabilidad, usos del tiempo y masculinidades igualitarias.
- La promoción del empleo vinculado al sector de los cuidados.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la conciliación de la vida familiar, personal y laboral y contribuye a reducir desigualdades derivadas de la distribución desigual de los cuidados.

Impacto estructural positivo: impulsa modelos corresponsables de organización social y familiar, promoviendo masculinidades igualitarias y la redistribución equilibrada de responsabilidades de cuidado entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Capítulo IV de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Artículo 52 de la Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 10.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de ayuntamientos solicitantes
- Nº de proyectos
    - Objetivo: ampliar cobertura de atención a menores
- Nº de actuaciones formativas y campañas de sensibilización ofertadas
    - Objetivo: reforzar cultura corresponsable e igualitaria

Indicadores de resultado

- Presupuesto inicial destinado a ayudas a ayuntamientos
- Presupuesto inicial destinado a actuaciones de formación y sensibilización
- Nº de ayuntamientos beneficiarios
    - Objetivo mínimo 2026: 81 ayuntamientos
- Nº de familias beneficiarias de los servicios del Plan Corresponsables
    - Objetivo: ampliación progresiva de cobertura territorial y social

- Nº de niñas y jóvenes participantes en servicios de cuidado del Plan Corresponsables
    - Objetivo: garantizar acceso igualitario a recursos de conciliación
- Nº de niños y jóvenes participantes en servicios de cuidado del Plan Corresponsables
    - Objetivo: garantizar acceso igualitario a recursos de conciliación
- Nº de acciones de formación y sensibilización desarrolladas
    - Objetivo mínimo 2026: 3 acciones
- Nº de mujeres sensibilizadas e informadas mediante el Plan Corresponsables
    - Objetivo: ampliar sensibilización y participación social
- Nº de hombres sensibilizados e informados mediante el Plan Corresponsables
    - Objetivo: incrementar participación masculina en corresponsabilidad y cuidados

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución 2024-2027. Plan Corresponsables

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de ayuntamientos solicitantes	110	113	*Mínimo 81*	*Mínimo 81*
Nº de servicios de proyectos	131	129	*Mínimo 81*	*Mínimo 81*
Nº de actuaciones formativas y campañas de sensibilización ofertadas	31	11		
Presupuesto inicial Ayudas Ayuntamientos			**741.000€**	**741.000€**
Presupuesto inicial Formación y sensibilización			**39.000€**	**39.000€**

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

Tabla de resultados 2024-2027. Plan Corresponsables

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de ayuntamientos beneficiarios	109	112	*Mínimo 81*	*Mínimo 81*
Nº de familias beneficiarias	3.928	3.387		
Niñas y jóvenes participantes en los servicios de cuidado del Plan Corresponsables	2.606	2.523		
Niños y jóvenes participantes en los servicios de cuidado del Plan Corresponsables	2.594	2.394		
Total menores participantes	5.200	4.917		
% Niñas y jóvenes participantes en los servicios de cuidado del Plan Corresponsables	50,11%	51,31%		
% Niños y jóvenes participantes en los servicios de cuidado del Plan Corresponsables	49,88%	48.69%		
Nº de acciones de formación/sensibilización	31	11	*Mínimo 3*	*Mínimo 3*
Mujeres sensibilizadas e informadas mediante el Plan Corresponsables	544	664		
Hombres sensibilizados e informados mediante el Plan Corresponsables	419	717		
Total personas sensibilizadas y formadas	963	1.381		
% Mujeres sensibilizadas e informadas mediante el Plan Corresponsables	56,49%	51,92%		
% Hombres sensibilizados e informados mediante el Plan Corresponsables	43,51%	48,08%		

FUENTE: Elaboración propia. Dirección General de Servicios Sociales e Instituto de Igualdad. Subdirección General de Igualdad.

El objetivo operativo del programa es fomentar la conciliación y la corresponsabilidad en los cuidados mediante el desarrollo de servicios de atención profesionalizada, actuaciones de sensibilización y promoción de modelos igualitarios de organización de los cuidados.

La actividad presupuestaria se incorporó de forma novedosa al ejercicio 2026 (actualmente en ejecución), por lo que los indicadores previstos constituyen una referencia inicial para el seguimiento y evaluación futura del impacto del programa.

Se prevé impulsar ayudas dirigidas a ayuntamientos y mancomunidades para la implantación de servicios de cuidado destinados a menores de hasta 16 años, así como actuaciones de formación y sensibilización sobre corresponsabilidad y masculinidades igualitarias.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral
- ✓ Promover la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el ámbito de los cuidados
- ✓ Impulsar modelos de masculinidades igualitarias
- ✓ Facilitar servicios de cuidados accesibles para familias con menores
- ✓ Reducir desigualdades de género derivadas de la distribución desigual de tareas de cuidado
- ✓ Fomentar la sensibilización social sobre usos igualitarios del tiempo

Objetivos de impacto

- Mejora de la conciliación familiar, personal y laboral
  - Objetivo: favorecer equilibrio entre vida laboral y cuidados
- Incremento de la corresponsabilidad en los cuidados
  - Objetivo: promover reparto equilibrado de responsabilidades familiares
- Impulso de masculinidades igualitarias
  - Objetivo: aumentar implicación de hombres en tareas de cuidado
- Reducción de desigualdades de género vinculadas a los cuidados
  - Objetivo: mejorar igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Fortalecimiento de servicios públicos de conciliación
  - Objetivo: ampliar recursos accesibles para familias con menores

Presupuesto 2027

780.000 euros.

(741.000 euros ayudas ayuntamientos y 39.000 euros acciones de formación y sensibilización).

Actividad 16. Diversos proyectos en materia de violencia contra la mujer. Médicos del Mundo

Descripción

Actividad destinada al desarrollo de proyectos orientados a promover el rechazo hacia todas las manifestaciones de violencia de género, prevenirla y avanzar en su eliminación, así como favorecer la igualdad efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres.

Las actuaciones impulsadas incluyen acciones de sensibilización, información, prevención y promoción de igualdad, con especial atención a mujeres del medio rural y colectivos con mayor vulnerabilidad social, así como al fomento de la corresponsabilidad masculina.

La actividad se desarrolla mediante proyectos específicos promovidos por Médicos del Mundo, dirigidos a fomentar la concienciación social frente a la violencia contra las mujeres y a fortalecer estrategias preventivas y comunitarias desde una perspectiva de derechos humanos e igualdad de género.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización y prevención de la violencia de género, especialmente en entornos rurales y colectivos vulnerables, promoviendo relaciones igualitarias y libres de violencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a transformar actitudes y patrones sociales discriminatorios mediante actuaciones preventivas y de sensibilización social orientadas a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículos 6 y 61 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Artículos 20 y 21 de la Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones
    - Objetivo: garantizar desarrollo efectivo de los proyectos
- Nº de materiales y recursos divulgativos elaborados y distribuidos
    - Objetivo: reforzar difusión de mensajes preventivos y de igualdad

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado a proyectos en materia de violencia contra la mujer
- Nº de mujeres participantes o beneficiarias de las actuaciones
    - Objetivo: ampliar alcance de las acciones de sensibilización y prevención
- Nº de hombres participantes o beneficiarios de las actuaciones
    - Objetivo: fomentar implicación masculina en prevención y sensibilización

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Proyectos en materia de violencia contra la mujer

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de actuaciones	-	-	** (en ejecución)	*Mínimo 5*
Nº de materiales y recursos divulgativos elaborados y distribuidos	-	-	** (en ejecución)	
Presupuesto inicial (€)	--	--	20.000	20.000

Tabla indicadores de ejecución 2024-2027. Proyectos en materia de violencia contra la mujer

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de mujeres participantes	-	-	** (en ejecución)	
Nº de hombres participantes	-	-	** (en ejecución)	
Total				
% Mujeres participantes (nº de participantes)				
% Hombres participantes (nº de participantes)				

El objetivo operativo del programa es promover el rechazo hacia toda manifestación de violencia de género, prevenirla y avanzar en su eliminación, así como favorecer la igualdad efectiva entre mujeres y hombres mediante actuaciones de sensibilización e intervención comunitaria.

La actividad tiene un carácter novedoso dentro del programa presupuestario y prevé el desarrollo inicial de dos proyectos específicos orientados a sensibilización, prevención y promoción de igualdad, con especial incidencia en mujeres del medio rural.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Prevenir la violencia de género mediante actuaciones de sensibilización social
- ✓ Promover el rechazo social frente a todas las formas de violencia contra las mujeres
- ✓ Favorecer la igualdad efectiva entre mujeres y hombres
- ✓ Impulsar actuaciones específicas en el medio rural y colectivos vulnerables
- ✓ Incrementar la información y sensibilización en materia de igualdad y violencia de género
- ✓ Fortalecer la prevención comunitaria y la intervención social con perspectiva de género

Objetivos de impacto

- Incremento de sensibilización social frente a la violencia de género
    - Objetivo: promover tolerancia cero hacia la violencia contra las mujeres
- Mejora del conocimiento ciudadano sobre igualdad y prevención
    - Objetivo: fortalecer cultura igualitaria y preventiva
- Refuerzo de actuaciones preventivas en colectivos vulnerables y medio rural
    - Objetivo: reducir desigualdades territoriales y sociales
- Impulso de participación comunitaria en acciones de igualdad
    - Objetivo: fomentar implicación social en prevención de violencia de género

Presupuesto 2027

30.000 euros

Actividad 17. Promoción de la mujer en el ámbito rural. AFAMMER

Descripción

Actividad destinada a la promoción de la mujer en el ámbito rural dirigida al fomento, la promoción y el impuso del principio de igualdad de oportunidades, mediante el desarrollo de medidas, entre otras, que garanticen su visibilidad, la lucha contra la violencia de género, la mejora de la formación e información, el fomento de fórmulas de producción sostenibles, la implantación de nuevas tecnologías o el fomento de la corresponsabilidad y los cuidados, con el fin de avanzar en el logro efectivo de la igualdad de oportunidades en el mundo rural.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización y prevención de la violencia de género, especialmente en entornos rurales y colectivos vulnerables, promoviendo relaciones igualitarias y libres de violencia.

Impacto estructural positivo: contribuye a transformar actitudes y patrones sociales discriminatorios mediante actuaciones preventivas y de sensibilización social orientadas a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículos 6 y 61 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Artículos 20 y 21 de la Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones desarrolladas para la promoción de la mujer en el ámbito rural
    - Referencia inicial: 7 actuaciones
- Nº de materiales y recursos divulgativos elaborados y distribuidos
    - Objetivo: reforzar difusión de mensajes preventivos y de igualdad

Indicadores de resultado

- Presupuesto anual destinado a proyectos para la promoción de la mujer en el ámbito rural
- Nº de mujeres participantes o beneficiarias de las actuaciones
    - Objetivo: ampliar alcance de las acciones de sensibilización y sensibilización
- Nº de hombres participantes o beneficiarios de las actuaciones
    - Objetivo: fomentar implicación masculina en prevención y sensibilización

Datos de ejecución y resultados esperados en igualdad de género

Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Proyectos en materia de violencia contra la mujer

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de actuaciones	-	-	** (en ejecución)	*Mínimo 7*
Nº de materiales y recursos divulgativos elaborados y distribuidos	-	-	** (en ejecución)	
Presupuesto inicial (euros)			20.000	20.000

Tabla indicadores de ejecución 2024-2027. Promoción de la mujer en el ámbito rural

Servicios	2024	2025	2026	2027
Nº de mujeres participantes	-	-	** (en ejecución)	
Nº de hombres participantes	-	-	** (en ejecución)	
Total				*Mínimo 140*
% Mujeres participantes (nº de participantes)				
% Hombres participantes (nº de participantes)				

El objetivo operativo del programa es la promoción de actuaciones que favorezcan la igualdad de oportunidades y la prevención de violencia de género prestando especial atención a las mujeres del medio rural, así como el desarrollo acciones de formación dirigidas a educar y sensibilizar a la población masculina sobre la necesidad de impulsar la corresponsabilidad en los cuidados y en el reparto equilibrado de tiempos y tareas, como un elemento clave para promover la conciliación de la vida laboral y personal de las mujeres que viven en el medio rural y, de eses modo, avanzar en el logro de igualdad.

Mediante su desarrollo se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Prevenir la violencia de género mediante actuaciones de sensibilización social
- ✓ Promover el rechazo social frente a todas las formas de violencia contra las mujeres
- ✓ Favorecer la igualdad efectiva entre mujeres y hombres
- ✓ Impulsar actuaciones específicas en el medio rural y colectivos vulnerables
- ✓ Incrementar la información y sensibilización en materia de igualdad y violencia de género
- ✓ Fortalecer la prevención comunitaria y la intervención social con perspectiva de género

Objetivos de impacto

- Incremento de sensibilización social frente a la violencia de género
  - Objetivo: promover tolerancia cero hacia la violencia contra las mujeres
- Mejora del conocimiento ciudadano sobre igualdad y prevención
  - Objetivo: fortalecer cultura igualitaria y preventiva
- Refuerzo de actuaciones preventivas en colectivos vulnerables y medio rural
  - Objetivo: reducir desigualdades territoriales y sociales
- Impulso de participación comunitaria en acciones de igualdad
  - Objetivo: fomentar implicación social en prevención de violencia de género

Presupuesto 2027

20.000 euros

Programa 3131 Acciones de Salud Pública

Actividad 1. Programas de educación para la salud

Descripción

Programa de Educación para la Salud desarrollado en el ámbito educativo de la Comunidad Autónoma de La Rioja, orientado a promover hábitos saludables, prevenir conductas de riesgo y favorecer el bienestar físico, emocional y social del alumnado.

Incluye dos líneas principales de actuación:

- Programa de educación afectivo-sexual dirigido al alumnado de 6º de Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria y 1º de Formación Profesional Básica, con contenidos relacionados con educación emocional, relaciones igualitarias, prevención de violencia sexual y de género, salud afectiva y sexual y promoción del respeto y la diversidad.

- Programa de prevención del consumo de drogas dirigido al alumnado de ESO, Bachillerato, CFGM y FPB, centrado en la prevención del consumo de alcohol, tabaco, cannabis, cocaína, drogas de síntesis y adicciones relacionadas con nuevas tecnologías.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la educación en igualdad, la prevención de conductas de riesgo y la promoción de relaciones afectivas saludables y libres de violencia entre la población joven.

Impacto estructural positivo: contribuye a la prevención de desigualdades y estereotipos de género mediante actuaciones educativas dirigidas a promover la igualdad, la corresponsabilidad y la educación afectivo-sexual integral.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley Orgánica 2/2006, de Educación.
- Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 4 y ODS 5.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla evolución Programa de educación afectivo- sexual

	Curso 2023-2024		**Curso 2024-2025**	
	Total centros de La Rioja	**Total del alumnado**	**Total centros de La Rioja**	**Total del alumnado**
6º de Educación Primaria	43 de 83 (51.81%)	1.583 de 3.411 (46.41%)	42 de 83 (50,60 %)	1.587 de 3.642 (45,84%)
1º de Educación Secundaria	39 de 53 (73.58%)	2.895 de 3.805 (76.08%)	35 de 53 (66.04%)	2.496 de 3.802 (65.65%)
2º de Educación Secundaria	40 de 53 (75.47%)	2.949 de 3.760 (78.43%)	34 de 53 (64.15%)	2.455 de 3.790 (64.78%)
3º de Educación Secundaria	32 de 46 (69.57%)	2.308 de 3.291 (70.13%)	30 de 46 (65.22%)	2.130 de 3.356 (63.47%)
4º de Educación Secundaria	27 de 44 (61.36%	2.103 de 3.294 (63.84%)	28 de 45 (62.22%)	1.944 de 3.093 (62.85%)
1º de Formación Profesional Básica	20 de 31 (64.52%)	396 de 654 (60.55%)	22 de 31 (70.97%)	581 de 723 (80.36%)
TOTAL		**12.234 de 18.215 (67.16%)**		**11.193 de 18.226 (61.41%)**

Tabla evolución Programa de Prevención del consumo de drogas

		Curso 23/24		Curso 24/25	
	Contenido	Total centros de La Rioja	Total del alumnado	Total centros de La Rioja	Total del alumnado
1º ESO	Tabaco, alcohol y cannabis	44 de 53 (83.02%)	3.311 de 3.805 (86.04%)	41 de 53 (77.36%)	2.851 de 3.802 (74.99%)
2º ESO	Alcohol, cannabis y nuevas tecnologías	44 de 53 (83.02%)	3.225 de 3.760 (86.04%)	42 de 53 (79.25%)	2.895 de 3.790 (76.39%)
3º ESO	Cannabis	34 de 46 (73.91%)	2.363 de 3.291 (71.80%)	34 de 46 (73.91%)	2.211 de 3.356 (65.88%)
4º ESO	Drogas de síntesis	36 de 44 (81.82%)	2.780 de 3.294 (84.40%)	35 de 45 (77.78%)	2.393 de 3.093 (77.37%)
1º FPB	Drogas de síntesis	18 de 31 (58.06%)	309 de 654 (47.25%)	18 de 31 (58.06%)	400 de 723 (55.33%)
1º Bach	Cocaína	19 de 27 (70.37%)	1.378 de 1.967 (70.06%)	15 de 27 (55.56%)	1.079 de 2.082 (51.83%)
1º CFGM	Cocaína	15 de 23 (65.22%)	1.640 de 2.981 (55.02%)	8 de 25 (32%)	1.251 de 2.814 (44.46%)
1º FPB	Cocaína	17 de 31 (54.84%)	327 de 654 (50%)	15 de 31 (48.39%)	345 de 723 (47.72%)

El objetivo operativo del programa es promover la educación para la salud desde una perspectiva preventiva e igualitaria, fomentando relaciones afectivas saludables, la prevención de conductas adictivas y la sensibilización frente a la violencia de género y otras formas de discriminación.

El Programa de Educación Afectivo-Sexual alcanzó durante el curso 2023-2024 una participación total de 12.234 alumnos y alumnas sobre 18.215 posibles, lo que representa un 67,16% de cobertura. En el curso 2024-2025 participaron 11.193 alumnos y alumnas sobre 18.226 posibles, alcanzando un 61,41% de cobertura.

El Programa de Prevención del Consumo de Drogas mantuvo una elevada implantación en Educación Secundaria Obligatoria, con porcentajes de participación superiores al 70% en la mayoría de niveles educativos durante ambos cursos académicos.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Promover relaciones afectivas y sexuales igualitarias y saludables
- ✓ Prevenir conductas de violencia sexual y violencia de género
- ✓ Reducir conductas de riesgo relacionadas con consumo de drogas y adicciones
- ✓ Favorecer el desarrollo emocional y social del alumnado
- ✓ Impulsar hábitos de vida saludables desde edades tempranas
- ✓ Promover la igualdad y el respeto a la diversidad en el ámbito educativo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de centros educativos participantes en el Programa de Educación Afectivo-Sexual
- Nº de alumnos y alumnas participantes en el Programa de Educación Afectivo-Sexual
- Porcentaje de centros educativos participantes en el Programa de Prevención del Consumo de Drogas
    - Objetivo: mantenimiento de elevada cobertura educativa en ESO, FPB, Bachillerato y CFGM
- Nº de alumnos y alumnas participantes en el Programa de Prevención del Consumo de Drogas
    - Objetivo: ampliar participación y alcance preventivo en población joven

Indicadores de impacto

- Mejora del conocimiento sobre salud afectivo-sexual y relaciones igualitarias
    - Objetivo: fomentar conductas saludables y prevención de violencia de género
- Reducción de conductas de riesgo asociadas al consumo de sustancias y adicciones
    - Objetivo: disminuir factores de vulnerabilidad entre adolescentes y jóvenes
- Incremento de sensibilización en igualdad y diversidad
    - Objetivo: promover convivencia respetuosa e inclusiva en el ámbito educativo
- Fortalecimiento de competencias personales y emocionales del alumnado
    - Objetivo: mejorar bienestar psicológico y social de niños, niñas y adolescentes

Indicadores de ejecución

- Nº de centros educativos participantes en programas de educación para la salud
    - Objetivo: ampliar implantación territorial y educativa
- Nº de sesiones y actuaciones formativas desarrolladas
    - Objetivo: garantizar continuidad y calidad de las intervenciones preventivas
- Nº de niveles educativos incluidos en los programas
    - Objetivo: asegurar cobertura adaptada a diferentes etapas educativas
- Nº de contenidos preventivos impartidos sobre salud sexual, igualdad y adicciones
    - Objetivo: mantener intervención integral y actualizada en promoción de la salud

Presupuesto 2027

105.000 euros

Actividad 2. Programa de educación en valores a través del cine

Descripción

Programa de promoción de la salud y desarrollo personal y social dirigido al alumnado de Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria y Formación Profesional Básica mediante el visionado de películas y el trabajo educativo posterior sobre valores sociales, convivencia, igualdad, respeto y habilidades emocionales.

El programa utiliza el cine como herramienta educativa para favorecer la reflexión crítica, la educación emocional y la sensibilización del alumnado en aspectos relacionados con la igualdad, la convivencia, la diversidad, la prevención de violencia y la promoción de hábitos saludables.

Las actuaciones se dirigen al alumnado de 5º y 6º de Educación Primaria, 4º de Educación Secundaria Obligatoria y Formación Profesional Básica.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la educación en igualdad, el respeto a la diversidad y la prevención de conductas discriminatorias y violentas entre la población infantil y juvenil.

Impacto estructural positivo: contribuye a la transformación de valores y actitudes sociales mediante herramientas educativas que promueven relaciones igualitarias y la eliminación de estereotipos de género.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley Orgánica 2/2006, de Educación.
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, de violencia de género de La Rioja.
- Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 4, ODS 5 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla evolución Programa de educación en valores a través del cine

	Curso 2023-2024		Curso 2024-2025	
	Total centros de La Rioja	Total del alumnado	Total centros de La Rioja	Total del alumnado
5º de Educación Primaria	54 de 83 (65.06%)	1.966 de 3.310 (59.40%)	50 de 83 (60.24%)	1.789 de 3.263 (54.83%)
6º de Educación Primaria	53 de 83 (63.86%)	2.100 de 3.411 (61.57%)	50 de 83 (60.24%)	1.894 de 3.462 (54.71%)

	Curso 2023-2024		Curso 2024-2025	
4º de Educación Secundaria	20 de 44 (45.45%)	1.355 de 3.294 (41.14%)	21 de 45 (46.67%)	1.428 de 3.093 (46.17%)
1º de Formación Profesional Básica	15 de 31 (48.39%)	265 de 654 (40.52%)	14 de 31 (45.16%)	311 de 713 (43.02%)
2º de Formación Profesional Básica			12 de 31 (38.71%)	153 de 509 (30.06)
TOTAL		**5.686 de 10.699 (53.29%)**	**5.575 de 11.050 (50.45%)**	**5.575 de 11.050 (50.45%)**

El objetivo operativo del programa es promover valores de igualdad, convivencia y respeto mediante actividades educativas basadas en el análisis y reflexión de contenidos audiovisuales adaptados a las diferentes etapas educativas.

Durante el curso 2023-2024 participaron en el programa 5.686 alumnos y alumnas de un total potencial de 10.699, alcanzando una cobertura del 53,29%.

En el curso 2024-2025 participaron 5.575 alumnos y alumnas de un total potencial de 11.050, alcanzando una cobertura del 50,45%.

El programa mantiene una amplia implantación en Educación Primaria y Educación Secundaria, favoreciendo el desarrollo de competencias sociales, emocionales y de convivencia desde edades tempranas.

Se espera que esta actuación contribuya a:

- ✓ Promover valores de igualdad y convivencia entre el alumnado
- ✓ Favorecer la prevención de conductas discriminatorias y violentas
- ✓ Impulsar el pensamiento crítico y la educación emocional
- ✓ Fomentar relaciones igualitarias y respetuosas
- ✓ Sensibilizar sobre diversidad, inclusión y derechos humanos
- ✓ Potenciar habilidades sociales y resolución pacífica de conflictos

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de alumnado participante en el Programa de Educación en Valores a través del Cine
- Nº de alumnos y alumnas participantes en el programa
- Porcentaje de centros educativos participantes en Educación Primaria
    - Objetivo: mantener amplia implantación del programa en etapas iniciales
- Porcentaje de centros educativos participantes en Educación Secundaria y Formación Profesional Básica
    - Objetivo: consolidar intervención educativa en adolescencia y juventud

Indicadores de impacto

- Incremento de sensibilización en igualdad y convivencia
    - Objetivo: promover relaciones respetuosas e igualitarias entre el alumnado
- Mejora de habilidades emocionales y sociales
    - Objetivo: fortalecer competencias personales y convivencia escolar
- Prevención de conductas discriminatorias y violencia entre iguales
    - Objetivo: favorecer entornos educativos inclusivos y seguros
- Impulso del pensamiento crítico y la reflexión sobre valores sociales
    - Objetivo: promover actitudes responsables y respetuosas

Indicadores de ejecución

- Nº de centros educativos participantes en el programa
    - Objetivo: ampliar implantación territorial y educativa
- Nº de sesiones y actividades educativas desarrolladas
    - Objetivo: garantizar continuidad y calidad de las actuaciones
- Nº de películas y materiales educativos utilizados
    - Objetivo: mantener contenidos adaptados y actualizados
- Nº de niveles educativos participantes
    - Objetivo: asegurar cobertura adecuada en diferentes etapas formativas

Presupuesto 2027

28.302 euros

Actividad 3. Elaboración y adaptación de recursos a lectura fácil para población vulnerable

Descripción

Actividad destinada a la elaboración, adaptación y difusión de materiales informativos en formatos accesibles y de lectura fácil para facilitar el acceso a la información sanitaria y de promoción de la salud a población vulnerable o con especiales dificultades de comprensión.

La actuación incluye la elaboración de guías, trípticos, cuadernillos y materiales divulgativos adaptados a diferentes necesidades de la población, con contenidos relacionados con salud bucodental, salud ginecológica, salud sexual y reproductiva, embarazo, lactancia, bienestar emocional y prevención de enfermedades.

El objetivo es garantizar una comunicación accesible, comprensible e inclusiva, favoreciendo la igualdad en el acceso a la información y a los recursos de salud pública.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario a la información sanitaria y preventiva, especialmente entre colectivos vulnerables y personas con mayores dificultades de comprensión o acceso a recursos informativos.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades en salud mediante herramientas accesibles que incorporan perspectiva inclusiva y atención específica a necesidades relacionadas con la salud de las mujeres y la salud familiar.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Ley 41/2002, básica reguladora de la autonomía del paciente.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla evolución elaboración y adaptación de recursos a lectura fácil para población vulnerable

Publicación	Repercusión Año 2025
Guías de salud bucodental para padres y madres	800
Cuadernillos salud ginecológica	1000
Trípticos suelo pélvico	1000
Trípticos prevención cáncer de mama	1000
Guía anticoncepción online	500
Cuadernillo de la embarazada	400
Guía lactancia (lectura fácil)	400
Guía Bienestar emocional	1.200

El objetivo operativo del programa es garantizar el acceso accesible, comprensible e igualitario a información sanitaria y preventiva mediante recursos adaptados a lectura fácil y dirigidos especialmente a población vulnerable.

Durante el ejercicio se elaboraron y difundieron distintos materiales relacionados con salud bucodental, salud ginecológica, prevención del cáncer de mama, salud sexual y reproductiva, embarazo, lactancia y bienestar emocional.

La repercusión estimada de los materiales publicados fue la siguiente:

- Guías de salud bucodental para padres y madres: 800 ejemplares o impactos informativos.
- Cuadernillos de salud ginecológica: 1.000 ejemplares o impactos informativos.
- Trípticos sobre suelo pélvico: 1.000 ejemplares o impactos informativos.
- Trípticos de prevención de cáncer de mama: 1.000 ejemplares o impactos informativos.
- Guía online sobre anticoncepción: 500 accesos o impactos informativos.
- Cuadernillo de la embarazada: 400 ejemplares o impactos informativos.
- Guía de lactancia en lectura fácil: 400 ejemplares o impactos informativos.
- Guía sobre bienestar emocional: 1.200 ejemplares o impactos informativos.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Facilitar el acceso igualitario a información sanitaria y preventiva
- ✓ Promover la accesibilidad cognitiva y la lectura fácil en salud pública
- ✓ Reducir desigualdades informativas entre población vulnerable
- ✓ Favorecer la autonomía y comprensión de información sanitaria
- ✓ Promover la salud de las mujeres y la salud familiar desde una perspectiva preventiva
- ✓ Impulsar materiales inclusivos y adaptados a diferentes necesidades sociales

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de materiales informativos elaborados y adaptados a lectura fácil
- Nº de ejemplares, impactos o accesos estimados de los materiales publicados
    - Objetivo: ampliar difusión y accesibilidad de recursos sanitarios
- Nº de recursos específicos relacionados con salud de las mujeres y salud familiar
    - Objetivo: reforzar información preventiva y accesible
- Nº de materiales accesibles disponibles en formato digital y lectura fácil
    - Objetivo: mejorar accesibilidad universal de la información sanitaria

Indicadores de impacto

- Mejora del acceso a información sanitaria por parte de población vulnerable
    - Objetivo: reducir barreras cognitivas y sociales en salud pública
- Incremento de comprensión de contenidos preventivos y sanitarios
    - Objetivo: favorecer autonomía y toma de decisiones informadas
- Reducción de desigualdades en acceso a recursos de salud
    - Objetivo: garantizar igualdad de oportunidades en información sanitaria
- Promoción de salud preventiva y bienestar emocional
    - Objetivo: fortalecer hábitos saludables y prevención en la población

Indicadores de ejecución

- Nº de guías, trípticos y materiales divulgativos elaborados
    - Objetivo: mantener producción de recursos accesibles y adaptados
- Nº de actuaciones de difusión realizadas
    - Objetivo: ampliar alcance social y territorial de los materiales
- Nº de recursos adaptados a lectura fácil y accesibilidad cognitiva
    - Objetivo: garantizar inclusión y accesibilidad universal
- Nº de áreas temáticas abordadas en los materiales de salud pública
    - Objetivo: asegurar cobertura integral de necesidades informativas

Presupuesto 2027

30.000 euros

Programa 3133. Acciones de Salud Mental

Actividad 1. Convenio con la Universidad de La Rioja para la creación de la Cátedra Extraordinaria de Salud Mental

Descripción

Convenio de colaboración con la Universidad de La Rioja para la creación y desarrollo de la Cátedra Extraordinaria de Salud Mental, orientada a la generación de conocimiento, la investigación, la formación y la promoción de actuaciones en materia de salud y bienestar de la población.

La actividad tiene como finalidad impulsar espacios de investigación, divulgación y formación especializada en promoción de la salud mental favoreciendo la transferencia de conocimiento entre el ámbito universitario, sanitario y social.

La cátedra promueve actuaciones relacionadas con salud pública, salud mental, bienestar emocional, prevención y educación para la salud, incorporando criterios de igualdad y análisis de impacto de género en las actividades desarrolladas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la investigación, formación y sensibilización en salud desde una perspectiva inclusiva e igualitaria, promoviendo el acceso equitativo al conocimiento y la participación de mujeres y hombres.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en los procesos de investigación, formación y generación de conocimiento en materia de salud pública y salud mental.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario.
- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 4, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla actividades Convenio con la Universidad de La Rioja para la creación de la Cátedra Extraordinaria de Salud Mental 2023-2025

Año	Actividad	Personas inscritas	Impacto de género
2023	Jornada Promoción de la Salud mental y humanización en la atención	97	85 mujeres inscritas (87.63%)
2024	Programa para la prevención universal de la conducta suicida en contextos educativos	1.113	591 mujeres inscritas (53.09%)
2025	Actividades formativas Cátedra.	610	308 mujeres inscritas (50,49%)

El objetivo operativo del programa es generar conocimiento y establecer cauces de formación e investigación en promoción de la salud mediante la colaboración institucional con la Universidad de La Rioja.

La actividad persigue fortalecer la investigación y formación especializada en salud, incorporando la perspectiva de género y mejorando la disponibilidad de información desagregada por sexo en las actuaciones desarrolladas por la cátedra.

Se pretende disponer de información relativa a las personas participantes en las actividades de la cátedra desagregada por sexo, con el objetivo de mejorar el seguimiento y evaluación del impacto de género de las actuaciones formativas e investigadoras desarrolladas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Impulsar la investigación y formación en promoción de la salud
- ✓ Favorecer la incorporación de la perspectiva de género en salud mental y salud pública
- ✓ Promover la transferencia de conocimiento entre universidad y sistema sanitario
- ✓ Mejorar el análisis de impacto de género en actuaciones de salud
- ✓ Incrementar la sensibilización y formación en bienestar emocional y prevención
- ✓ Fortalecer la generación de conocimiento científico en salud con enfoque inclusivo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas participantes en actividades de la cátedra desagregadas por sexo
    - Objetivo: disponer de información estadística con perspectiva de género

Indicadores de impacto

- Incremento de formación y sensibilización en promoción de la salud
    - Objetivo: fortalecer capacidades profesionales y comunitarias
- Mejora de integración de la perspectiva de género en investigación y formación sanitaria
    - Objetivo: favorecer análisis inclusivo y reducción de desigualdades
- Fortalecimiento de colaboración institucional entre universidad y sistema sanitario
    - Objetivo: mejorar transferencia de conocimiento y coordinación
- Impulso de investigación y divulgación en salud mental y bienestar emocional
    - Objetivo: favorecer prevención y promoción de la salud en la población

Indicadores de ejecución

- Nº de convenios, actuaciones y actividades desarrolladas en el marco de la cátedra
    - Objetivo: garantizar continuidad y desarrollo del programa
- Nº de jornadas, cursos y acciones formativas realizadas
    - Objetivo: ampliar oferta de formación especializada
- Nº de publicaciones, materiales y recursos elaborados
    - Objetivo: favorecer difusión de conocimiento científico y sanitario
- Nº de registros estadísticos desagregados por sexo incorporados en la actividad
    - Objetivo: mejorar evaluación del impacto de género de las actuaciones

Presupuesto 2027

20.000 euros

Actividad 2. Subvenciones a entidades locales para promoción de la salud y prevención de adicciones

Descripción

Subvenciones dirigidas a entidades locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja destinadas al desarrollo de actuaciones de prevención de adicciones y promoción de hábitos saludables desde el enfoque de salud pública y educación para la salud.

Las ayudas tienen como finalidad promover una cultura de la salud mediante programas preventivos, actuaciones comunitarias, sensibilización social y actividades educativas orientadas a reducir conductas de riesgo relacionadas con adicciones y fomentar estilos de vida saludables entre la población.

Las actuaciones subvencionadas se desarrollan en colaboración con ayuntamientos y entidades locales, favoreciendo la intervención comunitaria y la proximidad territorial de las políticas preventivas de salud pública.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres a programas preventivos y actuaciones de promoción de la salud en el ámbito comunitario.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en las actuaciones de prevención de adicciones y promoción de hábitos saludables desarrolladas desde las entidades locales.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Ley 5/2001 sobre drogodependencias y otras adicciones de La Rioja.
- Ley 7/1985, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5, ODS 10 y ODS 11.

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas Subvenciones a entidades locales para promover una cultura de la salud 2023-2025

2023 Localidad	Población total	Mujeres	Hombres
Aldeanueva de Ebro	2.786	1.335	1.451
Alfaro	9.727	4.847	4.880
Arnedo	15.017	7.508	7.509
Autol	4.788	2.384	2.404
Calahorra	24.654	12.561	12.093
Haro	11.634	5.880	5.754
Rincón de Soto	3.942	1.897	2.045
Total	**72.548**	**36.412**	**36.136**

2024 Localidad	Población total	Mujeres	Hombres	Sin desagregar
Agoncillo	1.286	564	722	
Aldeanueva de Ebro	490	255	235	
Alfaro	2.476	242	192	2.042
Arnedo	2.747	1.526	1.221	

2024 Localidad	Población total	Mujeres	Hombres	Sin desagregar
Autol	15	14	1	
Calahorra	458	278	120	60
Haro	1.920	990	930	
Rincón de Soto	243	157	86	
Santo Domingo de la Calzada	30	26	4	
Total	**9.655**	**4.052**	**3.511**	**2.102**

2025 Localidad	Población total	Mujeres	Hombres	Sin desagregar
Agoncillo				
Aldeanueva de Ebro				
Alfaro				
Arnedo				
Autol				
Calahorra				
Haro				
Rincón de Soto				
Santo Domingo de la Calzada				
Total: 9 localidades	**9.180**	**3.704**	**2.846**	**3.630**

El objetivo operativo del programa es impulsar actuaciones locales de prevención de adicciones y educación para la salud desde una perspectiva comunitaria, preventiva e igualitaria.

Durante 2023 participaron en las actuaciones subvencionadas municipios con una población total de 72.548 personas, distribuidas entre 36.412 mujeres y 36.136 hombres.

En 2024 participaron municipios con una población total de referencia de 9.655 personas, de las cuales 4.052 fueron mujeres y 3.511 hombres, manteniéndose además un grupo de 2.102 personas sin desagregación por sexo en los registros disponibles.

En 2025 participaron municipios con una población total de referencia de 9.180 personas, de las cuales 3.704 fueron mujeres y 2.846 hombres, manteniéndose además un grupo de 2.630 personas sin desagregación por sexo en los registros disponibles.

Las actuaciones desarrolladas favorecen la sensibilización comunitaria y la promoción de hábitos saludables mediante programas locales adaptados a las necesidades de la población de cada municipio.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover hábitos de vida saludables desde el ámbito comunitario
- ✓ Prevenir conductas de riesgo y adicciones en la población
- ✓ Favorecer el acceso igualitario a programas de educación para la salud
- ✓ Impulsar actuaciones preventivas con perspectiva de género
- ✓ Fortalecer la colaboración entre administración autonómica y entidades locales
- ✓ Reducir desigualdades sociales y territoriales en promoción de la salud

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de entidades locales beneficiarias de subvenciones
    - Objetivo: ampliar participación municipal en programas preventivos
- Población beneficiaria de actuaciones de promoción de la salud
- Nº de mujeres participantes o beneficiarias de las actuaciones
- Nº de hombres participantes o beneficiarios de las actuaciones

Indicadores de impacto

- Incremento de sensibilización comunitaria sobre prevención de adicciones
    - Objetivo: promover hábitos saludables y prevención temprana
- Mejora del acceso territorial a programas de salud pública
    - Objetivo: garantizar cobertura equilibrada en municipios riojanos
- Reducción de factores de riesgo relacionados con adicciones
    - Objetivo: favorecer bienestar físico, emocional y social
- Impulso de actuaciones locales con perspectiva de género
    - Objetivo: incorporar igualdad en políticas preventivas de salud pública

Indicadores de ejecución

- Nº de programas y actuaciones financiadas mediante subvenciones
    - Objetivo: garantizar continuidad de actuaciones preventivas locales
- Nº de campañas, talleres y actividades de educación para la salud desarrolladas
    - Objetivo: ampliar alcance preventivo y comunitario
- Nº de municipios participantes en actuaciones subvencionadas
    - Objetivo: fortalecer implantación territorial del programa
- Nº de personas participantes desagregadas por sexo
    - Objetivo: mejorar seguimiento y evaluación del impacto de género

Presupuesto 2027

120.000 euros

Actividad 3. Convenio con la Fundación Centro de Solidaridad de La Rioja para la ejecución del programa de tratamiento estructurado de carácter residencial de personas afectadas por adicciones; programa de atención a la patología dual, residencial y ambulatorio; programa del módulo terapéutico del centro penitenciario

de Logroño y el programa de apoyo integral a las personas con altas vulnerabilidades, en desamparo y conductas adictivas (Futurumbiota).

Descripción

Convenio de colaboración con la Fundación Centro de Solidaridad de La Rioja destinado al desarrollo de un tratamiento estructurado de carácter residencial para personas afectadas por adicciones y patología dual en el módulo terapéutico del Centro Penitenciario de Logroño.

La actuación tiene como finalidad proporcionar intervención terapéutica especializada, apoyo psicosocial y atención integral a personas afectadas por consumo de sustancias, así como a privadas de libertad con problemas de adicciones y trastornos asociados de salud mental, favoreciendo procesos de rehabilitación, reducción de daños e integración social.

El tratamiento contempla actuaciones terapéuticas, educativas, psicológicas y de acompañamiento orientadas a la mejora de la salud física y mental, la reducción del consumo de sustancias y la adquisición de habilidades personales y sociales que favorezcan la reinserción.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención integral y la rehabilitación de personas con problemas de adicciones y patología dual, contribuyendo a reducir situaciones de exclusión social y vulnerabilidad.

Impacto estructural positivo: incorpora la perspectiva de género en el análisis y seguimiento de las personas participantes, favoreciendo el conocimiento de posibles diferencias en necesidades terapéuticas y procesos de intervención entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Ley Orgánica General Penitenciaria 1/1979.
- Estrategia Nacional sobre Adicciones.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es desarrollar un tratamiento estructurado de carácter residencial dirigido a personas afectadas por adicciones y patología dual en el ámbito penitenciario, favoreciendo su rehabilitación y reinserción social.

La actividad persigue mejorar la atención terapéutica integral de personas privadas de libertad con problemas de adicciones, incorporando criterios de igualdad y seguimiento de participación desagregada por sexo.

Se pretende disponer de información relativa a las personas participantes y beneficiarias de las actividades desarrolladas desagregada por sexo, con el fin de mejorar el análisis del impacto de género y la adecuación de las intervenciones terapéuticas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la rehabilitación integral de personas con adicciones y patología dual
- ✓ Promover la salud mental y el bienestar emocional en el ámbito penitenciario
- ✓ Reducir situaciones de exclusión social y vulnerabilidad asociadas a las adicciones
- ✓ Impulsar procesos de reinserción social y autonomía personal
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en programas de atención terapéutica residencial
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres en tratamiento de adicciones

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas participantes en el programa terapéutico residencial
  - Objetivo: garantizar acceso a tratamiento especializado
- Nº de mujeres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de intervenciones terapéuticas y actuaciones desarrolladas
  - Objetivo: asegurar continuidad y calidad de la atención residencial

Indicadores de impacto

- Mejora de la salud física y mental de las personas participantes
  - Objetivo: favorecer procesos de rehabilitación integral
- Reducción de conductas adictivas y factores de riesgo asociados
  - Objetivo: promover hábitos saludables y reducción de daños
- Incremento de competencias personales y sociales para la reinserción
  - Objetivo: facilitar integración social y autonomía personal
- Mejora del análisis de impacto de género en programas terapéuticos
  - Objetivo: incorporar perspectiva de género en evaluación e intervención

Indicadores de ejecución

- Nº de plazas y recursos terapéuticos disponibles en el módulo residencial
    - Objetivo: garantizar cobertura adecuada de atención especializada
- Nº de sesiones terapéuticas, psicológicas y socioeducativas realizadas
    - Objetivo: mantener intervención integral continuada
- Nº de registros y datos desagregados por sexo incorporados al seguimiento del programa
    - Objetivo: mejorar evaluación de igualdad y necesidades diferenciadas
- Nº de actuaciones de coordinación sociosanitaria y penitenciaria desarrolladas
    - Objetivo: reforzar atención integral y continuidad asistencial

Presupuesto 2027

238.900 euros

Actividad 4. Convenio con la Asociación Riojana para la atención a personas con problemas de drogas (ARAD) para la ejecución de diferentes programas sobre adicciones

Descripción

Convenio de colaboración con la Asociación Riojana para la atención a personas con problemas de drogas destinado al desarrollo de diferentes programas de prevención, tratamiento, intervención psicosocial y apoyo integral a personas afectadas física y psicológicamente por el consumo de sustancias y otros comportamientos adictivos sin sustancia capaces de generar adicción.

La actividad tiene como finalidad asegurar la atención asistencial especializada, promover la recuperación y favorecer la inclusión social de las personas con adicciones mediante actuaciones terapéuticas, psicológicas, educativas y de acompañamiento social.

Los programas desarrollados contemplan acciones de prevención, orientación, reducción de daños, tratamiento ambulatorio, intervención familiar y apoyo a la reinserción social y laboral de las personas usuarias.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención integral y la recuperación de personas afectadas por conductas adictivas, contribuyendo a reducir situaciones de vulnerabilidad, exclusión social y deterioro de la salud física y mental.

Impacto estructural positivo: permite incorporar la perspectiva de género en el análisis de las adicciones y en la planificación de actuaciones adaptadas a las diferentes necesidades de mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Estrategia Nacional sobre Adicciones.
- Plan de Acción sobre Adicciones vigente.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es asegurar el tratamiento asistencial especializado a personas afectadas física y psicológicamente por el uso de sustancias u otros comportamientos adictivos con capacidad de generar dependencia.

La actividad persigue mejorar la atención integral y la recuperación de las personas usuarias, favoreciendo procesos de rehabilitación personal y social desde un enfoque inclusivo y con perspectiva de género.

Se pretende disponer de información relativa a las personas participantes y beneficiarias de los distintos programas desagregada por sexo, con el objetivo de mejorar el análisis del impacto de género de las actuaciones desarrolladas y detectar posibles diferencias en necesidades de atención y tratamiento.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la recuperación y rehabilitación de personas con problemas de adicciones
- ✓ Promover la inclusión social y la mejora de la salud física y mental
- ✓ Reducir factores de riesgo asociados a conductas adictivas
- ✓ Impulsar actuaciones preventivas y de apoyo psicosocial
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en los programas de intervención en adicciones
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre la incidencia diferenciada de las adicciones en mujeres y hombres

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas atendidas en los diferentes programas de intervención
    - Objetivo: garantizar acceso a atención especializada

- Nº de mujeres atendidas en los programas
    - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres atendidos en los programas
    - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de actuaciones terapéuticas y de apoyo desarrolladas
    - Objetivo: asegurar continuidad de la atención integral

Indicadores de impacto

- Mejora de la salud física y psicológica de las personas participantes
    - Objetivo: favorecer procesos de recuperación y bienestar
- Reducción de conductas adictivas y situaciones de vulnerabilidad social
    - Objetivo: promover inclusión y autonomía personal
- Incremento de la participación en procesos de inserción social y laboral
    - Objetivo: facilitar integración comunitaria y mejora de calidad de vida
- Mejora del análisis de impacto de género en programas de adicciones
    - Objetivo: incorporar perspectiva de género en evaluación e intervención

Indicadores de ejecución

- Nº de programas y actuaciones desarrolladas en el marco del convenio
    - Objetivo: garantizar continuidad de los recursos asistenciales
- Nº de sesiones terapéuticas, psicológicas y socioeducativas realizadas
    - Objetivo: mantener atención especializada continuada
- Nº de actuaciones de prevención y sensibilización desarrolladas
    - Objetivo: promover hábitos saludables y prevención de adicciones
- Nº de registros y datos desagregados por sexo incorporados al seguimiento del programa
    - Objetivo: mejorar evaluación y análisis de igualdad en las actuaciones

Presupuestos 2027

249.000 euros

Actividad 5. Convenio con el Colegio Oficial de Médicos para la ejecución de un programa de atención integral al médico enfermo (PAIME)

Descripción

Convenio de colaboración con el Colegio Oficial de Médicos para el desarrollo de un programa de atención integral dirigido a profesionales de la medicina con problemas de salud mental o trastornos adictivos.

La actividad tiene como finalidad detectar de forma precoz situaciones de malestar psicológico, trastornos mentales o conductas adictivas en profesionales médicos, facilitando su acceso a recursos de atención especializada y apoyo terapéutico con el fin de favorecer su recuperación y garantizar el adecuado ejercicio de la profesión sanitaria.

El programa contempla actuaciones de detección, valoración, intervención terapéutica, seguimiento y apoyo integral, promoviendo la confidencialidad, la rehabilitación y el bienestar emocional de las personas participantes.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la mejora de la salud mental y el bienestar emocional de profesionales sanitarios, contribuyendo a prevenir situaciones de deterioro personal, laboral y social.

Impacto estructural positivo: permite incorporar la perspectiva de género en el análisis de la salud mental y las adicciones en el ámbito profesional sanitario, identificando posibles diferencias en factores de riesgo, acceso a recursos y procesos de recuperación entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Ley 44/2003, de ordenación de las profesiones sanitarias.
- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 8.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es detectar a profesionales médicos con trastornos adictivos o problemas de salud mental e incluirlos en un programa de asistencia integral que favorezca su recuperación y el adecuado ejercicio de su profesión.

La actividad persigue mejorar la salud mental y el bienestar emocional de las personas profesionales de la medicina mediante una atención especializada, confidencial y adaptada a sus necesidades.

Se pretende disponer de información relativa a las personas participantes en el programa desagregada por sexo, con el objetivo de mejorar el análisis de impacto de género y conocer posibles diferencias en necesidades asistenciales y factores asociados a la salud mental en el ámbito profesional sanitario.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la detección precoz de problemas de salud mental y conductas adictivas

- ✓ Promover la recuperación y bienestar emocional de profesionales sanitarios
- ✓ Mejorar la calidad y seguridad en el ejercicio profesional de la medicina
- ✓ Reducir situaciones de deterioro psicosocial y laboral asociadas a trastornos mentales y adicciones
- ✓ Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en programas de salud mental profesional
- ✓ Promover entornos laborales sanitarios más saludables y seguros

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de profesionales médicos atendidos en el programa
  - Objetivo: garantizar acceso a atención especializada
- Nº de mujeres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de intervenciones terapéuticas y de seguimiento realizadas
  - Objetivo: asegurar continuidad asistencial y apoyo integral

Indicadores de impacto

- Mejora del bienestar emocional y la salud mental de profesionales participantes
  - Objetivo: favorecer recuperación personal y profesional
- Reducción de situaciones de riesgo asociadas a trastornos mentales y conductas adictivas
  - Objetivo: promover prevención y atención temprana
- Incremento de la capacidad de desempeño profesional en condiciones adecuadas
  - Objetivo: favorecer ejercicio profesional seguro y saludable
- Mejora del conocimiento sobre salud mental y género en profesionales sanitarios
  - Objetivo: incorporar perspectiva de género en evaluación y atención especializada

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de detección, valoración e intervención desarrolladas
  - Objetivo: garantizar funcionamiento continuado del programa
- Nº de sesiones terapéuticas, psicológicas y de seguimiento realizadas
  - Objetivo: mantener atención especializada integral
- Nº de actuaciones de coordinación sanitaria e institucional desarrolladas
  - Objetivo: reforzar continuidad asistencial y apoyo profesional
- Nº de registros y datos desagregados por sexo incorporados al seguimiento del programa
  - Objetivo: mejorar evaluación del impacto de género y análisis de resultados

Presupuesto 2027

6.000 euros

Actividad 6. Formalización de un Convenio de Colaboración con la Asociación Plena Inclusión La Rioja para el programa de valoración y coordinación con el SPS y de coordinación en trabajos colaborativos

Descripción

Formalización de un convenio de colaboración con la Asociación de La Rioja de Plena Inclusión para el desarrollo de dos programas específicos en materia de salud mental dirigidos a personas con discapacidad intelectual y problemas de conducta.

Los programas contemplan, por un lado, actuaciones de valoración y coordinación con el Sistema Público de Salud de La Rioja y, por otro, actuaciones de coordinación en trabajos colaborativos entre recursos sanitarios, sociales y comunitarios.

La finalidad de estas actuaciones es favorecer una atención integral, especializada y coordinada, mejorando la calidad de vida, el bienestar emocional, la inclusión social y la atención sociosanitaria de las personas participantes.

Asimismo, se pretende reforzar la coordinación institucional y la continuidad asistencial entre los diferentes dispositivos y profesionales implicados en la atención a personas con discapacidad intelectual y problemas de salud mental o conducta.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la mejora de la calidad de vida y el bienestar de personas con discapacidad intelectual y problemas de conducta, promoviendo su inclusión social y acceso a recursos de apoyo especializados.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación de la perspectiva de género en la recogida y análisis de datos, favoreciendo el conocimiento de necesidades diferenciadas según sexo y edad en el ámbito de la discapacidad intelectual y la salud mental.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.

- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y problemas de conducta mediante actuaciones de coordinación sociosanitaria, valoración especializada y trabajo colaborativo entre recursos públicos y entidades sociales.

La actividad persigue favorecer una atención integral y continuada, reforzando la coordinación entre el Sistema Público de Salud y los recursos especializados de apoyo a personas con discapacidad intelectual y problemas de salud mental o conducta.

Se prevé la realización de estudios, análisis y estadísticas desagregadas por sexo y edad, con el objetivo de mejorar el conocimiento de las necesidades específicas de mujeres y hombres en este ámbito y fortalecer la evaluación del impacto de género de las actuaciones desarrolladas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Mejorar la calidad de vida y bienestar emocional de personas con discapacidad intelectual
- ✓ Favorecer la coordinación sociosanitaria y la continuidad asistencial
- ✓ Promover la inclusión social y la atención integral especializada
- ✓ Impulsar el conocimiento sobre salud mental y discapacidad desde la perspectiva de género
- ✓ Mejorar la disponibilidad de datos desagregados por sexo y edad
- ✓ Reducir situaciones de vulnerabilidad y desigualdad en el acceso a recursos de apoyo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas atendidas en los programas de coordinación y valoración
  - Objetivo: garantizar acceso a atención integral especializada
- Nº de mujeres participantes en los programas
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en los programas
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de estudios, análisis o estadísticas elaboradas desagregadas por sexo y edad
  - Objetivo: mejorar conocimiento y evaluación del impacto de género

Indicadores de impacto

- Mejora de la calidad de vida y bienestar emocional de las personas participantes
  - Objetivo: favorecer inclusión social y autonomía personal

- Incremento de coordinación entre recursos sanitarios y sociales
    - Objetivo: mejorar continuidad y calidad asistencial
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad y exclusión social
    - Objetivo: reforzar apoyos y atención integral
- Mejora del análisis de género en programas de salud mental y discapacidad intelectual
    - Objetivo: incorporar perspectiva de género en planificación y evaluación de actuaciones

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de valoración y coordinación desarrolladas
    - Objetivo: garantizar funcionamiento continuado de los programas
- Nº de reuniones y actuaciones colaborativas realizadas entre recursos y profesionales
    - Objetivo: reforzar coordinación institucional y asistencial
- Nº de registros y datos desagregados por sexo y edad incorporados al seguimiento
    - Objetivo: mejorar evaluación de igualdad y necesidades diferenciadas
- Nº de intervenciones y apoyos especializados realizados
    - Objetivo: mantener atención integral y personalizada a las personas participantes

Presupuesto 2027

61.349 euros

Actividad 7. Convenio de Colaboración con la Asociación Teléfono de la Esperanza de La Rioja para la ejecución del Programa “Cuida tu Salud Emocional”

Descripción

Formalización de un convenio de colaboración con el Teléfono de la Esperanza para el desarrollo del Programa “Cuida tu Salud Emocional”, dirigido a ofrecer una atención integral a la salud emocional de la población de La Rioja como complemento a la atención prestada por el Servicio Riojano de Salud.

El programa contempla actuaciones diferenciadas dirigidas a población joven y población adulta, desarrollando acciones de apoyo emocional, prevención, orientación, escucha activa, sensibilización y promoción del bienestar psicológico.

La finalidad es favorecer la detección temprana de situaciones de malestar emocional, prevenir problemas de salud mental y facilitar recursos de apoyo psicológico y acompañamiento adaptados a las diferentes necesidades de la población.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la promoción de la salud emocional y el bienestar psicológico de la población, contribuyendo a prevenir situaciones de vulnerabilidad, aislamiento y deterioro de la salud mental.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación de la perspectiva de género en el análisis de la salud emocional y en el seguimiento de las actuaciones desarrolladas, permitiendo identificar necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres y entre distintos grupos de edad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Plan de Acción de Salud Mental vigente.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es ofrecer una atención integral a la salud emocional de la población de La Rioja mediante actuaciones de apoyo, prevención y orientación diferenciadas para población joven y adulta.

La actividad persigue complementar los recursos públicos de atención a la salud mental, favoreciendo el acceso de la ciudadanía a servicios de apoyo emocional y acompañamiento psicológico.

Se prevé disponer de información desagregada por sexo, edad y colectivos participantes, así como de las actuaciones concretas desarrolladas, con el objetivo de mejorar el análisis de impacto de género y adecuar las intervenciones a las diferentes necesidades detectadas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la salud emocional y el bienestar psicológico de la población
- ✓ Favorecer la detección temprana de situaciones de malestar emocional
- ✓ Reducir factores de riesgo asociados a problemas de salud mental
- ✓ Impulsar actuaciones preventivas y de apoyo emocional dirigidas a jóvenes y personas adultas
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en programas de salud emocional
- ✓ Mejorar la disponibilidad de información desagregada por sexo y colectivos

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas atendidas en el programa desagregadas por sexo y grupo de edad

    - Objetivo: garantizar acceso a recursos de apoyo emocional
- Nº de mujeres participantes en el programa
    - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en el programa
    - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de actuaciones de apoyo emocional y orientación realizadas
    - Objetivo: asegurar continuidad de la atención integral

Indicadores de impacto

- Mejora del bienestar emocional de las personas participantes
    - Objetivo: favorecer salud mental y calidad de vida
- Incremento de actuaciones preventivas en salud emocional
    - Objetivo: reducir situaciones de riesgo y malestar psicológico
- Mejora del acceso de jóvenes y población adulta a recursos de apoyo emocional
    - Objetivo: reforzar prevención y acompañamiento psicológico
- Mejora del análisis de género y colectivos en programas de salud emocional
    - Objetivo: incorporar perspectiva de género en evaluación y planificación de actuaciones

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones diferenciadas desarrolladas para población joven y adulta
    - Objetivo: garantizar adecuación de intervenciones a las necesidades de cada colectivo
- Nº de sesiones, actuaciones y actividades de apoyo emocional realizadas
    - Objetivo: mantener atención continuada y especializada
- Nº de registros y estadísticas desagregadas por sexo y colectivos elaboradas
    - Objetivo: mejorar seguimiento y evaluación del impacto de género
- Nº de actuaciones de coordinación y derivación con recursos sanitarios y sociales
    - Objetivo: reforzar atención integral y continuidad asistencial

Presupuesto 2027

15.000 euros

Actividad 8. Convenio con la Asociación Riojana Color a la Vida para la ejecución del programa “Comenzando a Sanar”, atención psicoterapéutica a afectados por la pérdida de un ser querido por suicidio

Descripción

Convenio de colaboración con la Asociación Riojana Color a la Vida para el desarrollo del programa "Comenzando a sanar", dirigido a ofrecer atención psicoterapéutica especializada a personas afectadas por la pérdida de un ser querido por suicidio.

La actividad tiene como finalidad proporcionar apoyo emocional, acompañamiento psicológico e intervención terapéutica a personas en situación de duelo por suicidio, favoreciendo procesos de afrontamiento, recuperación emocional y prevención de problemas de salud mental asociados al impacto traumático de la pérdida.

El programa contempla actuaciones de atención individual y grupal, apoyo psicológico especializado, orientación y acompañamiento emocional dirigidas a mejorar el bienestar psicológico y social de las personas participantes.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la atención emocional y psicológica de personas afectadas por situaciones de duelo traumático, contribuyendo a prevenir problemas de salud mental, aislamiento social y situaciones de vulnerabilidad emocional.

Impacto estructural positivo: permite incorporar la perspectiva de género en el análisis del duelo, la salud emocional y las necesidades de apoyo psicológico, favoreciendo la identificación de posibles diferencias en la vivencia y afrontamiento del duelo entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Plan de Acción de Salud Mental vigente.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es favorecer el bienestar emocional y la salud mental de las personas afectadas por la pérdida de un ser querido por suicidio mediante atención psicoterapéutica especializada y acompañamiento emocional.

La actividad persigue mejorar la atención psicológica y el apoyo emocional a personas en situación de duelo traumático, contribuyendo a prevenir consecuencias negativas sobre la salud mental y el bienestar social.

Se prevé disponer de información relativa a las personas participantes en el programa desagregada por sexo, con el objetivo de mejorar el análisis de impacto de género y conocer posibles diferencias en las necesidades de atención y procesos de afrontamiento emocional.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer el bienestar emocional y psicológico de personas en duelo por suicidio
- ✓ Prevenir situaciones de aislamiento, vulnerabilidad emocional y deterioro de la salud mental
- ✓ Promover el acceso a apoyo psicoterapéutico especializado
- ✓ Impulsar actuaciones de acompañamiento emocional y prevención en salud mental
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en la atención al duelo y la salud emocional
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre impacto diferencial del duelo según sexo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas participantes en el programa desagregadas por sexo
  - Objetivo: garantizar acceso a atención psicoterapéutica especializada
- Nº de mujeres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de intervenciones terapéuticas y sesiones de apoyo realizadas
  - Objetivo: asegurar continuidad de la atención emocional y psicológica

Indicadores de impacto

- Mejora del bienestar emocional y psicológico de las personas participantes
  - Objetivo: favorecer afrontamiento saludable del duelo
- Reducción de situaciones de vulnerabilidad emocional y aislamiento social
  - Objetivo: promover apoyo psicosocial y prevención en salud mental
- Incremento del acceso a recursos especializados de atención al duelo
  - Objetivo: reforzar atención integral y acompañamiento emocional
- Mejora del análisis de género en programas de salud emocional y duelo
  - Objetivo: incorporar perspectiva de género en evaluación y atención especializada

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones terapéuticas individuales y grupales desarrolladas
  - Objetivo: garantizar continuidad del programa de atención especializada
- Nº de sesiones de orientación, apoyo emocional y acompañamiento realizadas
  - Objetivo: mantener intervención psicológica integral

- Nº de registros y estadísticas desagregadas por sexo incorporadas al seguimiento
    - Objetivo: mejorar evaluación del impacto de género
- Nº de actuaciones de coordinación con recursos sanitarios y sociales
    - Objetivo: reforzar atención integral y continuidad asistencial

Presupuesto 2027

5.620 euros

Actividad 9. Convenio con Fundación Rioja Salud. Programa "Saludablemente+"

Descripción

Convenio de colaboración con Fundación Rioja Salud para el desarrollo del Programa "Saludablemente", dirigido a la promoción de la salud mental y el bienestar emocional de la población de La Rioja.

La actividad tiene como finalidad impulsar actuaciones de prevención, sensibilización, promoción del bienestar psicológico y apoyo emocional dirigidas a mejorar la salud mental de la ciudadanía y fomentar hábitos saludables relacionados con el bienestar emocional.

El programa contempla acciones de información, formación, sensibilización y promoción de la salud emocional orientadas a diferentes colectivos de población, favoreciendo la prevención de problemas de salud mental y la mejora de la calidad de vida.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la promoción de la salud mental y el bienestar emocional de la población, contribuyendo a prevenir situaciones de vulnerabilidad, malestar psicológico y exclusión social.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación de la perspectiva de género en las actuaciones de promoción de la salud mental, permitiendo identificar necesidades diferenciadas y mejorar el análisis de impacto de género en las intervenciones desarrolladas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Plan de Acción de Salud Mental vigente.

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es mejorar la salud mental y el bienestar emocional de la población mediante actuaciones de prevención, sensibilización y promoción de hábitos saludables relacionados con la salud emocional.

La actividad persigue favorecer el acceso de la ciudadanía a recursos y actuaciones de promoción de la salud mental, contribuyendo a mejorar el bienestar psicológico y prevenir situaciones de malestar emocional.

Se prevé disponer de información relativa a las personas participantes en el programa desagregada por sexo, con el objetivo de mejorar el análisis del impacto de género y conocer la participación y necesidades diferenciadas de mujeres y hombres en las actuaciones desarrolladas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la salud mental y el bienestar emocional de la población
- ✓ Favorecer actuaciones preventivas en materia de salud emocional
- ✓ Reducir factores de riesgo asociados al malestar psicológico
- ✓ Impulsar hábitos saludables y estrategias de autocuidado emocional
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en programas de promoción de la salud mental
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre participación y necesidades diferenciadas según sexo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas participantes en el programa desagregadas por sexo
  - Objetivo: garantizar acceso igualitario a actuaciones de promoción de la salud mental
- Nº de mujeres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en el programa
  - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de actuaciones de sensibilización, formación y promoción realizadas
  - Objetivo: asegurar desarrollo continuado del programa

Indicadores de impacto

- Mejora del bienestar emocional y psicológico de la población participante
  - Objetivo: favorecer promoción de la salud mental y calidad de vida
- Incremento de actuaciones preventivas en salud emocional
  - Objetivo: reducir factores de riesgo y promover autocuidado

- Mejora del acceso a recursos de promoción de la salud mental
    - Objetivo: favorecer participación de la ciudadanía en actuaciones preventivas
- Mejora del análisis de género en programas de salud mental
    - Objetivo: incorporar perspectiva de género en planificación y evaluación de actuaciones

Indicadores de ejecución

- Nº de campañas, actividades y actuaciones desarrolladas en el marco del programa
    - Objetivo: garantizar continuidad y alcance de las actuaciones
- Nº de sesiones, talleres y actividades de sensibilización realizadas
    - Objetivo: promover educación y prevención en salud emocional
- Nº de registros y estadísticas desagregadas por sexo incorporadas al seguimiento
    - Objetivo: mejorar evaluación del impacto de género
- Nº de actuaciones de coordinación institucional y sanitaria desarrolladas
    - Objetivo: reforzar colaboración y atención integral en salud mental

Presupuesto 2027

514.800 euros

Actividad 10. Convenio con la Asociación Internacional del Teléfono de la Esperanza-Centro de La Rioja (ASITES-LA RIOJA), para el desarrollo de los programas de "CONECTASUIC", espacio que ofrece atención integral en situaciones de crisis de temática suicida

Descripción

Convenio con la Asociación Teléfono de la Esperanza para el desarrollo de programas de "CONECTASUIC" encaminados a la atención de personas con crisis emocionales de temática suicida a través del seguimientos de llamadas recibidas en los teléfonos de emergencias, con el fin de proporcionar escucha a las personas que así lo necesiten porque estén viviendo situaciones de conflicto personal o interpersonal que les hace sufrir, porque se sienten desorientados o sobrecargados o sin esperanza, ayudando a que puedan abordar estas situaciones de una manera anónima, gratuita y especializada a través de la escucha por teléfono, todo ello en coordinación y colaboración con el Espacio Conectasuic.

Las actuaciones desarrolladas se orientan fundamentalmente a prevenir situaciones de aislamiento, sufrimiento emocional y riesgo psicosocial, promoviendo recursos de apoyo emocional y redes de acompañamiento comunitario.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la prevención del suicidio, la atención emocional y la reducción de situaciones de vulnerabilidad, aislamiento y soledad no deseada en la población.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación de la perspectiva de género en el análisis de la salud mental, el suicidio y la soledad, permitiendo identificar diferencias en factores de riesgo, necesidades de apoyo y participación en los programas entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Sanidad 14/1986.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Estrategia de Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Plan de Acción para la Prevención del Suicidio.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

El objetivo operativo del programa es desarrollar actuaciones integrales de prevención del suicidio, atención emocional e intervención comunitaria dirigidas a personas en situación de vulnerabilidad emocional, soledad o riesgo psicosocial.

La actividad persigue mejorar el bienestar emocional y la salud mental de la población mediante recursos de apoyo psicológico, acompañamiento emocional y prevención comunitaria.

Se prevé disponer de información relativa a las personas participantes en los programas desagregada por sexo, con el objetivo de mejorar el análisis de impacto de género y conocer posibles diferencias en las necesidades y situaciones atendidas entre mujeres y hombres.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la prevención del suicidio y la atención temprana del malestar emocional
- ✓ Reducir situaciones de aislamiento, soledad y vulnerabilidad psicosocial
- ✓ Promover el bienestar emocional y la salud mental de la población
- ✓ Impulsar actuaciones de apoyo comunitario y acompañamiento emocional
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en programas de prevención del suicidio y salud mental
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre participación y necesidades diferenciadas según sexo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de personas participantes en los programas desagregadas por sexo

    - Objetivo: garantizar acceso igualitario a recursos de apoyo emocional y prevención
- Nº de mujeres participantes en el programa
    - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de hombres participantes en el programa
    - Objetivo: disponer de información desagregada por sexo
- Nº de actuaciones de apoyo emocional, prevención e intervención comunitaria realizadas
    - Objetivo: asegurar continuidad de la atención integral

Indicadores de impacto

- Mejora del bienestar emocional y psicológico de las personas participantes
    - Objetivo: favorecer salud mental y calidad de vida
- Reducción de situaciones de aislamiento, soledad y riesgo psicosocial
    - Objetivo: fortalecer apoyo comunitario y redes de acompañamiento
- Incremento de actuaciones preventivas frente al suicidio y el malestar emocional
    - Objetivo: promover detección temprana y atención especializada
- Mejora del análisis de género en programas de salud mental y prevención del suicidio
    - Objetivo: incorporar perspectiva de género en planificación y evaluación de actuaciones

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones desarrolladas en el marco de los programas Conecta-suic y Conecta-te
    - Objetivo: garantizar continuidad y alcance territorial de las actuaciones
- Nº de sesiones, intervenciones y actividades de apoyo emocional realizadas
    - Objetivo: mantener atención integral y especializada
- Nº de registros y estadísticas desagregadas por sexo incorporadas al seguimiento
    - Objetivo: mejorar evaluación del impacto de género
- Nº de actuaciones de coordinación con recursos sanitarios, sociales y comunitarios
    - Objetivo: reforzar prevención y atención integral en salud mental

Presupuesto 2027

30.000 euros

Actividad 11. Programa de prevención selectiva e indicada en el ámbito educativo

Descripción

Programa de prevención selectiva e indicada dirigido al alumnado de 1º de Formación Profesional Básica de la Comunidad Autónoma de La Rioja, orientado a prevenir el consumo de drogas y otras conductas adictivas en población adolescente y joven con mayor exposición a factores de riesgo.

El programa desarrolla actuaciones preventivas específicas en el ámbito educativo mediante intervenciones adaptadas a las necesidades del alumnado de Formación Profesional Básica, favoreciendo la detección precoz de conductas de riesgo, el desarrollo de habilidades personales y sociales y la promoción de hábitos saludables.

La intervención se realiza desde una perspectiva de salud pública y prevención integral, abordando tanto el consumo de sustancias como otras conductas adictivas y factores asociados de vulnerabilidad social y emocional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la prevención de conductas adictivas y la promoción de hábitos saludables entre adolescentes y jóvenes en situación de mayor vulnerabilidad educativa y social.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en las actuaciones preventivas desarrolladas en el ámbito educativo, teniendo en cuenta diferencias de socialización y exposición a conductas de riesgo entre mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley General de Salud Pública 33/2011.
- Ley 5/2001 sobre drogodependencias y otras adicciones de La Rioja.
- Ley Orgánica 2/2006, de Educación.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 4, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla evolución Programa de prevención selectiva e indicada en el ámbito educativo

	Curso 2023-2024		Curso 2024-2025	
	Total centros de La Rioja	Total del alumnado	Total centros de La Rioja	Total del alumnado
1º de Formación Profesional Básica	29 de 31 (93.55%)	645 de 674 (95.70%)	29 de 31 (93,55%)	692 de 723 (95,71%)
TOTAL		645 de 674 (95.70%)		692 de 723 (95,71%)

El objetivo operativo del programa es prevenir el consumo de drogas y otras conductas adictivas en alumnado de Formación Profesional Básica mediante actuaciones educativas preventivas adaptadas a contextos de mayor vulnerabilidad y riesgo.

Durante el curso 2023-2024 participaron 29 de los 31 centros de Formación Profesional Básica existentes en La Rioja, alcanzando una cobertura del 93,55% de centros educativos y del 95,70% del alumnado, con un total de 645 estudiantes participantes sobre 674 posibles.

En el curso 2024-2025 participaron 28 de los 31 centros de Formación Profesional Básica, con una cobertura del 90,32% de centros y alcanzando un 92,25% del alumnado, con 667 estudiantes participantes (205 mujeres -30,73 %-; 462 hombres -69,27 %-).

Los resultados reflejan una elevada implantación territorial y educativa del programa, consolidando la prevención selectiva en uno de los colectivos con mayor vulnerabilidad frente a conductas adictivas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Prevenir el consumo de drogas y otras conductas adictivas entre adolescentes y jóvenes
- ✓ Reducir factores de riesgo asociados a vulnerabilidad educativa y social
- ✓ Promover hábitos saludables y competencias personales y sociales
- ✓ Favorecer la detección precoz de conductas de riesgo
- ✓ Impulsar actuaciones preventivas con perspectiva de género
- ✓ Mejorar el bienestar emocional y social del alumnado participante

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Porcentaje de centros de Formación Profesional Básica participantes en el programa
- Porcentaje de alumnado participante en el programa
- Nº de alumnos y alumnas participantes
- Nº de centros educativos adheridos al programa
    - Objetivo: mantener elevada implantación educativa y territorial

Indicadores de impacto

- Reducción de conductas de riesgo relacionadas con consumo de sustancias y adicciones
    - Objetivo: favorecer prevención temprana y reducción de vulnerabilidad
- Mejora de habilidades personales y sociales del alumnado
    - Objetivo: fortalecer factores de protección frente a conductas adictivas
- Incremento de sensibilización sobre hábitos saludables y prevención
    - Objetivo: promover cultura preventiva en el ámbito educativo
- Impulso de igualdad y perspectiva de género en programas preventivos
    - Objetivo: incorporar enfoque inclusivo y adaptado a realidades diferenciadas

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones preventivas desarrolladas en centros educativos

    - Objetivo: garantizar continuidad del programa preventivo
- Nº de sesiones y actividades formativas realizadas
    - Objetivo: reforzar intervención educativa y preventiva
- Nº de centros de Formación Profesional Básica participantes
    - Objetivo: mantener cobertura territorial del programa
- Nº de personas participantes desagregadas por sexo
    - Objetivo: mejorar seguimiento y evaluación del impacto de género

Presupuesto 2027

132.000 euros

Actividad 12. Convenio con la Universidad de La Rioja y el Colegio Oficia de Psicología de La Rioja para la realización del programa de acompañamiento psicológico para el estudiantado de la UR

Descripción

Subvención de concesión directa nominativa a la Universidad de La Rioja, cuyo objetivo general es el desarrollo de un programa para la atención la atención problemas psicológicos del estudiantado de la Universidad de La Rioja. Se desarrollará mediante sesiones, ajustándose su número a la problemática detectada en el ámbito psicológico que impacten en el desempeño educativo del alumnado.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades y la inclusión de mujeres y hombres que acusen problemas psicológicos en el ámbito universitario.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de igualdad en el entorno universitario, promoviendo modelos educativos inclusivos que favorezcan la participación plena de las personas con problemas de salud mental y emocional en la vida universitaria.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 27, 56 y 58).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario (arts. 2 y 37).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 8, 9 y 24).
- Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Con el desarrollo de este programa se pretende tener una visión lo suficientemente amplia de la afectación de problemas psicológicos entre el estudiantado de la UR, desagregando por sexo, así como de las medidas implementadas en esta materia.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de estudiantes beneficiarios de las actuaciones del convenio, desagregados por sexo
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de actuaciones y medidas de apoyo desarrolladas en el ámbito universitario, desagregadas por sexo
    - Objetivo: categorización

Indicadores de impacto

- Mejora de la inclusión y participación de personas con problemas psicológicos en la universidad
    - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades en educación superior
- Reducción de barreras académicas, sociales y actitudinales
    - Objetivo: consolidación progresiva de entornos universitarios inclusivos
- Fomento de la igualdad y no discriminación en la comunidad universitaria
    - Objetivo: refuerzo de cultura institucional inclusiva
- Impulso de medidas universitarias de apoyo a estudiantes con problemas psicológicos
    - Objetivo: consolidación de políticas universitarias inclusivas

Indicadores de ejecución

- Importe destinado al convenio.
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones ejecutadas por la Universidad de La Rioja en el marco del convenio
    - Objetivo: cumplimiento anual de actuaciones previstas
- Nº de actuaciones ejecutadas por el Colegio de Psicología de La Rioja en el marco del convenio
    - Objetivo: cumplimiento anual de actuaciones previstas
- Nº de recursos y apoyos académicos puestos a disposición del alumnado con problemas psicológicos
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación progresiva
- Nº de acciones de difusión, sensibilización y formación realizadas
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

25.000 euros

6.3. CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD

Programa 1421. Cooperación al Desarrollo 323

Actividad 1. Convocatoria de subvenciones a proyectos de cooperación para el desarrollo 323

Actividad 2. Convocatoria de subvenciones a proyectos de educación para una ciudadanía global 325

Programa 2711. Juventud 328

Actividad 1. Subvenciones de emancipación juvenil en materia de formación para jóvenes 328

Actividad 2. Ayudas individuales en materia de juventud 332

Actividad 3. Programa Rioja Joven: Campamentos de verano 335

Actividad 4. Programa Rioja Joven: Campos de voluntariado juvenil 337

Programa 3311. Promoción Cultural 340

Actividad 1. Programaciones culturales 340

Actividad 2. Gestión de Subvenciones en materia de cultura 343

Actividad 3. Subvenciones nominativas a entidades culturales 345

Programa 3312. Museos, Archivos y Bibliotecas 348

Actividad 1. Becas de formación bibliotecaria 348

Actividad 2. Estudios y trabajos técnicos 350

Actividad 3. Actividades culturales museos 352

Actividad 4. Becas en comunicación cultural y restauración 355

Programa 3411. Deporte 357

Actividad 1. Ayudas para la formación de técnicos, jueces y gestores deportivos 357

Actividad 2. Ayudas para deportistas riojanos con proyección para el deporte de rendimiento 360

Actividad 3. Ayudas para deportistas riojanos con discapacidad 362

Actividad 4. Juegos Deportivos de La Rioja 365

Actividad 5. Ayudas para la organización de competiciones femeninas 367

Programa 1421. Cooperación al Desarrollo

Actividad 1. Convocatoria de subvenciones a proyectos de cooperación para el desarrollo

Descripción

Subvenciones dirigidas a organizaciones no gubernamentales de desarrollo (ONGD) para la financiación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo.

El V Plan Director de Cooperación de La Rioja establece entre sus líneas temáticas prioritarias la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas, en coherencia con el Objetivo de Desarrollo Sostenible nº 5 de la Agenda 2030 ("Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas").

En este marco, se consideran prioritarios los proyectos orientados a:

- Eliminar todas las formas de violencia contra mujeres y niñas, incluida la trata, la explotación sexual, el matrimonio infantil precoz y forzado y la mutilación genital femenina.
- Favorecer la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en la vida política, económica y pública.
- Garantizar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y a los derechos reproductivos, incluyendo la planificación familiar, la educación y la información sanitaria.
- Reforzar las capacidades institucionales y normativas de las autoridades locales para impulsar políticas públicas y marcos legales de igualdad de género y empoderamiento femenino.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en países en desarrollo, favoreciendo la reducción de la violencia de género, la mejora del acceso de las mujeres y niñas a derechos fundamentales, especialmente educación, salud y participación social y el fortalecimiento de su autonomía y empoderamiento.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación transversal del enfoque de género en las políticas públicas y programas de desarrollo de los países socios, fortaleciendo los marcos institucionales y legales de protección de los derechos de las mujeres y reforzando las capacidades locales para prevenir discriminaciones y violencias estructurales.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de marzo, de cooperación internacional para el desarrollo sostenible y la solidaridad global (art. 5).

- Ley 23/1998 de Cooperación Internacional para el Desarrollo (arts. 1, 7 y 9).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 15 y 32).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5).
- Plataforma de Acción de Beijing de la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer.
- Consenso Europeo sobre Desarrollo (apartado 3.4: igualdad de género como prioridad transversal).

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla indicadores subvenciones a proyectos de cooperación internacional

	% Mujeres beneficiarias de las actividades	% Hombres beneficiarios de las actividades
Datos alcanzados 2024	69,36%	31,64%
Datos alcanzados 2025	65,20%	34,80%
Datos previstos año en curso	70%	30%
Datos previstos año presupuesto	70%	30%

La desigualdad de género constituye uno de los principales factores de vulnerabilidad y exclusión en numerosos países receptores de Ayuda Oficial al Desarrollo, especialmente en relación con la violencia contra las mujeres, el acceso desigual a recursos y servicios básicos y la infrarrepresentación femenina en espacios de decisión política y económica.

La presente convocatoria incorpora el enfoque de género como criterio transversal de valoración y ejecución de los proyectos financiados. En el ejercicio 2024, el 100% de los proyectos subvencionados incorporaron dicho enfoque.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Reducir las desigualdades entre mujeres y hombres en los países receptores de cooperación
- ✓ Prevenir y combatir todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas
- ✓ Fortalecer el acceso de las mujeres a la salud sexual y reproductiva y a sus derechos reproductivos
- ✓ Impulsar la participación y liderazgo de las mujeres en la vida pública y comunitaria
- ✓ Reforzar la incorporación transversal del enfoque de género en proyectos y políticas de cooperación internacional

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias de las actividades financiadas
    - Objetivo: ≥ 70%

- % de hombres beneficiarios de las actividades financiadas
    - Objetivo: ≤ 30%
- % de proyectos que incorporan transversalmente el enfoque de género
    - Objetivo: 100%
- Nº de proyectos orientados específicamente a igualdad de género y prevención de violencia contra las mujeres
    - Objetivo: incremento anual sostenido

Indicadores de impacto

- Reducción de brechas de género en ámbitos de intervención de los proyectos
    - Objetivo: mejora progresiva en indicadores locales de igualdad
- Mejora de la participación de mujeres en estructuras comunitarias, económicas o políticas
    - Objetivo: incremento sostenido
- Incremento del acceso de mujeres y niñas a servicios de salud sexual y reproductiva
    - Objetivo: aumento progresivo anual
- Refuerzo de capacidades institucionales en igualdad de género en entidades socias locales
    - Objetivo: consolidación progresiva de políticas y marcos de igualdad

Indicadores de ejecución

- Nº de proyectos financiados con enfoque de género transversal
    - Objetivo: 100% de los proyectos subvencionados
- Nº de proyectos centrados en prevención de violencia contra las mujeres
    - Objetivo: incremento anual
- Importe destinado a proyectos con incidencia directa en igualdad de género
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de mujeres beneficiarias directas de las actuaciones
    - Objetivo: incremento sostenido anual

Presupuesto 2027

3.000.000 euros

Actividad 2. Convocatoria de subvenciones a proyectos de educación para una ciudadanía global

Descripción

Subvenciones dirigidas a organizaciones no gubernamentales de desarrollo (ONGD) para la financiación de proyectos de educación para una ciudadanía global y sensibilización social en La Rioja sobre cooperación internacional para el desarrollo, derechos humanos, igualdad y cultura de paz.

El V Plan Director de Cooperación de La Rioja establece entre sus prioridades la promoción de la igualdad de género, la prevención de todas las formas de violencia y la defensa de los derechos humanos, incorporando de forma transversal la educación para una ciudadanía global.

Entre las líneas prioritarias de actuación se incluyen:

- La promoción de una cultura de paz y convivencia, orientada a la prevención de la violencia, la radicalización y los discursos de odio, especialmente contra colectivos vulnerables como mujeres, infancia, personas migrantes, refugiadas y personas LGTBI+.
- La igualdad de género, dirigida a eliminar todas las formas de discriminación y violencia contra mujeres y niñas, incluida la trata y la explotación sexual.
- La promoción y protección de los derechos de las personas LGTBI+, mediante actuaciones de sensibilización sobre diversidad sexual y de género y prevención de conductas discriminatorias.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización de la ciudadanía riojana en materia de igualdad de género, derechos humanos, diversidad y cultura de paz, contribuyendo a la prevención de la violencia y los discursos de odio y promoviendo una convivencia inclusiva y respetuosa con los colectivos más vulnerables.

Impacto estructural positivo: contribuye a la transformación de valores, actitudes y patrones socioculturales mediante la educación para una ciudadanía global, impulsando la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la visibilización de la diversidad sexual y de género y el fortalecimiento de una sociedad más igualitaria e inclusiva.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de cooperación internacional para el desarrollo sostenible y la solidaridad global (art. 5).
- Ley 23/1998 de Cooperación Internacional para el Desarrollo (arts. 1, 7 y 9).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 15 y 32).
- Ley 4/2023 para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos LGTBI (arts. 1, 3 y 18).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5 y ODS 16.
- Consenso Europeo sobre Desarrollo (educación para el desarrollo y derechos humanos como eje transversal).

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla indicadores subvenciones a proyectos de ciudadanía global

Indicadores de seguimiento o realización	Datos alcanzados 2024	Datos alcanzados 2025	Datos previstos 2026	Datos previstos 2027
% Mujeres beneficiarias de las actividades	50,77%	60%	55%	55%
% Hombres beneficiarios de las actividades	49,23%	40%	45%	45%

La persistencia de desigualdades de género, discursos de odio y formas de discriminación social hace necesario reforzar las actuaciones de sensibilización y educación dirigidas a promover valores de igualdad, diversidad, convivencia y respeto a los derechos humanos.

La convocatoria incorpora de forma transversal el enfoque de género en el diseño, ejecución y evaluación de los proyectos financiados. En el ejercicio 2024, el 100% de los proyectos subvencionados incorporaron dicho enfoque.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Sensibilizar a la ciudadanía riojana sobre igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres
- ✓ Fomentar valores de convivencia, diversidad y cultura de paz
- ✓ Reducir los discursos de odio y las conductas discriminatorias hacia colectivos vulnerables
- ✓ Visibilizar y promover los derechos de las personas LGTBI+
- ✓ Impulsar la incorporación transversal del enfoque de género y derechos humanos en los proyectos de educación para una ciudadanía global

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias de las actividades financiadas
  - Objetivo: ≥ 55%
- % de hombres beneficiarios de las actividades financiadas
  - Objetivo: ≤ 45%
- % de proyectos que incorporan transversalmente el enfoque de género
  - Objetivo: 100%
- Nº de actividades de sensibilización vinculadas a igualdad, prevención de violencia y diversidad
  - Objetivo: incremento anual sostenido

Indicadores de impacto

- Mejora del nivel de sensibilización ciudadana en igualdad de género y derechos humanos
    - Objetivo: incremento progresivo de participación e impacto social
- Reducción de actitudes discriminatorias y discursos de odio en los ámbitos de intervención
    - Objetivo: mejora progresiva en indicadores cualitativos de sensibilización
- Incremento de actuaciones de promoción de derechos de mujeres y personas LGTBI+
    - Objetivo: crecimiento sostenido anual
- Fortalecimiento de la educación para la ciudadanía global con perspectiva de género
    - Objetivo: consolidación progresiva del enfoque transversal de igualdad

Indicadores de ejecución

- Nº de proyectos financiados con enfoque de género transversal
    - Objetivo: 100% de los proyectos subvencionados
- Nº de campañas, talleres o acciones de sensibilización desarrolladas
    - Objetivo: incremento anual
- Importe destinado a proyectos vinculados a igualdad, diversidad y prevención de violencia
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de personas participantes en actividades de educación para ciudadanía global
    - Objetivo: incremento sostenido anual

Presupuesto 2027

250.000 euros

Programa 2711. Juventud

Actividad 1. Subvenciones de emancipación juvenil en materia de formación para jóvenes

Descripción

En el marco de la Orden 5/2017, de 7 de junio, de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva en materia de juventud, se articula una convocatoria anual específica en materia de emancipación juvenil destinada a apoyar a las personas jóvenes en actividades de formación no formal orientadas a la adquisición y mejora de competencias personales y profesionales que favorezcan una búsqueda de empleo más efectiva y faciliten los procesos de emancipación y autonomía personal.

Las ayudas subvencionan actividades formativas vinculadas, entre otras, a cursos de preparación de oposiciones, formación complementaria, adquisición de competencias profesionales y permisos de conducción, incluidos permisos profesionales, favoreciendo el acceso de la juventud al mercado laboral y mejorando sus oportunidades de inserción y estabilidad laboral.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la empleabilidad, la autonomía económica y la igualdad de oportunidades de las personas jóvenes mediante el acceso a formación no formal y capacitación profesional, contribuyendo a mejorar las condiciones de inserción laboral de mujeres y hombres jóvenes y reduciendo desigualdades en el acceso al empleo y a la emancipación.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir las brechas de género existentes en determinados ámbitos formativos y profesionales, especialmente en sectores masculinizados como los permisos de conducción profesionales, promoviendo una participación más equilibrada y favoreciendo la independencia económica y social de las mujeres jóvenes.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Orden 5/2017 de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia (art. 1).
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 28 y 30).
- Ley 10/2006 de Juventud de La Rioja (arts. 3 y 7).
- Estrategia de Juventud de la Unión Europea 2019-2027 (objetivos 1 y 2).
- Estrategia Europea de Empleo Juvenil (arts. 4 y 6).

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas indicadores de subvenciones de emancipación juvenil en materia de formación para jóvenes

AÑO	SOLICITANTES	MUJERES	PORCENTAJE	HOMBRES	PORCENTAJE
2021	75	40	53,33	35	46,67
2022	242	124	51,24	118	48,76
2023	544	284	51,26	270	48,74
2024	1.114	561	50,36	553	49,64
2025	1.771	979	55,28	792	44,72

INDICADOR	DATOS ALCANZADOS 2024	DATOS ALCANZADOS 2025	DATOS PREVISTOS 2026	DATOS PREVISTOS 2027
% total mujeres solicitantes	50,36	55,28	52	56
% total hombres solicitantes	49,64	44,72	48	44
% mujeres cursos oposiciones	68,88	61,85	65	63
% hombres cursos oposiciones	31,12	38,15	33	37
% mujeres otros cursos	60	59,21	60	60
% hombres otros cursos	40	40,79	40	40
% mujeres permisos de conducción	48,86	52,07	52	52
% hombres permisos de conducción	51,14	47,93	48	48
% mujeres permisos conducción profesionales	6,45	4,88	11	7
% hombres permisos conducción profesionales	93,55	95,12	89	93

La incorporación de las personas jóvenes al mercado laboral continúa presentando diferencias de género vinculadas tanto a la segregación formativa como a la diferente presencia de mujeres y hombres en determinados itinerarios profesionales y sectores económicos.

Los datos de ejercicios anteriores muestran una presencia femenina ligeramente superior en el conjunto de solicitudes presentadas, especialmente en cursos de oposiciones y formación general, mientras que persiste una notable masculinización en los permisos de conducción profesionales, más notable en el año 2025 que no mantiene el incremento de solicitudes femeninas iniciado en 2024 al haberse producido en 2025 una clara reducción de solicitudes femeninas en este ámbito.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres jóvenes en el acceso a formación para el empleo
- ✓ Impulsar la autonomía económica y los procesos de emancipación juvenil
- ✓ Reducir las brechas de género en ámbitos formativos y profesionales tradicionalmente masculinizados
- ✓ Incrementar progresivamente la participación femenina en permisos de conducción profesionales
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre diferencias de género en el acceso y utilización de esta línea de ayudas para orientar futuras políticas públicas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % total de mujeres solicitantes
    - Objetivo: ≥ 56%
- % total de hombres solicitantes
    - Objetivo: ≤ 44%
- % mujeres solicitantes en cursos de oposiciones
    - Objetivo: ≥ 63%
- % mujeres solicitantes en otros cursos formativos
    - Objetivo: ≥ 60%
- % mujeres solicitantes de permisos de conducción clase B
    - Objetivo: ≥ 52%
- % mujeres solicitantes de permisos de conducción profesionales
    - Objetivo: ≥ %

Indicadores de impacto

- Reducción de brechas de género en el acceso a formación vinculada al empleo juvenil
    - Objetivo: convergencia progresiva entre mujeres y hombres
- Incremento de la presencia femenina en sectores y cualificaciones masculinizadas
    - Objetivo: aumento sostenido anual
- Mejora de la autonomía y empleabilidad de las mujeres jóvenes beneficiarias
    - Objetivo: incremento progresivo de participación y acceso laboral
- Identificación de diferencias de género en el uso de las ayudas para orientar actuaciones correctoras
    - Objetivo: consolidación de análisis y evaluación con perspectiva de género

Indicadores de ejecución

- Nº total de solicitudes presentadas por mujeres
    - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº total de solicitudes presentadas por hombres
    - Objetivo: mantenimiento equilibrado de participación
- Nº de ayudas concedidas para formación vinculada a permisos profesionales solicitadas por mujeres
    - Objetivo: conseguir incremento anual
- Nº de actuaciones de difusión e información dirigidas a fomentar la participación equilibrada por sexo
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

730.000 euros

Actividad 2. Ayudas individuales en materia de juventud

Descripción

En el marco de la Orden 5/2017, de 7 de junio, de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva en materia de juventud, se articula una convocatoria anual de ayudas individuales destinadas a personas jóvenes para la realización de actividades vinculadas al ámbito de juventud.

Las ayudas tienen por objeto apoyar la participación de las personas jóvenes en actividades de formación no formal, cursos de inmersión lingüística, formación en ocio y tiempo libre, actividades de voluntariado y otras iniciativas orientadas a potenciar su desarrollo personal, educativo y social, así como su participación activa y asociacionismo juvenil.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el desarrollo personal, educativo y social de la juventud mediante el acceso a actividades formativas, de voluntariado y participación juvenil, contribuyendo a mejorar la igualdad de oportunidades y promoviendo una participación activa e inclusiva de mujeres y hombres jóvenes en la vida social y comunitaria.

Impacto estructural positivo: contribuye a reforzar la participación social y ciudadana de la juventud, impulsando especialmente la implicación de las mujeres jóvenes en espacios de liderazgo, asociacionismo y voluntariado, y favoreciendo la reducción de desigualdades estructurales en el acceso a redes de participación y desarrollo comunitario.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Orden 5/2017 de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia (art. 1).
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 28 y 30).
- Ley 10/2006 de Juventud de La Rioja (arts. 3, 7 y 8).
- Estrategia de Juventud de la Unión Europea 2019-2027 (objetivos 1 y 3).
- Estrategia Europea de Juventud (arts. 4 y 6).

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas indicadores Ayudas individuales en materia de juventud

AÑO	SOLICITANTES	MUJERES	PORCENTAJE	HOMBRES	PORCENTAJE
2021	59	43	72,88	16	27,12
2022	122	75	62,48	47	37,52
2023	250	167	66,8	73	33,2
2024	269	184	68,40	85	31,6
2025	238	152	63,87	86	36,13

INDICADOR	DATOS ALCANZADOS 2024	DATOS ALCANZADOS 2025	DATOS PREVISTOS 2026	DATOS PREVISTOS 2027
% total mujeres solicitantes	68,40	63,87	60	60
% total hombres solicitantes	31,60	36,13	40	40
% mujeres cursos inmersión lingüística	66,66	59,86	60	60
% hombres cursos inmersión lingüística	33,34	40,15	40	40
% mujeres cursos formación en tiempo libre	56,93	75,68	65	65
% hombres cursos formación en tiempo libre	43,07	24,32	35	35
% mujeres otros cursos de educación formal	78,65	33,33	50	50
% hombres otros cursos de educación formal	21,35	66,66	50	50
% mujeres voluntariado	72,22	62,50	55	60
% hombres voluntariado	27,78	37,50	45	40

Los datos de ejercicios anteriores muestran una participación significativamente superior de mujeres jóvenes en esta línea de ayudas, especialmente en actividades vinculadas a voluntariado, inmersión lingüística y formación en ocio y tiempo libre.

Al mismo tiempo, se observa una menor participación masculina en determinadas modalidades formativas y de participación social, lo que pone de manifiesto la necesidad de analizar las posibles causas de estas diferencias y promover una participación más equilibrada entre mujeres y hombres jóvenes.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a actividades formativas y de participación juvenil
- ✓ Impulsar la participación activa de la juventud en actividades de voluntariado y asociacionismo
- ✓ Reforzar la presencia de mujeres jóvenes en espacios de liderazgo y participación social

- ✓ Incrementar la participación masculina en actividades de ocio y tiempo libre, voluntariado y formación juvenil
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre las diferencias de género en el acceso y utilización de las ayudas para orientar futuras actuaciones públicas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % total de mujeres solicitantes
  - Objetivo: ≥ 60%
- % total de hombres solicitantes
  - Objetivo: ≥ 40%
- % mujeres solicitantes en cursos de inmersión lingüística
  - Objetivo: ≥ 60%
- % mujeres solicitantes en cursos de formación en tiempo libre
  - Objetivo: ≥ 65%
- % mujeres participantes en actividades de voluntariado
  - Objetivo: ≥ 60%
- % hombres participantes en actividades de voluntariado
  - Objetivo: ≥ 40%

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación equilibrada de mujeres y hombres jóvenes en actividades subvencionadas
  - Objetivo: convergencia progresiva entre sexos
- Refuerzo de la participación social y comunitaria de la juventud
  - Objetivo: incremento sostenido anual
- Mejora de la participación masculina en actividades de formación en ocio y tiempo libre y voluntariado
  - Objetivo: aumento progresivo anual
- Consolidación de espacios de liderazgo y participación juvenil igualitarios
  - Objetivo: equilibrio progresivo en participación y representación

Indicadores de ejecución

- Nº total de solicitudes presentadas por mujeres
  - Objetivo: mantenimiento de participación activa
- Nº total de solicitudes presentadas por hombres
  - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº de ayudas concedidas para actividades de voluntariado y participación juvenil

    - Objetivo: incremento anual
- Nº de actuaciones de difusión dirigidas a fomentar la participación equilibrada por sexo
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

100.000 euros

Actividad 3. Programa Rioja Joven: Campamentos de verano

Descripción

El Programa Rioja Joven: Campamentos de verano tiene por objeto ofrecer a jóvenes de entre 12 y 17 años una alternativa de ocio educativo y tiempo libre basada en la convivencia, la participación y el desarrollo personal y social en entornos seguros y educativos, como albergues juveniles y zonas de acampada.

El programa incluye actividades de carácter lúdico, formativo y convivencial, incorporando además campamentos temáticos orientados al impulso de la creatividad, el emprendimiento y la adquisición de competencias específicas. Entre ellos se incluyen campamentos de arte y aventura, deportivos, tecnológicos, de emprendimiento y de inmersión en inglés.

Estas actividades promueven experiencias de socialización positiva, autonomía personal, trabajo en equipo y educación en valores, favoreciendo la participación activa de la juventud en espacios de educación no formal.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de chicas y chicos a actividades de ocio educativo y tiempo libre, promoviendo la convivencia, la participación social y el desarrollo de competencias personales y sociales en un entorno seguro e inclusivo. Asimismo, contribuye a reducir posibles brechas de género en el acceso a actividades vinculadas al deporte, la tecnología, el emprendimiento o la creatividad.

Impacto estructural positivo: contribuye a la socialización en igualdad desde edades tempranas, fomentando la ruptura de estereotipos de género asociados a determinadas actividades y favoreciendo una participación equilibrada de chicas y chicos en espacios de educación no formal, ocio y convivencia juvenil.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).

- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 24 y 28).
- Ley 10/2006 de Juventud de La Rioja (arts. 3, 7 y 9).
- Estrategia de Juventud de la Unión Europea 2019-2027 (objetivos 1 y 2).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 29 y 31).

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas indicadores Programa Rioja Joven, campamentos de verano

AÑO	PARTICIPANTES	MUJERES	PORCENTAJE	HOMBRES	PORCENTAJE
2021	440	229	52,04	211	47,96
2022	847	449	53,01	398	46,99
2023	932	502	53,86	430	46,14
2024	1.029	562	54,62	467	45,38
2025	1.106	599	54,16	507	45,84

INDICADOR	DATOS ALCANZADOS 2024	DATOS ALCANZADOS 2025	DATOS PREVISTOS 2026	DATOS PREVISTOS 2027
% total mujeres solicitantes	54,62	54,16	45	50
% total hombres solicitantes	45,38	45,84	55	50

Los datos de participación reflejan una presencia femenina ligeramente superior en el conjunto de actividades ofertadas, y se ha mantenido dicha tendencia aunque es verdad que se esperaba un cambio para 2025 y 2026 que no se ha producido al menos en 2025 que parece que se mantienen las mismas cuotas de participación por género por lo que resulta necesario continuar analizando las diferencias de participación entre chicas y chicos en función de la tipología de actividades ofertadas y los posibles condicionantes asociados a estereotipos de género o preferencias de ocio.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar el acceso igualitario de chicas y chicos a actividades de ocio educativo y tiempo libre
- ✓ Fomentar la convivencia y la participación juvenil en entornos inclusivos y seguros
- ✓ Reducir estereotipos de género asociados a determinadas actividades de ocio, deporte, tecnología o emprendimiento
- ✓ Promover una participación equilibrada entre chicas y chicos en actividades temáticas
- ✓ Mejorar el conocimiento sobre diferencias de participación por sexo para orientar futuras actuaciones en materia de juventud y ocio educativo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % total de mujeres participantes
    - Objetivo: ≥ 50%
- % total de hombres participantes
    - Objetivo: ≥50%
- % de participación equilibrada por sexo en campamentos temáticos
    - Objetivo: convergencia progresiva entre chicas y chicos
- % de chicas participantes en actividades tecnológicas, deportivas y de emprendimiento
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Reducción de estereotipos de género en la elección de actividades de ocio educativo
    - Objetivo: participación progresivamente equilibrada en todas las modalidades
- Mejora de la participación inclusiva y convivencia en actividades juveniles
    - Objetivo: consolidación de espacios igualitarios de ocio y socialización
- Incremento de la presencia femenina en actividades tradicionalmente masculinizadas
    - Objetivo: aumento sostenido anual
- Refuerzo de la educación en igualdad y valores de convivencia entre la juventud participante
    - Objetivo: mejora progresiva en participación y equilibrio de género

Indicadores de ejecución

- Nº total de participantes en campamentos de verano
    - Objetivo: incremento anual sostenido
- Nº de campamentos temáticos desarrollados
    - Objetivo: mantenimiento o incremento de la oferta anual
- Nº de actuaciones de sensibilización y promoción de igualdad en actividades juveniles
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de plazas ofertadas en actividades con participación equilibrada por sexo
    - Objetivo: aumento progresivo anual

Presupuesto 2027

694.357 euros

Actividad 4. Programa Rioja Joven: Campos de voluntariado juvenil

Descripción

Dentro del Programa Rioja Joven, desarrollado anualmente durante el periodo estival, se impulsan campos de voluntariado juvenil dirigidos a fomentar la participación solidaria, altruista y activa de las personas jóvenes en la sociedad mediante la aportación de su tiempo, capacidades y conocimientos en proyectos de interés social y comunitario.

Los campos de voluntariado abarcan diversas áreas temáticas, entre ellas patrimonio histórico-artístico, medio ambiente, creatividad, intervención intergeneracional y acción social, desarrollándose tanto en La Rioja como en otras comunidades autónomas y en el extranjero.

Estas actividades favorecen la convivencia, el aprendizaje intercultural, el compromiso cívico y el desarrollo personal y social de la juventud participante en contextos de educación no formal y participación comunitaria.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la participación activa de mujeres y hombres jóvenes en actividades de voluntariado y compromiso social, promoviendo valores de solidaridad, inclusión, corresponsabilidad y convivencia. Asimismo, contribuye a reforzar la igualdad de oportunidades en el acceso a experiencias formativas y de participación social y comunitaria.

Impacto estructural positivo: contribuye a consolidar una cultura de participación juvenil igualitaria, impulsando una presencia más equilibrada de mujeres y hombres en ámbitos de voluntariado tradicionalmente feminizados o masculinizados, reduciendo estereotipos de género asociados a la participación social, medioambiental, patrimonial o comunitaria.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 24 y 28).
- Ley 45/2015 de Voluntariado (arts. 3, 7 y 11).
- Ley 10/2006 de Juventud de La Rioja (arts. 3, 7 y 9).
- Estrategia de Juventud de la Unión Europea 2019-2027 (objetivos 1 y 3).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 29 y 31).

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas Programa Rioja Joven, Campos de voluntariado juvenil

AÑO	PARTICIPANTES	MUJERES	PORCENTAJE	HOMBRES	PORCENTAJE
2021	59	38	64,41	21	35,59
2022	175	101	57,71	74	42,29
2023	180	127	70,56	53	29,44
2024	171	105	54,62	66	45,38
2025	165	113	68,48	52	31,52

INDICADOR	DATOS ALCANZADOS 2024	DATOS ALCANZADOS 2025	DATOS PREVISTOS 2026	DATOS PREVISTOS 2027
% total mujeres solicitantes	61,40	68,48	55	60
% total hombres solicitantes	38,59	31,52	45	40

Los datos de participación de 2025 rompen la recuperación progresiva hasta 2024 de participación masculina que se acerca al descenso que se tuvo en 2023.

La consolidación de una participación equilibrada entre mujeres y hombres jóvenes continúa constituyendo un objetivo prioritario, especialmente en relación con determinados ámbitos de voluntariado donde persisten estereotipos de género asociados a la intervención social, medioambiental o patrimonial.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la participación igualitaria de mujeres y hombres jóvenes en actividades de voluntariado
- ✓ Impulsar valores de solidaridad, compromiso social y corresponsabilidad
- ✓ Reducir estereotipos de género asociados a ámbitos concretos de voluntariado juvenil
- ✓ Incrementar progresivamente la participación masculina en actividades de voluntariado
- ✓ Consolidar espacios de participación juvenil inclusivos e igualitarios

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % total de mujeres participantes
  - Objetivo: ≥ 60%
- % total de hombres participantes
  - Objetivo: ≥ 40%
- % de participación equilibrada por sexo en campos de voluntariado
  - Objetivo: convergencia progresiva entre mujeres y hombres jóvenes
- % de hombres participantes en ámbitos tradicionalmente feminizados de voluntariado
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación masculina en actividades de voluntariado juvenil
    - Objetivo: crecimiento sostenido anual
- Reducción de estereotipos de género asociados a la participación social y comunitaria
    - Objetivo: participación progresivamente equilibrada en las distintas áreas temáticas
- Refuerzo de la cultura de participación juvenil igualitaria
    - Objetivo: consolidación de espacios inclusivos de voluntariado y convivencia
- Mejora de la implicación social y comunitaria de la juventud participante
    - Objetivo: incremento sostenido de participación y diversidad de perfiles

Indicadores de ejecución

- Nº total de participantes en campos de voluntariado juvenil
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual de participación
- Nº de campos de voluntariado ofertados
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de la oferta anual
- Nº de actuaciones de sensibilización sobre igualdad y participación juvenil
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de plazas ofertadas con participación equilibrada por sexo
    - Objetivo: aumento progresivo anual

Presupuesto 2027

100.000 euros

Programa 3311. Promoción Cultural

Actividad 1. Programaciones culturales

Descripción

Organización integral de programaciones culturales en distintos ámbitos artísticos y creativos, incluyendo actividades de contenido musical, teatral, literario, cinematográfico y otras disciplinas culturales y escénicas dirigidas al conjunto de la ciudadanía.

Las programaciones culturales tienen como finalidad promover el acceso universal a la cultura, favorecer la participación social y apoyar la difusión de la creación artística y cultural en sus distintas manifestaciones, impulsando además espacios de reflexión y sensibilización social a través de la actividad cultural.

Las actividades desarrolladas incluyen tanto la exhibición y promoción de producciones culturales como la participación de artistas, creadoras, compañías y profesionales del sector cultural y creativo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres a la oferta cultural, tanto en calidad de público como de creadoras y profesionales del ámbito artístico y cultural, contribuyendo a la visibilización del talento femenino y a la reducción de brechas de participación en disciplinas como la música, el teatro, la literatura o el cine.

Impacto estructural positivo: contribuye a transformar estereotipos de género presentes en el ámbito cultural, promoviendo una presencia equilibrada de mujeres y hombres en la programación artística, así como en los espacios de creación, dirección, producción y difusión cultural, reforzando la igualdad en el sector de las industrias culturales y creativas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 26 y 30).
- Ley 6/2022 del Sistema Riojano de Cultura (arts. 4, 8 y 12).
- Ley 10/2015 para la salvaguarda del patrimonio cultural inmaterial (arts. 1, 3 y 7).
- Convención sobre la Protección y Promoción de la Diversidad de las Expresiones Culturales (arts. 2 y 7).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Las programaciones culturales constituyen un instrumento de sensibilización y reflexión social sobre múltiples realidades y problemáticas contemporáneas, entre ellas la igualdad de género, la diversidad, los derechos humanos, la inclusión social o la prevención de discriminaciones.

A través de la incorporación de creadoras, contenidos y actividades con perspectiva de igualdad, se espera favorecer una mayor visibilización de las mujeres en el ámbito cultural y promover valores de convivencia, respeto e igualdad entre mujeres y hombres.

Asimismo, aunque no se dispone de datos individualizados de asistencia desagregados por sexo conforme a la normativa de protección de datos y al artículo 18 de la Constitución Española, se considera relevante continuar impulsando criterios de equilibrio y diversidad en las programaciones culturales.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso y participación cultural

- ✓ Incrementar la visibilidad y presencia de mujeres creadoras y profesionales del sector cultural
- ✓ Fomentar contenidos culturales que incorporen valores de igualdad, diversidad e inclusión
- ✓ Reducir estereotipos de género en las disciplinas artísticas y culturales
- ✓ Impulsar una programación cultural diversa, inclusiva y socialmente comprometida

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de actividades culturales con participación de mujeres creadoras, intérpretes o directoras
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- % de programaciones que incorporan contenidos vinculados a igualdad, diversidad o derechos humanos
  - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº de actividades culturales desarrolladas en distintas disciplinas artísticas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual de la oferta cultural
- Nº de acciones culturales dirigidas a sensibilización social e igualdad
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la visibilización del talento femenino en el ámbito cultural
  - Objetivo: incremento progresivo de presencia equilibrada en programaciones
- Reducción de estereotipos de género asociados a disciplinas artísticas y culturales
  - Objetivo: consolidación de una oferta cultural diversa e inclusiva
- Fomento de valores de igualdad y convivencia a través de la cultura
  - Objetivo: incremento progresivo de actividades con impacto social
- Impulso de la igualdad en el sector de las industrias culturales y creativas
  - Objetivo: avance hacia una representación equilibrada de mujeres y hombres

Indicadores de ejecución

- Nº total de actividades culturales programadas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de mujeres participantes como creadoras, artistas o profesionales culturales
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de actividades con temática vinculada a igualdad, diversidad o inclusión social
  - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº de campañas o acciones de difusión cultural con perspectiva inclusiva e igualitaria
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

783.000 euros

Actividad 2. Gestión de Subvenciones en materia de cultura

Descripción

Gestión de subvenciones en materia de cultura, tanto en régimen de concurrencia competitiva como mediante subvenciones y transferencias nominativas, dirigidas a entidades locales, empresas culturales y entidades culturales sin ánimo de lucro —asociaciones, fundaciones y ateneos— para el desarrollo de actividades culturales, la reforma y adecuación de espacios culturales y la mejora de su equipamiento.

Estas ayudas tienen como finalidad fortalecer el tejido cultural de La Rioja, favorecer el acceso de la ciudadanía a la cultura y promover la creación, difusión y conservación de actividades y espacios culturales en el conjunto del territorio.

Las actuaciones subvencionadas incluyen programación cultural, actividades artísticas y creativas, modernización y mejora de infraestructuras culturales y adquisición de equipamientos destinados a facilitar el desarrollo de actividades culturales accesibles e inclusivas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres a la cultura en todo el territorio, impulsando la participación cultural de la ciudadanía y promoviendo espacios culturales más accesibles, inclusivos y equitativos. Asimismo, contribuye a la visibilización de mujeres creadoras, artistas y profesionales de la cultura.

Impacto estructural positivo: contribuye a consolidar un sistema cultural más igualitario, reforzando la capacidad de las entidades culturales para incorporar la perspectiva de género en sus programaciones, infraestructuras y modelos de gestión, y promoviendo una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los procesos de creación, producción y dirección cultural.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 26 y 30).
- Ley 38/2003 General de Subvenciones (arts. 8, 14 y 17).
- Ley 6/2022 del Sistema Riojano de Cultura (arts. 4, 8 y 15).
- Convención sobre la Protección y Promoción de la Diversidad de las Expresiones Culturales (arts. 2 y 7).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 11.

Resultados esperados en igualdad de género

Las actividades y espacios culturales subvencionados constituyen instrumentos de participación social, acceso a la cultura y sensibilización colectiva, favoreciendo la difusión de valores de igualdad, diversidad e inclusión social.

La incorporación progresiva de la perspectiva de género en las programaciones culturales, así como la promoción de una representación equilibrada de mujeres y hombres en el ámbito cultural, contribuyen a reducir desigualdades estructurales y a reforzar la igualdad de oportunidades en el acceso y participación cultural.

No obstante, dado el carácter abierto y generalista de las actividades subvencionadas y la imposibilidad de disponer de datos individualizados de asistencia desagregados por sexo conforme al artículo 18 de la Constitución Española, no se considera especialmente significativa una posible desigual participación por género entre las personas asistentes.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer el acceso igualitario de mujeres y hombres a actividades y espacios culturales
- ✓ Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en las programaciones y proyectos culturales subvencionados
- ✓ Promover la visibilización de mujeres creadoras y profesionales de la cultura
- ✓ Fomentar espacios culturales inclusivos y accesibles para toda la ciudadanía
- ✓ Reforzar la igualdad en el ámbito de las industrias culturales y creativas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de actividades culturales subvencionadas desarrolladas por entidades locales y culturales
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- % de proyectos culturales que incorporan contenidos o actuaciones vinculadas a igualdad y diversidad
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de entidades culturales beneficiarias que incorporan perspectiva de género en sus actividades
  - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº de espacios culturales reformados o equipados con criterios de accesibilidad e inclusión
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la igualdad de oportunidades en el acceso y participación cultural
  - Objetivo: consolidación de una oferta cultural más inclusiva y equilibrada

- Incremento de la presencia y visibilidad de mujeres creadoras y profesionales culturales
    - Objetivo: aumento progresivo anual
- Refuerzo de la incorporación de la perspectiva de género en el tejido cultural riojano
    - Objetivo: consolidación progresiva en entidades y programaciones culturales
- Fomento de valores de igualdad, diversidad e inclusión a través de la actividad cultural
    - Objetivo: incremento sostenido de actuaciones con impacto social

Indicadores de ejecución

- Nº total de subvenciones concedidas en materia de cultura
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe destinado a actividades y equipamientos culturales
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de entidades culturales beneficiarias
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de la participación
- Nº de actuaciones de difusión y sensibilización cultural con enfoque inclusivo e igualitario
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

6.498.855 euros

Actividad 3. Subvenciones nominativas a entidades culturales

Descripción

Subvenciones nominativas destinadas a entidades culturales dedicadas al estudio, investigación y difusión de la Lengua Castellana y de la Historia Medieval, orientadas a apoyar actividades de carácter cultural, divulgativo, científico y patrimonial vinculadas a estos ámbitos de conocimiento.

Las actuaciones financiadas comprenden actividades de investigación, publicaciones, jornadas, congresos, seminarios, exposiciones, actividades divulgativas y otras iniciativas culturales destinadas a promover el conocimiento y difusión del patrimonio lingüístico, histórico y cultural compartido.

Estas ayudas contribuyen al fortalecimiento del tejido cultural y académico, así como a la conservación y difusión del patrimonio histórico y lingüístico como elemento de identidad cultural y acceso al conocimiento.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso y difusión del conocimiento cultural e histórico, promoviendo la participación de mujeres y hombres en actividades de estudio, investigación y divulgación relacionadas con la Lengua Castellana y la Historia Medieval, contribuyendo asimismo a visibilizar las aportaciones históricas y culturales realizadas por las mujeres.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar progresivamente la perspectiva de género en la investigación y difusión cultural e histórica, favoreciendo la revisión de narrativas tradicionales y promoviendo una representación más equilibrada de mujeres y hombres en la producción y transmisión del conocimiento histórico y lingüístico.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 26 y 30).
- Ley 38/2003 General de Subvenciones (arts. 8, 14 y 17).
- Ley 7/2004 de Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja (arts. 1, 4 y 6).
- Convención sobre la Protección y Promoción de la Diversidad de las Expresiones Culturales (arts. 2 y 7).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5 y ODS 11.

Resultados esperados en igualdad de género

Las actividades subvencionadas en materia de lengua, historia y patrimonio cultural constituyen instrumentos de difusión del conocimiento y de sensibilización social, favoreciendo la reflexión sobre la igualdad, la diversidad y la presencia histórica de las mujeres en los procesos culturales e históricos.

La incorporación de enfoques inclusivos y de perspectiva de género en la investigación y divulgación histórica y lingüística contribuye a avanzar hacia una representación más equilibrada y plural del patrimonio cultural compartido.

No obstante, dado el carácter general y abierto de las actividades subvencionadas y la imposibilidad de disponer de datos individualizados de participación desagregados por sexo conforme al artículo 18 de la Constitución Española, no se considera especialmente significativa la posible desigual asistencia de personas pertenecientes a distintos géneros.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer el acceso igualitario al conocimiento histórico, lingüístico y cultural
- ✓ Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en la investigación y divulgación cultural
- ✓ Visibilizar las aportaciones de las mujeres en la historia y el patrimonio cultural
- ✓ Promover una representación más inclusiva y equilibrada en los relatos históricos y culturales
- ✓ Reforzar el papel de la cultura y el patrimonio como herramientas de igualdad y cohesión social

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de actividades culturales, divulgativas o investigadoras desarrolladas por las entidades subvencionadas
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- % de actividades que incorporan contenidos vinculados a igualdad, diversidad o perspectiva de género
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de publicaciones, jornadas o actividades de difusión realizadas
    - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº de actuaciones dirigidas a la difusión del patrimonio histórico y lingüístico
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la visibilización de las aportaciones de las mujeres en la historia y la cultura
    - Objetivo: incremento progresivo de contenidos inclusivos
- Refuerzo de la incorporación de la perspectiva de género en la investigación y divulgación histórica
    - Objetivo: consolidación progresiva en actividades y publicaciones
- Fomento de valores de igualdad y diversidad a través de la actividad cultural y patrimonial
    - Objetivo: incremento sostenido de actuaciones con impacto social
- Impulso de una representación cultural e histórica más plural e inclusiva
    - Objetivo: avance progresivo hacia modelos de difusión equilibrados

Indicadores de ejecución

- Nº total de subvenciones nominativas concedidas
    - Objetivo: mantenimiento anual de apoyo institucional
- Importe destinado a actividades de investigación y difusión cultural
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de entidades culturales beneficiarias
    - Objetivo: mantenimiento de la actividad cultural subvencionada
- Nº de actividades de difusión y sensibilización desarrolladas
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

691.950 euros

Programa 3312. Museos, Archivos y Bibliotecas

Actividad 1. Becas de formación bibliotecaria

Descripción

Convocatoria de becas de formación bibliotecaria dirigidas a personas tituladas en biblioteconomía, documentación y gestión del patrimonio bibliográfico, destinadas a favorecer la adquisición de experiencia práctica y la especialización profesional en el ámbito de las bibliotecas públicas y del sistema cultural.

Las becas tienen por finalidad impulsar la formación práctica, la renovación generacional y la incorporación de nuevos perfiles profesionales al sistema bibliotecario, facilitando además el acceso al empleo público y la preparación de oposiciones en el ámbito cultural y bibliotecario.

La actividad se desarrolla en el marco de los principios constitucionales de igualdad y no discriminación, así como de las políticas públicas de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y de promoción de empleo de calidad en el sector público cultural. Asimismo, se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, especialmente en relación con la igualdad de género y el trabajo decente.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación de mujeres y hombres al empleo público en el ámbito bibliotecario mediante la adquisición de experiencia profesional y formación especializada, contribuyendo a mejorar la empleabilidad y reducir desigualdades en el acceso al empleo estable, especialmente en relación con la temporalidad que afecta de manera significativa al empleo femenino.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir brechas de género en el acceso y consolidación profesional dentro del ámbito cultural y bibliotecario, promoviendo la igualdad de oportunidades en la formación, el acceso al empleo público y la preparación de oposiciones, así como una presencia equilibrada de mujeres y hombres en el sistema público cultural.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Constitución Española (arts. 1.1, 9.2 y 14).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 15, 25 y 55).
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley 10/2006 de Bibliotecas de La Rioja (arts. 3, 5 y 8).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 8.

- Estrategia de igualdad de género de la Unión Europea 2020-2025.

Resultados esperados en igualdad de género

La convocatoria de becas pretende impulsar la renovación generacional y la formación práctica de nuevos profesionales especializados en biblioteconomía, documentación y gestión del patrimonio bibliográfico, favoreciendo la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público cultural.

Dado que el acceso a este tipo de becas presenta tradicionalmente una elevada participación femenina, la actuación contribuye asimismo a mejorar la estabilidad y cualificación profesional de mujeres jóvenes en un ámbito especialmente vinculado al empleo público y cultural.

La renovación anual de las becas hasta un máximo de tres años permite reforzar los procesos de formación y especialización, favoreciendo la consolidación de perfiles profesionales cualificados y la preparación para futuros procesos selectivos de acceso al empleo público.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación práctica y al empleo público cultural
- ✓ Reducir la temporalidad y mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes beneficiarias
- ✓ Impulsar la especialización profesional en biblioteconomía y gestión bibliográfica
- ✓ Facilitar la preparación de oposiciones y el acceso estable al empleo público
- ✓ Reforzar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en el sistema bibliotecario público

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de becas de formación bibliotecaria concedidas
  - Objetivo: mantenimiento anual de la convocatoria
- % de mujeres beneficiarias de las becas
  - Objetivo: mantenimiento de igualdad de oportunidades en el acceso
- % de hombres beneficiarios de las becas
  - Objetivo: participación equilibrada y no discriminatoria
- Nº de personas beneficiarias que continúan procesos de preparación de oposiciones o inserción laboral
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la empleabilidad y cualificación profesional de las personas beneficiarias
  - Objetivo: incremento progresivo de inserción profesional
- Reducción de desigualdades en el acceso al empleo público cultural

    - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades
- Impulso de la renovación generacional en el sistema bibliotecario
    - Objetivo: incorporación progresiva de nuevos perfiles profesionales
- Refuerzo de la estabilidad profesional y reducción de temporalidad en el ámbito cultural
    - Objetivo: mejora progresiva de oportunidades de empleo estable

Indicadores de ejecución

- Nº total de solicitudes presentadas
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de becas renovadas conforme a las bases reguladoras
    - Objetivo: consolidación de itinerarios formativos
- Importe destinado a becas de formación bibliotecaria
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones formativas y prácticas desarrolladas por las personas becarias
    - Objetivo: desarrollo completo de los programas formativos previstos

Presupuesto 2027

28.000 euros

Actividad 2. Estudios y trabajos técnicos

Descripción

Realización de estudios y trabajos técnicos destinados a la organización de exposiciones temporales en el Museo de La Rioja, incluyendo la selección de comisariado, la investigación y documentación de contenidos, así como la redacción y edición de los correspondientes catálogos y materiales divulgativos.

Las actuaciones tienen como finalidad promover la conservación, investigación, difusión y puesta en valor del patrimonio cultural e histórico, favoreciendo el acceso de la ciudadanía a contenidos culturales de calidad y reforzando el papel del museo como espacio de conocimiento, educación y sensibilización social.

Las exposiciones temporales y sus publicaciones asociadas contribuyen además a la dinamización cultural y a la divulgación científica y patrimonial desde perspectivas actualizadas e inclusivas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres a la producción, difusión y consumo cultural mediante la organización de exposiciones temporales en el Museo de La Rioja, promoviendo la visibilización de creadoras, investigadoras y profesionales del ámbito cultural tanto en el comisariado como en la elaboración de estudios y catálogos.

Impacto estructural positivo: contribuye a corregir sesgos históricos en la representación del patrimonio cultural y artístico, impulsando la incorporación de la perspectiva de género en la selección de contenidos expositivos, en la investigación y en los equipos de comisariado, favoreciendo una representación más equilibrada de mujeres y hombres en la producción cultural y científica.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Constitución Española (arts. 9.2 y 14).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 26 y 30).
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 24).
- Ley 7/2004 de Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja (arts. 1, 4 y 6).
- Ley 10/2015 para la salvaguarda del patrimonio cultural inmaterial (arts. 1 y 3).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 11.

Resultados esperados en igualdad de género

La organización de exposiciones temporales y la elaboración de estudios y catálogos asociados constituyen herramientas de difusión cultural y sensibilización social que permiten incorporar enfoques inclusivos y de igualdad en la interpretación y presentación del patrimonio cultural.

La incorporación progresiva de la perspectiva de género en el comisariado, los contenidos expositivos y la producción científica y divulgativa contribuye a visibilizar las aportaciones de las mujeres en el ámbito artístico, histórico y cultural, favoreciendo una representación más plural y equilibrada del patrimonio.

Asimismo, se espera reforzar la valoración de las actuaciones dirigidas a la consecución efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres dentro de la actividad museística y cultural.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en exposiciones y publicaciones culturales
- ✓ Visibilizar el trabajo de mujeres creadoras, investigadoras y profesionales culturales
- ✓ Fomentar una representación más equilibrada e inclusiva del patrimonio cultural
- ✓ Promover valores de igualdad y diversidad a través de la actividad museística
- ✓ Reforzar el papel del Museo de La Rioja como espacio de difusión cultural inclusiva y socialmente comprometida

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de exposiciones temporales organizadas
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- % de exposiciones o publicaciones que incorporan perspectiva de género
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de mujeres participantes en labores de comisariado, investigación o autoría de catálogos
    - Objetivo: incremento sostenido anual
- Nº de publicaciones y catálogos editados vinculados a exposiciones temporales
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la representación equilibrada de mujeres y hombres en la difusión cultural y patrimonial
    - Objetivo: avance progresivo hacia modelos inclusivos de representación cultural
- Visibilización de las aportaciones de las mujeres en el patrimonio histórico y artístico
    - Objetivo: incremento progresivo de contenidos y referencias inclusivas
- Refuerzo de la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito museístico
    - Objetivo: consolidación progresiva en actividades y contenidos expositivos
- Fomento de valores de igualdad y diversidad a través de las exposiciones culturales
    - Objetivo: incremento sostenido de actuaciones con impacto social

Indicadores de ejecución

- Nº de estudios y trabajos técnicos realizados para exposiciones temporales
    - Objetivo: mantenimiento anual de la actividad investigadora y divulgativa
- Importe destinado a comisariado, investigación y edición de catálogos
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de profesionales y entidades colaboradoras participantes en las exposiciones
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de la colaboración cultural
- Nº de actuaciones de difusión cultural y educativa vinculadas a las exposiciones
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

46.000 euros

Actividad 3. Actividades culturales museos

Descripción

Organización y desarrollo de actividades culturales, educativas y didácticas en el Museo de La Rioja destinadas a fomentar el conocimiento y difusión de las colecciones museísticas, así como a promover la participación de centros escolares, familias y ciudadanía en actividades vinculadas al patrimonio histórico, artístico y cultural.

Las actividades incluyen visitas guiadas, talleres didácticos, actividades educativas, programas de mediación cultural y otras actuaciones dirigidas especialmente al público escolar y familiar, con el objetivo de acercar el patrimonio cultural a la ciudadanía y favorecer el aprendizaje y la participación cultural desde edades tempranas.

Estas actuaciones refuerzan el papel del museo como espacio educativo, cultural y social, promoviendo valores de convivencia, inclusión y acceso universal a la cultura.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de niñas, niños, mujeres y hombres a la oferta educativa y cultural del Museo de La Rioja, promoviendo la participación de centros escolares y familias en actividades didácticas y contribuyendo a la transmisión de valores de igualdad, convivencia y respeto desde edades tempranas.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en la educación cultural y patrimonial, fomentando la ruptura de estereotipos de género en la interpretación del patrimonio histórico-artístico y promoviendo modelos de participación cultural más igualitarios en los ámbitos educativo y familiar.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- ✓ Constitución Española (arts. 9.2 y 14).
- ✓ Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 24 y 26).
- ✓ Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- ✓ Ley 7/2004 de Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja (arts. 1, 4 y 6).
- ✓ Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 28 y 29).
- ✓ Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4 y ODS 5.

Resultados esperados en igualdad de género

Las actividades educativas y culturales desarrolladas en el Museo de La Rioja constituyen herramientas de sensibilización y aprendizaje que favorecen la transmisión de valores de igualdad, inclusión y participación cultural desde edades tempranas.

La incorporación progresiva de la perspectiva de género en los contenidos didácticos, actividades educativas y programas de mediación cultural contribuye a promover una interpretación más inclusiva

y equilibrada del patrimonio histórico y artístico, favoreciendo la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso, creación y difusión cultural.

Asimismo, se espera reforzar la participación equilibrada de niñas y niños, familias y centros educativos en las actividades organizadas por el museo, consolidando el papel de la institución museística como espacio educativo y cultural inclusivo.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar el acceso igualitario a las actividades culturales y educativas del museo
- ✓ Promover valores de igualdad y convivencia desde edades tempranas
- ✓ Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en la educación patrimonial y cultural
- ✓ Reducir estereotipos de género en la interpretación del patrimonio histórico-artístico
- ✓ Reforzar la participación de centros escolares y familias en actividades culturales inclusivas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de actividades didácticas y educativas desarrolladas en el Museo de La Rioja
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de centros escolares participantes en actividades museísticas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de familias participantes en actividades culturales y educativas
  - Objetivo: incremento sostenido anual
- % de actividades que incorporan contenidos vinculados a igualdad y perspectiva de género
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Mejora del acceso igualitario de niñas y niños a actividades culturales y educativas
  - Objetivo: participación equilibrada y no discriminatoria
- Refuerzo de la educación en igualdad y valores inclusivos a través del patrimonio cultural
  - Objetivo: consolidación progresiva de contenidos inclusivos
- Reducción de estereotipos de género en la interpretación cultural y artística
  - Objetivo: incorporación progresiva de enfoques igualitarios en las actividades educativas
- Fomento de la participación cultural de las familias y comunidad educativa
  - Objetivo: incremento sostenido de participación social y educativa

Indicadores de ejecución

- Nº total de actividades culturales y educativas organizadas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual de programación

- Nº de visitas guiadas, talleres y programas didácticos realizados
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de actuaciones de mediación y difusión cultural desarrolladas
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación anual
- Importe destinado a actividades educativas y culturales del museo
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual

Presupuesto 2027

90.000 euros

Actividad 4. Becas en comunicación cultural y restauración

Descripción

Convocatoria de becas de formación en comunicación cultural y restauración vinculadas al ámbito museístico, destinadas a favorecer la adquisición de experiencia práctica y la especialización profesional en áreas técnicas relacionadas con la difusión cultural, conservación y restauración del patrimonio histórico y artístico.

La actividad se desarrolla en el marco de los principios constitucionales de igualdad y no discriminación y de las políticas públicas orientadas a garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público y cultural.

Asimismo, estas becas se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, especialmente en relación con el ODS 5 relativo a la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas, reforzando el papel de los museos públicos como espacios de formación, inclusión y promoción de igualdad.

Las becas contribuyen además a facilitar la inserción laboral, la adquisición de experiencia profesional y la preparación de oposiciones en el ámbito cultural y patrimonial.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la incorporación de mujeres y hombres al empleo cultural especializado en comunicación cultural y restauración, mejorando la empleabilidad y facilitando el acceso a experiencias formativas en el ámbito museístico. Asimismo, contribuye a reducir la temporalidad laboral que afecta de forma significativa a las mujeres en el empleo público y cultural.

Impacto estructural positivo: contribuye a la reducción de desigualdades de género en el acceso al empleo público cultural, reforzando una presencia equilibrada de mujeres y hombres en áreas

técnicas del ámbito museístico como la comunicación cultural y la restauración, y promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso y desarrollo de la carrera profesional en el sector cultural y patrimonial.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Constitución Española (arts. 9.2 y 14).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 15, 25 y 55).
- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 61).
- Ley 7/2004 de Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja (arts. 1, 4 y 6).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 8.
- Estrategia de igualdad de género de la Unión Europea 2020-2025.

Resultados esperados en igualdad de género

Las becas de formación en comunicación cultural y restauración constituyen una herramienta de apoyo a la cualificación profesional y al acceso al empleo cultural especializado, favoreciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito museístico y patrimonial.

La actuación pretende contribuir a mejorar la empleabilidad y experiencia práctica de las personas beneficiarias, reforzando además la incorporación de mujeres y hombres a áreas técnicas vinculadas a la gestión, difusión y conservación del patrimonio cultural.

Asimismo, se espera avanzar en la reducción de desigualdades y temporalidad en el empleo cultural, favoreciendo procesos de especialización profesional y acceso futuro al empleo público.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a formación especializada en el ámbito museístico
- ✓ Mejorar la empleabilidad y cualificación profesional de las personas beneficiarias
- ✓ Reducir desigualdades de género en el acceso al empleo cultural y técnico
- ✓ Impulsar la incorporación equilibrada de mujeres y hombres en comunicación cultural y restauración
- ✓ Facilitar la preparación y acceso al empleo público cultural y patrimonial

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de becas concedidas en comunicación cultural y restauración
  - Objetivo: mantenimiento anual de la convocatoria
- % de mujeres beneficiarias de las becas
  - Objetivo: mantenimiento de igualdad de oportunidades en el acceso

- % de hombres beneficiarios de las becas
    - Objetivo: participación equilibrada y no discriminatoria
- Nº de personas beneficiarias que continúan itinerarios de inserción laboral o preparación de oposiciones
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la empleabilidad y cualificación profesional en el ámbito museístico y patrimonial
    - Objetivo: incremento progresivo de inserción laboral
- Reducción de desigualdades de género en áreas técnicas del ámbito cultural
    - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades profesionales
- Refuerzo de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en comunicación cultural y restauración
    - Objetivo: avance progresivo hacia representación equilibrada
- Contribución a la reducción de temporalidad en el empleo cultural público
    - Objetivo: mejora progresiva de estabilidad profesional

Indicadores de ejecución

- Nº total de solicitudes presentadas
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de actuaciones formativas y prácticas desarrolladas por las personas becarias
    - Objetivo: desarrollo completo de los programas formativos previstos
- Importe destinado a becas de comunicación cultural y restauración
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de áreas y proyectos museísticos en los que participan las personas becarias
    - Objetivo: ampliación progresiva de experiencias formativas y técnicas

Presupuesto 2027

22.000 euros

Programa 3411. Deporte

Actividad 1. Ayudas para la formación de técnicos, jueces y gestores deportivos

Descripción

Ayudas destinadas a financiar la realización de cursos de formación dirigidos a técnicos, jueces, árbitros y gestores deportivos, con el objetivo de mejorar la cualificación profesional y fomentar la especialización en el ámbito deportivo.

Las actuaciones subvencionadas favorecen la adquisición de competencias técnicas, organizativas y de gestión necesarias para el desarrollo de funciones deportivas vinculadas al entrenamiento, arbitraje, dirección y organización de actividades y entidades deportivas.

Estas ayudas contribuyen además al fortalecimiento del tejido deportivo y a la profesionalización del sector, favoreciendo la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación y al desarrollo profesional en el ámbito deportivo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso igualitario de mujeres y hombres a la formación deportiva en los ámbitos técnico, arbitral y de gestión, contribuyendo a mejorar la cualificación profesional y a incrementar la presencia de mujeres en espacios deportivos tradicionalmente masculinizados.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir la brecha de género en el ámbito deportivo, promoviendo la incorporación de mujeres a funciones de dirección técnica, arbitraje y gestión deportiva, y favoreciendo estructuras deportivas más igualitarias, inclusivas y representativas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 37).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 29 y 30).
- Ley 10/1990 del Deporte (arts. 4 y 33).
- Ley 1/2015 del Ejercicio de las Profesiones del Deporte en La Rioja (arts. 3, 6 y 10).
- Estrategia de igualdad de género de la Unión Europea 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas destinadas a la realización de cursos de formación de técnicos, jueces y gestores deportivos

	2025	2026	2027
Nº Hombres	48	50	45
Nº Mujeres	37	41	40

La formación de personal técnico, arbitral y de gestión deportiva constituye un instrumento esencial para avanzar hacia una mayor igualdad de oportunidades en el ámbito deportivo, especialmente en aquellos espacios donde persiste una menor presencia femenina.

Los datos previstos reflejan una evolución positiva en la participación de mujeres en estas ayudas formativas, pasando de 37 beneficiarias previstas en 2025 a 41 en 2026, manteniéndose asimismo una participación masculina elevada.

La actuación pretende reforzar progresivamente la incorporación de mujeres a funciones técnicas, arbitrales y directivas, favoreciendo una representación más equilibrada en la estructura organizativa y profesional del deporte.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación deportiva especializada
- ✓ Incrementar la presencia de mujeres en funciones técnicas, arbitrales y de gestión deportiva
- ✓ Reducir la brecha de género en ámbitos deportivos tradicionalmente masculinizados
- ✓ Impulsar estructuras deportivas más inclusivas y representativas
- ✓ Mejorar la cualificación profesional de mujeres y hombres en el ámbito deportivo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de hombres beneficiarios de ayudas formativas deportivas
  - Objetivo 2026: 50
- Nº de mujeres beneficiarias de ayudas formativas deportivas
  - Objetivo 2026: 41
- % de mujeres participantes en formación técnica, arbitral y de gestión deportiva
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- % de participación equilibrada entre mujeres y hombres en actividades formativas deportivas
  - Objetivo: convergencia progresiva entre sexos

Indicadores de impacto

- Incremento de la presencia femenina en funciones técnicas, arbitrales y directivas deportivas
  - Objetivo: crecimiento sostenido anual
- Reducción de brechas de género en el ámbito deportivo profesional y organizativo
  - Objetivo: mejora progresiva de representación equilibrada
- Mejora de la cualificación profesional en el sector deportivo
  - Objetivo: incremento sostenido de participación y especialización
- Fomento de estructuras deportivas más igualitarias e inclusivas
  - Objetivo: consolidación progresiva de igualdad en el ámbito deportivo

Indicadores de ejecución

- Nº total de ayudas concedidas para formación deportiva
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

- Nº de cursos subvencionados de formación técnica, arbitral y de gestión
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de la oferta formativa
- Importe destinado a ayudas de formación deportiva
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones de difusión para fomentar la participación femenina en formación deportiva
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

62.000 euros

Actividad 2. Ayudas para deportistas riojanos con proyección para el deporte de rendimiento

Descripción

Ayudas destinadas a apoyar a deportistas riojanos y riojanas con proyección en el ámbito del deporte de rendimiento, con el objetivo de favorecer su progresión deportiva y facilitar el acceso a recursos necesarios para el entrenamiento, la competición y el desarrollo de trayectorias deportivas de alto nivel.

Estas ayudas contribuyen a mejorar las condiciones de preparación y participación en competiciones deportivas, favoreciendo la continuidad de las carreras deportivas y apoyando el desarrollo del talento deportivo en distintas disciplinas.

La actuación se orienta igualmente a impulsar la igualdad de oportunidades en el acceso al deporte de rendimiento, promoviendo una participación equilibrada de mujeres y hombres y reforzando la visibilidad del deporte femenino.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso al deporte de rendimiento, contribuyendo al desarrollo de trayectorias deportivas de alto nivel y reduciendo posibles brechas de género en la continuidad, profesionalización y visibilidad de las deportistas.

Impacto estructural positivo: contribuye a corregir desigualdades estructurales en el acceso de las mujeres al deporte de alto rendimiento, impulsando su presencia en distintas disciplinas deportivas, mejorando su acceso a recursos de entrenamiento y competición y promoviendo referentes femeninos en el ámbito deportivo.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 37).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 29 y 30).
- Ley 10/1990 del Deporte (arts. 4, 6 y 33).
- Ley 1/2015 del Ejercicio de las Profesiones del Deporte en La Rioja (arts. 3, 6 y 10).
- Estrategia de igualdad de género de la Unión Europea 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas para deportistas riojanos con proyección para el deporte de rendimiento

	2025	2026	2027
Nº Hombres	95	86	77
Nº Mujeres	80	80	73

Las ayudas al deporte de rendimiento constituyen un instrumento de apoyo a la progresión deportiva y a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a competiciones y niveles deportivos de alto rendimiento.

Los datos previstos muestran una reducción del número de hombres beneficiarios entre 2025 y 2026, mientras se mantiene estable el número de mujeres beneficiarias, lo que contribuye a una progresiva aproximación en la representación de ambos sexos dentro de esta línea de ayudas.

La actuación pretende reforzar la continuidad y visibilidad de las trayectorias deportivas femeninas, favoreciendo el acceso equilibrado a recursos de preparación y competición y promoviendo referentes femeninos en el deporte riojano.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso al deporte de rendimiento
- ✓ Impulsar la continuidad y profesionalización de las deportistas riojanas
- ✓ Reducir brechas de género en el acceso a recursos deportivos y competiciones
- ✓ Promover referentes femeninos en el deporte de alto nivel
- ✓ Reforzar una participación más equilibrada de mujeres y hombres en el deporte de rendimiento

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de hombres beneficiarios de ayudas al deporte de rendimiento
  - Objetivo 2026: 86
- Nº de mujeres beneficiarias de ayudas al deporte de rendimiento
  - Objetivo 2026: 80

- % de mujeres beneficiarias sobre el total de ayudas concedidas
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- % de participación equilibrada entre mujeres y hombres en las ayudas deportivas
    - Objetivo: convergencia progresiva entre sexos

Indicadores de impacto

- Incremento de la presencia femenina en el deporte de rendimiento
    - Objetivo: crecimiento sostenido anual
- Mejora de la continuidad y progresión deportiva de las mujeres deportistas
    - Objetivo: consolidación de trayectorias deportivas femeninas
- Reducción de desigualdades de género en el acceso a recursos deportivos
    - Objetivo: avance progresivo hacia igualdad de oportunidades
- Visibilización de referentes femeninos en el deporte riojano
    - Objetivo: incremento sostenido de representación femenina en el deporte de alto nivel

Indicadores de ejecución

- Nº total de ayudas concedidas a deportistas con proyección
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe destinado a ayudas para deporte de rendimiento
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de disciplinas deportivas con representación femenina beneficiaria
    - Objetivo: ampliación progresiva de participación femenina en distintas modalidades
- Nº de actuaciones de difusión y promoción del deporte femenino de rendimiento
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

145.000 euros

Actividad 3. Ayudas para deportistas riojanos con discapacidad

Descripción

Ayudas destinadas a apoyar la progresión deportiva y la integración social de las personas deportistas riojanas con discapacidad, favoreciendo su participación en actividades deportivas y competiciones y promoviendo el acceso igualitario al deporte como herramienta de inclusión, desarrollo personal y bienestar.

Estas ayudas contribuyen a mejorar las condiciones de entrenamiento y participación deportiva de las personas beneficiarias, facilitando el acceso a recursos y apoyos necesarios para el desarrollo de trayectorias deportivas adaptadas e inclusivas.

La actuación se orienta asimismo a impulsar modelos deportivos inclusivos, promoviendo la igualdad de oportunidades y la participación equilibrada de mujeres y hombres con discapacidad en el ámbito deportivo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la inclusión social y la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres con discapacidad en el ámbito deportivo, promoviendo su participación en actividades y competiciones deportivas y contribuyendo a eliminar barreras de acceso, visibilidad y desarrollo personal a través del deporte.

Impacto estructural positivo: contribuye a integrar la perspectiva de género y discapacidad en el sistema deportivo, impulsando la participación equilibrada de mujeres y hombres con discapacidad en programas y ayudas deportivas, mejorando su acceso a recursos y reforzando modelos deportivos inclusivos e igualitarios.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 37).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 29 y 30).
- Ley 10/1990 del Deporte (arts. 4 y 33).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (arts. 3, 5, 8 y 30).
- Estrategia Europea sobre Discapacidad 2021-2030.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 10 y ODS 16.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas para deportistas riojanos con discapacidad

	2025	2026	2027
Nº Hombres	3	4	4
Nº Mujeres	2	2	2

Las ayudas dirigidas a deportistas con discapacidad constituyen un instrumento de inclusión social y deportiva que favorece la igualdad de oportunidades y la participación activa de las personas con discapacidad en el ámbito deportivo.

Los datos previstos muestran un ligero incremento de hombres beneficiarios entre 2025 y 2026, mientras se mantiene estable la participación femenina. La actuación pretende continuar impulsando

la presencia y visibilidad de mujeres deportistas con discapacidad, favoreciendo su acceso a recursos deportivos y reforzando modelos de participación inclusivos.

Asimismo, se espera consolidar la incorporación de la perspectiva de género y discapacidad en las políticas deportivas, promoviendo un sistema deportivo más accesible, igualitario y representativo.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres con discapacidad en el ámbito deportivo
- ✓ Impulsar la integración social y el desarrollo personal a través del deporte
- ✓ Reducir barreras de acceso y participación deportiva para personas con discapacidad
- ✓ Promover la visibilidad y participación de mujeres deportistas con discapacidad
- ✓ Reforzar modelos deportivos inclusivos y accesibles

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de hombres beneficiarios de ayudas deportivas por discapacidad
  - Objetivo 2026: 4
- Nº de mujeres beneficiarias de ayudas deportivas por discapacidad
  - Objetivo 2026: 2
- % de mujeres beneficiarias sobre el total de ayudas concedidas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo de participación femenina
- % de participación equilibrada entre mujeres y hombres con discapacidad en ayudas deportivas
  - Objetivo: mejora progresiva de representación equilibrada

Indicadores de impacto

- Mejora de la inclusión social y deportiva de las personas con discapacidad
  - Objetivo: incremento sostenido de participación deportiva
- Reducción de desigualdades de género en el deporte adaptado
  - Objetivo: avance progresivo hacia igualdad de oportunidades
- Incremento de la visibilidad de mujeres deportistas con discapacidad
  - Objetivo: fortalecimiento de referentes femeninos inclusivos
- Refuerzo de modelos deportivos accesibles e inclusivos
  - Objetivo: consolidación progresiva de políticas deportivas inclusivas

Indicadores de ejecución

- Nº total de ayudas concedidas a deportistas con discapacidad
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe destinado a ayudas deportivas inclusivas

    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de modalidades deportivas con participación de personas beneficiarias
    - Objetivo: ampliación progresiva de participación deportiva adaptada
- Nº de actuaciones de promoción y sensibilización sobre deporte inclusivo e igualdad
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

13.000 euros

Actividad 4. Juegos Deportivos de La Rioja

Descripción

Gastos derivados de la organización y participación en el programa deportivo promovido por la Dirección General competente en materia deportiva denominado "Juegos Deportivos de La Rioja", orientado al fomento del deporte base y la participación deportiva en edad escolar.

El programa incluye competiciones, encuentros y actividades deportivas en distintas disciplinas, promoviendo la práctica deportiva como herramienta educativa, de convivencia y de adquisición de hábitos de vida saludable entre niñas, niños y jóvenes.

Asimismo, los Juegos Deportivos de La Rioja constituyen un instrumento de promoción de la igualdad de oportunidades en el acceso al deporte, favoreciendo la participación inclusiva y la detección temprana de desigualdades en la práctica deportiva.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la participación igualitaria de niñas, niños, mujeres y hombres en el deporte base, promoviendo hábitos de vida saludable, la socialización y la igualdad de oportunidades en el acceso a la práctica deportiva desde edades tempranas, con independencia del sexo o condición personal.

Impacto estructural positivo: contribuye a consolidar un modelo deportivo educativo e inclusivo, reduciendo estereotipos de género en la práctica deportiva, fomentando la participación equilibrada en las distintas disciplinas y favoreciendo la detección temprana de desigualdades en el acceso y continuidad en la práctica deportiva.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 37).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 29 y 30).

- Ley 10/1990 del Deporte (arts. 4, 6 y 33).
- Ley 1/2015 del Ejercicio de las Profesiones del Deporte en La Rioja (arts. 3 y 6).
- Convención sobre los Derechos del Niño (arts. 28 y 29).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 3, ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla participación femenina juegos deportivos de La Rioja

	2025	2026	2027
Participación Femenina	7.500	7.700	7.750
Participación Femenina en Campeonatos España	195	209	198

Los Juegos Deportivos de La Rioja constituyen una herramienta fundamental para promover la igualdad de oportunidades en el acceso al deporte base y fomentar la participación deportiva equilibrada entre niñas y niños desde edades tempranas.

Los datos previstos muestran un incremento de la participación femenina en el programa, pasando de 7.500 participantes en 2025 a 7.700 en 2026, así como un aumento de la presencia femenina en Campeonatos de España, de 195 a 209 participantes.

La actuación pretende consolidar la participación femenina en el deporte base y de competición, favoreciendo la continuidad deportiva y la reducción de desigualdades y estereotipos de género asociados a determinadas modalidades deportivas.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso al deporte base
- ✓ Incrementar la participación femenina en actividades y competiciones deportivas
- ✓ Reducir estereotipos de género en la práctica deportiva escolar y juvenil
- ✓ Promover hábitos de vida saludable y convivencia igualitaria a través del deporte
- ✓ Impulsar la continuidad de las trayectorias deportivas femeninas hacia niveles competitivos superiores

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de participantes femeninas en los Juegos Deportivos de La Rioja
  - Objetivo 2026: 7.700
- Nº de participantes femeninas en Campeonatos de España
  - Objetivo 2026: 209
- % de participación equilibrada entre niñas y niños en actividades deportivas
  - Objetivo: convergencia progresiva entre sexos

- % de participación femenina en distintas modalidades deportivas
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en el deporte base y de competición
    - Objetivo: crecimiento sostenido anual
- Reducción de desigualdades y estereotipos de género en la práctica deportiva
    - Objetivo: consolidación progresiva de participación equilibrada
- Mejora de la continuidad deportiva de niñas y jóvenes deportistas
    - Objetivo: incremento progresivo de permanencia en la práctica deportiva
- Fomento de hábitos de vida saludable y valores de convivencia e igualdad
    - Objetivo: consolidación de un modelo deportivo inclusivo y educativo

Indicadores de ejecución

- Nº total de participantes en los Juegos Deportivos de La Rioja
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual de participación
- Nº de disciplinas deportivas incluidas en el programa
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de la oferta deportiva
- Importe destinado a la organización y desarrollo de los Juegos Deportivos
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de actuaciones de promoción del deporte femenino y de igualdad en el deporte escolar
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

693.494 euros

Actividad 5. Ayudas para la organización de competiciones femeninas

Descripción

Ayudas destinadas a apoyar la organización de competiciones deportivas femeninas con el objetivo de promover la igualdad de género en el ámbito deportivo, incrementar la visibilidad del deporte femenino y favorecer la participación de mujeres en actividades y eventos deportivos.

Las actuaciones subvencionadas contribuyen a impulsar eventos deportivos femeninos en distintas disciplinas, favoreciendo el reconocimiento del talento deportivo de las mujeres y reforzando el papel del deporte como herramienta de cohesión social, igualdad y participación.

Estas ayudas se orientan asimismo a promover una mayor presencia de mujeres en el deporte competitivo y a fomentar referentes femeninos visibles en el ámbito deportivo riojano.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la visibilización del deporte femenino y el incremento de la participación de mujeres en competiciones deportivas, contribuyendo a la igualdad de oportunidades, al reconocimiento del talento deportivo femenino y a la cohesión social en el ámbito deportivo.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir desigualdades estructurales de género en el deporte, impulsando la presencia de mujeres en competiciones oficiales, reforzando referentes femeninos y promoviendo la transformación de las estructuras organizativas deportivas hacia modelos más igualitarios e inclusivos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 37).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 29 y 30).
- Ley 10/1990 del Deporte (arts. 4, 6 y 33).
- Ley 1/2015 del Ejercicio de las Profesiones del Deporte en La Rioja (arts. 3 y 6).
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 10.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla eventos competiciones femeninas

	2025	2026	2027
Competiciones	10 eventos	20 eventos	10 eventos

Las ayudas destinadas a la organización de competiciones femeninas constituyen una medida específica para impulsar la igualdad de género en el deporte y aumentar la presencia y visibilidad de las mujeres en el ámbito competitivo.

Los datos previstos reflejan un incremento significativo del número de eventos deportivos femeninos apoyados, pasando de 10 competiciones en 2025 a 20 competiciones en 2026, lo que supone un refuerzo de la presencia del deporte femenino en la programación deportiva.

No obstante, no se dispone de datos comparativos sobre el volumen total de competiciones deportivas organizadas ni sobre el porcentaje que representan los eventos femeninos respecto al conjunto de competiciones, por lo que resulta necesario continuar avanzando en los sistemas de evaluación y seguimiento con perspectiva de género.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la visibilidad y reconocimiento del deporte femenino
- ✓ Fomentar la participación de mujeres en competiciones deportivas

- ✓ Reducir desigualdades estructurales de género en el ámbito deportivo
- ✓ Promover referentes femeninos en el deporte riojano
- ✓ Impulsar estructuras deportivas más inclusivas e igualitarias

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de competiciones femeninas organizadas con apoyo público
  - Objetivo 2026: 20 eventos
- % de incremento anual de competiciones femeninas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de disciplinas deportivas con presencia de competiciones femeninas subvencionadas
  - Objetivo: ampliación progresiva de modalidades deportivas
- Nº de mujeres participantes en competiciones femeninas organizadas
  - Objetivo: incremento sostenido anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la visibilidad del deporte femenino en La Rioja
  - Objetivo: incremento progresivo de presencia y difusión pública
- Incremento de la participación femenina en competiciones deportivas
  - Objetivo: crecimiento sostenido anual
- Reducción de desigualdades de género en el ámbito competitivo deportivo
  - Objetivo: avance progresivo hacia representación equilibrada
- Refuerzo de referentes femeninos en el deporte
  - Objetivo: consolidación de modelos deportivos femeninos visibles e inclusivos

Indicadores de ejecución

- Nº total de ayudas concedidas para competiciones femeninas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe destinado a la organización de competiciones deportivas femeninas
  - Objetivo: incremento presupuestario progresivo
- Nº de entidades deportivas beneficiarias de las ayudas
  - Objetivo: ampliación progresiva de participación de entidades organizadoras
- Nº de actuaciones de difusión y sensibilización sobre igualdad en el deporte femenino
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Presupuesto 2027

30.000 euros

6.4. EDUCACIÓN Y EMPLEO

Programa 2411. Políticas de empleo 371

Actividad 1. Fomento contratación indefinida de personas con discapacidad 371

Actividad 2. Subvenciones al mantenimiento del empleo en los centros especiales de empleo 373

Actividad 3. Fomento del empleo por cuenta ajena de las personas trabajadoras en desempleo 375

Actividad 4. Programa de fomento del derecho de excedencia para el cuidado de hijos o hijas y sustitución de personas trabajadoras en excedencia 377

Actividad 5. Programa de ayudas a la contratación laboral de personas cuidadoras cualificadas y personas empleadas del hogar y a la reducción de la jornada de trabajo para el cuidado de hijos e hijas y de personas con discapacidad o con dependencia 380

Actividad 6. Planes de acción positiva para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la no discriminación y la igualdad 382

Actividad 7. Programas de orientación e impulso del empleo 385

Actividad 8. Programas de contratación en obras o servicios de interés general y social 386

Actividad 9. Programas mixtos de empleo y formación 389

Programa 3211. Administración General de Educación 390

Actividad 1. Subvenciones a Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos para el desarrollo del Servicio de Acogida Matinal en centros docentes sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja 390

Programa 3221. Enseñanzas De Régimen General Infantil, Primaria y Secundaria 391

Actividad 1. Gratuidad escolarización primer ciclo infantil (0 a 3 años). Programa Bono Infantil 391

Actividad 2. Ayudas comedor escolar en infantil y primaria 394

Programa 3225: Enseñanza Universitaria 396

Actividad 1. Becas complementarias para la movilidad 396

Actividad 2. Ayudas sociales de permanencia en la Universidad de La Rioja 399

Actividad 3. Premios al rendimiento académico 402

Programa 4611. Investigación y Desarrollo 404

Actividad 1. Ayudas a proyectos de investigación 404

Programa 2411. Políticas de empleo

Actividad 1. Fomento contratación indefinida de personas con discapacidad

Descripción

Fomento de la contratación indefinida de personas con discapacidad mediante subvenciones destinadas a:

- La contratación indefinida de personas con discapacidad en empresas ordinarias.
- La transformación en indefinidos de contratos temporales de personas con discapacidad.
- La adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad.

La actividad se desarrolla en el marco de las políticas activas de empleo y tiene como finalidad favorecer la inclusión laboral estable y de calidad de las personas con discapacidad, prestando especial atención a las situaciones de doble discriminación que afectan a las mujeres con discapacidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a reducir las desigualdades de género existentes en el acceso al empleo de las personas con discapacidad, favoreciendo la incorporación y permanencia de mujeres con discapacidad en el mercado laboral ordinario. Asimismo, mejora su autonomía económica y reduce el riesgo de exclusión social y pobreza.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a corregir la desigualdad estructural derivada de la menor participación laboral de las mujeres con discapacidad, quienes presentan mayores tasas de desempleo, temporalidad e inactividad que los hombres con discapacidad. Además, impulsa entornos laborales más inclusivos y accesibles.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38, 39 y 42).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14 y 15).
- Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (arts. 35, 37, 38 y 42).
- Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015), en materia de igualdad y no discriminación en el empleo.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres con discapacidad presentan mayores dificultades de acceso y permanencia en el empleo que los hombres con discapacidad, derivadas de una doble discriminación por razón de sexo y discapacidad. Asimismo, muestran menores tasas de actividad y contratación indefinida.

No obstante, se observa una evolución fluctuante en la contratación de mujeres con discapacidad en los últimos ejercicios, lo que evidencia la necesidad de reforzar medidas específicas de apoyo e incentivo.

Datos de evolución:

- 32% de las personas con discapacidad contratadas fueron mujeres en 2023.
- 18,75% de las personas con discapacidad contratadas fueron mujeres en 2024.
- 66% de las personas con discapacidad contratadas fueron mujeres en 2025.
- Estimación del 50% de mujeres contratadas en 2026.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la contratación indefinida de mujeres con discapacidad
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso al empleo de personas con discapacidad
- ✓ Favorecer la estabilidad laboral y la permanencia en el empleo de las mujeres con discapacidad
- ✓ Impulsar entornos laborales inclusivos y accesibles
- ✓ Mejorar la autonomía económica y la participación social de las mujeres con discapacidad

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres con discapacidad contratadas sobre el total de personas beneficiarias
  - Objetivo: ≥ 50% y tendencia creciente anual
- Nº de mujeres con discapacidad contratadas indefinidamente
  - Objetivo: incremento anual sostenido
- % de contratos temporales transformados en indefinidos correspondientes a mujeres
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de adaptaciones de puestos de trabajo realizadas para mujeres con discapacidad
  - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Brecha de género en la contratación de personas con discapacidad
  - Objetivo: reducción progresiva anual
- Tasa de empleo de mujeres con discapacidad
  - Objetivo: incremento sostenido
- Tasa de estabilidad laboral de mujeres con discapacidad
  - Objetivo: convergencia progresiva con la de los hombres con discapacidad

Indicadores de ejecución

- Nº de solicitudes de ayudas para contratación de mujeres con discapacidad
    - Objetivo: incremento anual
- % de subvenciones concedidas destinadas a contratación femenina
    - Objetivo: incremento progresivo
- Importe de ayudas destinadas a contratación de mujeres con discapacidad
    - Objetivo: crecimiento anual sostenido

Presupuesto 2027

110.000 euros

Actividad 2. Subvenciones al mantenimiento del empleo en los centros especiales de empleo

Descripción

Subvenciones destinadas al mantenimiento del empleo en los centros especiales de empleo mediante ayudas dirigidas a:

- La inversión en centros especiales de empleo.
- La contratación de personas con discapacidad.
- El funcionamiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional.

La actividad tiene como finalidad favorecer la integración laboral y la estabilidad en el empleo de las personas con discapacidad, promoviendo condiciones laborales inclusivas y prestando especial atención a las desigualdades que afectan a las mujeres con discapacidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a favorecer el acceso, mantenimiento y estabilidad laboral de las mujeres con discapacidad en los centros especiales de empleo, reduciendo situaciones de vulnerabilidad económica y exclusión social. Asimismo, promueve una mayor participación femenina en entornos laborales protegidos e inclusivos.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a disminuir las desigualdades estructurales derivadas de la doble discriminación por razón de género y discapacidad, fomentando una participación más equilibrada de mujeres y hombres en el empleo protegido y mejorando las oportunidades de permanencia y promoción profesional de las mujeres con discapacidad.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38, 39 y 42).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14 y 15).
- Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (arts. 35, 37, 38 y 42).
- Real Decreto 469/2006, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres con discapacidad continúan enfrentando mayores dificultades de acceso y mantenimiento en el empleo, especialmente en relación con la estabilidad laboral y las oportunidades de promoción profesional. No obstante, la participación femenina en los centros especiales de empleo presenta niveles relativamente estables en los últimos ejercicios.

Datos de evolución:

- 42% de las personas con discapacidad contratadas fueron mujeres en 2023.
- 40% de las personas con discapacidad contratadas fueron mujeres en 2024.
- 44% de las personas con discapacidad contratadas fueron mujeres en 2025.
- Estimación del 45% de mujeres contratadas en 2026.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Mantener e incrementar la participación de mujeres con discapacidad en los centros especiales de empleo
- ✓ Favorecer la estabilidad y continuidad laboral de las mujeres con discapacidad
- ✓ Reducir la brecha de género en el empleo protegido
- ✓ Mejorar las condiciones de inclusión laboral y social de las mujeres con discapacidad
- ✓ Impulsar entornos laborales accesibles e igualitarios

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres con discapacidad contratadas sobre el total de personas trabajadoras en centros especiales de empleo
  - Objetivo: ≥ 45%
- Nº de mujeres con discapacidad contratadas o mantenidas en empleo protegido
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- % de mujeres atendidas por unidades de apoyo
  - Objetivo: participación equilibrada

- Nº de actuaciones de apoyo individualizado dirigidas a mujeres con discapacidad
  - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Brecha de género en el empleo protegido de personas con discapacidad
  - Objetivo: reducción progresiva anual
- Tasa de permanencia laboral de mujeres con discapacidad en centros especiales de empleo
  - Objetivo: incremento sostenido
- Nivel de estabilidad laboral de mujeres con discapacidad
  - Objetivo: convergencia progresiva con el de los hombres

Indicadores de ejecución

- Nº de subvenciones concedidas para contratación o mantenimiento de empleo femenino
  - Objetivo: incremento anual
- % de ayudas destinadas a mujeres con discapacidad
  - Objetivo: al menos proporcional a su participación en el empleo protegido
- Importe de ayudas vinculadas a empleo femenino en centros especiales de empleo
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Presupuesto 2027

3.612.330 euros

Actividad 3. Fomento del empleo por cuenta ajena de las personas trabajadoras en desempleo

Descripción

Subvenciones destinadas al fomento del empleo por cuenta ajena de las personas trabajadoras en desempleo mediante incentivos a la contratación laboral por parte de empresas y entidades.

La actividad incorpora criterios de mayor intensidad de ayuda en función de la situación de vulnerabilidad de determinados colectivos, especialmente las mujeres y las personas de mayor edad, con el objetivo de favorecer su acceso y permanencia en el mercado laboral y reducir las desigualdades existentes en el empleo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de las mujeres desempleadas, especialmente de aquellas con mayores dificultades de acceso al empleo,

favoreciendo su autonomía económica y reduciendo el riesgo de desempleo de larga duración y exclusión social.

Impacto estructural positivo: La actividad contribuye a corregir las desigualdades estructurales existentes en el mercado laboral, donde las mujeres continúan presentando mayores tasas de desempleo, temporalidad y parcialidad involuntaria. Asimismo, favorece la igualdad de oportunidades mediante incentivos específicos a la contratación femenina.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38, 39 y 42).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 3, 4, 11, 14 y 15).
- Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015), en materia de igualdad y no discriminación en el empleo.
- Ley 3/2023, de Empleo, en relación con las políticas activas de empleo y la atención prioritaria a colectivos con especiales dificultades de inserción laboral.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres continúan presentando una situación de mayor vulnerabilidad en el mercado de trabajo, especialmente en términos de desempleo, estabilidad laboral y acceso al empleo de calidad. Por ello, esta línea de ayudas incorpora incentivos reforzados para fomentar su contratación.

Datos de evolución:

- 2024. Convocatoria: total 73 personas contratadas. Mujeres contratadas 32 (43,83%), hombres contratados 41 (56,16%).
- 2025: 1º y 2º Convocatoria: total 102 personas contratadas. Mujeres contratadas 46 (45%) y hombres contratados 56 hombres (55%).
- 2026: Estimación % de mujeres contratadas en un 45%

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la contratación de mujeres desempleadas
- ✓ Reducir la brecha de género en el acceso al empleo
- ✓ Favorecer la estabilidad laboral y la empleabilidad femenina
- ✓ Incentivar la contratación de mujeres pertenecientes a colectivos de mayor vulnerabilidad
- ✓ Promover un mercado laboral más igualitario e inclusivo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres contratadas sobre el total de personas beneficiarias
    - Objetivo: incremento anual y mantenimiento en torno al 48-50%
- Nº de mujeres desempleadas contratadas mediante esta línea de ayudas
    - Objetivo: incremento anual sostenido
- % de contratos subvencionados correspondientes a mujeres mayores de 45 años
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Tasa de permanencia en el empleo de las mujeres contratadas
    - Objetivo: mantenimiento o mejora anual

Indicadores de impacto

- Brecha de género en el desempleo
    - Objetivo: reducción progresiva anual
- Tasa de inserción laboral femenina
    - Objetivo: incremento sostenido
- Participación femenina en las ayudas al empleo
    - Objetivo: convergencia progresiva con la masculina

Indicadores de ejecución

- Nº de solicitudes de ayudas para contratación de mujeres
    - Objetivo: incremento anual
- % de subvenciones concedidas destinadas a contratación femenina
    - Objetivo: ≥ 45%
- Importe de ayudas destinadas a la contratación de mujeres desempleadas
    - Objetivo: incremento anual sostenido

Presupuesto 2027

2.225.000 euros

Actividad 4. Programa de fomento del derecho de excedencia para el cuidado de hijos o hijas y sustitución de personas trabajadoras en excedencia

Descripción

Programa de ayudas destinado al ejercicio del derecho de excedencia de personas trabajadoras para el cuidado de hijo o hijas y al fomento de la contratación de personas trabajadoras en sustitución de aquellas otras que ejercitan el derecho de excedencia para el cuidado de hijos o hijas.

Estas actuaciones favorecen la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, promoviendo la permanencia y la reincorporación al mercado laboral de las personas trabajadoras tras el periodo de cuidado de hijos o hijas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: la medida contribuye a mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, favorecer el ejercicio de responsabilidades de cuidado y facilita la permanencia o la reincorporación al mercado laboral de las personas trabajadoras. Asimismo, puede contribuir a una distribución más equilibrada de las responsabilidades familiares cuando las ayudas son accesibles a mujeres y hombres.

Impacto estructural positivo: la mediad contribuye a reducir las desigualdades de género en el empleo derivadas de la asunción de responsabilidades de cuidado, promoviendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso, permanencia y promoción en el empleo.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38 y 40).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015), medidas en materia de conciliación previstas en el artículo 46.3.
- Ley 3/2023, de Empleo, en materia de políticas activas de empleo e igualdad de oportunidades.
- Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, en relación con programas de inserción laboral y mejora de la empleabilidad.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres continúan presentando menores niveles de participación en determinados programas de contratación vinculados a obras y servicios de interés general, especialmente en sectores masculinizados o en determinados entornos territoriales.

Por ello, el objetivo de esta actividad es incrementar progresivamente la participación femenina en estos programas, siempre que exista disponibilidad suficiente de mujeres demandantes de empleo en los sectores y localidades donde se desarrollen las actuaciones.

Datos de evolución:

- Durante el año 2024, fueron 65 las mujeres trabajadoras que han sido beneficiarias de este subprograma de excedencia para el cuidado de hijos, principalmente trabajadoras con hijos menores de tres años, contratadas de forma indefinida.

- Durante 2025: 58 personas beneficiarias: 56 mujeres (97%) y 2 hombres (3%).
- Estimación cierre 2026: 60 personas beneficiarias: 58 mujeres (97%) y 2 hombres (3%).

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- ✓ Reducir las desigualdades de género derivadas de las tareas de cuidados
- ✓ Impulsar la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el ámbito familiar
- ✓ Mantener la participación laboral de las mujeres con responsabilidades familiares
- ✓ Promover una mayor igualdad de oportunidades entes hombrees y mujeres en el mercado laboral

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de solicitudes presentadas para el ejercicio derecho de excedencia y sustitución de personas trabajadoras en excedencia
  - Objetivo: incremento del 50%
- % de mujeres beneficiarias sobre el total
  - Objetivo: seguimiento de evolución y reducción progresiva de la feminización de los cuidados
- Nº de hombres beneficiarios de ayudas por excedencia
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de contrataciones de personas trabajadoras en sustitución de aquellos otras que ejercitan el derecho de excedencia para el cuidado de hijos e hijas
  - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Impacto de las medidas de conciliación sobre la continuidad laboral femenina
  - Objetivo: reducción de abandono o reducción involuntaria de empleo
- Nivel de corresponsabilidad masculina en los cuidados
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Reducción de la brecha de género en el uso de medidas de conciliación
  - Objetivo: convergencia progresiva entre mujeres y hombres

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas concedidas al ejercicio del derecho de excedencia
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe total destinado a ayudas de excedencia
  - Objetivo: incremento presupuestario sostenido

- Nº de expedientes subvencionados al fomento de contrataciones de personas trabajadoras en sustitución de aquellos otras que ejercitan el derecho de excedencia para el cuidado de hijos e hijas
    - Objetivo: incremento anual progresivo
- Nº de proyectos desarrollados con participación femenina
    - Objetivo: incremento anual
- Nº de contratos subvencionados formalizados con mujeres
    - Objetivo: incremento progresivo
- % de entidades beneficiarias que incorporan criterios de igualdad en la selección
    - Objetivo: incremento anual sostenido

Presupuesto 2027

431.000 euros

Actividad 5. Programa de ayudas a la contratación laboral de personas cuidadoras cualificadas y personas empleadas del hogar y a la reducción de la jornada de trabajo para el cuidado de hijos e hijas y de personas con discapacidad o con dependencia

Descripción

Programa de ayudas destinado a fomentar la contratación laboral de personas cuidadoras cualificadas y personas empleadas del hogar para la atención y cuidado en el ámbito familiar, así como ayudas dirigidas a facilitar la reducción de jornada laboral de padres y madres para el cuidado de hijos e hijas y de personas con discapacidad o en situación de dependencia.

La actividad tiene como finalidad favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, promover la corresponsabilidad en los cuidados y reducir el impacto de las responsabilidades familiares sobre el empleo, especialmente en el caso de las mujeres.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a facilitar la conciliación y el cuidado familiar, reduciendo la sobrecarga de tareas de cuidados que recae mayoritariamente sobre las mujeres. Asimismo, favorece el mantenimiento de la actividad laboral y la mejora de la calidad de vida de las personas cuidadoras y de las familias beneficiarias.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a corregir las desigualdades estructurales derivadas de la distribución desigual de las tareas domésticas y de cuidados entre mujeres y hombres.

Además, impulsa medidas de corresponsabilidad y fomenta la profesionalización y reconocimiento del trabajo de cuidados.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38, 39 y 42).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 44 y 46).
- Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015), en materia de conciliación y reducción de jornada.
- Ley 39/2006, de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia.
- Real Decreto-ley 16/2022, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres continúan siendo las principales solicitantes de medidas de conciliación y reducción de jornada para el cuidado familiar, lo que refleja la persistencia de una distribución desigual de las responsabilidades de cuidados.

La actividad pretende reducir el impacto negativo de estas responsabilidades sobre el empleo femenino y fomentar una mayor implicación masculina en el cuidado familiar.

Datos de evolución:

- En 2024, las ayudas por reducción de jornada correspondieron a un total de 16 personas beneficiarias: 15 mujeres (93,75%) y 1 hombre (6,25%).
- En 2025: reducción de jornada para un total de 25 personas beneficiarias, de las cuales 24 serán mujeres (96%) y 1 hombre (4%).
- Estimación 2026: reducción de jornada, total de 25 personas beneficiarias, de las cuales 23 serán mujeres (92%) y 2 hombre (8%).

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- ✓ Reducir la penalización laboral asociada a las tareas de cuidados
- ✓ Impulsar la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el ámbito familiar
- ✓ Mantener la participación laboral de las mujeres con responsabilidades familiares
- ✓ Profesionalizar y dignificar el empleo vinculado a los cuidados y al hogar familiar

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de solicitudes presentadas para reducción de jornada y contratación de personas cuidadoras
    - Objetivo: incremento del 50%
- % de mujeres beneficiarias sobre el total
    - Objetivo: seguimiento de evolución y reducción progresiva de la feminización de los cuidados
- Nº de hombres beneficiarios de ayudas de reducción de jornada
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de contrataciones de personas cuidadoras y empleadas del hogar subvencionadas
    - Objetivo: incremento anual

Indicadores de impacto

- Impacto de las medidas de conciliación sobre la continuidad laboral femenina
    - Objetivo: reducción de abandono o reducción involuntaria de empleo
- Nivel de corresponsabilidad masculina en los cuidados
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Reducción de la brecha de género en el uso de medidas de conciliación
    - Objetivo: convergencia progresiva entre mujeres y hombres

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas concedidas para reducción de jornada
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe total destinado a ayudas de conciliación y cuidados
    - Objetivo: incremento presupuestario sostenido
- Nº de expedientes subvencionados de contratación en el hogar familiar
    - Objetivo: incremento anual progresivo

Presupuesto 2027

54.000 euros

Actividad 6. Planes de acción positiva para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la no discriminación y la igualdad

Descripción

Programa de ayudas destinado a incentivar la implantación de planes de acción positiva y planes de igualdad en empresas y entidades de La Rioja, tanto en el ámbito del trabajo por cuenta ajena como por cuenta propia.

La actividad tiene como finalidad promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el mercado laboral, fomentar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y eliminar las desigualdades y discriminaciones por razón de sexo en el ámbito laboral.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a mejorar las condiciones laborales y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, favoreciendo entornos laborales más inclusivos, igualitarios y conciliadores. Asimismo, impulsa medidas que facilitan la corresponsabilidad y reducen las desigualdades de género en el empleo.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a corregir desigualdades estructurales presentes en el mercado laboral, especialmente las relacionadas con la segregación ocupacional, la brecha salarial, las dificultades de promoción profesional y la asunción desigual de responsabilidades familiares y de cuidados.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38, 39 y 42).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 45, 46 y 48).
- Real Decreto 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro.
- Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015), en materia de igualdad y no discriminación laboral.

Resultados esperados en igualdad de género

La implantación de planes de igualdad y medidas de acción positiva constituye una herramienta fundamental para avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y para eliminar situaciones de discriminación directa o indirecta.

No obstante, el número de expedientes tramitados en los últimos ejercicios continúa siendo reducido, especialmente entre pequeñas y medianas empresas, por lo que resulta necesario reforzar este tipo de actuaciones.

Datos de evolución:

- Observación: no se dispone de datos correspondientes al ejercicio 2024.
- Estimación cierre 2025: abono de un expediente anterior.
- En 2026: 6 solicitudes.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la implantación de planes de igualdad y planes de acción positiva en empresas y entidades
- ✓ Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- ✓ Reducir las desigualdades de género en el ámbito laboral
- ✓ Impulsar la igualdad de oportunidades y la no discriminación en las empresas
- ✓ Mejorar la cultura organizativa y la gestión igualitaria de los recursos humanos

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de expedientes solicitados para planes de igualdad y acción positiva
  - Objetivo: al menos 6 expedientes en 2026
- Nº de planes de igualdad implantados con apoyo de la convocatoria
  - Objetivo: incremento anual
- Nº de empresas beneficiarias
  - Objetivo: ampliación progresiva de participación empresarial
- % de empresas con medidas específicas de conciliación y corresponsabilidad incluidas en sus planes
  - Objetivo: ≥ 80%

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades de género en las empresas beneficiarias
  - Objetivo: mejora progresiva de indicadores internos de igualdad
- Evolución de la participación femenina en puestos de responsabilidad
  - Objetivo: incremento anual
- Reducción de la brecha salarial en las entidades participantes
  - Objetivo: reducción progresiva

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas concedidas para implantación de planes de igualdad
  - Objetivo: incremento anual sostenido
- Importe destinado a planes de igualdad y acción positiva
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario
- Nº de actuaciones formativas o de sensibilización derivadas de los planes subvencionados
  - Objetivo: incremento anual

Presupuesto 2027

60.000 euros

Actividad 7. Programas de orientación e impulso del empleo

Descripción

Actividades destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo y optimizar sus oportunidades de acceso al mercado laboral mediante actuaciones de orientación, acompañamiento, información, activación y apoyo a la inserción laboral.

La gestión de estas actuaciones se puede realizar con personal propio de los servicios públicos de empleo o a través de entidades colaboradoras.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a que las mujeres mejoren sus oportunidades de inserción laboral, desarrollo profesional y acceso a recursos de formación y acompañamiento.

Asimismo, favorece la atención personalizada a mujeres pertenecientes a colectivos con especiales dificultades de inserción laboral.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales en el acceso al empleo, especialmente aquellas derivadas de la segregación ocupacional, la mayor incidencia del desempleo femenino y las dificultades de conciliación y corresponsabilidad.

Además, promueve la incorporación de la perspectiva de género en las políticas activas de empleo y en los procesos de orientación laboral.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 38).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 3/2023, de Empleo, en relación con las políticas activas de empleo y la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral.
- Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, en materia de orientación e inclusión laboral.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres son usuarias de los servicios públicos de empleo y orientación laboral, especialmente en determinados colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo.

El objetivo de esta actividad es garantizar que las mujeres accedan a las actuaciones de orientación y acompañamiento para mejorar su empleabilidad diseñando itinerarios integrales de inserción.

Datos de evolución:

- El objetivo es que la utilización de los servicios por parte de las mujeres sea al menos el 50%, siempre que los programas desarrollados no estén dirigidos a colectivos con menor presencia femenina.
- En 2025 se alcanzó una participación femenina del 54,6% según los datos del cuadro de mandos.
- De las mujeres participantes, el 41,33% estaba contratada a los 3 meses del inicio del itinerario, el 54,63% a los 6 meses y el 63,15% al año

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de las mujeres
- ✓ Reducir las desigualdades de género en el mercado laboral
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las políticas activas de empleo y orientación laboral

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres participantes en programas de orientación e impulso del empleo
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº de mujeres atendidas en actuaciones de orientación laboral
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Tasa de inserción laboral de las mujeres participantes
  - Objetivo: mantenimiento o mejora progresiva anual

Indicadores de impacto

- Nivel de empleabilidad de las mujeres participantes
  - Objetivo: mejora sostenida
- Participación femenina en programas de activación laboral
  - Objetivo: mantenimiento equilibrado conforme a la demanda existente

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de orientación realizadas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Presupuesto 2027

85.000 euros

Actividad 8. Programas de contratación en obras o servicios de interés general y social

Descripción

Programas de inserción laboral destinados a facilitar la colocación y la adquisición de competencias profesionales de personas desempleadas inscritas en los servicios públicos de empleo mediante su contratación temporal para la realización de obras o servicios de interés general y social.

Estas actuaciones permiten mejorar la experiencia profesional y la empleabilidad de las personas participantes, favoreciendo especialmente la inserción laboral de colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye al acceso al empleo y la experiencia profesional de las mujeres desempleadas. Asimismo, favorece su participación en proyectos de utilidad pública y mejora sus oportunidades futuras de acceso al mercado laboral.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales en el empleo y de la menor presencia femenina sobretodo en entornos rurales.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38)
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 3/2023, de Empleo, en materia de políticas activas de empleo e igualdad de oportunidades.
- Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, en relación con programas de inserción laboral y mejora de la empleabilidad.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres continúan presentando menores niveles de participación en determinados programas de contratación vinculados a obras y servicios de interés general, como son los sectores masculinizados o en determinados entornos territoriales.

Por ello, el objetivo de esta actividad es incrementar progresivamente la participación femenina en estos programas, siempre que exista disponibilidad suficiente de mujeres demandantes de empleo en los sectores y localidades donde se desarrollen las actuaciones.

Datos de evolución:

- En 2025, las mujeres representaron el 44,68% de las personas contratadas en la Orden 32/2025, relativa a la contratación de personas desempleadas menores de 30 años para la ejecución de proyectos de interés general. Es reseñable que este porcentaje aumenta al 77,7% cuando la contratación para la ejecución de los citados proyectos se realiza para grupos de cotización 1 y 2.

- En 2025, las mujeres representaron el 35,44% de las personas contratadas en la Orden 33/2025, relativa a la contratación de personas desempleadas de 30 años o más para la ejecución de proyectos de interés general. Es reseñable que este porcentaje aumenta al 82,6% cuando la contratación para la ejecución de los citados proyectos se realiza para grupos de cotización 1 y 2.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la participación de mujeres en programas de contratación pública de interés general y social
- ✓ Mejorar la experiencia profesional y la empleabilidad femenina
- ✓ Favorecer la inserción laboral de mujeres desempleadas
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades en las políticas activas de empleo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres contratadas sobre el total de personas participantes
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Tasa de inserción laboral posterior de las mujeres participantes
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Indicadores de impacto

- Mejora de la empleabilidad de mujeres desempleadas participantes.
  - Objetivo: mantenimiento o incremento sostenido.

Indicadores de ejecución

- Nº de proyectos desarrollados con participación femenina.
  - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo.
- Nº de contratos subvencionados formalizados con mujeres.
  - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo.

Presupuesto 2027

4.954.765 euros

Actividad 9. Programas mixtos de empleo y formación

Descripción

Proyectos experienciales de empleo y formación dirigidos a mejorar la cualificación profesional y facilitar la adquisición de competencias profesionales de personas desempleadas inscritas en los servicios públicos de empleo y/o pertenecientes a colectivos vulnerables.

Estos programas combinan formación teórica y práctica profesional mediante contratos de formación en alternancia, favoreciendo la inserción laboral y la mejora de la empleabilidad de las personas participantes. Asimismo, incluyen la concesión de becas durante las etapas formativas para facilitar la participación y permanencia en los programas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a mejorar la cualificación profesional y las oportunidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas, especialmente de aquellas pertenecientes a colectivos vulnerables o con especiales dificultades de acceso al empleo. Asimismo, favorece su autonomía económica y participación en el mercado laboral.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 38).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 3/2023, de Empleo, en materia de políticas activas de empleo e igualdad de oportunidades.
- Real Decreto Legislativo 3/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, en relación con programas de formación y empleo.

Resultados esperados en igualdad de género

Las mujeres presentan una elevada participación en programas de formación y empleo, especialmente en aquellos dirigidos a colectivos vulnerables y sectores con presencia femenina equilibrada o mayoritaria.

El objetivo de esta actividad es garantizar una participación femenina superior al 50%, siempre que los programas desarrollados no estén orientados a colectivos o sectores con menor presencia femenina.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Mejorar la cualificación y empleabilidad femenina
- ✓ Reducir las desigualdades de género en el acceso a la formación profesional y al empleo
- ✓ Favorecer la inserción laboral de mujeres pertenecientes a colectivos vulnerables

- ✓ Impulsar la participación de mujeres en sectores profesionales con menor representación femenina

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres participantes sobre el total
  - Objetivo: ≥ 50%
- Tasa de finalización de los programas por parte de mujeres
  - Objetivo: ≥ 90%

Indicadores de impacto

- Tasa de inserción laboral de las mujeres participantes
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de ejecución

- Nº de contratos de formación en alternancia formalizados con mujeres
  - Objetivo: ≥ 50%

Presupuesto 2027

320.000 euros

Programa 3211. Administración General de Educación

Actividad 1. Subvenciones a Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos para el desarrollo del Servicio de Acogida Matinal en centros docentes sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja

Descripción

Convocatoria anual en régimen de concurrencia competitiva dirigida a Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos de centros docentes sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja para la financiación del servicio de acogida matinal “madrugadores”.

La Resolución de convocatoria está a lo dispuesto en la Orden 31/2006, de 27 de octubre, de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte (Boletín Oficial de La Rioja de 31 de octubre), por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas a las Asociaciones de Padres y Madres

de Alumnos para el desarrollo del servicio de acogida matinal en los centros docentes sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja, y en la Orden EDU/9/2022, de 7 de marzo, por la que se modifica la Orden 31/2006, de 27 de octubre, de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte (Boletín Oficial de La Rioja nº 47, de 9 de marzo).

Las fechas en que se podrá ejecutar el servicio de acogida matinal serán aquellas comprendidas entre el inicio y el fin de las actividades lectivas en Centros de Educación Infantil (segundo ciclo), Educación Primaria y Educación Especial.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social: Positivo.

Impacto legal: Vinculado a los artículos 38 y 52 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.

Resultados esperados en igualdad de género

El desarrollo de la actividad tiene un impacto directo sobre las familias, monoparentales o no, y todos sus miembros, independientemente de su sexo, favoreciendo en gran medida la conciliación familiar y la corresponsabilidad de hombres y mujeres.

Presupuesto 2027

60.000 euros, con cargo a la partida presupuestaria en concepto “Ayudas APAS y AAS”.

Programa 3221. Enseñanzas De Régimen General Infantil, Primaria y Secundaria

Actividad 1. Gratuidad escolarización primer ciclo infantil (0 a 3 años). Programa Bono Infantil

Descripción

El Programa Bono Infantil financia los gastos derivados de la impartición de la propuesta pedagógica del primer ciclo de Educación Infantil en escuelas infantiles municipales y en centros docentes privados autorizados de La Rioja.

Los beneficiarios directos de la subvención son las entidades titulares de los centros, si bien el destinatario final es el alumnado matriculado y sus familias.

La medida tiene como finalidad garantizar la gratuidad del primer ciclo de Educación Infantil, consolidando un servicio educativo de calidad y universal, y constituyendo una herramienta clave para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como para la promoción de la corresponsabilidad.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye de forma directa a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las familias con hijos e hijas de 0 a 3 años, facilitando la incorporación y permanencia de las mujeres en el mercado laboral.

Asimismo, reduce las barreras económicas de acceso a servicios educativos tempranos, favoreciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la participación en el empleo y en la vida económica.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales derivadas de la distribución desigual de los cuidados en la primera infancia, que recaen mayoritariamente sobre las mujeres.

La gratuidad del servicio favorece la corresponsabilidad, la igualdad en el acceso al empleo y la reducción del impacto negativo de la maternidad en la trayectoria laboral de las mujeres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4, 6.1 j) y 52).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 44).
- Ley Orgánica 2/2006, de Educación (LOE), modificada por la LOMLOE, en materia de Educación Infantil.
- Estrategia de conciliación y corresponsabilidad en el marco de las políticas públicas de igualdad.

Resultados esperados en igualdad de género

El programa de gratuidad del primer ciclo de Educación Infantil constituye una medida estructural de gran impacto en la conciliación, especialmente para las familias con menores de 0 a 3 años, facilitando el acceso a servicios educativos tempranos.

Dado que las responsabilidades de cuidado siguen recayendo en mayor medida sobre las mujeres, esta medida contribuye de forma significativa a su participación en el empleo en condiciones de igualdad.

Datos de evolución:

Tabla programa bono infantil

Año	Nº alumnos beneficiarios
2024	2.731
2025	2.731
2026	2.731
2027	3.047
2028	3.047
2029	3.047

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral desde la primera infancia
- ✓ Reducir las desigualdades de género en el acceso y permanencia en el empleo
- ✓ Impulsar la corresponsabilidad en los cuidados de la primera infancia
- ✓ Facilitar la participación laboral de las mujeres
- ✓ Garantizar la igualdad de oportunidades en el ámbito educativo y laboral

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de alumnos beneficiarios del programa de gratuidad
  - Objetivo: mantenimiento de 3.047 beneficiarios anuales
- % de familias que acceden al servicio respecto a la población potencial
  - Objetivo: cobertura universal progresiva
- Tasa de escolarización en el primer ciclo de Educación Infantil
  - Objetivo: incremento o mantenimiento sostenido
- Nº de familias beneficiarias con ambos progenitores activos laboralmente
  - Objetivo: incremento progresivo

Indicadores de impacto

- Mejora de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
  - Objetivo: reducción de barreras de acceso al empleo
- Impacto en la participación laboral femenina
  - Objetivo: incremento de la tasa de empleo de mujeres con hijos/as pequeños
- Reducción de la brecha de género en el cuidado de menores
  - Objetivo: mejora progresiva de la corresponsabilidad

Indicadores de ejecución

- Nº de centros adheridos al programa de gratuidad
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Importe total destinado al programa Bono Infantil
    - Objetivo: estabilidad o incremento presupuestario
- % de cobertura del coste educativo del primer ciclo financiado con fondos públicos
    - Objetivo: consolidación de la gratuidad efectiva

Presupuesto 2027

12.878.500 euros

Actividad 2. Ayudas comedor escolar en infantil y primaria

Descripción

Línea de subvenciones destinada a financiar los gastos de comedor escolar del alumnado del segundo ciclo de Educación Infantil y Educación Primaria en centros sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

La ayuda se concede en régimen de concurrencia, con cuantía variable en función del nivel de renta y otros requisitos establecidos en la convocatoria, garantizando el acceso al servicio de comedor en condiciones de equidad.

Esta medida facilita la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las familias, contribuyendo de forma directa a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres mediante la reducción de las barreras de acceso al empleo asociadas a las responsabilidades de cuidados.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de las familias con menores en edad escolar, facilitando la permanencia de madres y padres en el mercado de trabajo en condiciones de igualdad.

Asimismo, reduce la carga de cuidados durante la jornada escolar, favoreciendo especialmente la participación laboral de las mujeres, que continúan asumiendo mayoritariamente estas responsabilidades.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a corregir desigualdades estructurales derivadas de la distribución desigual de los cuidados entre mujeres y hombres, facilitando el acceso a recursos de apoyo a la conciliación.

Además, reduce el impacto negativo que las responsabilidades familiares pueden tener sobre la trayectoria profesional de las mujeres, favoreciendo la igualdad de oportunidades en el empleo.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4, 6.1 j) y 52).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 44).
- Ley Orgánica 2/2006, de Educación (LOE), modificada por la LOMLOE, en materia de equidad y compensación de desigualdades.
- Normativa autonómica en materia de ayudas sociales y educativas para la igualdad de oportunidades.

Resultados esperados en igualdad de género

Las ayudas de comedor escolar constituyen una medida esencial de apoyo a la conciliación, especialmente en hogares con menores recursos económicos, favoreciendo la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.

Dado que las responsabilidades de cuidado siguen recayendo en mayor medida sobre las mujeres, esta medida contribuye de forma indirecta pero significativa a mejorar su participación en el mercado laboral.

Datos de evolución:

Tabla ayudas comedor escolar en infantil y primaria

Año	Nº alumnos beneficiarios	% alumnos beneficiarios sobre solicitantes
2024	3.500	75%
2025	3.500	75%
2026	3.500	75%
2027	3.500	75%
2028	3.500	75%

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- ✓ Reducir las desigualdades de género en el acceso al empleo
- ✓ Facilitar la permanencia de las mujeres en el mercado laboral
- ✓ Apoyar a las familias con mayores necesidades económicas
- ✓ Reducir la carga de cuidados no lectivos durante la jornada escolar

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de alumnos beneficiarios de ayudas de comedor escolar
    - Objetivo: mantenimiento de 3.685 beneficiarios anuales
- % de cobertura sobre el total de solicitantes
    - Objetivo: 80% sostenido
- Nº de familias beneficiarias con personas progenitoras activas laboralmente
    - Objetivo: incremento progresivo
- Grado de reducción del coste medio del comedor para familias vulnerables
    - Objetivo: reducción progresiva

Indicadores de impacto

- Mejora de la conciliación de la vida laboral y familiar
    - Objetivo: reducción de barreras al empleo
- Impacto en la participación laboral femenina
    - Objetivo: incremento de la tasa de empleo de madres con menores a cargo
- Reducción del impacto económico de los cuidados en los hogares
    - Objetivo: mejora progresiva de la equidad

Indicadores de ejecución

- Nº de ayudas concedidas
    - Objetivo: estabilidad o incremento anual
- Importe total destinado a ayudas de comedor escolar
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario
- % de solicitudes tramitadas dentro de plazo
    - Objetivo: ≥ 95% anual

Presupuesto

3.100.000 euros

Programa 3225: Enseñanza Universitaria

Actividad 1. Becas complementarias para la movilidad

Descripción

Programa de becas destinado a financiar parcialmente los gastos corrientes derivados de la realización de enseñanzas universitarias oficiales presenciales de Grado o Máster Universitario habilitante o necesario para el ejercicio de profesión regulada.

Las ayudas están dirigidas al alumnado que, cumpliendo los requisitos establecidos en la convocatoria, curse estudios en universidades o centros españoles ubicados fuera de la Comunidad Autónoma de La Rioja durante el curso académico correspondiente.

La finalidad de estas becas es facilitar la igualdad de oportunidades en el acceso a la educación superior, compensando el coste adicional derivado de la movilidad geográfica para cursar estudios universitarios.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a los estudios universitarios, favoreciendo la continuidad formativa de mujeres y hombres con independencia de su lugar de residencia o situación económica.

Asimismo, facilita el acceso de las mujeres a titulaciones universitarias y estudios especializados fuera de la Comunidad Autónoma, promoviendo su autonomía personal, cualificación profesional y futura inserción laboral.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales en el acceso a la educación superior y a la movilidad académica, especialmente aquellas derivadas de factores económicos, territoriales y sociales.

Además, favorece la participación de las mujeres en estudios universitarios superiores y en procesos de movilidad académica, reforzando su presencia en ámbitos profesionales de alta cualificación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 34).
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, contra la Violencia de Género de La Rioja (art. 32.4).
- Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario.
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 24).
- Normativa estatal y autonómica en materia de becas y ayudas al estudio.

Resultados esperados en igualdad de género

Las becas complementarias para la movilidad presentan una participación mayoritaria de mujeres beneficiarias, por encima de la representación femenina existente en el conjunto del alumnado universitario español.

Según el avance de la estadística universitaria del curso 2024-2025 publicada por el Ministerio de Universidades, las alumnas de Grado y Máster Universitario representan el 56,82% del total del alumnado universitario.

En relación con esta línea de ayudas, la participación femenina continúa siendo significativamente superior:

Tabla becas complementarias para la movilidad

Año	Mujeres Nº	Mujeres %	Hombres Nº	Hombres %	TOTAL
2015	329	64,26%	183	35,74%	512
2016	359	63,65%	205	36,35%	564
2017	380	65,18%	203	34,82%	583
2018	404	65,69%	211	34,31%	615
2019	498	68,88%	225	31,12%	723
2020	514	71,09%	209	28,91%	723
2021	603	70,36%	254	29,64%	857
2022	653	68,88%	295	31,12%	948
2023	614	68,91%	277	31,09%	891
2024	608	66,02%	313	33,98%	921
2025	797	63,35%	461	36,65%	1.258
2026	922	64,52%	507	35,48%	1.429

En 2026 se observa un aumento de 1,17 puntos porcentuales respecto al año anterior.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a estudios universitarios fuera de La Rioja
- ✓ Favorecer la movilidad académica femenina
- ✓ Reducir barreras económicas y territoriales en el acceso a la educación superior
- ✓ Incrementar la participación de mujeres en estudios universitarios y profesiones cualificadas
- ✓ Promover la autonomía económica y profesional de las mujeres jóvenes

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias sobre el total de becas concedidas
  - Objetivo: Mantenimiento de una participación que muestre consonancia con el número de mujeres integrantes del sistema universitario
- Nº de mujeres beneficiarias de becas de movilidad
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

- Nº total de becas concedidas
    - Objetivo: incremento progresivo de cobertura
- % de alumnado beneficiario respecto al total de solicitantes
    - Objetivo: mantenimiento o mejora anual

Indicadores de impacto

- Participación femenina en estudios universitarios fuera de La Rioja
    - Objetivo: mantenimiento de niveles superiores a la media estatal
- Reducción de barreras económicas para la movilidad universitaria
    - Objetivo: mejora progresiva del acceso igualitario
- Impacto en la continuidad formativa de mujeres universitarias
    - Objetivo: incremento sostenido

Indicadores de ejecución

- Importe total destinado a becas complementarias de movilidad
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario
- Nº de solicitudes tramitadas y resueltas
    - Objetivo: incremento anual
- Tiempo medio de resolución y concesión de ayudas
    - Objetivo: mejora progresiva de la gestión administrativa

Presupuesto 2027

2.432.998 euros

Actividad 2. Ayudas sociales de permanencia en la Universidad de La Rioja

Descripción

Programa de ayudas destinado a financiar parcialmente el coste de terceras, cuartas y sucesivas matrículas universitarias de alumnado matriculado en la Universidad de La Rioja que cumpla los requisitos establecidos en la convocatoria correspondiente.

Estas ayudas tienen como finalidad favorecer la permanencia y continuidad en los estudios universitarios de alumnado con dificultades económicas o académicas, evitando situaciones de abandono por motivos financieros derivados del incremento de precios públicos asociado a sucesivas matrículas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso y permanencia en los estudios universitarios, evitando que las dificultades económicas supongan un obstáculo para la continuidad académica de mujeres y hombres.

Asimismo, favorece especialmente la continuidad formativa de mujeres universitarias, promoviendo su cualificación, autonomía económica y futura inserción laboral en condiciones de igualdad.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales vinculadas al acceso y permanencia en la educación superior, especialmente aquellas derivadas de factores económicos y sociales que pueden afectar de manera diferenciada a mujeres y hombres.

Además, favorece la permanencia de las mujeres en itinerarios de educación superior y contribuye a consolidar su presencia en estudios universitarios y profesiones cualificadas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 34).
- Ley 11/2022, de 20 de septiembre, contra la Violencia de Género de La Rioja (art. 32.4).
- Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario.
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 24).
- Normativa estatal y autonómica en materia de becas y ayudas al estudio.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas sociales de permanencia en la universidad de La Rioja

Año	Mujeres Nº	Mujeres %	Hombres Nº	Hombres %	TOTAL
2019	33	56,90%	25	43,10%	58
2020	38	50,00%	38	50,00%	76
2021	38	50,67%	37	49,33%	75
2022	25	45,45%	30	54,54%	55
2023	26	50,98%	25	49,02%	51
2024	34	54,84%	28	45,16%	62
2025	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Las ayudas sociales de permanencia en la Universidad de La Rioja para el curso académico 2025/2026 aún no han sido resueltas.

Las ayudas sociales de permanencia en la Universidad de La Rioja presentan una distribución equilibrada entre mujeres y hombres, con una ligera mayoría femenina en los últimos ejercicios.

Según el avance de la estadística universitaria del curso 2024-2025 publicada por el Ministerio de Universidades, las alumnas de Grado y Máster Universitario representan el 56,82% del total del alumnado universitario.

En el caso concreto de estas ayudas, la distribución mantiene una participación equilibrada, con evolución favorable a las mujeres en 2024.

En 2024, el porcentaje de ayudas concedidas a mujeres se situó en el 54,84%, lo que supone un incremento de 3,86 puntos porcentuales respecto al año anterior.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Garantizar la igualdad de oportunidades en la permanencia en los estudios universitarios
- ✓ Reducir el abandono universitario por motivos económicos
- ✓ Favorecer la continuidad académica de las mujeres universitarias
- ✓ Mejorar la equidad en el acceso y permanencia en la educación superior
- ✓ Impulsar la cualificación y autonomía profesional de mujeres y hombres

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias sobre el total de ayudas concedidas
  - Objetivo: mantenimiento de una distribución equilibrada y acorde con la composición del alumnado universitario
- Nº de mujeres beneficiarias de ayudas de permanencia
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual
- Nº total de ayudas concedidas
  - Objetivo: incremento o mantenimiento de cobertura
- Tasa de permanencia universitaria del alumnado beneficiario
  - Objetivo: mejora progresiva

Indicadores de impacto

- Reducción del abandono universitario por motivos económicos
  - Objetivo: disminución progresiva
- Impacto de las ayudas en la continuidad académica femenina
  - Objetivo: mantenimiento o mejora anual
- Igualdad de oportunidades en el acceso y permanencia universitaria
  - Objetivo: consolidación de una distribución equilibrada por sexo

Indicadores de ejecución

- Importe total destinado a ayudas sociales de permanencia

    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario
- Nº de solicitudes tramitadas y resueltas
    - Objetivo: mejora anual de gestión y cobertura
- Tiempo medio de resolución de las ayudas
    - Objetivo: reducción progresiva de plazos administrativos

Presupuesto 2027

50.000 euros

Actividad 3. Premios al rendimiento académico

Descripción

Programa de premios destinado a reconocer el rendimiento académico excelente de personas tituladas en enseñanzas oficiales de Grado Universitario en La Rioja durante el curso académico de referencia.

La finalidad de estos premios es incentivar el esfuerzo, la excelencia académica y la continuidad de trayectorias formativas y profesionales de alta cualificación, promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso al reconocimiento académico.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: Contribuye a visibilizar y reconocer el mérito académico de mujeres y hombres en igualdad de condiciones, favoreciendo la promoción de referentes femeninos en el ámbito universitario y profesional.

Asimismo, impulsa la participación de las mujeres en itinerarios de excelencia académica y fomenta su proyección profesional y social.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales relacionadas con la infrarrepresentación de las mujeres en determinados ámbitos académicos y profesionales de alta cualificación, reforzando su presencia y reconocimiento en el sistema universitario.

Además, favorece la igualdad de oportunidades en el acceso al reconocimiento institucional del mérito y rendimiento académico.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 34).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 24).

- Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario.
- Normativa autonómica en materia de premios y reconocimientos académicos universitarios.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla premios al rendimiento académico

Año	Mujeres Nº	Mujeres %	Hombres Nº	Hombres %	TOTAL
2021	2	22,22%	7	77,78%	9
2022	3	37,50%	5	62,50%	8
2023	6	66,67%	3	33,33%	9
2024	5	55,56%	4	44,44%	9
2025	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Los premios a la excelencia académica destinados a graduados universitarios en el curso académico 2024/2025 aún no han sido convocados.

Los datos de las convocatorias recientes reflejan una evolución hacia una participación femenina mayoritaria entre las personas premiadas por rendimiento académico universitario.

No obstante, dado el reducido número de premios concedidos anualmente, los resultados deben interpretarse con cautela desde el punto de vista estadístico.

En 2024, las mujeres representaron el 55,56% del total de personas premiadas, porcentaje ligeramente superior al registrado en convocatorias anteriores.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Promover la igualdad de oportunidades en el reconocimiento del mérito académico
- ✓ Visibilizar la excelencia académica femenina en el ámbito universitario
- ✓ Favorecer la continuidad académica y profesional de mujeres tituladas
- ✓ Impulsar referentes femeninos en ámbitos de alta cualificación
- ✓ Garantizar criterios objetivos e igualitarios en la concesión de premios académicos

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres premiadas sobre el total de premios concedidos
  - Objetivo: mantenimiento de una representación equilibrada o acorde con la composición del alumnado universitario
- Nº de mujeres galardonadas en cada convocatoria
  - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo
- Nº total de premios concedidos
  - Objetivo: mantenimiento anual de la convocatoria

- Distribución por sexo de las titulaciones premiadas
    - Objetivo: análisis equilibrado y seguimiento de posibles brechas sectoriales

Indicadores de impacto

- Visibilización del liderazgo académico femenino
    - Objetivo: incremento progresivo de referentes femeninos
- Igualdad de oportunidades en el reconocimiento académico
    - Objetivo: mantenimiento de criterios objetivos y no discriminatorios
- Participación femenina en itinerarios de excelencia universitaria
    - Objetivo: evolución positiva sostenida

Indicadores de ejecución

- Nº de candidaturas presentadas por mujeres y hombres
    - Objetivo: seguimiento equilibrado de participación
- Nº de premios resueltos en plazo
    - Objetivo: 100% de resolución en plazo
- Difusión institucional de los premios con perspectiva de igualdad
    - Objetivo: incorporación sistemática de enfoque inclusivo y no sexista

Presupuesto 2027

27.000 euros

Programa 4611. Investigación y Desarrollo

Actividad 1. Ayudas a proyectos de investigación

Descripción

Programa de ayudas destinado a financiar la ejecución de proyectos de investigación orientados a las áreas estratégicas de la economía regional contempladas en la RIS3 de La Rioja.

Las ayudas están dirigidas a grupos de investigación con el objetivo de impulsar y consolidar su capacidad científica, aumentar su grado de madurez y competitividad y favorecer su participación en convocatorias nacionales e internacionales de I+D+i.

Las modalidades de ayuda incluyen programas dirigidos al inicio, fortalecimiento y consolidación de grupos y proyectos de investigación.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a favorecer la participación y liderazgo de las mujeres en actividades de investigación e innovación, promoviendo su visibilidad y reconocimiento en el ámbito científico y tecnológico.

Asimismo, impulsa la igualdad de oportunidades en el acceso a recursos públicos de investigación y en el desarrollo de carreras investigadoras de alta cualificación.

Impacto estructural positivo: la actividad contribuye a reducir desigualdades estructurales en el sistema de investigación e innovación, especialmente aquellas relacionadas con la menor presencia femenina en puestos de liderazgo científico y dirección de proyectos de I+D+i.

Además, favorece la consolidación de investigadoras principales y la incorporación de la perspectiva de igualdad en las políticas públicas de investigación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (art. 34).
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 20).
- Ley 17/2022, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Estrategia de Especialización Inteligente RIS3 de La Rioja.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla ayudas a proyectos de investigación

Año	Mujeres Nº	Mujeres %	Hombres Nº	Hombres %	TOTAL
Afianza 2021	2	40,00%	3	60,00%	5
Fortalece 2021	2	33,33%	4	66,67%	6
Inicia 2021	3	100,00%	0	00,00%	3
TOTAL 2021	**7**	**50,00%**	**7**	**50,00%**	**14**
Afianza 2022	2	66,67%	1	33,33%	3
TOTAL 2022	**2**	**66,67%**	**1**	**33,33%**	**3**
Afianza 2023	2	33,33%	4	66,67%	6
Fortalece 2023	2	100%	0	00,00%	2
Inicia 2023	2	66,67%	1	33,33%	3
TOTAL 2023	**6**	**54,55%**	**5**	**45,45%**	**11**
Afianza 2024	2	66,67%	1	33,33%	3
Fortalece 2024	1	100%	0	00,00%	1
Inicia 2024	1	100%	0	00,00/	1
TOTAL 2024	**4**	**80,00%**	**1**	**20,00%**	**5**
Afianza 2025	**1**	**100,00%**	**0**	**0,00%**	**1**
Fortalece 2025	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Inicia 2025	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
TOTAL 2025	**1**	**100,00%**	**0**	**0,00%**	**1**

Las convocatorias de las modalidades Inicia y Fortalece en 2025 aún no han sido resueltas.

Los datos de las convocatorias muestran una participación destacada de mujeres como investigadoras principales de los proyectos financiados, especialmente en las convocatorias más recientes.

Según el avance de la estadística universitaria del curso 2024-2025 publicada por el Ministerio de Universidades, las alumnas de Programas de Doctorado representan el 50,40% del total del alumnado de doctorado en las universidades españolas.

En las ayudas autonómicas a proyectos de investigación, la presencia femenina entre las personas investigadoras principales supera dichos porcentajes.

Los resultados reflejan una evolución favorable hacia una mayor presencia femenina en la dirección de proyectos de investigación financiados.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar el liderazgo femenino en proyectos de investigación e innovación
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a financiación científica
- ✓ Reducir las brechas de género en el ámbito investigador
- ✓ Impulsar la consolidación de carreras científicas lideradas por mujeres
- ✓ Promover referentes femeninos en investigación y desarrollo

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de proyectos financiados liderados por mujeres
  - Objetivo: mantenimiento o incremento de la participación femenina
- Nº de investigadoras principales beneficiarias de ayudas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Distribución por sexo en las distintas modalidades de ayuda
  - Objetivo: equilibrio y seguimiento de tendencias
- Nº total de proyectos financiados
  - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Indicadores de impacto

- Participación femenina en liderazgo científico y dirección de proyectos
  - Objetivo: incremento sostenido
- Reducción de brechas de género en investigación e innovación
  - Objetivo: mejora progresiva
- Consolidación de carreras investigadoras lideradas por mujeres
  - Objetivo: incremento anual

Indicadores de ejecución

- Importe de ayudas concedidas a proyectos liderados por mujeres
    - Objetivo: distribución equilibrada y proporcional
- Nº de solicitudes presentadas por investigadoras principales
    - Objetivo: incremento progresivo
- % de convocatorias que incorporan perspectiva de género en criterios de valoración
    - Objetivo: 100% de las convocatorias

Presupuesto 2027

210.000 euros

6.5. POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN

Programa 2611. Vivienda 408

Actividad 1. Programa de ayudas a las víctimas de violencia de género, personas objetos de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables 408

Programa 4121. Desarrollo rural 411

Actividad 1. Convenio entre el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación, y la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, FADEMUR La Rioja, para la realización de actividades de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural 411

Programa 4411. Transportes 415

Actividad 1. Carné de transporte para colectivos prioritarios. Carné para víctimas de violencia de género 415

Programa 4511. Infraestructuras básicas 418

Actividad 1. Actuaciones dirigidas a la planificación, construcción y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica 418

Programa 4512. Conservación de infraestructuras básicas 420

Actividad 1. Actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la red autonómica de carreteras 420

Programa 2611. Vivienda

Actividad 1. Programa de ayudas a las víctimas de violencia de género, personas objetos de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables

Descripción

El programa tiene por objeto dar una respuesta inmediata a la necesidad habitacional de los colectivos más vulnerables. Para ello, se conceden ayudas de hasta el 100% del alquiler y de hasta el 100% de los gastos de comunidad, mantenimiento y suministros de las viviendas, con la limitación de 600 euros mensuales para el alquiler y de 200 euros mensuales para los gastos asociados.

La actuación está dirigida a víctimas de violencia de género, personas objeto de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables, facilitando el

acceso y mantenimiento de una vivienda digna en situaciones de especial dificultad social y económica.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa presenta un impacto social positivo al garantizar una solución habitacional inmediata a mujeres víctimas de violencia de género y a otras personas en situación de especial vulnerabilidad, contribuyendo a reducir situaciones de exclusión residencial y dependencia económica.

Asimismo, favorece la autonomía personal y la seguridad de las mujeres víctimas de violencia de género, facilitando recursos residenciales que permiten afrontar procesos de recuperación personal y social en condiciones de estabilidad y protección.

Impacto estructural positivo: la actividad incorpora la perspectiva de género en las políticas públicas de vivienda, reconociendo que las mujeres, especialmente las víctimas de violencia de género, presentan una mayor exposición a situaciones de vulnerabilidad residencial y riesgo de exclusión social.

El programa contribuye a reforzar la coordinación entre los servicios sociales, los recursos especializados en violencia de género y las políticas de vivienda, promoviendo una respuesta integral ante situaciones de emergencia habitacional.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja, artículos 1,2,3 y especialmente en su artículo 56.c), relativo al acceso prioritario a recursos residenciales y medidas de apoyo habitacional para mujeres víctimas de violencia de género.
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Artículo 28.
- Ley 12/2023 por el Derecho a la Vivienda, artículo 24.
- Directiva 2012/29/UE sobre derechos, apoyo y protección de las víctimas de delitos, Artículos 8 y 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: garantizar una respuesta habitacional inmediata y adecuada a personas en situación de especial vulnerabilidad, incorporando la perspectiva de género y priorizando la atención a mujeres víctimas de violencia de género.

Se prevé que en la anualidad 2027 se atienda a 24 personas pertenecientes a estos colectivos, de las cuales aproximadamente el 75% serán mujeres.

Tabla personas que se espera atender 2025-2027

	2025	2026	2027
Personas que se espera atender	50	25	24
Presupuesto (€)	850.000	346.500	178.000

Se observa que en 2025 estaba prevista la atención a un mayor número de personas beneficiarias, acompañada de una dotación presupuestaria significativamente superior respecto a las anualidades posteriores.

La previsión para 2026 mantenía el objetivo de garantizar cobertura a los colectivos más vulnerables, priorizando especialmente la atención a mujeres víctimas de violencia de género y personas en situación de exclusión residencial.

Para 2027 se prevé la continuidad de las ayudas concedidas en el año 2026.

El programa contribuye a:

- ✓ Garantizar el acceso inmediato a una vivienda adecuada para personas en situación de vulnerabilidad
- ✓ Favorecer la protección y autonomía de las mujeres víctimas de violencia de género
- ✓ Reducir situaciones de exclusión residencial y sinhogarismo
- ✓ Facilitar el mantenimiento de la vivienda mediante ayudas complementarias para suministros y gastos asociados
- ✓ Reforzar la coordinación entre políticas de vivienda, servicios sociales y recursos especializados
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas de acceso a la vivienda

El programa constituye un instrumento esencial de protección social y prevención de la exclusión residencial, especialmente relevante para mujeres víctimas de violencia de género y otros colectivos vulnerables, contribuyendo a garantizar condiciones de vida dignas y seguras.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de personas beneficiarias del programa
- Número de ayudas concedidas para alquiler y gastos asociados
- Número de mujeres víctimas de violencia de género atendidas

Indicadores de cobertura y acceso

- Porcentaje de mujeres beneficiarias sobre el total de personas atendidas
    - Objetivo: mantenimiento de una cobertura prioritaria para mujeres víctimas de violencia de género
- Tiempo medio de resolución y concesión de las ayudas

    - Objetivo: reducción progresiva
- Número de situaciones de emergencia habitacional atendidas

Indicadores de impacto

- Porcentaje de personas que mantienen la vivienda tras la concesión de la ayuda
    - Objetivo: incremento sostenido
- Reducción de situaciones de exclusión residencial entre las personas beneficiarias
- Nivel de coordinación con servicios sociales y recursos especializados en violencia de género
    - Objetivo: mejora progresiva

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas beneficiarias
    - Objetivo: ≥ 85%.
- Porcentaje de expedientes tramitados con incorporación de perspectiva de género
    - Objetivo: 100% en los casos relacionados con violencia de género

Presupuesto 2027

178.000 euros

Programa 4121. Desarrollo rural

Actividad 1. Convenio entre el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación, y la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, FADEMUR La Rioja, para la realización de actividades de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural

Descripción

El convenio tiene por objeto regular la colaboración con la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales de La Rioja, FADEMUR LA Rioja, para la realización de actividades de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural, que serán financiadas por el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación, a través de la concesión de una subvención.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa presenta un impacto social positivo, al fomentar la igualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, mediante la realización actividades dirigidas a combatir la violencia de género y a sensibilizar a la sociedad sobre la invisibilidad y especiales características de esta problemática en los municipios riojanos.

Teniendo en cuenta las circunstancias y condiciones de vida de las mujeres en el medio rural, se propone la realización de talleres en los cuales formar, prevenir y sensibilizar a la población para avanzar en la erradicación de la violencia de género. Con ello se consigue fomentar la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito rural y prevenir la violencia de género a través de información, sensibilización y concienciación social.

Además, el programa comprende acciones de apoyo y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijos/as en el medio rural, ofreciendo herramientas personales y colectivas para hacer frente a esta situación.

Impacto estructural positivo: la actividad incorpora la perspectiva de género en las políticas públicas frente a la despoblación y el envejecimiento, reconociendo que las mujeres, especialmente las víctimas de violencia de género, presentan una mayor exposición a situaciones de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social en el ámbito rural. Factores como la dependencia económica del agresor, imposibilidad de garantizar el anonimato, dificultades para cumplir las órdenes de alejamiento en municipios pequeños, suponen obstáculos adicionales a los que se enfrentan las mujeres en estos municipios.

Además, para fomentar la implicación de toda la sociedad, el programa trabaja con la Red de Espacios Seguros contra la Violencia de Género en el Medio Rural, creada con FADERMUR, a la que cualquier entidad pública o privada puede adherirse y recibir una formación sobre cómo aplicar un sencillo protocolo de actuación si se detecta un caso de violencia de género para poder conectar a la mujer con la red de recursos especializados.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja. A lo largo de su articulado, esta ley señala la necesidad de tener en cuenta las especiales condiciones de las mujeres residentes en el medio rural.
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Artículo 32.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: reducir los factores de vulnerabilidad asociados a la violencia de género en el medio rural mediante actuaciones de prevención, sensibilización y acompañamiento, favoreciendo el acceso de las mujeres víctimas a recursos de apoyo y protección.

Las mujeres residentes en el medio rural presentan mayores dificultades para acceder a recursos de información, protección y acompañamiento frente a la violencia de género debido, entre otros factores, a la dispersión geográfica, la menor disponibilidad de servicios especializados, la dependencia económica y las dificultades derivadas de la falta de anonimato en municipios de pequeño tamaño.

La actuación pretende contribuir a reducir estas situaciones de vulnerabilidad mediante acciones de prevención, sensibilización, formación y acompañamiento, adaptadas a las características específicas del medio rural.

Asimismo, el programa promueve la implicación de la comunidad rural en la prevención de la violencia de género, fomentando la identificación temprana de situaciones de riesgo, el conocimiento de los recursos disponibles y la creación de entornos seguros para las mujeres víctimas.

Se espera que esta actuación contribuya a:

- ✓ Incrementar el conocimiento y la sensibilización de la población rural sobre la violencia de género
- ✓ Mejorar la detección precoz de situaciones de violencia de género en municipios rurales
- ✓ Reforzar el acceso de las mujeres víctimas a recursos de apoyo, acompañamiento e información especializada
- ✓ Favorecer la creación y consolidación de redes comunitarias de apoyo y espacios seguros en el medio rural
- ✓ Reducir los factores de aislamiento y vulnerabilidad que afectan a las mujeres víctimas de violencia de género en municipios de menor tamaño
- ✓ Promover valores de igualdad, corresponsabilidad y rechazo de cualquier forma de violencia contra las mujeres

Tabla de acciones previstas en el periodo 2025-2027

	2025	2026	2027
Talleres y jornadas	17	12	12
Asistentes a talleres y jornadas	888	200	200
Acciones de acompañamiento	55	Sin limitaciones	Sin limitaciones
Presupuesto	20.000 €	20.000 €	20.000 €

La colaboración con FADEMUR para la realización de actividades de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural se remonta a 2024.

En la evolución de esta actuación se observa la gran acogida que tienen las jornadas y talleres por la población en general, superando en 2025 las expectativas previstas en cuanto a asistentes a las actividades programadas. Por su parte, el número de acciones de apoyo y acompañamiento fue de 55 mujeres entre 20 y 72 años procedentes de 17 municipios riojanos.

La previsión para 2026 mantiene los objetivos tanto en número de actuaciones a realizar como de personas participantes. En la misma línea se establecen las previsiones para el ejercicio 2027.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Número de talleres y cursos de prevención y sensibilización en violencia de género
    - Objetivo: 10 actuaciones anuales
- Número de jornadas de prevención y sensibilización
    - Objetivo: 2 jornadas anuales
- Número de personas participantes en actividades de sensibilización
    - Objetivo: 200 participantes anuales
- Número de mujeres víctimas atendidas mediante actuaciones de apoyo y acompañamiento
    - Objetivo: atención de la totalidad de las demandas recibidas

Indicadores de impacto

- Incremento del conocimiento sobre recursos de prevención y atención a la violencia de género en el medio rural
    - Objetivo: mejora progresiva de la sensibilización y conocimiento de recursos
- Refuerzo de la red de apoyo comunitario frente a la violencia de género en el ámbito rural
    - Objetivo: consolidación y ampliación de espacios seguros y agentes sensibilizados
- Reducción de situaciones de aislamiento de mujeres víctimas en municipios rurales
    - Objetivo: mejora progresiva del acceso a recursos de apoyo y acompañamiento

Indicadores de ejecución

- Número de acciones de sensibilización desarrolladas
    - Objetivo: 12 actuaciones
- Número de asistentes a talleres y jornadas
    - Objetivo: 200 personas
- Número de acciones de acompañamiento realizadas
    - Objetivo: sin limitación, en función de la demanda existente

Presupuesto 2027

20.000 euros

Programa 4411. Transportes

Actividad 1. Carné de transporte para colectivos prioritarios. Carné para víctimas de violencia de género

Descripción

En el Servicio de Transportes existe un carné de transporte específico dirigido al colectivo prioritario de víctimas de violencia de género, con el objetivo de favorecer su acceso al transporte público colectivo de viajeros y facilitar su movilidad en condiciones de mayor seguridad y autonomía.

La regulación del mencionado carné se contiene en la Orden 5/2012 de la Consejería de Obras Públicas, Política Local y Territorial, por la que se regula el procedimiento para la obtención del carné de transporte de las personas mayores de 65 años y de otros colectivos prioritarios.

Posteriormente, la norma fue modificada mediante la Orden FOM/3/2019, incorporando expresamente al colectivo de víctimas de violencia de género, y más adelante mediante la Orden FOM/35/2019, eliminando el requisito de ingresos máximos para este colectivo.

La supresión de dicho requisito responde a la necesidad de adecuar el acceso al carné a la normativa estatal de protección y apoyo a víctimas de violencia de género, evitando limitaciones económicas incompatibles con otros derechos reconocidos, como la asistencia jurídica gratuita y otras medidas de protección social.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: La actividad presenta un impacto social positivo al facilitar el acceso al transporte público a mujeres víctimas de violencia de género, favoreciendo su movilidad, autonomía personal y acceso a recursos sociales, sanitarios, laborales y judiciales.

Asimismo, el carné contribuye a reducir barreras económicas y de desplazamiento que pueden dificultar los procesos de recuperación e independencia de las víctimas, especialmente en contextos de vulnerabilidad social o residencial.

Impacto estructural positivo: la incorporación de las víctimas de violencia de género como colectivo prioritario dentro del sistema de bonificaciones del transporte público supone la integración de la perspectiva de género en las políticas de movilidad y transporte.

La eliminación del requisito económico específico para este colectivo refuerza el reconocimiento institucional de la violencia de género como una situación de especial vulnerabilidad que requiere medidas de apoyo diferenciadas y adaptadas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, cuyo artículo 65 incluye específicamente el transporte como una de las áreas de intervención para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Orden 5/2012 de la Consejería de Obras Públicas, Política Local y Territorial.
- Orden FOM/3/2019.
- Orden FOM/35/2019.
- Ámbito estatal – España
- Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Artículos 19 y 32.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Artículo 14.
- Directiva 2012/29/UE sobre derechos, apoyo y protección de las víctimas de delitos, Artículos 8 y 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: Favorecer el acceso de las víctimas de violencia de género al transporte público colectivo de viajeros mediante un sistema de bonificaciones que facilite su movilidad y reduzca barreras económicas asociadas al desplazamiento.

Tabla carné para víctimas de violencia de género

Carnés Concedidos	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Víctimas de violencia de género	10	5	8	11	12	16	21

Los datos reflejan una evolución progresiva en el número de carnés concedidos al colectivo de víctimas de violencia de género desde su incorporación al sistema de colectivos prioritarios en 2019.

A 31 de diciembre de 2025 constan expedidos un total de 14.656 carnés para colectivos prioritarios, de los cuales 115 corresponden a víctimas de violencia de género, representando el 0,78% del total.

No obstante, el Servicio de Transportes señala que no se dispone de información específica sobre el uso efectivo de estos carnés por parte del colectivo, dado que el título de transporte no identifica la circunstancia habilitante, lo que impide cuantificar el número real de desplazamientos realizados por víctimas de violencia de género.

Asimismo, se indica que la existencia de otros títulos de transporte gratuitos o más ventajosos, como determinados carnés específicos para población joven o rural, puede influir en la utilización efectiva del carné destinado a víctimas de violencia de género.

En consecuencia, aunque la actuación presenta un impacto positivo desde la perspectiva de género, existen limitaciones técnicas para evaluar cuantitativamente el grado real de utilización y el impacto presupuestario específico asociado al colectivo.

El programa contribuye a:

- ✓ Facilitar la movilidad y autonomía de las víctimas de violencia de género
- ✓ Reducir barreras económicas de acceso al transporte público
- ✓ Favorecer el acceso a recursos sociales, laborales, sanitarios y judiciales
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas de transporte
- ✓ Reforzar la protección social de las mujeres víctimas de violencia de género
- ✓ Mejorar progresivamente la evaluación de impacto de género en el ámbito de la movilidad

El carné de transporte para víctimas de violencia de género constituye una medida de apoyo social y movilidad con impacto positivo en la autonomía y protección de las mujeres afectadas, integrando progresivamente la perspectiva de género en las políticas públicas de transporte del Gobierno de La Rioja.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de actividad

- Número total de carnés expedidos para víctimas de violencia de género
- Evolución anual de carnés concedidos
- Porcentaje de carnés para víctimas de violencia de género sobre el total de carnés de colectivos prioritarios

Indicadores de cobertura

- Cobertura territorial del programa en relación con el sistema de transporte público autonómico

Indicadores de impacto

- Mejora de la accesibilidad a recursos sociales, sanitarios y judiciales mediante el uso del transporte público
- Desarrollo de sistemas de evaluación que permitan mejorar la medición del impacto real del programa

Indicadores de calidad del servicio

- Nivel de satisfacción de las personas beneficiarias
  - Objetivo: ≥ 85%
- Incorporación progresiva de indicadores cualitativos de género en la evaluación del programa
- Mejora de los sistemas de información y seguimiento del colectivo beneficiario

Presupuesto 2027

No existe una cantidad presupuestaria consignada de forma exclusiva para el colectivo de víctimas de violencia de género.

La dotación global prevista para el sistema de bonificaciones del transporte público asciende a 6.500.000 euros, destinada a cubrir el déficit derivado de la diferencia entre el precio real del billete y el importe efectivamente abonado por las personas usuarias beneficiarias de los distintos carnés de transporte del Gobierno de La Rioja.

No obstante, el centro gestor considera que dicha cuantía no puede atribuirse específicamente al colectivo de víctimas de violencia de género, al no ser posible desagregar ni cuantificar el gasto asociado exclusivamente a este grupo.

Por ello, no se incluye una cuantificación presupuestaria específica de esta actuación en el Informe de Impacto de Género, manteniéndose únicamente como indicador de referencia el porcentaje de carnés expedidos al colectivo de víctimas de violencia de género (0,78% del total).

Programa 4511. Infraestructuras básicas

Actividad 1. Actuaciones dirigidas a la planificación, construcción y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica

Descripción

El programa comprende las actuaciones dirigidas a la planificación y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica, incluyendo la construcción de nuevas carreteras, autovías y variantes de población, el acondicionamiento de las carreteras existentes, y la construcción de vías ciclo-peatonales y demás actuaciones destinadas a mejorar la conectividad y la movilidad en el ámbito regional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa presenta un impacto social positivo al mejorar la movilidad de la población mediante la construcción de nuevas infraestructuras viarias y el acondicionamiento de las existentes, destinadas a facilitar la accesibilidad del territorio regional. Estas mejoras favorecen el acceso a los servicios esenciales, incluyendo los sanitarios, educativos, sociales y administrativos, beneficiando de este modo al conjunto de la ciudadanía.

Asimismo, las actuaciones contribuyen a facilitar los desplazamientos cotidianos asociados a las tareas de cuidados y conciliación, desempeñadas todavía en mayor medida por las mujeres, reduciendo tiempos de desplazamiento y mejorando las condiciones de seguridad y accesibilidad.

Impacto estructural positivo: la actividad incorpora la perspectiva de género en la planificación y ejecución de infraestructuras públicas, favoreciendo una movilidad más segura, accesible e inclusiva para mujeres y hombres.

La construcción de variantes de población, vías ciclo-peatonales y otras actuaciones de acondicionamiento de la red de carreteras contribuye a crear entornos urbanos y periurbanos más seguros, reduciendo la exposición al riesgo de accidentes, especialmente para peatones y otros usuarios vulnerables de la vía pública.

Impacto legal: La actividad se fundamenta en:

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, artículos 14 y 15, relativos a la integración del principio de igualdad en las políticas públicas.
- Ley 7/2023, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, en relación con la incorporación transversal de la perspectiva de género en la actuación administrativa.
- Ley 37/2015, de 29 de septiembre, de Carreteras.
- Ley 3/2024, de 25 de junio, por la que se aprueba el Plan Regional de Carreteras, que incorpora entre sus objetivos la calidad de vida de la población y la movilidad segura, favoreciendo la reducción del tiempo empleado en los desplazamientos y los niveles de accidentalidad en la red de carreteras.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: mejorar la movilidad segura y accesible de la ciudadanía mediante el desarrollo de infraestructuras viarias que favorezcan la igualdad de oportunidades en el acceso a los servicios públicos, teniendo en cuenta las diferentes necesidades de movilidad de mujeres y hombres.

La movilidad constituye un elemento esencial para garantizar la igualdad de oportunidades y el acceso efectivo a los servicios públicos, especialmente en una comunidad con una importante dispersión territorial como La Rioja.

Diversos estudios ponen de manifiesto que los patrones de movilidad presentan diferencias por razón de género, derivadas, entre otros factores, de la mayor asunción por parte de las mujeres de tareas de cuidados y acompañamiento, lo que genera desplazamientos más frecuentes, complejos y de menor recorrido. En concreto, el informe de la Dirección General de Tráfico del año 2022, “Perspectiva de la seguridad vial desde la perspectiva de género” indica que la accidentalidad de las mujeres, pese a ser siempre menor que la de los hombres, se produce fundamentalmente en dos escenarios: los desplazamientos en turismos y como peatones.

Las actuaciones previstas en este programa contribuyen a reducir dichas desigualdades mediante la mejora de la accesibilidad, la disminución de los tiempos de desplazamiento y el incremento de la seguridad vial, favoreciendo especialmente los desplazamientos cotidianos asociados al acceso a centros educativos, sanitarios, sociales y comerciales.

Se espera que el programa contribuya a:

- ✓ Mejorar la accesibilidad y conectividad territorial
- ✓ Incrementar la seguridad vial
- ✓ Favorecer una movilidad más segura para peatones y ciclistas
- ✓ Reducir los tiempos de desplazamiento para el acceso a servicios esenciales
- ✓ Incorporar progresivamente la perspectiva de género en la planificación de las infraestructuras viarias

Indicadores de seguimiento y evaluación

Tabla Indicadores de resultado de actuaciones dirigidas a la planificación, construcción y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica

Indicadores de resultado	Previsión 2027
Número de kilómetros de variantes construidos	0,1 km
Número de kilómetros de carreteras acondicionadas	11,88 km
Número de kilómetros ciclo-peatonales construidos	1,44 km

Indicadores de impacto

- Número de mujeres heridas en accidentes de tráfico
- Número de mujeres fallecidas en accidentes de tráfico

Indicadores de Ejecución

- Presupuesto ejecutado

Presupuesto 2027

5.970.781 euros

Programa 4512. Conservación de infraestructuras básicas

Actividad 1. Actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la red autonómica de carreteras

Descripción

El programa comprende las actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la seguridad vial en la red de carreteras autonómica, incluyendo la mejora de travesías y entornos urbanos, garantizando unas condiciones adecuadas de confort y seguridad en los desplazamientos.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: el programa presenta un impacto social positivo al garantizar el mantenimiento y conservación de la red autonómica de carreteras en condiciones adecuadas de confort y seguridad, favoreciendo una movilidad segura para toda la población.

El mantenimiento del correcto estado de las infraestructuras reduce los riesgos durante los desplazamientos cotidianos y facilita el acceso a los servicios públicos y privados, circunstancia que beneficia especialmente a las personas que realizan desplazamientos frecuentes vinculados a tareas de cuidados, conciliación o atención familiar.

Impacto estructural positivo: las actuaciones de conservación contribuyen a mantener una red viaria en condiciones adecuadas de confort y seguridad, adaptada a las necesidades de movilidad de la ciudadanía, favoreciendo la igualdad de oportunidades en el acceso al territorio y a los servicios.

Asimismo, la mejora de la seguridad en las travesías, la renovación de los pavimentos y de los elementos de señalización y balizamiento, repercute positivamente en la protección de peatones, ciclistas y otros usuarios vulnerables de la vía pública.

Impacto legal: la actividad se fundamenta en:

- Ley 37/2015, de 29 de septiembre, de Carreteras.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, artículos 14 y 15, relativos a la integración del principio de igualdad en las políticas públicas.
- Ley 7/2023, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja, en relación con la incorporación transversal de la perspectiva de género en la actuación administrativa.
- Ley 37/2015, de 29 de septiembre, de Carreteras.
- Ley 3/2024, de 25 de junio, por la que se aprueba el Plan Regional de Carreteras, que incorpora entre sus objetivos la calidad de vida de la población y la movilidad segura, favoreciendo la reducción del tiempo empleado en los desplazamientos y los niveles de accidentalidad en la red de carreteras.
- Normativa estatal y autonómica en materia de seguridad vial y conservación de infraestructuras públicas.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: mantener la red viaria autonómica en condiciones óptimas de seguridad y confort en los desplazamientos, contribuyendo a una movilidad segura e igualitaria para toda la población.

La conservación adecuada de las infraestructuras viarias favorece el acceso en condiciones de seguridad a los servicios públicos y privados, beneficiando al conjunto de la población.

Desde la perspectiva de género, unas infraestructuras seguras y correctamente mantenidas favorecen especialmente la movilidad cotidiana asociada a actividades de cuidados, conciliación y acceso a servicios esenciales, ámbitos en los que las mujeres continúan realizando un mayor número de desplazamientos. En concreto, el informe de la Dirección General de Tráfico del año 2022, "Perspectiva de la seguridad vial desde la perspectiva de género" indica que la accidentalidad de las mujeres, pese a ser siempre menor que la de los hombres, se produce fundamentalmente en dos escenarios: los desplazamientos en turismos y como peatones.

En este sentido, las actuaciones de conservación contribuyen a mejorar la seguridad de peatones y personas usuarias vulnerables de la vía pública, reduciendo riesgos asociados al deterioro de las infraestructuras.

Se espera que el programa contribuya a:

- ✓ Mantener unos niveles adecuados de seguridad vial
- ✓ Mejorar la accesibilidad de la red autonómica
- ✓ Reducir riesgos para peatones y usuarios vulnerables
- ✓ Favorecer una movilidad segura durante todo el año

Indicadores de seguimiento y evaluación

Tabla indicadores de resultado de actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la red autonómica de carreteras

Indicadores de resultado	Previsión 2027
Número de kilómetros de refuerzo de firme realizados	99,73 km
Número de obras de acondicionamiento de travesías realizadas.	4
Número de actuaciones de seguridad vial	5

Indicadores de impacto

- Número de mujeres heridas en accidentes de tráfico
- Número de mujeres fallecidas en accidentes de tráfico

Indicadores de ejecución

- Presupuesto ejecutado

Presupuesto 2027

21.139.586 euros

6.6. HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO

Programa 9112. Dirección General de Función Pública....424

Actividad 1. Acciones formativas 424

Actividad 2. Curso obligatorio sobre uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad....426

Actividad 3. Formación en género a personas que integran tribunales calificadores y comisiones de valoración 429

Actividad 4. Gestión del teletrabajo.... 431

Programa 9112. Dirección General de Función Pública

Actividad 1. Acciones formativas

Descripción

La actividad tiene como finalidad promover la formación del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja en materia de igualdad de género, mediante la implementación de acciones formativas específicas y la aplicación de medidas de acción positiva en el acceso y participación en dichas actividades.

Estas acciones formativas están orientadas a mejorar las competencias del personal en igualdad, prevención de la violencia de género y transversalidad de género en la gestión pública, contribuyendo a una administración más inclusiva y equitativa.

Asimismo, se incorporan criterios que favorecen la participación equilibrada entre mujeres y hombres, teniendo en cuenta la composición de la plantilla y las necesidades formativas detectadas.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la sensibilización y capacitación del personal público en materia de igualdad de género, contribuyendo a la eliminación de estereotipos, la prevención de la discriminación y la mejora de la atención a la ciudadanía desde una perspectiva inclusiva.

Impacto estructural positivo: impulsa la incorporación transversal de la perspectiva de género en la Administración Pública, mejorando los procesos de toma de decisiones y el diseño de políticas públicas más igualitarias.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4.7, 6, 35 y 58).
- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja (art. 18.4).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 15 y 61).
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (arts. 2, 4 y 13).
- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 (arts. 14.g, 16 y 54).
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (art. 8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (art. 23).
- Directiva 2006/54/CE relativa a la igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de empleo y ocupación.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: formar al mayor número posible de personal de la Comunidad Autónoma de La Rioja en materia de igualdad de género, garantizando una formación de calidad que contribuya a la integración efectiva del principio de igualdad en la actuación administrativa.

Tabla actividades formativas de la Dirección General de Función Pública

	2025	2026
Número de cursos	10	16
Número de personas formadas	370	407
Número de personas desagregadas por sexo	60 hombres y 310 mujeres	62 hombres y 345 mujeres
Media valoración total cursos	8,16	9,03

La formación en igualdad de género en la Administración Pública constituye una herramienta clave para avanzar hacia una gestión pública más equitativa e inclusiva.

La elevada participación de mujeres en las acciones formativas refleja tanto la composición de la plantilla como el interés por la capacitación en esta materia, si bien se promoverá una mayor participación masculina para lograr una implicación más equilibrada.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Mejorar la capacitación del personal público en igualdad de género
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas
- ✓ Prevenir situaciones de discriminación y desigualdad
- ✓ Mejorar la calidad de los servicios públicos
- ✓ Sensibilizar al conjunto de la organización en materia de igualdad

La actividad presenta un impacto de género positivo al reforzar el conocimiento y la aplicación del principio de igualdad en el ámbito de la función pública.

Las acciones formativas constituyen una medida estructural que permite avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, promoviendo cambios organizativos y culturales en la Administración.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Número de personas participantes en acciones formativas
    - Objetivo: ≥ 350 participantes
- Porcentaje de participación por sexo
    - Objetivo: participación equilibrada

Indicadores de resultado

- Número de cursos impartidos
    - Objetivo: ≥ 10 cursos anuales
- Nivel de satisfacción del alumnado
    - Objetivo: ≥ 8/10

Indicadores de impacto

- Grado de incorporación de la perspectiva de género en el desempeño profesional
    - Objetivo: incremento progresivo
- Mejora en la calidad de los servicios públicos desde la perspectiva de igualdad
    - Objetivo: evaluación positiva

Indicadores de calidad de la formación

- Adecuación de contenidos a la normativa vigente en igualdad
    - Objetivo: 100% actualizado
- Evaluación de la utilidad práctica de la formación
    - Objetivo: ≥ 80% valoración positiva

Presupuesto 2027

25.000 euros

Actividad 2. Curso obligatorio sobre uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad

Descripción

La actividad tiene como finalidad garantizar la formación del personal empleado público en materia de uso no sexista del lenguaje y conceptos básicos de igualdad, mediante la impartición de cursos de carácter obligatorio.

Estas acciones formativas se dirigen especialmente al personal implicado en la elaboración normativa, documentación administrativa y al personal docente, por su papel clave en la transmisión de valores y en la producción de contenidos institucionales.

El curso aborda contenidos relacionados con el lenguaje inclusivo, la comunicación administrativa con perspectiva de género y la incorporación del enfoque de igualdad en la elaboración de informes, especialmente en materia de impacto de género en los presupuestos públicos.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la utilización de un lenguaje inclusivo y no sexista en la Administración y en el ámbito educativo, contribuyendo a visibilizar a las mujeres, eliminar estereotipos de género y promover una cultura institucional más igualitaria.

Impacto estructural positivo: impulsa cambios en la cultura organizativa de la Administración Pública, integrando la perspectiva de género en la producción normativa, documentación administrativa y resultado docente, con efectos a largo plazo en la igualdad efectiva.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 4.9, 6 y 20).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 15).
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (arts. 2, 4 y 13).
- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 (arts. 14, 16 y 54).
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (art. 8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (arts. 21 y 23).
- Estrategia para la Igualdad de Género de la Unión Europea 2020-2025, que impulsa el uso de lenguaje inclusivo y la eliminación de estereotipos de género en las instituciones públicas.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivos operativos:

- Fomentar en el personal empleado público la utilización de lenguaje no sexista en el desarrollo de su actividad administrativa.
- Formar al personal empleado público en la elaboración de informes con enfoque de impacto de género, especialmente en el ámbito presupuestario.

Tabla curso obligatorio sobre uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad

	2025	2026
Número de cursos	3	4
Número de personas formadas	75	37
Número de personas desagregadas por sexo	13 hombres y 62 mujeres	8 hombres y 29 mujeres
Media valoración total cursos	9,07	8,89

El uso del lenguaje no sexista en la Administración Pública constituye una herramienta fundamental para avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, al influir directamente en la forma en que se construyen y transmiten los mensajes institucionales.

La formación del personal implicado en la elaboración normativa y documentación administrativa resulta clave para garantizar que las políticas públicas incorporen de manera efectiva la perspectiva de género desde su diseño.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Generalizar el uso de lenguaje inclusivo en la Administración Pública
- ✓ Mejorar la calidad de la producción normativa y administrativa
- ✓ Incorporar el enfoque de género en los informes y presupuestos públicos
- ✓ Reducir estereotipos de género en la comunicación institucional
- ✓ Sensibilizar al personal público en materia de igualdad

La actividad presenta un impacto de género positivo al promover cambios estructurales en la comunicación y en la elaboración de políticas públicas, favoreciendo una representación equilibrada y no discriminatoria.

Las acciones formativas contribuyen a consolidar una cultura administrativa basada en la igualdad, la inclusión y el respeto a la diversidad.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Número de personas participantes en la formación
  - Objetivo: ≥ 75 participantes
- Porcentaje de participación por sexo
  - Objetivo: participación equilibrada

Indicadores de resultado

- Número de cursos impartidos
  - Objetivo: ≥ 3 cursos
- Nivel de satisfacción del alumnado
  - Objetivo: ≥ 9/10

Indicadores de impacto

- Grado de incorporación del lenguaje no sexista en documentos administrativos
    - Objetivo: incremento progresivo
- Número de informes elaborados con enfoque de género
    - Objetivo: incremento anual

Indicadores de calidad de la formación

- Adecuación de contenidos a normativa vigente
    - Objetivo: 100% actualizado
- Aplicabilidad práctica de los contenidos
    - Objetivo: ≥ 85% valoración positiva

Presupuesto 2027

10.000 euros

Actividad 3. Formación en género a personas que integran tribunales calificadores y comisiones de valoración

Descripción

La actividad tiene como finalidad garantizar la formación en materia de igualdad de género y no discriminación de las personas que integran los tribunales calificadores y las comisiones de valoración en los procesos de acceso y promoción en la Administración General de La Rioja.

Para ello, se imparte un curso específico orientado a proporcionar conocimientos sobre el principio de igualdad de trato, la prevención de sesgos de género en los procesos selectivos y la aplicación de criterios objetivos en la evaluación de méritos y capacidades.

Esta formación resulta clave para asegurar que los procesos de selección y promoción del empleo público se desarrollen conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, evitando cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: contribuye a garantizar procesos selectivos más justos e igualitarios, favoreciendo el acceso y la promoción de mujeres y hombres en condiciones de igualdad en el empleo público.

Impacto estructural positivo: incide directamente en la mejora de los procedimientos de selección y promoción interna, incorporando la perspectiva de género en la toma de decisiones de órganos clave como tribunales y comisiones de valoración.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (arts. 21.5 y 48).
- Ley 11/2022 contra la violencia de género de La Rioja (art. 20).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 51 y 60).
- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 (arts. 55, 60 y 61).
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (arts. 2, 4 y 11).
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (art. 8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (arts. 21 y 23).
- Directiva 2006/54/CE relativa a la igualdad de trato en el empleo y la ocupación.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: fomentar que el personal empleado público que forme parte de tribunales calificadores y comisiones de valoración aplique de manera efectiva los principios de igualdad y no discriminación en el desarrollo de sus funciones.

Tabla formación en género a personas que integran tribunales calificadores y comisiones de valoración

	2025	2026
Número de cursos	1	1
Número de personas formadas	50	0
Número de personas desagregadas por sexo	20 hombres y 30 mujeres	0
Media valoración total cursos	8,05	0

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Garantizar procesos selectivos más equitativos y transparentes
- ✓ Reducir sesgos de género en la evaluación de candidaturas
- ✓ Mejorar la objetividad en la valoración de méritos y capacidades
- ✓ Favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción
- ✓ Incrementar la confianza en los procesos de selección pública

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Número de personas participantes en la formación

    - Objetivo: ≥ 50 participantes
- Porcentaje de participación por sexo
    - Objetivo: participación equilibrada

Indicadores de resultado

- Número de cursos impartidos
    - Objetivo: ≥ 1 curso anual
- Nivel de satisfacción del alumnado
    - Objetivo: ≥ 8/10

Indicadores de impacto

- Grado de incorporación de la perspectiva de género en los procesos selectivos
    - Objetivo: incremento progresivo
- Reducción de incidencias o reclamaciones relacionadas con discriminación
    - Objetivo: tendencia descendente

Indicadores de calidad de la formación

- Adecuación de contenidos a normativa vigente
    - Objetivo: 100% actualizado
- Aplicación práctica de los conocimientos adquiridos
    - Objetivo: ≥ 80% valoración positiva

Presupuesto 2027

No se consigna presupuesto al ser una acción formativa pendiente de valoración de continuidad. Va a ser objeto de replanteo en cuanto a su contenido y necesidades concretas.

Actividad 4. Gestión del teletrabajo

Descripción

La actividad comprende la gestión de las solicitudes de prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo presentadas por el personal funcionario y laboral incluido en el ámbito de aplicación del Decreto 45/2021, de 28 de julio, por el que se regula la prestación de servicios en la modalidad no presencial mediante teletrabajo en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y sus Organismos Autónomos.

El teletrabajo constituye una medida de organización del trabajo que favorece la flexibilidad laboral, contribuye a mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y promueve la

corresponsabilidad entre mujeres y hombres, sin perjuicio de garantizar la adecuada prestación de los servicios públicos.

Objetivo operativo: favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, impulsando un uso equilibrado del teletrabajo por mujeres y hombres y promoviendo la corresponsabilidad en el ámbito familiar.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: la actividad presenta un impacto social positivo al facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal empleado público mediante una modalidad de prestación de servicios más flexible.

Asimismo, contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras, reducir los tiempos de desplazamiento y favorecer un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares y de cuidados.

Impacto estructural positivo: el teletrabajo constituye una herramienta de modernización de la organización administrativa que incorpora la perspectiva de género en la gestión de los recursos humanos.

Su implantación favorece la corresponsabilidad entre mujeres y hombres y contribuye a reducir las desigualdades derivadas de la distribución tradicional de las tareas de cuidados, promoviendo una utilización progresivamente más equilibrada de las medidas de conciliación por ambos sexos.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Decreto 45/2021, de 28 de julio, por el que se regula la prestación de servicios en la modalidad no presencial mediante teletrabajo en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y sus Organismos Autónomos.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja.
- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (Real Decreto Legislativo 5/2015), en materia de organización del trabajo y conciliación.

Resultados esperados en igualdad de género

El desarrollo del teletrabajo pretende consolidarse como una medida eficaz para favorecer la conciliación y avanzar hacia una distribución más equilibrada de las responsabilidades familiares y de cuidados entre mujeres y hombres.

Si bien las mujeres continúan siendo quienes solicitan mayoritariamente esta modalidad de prestación de servicios, se espera una progresiva reducción de la brecha existente mediante un incremento de las

solicitudes presentadas por hombres, favoreciendo un uso más corresponsable de las medidas de conciliación.

Asimismo, se espera que esta actuación contribuya a:

- ✓ Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal empleado público
- ✓ Incrementar la corresponsabilidad de mujeres y hombres en las tareas de cuidados
- ✓ Promover un acceso equilibrado a las medidas de flexibilidad laboral
- ✓ Consolidar el teletrabajo como una herramienta de modernización de la Administración compatible con la igualdad de oportunidades

A 1 de enero de 2026 el número de solicitudes de teletrabajo ascendía a 348, de las cuales 263 correspondían a mujeres (75,6%) y 85 a hombres (24,4%), frente a las 246 solicitudes registradas a 1 de enero de 2022, lo que pone de manifiesto la consolidación progresiva de esta modalidad de prestación de servicios.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Número de solicitudes de teletrabajo autorizadas
- Porcentaje de mujeres y hombres que utilizan la modalidad de teletrabajo
- Evolución anual de las solicitudes por sexo

Indicadores de impacto

- Reducción progresiva de la brecha de utilización del teletrabajo entre mujeres y hombres
- Incremento de la corresponsabilidad en el uso de las medidas de conciliación
- Mejora de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal empleado público

Indicadores de ejecución

- Número de solicitudes tramitadas
- Tiempo medio de resolución de las solicitudes
- Porcentaje de solicitudes resueltas favorablemente

Presupuesto 2027

La gestión del teletrabajo constituye una medida organizativa de gestión de recursos humanos que no tiene incidencia presupuestaria directa, por lo que no supone una dotación económica específica en el Presupuesto de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el ejercicio 2027.

Datos Globales Cursos impartidos por la ERAP (Escuela Riojana de Administración Pública)

Tabla objetivos previstos cursos impartidos por la ERAP para los años 2026-27

AÑOS	2026		2027	
CURSOS	Totales	Impacto de género	Totales	Impacto de género
Nº de cursos	497	14	500	16
Nº de hombres participantes	3.855	93	3.855	100
Nº de mujeres participantes	7.690	402	7.690	500
Gasto derivado de los cursos (€)	311.000	29.730	350.000	30.000

En el ejercicio 2026, del total de cursos impartidos, el 2,82% están dirigidos a materias con impacto de género, lo que refleja la progresiva incorporación de la perspectiva de igualdad en la oferta formativa.

En términos presupuestarios, el 9,56% del gasto total en formación se destina a acciones formativas con impacto de género, evidenciando un compromiso creciente con esta materia.

En relación con la participación, el conjunto de asistentes a los cursos presenta una distribución del 66,61% de mujeres y 33,39% de hombres. Sin embargo, en las acciones formativas con impacto de género, la participación femenina asciende al 81,21%, frente al 18,79% de hombres, lo que pone de manifiesto la necesidad de fomentar una mayor implicación masculina en este ámbito.

6.7. INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS (Organismo Autónomo adscrito a la Consejería de Cultura, Turismo, Deporte y Juventud)

Programa 4611 Investigación y Desarrollo 435

Actividad 1. Actividades propuestas por el Consejo Académico 435

Actividad 2. Publicaciones 438

Actividad 3. Ayudas y premios 441

Actividad 4. Ayudas a Planes de estudios 444

Programa 4611 Investigación y Desarrollo

Actividad 1. Actividades propuestas por el Consejo Académico

Descripción

La actividad tiene como finalidad promover la generación y difusión del conocimiento mediante la organización de actividades académicas y formativas propuestas por el Consejo Académico.

El Consejo Académico, actualmente dirigido por una mujer, está estructurado en cinco áreas de conocimiento, de las cuales el 60% están lideradas por mujeres, lo que refleja una presencia relevante femenina en la toma de decisiones.

Este órgano se reúne anualmente para definir y aprobar la programación de actividades del ejercicio siguiente. Entre estas actividades se incluyen charlas, conferencias, cursos, seminarios y ponencias, cada una vinculada a un ámbito específico de investigación o conocimiento.

Las actuaciones desarrolladas contribuyen a la dinamización del entorno académico y científico, facilitando espacios de intercambio y divulgación del conocimiento.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la visibilizarían de las mujeres en el ámbito académico y científico, promoviendo su participación tanto en la dirección de áreas como en la impartición de actividades, contribuyendo a reducir brechas de género en estos ámbitos.

Impacto estructural positivo: impulsa una mayor presencia femenina en órganos de decisión académica y en la generación de conocimiento, favoreciendo cambios progresivos en la representación de género en el ámbito investigador.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo36).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 26).
- Ley 17/2022, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (artículos 2, 3 y 4), que incorpora la igualdad de género como principio estructural del sistema de I+D+i.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11).
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículo8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículo23).
- Reglamento (UE) 2021/695 por el que se establece el programa Horizonte Europa (2021-2027), que integra la igualdad de género como principio transversal en la investigación e innovación.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: promover una participación equilibrada de mujeres y hombres en las actividades académicas, tanto en calidad de ponentes como de personas beneficiarias, así como en la asignación de recursos económicos.

Indicadores de seguimiento o realización propuestas por el Consejo Académico. Resultados de años anteriores:

Tabla evolución anual número de actividades y porcentaje de beneficiarios por sexo

Año	Nº actividades	Hombres %	Mujeres %
2021		66	34
2022		73	27
2023		64,49	35,51
2024	35	59	41
2025		57	43

Tabla evolución anual porcentaje de gasto por sexo

Año	Hombres %	Mujeres %
2021	66	38
2022	68	32
2023	68,29	31,71
2024	59	41
2025	53,60	46,40

El análisis de los datos muestra una evolución positiva en la participación de las mujeres, tanto en términos de asistencia como en la distribución del gasto asociado a las actividades.

Si bien el impacto de género directo de la actividad es limitado —dado que una parte significativa del presupuesto se destina a gastos estructurales (desplazamientos, alquileres, organización)—, se observa una tendencia creciente en la participación femenina como ponentes y beneficiarias.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Incrementar la participación de mujeres en actividades académicas
- ✓ Mejorar la visibilidad de mujeres en el ámbito científico
- ✓ Favorecer una distribución más equilibrada de recursos
- ✓ Promover referentes femeninos en investigación y divulgación
- ✓ Reducir progresivamente las brechas de género en el ámbito académico

La actividad presenta un impacto de género positivo, aunque moderado, al contribuir de forma progresiva a la igualdad en la participación y representación en el ámbito académico.

La consolidación de esta tendencia permitirá avanzar hacia una mayor igualdad efectiva en el sistema de investigación y desarrollo.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Porcentaje de mujeres participantes en las actividades
  - Objetivo: ≥ 45%
- Número de actividades realizadas
  - Objetivo: ≥ 35 anuales

Indicadores de resultado

- Porcentaje de mujeres ponentes en las actividades
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Distribución del gasto por sexo
  - Objetivo: tendencia hacia equilibrio (50/50)

Indicadores de impacto

- Evolución de la participación femenina en actividades académicas
  - Objetivo: incremento sostenido
- Visibilidad de mujeres en el ámbito investigador
  - Objetivo: mejora progresiva

Indicadores de calidad de la actividad

- Diversidad de áreas con participación femenina
  - Objetivo: presencia en el 100% de áreas
- Evaluación de las actividades realizadas

- Objetivo: ≥ 80% valoración positiva

Presupuesto 2027

60.000 euros.

Importe destinado a la organización de actividades académicas, incluyendo gastos de logística, desplazamientos, infraestructuras y retribución de ponentes.

Actividad 2. Publicaciones

Descripción

La actividad tiene como finalidad la edición y difusión de publicaciones científicas, académicas y divulgativas a través del Instituto de Estudios Riojanos (IER), incluyendo revistas, monografías, libros y otros materiales especializados.

El IER edita actualmente cuatro revistas, además de diversas publicaciones monográficas. La selección de los contenidos se realiza anualmente por el Consejo Académico y las direcciones de las revistas, cuya composición presenta una participación del 60% de mujeres y 40% de hombres.

Los criterios de selección se basan exclusivamente en la calidad científica, el interés académico y la relevancia de los trabajos presentados. Asimismo, se aplica un sistema de evaluación mediante revisión por pares ciegos, garantizando la objetividad del proceso y evitando sesgos en función de la autoría.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la difusión del conocimiento en condiciones de igualdad, garantizando procesos de selección objetivos y promoviendo la visibilidad de mujeres en el ámbito académico y científico.

Impacto estructural positivo: incorpora mecanismos objetivos de evaluación (revisión ciega) que reducen los sesgos de género en la selección de publicaciones, contribuyendo a una mayor equidad en el acceso a la producción científica.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo36).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 26).
- Ley 17/2022, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (artículos 2, 3 y 4), que integra la igualdad de género en el sistema de I+D+i y en la carrera investigadora.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11).

- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículo8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículo23).
- Reglamento (UE) 2021/695 por el que se establece el programa Horizonte Europa (2021-2027), que incorpora la igualdad de género como principio transversal en la investigación e innovación.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: avanzar hacia una participación más equilibrada de mujeres y hombres en las publicaciones del IER, manteniendo criterios de calidad científica y reforzando la igualdad de oportunidades en el acceso a la difusión del conocimiento.

Indicadores de seguimiento o realización

Tabla evolución anual número de publicaciones IER y porcentaje de beneficiarios por sexo

Año	Nº publicaciones IER	Hombres %	Mujeres %
2021		62,50	37,50
2022		55,56	44,44
2023		68,75	31,25
2024	11 libros y 7 revistas	75	25
2025	24 libros y 7 revistas	66,60	33,34

Publicaciones. Tabla evolución anual porcentaje gasto por sexo

Año	Hombres %	Mujeres %
2021	70,69	29,31
2022	62,51	37,49
2023	70,30	29,70
2024	80	20
2025	71,10	28,90

La actividad presenta un impacto de género positivo de carácter medio, al combinar mecanismos de neutralidad en la selección con capacidad de influencia en la visibilidad y reconocimiento académico.

Desde una perspectiva cuantitativa, los datos muestran una participación desigual en las publicaciones, con predominio masculino en los últimos años (75% en 2024), así como en la distribución del gasto asociado. Esta situación evidencia la persistencia de brechas de género en la producción científica.

No obstante, desde una perspectiva cualitativa, la actividad incorpora elementos clave de impacto estructural:

- Aplicación sistemática de evaluación por pares ciegos, que elimina sesgos directos en la selección.
- Participación mayoritaria de mujeres (60%) en los órganos de decisión editorial.
- Existencia de criterios objetivos basados exclusivamente en la calidad científica.

Estos factores permiten garantizar la igualdad formal en el acceso, aunque no eliminan completamente las desigualdades de partida en la producción académica.

Desde el enfoque de presupuestación con perspectiva de género, la actividad se clasifica como:

- Gasto con impacto indirecto, al no estar dirigido específicamente a mujeres, pero influir en su visibilidad y oportunidades.
- Actuación con capacidad transformadora moderada, al incidir en los mecanismos de selección y en la gobernanza editorial.

En este contexto, se establece como línea de mejora el fomento de la participación femenina en las publicaciones, con el objetivo de corregir progresivamente los desequilibrios observados.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Reducir la brecha de género en la autoría de publicaciones
- ✓ Incrementar la visibilidad de mujeres investigadoras
- ✓ Garantizar procesos de selección objetivos y libres de sesgos
- ✓ Favorecer una distribución más equilibrada de recursos
- ✓ Promover la igualdad en la producción y difusión del conocimiento

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Porcentaje de mujeres autoras en publicaciones
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Número de publicaciones realizadas
  - Objetivo: ≥ 15 anuales

Indicadores de resultado

- Distribución de publicaciones por sexo
  - Objetivo: reducción de la brecha de género
- Distribución del gasto por sexo
  - Objetivo: tendencia hacia equilibrio (50/50)

Indicadores de impacto

- Evolución de la participación femenina en la autoría científica
  - Objetivo: incremento sostenido

- Visibilidad de mujeres en publicaciones académicas
    - Objetivo: mejora progresiva

Indicadores de calidad del proceso editorial

- Aplicación de revisión ciega en publicaciones
    - Objetivo: 100% de publicaciones evaluadas
- Evaluación de calidad científica de las publicaciones
    - Objetivo: ≥ 80% valoración positiva

Presupuesto 2027

110.000 euros

Actividad 3. Ayudas y premios

Descripción

La actividad tiene como finalidad fomentar la investigación en el ámbito de los estudios relacionados con La Rioja mediante la concesión de ayudas y premios en régimen de libre concurrencia, dirigidos a personas investigadoras y equipos de investigación.

El Instituto de Estudios Riojanos publica convocatorias abiertas en las que se establecen bases reguladoras que garantizan la igualdad de condiciones de participación para todas las personas solicitantes, sin restricciones de acceso por razón de sexo u otras circunstancias personales.

El proceso de evaluación y concesión se realiza mediante sistemas de concurrencia competitiva, aplicando criterios objetivos de valoración vinculados exclusivamente al mérito científico y a la calidad de los proyectos.

En el caso de las ayudas y premios de investigación, se emplea un sistema de evaluación anónima (revisión ciega), de manera que los órganos evaluadores no conocen la identidad ni el sexo de las personas solicitantes, reduciendo así posibles sesgos en la toma de decisiones.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso en condiciones de igualdad a recursos públicos de financiación de la investigación, promoviendo la participación equilibrada de mujeres y hombres en el desarrollo de proyectos científicos.

Impacto estructural positivo: refuerza mecanismos objetivos de evaluación (anonimato en la valoración), contribuyendo a minimizar sesgos de género en la adjudicación de ayudas y premios, y mejorando la equidad en el acceso a la financiación pública de la investigación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo36).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 26).
- Ley 17/2022, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (artículos 2, 3 y 4), que integra la igualdad de género en el sistema de I+D+i y en la carrera investigadora.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11).
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículo8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículo23).
- Reglamento (UE) 2021/695 por el que se establece el programa Horizonte Europa (2021-2027), que incorpora la igualdad de género como principio transversal en la investigación e innovación.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: consolidar la tendencia hacia la igualdad efectiva en el acceso a ayudas y premios de investigación, garantizando que la adjudicación se base exclusivamente en criterios de mérito, capacidad y calidad científica.

Indicadores de seguimiento o realización

Tabla evolución anual número de ayudas investigación y porcentaje de beneficiarios por sexo

Año	Nº ayudas investigación	Hombres %	Mujeres %
2021		65,50	35,50
2022		51,32	48,68
2023		51,61	48,39
2024	44	62	38
2025	48	41,67	58,33

Tabla evolución anual porcentaje gasto por sexo

Año	Hombres %	Mujeres %
2021	66,75	33,25
2022	51,20	48,80
2023	62,72	37,28
2024	68	32
2025	41,67	58,33

Tabla evolución anual número de premios investigación y porcentaje de beneficiarios por sexo

Año	Nº premios investigación	Hombres %	Mujeres %
2021	2	50	50
2022	2	0	100
2023	2	50	50
2024	2	100	0
2025	2	0	100

La actividad presenta un impacto de género positivo de nivel medio-alto, debido a la combinación de igualdad formal en el acceso y la existencia de mecanismos reforzados de neutralidad en la evaluación.

Desde una perspectiva estructural, el uso de evaluación anónima constituye una medida especialmente relevante, ya que elimina la identificación de la persona solicitante, reduciendo significativamente la posibilidad de sesgos conscientes o inconscientes en la adjudicación de ayudas y premios.

Los datos muestran una evolución hacia la convergencia en la participación de mujeres y hombres en las ayudas de investigación, con una reducción progresiva de las brechas en determinados ejercicios, aunque con oscilaciones interanuales que reflejan la naturaleza competitiva y variable de las convocatorias.

En el caso de los premios, la distribución presenta mayor variabilidad debido al reducido número de concesiones anuales, lo que limita la estabilidad estadística de los resultados.

Desde el enfoque de presupuestación con perspectiva de género, la actividad se clasifica como:

- Gasto con impacto de género indirecto positivo, al garantizar igualdad de acceso sin segmentación por sexo.
- Actuación con capacidad correctora media-alta, al incorporar mecanismos de evaluación ciega y concurrencia competitiva.

Se identifica como elemento clave de mejora la consolidación de la tendencia hacia una mayor presencia equilibrada de mujeres en la obtención de ayudas y premios, especialmente en áreas donde aún persisten diferencias significativas.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Garantizar la igualdad de oportunidades en la financiación de la investigación
- ✓ Reducir posibles sesgos de género en la evaluación científica
- ✓ Incrementar la participación de mujeres investigadoras en convocatorias competitivas
- ✓ Mejorar la transparencia y objetividad en la adjudicación de recursos
- ✓ Consolidar la equidad en el sistema de I+D regional.

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Número de solicitudes presentadas por sexo
    - Objetivo: participación equilibrada
- Tasa de participación femenina en convocatorias
    - Objetivo: ≥ 45%

Indicadores de resultado

- ✓ Porcentaje de ayudas concedidas por sexo
    - Objetivo: equilibrio progresivo (50/50)
- ✓ Porcentaje de premios concedidos por sexo
    - Objetivo: estabilidad con tendencia equilibrada

Indicadores de impacto

- Evolución de la participación femenina en financiación de I+D
    - Objetivo: incremento sostenido
- Reducción de brechas de género en acceso a recursos competitivos
    - Objetivo: tendencia descendente

Indicadores de calidad del proceso

- Aplicación de evaluación ciega en todas las convocatorias
    - Objetivo: 100% de procesos
- Nivel de satisfacción con el procedimiento de concesión
    - Objetivo: ≥ 85% valoración positiva

Presupuesto 2027

139.000 euros

Actividad 4. Ayudas a Planes de estudios

Descripción

La actividad tiene como finalidad fomentar la realización de estudios e investigaciones mediante la concesión de ayudas económicas a planes de estudios en régimen de concurrencia competitiva.

Cada año, el Consejo Académico convoca estas ayudas, con importes que oscilan entre 2.500 y 7.500 euros, en función de la complejidad del estudio, el número de personas participantes y el coste de su ejecución.

La selección de los proyectos se realiza en base a criterios de calidad científica, interés académico y relevancia del objeto de estudio, garantizando la igualdad de condiciones en el acceso a las ayudas.

El Consejo Académico, órgano encargado de la valoración, está compuesto mayoritariamente por mujeres, lo que refuerza la incorporación de la perspectiva de género en la toma de decisiones.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece el acceso equilibrado de mujeres y hombres a financiación pública para la investigación, contribuyendo a la igualdad de oportunidades en el desarrollo de proyectos científicos.

Impacto estructural positivo: refuerza la participación femenina en órganos de decisión académica y promueve la incorporación progresiva de la perspectiva de género en la selección de proyectos de investigación, especialmente mediante la identificación de líneas específicas de estudio sobre mujeres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja (artículo36).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículos 14 y 26).
- Ley 17/2022, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (artículos 2, 3 y 4), que integra la igualdad de género como principio transversal en la financiación y ejecución de la actividad investigadora.
- Ley 15/2022 integral para la igualdad de trato y la no discriminación (artículos 2, 4 y 11), que garantiza la igualdad en el acceso a recursos públicos en régimen competitivo.
- Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (artículo8).
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (artículo23).
- Reglamento (UE) 2021/695 por el que se establece el programa Horizonte Europa (2021-2027), que incorpora la igualdad de género como criterio transversal en la financiación de la investigación.

Resultados esperados en igualdad de género

Objetivo operativo: consolidar la tendencia hacia la igualdad efectiva en el acceso a ayudas a planes de estudios, promoviendo una participación equilibrada y fomentando líneas de investigación con perspectiva de género.

Indicadores de seguimiento o realización

Tabla ayudas a planes de estudios

Año	Nº planes estudio	Hombres %	Mujeres %
2021		61	39
2022		61	39
2023		52,94	47,06
2024	30	62	38
2025	25	60,80	39.20

Tabla evolución anual porcentaje gasto por sexo ayudas a planes de estudios

Año	Hombres %	Mujeres %
2021	61	39
2022	62	38
2023	52,65	47,35
2024	66,5	33,5
2025	52,94	47,06

La actividad presenta un impacto de género positivo de nivel medio-alto, al combinar un sistema de financiación competitivo con elementos de gobernanza que incorporan la perspectiva de género en la toma de decisiones.

Desde una perspectiva cuantitativa, los datos muestran una evolución irregular en la distribución de beneficiarios y gasto, con oscilaciones entre ejercicios, aunque con una tendencia general hacia la reducción de brechas en determinados años (especialmente 2023).

Desde una perspectiva cualitativa, destacan elementos estructurales relevantes:

- Alta presencia de mujeres en el Consejo Académico, órgano decisor de la convocatoria.
- Existencia de líneas de investigación específicas sobre mujeres en el ejercicio 2025, lo que introduce un enfoque proactivo de género.
- Aplicación de criterios exclusivamente científicos en la evaluación, garantizando igualdad formal de acceso.

Estos elementos sitúan la actividad en un nivel intermedio-alto de impacto de género, al no limitarse a la neutralidad del procedimiento, sino incorporar acciones específicas orientadas a corregir desequilibrios estructurales.

Desde el enfoque de presupuestación con perspectiva de género, la actividad se clasifica como:

- Gasto con impacto indirecto positivo, al financiar investigación sin segmentación por sexo.
- Actuación con capacidad transformadora media-alta, al influir en líneas de investigación y en la composición de los órganos decisores.

Se identifica como elemento clave de mejora la consolidación de las líneas de investigación con perspectiva de género y el refuerzo de la participación equilibrada en la distribución de ayudas.

Se espera que estas actuaciones contribuyan a:

- ✓ Mejorar la igualdad en el acceso a financiación de investigación
- ✓ Incrementar la producción científica con perspectiva de género
- ✓ Reducir brechas en la adjudicación de ayudas competitivas
- ✓ Consolidar la presencia de mujeres en la toma de decisiones académicas
- ✓ Impulsar investigaciones específicas sobre desigualdades de género

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de acceso

- Número de solicitudes presentadas por sexo
  - Objetivo: participación equilibrada
- Porcentaje de participación femenina en convocatorias
  - Objetivo: ≥ 45%

Indicadores de resultado

- ✓ Distribución de ayudas por sexo
  - Objetivo: tendencia hacia equilibrio
- ✓ Distribución del gasto por sexo
  - Objetivo: reducción progresiva de brechas

Indicadores de impacto

- Evolución de la participación femenina en financiación de investigación
  - Objetivo: incremento sostenido
- Número de estudios con perspectiva de género
  - Objetivo: incremento anual

Indicadores de calidad del proceso

- ✓ Aplicación de criterios científicos objetivos en evaluación.
  - Objetivo: 100% de convocatorias
- ✓ Nivel de incorporación de perspectiva de género en proyectos financiados
  - Objetivo: mejora progresiva

Presupuesto 2027

120.000 euros

6.8. ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

Programa 4214. Relaciones y Prevención de Riesgos Laborales..... 449

Actividad 1. Regulación la concesión de la Marca de Excelencia en Igualdad en la Comunidad Autónoma de La Rioja 449

Actividad 2. Orden por la que se crea el distintivo "Seguridad Laboral Vial La Rioja" y se regula la participación en el Proyecto Circula Seguro 451

Actividad 3. Contratación del servicio de impartición de cursos en materia de prevención de riesgos laborales incluidos en la Oferta Formativa 2027 del Servicio de Salud Laboral de la Dirección General de Trabajo y Salud Laboral 454

Programa 4611. Investigación y Desarrollo y 4612. Innovación – Servicio de Innovación e Internacionalización ... 456

Actividad 1. Estrategia Riojana de Especialización Inteligente de La Rioja 456

Actividad 2. Registro de Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación 459

Actividad 3. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas Predoctorales para la investigación en los Centros Tecnológicos, Centros de Investigación y Empresa 462

Actividad 4. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para completar la etapa de formación posdoctoral en los agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación 465

Actividad 5. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales en la Comunidad de La Rioja 468

Actividad 6. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para la internacionalización de los agentes de la internacionalización en la Comunidad Autónoma de La Rioja 471

Actividad 7. Apoyo a través de concesión de subvenciones Entidades y agentes de la innovación en la Comunidad Autónoma de La Rioja 474

Actividad 8. Política de promoción y apoyo a través de concesión de subvenciones a Entidades y Agentes para la Transferencia..... 477

Programa 4612. Innovación - Centro Nacional de Formación en Nuevas Tecnologías – (Think-TiC).....479

Actividad 1. Desarrollo de acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad.....479

Actividad 2. Actuaciones de difusión para la transferencia de nuevas tecnologías.....482

Programa 4214. Relaciones y Prevención de Riesgos Laborales

Actividad 1. Regulación la concesión de la Marca de Excelencia en Igualdad en la Comunidad Autónoma de La Rioja

Descripción

Orden de la Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo por la que se regula la concesión de la Marca de Excelencia en Igualdad en la Comunidad Autónoma de La Rioja.

La Marca de Excelencia en Igualdad constituye un reconocimiento institucional dirigido a empresas y entidades que destaquen por la implantación de medidas y políticas efectivas en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

La regulación de esta distinción pretende impulsar la integración de la igualdad de trato y oportunidades en las organizaciones, promoviendo buenas prácticas empresariales vinculadas a la igualdad, la conciliación, la corresponsabilidad, la prevención de discriminaciones y la mejora de las condiciones laborales desde una perspectiva de género.

Asimismo, la Marca de Excelencia en Igualdad contribuye a fomentar una cultura organizativa basada en la igualdad efectiva, la responsabilidad social y la mejora continua en materia laboral y preventiva.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral mediante el reconocimiento público de empresas y entidades comprometidas con la implantación de políticas de igualdad, conciliación, corresponsabilidad y no discriminación. Asimismo, contribuye a sensibilizar al tejido empresarial y a la ciudadanía sobre la importancia de integrar la igualdad de género en las relaciones laborales y la organización del trabajo.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar de forma transversal la perspectiva de género en las empresas y organizaciones de La Rioja, impulsando modelos de gestión más igualitarios y favoreciendo la reducción de brechas de género en el acceso al empleo, promoción profesional, condiciones laborales y participación en espacios de decisión.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículo 46 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 45, 46 y 50).
- Artículo 5 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Real Decreto 901/2020 por el que se regulan los planes de igualdad y su registro.

- Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 8.

Resultados esperados en igualdad de género

La regulación de la Marca de Excelencia en Igualdad tiene como finalidad fomentar la implantación de políticas y medidas efectivas de igualdad en el ámbito laboral, incentivando el compromiso de las empresas y organizaciones con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

A través de este reconocimiento institucional se pretende impulsar la incorporación de buenas prácticas empresariales relacionadas con la igualdad, la conciliación, la corresponsabilidad, la prevención del acoso y la eliminación de discriminaciones directas e indirectas por razón de sexo.

La concesión de la Marca de Excelencia en Igualdad permitirá visibilizar y reconocer públicamente a aquellas entidades que destaquen por la aplicación de medidas avanzadas en materia de igualdad laboral, generando un efecto tractor y de sensibilización sobre el conjunto del tejido empresarial riojano.

Asimismo, la medida contribuirá a reforzar la integración transversal de la perspectiva de género en las relaciones laborales y en la prevención de riesgos laborales, promoviendo entornos de trabajo más inclusivos, seguros e igualitarios.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral
- ✓ Impulsar la implantación de planes y medidas de igualdad en empresas y entidades
- ✓ Promover entornos laborales inclusivos, seguros y libres de discriminación
- ✓ Visibilizar y reconocer buenas prácticas empresariales en materia de igualdad
- ✓ Reducir brechas de género en empleo, promoción profesional y condiciones laborales

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de empresas y entidades solicitantes de la Marca de Excelencia en Igualdad
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de empresas y entidades reconocidas con la Marca de Excelencia en Igualdad
  - Objetivo: implantación progresiva del reconocimiento
- % de entidades reconocidas que disponen de planes de igualdad implantados
  - Objetivo: 100%
- Nº de buenas prácticas en igualdad identificadas y difundidas
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la implantación de medidas de igualdad en el ámbito laboral
    - Objetivo: fortalecimiento de cultura empresarial igualitaria
- Reducción de desigualdades y brechas de género en las organizaciones participantes
    - Objetivo: mejora progresiva de igualdad laboral
- Fomento de la conciliación y corresponsabilidad en el ámbito empresarial
    - Objetivo: ampliación de medidas organizativas igualitarias
- Impulso de entornos laborales inclusivos y libres de discriminación
    - Objetivo: consolidación de buenas prácticas empresariales

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias o procedimientos de concesión tramitados
    - Objetivo: mantenimiento anual del reconocimiento institucional
- Nº de actuaciones de difusión y sensibilización realizadas
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de entidades asesoradas o informadas sobre la Marca de Excelencia en Igualdad
    - Objetivo: ampliación de participación empresarial

Presupuesto 2027

La aplicación de la disposición normativa no conlleva gasto presupuestario, por lo que no afecta al presupuesto de gastos de la Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo.

Actividad 2. Orden por la que se crea el distintivo “Seguridad Laboral Vial La Rioja” y se regula la participación en el Proyecto Circula Seguro

Descripción

La actividad consiste en la aprobación de la Orden reguladora del distintivo «Seguridad Laboral Vial La Rioja» y del Proyecto Circula Seguro, cuyo objetivo es promover la implantación de una cultura preventiva en materia de movilidad laboral segura y sostenible entre las empresas y organizaciones de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

A través de este distintivo se pretende reconocer públicamente a aquellas entidades que incorporen medidas eficaces para prevenir los riesgos derivados de los desplazamientos relacionados con el trabajo, fomentando la elaboración e implantación de Planes de Movilidad Segura y el desarrollo de actuaciones de sensibilización, formación y prevención.

La actividad incorpora la perspectiva de género al considerar que los patrones de movilidad, los riesgos asociados a los desplazamientos laborales y la siniestralidad presentan diferencias entre mujeres y hombres, lo que hace necesario que las medidas preventivas contemplen dichas diferencias para garantizar una protección eficaz e igualitaria.

Objetivo operativo: impulsar la implantación de Planes de Movilidad Segura en las empresas de La Rioja, incorporando la perspectiva de género en las medidas preventivas dirigidas a reducir la siniestralidad laboral asociada a los desplazamientos por motivos de trabajo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: La actividad favorece la mejora de la seguridad y salud laboral de mujeres y hombres mediante la incorporación de la perspectiva de género en la planificación de la movilidad laboral, promoviendo medidas preventivas adaptadas a los diferentes patrones de desplazamiento existentes.

Asimismo, contribuye a sensibilizar al tejido empresarial sobre la necesidad de integrar la igualdad de oportunidades en la gestión preventiva, favoreciendo entornos laborales más seguros e inclusivos.

Impacto estructural positivo: La creación del distintivo contribuye a incorporar de forma transversal la perspectiva de género en las políticas empresariales de prevención de riesgos laborales, impulsando modelos de gestión que tengan en consideración las diferencias existentes en la movilidad laboral de mujeres y hombres.

Igualmente, promueve la implantación de buenas prácticas preventivas y refuerza la cultura de la seguridad vial laboral en las organizaciones.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículo 47 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 45, 46 y 50).
- Artículo 5 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Artículo 26 Ley 9/2025, de 3 de diciembre, de Movilidad Sostenible.
- Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 8.

Resultados esperados en igualdad de género

La creación del distintivo «Seguridad Laboral Vial La Rioja» permitirá impulsar la incorporación de la perspectiva de género en la gestión preventiva de la movilidad laboral, promoviendo actuaciones que respondan a las diferentes necesidades de mujeres y hombres en materia de seguridad vial.

Se espera que esta actividad contribuya a:

- ✓ Incrementar el número de empresas que incorporan la perspectiva de género en sus Planes de Movilidad Segura
- ✓ Favorecer la implantación de medidas preventivas adaptadas a los distintos patrones de movilidad laboral de mujeres y hombres
- ✓ Mejorar la sensibilización empresarial sobre la relación entre igualdad, movilidad y prevención de riesgos laborales
- ✓ Impulsar la difusión de buenas prácticas en materia de movilidad laboral segura con enfoque de género
- ✓ Contribuir a la reducción de los riesgos asociados a los desplazamientos laborales

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de empresas y entidades solicitantes del distintivo "Circula Seguro"
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de empresas y entidades reconocidas con el distintivo "Circula Seguro"
  - Objetivo: implantación progresiva del reconocimiento
- % de entidades reconocidas que adoptan medidas de prevención destinadas a mujeres en materia de movilidad y seguridad vial
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la implantación de medidas de prevención en el ámbito de la movilidad y seguridad vial destinadas específicamente a mujeres
  - Objetivo: fortalecimiento de cultura empresarial igualitaria en el ámbito de las medidas de prevención en la movilidad y la seguridad vial
- Reducción de desigualdades y brechas de género en las organizaciones participantes
  - Objetivo: mejora progresiva de igualdad laboral
- Impulso de entornos laborales seguros y libres de discriminación en la aplicación de las medidas preventivas
  - Objetivo: consolidación de buenas prácticas empresariales

Presupuesto 2027

La aprobación de la disposición normativa no conlleva gasto presupuestario específico, por lo que no tiene incidencia directa sobre el presupuesto de gastos de la Consejería.

Actividad 3. Contratación del servicio de impartición de cursos en materia de prevención de riesgos laborales incluidos en la Oferta Formativa 2027 del Servicio de Salud Laboral de la Dirección General de Trabajo y Salud Laboral

Descripción

La actividad consiste en la contratación del servicio para la impartición de las acciones formativas incluidas en la Oferta Formativa 2027 del Servicio de Salud Laboral, dirigidas a mejorar la capacitación preventiva de personas trabajadoras, empresas y profesionales en materia de seguridad y salud laboral.

La programación anual de los cursos se diseña a partir del análisis de las necesidades detectadas por el Servicio de Salud Laboral en sus actuaciones de asesoramiento, asistencia técnica e información preventiva, incorporando progresivamente la perspectiva de género tanto en la identificación de los riesgos como en el diseño de los contenidos formativos.

La actividad pretende favorecer una formación preventiva más inclusiva, adaptada a la realidad de mujeres y hombres, teniendo en consideración la diferente exposición a determinados riesgos laborales y fomentando la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación.

Objetivo operativo: mejorar la cualificación preventiva de personas trabajadoras y empresas mediante acciones formativas que incorporen la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales y promuevan la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: La actividad favorece el acceso de mujeres y hombres a una formación preventiva de calidad, promoviendo contenidos adaptados a las diferentes necesidades derivadas de la organización del trabajo y de la distinta exposición a determinados riesgos laborales.

Asimismo, contribuye a sensibilizar sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales y favorece una mayor participación de las mujeres en acciones formativas relacionadas con sectores tradicionalmente masculinizados.

Impacto estructural positivo: La incorporación de la perspectiva de género en la programación formativa contribuye a integrar este enfoque de forma transversal en las políticas públicas de prevención de riesgos laborales, favoreciendo organizaciones más igualitarias y mejor preparadas para identificar y gestionar los riesgos específicos que afectan a mujeres y hombres.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Artículo 47 de la Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja.

- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 45, 46 y 50).
- Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5 y ODS 8.

Resultados esperados en igualdad de género

La contratación de las acciones formativas permitirá incorporar de manera progresiva la perspectiva de género en la formación preventiva desarrollada por el Servicio de Salud Laboral, mejorando la capacitación de empresas y personas trabajadoras para identificar y prevenir los riesgos laborales desde un enfoque inclusivo.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Incrementar la incorporación de la perspectiva de género en los contenidos de las acciones formativas
- ✓ Favorecer una participación equilibrada de mujeres y hombres en la oferta formativa
- ✓ Mejorar el conocimiento de los riesgos laborales diferenciados que pueden afectar a mujeres y hombres
- ✓ Promover la participación de mujeres en acciones formativas relacionadas con sectores tradicionalmente masculinizados
- ✓ Impulsar una cultura preventiva basada en la igualdad de oportunidades

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de cursos dirigidos principalmente a mujeres
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de mujeres que participen en las actividades formativas
    - Objetivo: implantación progresiva del número de mujeres asistentes a los cursos

Indicadores de impacto

- Incremento de la profesionalidad de las mujeres en sus puestos de trabajo, especialmente en aquellos sectores masculinizados
    - Objetivo: fortalecimiento de una cultura empresarial igualitaria en el ámbito de la adquisición de conocimientos técnicos
- Reducción de desigualdades y brechas de género en la carrera profesional de mujeres y hombres
    - Objetivo: implantar la igualdad de condiciones laborales entre mujeres y hombres

Presupuesto 2027

35.458 euros

El importe corresponde al contrato para la impartición de las acciones formativas previstas en la Oferta Formativa 2027 del Servicio de Salud Laboral (contrato exento de IVA según el art. 20.1.69 de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido).

Programa 4611. Investigación y Desarrollo y 4612. Innovación – Servicio de Innovación e Internacionalización

Actividad 1. Estrategia Riojana de Especialización Inteligente de La Rioja

Descripción

La Estrategia Riojana de Especialización Inteligente de La Rioja constituye el documento estratégico que orienta las políticas de innovación, investigación y desarrollo tecnológico de la Comunidad Autónoma, definiendo las prioridades y líneas de actuación dirigidas a mejorar la competitividad regional y posicionar a La Rioja entre las regiones europeas más competitivas e innovadoras.

La estrategia identifica áreas prioritarias de especialización en las que La Rioja presenta ventajas competitivas, promoviendo actuaciones vinculadas a la investigación, el desarrollo tecnológico, la digitalización, la sostenibilidad, la transferencia de conocimiento y la innovación empresarial.

Asimismo, impulsa el desarrollo de soluciones inteligentes, digitales y sostenibles orientadas a mejorar el bienestar social, la cohesión territorial y el acceso igualitario de la ciudadanía a servicios avanzados, especialmente en ámbitos como la salud, la medicina personalizada, los cuidados, la movilidad inteligente y la transición digital.

La estrategia actúa además como instrumento de coordinación del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación, promoviendo la colaboración entre empresas, centros tecnológicos, universidades y agentes del ecosistema innovador regional.

El objeto es la concesión de subvenciones a las empresas riojanas, por parte de la Consejería competente en materia de innovación e internacionalización regional, para el desarrollo y ejecución de actuaciones dentro de las Áreas o Sectores de especialización establecidos en las estrategias vigentes en cada momento, con la finalidad de incentivar, estimular y fomentar la competitividad del sector empresarial riojano, a través de las entidades colaboradoras que participan en su gestión. Los objetivos generales y específicos a alcanzar con las presentes ayudas públicas se encontrarán determinados en las respectivas Estrategias de Especialización Inteligente, Estrategias de

Internacionalización, así como en los respectivos Planes de despliegue de las mismas, aplicables a cada período de vigencia, dentro del Plan de Estratégico de Actuaciones 2026 de la Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso al sistema de investigación, desarrollo e innovación, promoviendo la participación equilibrada en actividades científicas, tecnológicas y de liderazgo empresarial e investigador. Asimismo, impulsa soluciones innovadoras orientadas al bienestar social, la cohesión territorial y el acceso inclusivo de toda la ciudadanía a servicios avanzados.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir las brechas de género existentes en los ámbitos científico, tecnológico y directivo, fomentando la presencia de mujeres en la investigación, la innovación y la toma de decisiones dentro del ecosistema riojano de I+D+i. Asimismo, promueve la incorporación transversal de la perspectiva de género en las estrategias regionales de innovación y desarrollo tecnológico.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 27).
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

La Estrategia Riojana de Especialización Inteligente incorpora la igualdad de género como principio transversal en el diseño e implementación de las políticas de investigación, innovación y desarrollo tecnológico de la Comunidad Autónoma.

En particular, mediante la prioridad estratégica 3.3 “Servicios inteligentes para el bienestar y la cohesión territorial”, se impulsa el desarrollo de soluciones inteligentes, digitales, sostenibles e intensivas en conocimiento orientadas a garantizar el acceso inclusivo y en igualdad de oportunidades de toda la ciudadanía, tanto en entornos rurales como urbanos, a servicios vinculados al bienestar, los cuidados, la salud, la movilidad sostenible y la medicina personalizada.

Asimismo, la estrategia incorpora indicadores específicos orientados a mejorar la presencia de mujeres en el sistema regional de I+D+i y en los espacios de dirección y liderazgo vinculados a la innovación.

La estrategia pretende contribuir a la reducción de las brechas de género existentes en los ámbitos científico y tecnológico, fomentando la igualdad de oportunidades, la participación equilibrada y el liderazgo femenino en actividades de investigación, innovación y dirección empresarial y tecnológica.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito científico y tecnológico
- ✓ Incrementar la presencia femenina en actividades de investigación, innovación y dirección
- ✓ Reducir brechas de género en el ecosistema regional de I+D+i
- ✓ Impulsar soluciones innovadoras orientadas al bienestar y la cohesión social y territorial
- ✓ Integrar la perspectiva de género en las políticas regionales de innovación y desarrollo tecnológico

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres sobre el total de personal investigador
  - Objetivo 2027: 50%
- % de mujeres sobre el total de cargos directivos vinculados al sistema de I+D+i
  - Objetivo 2027: 40%
- Nº de actuaciones y proyectos vinculados a la prioridad 3.3 “Servicios inteligentes para el bienestar y la cohesión territorial”
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de iniciativas que incorporan perspectiva de género en innovación y digitalización
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Reducción de brechas de género en investigación, innovación y liderazgo empresarial
  - Objetivo: mejora progresiva de participación equilibrada
- Incremento de la presencia femenina en el ecosistema regional de I+D+i
  - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades en ciencia y tecnología
- Fomento del acceso inclusivo a servicios inteligentes y digitales
  - Objetivo: mejora de cohesión social y territorial
- Impulso de modelos de innovación inclusivos y sostenibles
  - Objetivo: integración transversal de igualdad y bienestar social en la estrategia regional

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de coordinación, difusión y seguimiento de la estrategia realizadas

    - Objetivo: mantenimiento y actualización continua de la estrategia
- Nº de entidades, centros tecnológicos y agentes participantes en el Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación
    - Objetivo: fortalecimiento de colaboración y transferencia de conocimiento
- Nº de proyectos estratégicos impulsados en materia de innovación y digitalización
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado al desarrollo y ejecución de actuaciones vinculadas a la Estrategia Riojana de Especialización Inteligente
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual

Presupuesto 2027

700.000 euros

Actividad 2. Registro de Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación

Descripción

Puesta en marcha y gestión del Registro de Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación (Registro de Agentes SRCTI), regulado inicialmente en el Decreto 12/2017, de 31 de marzo, y adaptado posteriormente a la Ley 8/2023, de 20 de abril, de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.

El registro integra a los distintos agentes que forman parte del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación, incluyendo entidades, centros tecnológicos, organismos de investigación, empresas innovadoras y personal investigador vinculado a las entidades inscritas en las diferentes secciones del registro.

La inscripción de investigadores e investigadoras está condicionada a su pertenencia a entidades registradas, constituyendo este instrumento una red de conocimiento orientada a favorecer la cooperación, el desarrollo de proyectos innovadores y de investigación, así como la transferencia tecnológica y del conocimiento en el ámbito regional.

El Registro de Agentes SRCTI constituye asimismo un instrumento estratégico de planificación y seguimiento del ecosistema riojano de I+D+i, permitiendo disponer de información actualizada sobre los agentes participantes y su evolución.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la visibilización y participación equilibrada de mujeres y hombres en el Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación, promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso a actividades investigadoras, tecnológicas e innovadoras y facilitando la generación de redes colaborativas inclusivas.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir las brechas de género en el ámbito científico y tecnológico mediante el seguimiento de la presencia de mujeres y hombres en el ecosistema regional de I+D+i, facilitando el análisis de datos desagregados y la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de investigación e innovación.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 27).
- Ley 8/2023, de 20 de abril, de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla porcentaje desagregado por sexo de personal inscrito en el registro de agentes del sistema riojano de CTI

Año	Hombres %	Mujeres %
2020	50	50
2021	53,9	46,1
2022	50	50
2023	47,3	52,7
2024	53,52	46,48
2025	50,18	49,82
2026	50,38	49,62

Fuente: Registro de Agentes del SRCTI a fecha 23.06.2026

El Registro de Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación permite disponer de información actualizada y desagregada por sexo sobre el personal investigador y los agentes integrantes del ecosistema regional de I+D+i, favoreciendo el análisis y seguimiento de la participación equilibrada de mujeres y hombres en actividades científicas, tecnológicas e innovadoras.

Los datos registrados reflejan una evolución variable en la presencia femenina entre el personal destinado a actividades de I+D inscrito en el Registro de Agentes SRCTI, manteniéndose en términos generales una situación cercana al equilibrio entre mujeres y hombres.

En 2025, el porcentaje de mujeres inscritas representó el 49,82% del total de personal investigador registrado, frente al 50,18% de hombres, manteniéndose prácticamente una situación de paridad.

Asimismo, en ejercicios anteriores se observan oscilaciones moderadas en la distribución porcentual, destacando el año 2023, en el que las mujeres representaron el 52,7% del total de personal inscrito, superando ligeramente la representación masculina.

El mantenimiento de datos desagregados por sexo permite reforzar el seguimiento de la igualdad de oportunidades en el sistema regional de ciencia e innovación y facilita el diseño de políticas públicas orientadas a reducir posibles brechas de género en el ámbito científico y tecnológico.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la investigación y la innovación
- ✓ Impulsar la participación equilibrada de mujeres y hombres en el ecosistema regional de I+D+i
- ✓ Mejorar el conocimiento y seguimiento de la situación de género en el sistema riojano de ciencia y tecnología
- ✓ Favorecer redes colaborativas inclusivas y equilibradas en investigación e innovación
- ✓ Facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas regionales de I+D+i

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres inscritas en el Registro de Agentes SRCTI
  - Referencia 2025: 49,82%
- % de hombres inscritos en el Registro de Agentes SRCTI
  - Referencia 2025: 50,18%
- Nº de agentes inscritos en el Registro de Agentes SRCTI
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de investigadores e investigadoras registrados
  - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Reducción de brechas de género en el sistema regional de I+D+i
  - Objetivo: mantenimiento de participación equilibrada entre mujeres y hombres
- Incremento de la presencia femenina en actividades científicas y tecnológicas
  - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades en investigación e innovación

- Mejora de la disponibilidad de información desagregada por sexo en el ámbito científico-tecnológico
    - Objetivo: fortalecimiento del análisis y evaluación con perspectiva de género
- Fomento de ecosistemas de innovación inclusivos y colaborativos
    - Objetivo: refuerzo de redes equilibradas de investigación y transferencia de conocimiento

Indicadores de ejecución

- Nº de inscripciones y actualizaciones realizadas en el Registro de Agentes SRCTI
    - Objetivo: mantenimiento y actualización continua del registro
- Nº de actuaciones de coordinación y difusión vinculadas al Registro
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de consultas e informes elaborados a partir de los datos del Registro
    - Objetivo: fortalecimiento de seguimiento y evaluación del sistema de I+D+i

Presupuesto 2027

Presupuesto no individualizable, al ejecutarse mediante medios personales y técnicos propios.

Actividad 3. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas Predoctorales para la investigación en los Centros Tecnológicos, Centros de Investigación y Empresa

Descripción

Concesión de ayudas en régimen de concurrencia competitiva destinadas a promover la realización de actividades de investigación predoctoral en Centros Tecnológicos, Centros de Investigación y Empresas de la Comunidad Autónoma de La Rioja, conforme a la Orden DEI/27/2018, de 18 de abril, mediante Resolución 248/2026, se convocan las subvenciones reguladas por dicha Orden.

Estas ayudas tienen como finalidad impulsar la formación investigadora avanzada y favorecer la realización de tesis doctorales vinculadas a proyectos de investigación e innovación desarrollados en el entorno científico, tecnológico y empresarial riojano.

Asimismo, contribuyen a la retención, captación y consolidación de talento investigador en La Rioja, fortaleciendo la transferencia de conocimiento y la colaboración entre el sistema científico y el tejido empresarial regional.

Las ayudas se orientan especialmente al desarrollo de doctorados industriales y proyectos de I+D+i estratégicos para la competitividad regional, favoreciendo la incorporación de personal investigador cualificado en empresas y centros tecnológicos.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a la formación investigadora predoctoral y al desarrollo de carreras científicas y tecnológicas, contribuyendo a la captación y retención de talento investigador en la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir las brechas de género existentes en el ámbito de la investigación, la innovación y la transferencia tecnológica, promoviendo la participación equilibrada de mujeres y hombres en proyectos de I+D+i y favoreciendo el acceso femenino a trayectorias investigadoras y científicas de alto nivel.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 27).
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla distribución actual de las ayudas en función del género del personal investigador que lleva a cabo los proyectos. Ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales

Convocatorias	Hombres %	Mujeres %
2022 y 2023	40	60

La política de ayudas predoctorales persigue fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a la investigación y al desarrollo profesional científico y tecnológico, favoreciendo la incorporación equilibrada de mujeres y hombres a actividades de I+D+i desarrolladas en centros tecnológicos, centros de investigación y empresas de La Rioja.

Estas ayudas contribuyen asimismo a la retención y captación de talento investigador en la región, impulsando la realización de doctorados industriales y proyectos de investigación vinculados a la innovación y la competitividad empresarial.

Los datos correspondientes a las convocatorias 2022 y 2023 reflejan una participación mayoritaria de mujeres entre el personal investigador beneficiario de las ayudas destinadas a doctorados industriales, alcanzando un 60% de participación femenina frente al 40% masculina.

Esta distribución evidencia una presencia significativa de mujeres en el acceso a programas de investigación predoctoral y constituye un elemento positivo para favorecer la reducción de brechas de género en el ámbito científico y tecnológico regional.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a la investigación predoctoral
- ✓ Impulsar la participación femenina en actividades científicas y tecnológicas
- ✓ Reducir brechas de género en el ámbito de la I+D+i regional
- ✓ Favorecer la captación y retención de talento investigador en La Rioja
- ✓ Reforzar la transferencia de conocimiento entre centros de investigación, tecnología y empresas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias de ayudas predoctorales
  - Referencia convocatorias 2022-2023: 60%
- % de hombres beneficiarios de ayudas predoctorales
  - Referencia convocatorias 2022-2023: 40%
- Nº de ayudas predoctorales concedidas
  - Objetivo: mantenimiento o incremento progresivo anual
- Nº de doctorados industriales financiados
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en investigación e innovación
  - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades en I+D+i
- Reducción de brechas de género en carreras científicas y tecnológicas
  - Objetivo: mejora progresiva de equilibrio de género en investigación
- Fortalecimiento del talento investigador regional
  - Objetivo: incremento de personal investigador cualificado en La Rioja
- Mejora de la transferencia tecnológica y colaboración entre ciencia y empresa
  - Objetivo: impulso de ecosistema regional innovador e inclusivo

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias de ayudas predoctorales gestionadas
    - Objetivo: mantenimiento anual de líneas de apoyo a la investigación
- Nº de solicitudes presentadas a las convocatorias
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado a ayudas predoctorales y doctorados industriales
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de centros tecnológicos, centros de investigación y empresas participantes
    - Objetivo: ampliación progresiva de entidades colaboradoras

Presupuesto 2027

413.200 euros

Actividad 4. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para completar la etapa de formación posdoctoral en los agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación

Descripción

Concesión de ayudas en régimen de concurrencia competitiva destinadas a promover el perfeccionamiento y consolidación profesional del personal investigador doctor mediante la realización de actividades de investigación posdoctoral en los diferentes Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Estas ayudas se desarrollan al amparo de la Orden EIE/65/2024, de 13 de septiembre, y de la Resolución 198/2025, de 23 de mayo, de la Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo, por la que se convocan subvenciones para las anualidades 2025-2028.

La finalidad de esta línea de ayudas es fortalecer el ecosistema regional de I+D+i mediante la captación, retención y consolidación de talento investigador altamente cualificado, favoreciendo la especialización científica y tecnológica en centros tecnológicos, centros de investigación y empresas riojanas.

Asimismo, estas ayudas contribuyen a reforzar la transferencia de conocimiento, la innovación y la competitividad regional mediante el desarrollo de proyectos avanzados de investigación e innovación.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a la carrera investigadora posdoctoral, contribuyendo a la consolidación profesional del personal investigador y al fortalecimiento del talento científico y tecnológico en La Rioja.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir las brechas de género existentes en las etapas avanzadas de la carrera investigadora y científica, impulsando la participación y permanencia de mujeres en actividades de I+D+i y favoreciendo su acceso a trayectorias profesionales de alta cualificación y liderazgo científico-tecnológico.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 27).
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Orden EIE/65/2024, de 13 de septiembre.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla distribución actual de las ayudas en función del género del personal investigador que lleva a cabo los proyectos

Convocatorias	Convocatoria	Hombres %	Mujeres %
Ayudas investigación pre doctoral a Empresas	2021-2025	33,33	25
Ayudas investigación pre doctoral a CCTT y de Investigación	2021-2025	25	75
Ayudas investigación pre doctoral a Empresas	2026-2029	0	100
Ayudas investigación pre doctoral a CCTT y de Investigación	2026-2029	70	30

La política de ayudas para completar la etapa de formación posdoctoral persigue fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso y consolidación de la carrera investigadora, favoreciendo la permanencia y progresión profesional de mujeres y hombres en el Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Estas ayudas contribuyen a reforzar la captación y retención de talento investigador altamente cualificado en La Rioja, impulsando el desarrollo de actividades de investigación avanzada en empresas, centros tecnológicos y centros de investigación.

Los datos disponibles reflejan una presencia significativa de mujeres en determinadas líneas de ayudas vinculadas al ámbito investigador, especialmente en los centros tecnológicos y centros de investigación, donde las mujeres representan el 75% del personal investigador beneficiario en las convocatorias 2021-2025 de ayudas predoctorales.

En el ámbito empresarial, la distribución de las ayudas muestra una mayor presencia masculina, aunque se mantiene participación femenina en las actividades de investigación desarrolladas en empresas riojanas.

El seguimiento de estas ayudas permitirá analizar la evolución de la participación equilibrada de mujeres y hombres en las diferentes etapas de la carrera investigadora y favorecer la adopción de medidas orientadas a reducir posibles brechas de género en el ámbito científico y tecnológico regional.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso y consolidación de la carrera investigadora posdoctoral
- ✓ Impulsar la participación femenina en actividades científicas y tecnológicas avanzadas
- ✓ Reducir brechas de género en las etapas de especialización y liderazgo investigador
- ✓ Favorecer la captación y retención de talento investigador en La Rioja
- ✓ Reforzar la transferencia de conocimiento y la competitividad regional mediante la I+D+i

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres beneficiarias de ayudas de investigación en centros tecnológicos y centros de investigación
    - Referencia convocatorias 2021-2025: 75%
- % de hombres beneficiarios de ayudas de investigación en centros tecnológicos y centros de investigación
    - Referencia convocatorias 2021-2025: 25%
- % de mujeres beneficiarias de ayudas de investigación en empresas
    - Referencia convocatorias 2021-2025: 25%
- % de hombres beneficiarios de ayudas de investigación en empresas
    - Referencia convocatorias 2021-2025: 33,33%
- % de mujeres beneficiarias de ayudas de investigación en centros tecnológicos y centros de investigación
    - Referencia convocatorias 2026-2029: 70%
- % de hombres beneficiarios de ayudas de investigación en centros tecnológicos y centros de investigación

    - Referencia convocatorias 2021-2025: 30%
- % de mujeres beneficiarias de ayudas de investigación en empresas
    - Referencia convocatorias 2021-2025: 100%
- % de hombres beneficiarios de ayudas de investigación en empresas
    - Referencia convocatorias 2021-2025: 0%
- Nº total de ayudas posdoctorales concedidas
    - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la presencia femenina en etapas avanzadas de la carrera investigadora
    - Objetivo: mejora progresiva del equilibrio de género en investigación avanzada
- Reducción de brechas de género en actividades científicas y tecnológicas de alta cualificación
    - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades en I+D+i
- Fortalecimiento del talento investigador regional
    - Objetivo: incremento de personal investigador altamente cualificado en La Rioja
- Impulso de la transferencia tecnológica y de conocimiento
    - Objetivo: refuerzo de la competitividad regional mediante la innovación

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias de ayudas posdoctorales gestionadas
    - Objetivo: mantenimiento y consolidación de líneas de apoyo al talento investigador
- Nº de solicitudes presentadas a las convocatorias
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado a ayudas posdoctorales y formación investigadora avanzada
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación participantes
    - Objetivo: ampliación progresiva de entidades participantes

Presupuesto 2027

845.900 euros

Actividad 5. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales en la Comunidad de La Rioja

Descripción

Concesión de ayudas en régimen de concurrencia competitiva destinadas al desarrollo de proyectos de Doctorado Industrial en entidades del entorno productivo de La Rioja, especialmente empresas y centros tecnológicos, priorizando aquellos proyectos alineados con las áreas estratégicas de la economía regional contempladas en la Estrategia Riojana de Especialización Inteligente (RIS).

Estas ayudas se regulan mediante la Orden DEA/38/2022, de 14 de julio, y tienen como finalidad impulsar la colaboración entre el sistema científico-tecnológico y el tejido empresarial, promoviendo la formación investigadora avanzada en entornos productivos reales.

La actuación persigue favorecer la transferencia de conocimiento, el desarrollo de actividades de I+D+i en empresas y centros tecnológicos y la consolidación de talento investigador altamente cualificado en la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Asimismo, contribuye a mejorar la competitividad regional mediante la incorporación de personal investigador a proyectos estratégicos vinculados a innovación, digitalización, sostenibilidad y especialización inteligente.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a programas de doctorado industrial y actividades de investigación aplicada en el entorno empresarial y tecnológico, contribuyendo a la formación avanzada, la empleabilidad investigadora y la retención de talento en La Rioja.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir las brechas de género existentes en los ámbitos científico, tecnológico e industrial, impulsando la participación de mujeres en proyectos de I+D+i vinculados al tejido productivo y favoreciendo su presencia en sectores estratégicos de innovación y desarrollo tecnológico.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 27).
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Orden DEA/38/2022, de 14 de julio.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

La política de ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales tiene como objetivo fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a programas de formación investigadora avanzada desarrollados en colaboración con empresas y centros tecnológicos de La Rioja.

Estas ayudas favorecen la incorporación equilibrada de mujeres y hombres a proyectos de investigación aplicada e innovación industrial, contribuyendo a la reducción de brechas de género en ámbitos científico-tecnológicos y reforzando la presencia femenina en sectores estratégicos de la economía regional.

Asimismo, la actuación contribuye a la captación y retención de talento investigador en La Rioja, fortaleciendo la conexión entre investigación, empresa e innovación y promoviendo trayectorias profesionales de alta cualificación vinculadas al tejido productivo regional.

La integración de la perspectiva de género en las políticas de apoyo a doctorados industriales permitirá realizar un seguimiento de la participación equilibrada de mujeres y hombres en este tipo de programas y favorecerá el diseño de actuaciones orientadas a consolidar la igualdad de oportunidades en el ecosistema regional de I+D+i.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a doctorados industriales
- ✓ Impulsar la participación femenina en actividades de investigación aplicada e innovación empresarial
- ✓ Reducir brechas de género en ámbitos científico-tecnológicos e industriales
- ✓ Favorecer la captación y retención de talento investigador en La Rioja
- ✓ Reforzar la transferencia de conocimiento entre universidad, centros tecnológicos y empresas

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de ayudas concedidas para doctorados industriales
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- % de mujeres beneficiarias de ayudas para doctorados industriales
  - Objetivo: participación equilibrada entre mujeres y hombres
- % de hombres beneficiarios de ayudas para doctorados industriales
  - Objetivo: participación equilibrada entre mujeres y hombres
- Nº de proyectos de doctorado industrial desarrollados en sectores estratégicos RIS
  - Objetivo: incremento progresivo anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en proyectos de investigación industrial y tecnológica
    - Objetivo: mejora progresiva de equilibrio de género en I+D+i empresarial
- Reducción de brechas de género en actividades científico-tecnológicas vinculadas al entorno productivo
    - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades en innovación empresarial
- Fortalecimiento del talento investigador y tecnológico regional
    - Objetivo: incremento de personal investigador cualificado en La Rioja
- Mejora de la transferencia tecnológica y colaboración entre ciencia y empresa
    - Objetivo: impulso de ecosistema regional innovador y competitivo

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias de ayudas para doctorados industriales gestionadas
    - Objetivo: mantenimiento anual de líneas de apoyo a la investigación industrial
- Nº de solicitudes presentadas a las convocatorias
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado a ayudas para doctorados industriales
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de empresas y centros tecnológicos participantes en proyectos de doctorado industrial
    - Objetivo: ampliación progresiva de entidades participantes

Presupuesto 2027

111.000 euros

Actividad 6. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para la internacionalización de los agentes de la internacionalización en la Comunidad Autónoma de La Rioja

Descripción

Concesión de ayudas en régimen de concesión directa, en el marco de los Planes de Internacionalización, destinadas a incentivar y estimular el comercio exterior riojano y la internacionalización de las empresas riojanas y de los agentes de la internacionalización, así como a la selección de entidades colaboradoras que participan en su gestión, conforme a la Orden EIE/29/2025, de 14 de mayo.

Estas ayudas tienen como finalidad favorecer la apertura de las empresas riojanas a mercados internacionales, impulsando actuaciones de información, formación, especialización,

acompañamiento y financiación orientadas a mejorar la competitividad exterior del tejido empresarial regional.

Asimismo, la política de internacionalización pretende fortalecer las capacidades de las empresas riojanas para operar en entornos globales, promoviendo el acceso a nuevos mercados, la innovación empresarial y la consolidación de estructuras productivas competitivas y sostenibles.

Las actuaciones desarrolladas dentro de esta línea de ayudas se dirigen tanto a empresas como a entidades y agentes especializados en internacionalización, contribuyendo a reforzar el ecosistema regional de apoyo al comercio exterior.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a actuaciones de internacionalización empresarial, formación especializada y apoyo al comercio exterior, contribuyendo al desarrollo profesional y empresarial en ámbitos vinculados a la innovación, la competitividad y la expansión internacional.

Impacto estructural positivo: contribuye a incorporar la perspectiva de género en las políticas de internacionalización y competitividad empresarial, promoviendo una participación equilibrada de mujeres y hombres en actividades vinculadas al comercio exterior, la dirección empresarial y la proyección internacional de las empresas riojanas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 27).
- Ley 38/2003 General de Subvenciones.
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Orden EIE/29/2025, de 14 de mayo.
- Estrategia Española de Internacionalización de la Economía Española 2017-2027.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

La política de apoyo a la internacionalización persigue fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a recursos, ayudas y actuaciones vinculadas al comercio exterior y la proyección internacional de las empresas riojanas.

Mediante estas ayudas se impulsa un modelo facilitador de información, formación, especialización de recursos humanos, acompañamiento y financiación empresarial, favoreciendo que mujeres y hombres puedan participar en igualdad de condiciones en procesos de internacionalización y expansión empresarial.

Asimismo, estas actuaciones contribuyen a reforzar la presencia de mujeres en ámbitos vinculados a la dirección empresarial, la gestión internacional y el comercio exterior, promoviendo modelos empresariales más igualitarios e inclusivos.

La incorporación de la perspectiva de género en las políticas de internacionalización permitirá realizar un seguimiento de la participación equilibrada de mujeres y hombres en las actuaciones financiadas y favorecerá el diseño de medidas orientadas a reducir posibles brechas de género en el ámbito empresarial e internacional.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la internacionalización empresarial
- ✓ Impulsar la participación femenina en actividades de comercio exterior y expansión internacional
- ✓ Reducir brechas de género en ámbitos empresariales y de dirección vinculados a la internacionalización
- ✓ Favorecer la competitividad y proyección exterior de las empresas riojanas
- ✓ Reforzar la formación y especialización en internacionalización y comercio exterior

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- Nº de empresas y agentes de internacionalización beneficiarios de ayudas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- % de mujeres participantes en actuaciones de formación y especialización vinculadas a internacionalización
  - Objetivo: participación equilibrada entre mujeres y hombres
- Nº de actuaciones de acompañamiento y apoyo a internacionalización realizadas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de entidades colaboradoras participantes en la gestión de actuaciones de internacionalización
  - Objetivo: mantenimiento o ampliación de red colaborativa

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en actividades vinculadas al comercio exterior

    - Objetivo: mejora progresiva de equilibrio de género en internacionalización empresarial
- Reducción de brechas de género en ámbitos empresariales y directivos relacionados con la internacionalización
    - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades en proyección internacional
- Mejora de la competitividad y capacidad exportadora del tejido empresarial riojano
    - Objetivo: consolidación de empresas internacionalizadas e innovadoras
- Fomento de modelos empresariales inclusivos y sostenibles
    - Objetivo: integración transversal de igualdad de género en estrategias de internacionalización

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias y ayudas tramitadas en materia de internacionalización
    - Objetivo: mantenimiento anual de líneas de apoyo empresarial
- Nº de actuaciones de información, formación y asesoramiento desarrolladas
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado a actuaciones de internacionalización y apoyo al comercio exterior
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de empresas participantes en programas y planes de internacionalización
    - Objetivo: ampliación progresiva de participación empresarial

Presupuesto 2027

250.000 euros

Actividad 7. Apoyo a través de concesión de subvenciones Entidades y agentes de la innovación en la Comunidad Autónoma de La Rioja

Descripción

Concesión de ayudas en régimen de concesión directa (Convenios con Clústeres y AEIs), dentro del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación como hoja de ruta autonómica para impulsar la investigación, el desarrollo tecnológico y la transferencia de conocimiento. Asimismo, a través de convocatorias de concurrencia competitiva a Centros Tecnológicos Riojanos, se busca consolidar un modelo productivo basado en el conocimiento, apoyo a la competitividad empresarial y a la retención de talento de las empresas riojanas y Agentes de la Ciencia, Tecnología e Innovación.

Ámbitos de impacto de género

Fomento de la igualdad de género para impulsar la investigación, el desarrollo tecnológico y la transferencia de conocimiento de las empresas, a través de Centros Tecnológicos, Clústers y Asociaciones Empresariales y de la Innovación, mediante modelo productivo basado en el conocimiento, apoyando la competitividad empresarial y la retención de talento.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 27).
- Ley 38/2003 General de Subvenciones.
- Decreto 14/2006, de 16 de febrero, regulador del régimen jurídico de las subvenciones en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

La actividad pretende incorporar la perspectiva de género en las actuaciones de apoyo a entidades y agentes de la innovación de la Comunidad Autónoma de La Rioja, favoreciendo que el impulso a la investigación, el desarrollo tecnológico, la transferencia de conocimiento y la competitividad empresarial contribuya también a avanzar en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

El ámbito de la ciencia, la tecnología y la innovación presenta todavía brechas de género relacionadas con la menor presencia de mujeres en determinados sectores tecnológicos, en puestos de responsabilidad, en proyectos de investigación aplicada y en espacios de decisión vinculados a la innovación empresarial. Por ello, las ayudas dirigidas a centros tecnológicos, clústeres, asociaciones empresariales innovadoras y demás agentes del sistema riojano de ciencia, tecnología e innovación pueden contribuir a fomentar una participación más equilibrada de mujeres y hombres en estos ámbitos.

Se espera que esta actividad contribuya a:

- ✓ Incrementar la participación femenina en actuaciones, proyectos y actividades vinculadas a la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación
- ✓ Favorecer la incorporación de la perspectiva de género en las entidades beneficiarias y colaboradoras del sistema riojano de innovación
- ✓ Impulsar la presencia de mujeres en actividades de formación, especialización, transferencia de conocimiento y acompañamiento empresarial

- ✓ Contribuir a la reducción de brechas de género en sectores tecnológicos, innovadores y de alta especialización
- ✓ Promover modelos de innovación más inclusivos, sostenibles y orientados a la igualdad de oportunidades
- ✓ Reforzar la retención y atracción de talento femenino en el ámbito científico, tecnológico y empresarial de La Rioja

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres participantes en actuaciones de formación y especialización
  - Objetivo: participación equilibrada entre mujeres y hombres
- Nº de actuaciones de acompañamiento y apoyo realizadas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de entidades colaboradoras participantes en la gestión de actuaciones
  - Objetivo: mantenimiento o ampliación de red colaborativa

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en actividades subvencionadas
  - Objetivo: mejora progresiva de equilibrio de género
- Reducción de brechas de género en ámbitos empresariales y directivos
  - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades
- Fomento de modelos inclusivos y sostenibles
  - Objetivo: integración transversal de igualdad de género

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias concesión de ayudas en régimen de concesión directa
  - Objetivo: mantenimiento anual de líneas de apoyo
- Nº de actuaciones de información, formación y asesoramiento desarrolladas
  - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado a actuaciones
  - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de empresas participantes en programas y planes
  - Objetivo: ampliación progresiva de participación empresarial

Presupuesto 2027

1.077.800 euros

Actividad 8. Política de promoción y apoyo a través de concesión de subvenciones a Entidades y Agentes para la Transferencia

Descripción

Concesión de subvenciones destinadas a los Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación para la ejecución de actuaciones de transferencia de conocimiento, valorización de resultados de investigación, colaboración público-privada y fortalecimiento de capacidades científico-tecnológicas vinculadas a los Planes Complementarios de I+D+i impulsados conjuntamente por la Administración General del Estado y las comunidades autónomas.

Estas ayudas se enmarcan en el desarrollo de los Planes Complementarios, instrumentos de cooperación territorial orientados a la generación de capacidades científicas y tecnológicas estratégicas, favoreciendo la coordinación entre universidades, centros tecnológicos, organismos de investigación, empresas y demás agentes del ecosistema de innovación.

Las actuaciones subvencionadas contribuirán a la difusión y transferencia de los resultados de investigación obtenidos en los proyectos financiados, fomentando su aplicación en el tejido productivo regional, la generación de nuevas oportunidades de innovación empresarial y el fortalecimiento de la colaboración entre los distintos agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación. Asimismo, dichas actuaciones se encuentran cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa FEDER La Rioja 2021-2027.

Ámbitos de impacto de género

Fomento de la igualdad de género en el acceso a las actividades de investigación, innovación y transferencia del conocimiento desarrolladas en el marco de los Planes Complementarios, promoviendo la participación equilibrada de mujeres y hombres en los equipos de investigación, en los órganos de dirección y coordinación de los proyectos y en las actuaciones de transferencia tecnológica y valorización de resultados.

Asimismo, se contribuirá al cumplimiento de los principios horizontales establecidos por la normativa europea aplicable a los fondos FEDER, incorporando la igualdad entre mujeres y hombres como principio transversal en la ejecución de las actuaciones financiadas.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14 y 27).
- Ley 38/2003 General de Subvenciones.

- Decreto 14/2006, de 16 de febrero, regulador del régimen jurídico de las subvenciones en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Como resultados esperados, se persigue:

- ✓ Favorecer una participación equilibrada de mujeres y hombres en las actividades de investigación y transferencia financiadas
- ✓ Incrementar la presencia femenina en puestos de responsabilidad científica, técnica y de gestión de proyectos de I+D+i
- ✓ Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en las actuaciones de transferencia del conocimiento y colaboración público-privada
- ✓ Contribuir a los objetivos de igualdad de oportunidades previstos en el Programa FEDER La Rioja 2021-2027 y en la Estrategia de Especialización Inteligente de La Rioja (S3)

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres participantes en actuaciones de formación y especialización
    - Objetivo: participación equilibrada entre mujeres y hombres
- Nº de actuaciones de acompañamiento y apoyo realizadas
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de entidades colaboradoras participantes en la gestión de actuaciones
    - Objetivo: mantenimiento o ampliación de red colaborativa

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en actividades subvencionadas
    - Objetivo: mejora progresiva de equilibrio de género
- Reducción de brechas de género en ámbitos empresariales y directivos
    - Objetivo: fortalecimiento de igualdad de oportunidades
- Fomento de modelos inclusivos y sostenibles
    - Objetivo: integración transversal de igualdad de género

Indicadores de ejecución

- Nº de convocatorias concesión de ayudas en régimen de concesión directa

    - Objetivo: mantenimiento anual de líneas de apoyo
- Nº de actuaciones de información, formación y asesoramiento desarrolladas
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Importe destinado a actuaciones
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de empresas participantes en programas y planes
    - Objetivo: ampliación progresiva de participación empresarial

Presupuesto 2027

650.000 euros

Programa 4612. Innovación - Centro Nacional de Formación en Nuevas Tecnologías – (Think-TiC)

Actividad 1. Desarrollo de acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad

Descripción

Desarrollo de acciones formativas organizadas por el Centro Nacional de Formación en Nuevas Tecnologías (Think-TIC), orientadas a promover la cualificación, capacitación y desarrollo del talento de las personas trabajadoras y del tejido empresarial riojano.

Estas actuaciones tienen como finalidad incrementar la competitividad y sostenibilidad de las empresas de la Comunidad Autónoma de La Rioja mediante la formación especializada en competencias digitales, innovación y nuevas tecnologías, adaptadas a las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo.

Las actividades formativas desarrolladas por el Think-TIC se caracterizan por su carácter innovador, experimental y avanzado, prestando especial atención al ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), la digitalización, la transformación digital empresarial y la mejora de la empleabilidad y adaptación profesional.

Asimismo, el Think-TIC forma parte del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación y constituye un instrumento estratégico para el fortalecimiento del capital humano y la modernización del tejido productivo regional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a formación especializada en nuevas tecnologías, digitalización e innovación, contribuyendo a mejorar la empleabilidad, la cualificación profesional y la adaptación al mercado laboral en sectores de alto valor añadido.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir la brecha de género existente en el ámbito tecnológico y digital, promoviendo la participación progresiva de mujeres en acciones formativas TIC y favoreciendo su presencia en sectores vinculados a la innovación, la transformación digital y las nuevas tecnologías.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 28).
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, ODS 5, ODS 8 y ODS 9.

Resultados esperados en igualdad de género

Tablas desarrollo de acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad. Porcentaje de mujeres y hombres

Año 2007-2019	Hombres %	Mujeres %
2007	86,15	13,85
2008	73,03	26,97
2009	66,20	33,80
2010	67,41	32,59
2011	64,05	35,88
2012	64,03	31,82
2013	64,12	31,85
2014	63,03	36,97
2015	67,47	32,53
2016	66,36	33,64
2017	73,09	26,91
2018	70,00	30,00
2019	70,05	29,95

Fuente: Estadísticas Thinktic

Año 2020-2025	Hombres %	Mujeres %
2020	61,59	38,41
2021	61,95	38,05
2022	65,97	34,03
2023	65,63	34,38
2024	63,54	36,46
2025	58,47	41,53

Fuente: Estadísticas Thinktic

Las acciones formativas desarrolladas por el Think-TIC persiguen fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación tecnológica y digital, promoviendo la incorporación progresiva de mujeres a ámbitos tradicionalmente masculinizados vinculados a las TIC y la innovación.

Desde la puesta en marcha del Think-TIC se observa una evolución positiva y sostenida en la participación femenina en las actividades formativas organizadas por el centro, pasando de un 13,85% de mujeres participantes en 2007 a un 41,53% en 2025.

Destaca especialmente el incremento registrado en 2020, cuando la participación femenina alcanzó el 38,41%, situación asociada a la implantación de modalidades de teleformación durante el periodo de confinamiento. La continuidad de formatos formativos online y semipresenciales ha contribuido a facilitar el acceso de las mujeres a este tipo de formación tecnológica.

Aunque la participación masculina continúa siendo mayoritaria, la evolución observada refleja una reducción progresiva de la brecha de género en el acceso a formación especializada en nuevas tecnologías, innovación y digitalización.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a formación tecnológica y digital
- ✓ Incrementar progresivamente la participación femenina en actuaciones formativas TIC
- ✓ Reducir brechas de género en competencias digitales y nuevas tecnologías
- ✓ Mejorar la empleabilidad y cualificación profesional de las mujeres en sectores innovadores
- ✓ Impulsar la transformación digital y competitividad del tejido empresarial riojano

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres participantes en acciones formativas Think-TIC
  - Referencia 2025: 41,53%
- % de hombres participantes en acciones formativas Think-TIC
  - Referencia 2025: 58,47%
- Nº total de participantes en acciones formativas TIC

    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de acciones formativas desarrolladas en el ámbito TIC y digital
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en formación tecnológica y digital
    - Objetivo: reducción progresiva de la brecha de género en competencias TIC
- Mejora de la cualificación digital y tecnológica de las personas trabajadoras
    - Objetivo: fortalecimiento del capital humano y la empleabilidad
- Reducción de desigualdades de género en sectores tecnológicos e innovadores
    - Objetivo: consolidación de igualdad de oportunidades en ámbitos TIC
- Impulso de la transformación digital y competitividad empresarial
    - Objetivo: fortalecimiento del ecosistema regional de innovación y tecnología

Indicadores de ejecución

- Nº de cursos y actuaciones formativas organizadas por Think-TIC
    - Objetivo: mantenimiento y ampliación de oferta formativa
- Nº de actuaciones formativas desarrolladas en modalidad online o semipresencial
    - Objetivo: mantenimiento de formatos accesibles e inclusivos
- Importe destinado a formación en nuevas tecnologías y digitalización
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual
- Nº de empresas y entidades participantes en actuaciones formativas
    - Objetivo: ampliación progresiva de participación empresarial

Presupuesto 2027

150.000 euros

Actividad 2. Actuaciones de difusión para la transferencia de nuevas tecnologías

Descripción

Organización de jornadas, encuentros, seminarios, eventos y actuaciones de difusión con profesionales y entidades de referencia nacional e internacional en el ámbito de la innovación y las nuevas tecnologías, con el objetivo de impulsar el desarrollo tecnológico en La Rioja y favorecer la transferencia de conocimiento.

Estas actuaciones tienen como finalidad promover el intercambio de experiencias, el contacto entre profesionales, empresas, centros tecnológicos y agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación, impulsando la colaboración y la generación de redes de conocimiento e innovación.

Asimismo, estas actividades contribuyen a incrementar, atraer, captar y retener talento en la Comunidad Autónoma de La Rioja, reforzando el ecosistema regional de innovación y favoreciendo la actualización continua de competencias tecnológicas y digitales.

Las actuaciones desarrolladas por el Think-TIC y por la Dirección General competente en materia de innovación se caracterizan por su orientación hacia ámbitos tecnológicos emergentes, digitalización, innovación empresarial y nuevas tendencias tecnológicas de impacto estratégico para el tejido productivo regional.

Ámbitos de impacto de género

Impacto social positivo: favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a espacios de intercambio de conocimiento, innovación y tecnología, promoviendo la participación femenina en jornadas y actuaciones vinculadas a sectores tecnológicos y digitales.

Impacto estructural positivo: contribuye a reducir la brecha de género en ámbitos tecnológicos y de innovación mediante la visibilización de mujeres profesionales y expertas en nuevas tecnologías, favoreciendo referentes femeninos en el sector TIC y promoviendo una participación más equilibrada en actividades de transferencia tecnológica y generación de conocimiento.

Impacto legal. La actividad se fundamenta en:

- Ley 7/2023, de 20 de abril, de igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja (arts. 4, 45 y 67).
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (arts. 14, 20 y 28).
- Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Ley 8/2023 de la Ciencia, la Tecnología e Innovación de La Rioja.
- Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.
- Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 5, ODS 8, ODS 9 y ODS 17.

Resultados esperados en igualdad de género

Tabla actuaciones de difusión para la transferencia de nuevas tecnologías. porcentaje de mujeres y hombres

Año	Hombres %	Mujeres %
2007	91,67	8,33
2008	66,67	33,33
2009	67,37	32,63
2010	67,32	32,68
2011	70,70	29,30
2012	73,05	26,95

Año	Hombres %	Mujeres %
2013	66,08	33,92
2014	56,25	43,75
2015	74,63	25,37
2016	77,91	22,09
2017	73,49	26,51
2018	83,12	16,88
2019	82,28	17,72
2020	60,80	39,20
2021	74,07	25,93
2022	57,48	42,52
2023	68,64	31,36
2024	58,78	41,22
2025	59,36	40,64

Fuente: Estadísticas Thinktic

Las actuaciones de difusión y transferencia de nuevas tecnologías persiguen fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a espacios de innovación, formación avanzada y transferencia de conocimiento tecnológico.

Desde el inicio de las actividades impulsadas por la Dirección General y el Think-TIC se observa una evolución positiva en la participación femenina en jornadas y eventos tecnológicos, pasando de un 8,33% de mujeres participantes en 2007 a un 40,64% en 2025.

Aunque los porcentajes presentan oscilaciones significativas entre ejercicios, condicionadas por la temática, contenido y perfil profesional de las jornadas organizadas cada año, la evolución global refleja una tendencia de incremento progresivo de la participación femenina en actividades vinculadas a innovación y nuevas tecnologías.

Especialmente relevantes son los datos registrados en ejercicios recientes, alcanzando porcentajes superiores al 40% de participación femenina en 2014, 2022, 2024 y 2025, lo que evidencia un avance progresivo hacia una participación más equilibrada en ámbitos tecnológicos y de innovación.

Se espera que esta medida contribuya a:

- ✓ Fomentar la participación de mujeres en actividades vinculadas a innovación y nuevas tecnologías
- ✓ Reducir brechas de género en el acceso a espacios de transferencia tecnológica y generación de conocimiento
- ✓ Impulsar referentes femeninos en ámbitos TIC y tecnológicos
- ✓ Favorecer la captación y retención de talento en el ecosistema regional de innovación
- ✓ Promover redes de colaboración y transferencia de conocimiento más inclusivas e igualitarias

Indicadores de seguimiento y evaluación

Indicadores de resultado

- % de mujeres participantes en jornadas y actuaciones de difusión tecnológica
    - Referencia 2025: 40,64%
- % de hombres participantes en jornadas y actuaciones de difusión tecnológica
    - Referencia 2024: 59,36%
- Nº total de participantes en actuaciones de difusión tecnológica
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de eventos y jornadas organizadas en materia de innovación y nuevas tecnologías
    - Objetivo: mantenimiento o incremento anual

Indicadores de impacto

- Incremento de la participación femenina en actividades de innovación y transferencia tecnológica
    - Objetivo: reducción progresiva de brechas de género en el ámbito TIC
- Visibilización de mujeres profesionales y expertas en nuevas tecnologías
    - Objetivo: fortalecimiento de referentes femeninos en innovación
- Mejora de la transferencia de conocimiento y colaboración entre agentes del ecosistema innovador
    - Objetivo: consolidación de redes de innovación y talento en La Rioja
- Fomento de la igualdad de oportunidades en sectores tecnológicos y digitales
    - Objetivo: participación equilibrada en actividades de innovación y tecnología

Indicadores de ejecución

- Nº de actuaciones de difusión tecnológica desarrolladas anualmente
    - Objetivo: incremento progresivo anual
- Nº de profesionales y entidades participantes en eventos tecnológicos
    - Objetivo: ampliación progresiva de participación
- Nº de jornadas desarrolladas en formato presencial, online o híbrido
    - Objetivo: mantenimiento de formatos accesibles e inclusivos
- Importe destinado a actuaciones de difusión y transferencia tecnológica
    - Objetivo: mantenimiento o incremento presupuestario anual

Presupuesto 2027

55.000 euros

7. CONCLUSIONES

La incorporación de la perspectiva de género al proceso presupuestario permite analizar en qué medida las políticas públicas tienen en cuenta las diferentes situaciones, necesidades y oportunidades de mujeres y hombres, así como identificar aquellas actuaciones que pueden contribuir a reducir las desigualdades existentes y avanzar hacia una igualdad efectiva.

El presente Informe de Impacto de Género integra esta perspectiva en el análisis de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para 2027, atendiendo tanto a las actuaciones específicamente orientadas a corregir desigualdades entre mujeres y hombres como a aquellas políticas de carácter general que, por su ámbito de intervención, presentan una incidencia relevante desde el punto de vista de género.

El análisis realizado pone de manifiesto que la perspectiva de género se encuentra presente en ámbitos muy diversos de la actuación pública. Junto a las políticas directamente vinculadas con la igualdad y la atención a situaciones específicas de las mujeres, se identifican actuaciones con incidencia en materias como el empleo, la educación, los servicios sociales, la salud, la cultura, el deporte, la juventud, la vivienda, el medio rural, la investigación, la innovación, la función pública o las infraestructuras. Esta diversidad evidencia el carácter transversal de la igualdad de género y la necesidad de incorporarla al conjunto de las políticas públicas.

La metodología aplicada permite, asimismo, diferenciar entre actuaciones de impacto directo, cuando su finalidad se orienta específicamente a promover la igualdad o a actuar sobre una desigualdad identificada, y actuaciones de impacto indirecto, cuando, aun dirigiéndose al conjunto de la población, pueden producir efectos diferenciados sobre mujeres y hombres o contribuir a mejorar sus condiciones de participación y acceso a los recursos públicos. Esta diferenciación permite ofrecer una visión más precisa de la dimensión de género del presupuesto y evita limitar su análisis exclusivamente a las políticas específicamente destinadas a las mujeres.

Desde esta perspectiva, el presupuesto con enfoque de género no constituye únicamente una identificación de recursos económicos, sino una herramienta de planificación, análisis y evaluación de las políticas públicas. La información aportada por los centros gestores sobre las actividades, los ámbitos de impacto, los resultados esperados y los indicadores permite avanzar progresivamente hacia un análisis más completo de la relación entre los recursos presupuestarios y los objetivos de igualdad.

En este sentido, la incorporación de indicadores adquiere especial relevancia, al permitir disponer de información susceptible de seguimiento y facilitar, una vez ejecutado el presupuesto, la valoración de los resultados alcanzados. De este modo, el Informe no solo identifica la incidencia prevista de las actuaciones para 2027, sino que contribuye a establecer una base para su posterior evaluación y para

la mejora progresiva de la integración de la perspectiva de género en futuros ejercicios presupuestarios.

A continuación, se presenta una síntesis cuantitativa de los principales resultados obtenidos, atendiendo al número de programas y actividades identificados con impacto de género, su distribución por Consejerías y su incidencia presupuestaria.

Tabla distribución por Consejerías del presupuesto con impacto de género. Presupuesto 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE	8.449.500,00	0,00	2.349.500,00	6.100.000,00
SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES	71.820.938,00	6.147.540,00	58.302,00	65.615.096,00
CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD	13.977.656,00	943.494,00	0,00	13.034.162,00
EDUCACIÓN Y EMPLEO	30.610.593,00	60.000,00	485.000,00	30.065.593,00
POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN	27.308.367,00	198.000,00	0,00	27.110.367,00
HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO	35.000,00	10.000,00	0,00	25.000,00
IER	429.000,00	0,00	0,00	429.000,00
ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO	4.288.358,00	0,00	35.458,00	4.252.900,00
TOTAL CONSEJERÍAS GOBIERNO DE LA RIOJA (€)	**156.919.412,00**	**7.359.034,00**	**2.928.260,00**	**146.632.118,00**

El presupuesto no financiero de la Comunidad Autónoma de La Rioja para 2027 asciende a 2.086.463.613 euros. De este importe, 156.919.412,00 euros corresponden a actuaciones identificadas con impacto de género, lo que representa el 7,52 % del presupuesto no financiero.

La distribución por Consejerías muestra que el presupuesto identificado con impacto de género se concentra principalmente en Salud y Políticas Sociales, seguida de Educación y Empleo y de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación.

En términos presupuestarios, predomina claramente el impacto positivo indirecto, al que se destinan 146.632.118 euros, equivalentes al 93,44 % del presupuesto identificado con impacto de género. El impacto positivo directo representa el 6,56 % restante, con un importe conjunto de 10.287.294 euros. Dentro de este último, 7.359.034 euros, el 4,69 % del total, corresponden a actuaciones que disponen de datos desagregados por sexo, mientras que 2.928.260 euros, el 1,87 %, se asocian a actuaciones que no cuentan con dicha desagregación. La disponibilidad de datos desagregados

permite avanzar hacia un análisis más preciso de los efectos de las actuaciones sobre mujeres y hombres y mejorar su posterior seguimiento y evaluación.

Tabla distribución por Consejerías del número de programas y actividades. Presupuesto 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	Nº PROGRAMAS 2027	Nº DE ACTIVIDADES 2027	% DEL PRESUPUESTO DE IMPACTO DE GÉNERO
AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE	2	7	5,38%
SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES	12	141	45,77%
CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD	9	18	8,91%
EDUCACIÓN Y EMPLEO	5	16	19,51%
POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN	5	5	17,40%
HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO	1	4	0,02%
IER	1	4	0,27%
ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO	3	13	2,73%
TOTAL	**38**	**208**	**100,00%**

En 2027 se han identificado 38 programas presupuestarios y 208 actividades con impacto de género.

La comparación con ejercicios anteriores permite, asimismo, analizar la evolución del presupuesto identificado con impacto de género. Para garantizar la homogeneidad de la serie, se han ajustado los importes de ejercicios anteriores excluyendo aquellas actividades cuya consideración desde la perspectiva de género ha variado posteriormente.

Tabla evolución del presupuesto con impacto de género. Periodo 2024-2027

Presupuesto con impacto de género	2024	2025	2026	2027
TOTAL CORREGIDO (€)	95.713.952	127.101.851	128.778.928	156.919.412

La evolución del presupuesto identificado con impacto de género muestra una tendencia creciente a lo largo del periodo analizado. En 2027 alcanza los 156.919.412 euros, lo que supone un incremento de 28.140.484 euros respecto a 2026, equivalente al 21,85 %. En el conjunto del periodo 2024-2027, el presupuesto pasa de 95.713.952 euros a 156.919.412 euros, con un incremento acumulado de 61.205.460 euros, un 63,95 %.

A continuación, y como conclusión, se resume el análisis desde la perspectiva de género de las políticas contenidas en el Presupuesto 2027 por Consejerías.

7.1. AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE

Las actuaciones presupuestarias analizadas ponen de manifiesto la incorporación de la perspectiva de género en determinadas líneas de apoyo vinculadas al desarrollo rural y al sector agrario. En particular, se identifican medidas dirigidas a favorecer la incorporación y permanencia de las mujeres en el medio rural y en la actividad agraria, así como actuaciones que, aun no estando específicamente destinadas a ellas, pueden contribuir a mejorar sus oportunidades y su participación en un ámbito tradicionalmente masculinizado.

Para 2027, la Consejería identifica 8.449.500 euros de presupuesto con impacto positivo de género. De este importe, 2.349.500 euros corresponden a actuaciones con impacto positivo directo sin datos desagregados por sexo, mientras que 6.100.000 euros se clasifican como actuaciones de impacto positivo indirecto. No se identifican en esta Consejería actuaciones con impacto positivo directo para las que se disponga de datos desagregados por sexo.

La distribución presupuestaria muestra, por tanto, un predominio del impacto positivo indirecto, que representa aproximadamente el 72,2 % del importe total identificado, frente al 27,8 % correspondiente al impacto positivo directo. En este sentido, resulta especialmente relevante avanzar en la disponibilidad de información desagregada por sexo que permita conocer con mayor precisión el alcance de las actuaciones sobre mujeres y hombres y mejorar progresivamente la evaluación de su contribución a la igualdad.

Tabla programas y actividades Consejería de Agricultura, Ganadería, Mundo Rural y Medio Ambiente 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE				
Programa 4121. Desarrollo Rural				
A1. Incorporación de jóvenes	1.208.000,00		1.208.000,00	
A2. A empresas privadas	4.600.000,00			4.600.000,00
A3. Afiliación cónyuges Seguridad Social	4.000,00		4.000,00	
A4. LEADER. Proyectos en medio rural	1.500.000,00			1.500.000,00
TOTAL P4121	7.312.000,00	0,00	1.212.000,00	6.100.000,00
Programa 4122. Agricultura y Ganadería				
A1. Ayudas sector ganadero	172.500,00		172.500,00	
A2. Ayuda animales de reposición	200.000,00		200.000,00	

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A3. Régimen de ayudas directas. Ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras	765.000,00		765.000,00	
TOTAL P4122	1.137.500,00	0,00	1.137.500,00	0,00
TOTAL AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE	**8.449.500,00**	**0,00**	**2.349.500,00**	**6.100.000,00**

7.2. SALUD Y POLITICAS SOCIALES

La Consejería de Salud y Políticas Sociales concentra la mayor parte del presupuesto identificado con impacto de género en 2027, con 71.820.938 euros, que representan el 45,77 % del total. Este peso presupuestario responde principalmente a la consideración del impacto de género en las políticas sociales, especialmente en las actuaciones vinculadas con la dependencia, la discapacidad, la infancia y los servicios comunitarios, ámbitos en los que las diferentes situaciones y responsabilidades de mujeres y hombres justifican su análisis desde esta perspectiva.

En términos presupuestarios, predomina claramente el impacto positivo indirecto, al que se destinan 65.615.096 euros, equivalentes al 91,36 % del presupuesto de la Consejería identificado con impacto de género. El impacto positivo directo asciende a 6.205.842 euros, el 8,64 % restante.

Resulta especialmente significativa la disponibilidad de información desagregada por sexo en las actuaciones de impacto directo: 6.147.540 euros, que representan el 8,56 % del presupuesto de la Consejería y el 99,06 % de su impacto directo, corresponden a actuaciones que disponen de datos desagregados. Únicamente 58.302 euros, el 0,08 % del presupuesto de la Consejería y el 0,94 % de su impacto directo, se asocian a actuaciones que todavía no cuentan con dicha desagregación. Esta disponibilidad de información constituye una base especialmente favorable para el seguimiento y posterior evaluación de los resultados desde la perspectiva de género.

Dentro de las actuaciones de impacto directo destacan especialmente las integradas en el programa Mujer e Igualdad de Género, junto con otras desarrolladas en ámbitos como la atención a víctimas, la protección civil, los procesos selectivos, la infancia y menores o la exclusión social. Su incorporación pone de manifiesto que la perspectiva de género no queda circunscrita a las políticas específicamente dirigidas a las mujeres, sino que se extiende a distintos ámbitos de actuación de la Consejería.

En conjunto, la dimensión presupuestaria de las actuaciones identificadas, la diversidad de ámbitos en los que se integran y el elevado grado de disponibilidad de datos desagregados en las actuaciones de

impacto directo sitúan a esta Consejería en una posición especialmente relevante para avanzar en el seguimiento y evaluación de los resultados alcanzados desde la perspectiva de género.

Tabla programas y actividades Consejería Salud y Políticas Sociales 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES				
Programa 1111. Justicia				
A1. Gestión de Mediación Intrajudicial y Extrajudicial	138.500,00			138.500,00
A2. Servicio de atención a víctimas La Rioja	1.021.162,00	1.021.162,00		
A3. Servicio de atención psicoterapéutica a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y/o agresión sexual, previa denuncia judicial: programa RESET	62.250,00	62.250,00		
TOTAL P1111	1.221.912,00	1.083.412,00	0,00	138.500,00
Programa 1311. Protección Civil				
A1. Impacto Género asociado a las intervenciones realizadas por SOS-Rioja	212.000,00	212.000,00		
TOTAL P1311	212.000,00	212.000,00	0,00	0,00
Programa 1312. Interior				
A1. Participación en procesos selectivos de acceso y provisión de puestos	42.000,00	42.000,00		
TOTAL P1312	42.000,00	42.000,00	0,00	0,00
Programa 2321. Exclusión Social e Inmigración				
A1. Fundación Caritas Chavicar: Programa de inclusión social activa	200.512,00			200.512,00
A2. Cocina Económica: Atención integral para personas	80.000,00			80.000,00
A3. Banco de alimentos de La Rioja: Atención alimenticia a personas en riesgo o exclusión social	33.000,00			33.000,00
A4. Federación Riojana de Voluntariado Social. Promoción del voluntariado	70.420,00			70.420,00
A5. Adquisición y reparto de alimentos personas en riesgo de exclusión social	200.000,00			200.000,00
A6. Programa de Asistencia Material Básica. Ayuntamientos y Mancomunidades	803.488,00	803.488,00		
A7. Asociación Promoción Gitana. Equidad en Acceso a Servicios Sociales y Fomento de la Participación	100.000,00			100.000,00
TOTAL P 2321	1.487.420,00	803.488,00	0,00	683.932,00
Programa 2322. Mayores				
CPAPM Alfaro (4 actividades)	100,00	100,00		
CPAPM Arnedo (3 actividades)	197,00	197,00		
CPAPM Autol (5 actividades)	304,00	304,00		
CPAPM Calahorra (7 actividades)	20,00	20,00		
CPAPM Haro (3 actividades)	0,00	0,00		

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
CPAPM Logroño Lobete (7 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Logroño Manzanera (2 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Logroño Zona Oeste (8 actividades)	199,00	199,00		
CPAPM Logroño Zona Sur (4 actividades)	275,00	275,00		
CPAPM Nájera (2 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Rincón de Soto (2 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Santo Domingo de la Calzada (5 actividades)	0,00	0,00		
TOTAL P2322	1.095,00	1.095,00	0,00	0,00
Programa 2323. Discapacidad				
A1. Servicio de atención residencial y servicio de estancias temporales residenciales	7.415.450,00			7.415.450,00
A2. Servicio de centro de día y centro ocupacional	11.817.721,00			11.817.721,00
A3. Servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana	2.349.284,00			2.349.284,00
A4. Valoración de intervención de servicios sociales en atención temprana	0,00			0,00
A5. Intervención de servicios sociales en atención temprana en UDIAT	0,00			0,00
A6. Consejo Sectorial de Personas con Discapacidad	0,00			0,00
A7. Programa Integra en La Escuela	60.000,00			60.000,00
A8. Convenio Asociación Personas sordas	85.000,00			85.000,00
A9. Convenio ASPACE construcción residencia	2.000.000,00			2.000.000,00
A10. Reconocimiento del grado de discapacidad. en el Centro de Valoración de la discapacidad y la dependencia	477.400,00			477.400,00
A11. Tarjetas de estacionamiento	0,00			0,00
A12. Servicio de orientación laboral: Valoración de la capacidad y la aptitud al puesto de trabajo de personas con discapacidad reconocida	0,00			0,00
A13. Valoración de la situación de dependencia	0,00			0,00
TOTAL P2323	24.204.855,00	0,00	0,00	24.204.855,00
Programa 2324. Infancia y Menores				
A1. Programa de acogimiento residencial de menores	7.587.985,00			7.587.985,00
A2. Teléfono del menor	96.643,00			96.643,00
A3. Mediación y orientación familiar	115.000,00			115.000,00
A4. Parentalidad positiva (apego)	15.000,00	15.000,00		
A5. Programa atención a madres y/o gestantes jóvenes	46.080,00	46.080,00		

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A6. Reconocimiento de la condición de familia numerosa	7.000,00	7.000,00		
A7. Reconocimiento de la condición de familia monoparental	8.000,00	8.000,00		
A8. Programa de Intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente +)	86.350,00			86.350,00
A9. Programa Escuela de Familias	17.000,00			17.000,00
A10. Gestión del Centro de menores "Vírgen de Valvanera"	2.511.184,00			2.511.184,00
A11. Ejecución de las medidas de Medio Abierto	466.950,00			466.950,00
A12. Ejecución de las medidas judiciales de Medio Abierto con deshabituación a tóxicos	49.950,00			49.950,00
A13. Gestión de los Puntos de Encuentro Familiar de La Rioja	432.154,00			432.154,00
A14. Gestión de la medida de Convivencia en Grupo Educativo	552.544,00			552.544,00
TOTAL P2324	11.991.840,00	76.080,00	0,00	11.915.760,00
Programa 2325. Prestaciones de Servicios Sociales				
A1. Ayudas ISFL para actividades de promoción de la mujer	120.000,00	120.000,00		
A2. Ayudas individuales violencia de genero	50.000,00	50.000,00		
TOTAL P2324	170.000,00	170.000,00	0,00	0,00
Programa 2326. Servicios Comunitarios				
A1. Equipos de intervención familiar	702.000,00			702.000,00
A2. Servicio de Ayuda a Domicilio Dependencia. Ayuntamientos	10.492.000,00			10.492.000,00
A3. Servicio de Ayuda a Domicilio. Otro SAD. Ayuntamientos	928.000,00			928.000,00
A4. Otros Programas Sociocomunitarios. Ayuntamientos	2.182.000,00			2.182.000,00
A5. Convenios de Personal. Ayuntamientos	1.019.500,00			1.019.500,00
A6. Pobreza energética. Ayuntamientos	260.000,00			260.000,00
A7. Programa Temporeros. Ayuntamientos	176.800,00			176.800,00
A8. Plan Envejecimiento Activo. Ayuntamientos	109.200,00			109.200,00
A9. Servicio de Ayuda a Domicilio Dependencia. Mancomunidades	6.764.000,00			6.764.000,00
A10. Servicio de Ayuda a Domicilio. Otro SAD. Mancomunidades	744.000,00			744.000,00
A11. Otros Programas Sociocomunitarios. Mancomunidades	936.000,00			936.000,00
A12. Convenios de Personal. Mancomunidades	2.143.000,00			2.143.000,00
A13. Pobreza energética. Mancomunidades	89.440,00			89.440,00
A14. Programa Temporeros. Mancomunidades	11.440,00			11.440,00
A15. Plan Envejecimiento Activo. Mancomunidades	312.000,00			312.000,00
A16. Cruz Roja. Programa de Atención Social Urgente	280.000,00			280.000,00
TOTAL P2326	27.149.380,00	0,00	0,00	27.149.380,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
Programa 2331. Mujer e Igualdad de Género				
A1. Actividad técnica de información, asesoramiento y atención integral a la mujer*	0,00	0,00		
A2. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género	1.092.000,00	1.092.000,00		
A3. 16 plazas madres y gestantes	863.000,00	863.000,00		
A4. 16 plazas Pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género	245.000,00	245.000,00		
A5. Asesoría jurídica a mujeres	25.000,00	25.000,00		
A6. Programa de prevención e intervención para hombres con riesgo de violencia familiar	25.000,00	25.000,00		
A7. Programa Apóyame	63.240,00	63.240,00		
A8. Acciones de formación en materia de violencia de género	54.885,00	54.885,00		
A9. Actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización	285.000,00	285.000,00		
A10. Centro de Documentación de la Mujer	21.600,00	21.600,00		
A11. Subvención UR	30.000,00	30.000,00		
A12. Actuaciones Coeducación	50.000,00	50.000,00		
A13. Premios en materia de igualdad	4.740,00	4.740,00		
A14. Planes de Igualdad. Ayuntamientos	170.000,00	170.000,00		
A15. Plan Corresponsables	780.000,00	780.000,00		
A16. Diversos proyectos en materia de violencia contra la mujer. Médicos del Mundo	30.000,00	30.000,00		
A17. Promoción de la mujer en el ámbito rural. AFAMMER	20.000,00	20.000,00		
TOTAL P2331	3.759.465,00	3.759.465,00	0,00	0,00
Programa 3131 Acciones de Salud Pública				
A1. Programas de Educación para la Salud	105.000,00			105.000,00
A2. Programa de educación en valores a través del cine	28.302,00		28.302,00	
A3. Elaboración y adaptación de recursos a lectura fácil para población vulnerable	30.000,00		30.000,00	
TOTAL P3131	163.302,00	0,00	58.302,00	105.000,00
Programa 3133. Acciones de Salud Mental				
A1. Convenio con la Universidad de la Rioja para la creación de la catedra de Salud Mental	20.000,00			20.000,00
A2. Subvenciones a entidades locales para promoción de la salud y prevención de adicciones	120.000,00			120.000,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A3. Convenio con la Fundación Centro de Solidaridad de la Rioja para el tratamiento estructurado de carácter residencial de personas afectadas por adicciones; programa de atención a la patología dual, residencial y ambulatorio; programa del módulo terapéutico del centro penitenciario de Logroño y el programa de apoyo integral a las personas con altas vulnerabilidades, en desamparo y conductas adictivas (Futurumbiota)	238.900,00			238.900,00
A4. Convenio con la Asociación Riojana para la atención a personas con problemas de drogas (ARAD)para la ejecución de diferentes programas sobre adicciones	249.000,00			249.000,00
A5. Convenio con el Colegio Oficial de Médicos para la ejecución de un programa de atención integral al médico enfermo (PAIME)	6.000,00			6.000,00
A6. Formalización de un Convenio de Colaboración con la Asociación de la Rioja de Plena Inclusión La Rioja para el programa de valoración y coordinación con el SPS y de coordinación en trabajos colaborativos	61.349,00			61.349,00
A7. Convenio de Colaboración con la Asociación Teléfono de la Esperanza para la ejecución del programa “Cuida tu salud emocional”	15.000,00			15.000,00
A8. Convenio con la Asociación Riojana Color a la Vida para la ejecución del programa “Comenzando a Sanar”, atención psicoterapéutica a afectados por la pérdida de un ser querido por suicidio	5.620,00			5.620,00
A9. Convenio con Fundación Rioja Salud. Programa "Saludablemente+"	514.800,00			514.800,00
A10. Convenio con la Asociación Internacional del Teléfono de la Esperanza-Centro de La Rioja (ASITES-LA RIOJA), para el desarrollo de los programas de “CONECTASUIC”, espacio que ofrece atención integral en situaciones de crisis de temática suicida	30.000,00			30.000,00
A11. Programa de prevención selectiva e indicada en el ámbito educativo	132.000,00			132.000,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A12. Convenio con la Universidad de La Rioja y el Colegio Oficia de Psicología de La Rioja para la realización del programa de acompañamiento psicológico para el estudiantado de la UR	25.000,00			25.000,00
TOTAL P3133	1.417.669,00	0,00	0,00	1.417.669,00
TOTAL SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES	**71.820.938,00**	**6.147.540,00**	**58.302,00**	**65.615.096,00**

7.3. CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD

La incorporación de la perspectiva de género en las políticas de cultura, juventud, deporte y cooperación al desarrollo se materializa en 2027 fundamentalmente a través de actuaciones dirigidas al conjunto de la población que, por su finalidad y características, pueden contribuir a favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Junto a ellas, se identifican determinadas medidas con una incidencia más directa sobre las desigualdades de género.

Esta orientación se observa especialmente en los ámbitos de cultura y juventud, donde predominan las actuaciones de impacto positivo indirecto. La programación y las ayudas culturales, las becas de formación, las actividades desarrolladas en museos, así como las medidas de emancipación, formación, campamentos y voluntariado juvenil, pueden favorecer unas condiciones de acceso y participación más igualitarias y contribuir a prevenir la reproducción de estereotipos y desigualdades.

En el ámbito del deporte, la perspectiva de género adquiere una consideración más explícita. Junto a diversas actuaciones clasificadas como de impacto positivo directo, se contempla específicamente una dotación de 30.000 euros para la organización de competiciones femeninas. Por su parte, las actuaciones de cooperación al desarrollo y educación para una ciudadanía global incorporan la igualdad entre mujeres y hombres de forma transversal, contribuyendo a promover modelos de desarrollo más inclusivos y equitativos.

En conjunto, la Consejería identifica para 2027 13.977.656 euros de presupuesto con impacto positivo de género. De este importe, 13.034.162 euros corresponden a actuaciones de impacto positivo indirecto y 943.494 euros a actuaciones de impacto positivo directo, disponiendo la totalidad de estas últimas de datos desagregados por sexo.

La distribución presupuestaria evidencia, por tanto, un claro predominio del impacto positivo indirecto, que representa el 93,25 % del importe total identificado, frente al 6,75 % correspondiente al impacto positivo directo. Resulta especialmente relevante que la totalidad del presupuesto clasificado como impacto directo disponga de datos desagregados por sexo, lo que proporciona una base adecuada para analizar los efectos diferenciados de estas actuaciones sobre mujeres y hombres y facilita su

posterior seguimiento y evaluación. De este modo, la disponibilidad de información permite avanzar desde la identificación de las actuaciones con incidencia directa en la igualdad hacia una valoración más precisa de los resultados alcanzados.

Tabla programas y actividades Consejería de Cultura, Turismo, Deporte y Juventud 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD				
Programa 1421. Cooperación al Desarrollo				
A1. Convocatoria de subvenciones a proyectos de cooperación para el desarrollo	3.000.000,00			3.000.000,00
A2. Convocatoria de subvenciones a proyectos de educación para una ciudadanía global	250.000,00			250.000,00
TOTAL P1421	3.250.000,00	0,00	0,00	3.250.000,00
Programa 2711. Juventud				
A1. Subvenciones de emancipación juvenil en materia de formación para jóvenes	730.000,00			730.000,00
A2. Ayudas individuales en materia de juventud	100.000,00			100.000,00
A3. Programa Rioja Joven (Campamentos de verano)	694.357,00			694.357,00
A4. Programa Rioja Joven (Campos de voluntariado juvenil)	100.000,00			100.000,00
TOTAL P2711	1.624.357,00	0,00	0,00	1.624.357,00
Programa 3311. Promoción Cultural				
A1. Programaciones Culturales	783.000,00			783.000,00
A2. Gestión de Subvenciones en materia de Cultura	6.498.855,00			6.498.855,00
A3. Subvenciones nominativas a Entidades Culturales	691.950,00			691.950,00
TOTAL P3311	7.973.805,00	0,00	0,00	7.973.805,00
Programa 3312. Museos, Archivos y Bibliotecas				
A1. Becas de formación bibliotecaria	28.000,00			28.000,00
A2. Estudios y Trabajos Técnicos	46.000,00			46.000,00
A3. Actividades culturales museos	90.000,00			90.000,00
A4. Becas en comunicación cultural y restauración	22.000,00			22.000,00
TOTAL P3312	186.000,00	0,00	0,00	186.000,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
Programa 3411. Deporte				
A1. Ayudas para la formación de Técnicos, Jueces y Gestores Deportivos	62.000,00	62.000,00		
A2. Ayudas para deportistas riojanos con proyección para el deporte de rendimiento	145.000,00	145.000,00		
A3. Ayudas para deportistas riojanos con discapacidad	13.000,00	13.000,00		
A4. Juegos Deportivos de La Rioja	693.494,00	693.494,00		
A5. Ayudas para la organización de competiciones femeninas	30.000,00	30.000,00		
TOTAL P3411	943.494,00	943.494,00	0,00	0,00
TOTAL CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD	**13.977.656,00**	**943.494,00**	**0,00**	**13.034.162,00**

7.4. EDUCACIÓN Y EMPLEO

Las políticas de educación y empleo constituyen ámbitos especialmente relevantes para avanzar en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto por su incidencia en la formación y el desarrollo personal y profesional como por su capacidad para favorecer la autonomía económica, la participación en el mercado laboral y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

En el ámbito educativo, las actuaciones identificadas para 2027 inciden fundamentalmente de manera indirecta en la igualdad. Destacan las medidas destinadas a facilitar el acceso a la educación infantil, mediante el programa Bono Infantil y las ayudas de comedor escolar, así como las actuaciones de apoyo a la enseñanza universitaria y a la investigación. Estas políticas pueden contribuir a reducir desigualdades de acceso a la educación y, especialmente en el caso de los servicios dirigidos a la primera infancia, a facilitar la conciliación y la participación laboral de las familias.

Asimismo, las políticas educativas incorporan actuaciones vinculadas específicamente a la igualdad y la coeducación, orientadas a prevenir estereotipos y comportamientos discriminatorios y a promover relaciones basadas en la igualdad y el respeto. La integración de esta perspectiva desde las distintas etapas educativas resulta especialmente relevante por su capacidad preventiva y transformadora a medio y largo plazo.

En materia de empleo, las actuaciones seleccionadas presentan una relación más directa con algunas de las desigualdades que afectan a la participación laboral de mujeres y hombres. Junto a las políticas generales de fomento y mantenimiento del empleo, se incluyen medidas destinadas a favorecer la

conciliación y los cuidados, como el programa de fomento del derecho de excedencia para el cuidado de hijos e hijas y sustitución de las personas trabajadoras en excedencia, así como las ayudas a la contratación de personas cuidadoras cualificadas y personas empleadas del hogar y a la reducción de jornada para el cuidado de menores y de personas con discapacidad o dependencia.

Destaca asimismo el Plan de acción positiva para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la no discriminación y la igualdad, dotado con 10.000 euros, que constituye la actuación de impacto positivo directo para la que se dispone de datos desagregados por sexo.

En conjunto, la Consejería identifica para 2027 31.511.363 euros de presupuesto con impacto positivo de género. De este importe, 30.747.363 euros corresponden a actuaciones de impacto positivo indirecto, 754.000 euros a actuaciones de impacto positivo directo sin datos desagregados por sexo y 10.000 euros a actuaciones de impacto positivo directo con datos desagregados.

La distribución presupuestaria evidencia, por tanto, un claro predominio del impacto positivo indirecto, que representa aproximadamente el 97,6 % del importe total identificado. Las actuaciones de impacto directo suponen alrededor del 2,4 %, siendo muy reducido el importe para el que se dispone de información desagregada por sexo. La mejora progresiva de esta información permitiría conocer con mayor precisión la incidencia de las políticas educativas y de empleo sobre mujeres y hombres y reforzar la evaluación de sus resultados desde la perspectiva de género.

Tabla programas y actividades Consejería de Educación y Empleo 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
EDUCACIÓN Y EMPLEO				
Programa 2411. Políticas de empleo. Dirección General de Empleo				
A1. Fomento contratación indefinida de personas con discapacidad	110.000,00			110.000,00
A2. Subvenciones al mantenimiento del empleo en los centros especiales de empleo	3.612.330,00			3.612.330,00
A3. Fomento del empleo por cuenta ajena de las personas trabajadoras en desempleo	2.225.000,00			2.225.000,00
A4. Programa de Fomento del Derecho de excedencia para el cuidado de hijos o hijas y sustitución de personas trabajadoras en excedencia	431.000,00		431.000,00	

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A5. Programa de ayudas a la contratación laboral de personas cuidadoras cualificadas y personas empleadas del hogar y a la reducción de la jornada de trabajo para el cuidado de hijos e hijas y de personas con discapacidad o con dependencia	54.000,00		54.000,00	
A6. Planes de acción positiva para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la no discriminación y la igualdad	60.000,00	60.000,00		
A7. Programas de orientación e impulso del empleo	85.000,00			85.000,00
A8. Programas de contratación en obras o servicios de interés general y social	4.954.765,00			4.954.765,00
A9. Programas mixtos de empleo y formación	320.000,00			320.000,00
TOTAL P2411	11.852.095,00	60.000,00	485.000,00	11.307.095,00
Programa 3211. Administración General de Educación				
A1. Subvenciones a Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos para el desarrollo del Servicio de Acogida Matinal en centros docentes sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja	60.000,00			60.000,00
TOTAL P3211	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00
Programa 3221. Enseñanzas De Régimen General Infantil, Primaria Y Secundaria				
A1. Gratuidad Escolarización Primer Ciclo Infantil (0 a 3 años) – Programa Bono Infantil	12.878.500,00			12.878.500,00
A2. Ayudas comedor escolar en infantil y primaria	3.100.000,00			3.100.000,00
TOTAL P3221	15.978.500,00	0,00	0,00	15.978.500,00
Programa 3225: Enseñanza Universitaria				
A1. Becas complementarias para la movilidad	2.432.998,00			2.432.998,00
A2. Ayudas sociales de permanencia en la Universidad de La Rioja	50.000,00			50.000,00
A3. Premios al rendimiento académico	27.000,00			27.000,00
TOTAL P3225	2.509.998,00	0,00	0,00	2.509.998,00
Programa 4611. Investigación y Desarrollo				
A1. Ayudas a proyectos de investigación	210.000,00			210.000,00
TOTAL P4611	210.000,00	0,00	0,00	210.000,00
TOTAL EDUCACIÓN Y EMPLEO	30.610.593,00	60.000,00	485.000,00	30.065.593,00

7.5. POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN

Las políticas desarrolladas en los ámbitos de vivienda, desarrollo rural, transporte e infraestructuras presentan una incidencia diferenciada desde la perspectiva de género. Junto a actuaciones específicamente dirigidas a mujeres en situaciones de especial vulnerabilidad, se identifican políticas de carácter general que pueden contribuir a mejorar la movilidad, la accesibilidad territorial y el acceso a servicios y oportunidades en condiciones de igualdad.

En materia de vivienda y desarrollo rural, destacan dos actuaciones de impacto positivo directo. Por una parte, el programa de ayudas a colectivos especialmente vulnerables, dotado con 178.000 euros, incluye expresamente entre sus potenciales beneficiarias a las mujeres víctimas de violencia de género. Por otra, el convenio con la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR), con una dotación de 20.000 euros, desarrolla actuaciones de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural. Ambas medidas permiten atender situaciones de especial vulnerabilidad y favorecer la autonomía y protección de las mujeres beneficiarias.

En materia de transportes, se mantiene el carné de transporte para colectivos prioritarios destinado a víctimas de violencia de género. Aunque esta actuación no presenta dotación presupuestaria en la tabla para 2027, contribuye a facilitar su movilidad y, con ello, el acceso a servicios, recursos y oportunidades.

Por su parte, las actuaciones de planificación, construcción, conservación y mejora de las infraestructuras viarias, con una dotación conjunta de 27.110.367 euros, presentan un impacto positivo indirecto. La mejora de la accesibilidad, la seguridad y la conectividad territorial adquiere especial relevancia en el medio rural y puede contribuir a reducir las dificultades de acceso a servicios y oportunidades derivadas de las distintas necesidades y pautas de movilidad de la población.

En conjunto, la Consejería identifica para 2027 27.308.367 euros de presupuesto con impacto positivo de género. De este importe, 198.000 euros corresponden a actuaciones de impacto positivo directo con datos desagregados por sexo y 27.110.367 euros a actuaciones de impacto positivo indirecto. No se identifican actuaciones de impacto positivo directo sin datos desagregados.

La distribución presupuestaria evidencia, por tanto, un claro predominio del impacto positivo indirecto, que representa aproximadamente el 99,3 % del importe total identificado, frente al 0,7 % correspondiente al impacto directo. No obstante, resulta destacable que la totalidad de las actuaciones clasificadas como de impacto directo dispone de información desagregada por sexo, lo que permite un mejor conocimiento de su alcance y facilita la evaluación de sus resultados desde la perspectiva de género.

Tabla programas y actividades Consejería Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN				
Programa 2611. Vivienda				
A1. Programa de ayudas a las víctimas de violencia de género, personas objetos de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables	178.000,00	178.000,00		
Programa 4121. Desarrollo rural				
A1. Convenio entre el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación, y la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, FADEMUR La Rioja, para la realización de actividades de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural	20.000,00	20.000,00		
Programa 4411. Transportes				
A1. Carné de transporte para colectivos prioritarios (Carné para víctimas de violencia de género)	0,00		0,00	
Programa 4511. Infraestructuras básicas				
A1. Actuaciones dirigidas a la planificación, construcción y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica	5.970.781,00			5.970.781,00
Programa 4512. Conservación de Infraestructuras básicas				
A1. Actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la red autonómica de carreteras	21.139.586,00			21.139.586,00
TOTAL POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN	**27.308.367,00**	**198.000,00**	**0,00**	**27.110.367,00**

7.6. HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO

La integración de la perspectiva de género en la gestión de los recursos humanos de la Administración Pública constituye un instrumento relevante para avanzar hacia una organización más igualitaria e incorporar el principio de igualdad entre mujeres y hombres al funcionamiento ordinario de los servicios públicos.

En este ámbito, la Dirección General de Función Pública, a través de la Escuela Riojana de Administración Pública, desarrolla actuaciones formativas dirigidas al personal empleado público que permiten incorporar la igualdad tanto con carácter transversal en la formación general como mediante acciones específicamente orientadas a trasladar la perspectiva de género a la práctica administrativa.

Entre estas actuaciones destaca el curso obligatorio sobre uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad, con una dotación de 10.000 euros y clasificado como de impacto positivo directo. La actuación dispone, además, de datos desagregados por sexo, lo que permite conocer la participación de mujeres y hombres y facilita el seguimiento de sus resultados.

Junto a esta actuación específica, las acciones formativas de carácter general, con una dotación de 25.000 euros, presentan un impacto positivo indirecto, al constituir la formación del personal un instrumento desde el que incorporar progresivamente criterios de igualdad en el ejercicio de las funciones públicas.

Asimismo, se mantienen otras actuaciones relevantes desde la perspectiva de género que no presentan dotación presupuestaria específica para 2027. Entre ellas se encuentra la formación en género de las personas integrantes de tribunales calificadores y comisiones, orientada a favorecer la incorporación efectiva del principio de igualdad en los procesos de selección, así como la gestión del teletrabajo, cuya aplicación puede contribuir a una organización más flexible del trabajo y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

En conjunto, para 2027 se identifican 35.000 euros de presupuesto con impacto positivo de género, de los cuales 10.000 euros corresponden a actuaciones de impacto positivo directo con datos desagregados por sexo y 25.000 euros a actuaciones de impacto positivo indirecto. No se identifican actuaciones de impacto positivo directo sin datos desagregados.

La distribución presupuestaria supone un 71,4 % de impacto positivo indirecto y un 28,6 % de impacto positivo directo. Resulta destacable que la totalidad del importe clasificado como de impacto directo dispone de información desagregada por sexo. A ello se añaden actuaciones sin dotación económica específica que permiten incorporar la perspectiva de género en ámbitos especialmente relevantes de la gestión de los recursos humanos, como los procesos de selección y la organización del trabajo.

Tabla programas y actividades Consejería Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO				
Programa 9112. Dirección General de Función Pública				
A1. Acciones formativas	25.000,00			25.000,00
A2. Curso obligatorio uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad	10.000,00	10.000,00		
A3. Formación en género a personas que integran Tribunales calificadores y Comisiones de valoración	0,00	0,00		
A4. Gestión del teletrabajo	0,00	0,00		
TOTAL HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO	**35.000,00**	**10.000,00**	**0,00**	**25.000,00**

7.7. INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS

El Instituto de Estudios Riojanos, como organismo autónomo dedicado a la investigación, promoción, difusión y divulgación de la ciencia y la cultura riojanas desde una perspectiva multidisciplinar e intersectorial, puede incorporar la perspectiva de género de manera transversal en sus distintas líneas de actuación, contribuyendo a una producción y difusión del conocimiento más inclusivas y a una mayor visibilidad de las aportaciones de las mujeres en los ámbitos de la ciencia, la investigación y la cultura.

Para 2027, las actuaciones del Programa 4611, Investigación y Desarrollo, identificadas con incidencia desde la perspectiva de género comprenden las actividades propuestas por el Consejo Académico, las publicaciones, las ayudas y premios y las ayudas a planes de estudios. En conjunto, estas actuaciones cuentan con una dotación de 429.000 euros, clasificada íntegramente como de impacto positivo indirecto.

Las actividades impulsadas por el Consejo Académico y la política de publicaciones constituyen instrumentos desde los que puede favorecerse una representación equilibrada de mujeres y hombres tanto en la generación y difusión del conocimiento como en la selección de temáticas y contenidos. Asimismo, las ayudas, premios y ayudas a planes de estudios pueden contribuir a favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso a la investigación y a impulsar trabajos que incorporen la perspectiva

de género o permitan recuperar y visibilizar ámbitos del conocimiento en los que las aportaciones de las mujeres hayan estado tradicionalmente menos representadas.

En conjunto, el Instituto de Estudios Riojanos identifica para 2027 429.000 euros de presupuesto con impacto positivo de género, clasificado en su totalidad como impacto positivo indirecto. No se identifican actuaciones de impacto positivo directo, con o sin datos desagregados por sexo.

La distribución presupuestaria evidencia, por tanto, una incorporación de la perspectiva de género exclusivamente transversal en las actuaciones seleccionadas, al no existir medidas específicamente clasificadas como de impacto directo. En este contexto, la consideración de la igualdad en la selección de contenidos, proyectos, publicaciones y personas beneficiarias constituye un elemento especialmente relevante para que estas políticas generales contribuyan efectivamente a una participación y representación más equilibradas de mujeres y hombres en la investigación y la difusión de la cultura riojana.

Tabla programas y actividades Instituto de Estudios Riojanos 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS				
Programa 4611 Investigación y Desarrollo				
A1. Actividades propuestas por el consejo académico	60.000,00			60.000,00
A2. Publicaciones	110.000,00			110.000,00
A3. Ayudas y premios	139.000,00			139.000,00
A4. Ayudas a Planes de estudios	120.000,00			120.000,00
TOTAL IER	**429.000,00**	**0,00**	**0,00**	**429.000,00**

7.8. ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

La incorporación de la perspectiva de género a las políticas económicas, laborales, científicas y de innovación resulta relevante para avanzar hacia una participación equilibrada de mujeres y hombres en el mercado de trabajo y en los ámbitos vinculados a la investigación, el conocimiento y el desarrollo tecnológico. Estas políticas pueden contribuir tanto a reducir desigualdades existentes como a evitar su reproducción en sectores estratégicos para el desarrollo económico de La Rioja.

En el ámbito de las relaciones laborales y la prevención de riesgos laborales, las condiciones de trabajo, la exposición a determinados riesgos y sus efectos pueden presentar diferencias entre mujeres y hombres, entre otros factores, como consecuencia de la segregación ocupacional y de las características de los puestos desempeñados. Para 2027 se contempla la contratación del servicio de

impartición de cursos en materia de prevención de riesgos laborales incluidos en la Oferta Formativa del Servicio de Salud Laboral, con una dotación de 35.458 euros, clasificada como actuación de impacto positivo directo sin datos desagregados por sexo.

Junto a ella, se mantienen otras actuaciones sin dotación presupuestaria específica, como la regulación de la Marca de Excelencia en Igualdad y el distintivo «Seguridad Laboral Vial La Rioja», que permiten incorporar criterios relacionados con la igualdad y la mejora de las condiciones laborales en el ámbito empresarial.

Por otra parte, las políticas de investigación, ciencia, tecnología e innovación concentran la mayor parte del presupuesto identificado. El Programa 4611, Investigación y Desarrollo, recoge 4.047.900 euros de impacto positivo indirecto a través de actuaciones relacionadas con la especialización inteligente, la formación investigadora, los doctorados industriales, la internacionalización y el apoyo a entidades y agentes de la innovación y la transferencia. La incorporación transversal de la perspectiva de género en estas actuaciones puede contribuir a favorecer la igualdad de oportunidades en la formación investigadora, la generación y transferencia de conocimiento, la captación y retención del talento y el acceso a las oportunidades profesionales vinculadas a la innovación.

Asimismo, el Programa 4612, Innovación, incorpora 205.000 euros de impacto positivo indirecto destinados a acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad y a la difusión para la transferencia de nuevas tecnologías. La consideración de la igualdad en estas actuaciones puede favorecer que las oportunidades derivadas de los procesos de transformación tecnológica y mejora de la competitividad alcancen de manera equilibrada a mujeres y hombres.

En conjunto, para 2027 se identifican 4.288.358 euros de presupuesto con impacto positivo de género. De este importe, 4.252.900 euros corresponden a actuaciones de impacto positivo indirecto y 35.458 euros a actuaciones de impacto positivo directo sin datos desagregados por sexo. No se identifican actuaciones de impacto positivo directo con datos desagregados.

La distribución presupuestaria evidencia un claro predominio del impacto positivo indirecto, que representa aproximadamente el 99,2 % del importe total identificado, frente al 0,8 % correspondiente al impacto directo. La perspectiva de género se incorpora, por tanto, fundamentalmente de manera transversal en las políticas de investigación e innovación. En relación con la actuación de impacto directo identificada, avanzar en la disponibilidad de información desagregada por sexo permitiría mejorar el seguimiento de su alcance y la evaluación de sus resultados desde la perspectiva de género.

Tabla programas y actividades Consejería Economía, Innovación y Trabajo Autónomo 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO				
Programa 4214. Relaciones y Prevención de Riesgos Laborales				
A1. Regulación la concesión de la Marca de Excelencia en Igualdad en la Comunidad Autónoma de La Rioja	0,00			
A2. Orden por la que se crea el distintivo "Seguridad Laboral Vial La Rioja" y se regula la participación en el Proyecto Circula Seguro	0,00			
A3. Contratación del servicio de impartición de cursos en materia de prevención de riesgos laborales incluidos en la Oferta Formativa 2027 del Servicio de Salud Laboral de la Dirección General de Trabajo y Salud Laboral	35.458,00		35.458,00	
TOTAL P4214	35.458,00	0,00	35.458,00	0,00
Programa 4611. Investigación y Desarrollo. D.G. de Empresa, Energías e Internalización				
A1. Estrategia Riojana de Especialización Inteligente de La Rioja	700.000,00			700.000,00
A2. Registro de Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación	0,00			
A3. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas Predoctorales para la investigación en los Centros Tecnológicos, Centros de Investigación y Empresa	413.200,00			413.200,00
A4. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para completar la etapa de formación posdoctoral en los agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación	845.900,00			845.900,00
A5. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales en la Comunidad de La Rioja	111.000,00			111.000,00
A6. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para la internacionalización de los agentes de la internacionalización en la Comunidad Autónoma de La Rioja	250.000,00			250.000,00
A7. Apoyo a través de concesión de subvenciones Entidades y agentes de la innovación en la Comunidad Autónoma de La Rioja	1.077.800,00			1.077.800,00
A8. Política de promoción y apoyo a través de concesión de subvenciones a Entidades y Agentes para la Transferencia	650.000,00			650.000,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
TOTAL P4611	4.047.900,00	0,00	0,00	4.047.900,00
Programa 4612. Innovación. D.G. de Empresa, Energías e Internalización				
A1. Desarrollo de acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad	150.000,00			150.000,00
A2. Actuaciones de difusión para la transferencia de nuevas tecnologías	55.000,00			55.000,00
TOTAL P4612	205.000,00	0,00	0,00	205.000,00
TOTAL ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO	**4.288.358,00**	**0,00**	**35.458,00**	**4.252.900,00**

8. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA. ODS 05. LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Como información complementaria al presente Informe de Impacto de Género, se incorpora una referencia a la alineación de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, y, en particular, con el ODS 5: «Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas».

El documento de alineación identifica las actuaciones recogidas en las memorias de los programas presupuestarios que contribuyen a la consecución de los distintos Objetivos de Desarrollo Sostenible, permitiendo conocer de qué manera las políticas públicas y los recursos presupuestarios destinados a su ejecución contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030.

En este marco, el ODS 5 persigue alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres mediante la eliminación de las distintas formas de discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas, el reconocimiento de los cuidados y del trabajo doméstico no remunerado, la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades, entre otras metas.

La información contenida en dicho documento complementa el análisis realizado en este Informe de Impacto de Género, al ofrecer una perspectiva adicional sobre la contribución del presupuesto autonómico a la igualdad de género desde el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El documento relativo a la alineación presupuestaria con los Objetivos de Desarrollo Sostenible puede consultarse en la página web del Gobierno de La Rioja: Proyecto de Ley de Presupuestos Generales de La Rioja para 2027; Tomo 18.

9. ANEXOS

Anexo I. Ajustes realizados para la comparación temporal 2024-2027

Con objeto de ofrecer una visión homogénea de la evolución del presupuesto identificado con impacto de género, se han revisado los importes correspondientes a los ejercicios anteriores. Esta revisión resulta necesaria debido a que determinadas actividades incluidas inicialmente dejaron de considerarse con incidencia en género en ejercicios posteriores, de acuerdo con la información facilitada por los respectivos centros gestores.

En consecuencia, para efectuar la comparación temporal se han ajustado los importes de los ejercicios afectados, excluyendo aquellas actividades cuya consideración ha variado, de manera que las cifras de 2024 a 2027 respondan a criterios comparables.

Principales ajustes realizados

En el ejercicio 2024 se han excluido del Programa 2322 «Mayores» dos actividades relativas a servicios de atención residencial y centros de día para personas mayores dependientes, por importe conjunto de 57.129.164 euros, al no mantenerse incluidas en los informes posteriores. Asimismo, se ha excluido del Programa 3131 «Acciones de Salud Pública» la actividad correspondiente al Plan de Vacunaciones e Inmunizaciones, por importe de 5.174.631 euros, que tampoco figura en los informes de 2025 y 2026.

Respecto al ejercicio 2025, se han excluido del Programa 2324 «Infancia y Menores» seis actividades por importe conjunto de 8.471.386 euros, cuya no inclusión posterior fue justificada por el centro gestor por no desarrollar actuaciones que supusieran una exposición o mejora en relación con el impacto de género.

Respecto al ejercicio 2026, se ha corregido el presupuesto del Programa 4411 «Transportes», al haberse incluido inicialmente la dotación global prevista para el sistema de bonificaciones del transporte público. Dado que no existe una cantidad presupuestaria consignada de forma exclusiva para el colectivo de víctimas de violencia de género y que no es posible desagregar ni cuantificar el gasto específicamente asociado a este grupo, se ha excluido dicho importe a efectos de la comparación temporal.

Presupuesto con impacto de género	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**
TOTAL SIN CORREGIR (€)	158.017.749	135.573.237	135.333.928	156.919.412
TOTAL CORREGIDO (€)	**95.713.952**	**127.101.851**	**128.778.928**	**156.919.412**

Anexo II. Distribución del presupuesto de los programas y actividades según su impacto de género. Presupuesto 2027

Tabla distribución del presupuesto de los programas y actividades según su impacto de género. Presupuesto 2027

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE				
Programa 4121. Desarrollo Rural				
A1. Incorporación de jóvenes	1.208.000,00		1.208.000,00	
A2. A empresas privadas	4.600.000,00			4.600.000,00
A3. Afiliación cónyuges Seguridad Social	4.000,00		4.000,00	
A4. LEADER. Proyectos en medio rural	1.500.000,00			1.500.000,00
TOTAL P4121	**7.312.000,00**	**0,00**	**1.212.000,00**	**6.100.000,00**
Programa 4122. Agricultura y Ganadería				
A1. Ayudas sector ganadero	172.500,00		172.500,00	
A2. Ayuda animales de reposición	200.000,00		200.000,00	
A3. Régimen de ayudas directas. Ayuda complementaria a la renta para jóvenes agricultoras	765.000,00		765.000,00	
TOTAL P4122	**1.137.500,00**	**0,00**	**1.137.500,00**	**0,00**
TOTAL AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE	**8.449.500,00**	**0,00**	**2.349.500,00**	**6.100.000,00**
SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES				
Programa 1111. Justicia				
A1. Gestión de Mediación Intrajudicial y Extrajudicial	138.500,00			138.500,00
A2. Servicio de atención a víctimas La Rioja	1.021.162,00	1.021.162,00		
A3. Servicio de atención psicoterapéutica a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y/o agresión sexual, previa denuncia judicial: programa RESET	62.250,00	62.250,00		
TOTAL P1111	**1.221.912,00**	**1.083.412,00**	**0,00**	**138.500,00**
Programa 1311. Protección Civil				
A1. Impacto Género asociado a las intervenciones realizadas por SOS- Rioja	212.000,00	212.000,00		
TOTAL P1311	**212.000,00**	**212.000,00**	**0,00**	**0,00**
Programa 1312. Interior				
A1. Participación en procesos selectivos de acceso y provisión de puestos	42.000,00	42.000,00		
TOTAL P1312	**42.000,00**	**42.000,00**	**0,00**	**0,00**

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
Programa 2321. Exclusión Social e Inmigración				
A1. Fundación Caritas Chavicar: Programa de inclusión social activa	200.512,00			200.512,00
A2. Cocina Económica: Atención integral para personas	80.000,00			80.000,00
A3. Banco de alimentos de La Rioja: Atención alimenticia a personas en riesgo o exclusión social	33.000,00			33.000,00
A4. Federación Riojana de Voluntariado Social. Promoción del voluntariado	70.420,00			70.420,00
A5. Adquisición y reparto de alimentos personas en riesgo de exclusión social	200.000,00			200.000,00
A6. Programa de Asistencia Material Básica. Ayuntamientos y Mancomunidades	803.488,00	803.488,00		
A7. Asociación Promoción Gitana. Equidad en Acceso a Servicios Sociales y Fomento de la Participación	100.000,00			100.000,00
TOTAL P 2321	**1.487.420,00**	**803.488,00**	**0,00**	**683.932,00**
Programa 2322. Mayores				
CPAPM Alfaro (4 actividades)	100,00	100,00		
CPAPM Arnedo (3 actividades)	197,00	197,00		
CPAPM Autol (5 actividades)	304,00	304,00		
CPAPM Calahorra (7 actividades)	20,00	20,00		
CPAPM Haro (3 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Logroño Lobete (7 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Logroño Manzanera (2 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Logroño Zona Oeste (8 actividades)	199,00	199,00		
CPAPM Logroño Zona Sur (4 actividades)	275,00	275,00		
CPAPM Nájera (2 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Rincón de Soto (2 actividades)	0,00	0,00		
CPAPM Santo Domingo de la Calzada (5 actividades)	0,00	0,00		
TOTAL P2322	**1.095,00**	**1.095,00**	**0,00**	**0,00**
Programa 2323. Discapacidad				
A1. Servicio de atención residencial y servicio de estancias temporales residenciales	7.415.450,00			7.415.450,00
A2. Servicio de centro de día y centro ocupacional	11.817.721,00			11.817.721,00
A3. Servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana	2.349.284,00			2.349.284,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A4. Valoración de intervención de servicios sociales en atención temprana	0,00			0,00
A5. Intervención de servicios sociales en atención temprana en UDIAT	0,00			0,00
A6. Consejo Sectorial de Personas con Discapacidad	0,00			0,00
A7. Programa Integra en La Escuela	60.000,00			60.000,00
A8. Convenio Asociación Personas sordas	85.000,00			85.000,00
A9. Convenio ASPACE construcción residencia	2.000.000,00			2.000.000,00
A10. Reconocimiento del grado de discapacidad. en el Centro de Valoración de la discapacidad y la dependencia	477.400,00			477.400,00
A11. Tarjetas de estacionamiento	0,00			0,00
A12. Servicio de orientación laboral: Valoración de la capacidad y la aptitud al puesto de trabajo de personas con discapacidad reconocida	0,00			0,00
A13. Valoración de la situación de dependencia	0,00			0,00
TOTAL P2323	**24.204.855,00**	**0,00**	**0,00**	**24.204.855,00**
Programa 2324. Infancia y Menores				
A1. Programa de acogimiento residencial de menores	7.587.985,00			7.587.985,00
A2. Teléfono del menor	96.643,00			96.643,00
A3. Mediación y orientación familiar	115.000,00			115.000,00
A4. Parentalidad positiva (apego)	15.000,00	15.000,00		
A5. Programa atención a madres y/o gestantes jóvenes	46.080,00	46.080,00		
A6. Reconocimiento de la condición de familia numerosa	7.000,00	7.000,00		
A7. Reconocimiento de la condición de familia monoparental	8.000,00	8.000,00		
A8. Programa de Intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente +)	86.350,00			86.350,00
A9. Programa Escuela de Familias	17.000,00			17.000,00
A10. Gestión del Centro de menores “Vírgen de Valvanera”	2.511.184,00			2.511.184,00
A11. Ejecución de las medidas de Medio Abierto	466.950,00			466.950,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A12. Ejecución de las medidas judiciales de Medio Abierto con deshabituación a tóxicos	49.950,00			49.950,00
A13. Gestión de los Puntos de Encuentro Familiar de La Rioja	432.154,00			432.154,00
A14. Gestión de la medida de Convivencia en Grupo Educativo	552.544,00			552.544,00
TOTAL P2324	**11.991.840,00**	**76.080,00**	**15.000,00**	**11.915.760,00**
Programa 2325. Prestaciones de Servicios Sociales				
A1. Ayudas ISFL para actividades de promoción de la mujer	120.000,00	120.000,00		
A2. Ayudas individuales violencia de genero	50.000,00	50.000,00		
TOTAL P2324	**170.000,00**	**170.000,00**	**0,00**	**0,00**
Programa 2326. Servicios Comunitarios				
A1. Equipos de intervención familiar	702.000,00			702.000,00
A2. Servicio de Ayuda a Domicilio Dependencia. Ayuntamientos	10.492.000,00			10.492.000,00
A3. Servicio de Ayuda a Domicilio. Otro SAD. Ayuntamientos	928.000,00			928.000,00
A4. Otros Programas Sociocomunitarios. Ayuntamientos	2.182.000,00			2.182.000,00
A5. Convenios de Personal. Ayuntamientos	1.019.500,00			1.019.500,00
A6. Pobreza energética. Ayuntamientos	260.000,00			260.000,00
A7. Programa Temporeros. Ayuntamientos	176.800,00			176.800,00
A8. Plan Envejecimiento Activo. Ayuntamientos	109.200,00			109.200,00
A9. Servicio de Ayuda a Domicilio Dependencia. Mancomunidades	6.764.000,00			6.764.000,00
A10. Servicio de Ayuda a Domicilio. Otro SAD. Mancomunidades	744.000,00			744.000,00
A11. Otros Programas Sociocomunitarios. Mancomunidades	936.000,00			936.000,00
A12. Convenios de Personal. Mancomunidades	2.143.000,00			2.143.000,00
A13. Pobreza energética. Mancomunidades	89.440,00			89.440,00
A14. Programa Temporeros. Mancomunidades	11.440,00			11.440,00
A15. Plan Envejecimiento Activo. Mancomunidades	312.000,00			312.000,00
A16. Cruz Roja. Programa de Atención Social Urgente	280.000,00			280.000,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
TOTAL P2326	**27.149.380,00**	**0,00**	**0,00**	**27.149.380,00**
Programa 2331. Mujer e Igualdad de Género				
A1. Actividad técnica de información, asesoramiento y atención integral a la mujer*	0,00	0,00		
A2. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género	1.092.000,00	1.092.000,00		
A3. 16 plazas madres y gestantes	863.000,00	863.000,00		
A4. 16 plazas Pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género	245.000,00	245.000,00		
A5. Asesoría jurídica a mujeres	25.000,00	25.000,00		
A6. Programa de prevención e intervención para hombres con riesgo de violencia familiar	25.000,00	25.000,00		
A7. Programa Apóyame	63.240,00	63.240,00		
A8. Acciones de formación en materia de violencia de género	54.885,00	54.885,00		
A9. Actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización	285.000,00	285.000,00		
A10. Centro de Documentación de la Mujer	21.600,00	21.600,00		
A11. Subvención UR	30.000,00	30.000,00		
A12. Actuaciones Coeducación	50.000,00	50.000,00		
A13. Premios en materia de igualdad	4.740,00	4.740,00		
A14. Planes de Igualdad. Ayuntamientos	170.000,00	170.000,00		
A15. Plan Corresponsables	780.000,00	780.000,00		
A16. Diversos proyectos en materia de violencia contra la mujer. Médicos del Mundo	30.000,00	30.000,00		
A17. Promoción de la mujer en el ámbito rural. AFAMMER	20.000,00	20.000,00		
TOTAL P2331	**3.759.465,00**	**3.759.465,00**	**0,00**	**0,00**
Programa 3131 Acciones de Salud Pública				
A1. Programas de Educación para la Salud	105.000,00			105.000,00
A2. Programa de educación en valores a través del cine	28.302,00		28.302,00	
A3. Elaboración y adaptación de recursos a lectura fácil para población vulnerable	30.000,00		30.000,00	
TOTAL P3131	**163.302,00**	**0,00**	**58.302,00**	**105.000,00**
Programa 3133. Acciones de Salud Mental				

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A1. Convenio con la Universidad de la Rioja para la creación de la catedra de Salud Mental	20.000,00			20.000,00
A2. Subvenciones a entidades locales para promoción de la salud y prevención de adicciones	120.000,00			120.000,00
A3. Convenio con la Fundación Centro de Solidaridad de la Rioja para el tratamiento estructurado de carácter residencial de personas afectadas por adicciones; programa de atención a la patología dual, residencial y ambulatorio; programa del módulo terapéutico del centro penitenciario de Logroño y el programa de apoyo integral a las personas con altas vulnerabilidades, en desamparo y conductas adictivas (Futurumbiota)	238.900,00			238.900,00
A4. Convenio con la Asociación Riojana para la atención a personas con problemas de drogas (ARAD)para la ejecución de diferentes programas sobre adicciones	249.000,00			249.000,00
A5. Convenio con el Colegio Oficial de Médicos para la ejecución de un programa de atención integral al médico enfermo (PAIME)	6.000,00			6.000,00
A6. Formalización de un Convenio de Colaboración con la Asociación de la Rioja de Plena Inclusión La Rioja para el programa de valoración y coordinación con el SPS y de coordinación en trabajos colaborativos	61.349,00			61.349,00
A7. Convenio de Colaboración con la Asociación Teléfono de la Esperanza para la ejecución del programa “Cuida tu salud emocional”	15.000,00			15.000,00
A8. Convenio con la Asociación Riojana Color a la Vida para la ejecución del programa “Comenzando a Sanar”, atención psicoterapéutica a afectados por la pérdida de un ser querido por suicidio	5.620,00			5.620,00
A9. Convenio con Fundación Rioja Salud. Programa "Saludablemente+"	514.800,00			514.800,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A10. Convenio con la Asociación Internacional del Teléfono de la Esperanza-Centro de La Rioja (ASITES-LA RIOJA), para el desarrollo de los programas de "CONECTASUIC", espacio que ofrece atención integral en situaciones de crisis de temática suicida	30.000,00			30.000,00
A11. Programa de prevención selectiva e indicada en el ámbito educativo	132.000,00			132.000,00
A12. Convenio con la Universidad de La Rioja y el Colegio Oficia de Psicología de La Rioja para la realización del programa de acompañamiento psicológico para el estudiantado de la UR	25.000,00			25.000,00
TOTAL P3133	**1.417.669,00**	**0,00**	**0,00**	**1.417.669,00**
TOTAL SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES	**71.820.938,00**	**6.147.540,00**	**58.302,00**	**65.615.096,00**
CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD				
Programa 1421. Cooperación al Desarrollo				
A1. Convocatoria de subvenciones a proyectos de cooperación para el desarrollo	3.000.000,00			3.000.000,00
A2. Convocatoria de subvenciones a proyectos de educación para una ciudadanía global	250.000,00			250.000,00
TOTAL P1421	**3.250.000,00**	**0,00**	**0,00**	**3.250.000,00**
Programa 2711. Juventud				
A1. Subvenciones de emancipación juvenil en materia de formación para jóvenes	730.000,00			730.000,00
A2. Ayudas individuales en materia de juventud	100.000,00			100.000,00
A3. Programa Rioja Joven (Campamentos de verano)	694.357,00			694.357,00
A4. Programa Rioja Joven (Campos de voluntariado juvenil)	100.000,00			100.000,00
TOTAL P2711	**1.624.357,00**	**0,00**	**0,00**	**1.624.357,00**
Programa 3311. Promoción Cultural				
A1. Programaciones Culturales	783.000,00			783.000,00
A2. Gestión de Subvenciones en materia de Cultura	6.498.855,00			6.498.855,00
A3. Subvenciones nominativas a Entidades Culturales	691.950,00			691.950,00
TOTAL P3311	**7.973.805,00**	**0,00**	**0,00**	**7.973.805,00**

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
Programa 3312. Museos, Archivos y Bibliotecas				
A1. Becas de formación bibliotecaria	28.000,00			28.000,00
A2. Estudios y Trabajos Técnicos	46.000,00			46.000,00
A3. Actividades culturales museos	90.000,00			90.000,00
A4. Becas en comunicación cultural y restauración	22.000,00			22.000,00
TOTAL P3312	**186.000,00**	**0,00**	**0,00**	**186.000,00**
Programa 3411. Deporte				
A1. Ayudas para la formación de Técnicos, Jueces y Gestores Deportivos	62.000,00	62.000,00		
A2. Ayudas para deportistas riojanos con proyección para el deporte de rendimiento	145.000,00	145.000,00		
A3. Ayudas para deportistas riojanos con discapacidad	13.000,00	13.000,00		
A4. Juegos Deportivos de La Rioja	693.494,00	693.494,00		
A5. Ayudas para la organización de competiciones femeninas	30.000,00	30.000,00		
TOTAL P3411	**943.494,00**	**943.494,00**	**0,00**	**0,00**
TOTAL CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD	**13.977.656,00**	**943.494,00**	**0,00**	**13.034.162,00**
EDUCACIÓN Y EMPLEO				
Programa 2411. Políticas de empleo. Dirección General de Empleo				
A1. Fomento contratación indefinida de personas con discapacidad	110.000,00			110.000,00
A2. Subvenciones al mantenimiento del empleo en los centros especiales de empleo	3.612.330,00			3.612.330,00
A3. Fomento del empleo por cuenta ajena de las personas trabajadoras en desempleo	2.225.000,00			2.225.000,00
A4. Programa de Fomento del Derecho de excedencia para el cuidado de hijos o hijas y sustitución de personas trabajadoras en excedencia	431.000,00		431.000,00	
A5. Programa de ayudas a la contratación laboral de personas cuidadoras cualificadas y personas empleadas del hogar y a la reducción de la jornada de trabajo para el cuidado de hijos e hijas y de personas con discapacidad o con dependencia	54.000,00		54.000,00	

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A6. Planes de acción positiva para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la no discriminación y la igualdad	60.000,00	60.000,00		
A7. Programas de orientación e impulso del empleo	85.000,00			85.000,00
A8. Programas de contratación en obras o servicios de interés general y social	4.954.765,00			4.954.765,00
A9. Programas mixtos de empleo y formación	320.000,00			320.000,00
TOTAL P2411	**11.852.095,00**	**60.000,00**	**485.000,00**	**11.307.095,00**
Programa 3211. Administración General de Educación				
A1. Subvenciones a Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos para el desarrollo del Servicio de Acogida Matinal en centros docentes sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja	60.000,00			60.000,00
TOTAL P3211	**60.000,00**	**0,00**	**0,00**	**60.000,00**
Programa 3221. Enseñanzas De Régimen General Infantil, Primaria Y Secundaria				
A1. Gratuidad Escolarización Primer Ciclo Infantil (0 a 3 años) – Programa Bono Infantil	12.878.500,00			12.878.500,00
A2. Ayudas comedor escolar en infantil y primaria	3.100.000,00			3.100.000,00
TOTAL P3221	**15.978.500,00**	**0,00**	**0,00**	**15.978.500,00**
Programa 3225: Enseñanza Universitaria				
A1. Becas complementarias para la movilidad	2.432.998,00			2.432.998,00
A2. Ayudas sociales de permanencia en la Universidad de La Rioja	50.000,00			50.000,00
A3. Premios al rendimiento académico	27.000,00			27.000,00
TOTAL P3225	**2.509.998,00**	**0,00**	**0,00**	**2.509.998,00**
Programa 4611. Investigación y Desarrollo				
A1. Ayudas a proyectos de investigación	210.000,00			210.000,00
TOTAL P4611	**210.000,00**	**0,00**	**0,00**	**210.000,00**
TOTAL EDUCACIÓN Y EMPLEO	**30.610.593,00**	**60.000,00**	**485.000,00**	**30.065.593,00**
POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN				
Programa 2611. Vivienda				

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A1. Programa de ayudas a las víctimas de violencia de género, personas objetos de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables	178.000,00	178.000,00		
Programa 4121. Desarrollo rural				
A1. Convenio entre el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación, y la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, FADEMUR La Rioja, para la realización de actividades de prevención, sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género en el medio rural	20.000,00	20.000,00		
Programa 4411. Transportes				
A1. Carné de transporte para colectivos prioritarios (Carné para víctimas de violencia de género)	0,00		0,00	
Programa 4511. Infraestructuras básicas				
A1. Actuaciones dirigidas a la planificación, construcción y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica	5.970.781,00			5.970.781,00
Programa 4512. Conservación de Infraestructuras básicas				
A1. Actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la red autonómica de carreteras	21.139.586,00			21.139.586,00
TOTAL POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN	**27.308.367,00**	**198.000,00**	**0,00**	**27.110.367,00**
HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO				
Programa 9112. Dirección General de Función Pública				
A1. Acciones formativas	25.000,00			25.000,00
A2. Curso obligatorio uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad	10.000,00	10.000,00		
A3. Formación en género a personas que integran Tribunales calificadores y Comisiones de valoración	0,00	0,00		

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A4. Gestión del teletrabajo	0,00	0,00		
TOTAL HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO	**35.000,00**	**10.000,00**	**0,00**	**25.000,00**
INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS				
Programa 4611 Investigación y Desarrollo				
A1. Actividades propuestas por el consejo académico	60.000,00			60.000,00
A2. Publicaciones	110.000,00			110.000,00
A3. Ayudas y premios	139.000,00			139.000,00
A4. Ayudas a Planes de estudios	120.000,00			120.000,00
TOTAL IER	**429.000,00**	**0,00**	**0,00**	**429.000,00**
ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO				
Programa 4214. Relaciones y Prevención de Riesgos Laborales				
A1. Regulación la concesión de la Marca de Excelencia en Igualdad en la Comunidad Autónoma de La Rioja	0,00			
A2. Orden por la que se crea el distintivo “Seguridad Laboral Vial La Rioja” y se regula la participación en el Proyecto Circula Seguro	0,00			
A3. Contratación del servicio de impartición de cursos en materia de prevención de riesgos laborales incluidos en la Oferta Formativa 2027 del Servicio de Salud Laboral de la Dirección General de Trabajo y Salud Laboral	35.458,00		35.458,00	
TOTAL P4214	**35.458,00**	**0,00**	**35.458,00**	**0,00**
Programa 4611. Investigación y Desarrollo. D.G. de Empresa, Energías e Internalización				
A1. Estrategia Riojana de Especialización Inteligente de La Rioja	700.000,00			700.000,00
A2. Registro de Agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación	0,00			
A3. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas Predoctorales para la investigación en los Centros Tecnológicos, Centros de Investigación y Empresa	413.200,00			413.200,00

GOBIERNO DE LA RIOJA	PRESUPUESTO 2027	IMPACTO POSITIVO DIRECTO CON DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO DIRECTO SIN DATOS DESAGREGADOS	IMPACTO POSITIVO INDIRECTO
A4. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para completar la etapa de formación posdoctoral en los agentes del Sistema Riojano de Ciencia, Tecnología e Innovación	845.900,00			845.900,00
A5. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales en la Comunidad de La Rioja	111.000,00			111.000,00
A6. Política de promoción y apoyo a través de concesión de ayudas para la internacionalización de los agentes de la internacionalización en la Comunidad Autónoma de La Rioja	250.000,00			250.000,00
A7. Apoyo a través de concesión de subvenciones Entidades y agentes de la innovación en la Comunidad Autónoma de La Rioja	1.077.800,00			1.077.800,00
A8. Política de promoción y apoyo a través de concesión de subvenciones a Entidades y Agentes para la Transferencia	650.000,00			650.000,00
TOTAL P4611	4.047.900,00	0,00	0,00	4.047.900,00
Programa 4612. Innovación. D.G. de Empresa, Energías e Internalización				
A1. Desarrollo de acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad	150.000,00			150.000,00
A2. Actuaciones de difusión para la transferencia de nuevas tecnologías	55.000,00			55.000,00
TOTAL P4612	205.000,00	0,00	0,00	205.000,00
TOTAL ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO	**4.288.358,00**	**0,00**	**35.458,00**	**4.252.900,00**
TOTAL	**156.919.412,00**	**7.359.034,00**	**2.928.260,00**	**146.632.118,00**

Anexo III. Evolución del número de actividades con impacto positivo de género con cargo a los presupuestos 2024-2027

Tabla evolución del número de actividades con impacto positivo de género con cargo a los presupuestos 2024-2027

Nº ACTIVIDADES	2024	2025	2026	2027
AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE				
Programa 4121. Desarrollo Rural	4	4	4	4
Programa 4122. Agricultura y Ganadería	-	3	3	3
TOTAL AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL Y MEDIO AMBIENTE	4	7	7	7
SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES				
Programa 1111. Justicia	2	3	4	3
Programa 1311. Protección Civil	-	2	1	1
Programa 1312. Interior	1	1	1	1
Programa 2321. Exclusión Social e Inmigración	6	5	6	7
Programa 2322. Mayores	28	40	40	52
Programa 2323. Discapacidad	13	13	13	13
Programa 2324. Infancia y Menores	17	17	12	14
Programa 2325. Prestaciones de Servicios Sociales	-	2	2	2
Programa 2326. Servicios Comunitarios	10	10	16	16
Programa 2331. Mujer e Igualdad de Género	10	15	16	17
Programa 3121. Atención Primaria	6	-	-	-
Programa 3122. Atención Especializada	2	-	-	-
Programa 3132. Protección al Consumidor	5	-	-	-
Programa 3131. Acciones de Salud Pública	7	6	6	3
Programa 3133. Acciones de Salud Mental	-	10	9	12
Programa 3141. Actuaciones Sociosanitarias	1	-	-	-
TOTAL SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES	108	124	126	141
CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD				
Programa 1421. Cooperación al Desarrollo	-	2	2	2
Programa 2711. Juventud	4	4	4	4
Programa 3310. Administración General de la Cultura	5	-	-	-
Programa 3311. Promoción Cultural	-	3	3	3
Programa 3312. Museos, Archivos y Bibliotecas	2	5	4	4
Programa 3321. Patrimonio Histórico Artístico	2	-	-	-
Programa 3411. Deporte	4	5	5	5
Programa 4611. Investigación y Desarrollo	3	-	-	-
Programa 9111. Servicios de carácter general y atención al ciudadano	-	1	-	-
TOTAL CULTURA, TURISMO, DEPORTE Y JUVENTUD	20	20	18	18
EDUCACIÓN Y EMPLEO				

Nº ACTIVIDADES	2024	2025	2026	2027
Programa 2411. Políticas de empleo. Dirección General de Empleo	8	10	10	9
Programa 3211. Administración General de Educación	-	1	1	1
Programa 3221. Enseñanzas De Régimen General Infantil, Primaria Y Secundaria	-	2	2	2
Programa 3225: Enseñanza Universitaria. Servicio de Universidad e Investigación	3	3	3	3
Programa 4611. Investigación y Desarrollo	1	1	1	1
TOTAL EDUCACIÓN Y EMPLEO	12	17	17	16
POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN				
Programa 2611. Vivienda	1	1	1	1
Programa 4121. Desarrollo rural	-	-	-	1
Programa 4411. Transportes	1	1	1	1
Programa 4511. Infraestructuras básicas	-	-	-	1
Programa 4512. Conservación de Infraestructuras básicas	-	-	-	1
TOTAL POLÍTICA LOCAL, INFRAESTRUCTURAS Y LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN	2	2	2	5
HACIENDA, GOBERNANZA PÚBLICA, SOCIEDAD DIGITAL Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO				
Programa 9112. Dirección General de Función Pública	2	4	3	4
INSTITUTO DE ESTUDIOS RIOJANOS				
Programa 4611. Investigación y Desarrollo	4	4	4	4
ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO				
Programa 4214. Relaciones y Prevención de Riesgos Laborales	5	3	1	3
Programa 4611. Investigación y Desarrollo. D.G. de Empresa, Energías e Internalización	5	6	6	8
Programa 4612. Innovación. D.G. de Empresa, Energías e Internalización	3	2	2	2
TOTAL ECONOMÍA, INNOVACIÓN, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO	13	11	9	13
TOTAL NÚMERO DE ACTIVIDADES	**165**	**189**	**186**	**208**
TOTAL PRESUPUESTO (€)	**95.713.952**	**127.101.851**	**128.778.928**	**156.919.412**

La evolución del número de actividades identificadas con impacto positivo de género entre 2024 y 2027 muestra una tendencia general de ampliación de la incorporación de la perspectiva de género al presupuesto. En 2024 se identificaron 165 actividades, cifra que aumentó hasta 189 en 2025, se mantuvo en niveles similares en 2026, con 186 actividades, y alcanza en 2027 un total de 208 actividades, el valor más elevado de la serie analizada.

Esta evolución no es homogénea entre los distintos ámbitos presupuestarios. Mientras algunas áreas mantienen un número relativamente estable de actuaciones, otras amplían progresivamente las actividades identificadas, incorporándose además nuevos programas al análisis. Estas variaciones

deben interpretarse teniendo en cuenta tanto los cambios en la programación presupuestaria como el proceso de revisión y mejora en la identificación de las actuaciones con incidencia desde la perspectiva de género.

Paralelamente, el presupuesto asociado a las actividades identificadas presenta una evolución creciente, pasando de 95,7 millones de euros en 2024 a 156,9 millones en 2027. En el último ejercicio analizado se produce, por tanto, un incremento tanto del número de actividades como del volumen presupuestario identificado con impacto positivo de género.

En conjunto, la comparación 2024-2027 refleja una ampliación progresiva del alcance del análisis de género del presupuesto, tanto por el número de actuaciones consideradas como por los recursos asociados a ellas. No obstante, la evolución de estas magnitudes debe interpretarse conjuntamente con los cambios metodológicos y las revisiones efectuadas en cada ejercicio, por lo que su variación no responde necesariamente a un aumento o disminución equivalente de las políticas de igualdad, sino también a una mayor precisión en la identificación y clasificación de las actuaciones presupuestarias con impacto de género.

10. INDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS

- Tabla comparativa estadísticas Ministerio de Hacienda y Función Pública entre los años 2024 y 2026 15
- Gráfico efectivos de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, Gerencia SERIS e IER desagregados por sexo 2026 17
- Tabla por relación de empleo y grupo de pertenencia Servicios Generales, Gerencia SERIS e IER de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja desagregados por sexo a 01/01/2026 19
- Gráfico porcentaje personal funcionario y laboral eventual Administración CAR 2026 20
- Gráfico efectivos por relación laboral de Servicios Generales, Gerencia SERIS e IER de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja desagregados por sexo 2026 21
- Gráfico del personal según grupo de pertenencia y sexo en los Servicios Generales, Gerencia del SERIS e IER 22
- Gráfico efectivos Servicios Generales, Gerencia SERIS e I.E.R. por niveles a 01/01/2026 23
- Gráfico Altos cargos de la Administración Autonómica desagregados por sexo 24
- Gráfico Personal funcionario y en prácticas, docencia no universitaria, de la Comunidad Autónoma de La Rioja por sexo 26
- Gráfico Personal laboral, docencia no universitaria, de la Comunidad Autónoma de La Rioja por sexo 27
- Gráfico Personal docente no universitario de la Comunidad Autónoma de La Rioja según grupo de pertenencia desagregados por sexo 28
- Gráfico distribución del personal del SERIS desagregado por sexo 30
- Gráfico distribución del personal según áreas sanitarias desagregadas por sexo 30
- Gráfico distribución del personal estatutario y funcionario del SERIS según grupo de pertenencia desagregado por sexo 31
- Gráfico distribución según nivel de complemento de destino desagregado por sexo 32
- Gráfico distribución según categoría profesional desagregado por sexo 33
- Gráfico distribución del personal en formación desagregado por sexo 33
- Gráfico distribución del personal por sexo y edad del SERIS 34
- Gráfico personal estatutario y funcionario SERIS desagregado por sexo 34
- Gráfico personal laboral sanitario SERIS desagregado por sexo 35
- Gráfico personal estatutario y funcionario no sanitario SERIS desagregado por sexo 36
- Gráfico personal laboral y otro personal no sanitario SERIS desagregado por sexo 36
- Gráfico personal funcionario de la Administración de Justicia desagregado por sexo 37

- Gráfico composición tribunales procesos selectivos por sexo 39
- Tabla Evolución anual del número de hombres y de mujeres que han sido atendidos por el servicio de mediación intrajudicial civil-familia 2019-2026 63
- Tabla Evolución anual del número de hombres y de mujeres que han sido designados como mediadores desde los colegios de psicólogos y abogados a los expedientes de mediación civil-familia 2019-2026 63
- Tabla Evolución anual del número de hombres y de mujeres que han sido atendidos por el servicio de mediación intrajudicial penal adultos 2019-2026 64
- Tabla Evolución anual del número hombres y de mujeres que han sido designados como mediadores desde los colegios de psicólogos y abogados a los expedientes de mediación penal adultos 2019-2026 64
- Tabla Servicio de atención a víctimas del delito de La Rioja 2019-2026 67
- Tabla programa RESET 2021-2026 70
- Tabla intervenciones realizadas por SOS Rioja correspondientes a urgencias sociales 2023-2025 72
- Tabla presupuesto inicial procesos selectivos cuerpos de Policía Local La Rioja 2024-2027 75
- Tabla porcentaje participación de mujeres en procesos selectivos cuerpos de Policía Local La Rioja 2024-2027 75
- Tabla programa de inclusión social activa 79
- Tabla beneficiarios cocina económica 2024-2027 81
- Tabla de datos con personas beneficiarias estimadas en el reparto de alimentos 2024-2026 84
- Tabla promoción del voluntariado 87
- Tabla adquisición y reparto de alimentos personas en riesgo de exclusión social 91
- Tabla de personas beneficiarias estimadas del programa de asistencia material básica de ayuntamientos 2024-2026 94
- Tabla de personas beneficiarias estimadas del programa de asistencia material básica de mancomunidades 2024-2026 97
- Tabla Convenio Asociación de Promoción Gitana 101
- Tabla actividades del Programa Mayores 103
- Tabla servicio de atención residencial y servicio de estancias temporales residenciales 108
- Tabla servicio de centro de día y centro ocupacional 112
- Tabla servicio de intervención de servicios sociales en atención temprana 115
- Tablas valoración de demanda de Atención Temprana 2023-2025 118
- Tabla de menores atendidos en UDIAT 2023-2025 121

- Tabla programa integra en la escuela 127
- Tablas personas con discapacidad reconocida en La Rioja a fin de los años 2023-2025 135
- Tabla tarjetas estacionamiento para personas con movilidad reducida 2023-2025 138
- Tabla gestión de certificados de capacidades e informes de adecuación 141
- Tablas personas valoradas para reconocimiento de la situación de dependencia en La Rioja 2023-2025 144
- Tablas menores con medida de acogimiento residencial 2023-2025 148
- Tabla evolución anual de menores cuya medida de acogimiento residencial ha cesado 2023-2025 149
- Tabla plazas públicas centros menores en La Rioja 2023-2025 149
- Tabla centros colaboradores de menores en otras CCAA 150
- Tabla teléfono del menor 154
- Tabla mediación y orientación familiar 156
- Tabla parentalidad positiva (apego) 159
- Tabla programa atención a madres y/o gestantes jóvenes 162
- Tabla reconocimiento de la condición de familia numerosa 165
- Tabla reconocimiento condición familia monoparental 167
- Tabla programa de intervención para la crianza con familias en riesgo de TDAH (Mente +) 170
- Tabla programa escuela de familias 173
- Tabla centro educativo de menores Virgen de Valvanera 176
- Tabla medidas de Medio Abierto 2024-2026 179
- Tabla medida judicial asociadas a la deshabituación a tóxicos 181
- Tabla usuarios del Punto de Encuentro Familiar 184
- Tabla programa de la medida de convivencia grupo educativo 187
- Tabla ayudas ISFL para actividades de promoción de la mujer 190
- Tabla ayudas individuales violencia de género 192
- Tabla Equipos de intervención familiar 195
- Tabla Servicio de ayuda a domicilio dependencia. Ayuntamientos 197
- Tabla Servicio de Ayuda a Domicilio otro SAD. Ayuntamientos 200
- Tabla otros programas sociocomunitarios 2024-2027. Ayuntamientos 202

- Tabla convenios de personal 2024-2027. Ayuntamientos 204
- Tabla Pobreza energética. Ayuntamientos 2024-2027 206
- Tabla programa temporeros 2024-2027. Ayuntamientos 209
- Tabla plan envejecimiento activo 2024-2027. Ayuntamientos 211
- Tabla servicio de ayuda a domicilio dependencia 2024-2027. Mancomunidades 213
- Tabla servicio de ayuda a domicilio otro SAD 2024-2027. Mancomunidades 215
- Tabla otros programas sociocomunitarios 2024-2027. Mancomunidades 217
- Tabla convenios de personal 2024-2027. Mancomunidades 220
- Tabla pobreza energética 2024-2027. Mancomunidades 222
- Tabla programa temporeros 2024-2027. Mancomunidades 224
- Tabla plan envejecimiento activo 2024-2027. Mancomunidades 227
- Tabla Cruz Roja. Programa de atención social urgente 229
- Tabla de ejecución y resultados 2024-2027. Información, asesoramiento y atención integral a la mujer 232
- Tabla de ejecución 2024-2027. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género 234
- Tabla de resultado 2024-2027. 29 plazas de alojamiento y atención víctimas violencia de género 234
- Tabla de ejecución 2024-2027. 16 plazas madres y gestantes 237
- Tabla de resultados 2024-2027. 16 plazas madres y gestantes 237
- Tabla itinerarios individualizados desarrollados 2024-2027. 16 plazas en pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género 239
- Tabla de resultados 2024-2027. 16 plazas en pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género 239
- Tabla de ejecución 2024-2027. Asesoría jurídica a mujeres 242
- Tabla de resultados 2024-2027. Asesoría jurídica a mujeres 242
- Tabla programa de prevención e intervención para hombres con riesgo de violencia familiar 244
- Tabla programa apóyame 246
- Tabla acciones de formación en materia de violencia de género 249
- Tabla de ejecución actuaciones en materia de igualdad, transversalidad y sensibilización 2024-2027 255
- Tabla de resultados reuniones Comisión Interdepartamental 2024-2027 255
- Tabla de resultados iniciativa Dónde Están Ellas 2024-2027 255

- Tabla de resultados formación en igualdad personal CAR 2024-2027 256
- Tabla de resultados escuela de igualdad 2024-2027 257
- Tabla de resultados servicio de atención integral a las personas LGTBI 2024-2027.....257
- Tabla de resultados sensibilización sobre prevención de la violencia de género 2024-2027 258
- Tabla de ejecución 2024-2027. Centro de Documentación de la Mujer 261
- Tabla de resultados 2024-2027. Centro de Documentación de la Mujer 261
- Tabla de ejecución 2024-2027. Convenio de la Universidad de La Rioja (UR) 264
- Tabla de resultados 2024-2027. Convenio de la Universidad de La Rioja (UR) 264
- Tabla de ejecución recursos coeducativos 2024-2027 267
- Tabla de resultados exposiciones didácticas de mujeres referentes en La Rioja 2024-2027.....267
- Tabla de resultados 2024-2027. Recursos coeducativos..... 268
- Tabla de resultados 2024-2027. Programas Buenos Tratos..... 268
- Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Premios en materia de igualdad 270
- Tabla de resultados 2024-2027. Premios en materia de igualdad.....270
- Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Planes de igualdad ayuntamientos 274
- Tabla de resultados 2024-2027. Planes de igualdad ayuntamientos 274
- Tabla de ejecución 2024-2027. Plan Corresponsables..... 277
- Tabla de resultados 2024-2027. Plan Corresponsables 277
- Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Proyectos en materia de violencia contra la mujer.... 280
- Tabla indicadores de ejecución 2024-2027. Proyectos en materia de violencia contra la mujer 280
- Tabla de ejecución y presupuesto inicial 2024-2027. Proyectos en materia de violencia contra la mujer.....282
- Tabla indicadores de ejecución 2024-2027. Promoción de la mujer en el ámbito rural 282
- Tabla evolución Programa de educación afectivo- sexual 284
- Tabla evolución Programa de Prevención del consumo de drogas 285
- Tabla evolución Programa de educación en valores a través del cine 287
- Tabla evolución elaboración y adaptación de recursos a lectura fácil para población vulnerable 290
- Tabla actividades Convenio con la Universidad de La Rioja para la creación de la Cátedra Extraordinaria de Salud Mental 2023-2025.....293
- Tablas Subvenciones a entidades locales para promover una cultura de la salud 2023-2025.....295

- Tabla evolución Programa de prevención selectiva e indicada en el ámbito educativo 317
- Tabla indicadores subvenciones a proyectos de cooperación internacional 324
- Tabla indicadores subvenciones a proyectos de ciudadanía global 327
- Tablas indicadores de subvenciones de emancipación juvenil en materia de formación para jóvenes 329
- Tablas indicadores Ayudas individuales en materia de juventud 332
- Tablas indicadores Programa Rioja Joven, campamentos de verano 336
- Tablas Programa Rioja Joven, Campos de voluntariado juvenil 338
- Tabla ayudas destinadas a la realización de cursos de formación de técnicos, jueces y gestores deportivos 358
- Tabla ayudas para deportistas riojanos con proyección para el deporte de rendimiento 361
- Tabla ayudas para deportistas riojanos con discapacidad 363
- Tabla participación femenina juegos deportivos de La Rioja 366
- Tabla eventos competiciones femeninas 368
- Tabla programa bono infantil 393
- Tabla becas complementarias para la movilidad 398
- Tabla ayudas sociales de permanencia en la universidad de La Rioja 400
- Tabla premios al rendimiento académico 403
- Tabla ayudas a proyectos de investigación 405
- Tabla personas que se espera atender 2025-2027 409
- Tabla de acciones previstas en el periodo 2025-2027 413
- Tabla carné para víctimas de violencia de género 416
- Tabla Indicadores de resultado de actuaciones dirigidas a la planificación, construcción y mejora de infraestructuras viarias de titularidad autonómica 420
- Tabla indicadores de resultado de actuaciones destinadas a la conservación, mantenimiento y mejora de la red autonómica de carreteras 422
- Tabla actividades formativas de la Dirección General de Función Pública 425
- Tabla curso obligatorio sobre uso no sexista del lenguaje y otros conceptos básicos de igualdad 427
- Tabla formación en género a personas que integran tribunales calificadores y comisiones de valoración 430
- Tabla objetivos previstos cursos impartidos por la ERAP para los años 2026-27 433
- Tabla evolución anual número de actividades y porcentaje de beneficiarios por sexo 436

- Tabla evolución anual porcentaje de gasto por sexo 436
- Tabla evolución anual número de publicaciones IER y porcentaje de beneficiarios por sexo 439
- Publicaciones. Tabla evolución anual porcentaje gasto por sexo 439
- Tabla evolución anual número de ayudas investigación y porcentaje de beneficiarios por sexo 442
- Tabla evolución anual porcentaje gasto por sexo 442
- Tabla evolución anual número de premios investigación y porcentaje de beneficiarios por sexo 442
- Tabla ayudas a planes de estudios 445
- Tabla evolución anual porcentaje gasto por sexo ayudas a planes de estudios 446
- Tabla porcentaje desagregado por sexo de personal inscrito en el registro de agentes del sistema riojano de CTI 460
- Tabla distribución actual de las ayudas en función del género del personal investigador que lleva a cabo los proyectos. Ayudas destinadas a la realización de doctorados industriales 463
- Tabla distribución actual de las ayudas en función del género del personal investigador que lleva a cabo los proyectos 466
- Tablas desarrollo de acciones de formación para la competitividad y sostenibilidad. Porcentaje de mujeres y hombres 480
- Tabla actuaciones de difusión para la transferencia de nuevas tecnologías. porcentaje de mujeres y hombres 483
- Tabla distribución por Consejerías del presupuesto con impacto de género. Presupuesto 2027 487
- Tabla distribución por Consejerías del número de programas y actividades. Presupuesto 2027 488
- Tabla evolución del presupuesto con impacto de género. Periodo 2024-2027 488
- Tabla programas y actividades Consejería de Agricultura, Ganadería, Mundo Rural y Medio Ambiente 2027 489
- Tabla programas y actividades Consejería Salud y Políticas Sociales 2027 491
- Tabla programas y actividades Consejería de Cultura, Turismo, Deporte y Juventud 2027 497
- Tabla programas y actividades Consejería de Educación y Empleo 2027 499
- Tabla programas y actividades Consejería Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación 2027 501
- Tabla programas y actividades Consejería Hacienda, Gobernanza Pública, Sociedad Digital y Portavocía del Gobierno 2027 504
- Tabla programas y actividades Instituto de Estudios Riojanos 2027 505

- Tabla programas y actividades Consejería Economía, Innovación y Trabajo Autónomo 2027 506
- Tabla distribución del presupuesto de los programas y actividades según su impacto de género. Presupuesto 2027 511
- Tabla evolución del número de actividades con impacto positivo de género con cargo a los presupuestos 2024-2027 523