

PROMOCIÓN  
 ESPECIALIDAD  
 ESFUERZO  
 CUALIFICACIÓN  
 ACCESO  
 ESPIRITU  
 EMPRENDADOR  
 ACTIVIDAD  
 MEJORA  
 PREPARACIÓN  
 EMPLEO  
 ACCIÓN  
 PROGRESO  
 INNOVACIÓN  
 AVANCE  
 APOYO  
 IMPULSO  
 CONOCIMIENTO  
 PLAN  
 OBJETIVO  
 EFICACIA  
 APROVECHAMIENTO  
 TRABAJO  
 INVESTIGACIÓN  
 SOLVENCIA  
 EMPRESA  
 SABER  
 SOCIAL  
 CALIDAD  
 FORMACIÓN  
 DESARROLLO  
 COMUNIDAD  
 SOCIEDAD

**FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO** Oferta formativa. Ejecución primer semestre 2010



FORMACIÓN  
PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

La Formación para el Empleo, tiene por objeto responder con eficacia y transparencia a las demandas sociales y económicas que favorezcan la formación integral a lo largo de toda la vida. Está integrada por un conjunto de instrumentos y acciones que buscan impulsar y extender entre empresas y trabajadores ocupados y desempleados una preparación que responda a sus necesidades y contribuya al desarrollo de una economía basada en el conocimiento, cumpliendo así uno de los objetivos prioritarios del Gobierno de La Rioja, como es el de conseguir un empleo estable y de calidad.

A las líneas de formación que hasta ahora se venían desarrollando y, fruto del trabajo realizado entre el Servicio Riojano de Empleo y los agentes económicos y sociales, se va prestar especial interés a unas líneas de actuación completamente innovadoras, en torno a las empresas, compromiso de contratación, personas desfavorecidas y acciones en materia de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

La presente publicación recoge las acciones formativas que el Gobierno de La Rioja ofrece a los trabajadores, tanto desempleados como ocupados de nuestra región, incluyendo la entidad que lo imparte, así como el lugar y las fechas previstas de impartición.

En esta guía se han clasificado las distintas acciones formativas en función de las cinco modalidades de formación:

- Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados.
- Acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados.

- Programas específicos dirigidos a personas con necesidades formativas o con dificultades para su inserción o recualificación profesional, independientemente de su situación laboral.

- Acciones de formación de intercambio de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

- Acciones de investigación e innovación, estudios y acciones de sensibilización y difusión.

Asimismo, se han establecido otros dos apartados, estructurados, por familia profesional y localidad en la que se imparte la acción, para facilitar el acceso a la información.

Además de lo aquí recogido, para ampliar esta información se encuentran a su disposición los trabajadores del Servicio Riojano de Empleo. Además puede consultar nuestra página web: [www.larioja.org/empleo](http://www.larioja.org/empleo) y preinscribirse en los cursos que desee.

Estoy seguro que la información que contienen este catálogo ayudará a la obtención de una formación adecuada a las condiciones del mercado de trabajo, atendiendo a las necesidades de las empresas y de promoción profesional de los trabajadores, cualificándoles para el desempeño de las distintas profesiones y para el acceso a un nuevo empleo.

## FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Oferta formativa. Ejecución primer semestre 2010



Servicio Riojano de Empleo

## **05 POR MODALIDAD**

- 06 MODALIDAD 1. Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados.
- 14 MODALIDAD 2. Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores en situación de desempleo.
- 22 MODALIDAD 3. Programas específicos dirigidos a personas con necesidades formativas especiales o con dificultades para su inserción o recualificación profesional, independientemente de su situación laboral.
- 28 MODALIDAD 4. Acciones de formación en intercambio de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).
- 34 MODALIDAD 5. Acciones de apoyo, acompañamiento y acciones complementarias a la formación.

## **35 POR LOCALIDAD**

## **43 POR FAMILIA PROFESIONAL**

**55** Derechos de los alumnos

**56** Obligaciones de los alumnos

**58** Medidas de apoyo a la formación

**60** Agenda de entidades

# POR MODALIDAD



# MODALIDAD 1

## Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados

El objetivo prioritario de esta modalidad es **reforzar la estabilidad en el empleo, mejorar la cualificación de los trabajadores y, así mejorar la competitividad de las empresas.**

En estas acciones formativas, podrán participar como máximo un 40% de trabajadores en desempleo, si bien **el objetivo prioritario son los trabajadores ocupados.**

Dentro de esta modalidad se estructuran los siguientes programas:

- 1.1 Planes de formación intersectoriales.** En estos podrán participar un 10% de trabajadores de las Administraciones Públicas sobre el total de participantes.
- 1.2 Planes de formación intersectoriales para economía social.** Estos cursos se dirigen a trabajadores de empresas de economía social.
- 1.3 Planes de formación intersectoriales para autónomos.** Estos cursos se dirigen a trabajadores autónomos, para que adquieran competencias de tipo transversal.
- 1.4 Planes de formación sectoriales.** Estos planes se dirigen a trabajadores del sector, con una formación más específica para esa agrupación de actividades económicas. También podrán participar trabajadores de sectores en crisis (un 10% máximo) y los cuidadores no profesionales de personas en situación de dependencia, en el sector de dependencia.
- 1.5 Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores de sectores en crisis.**

1. Estos planes están compuestos por acciones formativas dirigidas al reciclaje y recualificación de los trabajadores procedentes de estos sectores.
2. Serán beneficiarios de las subvenciones para la puesta en marcha de estos planes las Organizaciones Empresariales y Sindicales representativas en el correspondiente sector en La Rioja, así como los entes paritarios creados o amparados en el marco de la negociación colectiva sectorial estatal, que pertenezcan a sectores en crisis, todas ellas inscritas en el registro de entidades de formación del Servicio Riojano de Empleo. Las entidades empresariales y sindicales en La Rioja actuarán como solicitantes de sus entidades vinculadas o asociadas de carácter sectorial. Se entenderá por sectores en crisis, además de los establecidos por el Servicio Público de Empleo, aquellos en los que la empresa para la que trabaje el alumno haya presentado o tenga aprobado judicialmente un Concurso de Acreedores, que se haya sometido a Expediente de regulación de Empleo o haya reducido su plantilla en al menos el 10% con un mínimo de cuatro bajas en los últimos doce meses. Esta situación habrá de acreditarse al momento de la solicitud.
3. Las entidades empresariales y sindicales en La Rioja actuarán como solicitantes de sus entidades vinculadas o asociadas de carácter sectorial.  
(no se incluye en esta publicación ninguna acción de esta modalidad)

- 1.6 Planes de formación de actualización de competencias profesionales.** Estos planes se plantean para las empresas para sus propios trabajadores o bien a entidades o empresas, para que programen cursos de carácter innovador o específico, dirigidos a trabajadores ocupados prioritariamente.

# MODALIDAD 1

## Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados

Mod.	Familia profesional	Entidad	Denominación de la acción	Localidad	Horas	Inicio - Final
1.1.	ADG Administración y Gestión	CC.00	Aplicaciones infor. de oficina: gestión de nominas	Logroño	45	01/03/10 - 01/04/10
	ADG Administración y Gestión	CC.00	Aplicaciones informáticas de gestión: contabilidad	Logroño	45	01/02/10 - 01/03/10
	ADG Administración y Gestión	CC.00	Project management	Teleformación	270	02/03/10 - 01/05/10
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Análisis de estados financieros	Logroño	30	15/02/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Auditoría internas conformes ISO 22000	Logroño	30	08/03/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Calidad total	Logroño	40	15/02/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Cierre contable-fiscal del ejercicio	Logroño	25	08/03/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Contabilidad avanzada	Calahorra	30	03/05/10 - 20/05/10
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Contabilidad avanzada	Logroño	30	15/02/10- Contactar

# MODALIDAD 1

## Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados

Mod.	Familia profesional	Entidad	Denominación de la acción	Localidad	Horas	Inicio - Final
1.1.	ADG Administración y Gestión	CC.00	Aplicaciones infor. de oficina: gestión de nominas	Logroño	45	01/03/10 - 01/04/10
	ADG Administración y Gestión	CC.00	Aplicaciones informáticas de gestión: contabilidad	Logroño	45	01/02/10 - 01/03/10
	ADG Administración y Gestión	CC.00	Project management	Teleformación	270	02/03/10 - 01/05/10
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Análisis de estados financieros	Logroño	30	15/02/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Auditoría internas conformes ISO 22000	Logroño	30	08/03/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Calidad total	Logroño	40	15/02/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Cierre contable-fiscal del ejercicio	Logroño	25	08/03/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Contabilidad avanzada	Calahorra	30	03/05/10 - 20/05/10
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Contabilidad avanzada	Logroño	30	15/02/10- Contactar



# MODALIDAD 1

## Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados

Mod.	Familia profesional	Entidad	Denominación de la acción	Localidad	Horas	Inicio - Final
1.1.	ADG Administración y Gestión	CC.00	Aplicaciones infor. de oficina: gestión de nominas	Logroño	45	01/03/10 - 01/04/10
	ADG Administración y Gestión	CC.00	Aplicaciones informáticas de gestión: contabilidad	Logroño	45	01/02/10 - 01/03/10
	ADG Administración y Gestión	CC.00	Project management	Teleformación	270	02/03/10 - 01/05/10
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Central sindical independiente y de funcionarios	Planificación de los recursos humanos y gestión	Teleformación	60	Contactar con la entidad
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Análisis de estados financieros	Logroño	30	15/02/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Auditoría internas conformes ISO 22000	Logroño	30	08/03/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Calidad total	Logroño	40	15/02/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Cierre contable-fiscal del ejercicio	Logroño	25	08/03/10 - Contactar
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Contabilidad avanzada	Calahorra	30	03/05/10 - 20/05/10
	ADG Administración y Gestión	Federacion de empresarios	Contabilidad avanzada	Logroño	30	15/02/10- Contactar

PROMOCIÓN  
 ESPECIALIDAD  
 ESPIRITU  
 ACCESO  
 PROFESIONAL  
 EMPRENDEDOR  
 ACTIVIDAD  
 MEJORA  
 PREPARACIÓN  
 EMPLEO  
 CONOCIMIENTO  
 ACCIÓN  
 PROGRESO  
 INNOVACIÓN  
 OBJETIVO EFICACIA  
 APROVECHAMIENTO  
 TRABAJO  
 PLAN  
 DESARROLLO  
 COMUNIDAD  
 SOCIEDAD  
 FORMACIÓN  
 CALIDAD SOCIAL  
 EMPRESA  
 AVANCE  
 APOYO  
 PLANES  
 ESFUERZO  
 CUALIFICACIÓN  
 INVESTIGACIÓN  
 SOLVENCIA

