

Martes 29/10/25

El Gobierno refuerza la estructura orgánica y de gestión interna del Hospital de Calahorra con la creación de una subdirección adjunta específica

La medida responde a la necesidad de adaptar la organización interna del centro de referencia de La Rioja Baja tras su integración en el SERIS, y permitirá desconcentrar la gestión de recursos humanos y mejorar su operatividad

El Consejo de Gobierno ha aprobado hoy, día 29, el proyecto de Decreto que modifica el que regula la estructura orgánica de la Gerencia del Servicio Riojano de Salud (SERIS), con el objetivo de reforzar la gestión del Hospital de Calahorra mediante la creación de una nueva subdirección adjunta específica con la que se robustece el organigrama organizativo y de gestión interna del centro hospitalario de referencia de La Rioja Baja. Esta modificación responde a la necesidad de adaptar la organización interna del Hospital de Calahorra tras su integración en el SERIS el 1 de febrero de 2024, y permite desconcentrar la gestión de recursos humanos y mejorar su operatividad.

Desde que culminó la integración, el Gobierno de La Rioja está potenciando el desarrollo del centro hospitalario desde diversos ámbitos, tanto presupuestariamente como incrementando su cartera de servicios y la asistencia que presta a los calagurritanos y a la población del entorno. En este contexto, se enmarca su labor docente como centro de formación universitaria, junto al resto de infraestructuras sanitarias del SERIS, y también la gestión interna del centro, con el doble propósito de, por un lado, mejorar su capacidad de respuesta y, por otro, fortalecer la gestión de los recursos humanos en el sistema sanitario riojano.

El Consejo de Administración del SERIS acordó el pasado 25 de julio que se modificase la estructura orgánica del Hospital de Calahorra con la creación de una nueva subdirección que ejercerá Ignacio González Rodríguez, y que se suma a la ya existente, ambas dependientes de la directora del centro, Patricia Martín Rico. Dada su ubicación y tamaño se considera necesario desconcentrar la gestión de recursos humanos respecto al personal adscrito al centro, dotándolo de mayor autonomía operativa. La nueva subdirección adjunta se adscribirá a la Dirección del Hospital de Calahorra y asumirá funciones en el ámbito de la política de personal, en coordinación con la Dirección de Recursos Humanos de la Gerencia.

El Ejecutivo autonómico trabaja para que el centro hospitalario de referencia para La Rioja Baja sea pionero y mejore sus prestaciones no solo en el ámbito asistencial, sino también en lo relativo a infraestructuras con una inversión de cerca de 3 millones

de euros en 2026. En respuesta a una demanda trasladada por los profesionales del centro hace años, y que nunca se había abordado, se va ampliar la zona de consultas externas y mejorar la parte de hospitalización y Cirugía Mayor Ambulatoria, potenciando programas pioneros como el DORIA en Oftalmología. La sinergia que se va a producir entre el Hospital San Pedro y el de Calahorra va a servir para dar un salto cualitativo en la calidad asistencial que se presta a los riojanos.