



Martes 11/03/25

El Plan de Formación del Gobierno 2025 alcanza las 484 acciones, con 10.424 horas formativas dirigidas a más de 9.000 empleados públicos

Los objetivos son impulsar la profesionalización, mejorar la calidad del servicio público, promover la igualdad de oportunidades y la conciliación laboral, fomentar la digitalización para modernizar los procesos administrativos, y facilitar el relevo generacional y la transferencia del conocimiento

El Consejo de Gobierno ha analizado hoy, 11 de marzo, el Plan de Formación del Gobierno de La Rioja 2025, que recoge un total de 484 cursos y acciones formativas, con 10.424 horas de formación dirigidas a más de 9.000 empleados públicos. La programación, que cuenta con un presupuesto de 528.355,40 euros, tiene como objetivos impulsar la profesionalización, mejorar la calidad del servicio público, promover la igualdad de oportunidades y la conciliación laboral, fomentar la digitalización para modernizar los procesos administrativos, y facilitar el relevo generacional y la transferencia del conocimiento.

El número de plazas ofertadas aumenta el 12% hasta las 12.158; hay programadas 484 acciones formativas, 28 más que el año pasado, y la cifra de horas de formación alcanza las 10.424. El programa se ha diseñado en función de las necesidades detectadas en las distintas unidades y alineado con las prioridades estratégicas de la Administración de La Rioja. Además, se ha elaborado de forma consensuada, con el propósito de responder a las demandas de una Administración más abierta y moderna.

De las 484 acciones previstas, 141 son nuevas respecto al ejercicio anterior, destacando las correspondientes a la implementación de la plataforma GLERA, con la que La Rioja renueva su Administración Electrónica para poner en el centro de la acción administrativa regional a los ciudadanos, y facilitar el trabajo de los empleados públicos, indispensables en el funcionamiento eficiente y ágil de la Administración Autonómica.

Las acciones formativas están agrupadas en diez áreas:

- Dirección y Gerencia Pública (5 acciones formativas)
- Tecnologías de la Información (98)
- Área jurídico procedimental (63)
- Información y atención al público (25)
- Calidad de los servicios y Recursos Humanos (30)
- Idiomas (31)

- Prevención de riesgos laborales (60)
- Servicios Sociales (10)
- Área destinada al personal de entidades locales (40)
- Área de formación específica (116)

Como en 2024, el Plan de Formación de este año se extiende a otros colectivos e instituciones públicas mediante la firma de acuerdos y convenios de colaboración, con el objetivo de aprovechar sinergias, mejorar la eficiencia y eficacia en su ejecución y optimizar los recursos públicos disponibles. En este contexto, este plan no se centra únicamente en la impartición de los contenidos formativos, sino que, con el propósito de favorecer la conciliación entre la vida laboral y familiar, combina la formación presencial con la modalidad online, asegurando así un acceso flexible y adaptado a las necesidades del personal público.

Tras la publicación de la resolución en el BOR se abrirá el plazo para tramitar las solicitudes de participación de forma telemática, a través de la página web de formación del Gobierno de La Rioja larioja.org/empleados/es/formacion

En la ficha de cada curso se podrá ver la información relativa al mismo y pedir el curso desde el apartado 'iniciar solicitud'. Estará visible tres meses antes del comienzo del mismo. Este plazo no afecta a los cursos *online* incluidos en el 'Aula Abierta'. En este caso, la solicitud se puede hacer desde la publicación del Plan, tramitándose para su autorización y dando el alta en el curso, prácticamente, de forma inmediata. No se podrá realizar más de un curso *online* de forma simultánea, por lo que se recomienda priorizar la petición del que más interese.