



## **Borrador de Decreto por el que se regulan, con carácter general para todos los empleados del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, los complementos retributivos que complementan las prestaciones económicas de la seguridad social en las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural**

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, ha venido a establecer un nuevo marco normativo para el régimen de incapacidad temporal del persona l al servicio de las Administraciones Públicas, que elimina las restricciones existentes hasta este momento, que habían sido introducidas por el artículo 9 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad; el cual estaba desarrollado en el ámbito autonómico por el artículo 4 de la Ley 5/2012, de 28 de septiembre, de medidas urgentes para garantizar la estabilidad presupuestaria en el ámbito del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, y el Decreto 71/2012, de 28 de diciembre, por el que se regulan, con carácter general para todos los empleados públicos del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, los complementos retributivos que complementan las prestaciones económicas de la seguridad social en las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.

La disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, que tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7ª, 149.1.13ª y 149.1.18ª de la Constitución, dispone que cada Administración Pública podrá determinar, previa negociación colectiva y de acuerdo con las reglas que se establecen en la propia disposición, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de organismos y entidades públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal y en el caso del personal funcionario al que se le haya expedido licencia por enfermedad.

Así, se establece que respecto al personal funcionario, estatutario y laboral incluido en el Régimen General de Seguridad Social se podrá regular un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal que, sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social, alcance hasta un máximo del cien por cien de sus retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal.

Respecto al personal funcionario incluido en el Régimen de Mutualismo Administrativo, de acuerdo con el régimen retributivo establecido en su normativa, se podrá acordar la percepción de hasta el cien por cien de las retribuciones que el funcionario hubiera percibido el mes de inicio de la incapacidad temporal, tanto para el período de tiempo que no comprenda la aplicación del subsidio de incapacidad temporal, como durante la percepción de dicho subsidio.

En relación con lo anterior, el precepto básico estatal determina que en ningún caso el régimen de seguridad social de pertenencia pueda justificar un trato más perjudicial para uno u otro colectivo, computando para ello tanto las prestaciones o subsidios a que se tengan derecho como las retribuciones que se abonen por la Administración respectiva, para lo cual dicha Administración deberá aprobar el a bono de unas retribuciones que permitan garantizar esta equivalencia de percepciones.

En virtud de esta previsión, se ha llevado a cabo la preceptiva negociación colectiva en la Mesa General de Negociación de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, órgano de los previstos en el artículo 36.3 del Estatuto Básico del Empleado Público (texto refundido de la Ley aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre), al que le corresponde la negociación de los asuntos comunes tanto al personal funcionario como al personal laboral de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Como resultado de esta negociación, se ha alcanzado el “Acuerdo de la Mesa General de Negociación prevista en el artículo 36 del Estatuto Básico del Empleado Público, en materia de recuperación de derechos de los empleados públicos de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja”, ratificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 19 de octubre de 2018 (B.O.R. de 22/10/2018), cuyo punto segundo determina la plenitud retributiva para el personal al servicio de la Administración de la Comunidad



Autónoma de La Rioja que se encuentre en la situación de incapacidad temporal, sea cual sea la contingencia que la genere; y, a tal efecto, se dispone la necesidad de modificación del Decreto 71/2012, de 28 de diciembre, y que la efectividad de la medida se producirá desde el día siguiente a tal modificación.

El objeto del presente Decreto es, pues, dar cumplimiento a este acuerdo alcanzado en el ámbito de la negociación colectiva, e introducir en la normativa aplicable, a través de la derogación del ya citado Decreto 71/2012, de 28 de diciembre, y de la aprobación de este nuevo Decreto, el derecho de los empleados públicos de la Administración General a percibir durante la situación de incapacidad temporal, maternidad, riesgo por embarazo, riesgos durante la lactancia natural y paternidad el cien por cien de sus retribuciones, con independencia de la naturaleza funcional, estatutaria o laboral de su vínculo jurídico con la Administración, del régimen de seguridad social en el que se encuentren encuadrados, y de la contingencia que la genere. En el caso de los demás empleados del sector público, la extensión de los efectos de este Decreto queda condicionada a que se alcancen acuerdos en el marco de la previa negociación colectiva exigida por la disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

Se incluye a tal efecto un mecanismo en la disposición adicional única dirigido a permitir esta extensión de los complementos retributivos que se regulan en este Decreto al resto del personal del sector público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, teniendo en cuenta que el acuerdo alcanzado en la negociación colectiva del que trae causa el presente Decreto tiene un ámbito más reducido, y que es necesaria la negociación colectiva en cada ámbito como requisito previo exigido por la normativa básica estatal.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Administración Pública y Hacienda, oído /conforme con el Consejo Consultivo, y previa deliberación en su reunión del día , el Consejo de Gobierno acuerda aprobar el siguiente,

Decreto

### **Artículo 1. Objeto**

El objeto del presente Decreto es la recuperación por parte del personal funcionario, estatutario y laboral de los complementos retributivos en situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural vigentes antes de la crisis económica.

### **Artículo 2. Ámbito subjetivo de aplicación**

El presente Decreto será directamente aplicable a todo el personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de sus organismos autónomos, dentro del ámbito de negociación de la Mesa General de Negociación de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, prevista en el artículo 36.3 del Estatuto Básico del Empleado Público, cuyo texto refundido fue aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Para el personal del resto del sector público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se estará a lo dispuesto en la disposición adicional única del presente decreto.

### **Artículo 3. Complementos retributivos**

1. Los empleados del sector público incluidos en el Régimen general de la Seguridad Social tendrán derecho a que se les complementen las prestaciones de la Seguridad Social conforme a las siguientes reglas:

- a) Durante las situaciones de incapacidad temporal, derivadas tanto de contingencias profesionales como de contingencias comunes, percibirán desde el primer día un complemento hasta alcanzar el 100% de las retribuciones fijas y periódicas que correspondan al empleado como consecuencia de su puesto de trabajo y de la jornada ordinaria que tenga asignada.



- b) Durante las situaciones de maternidad, riesgo por embarazo, riesgos durante la lactancia natural y paternidad tendrán derecho a que se les complementen las prestaciones de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100 % de las retribuciones fijas y periódicas que correspondan al empleado como consecuencia de su puesto de trabajo y de la jornada ordinaria que tenga asignada.

2. Los funcionarios adscritos a los Regímenes especiales de Seguridad Social integrados por los mecanismos de cobertura del Régimen del Mutualismo Administrativo y del Mutualismo Judicial tendrán derecho a que se les complemente las prestaciones económicas y subsidios que se establecen en su normativa específica, conforme a lo dispuesto en el apartado anterior.

**Disposición adicional única. Extensión de derechos al resto de empleados del sector público de la Comunidad Autónoma de La Rioja**

Para los empleados del resto de organismos públicos y entidades con personalidad jurídica propia, tanto de derecho público como de derecho privado, que integran el Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, no incluidos en el ámbito de negociación al que se refiere el artículo 2 de este decreto, la aplicación de las condiciones retributivas de su artículo 3 requerirá de los previos acuerdos por parte de sus propios órganos, en el ámbito de la negociación colectiva exigida por la disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

**Disposición derogatoria única. Derogación normativa**

Quedan sin efecto todas las disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el presente Decreto, y en concreto el Decreto 71/2012, de 28 de diciembre, por el que se regulan, con carácter general para todos los empleados del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, los complementos retributivos que complementan las prestaciones económicas de la seguridad social en las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.

**Disposición final única. Entrada en vigor**

El presente Decreto comenzará a surtir efectos en todas las situaciones de incapacidad temporal que tengan inicio a partir del día siguiente a su publicación.