

EUROPEENS DANS LA RIOJA



Nº0 OCTOBRE 2008

PRÉSENTATION

La publication « Européens dans La Rioja » qui voit le jour avec ce numéro 0, s'inscrit dans le cadre de la stratégie annuelle générale de mise en œuvre du Réseau EURES. Elle répond à l'une des priorités prévues dans cette stratégie :

« La création d'un rapport périodique simple sur les tendances et la prospective des marchés territoriaux de l'emploi clé, décrivant les besoins en travailleurs et la main d'œuvre excédentaire – regroupés par qualifications et activités économiques clés – susceptibles d'être atténués à travers la mobilité transnationale. »

Dans notre cas, il s'agit d'un bulletin d'information trimestriel sur l'évolution du marché du travail dans la Communauté Autonome de La Rioja (la plus petite d'Espagne). Les informations fournies ci-après s'adressent essentiellement aux travailleurs et aux demandeurs d'emploi dans le cadre de l'Union Européenne : aussi bien ceux qui résident déjà dans La Rioja que ceux qui pourraient envisager de vivre et de travailler dans notre région.

Le but principal est de relayer des informations importantes aux acteurs sociaux afin de leur permettre de bâtir leurs projets sur des bases objectives et réalistes.

Les organismes (régionaux, nationaux et européens) responsables de canaliser les actions de mobilité transnationale sont également des bénéficiaires possibles de ces informations. Ils peuvent y trouver des données mises à jour sur les besoins en travailleurs qualifiés et leurs excédents, dans le cadre de La Rioja.

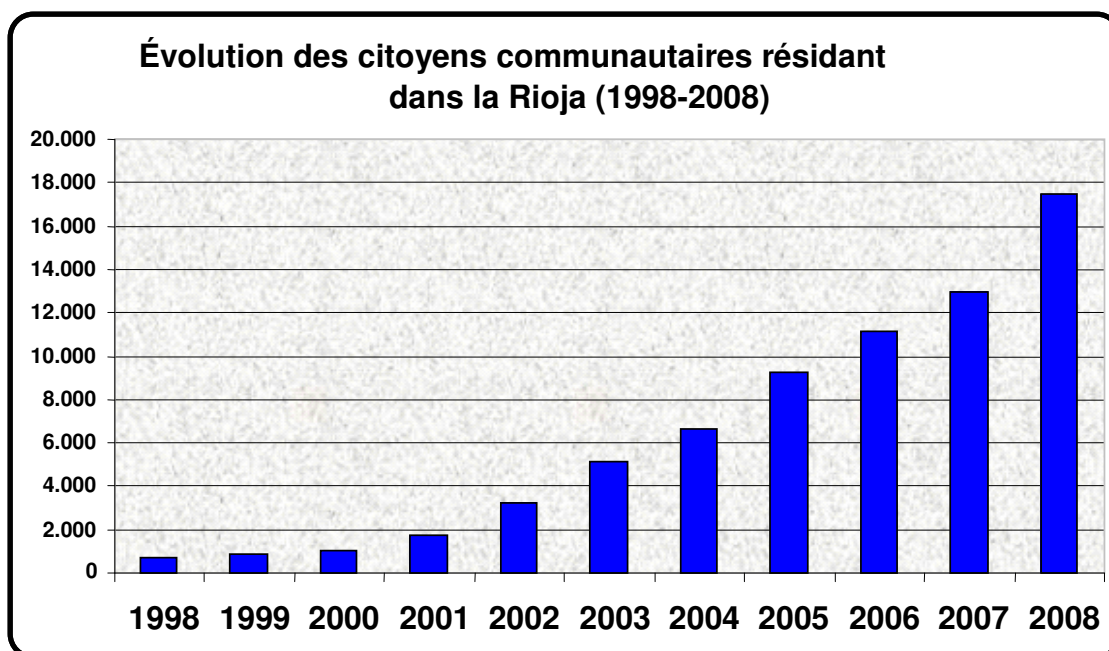
« Européens dans La Rioja » offrira également des informations sur la situation du marché du travail dans d'autres pays de l'Union Européenne, des sources d'information supplémentaires, des actualités (salons de l'emploi, appels à candidatures), des références à la législation communautaire et des offres d'emploi EURES susceptibles d'intéresser les travailleurs résidant dans La Rioja.

Ce premier numéro veut dresser une image de la situation actuelle de la mobilité transnationale européenne au niveau de La Rioja. L'évolution récente des flux de travailleurs en provenance d'autres pays communautaires sera étudiée en premier lieu, ainsi que leur composition démographique et leur distribution sur le territoire régional.

En complément, l'analyse portera aussi sur la mobilité de la population locale vers d'autres pays de l'Union Européenne (il faut cependant reconnaître que, dans ce domaine, les chiffres disponibles sont rares et reflètent uniquement les projets migratoires de longue durée).

CITOYENS COMMUNAUTAIRES RÉSIDENT DANS LA RIOJA

L'évolution du nombre de citoyens originaires d'autres pays de l'Union Européenne (plus la Suisse, la Norvège, l'Islande et le Liechtenstein) qui sont venus résider dans La Rioja au cours des 10 dernières années présente un profil surprenant et spectaculaire : 17 473 personnes étaient recensées en janvier 2008, contre 662 seulement en 1998.



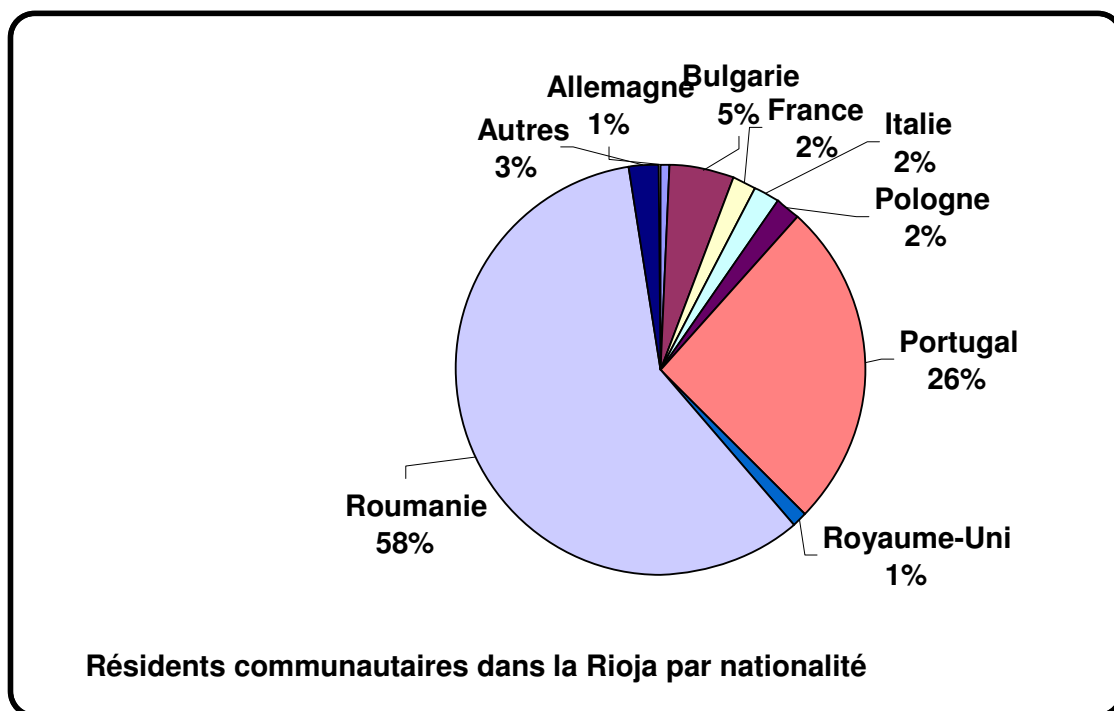
Ce phénomène est encore plus frappant s'il l'on considère que cette croissance de la population d'origine étrangère est plus importante si nous incluons les citoyens extra-communautaires – bien plus nombreux que ceux de l'Espace Économique Européen.

Cette évolution est due à la longue période de croissance économique qu'a connue notre région – comme le reste de l'Espagne – ces dernières années. Grâce au développement des activités de production, La Rioja est sortie d'une longue étape de stagnation démographique. Il faut admettre, par ailleurs, que sans cet apport extérieur de population, l'économie régionale n'aurait pas connu cette progression.

Actuellement, les résidents communautaires dans La Rioja (17 473) représentent 5,51% de la population recensée dans nos communes. La région se trouve au-dessus de la moyenne espagnole (4,63% et 2,1 millions de résidents communautaires).

Quant au pays d'origine de ce vaste collectif, signalons la prédominance de deux nationalités : les Roumains, qui représentent 58% du total des

résidents communautaires dans La Rioja (10 282) et les Portugais 26% (4502). Bulgares (5%), Italiens, Français et Polonais (2%) et Britanniques et Allemands (1%) sont loin derrière.



Cette distribution diffère de celle de l'ensemble de l'Espagne où, bien que les Roumains constituent le groupe majoritaire (35% de l'ensemble des résidents communautaires), le poids des différentes nationalités est plus équilibré : 17% de Britanniques, 8% d'Allemands, 7% de Bulgares et Italiens, 6% de Portugais et 5% de Français.

Plusieurs raisons expliquent la différente composition du collectif communautaire dans La Rioja par rapport à d'autres régions espagnoles. Premièrement, notre région ne possède pas le potentiel touristique et climatique propre aux zones côtières et aux îles. Notre région ne compte donc pas de noyaux résidentiels susceptibles d'intéresser les citoyens retraités des pays du Nord. Deuxièmement, il n'existe pas dans La Rioja de grandes multinationales pouvant attirer les cadres des pays de l'Europe de l'Ouest (France, Allemagne, Royaume-Uni). La structure productive de la région, enfin, dominée par l'industrie traditionnelle (agroalimentaire, chaussure, bois, constructions métalliques) et le poids du secteur agricole ont favorisé au cours des dernières années l'arrivée de travailleurs peu qualifiés provenant des pays les plus proches (Portugal) ou de pays ayant récemment adhéré à l'Union Européenne (Roumanie, Bulgarie).

Les trois facteurs cités ci-dessus liés aux nationalités d'origine des résidents communautaires se reflètent dans la différente composition démographique de ce collectif en Espagne et dans La Rioja. Dans notre région, les hommes et les tranches d'âge intermédiaire (20-50 ans) et jeune (moins de 20 ans) prédominent.

L'importance des plus de 50 ans à l'échelle de l'État espagnol s'explique par la forte présence de résidents communautaires retraités dans certaines zones côtières espagnoles. La jeunesse des étrangers résidant dans La Rioja prouve que leur arrivée est liée à des projets de mobilité strictement professionnelle.

COMPOSITION DEMOGRAPHIQUE DU GROUPE DE RESIDENTS COMMUNAUTAIRES

	ESPAGNE	LA RIOJA
Hommes	53%	57%
Femmes	47%	43%
Moins de 20 ans	22%	26%
20 à 50 ans	54%	66%
Plus de 50 ans	24%	8%

Les différences entre les groupes communautaires résidant dans La Rioja sont également perceptibles dans leur distribution au sein du territoire régional. En effet, si les ressortissants des pays de l'Europe de l'Ouest (France, Allemagne, Royaume Uni) se concentrent dans les villes (60% à 70% des ressortissants de ces pays résident à Logroño, capitale de la province), la distribution des Roumains est plus équilibrée (50% d'entre eux habitent à Logroño). Les Portugais et les Bulgares sont pour la plupart installés en milieu rural (70%), ce qui s'explique par leur activité, essentiellement liée aux activités agricoles.

RIOJANS RÉSIDANT EN EUROPE

Contrairement à d'autres régions espagnoles, l'Europe n'a jamais été la destination première de l'émigration locale. L'immense majorité des immigrés originaires de la Rioja qui, au 20^e siècle, ont quitté l'Espagne pour tenter leur chance ailleurs, se sont rendus en Amérique Latine. Les flux migratoires vers l'extérieur ont connu une chute importante dans les années 70 et depuis, nous assistons au retour progressif et constant de ce collectif en Espagne.

La seule source fiable disponible dans ce domaine est le recensement électoral, qui présente d'importantes lacunes. En effet, il ne comprend ni les moins de 18 ans, ni les personnes réalisant des déplacements de courte durée, pour des raisons professionnelles (migrations temporaires, travailleurs détachés) ou dans le cadre de leurs études.

D'après le recensement électoral mis à jour en septembre 2008, sur les 8319 Riojans résidant à l'extérieur, seuls 1414 résidaient dans un pays de l'Espace Économique Européen (+ Suisse). Ils étaient distribués par pays comme suit :

AUTRICHE	9
BELGIQUE	54
CHYPRE	1
DANEMARK	5
FINLANDE	5
FRANCE	553
GRÈCE	1
HONGRIE	1
IRLANDE	28
ITALIE	87
LUXEMBOURG	6
NORVÈGE	4
PAYS-BAS	48
POLOGNE	2
PORTUGAL	18
ROYAUME-UNI	184
ALLEMAGNE	181
ROUMANIE	1
SUÈDE	18
SUISSE	206
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	1
RÉPUBLIQUE SLOVAQUE	1
TOTAL	1414

APPELS À CANDIDATURES ET OFFRES D'EMPLOI

Le Rapport « Européens dans La Rioja » comprend également une rubrique spéciale consacrée à la diffusion d'offres et d'appels à candidatures EURES, visant aussi bien des personnes résidant dans La Rioja et désirant travailler dans d'autres pays de l'Union, que des ressortissants communautaires voulant travailler dans La Rioja et/ou en Espagne.

Il s'agit dans tous les cas d'offres publiées sur EURES, le portail Européen de la Mobilité Professionnelle (<http://europa.eu.int/eures>), où des milliers d'autres offres d'emploi sont également publiées. Celles qui sont présentées ci-après ont été sélectionnées en raison de l'utilité prévue pour les destinataires potentiels de notre publication.

APPEL A CANDIDATURE D'INGENIEURS POUR DES ENTREPRISES EN ALLEMAGNE

(Maîtrisant l'anglais)

Description :

Le Service Andalou de l'Emploi, en partenariat avec l'Agence de Placement International (ZAV) de la République Fédérale d'Allemagne, lance un processus de sélection pour pourvoir 20 postes dans des entreprises établies sur le territoire allemand.

Salaire / contrat :

Salaires : 1700 - 2500 euros nets mensuels, en fonction de l'expérience du candidat et des caractéristiques des postes.

Pré-requis :

Qualifications professionnelles requises :

- Génie Industriel (spécialité mécanique).
- Génie en Télécommunications.
- Génie Aéronautique.
- Génie Chimique.

Profil :

Connaissances en assemblage de fuselages, conception de machines conventionnelles ; programmation de systèmes PLC, conception et analyse d'avions et de leurs composants et participation dans des projets internationaux. Connaissances de systèmes CAO : CATIA V4, CATIA V5, CADD5, CCD, Cadra, PDM (Product Data Management), etc.

Langues :

Bon niveau d'anglais. Les notions d'allemand sont un plus.

Expérience professionnelle :

L'expérience professionnelle dans cette filière – comme stagiaire ou employé – est un plus.

Autres pré-requis :

Esprit d'initiative, communication, esprit d'entreprise et capacité à travailler en équipe.

Date-limite :

La date-limite de réception des candidatures est fixée au 21 novembre 2008.

Modalité d'inscription :

Envoyez votre lettre de motivation et CV en anglais ou allemand au Service Andalou de l'Emploi.

Courriel : ingenierosalemania.cem@juntadeandalucia.es

Pour en savoir plus, contactez José Martín, Conseiller EURES de Grenade :

+34 958 029598. eures.granada.sae@juntadeandalucia.es

Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour réaliser un entretien le 28 novembre à l'Université de Grenade.

Autres informations :

Nombre de postes : 20.

SPANISH TELEMARKETER (Reino Unido)

Descripción: A young and creative marketing agency based in South London is looking for a Spanish native speaker to join their international team. The candidate must have previous experience in Telemarketing, Direct Sales/Telesales/Lead Generation or Market Research. The project will start next week and will run for about 3 weeks. If you are available and you match the previous requirements do not hesitate to apply immediately **Salario:** Salario mínimo: £7.50 - 8 per hour plus holiday pay . **Cómo solicitar el puesto:** This job opportunity is brought to you by www.totaljobs.com. You can apply directly by clicking on the totaljobs.com button under DESCRIPTION or visiting www.totaljobs.com/JobSearch/JobDetails.aspx?JobId=41691057&DCMP=A_RE_JC_FD_1

Fecha límite de solicitud: 07/11/2008. **Referencia nacional:** 1271/41691057

AIDE-SOIGNANT/AIDE-SOIGNANTE (Francia, Pays de la Loire)

Descripción: 3 postes pour s'occuper d'un jeune handicapé dans ses actes de la vie quotidienne. Veille 24heures/24 par deux aides soignants au domicile du patient. 1 poste est prévu pour accompagner la personne qui est étudiante (le conduire à l'école prise de note niveau bts). **Fecha de inicio:** 31/12/2008. **Salario / contrato:** 8.71 € / hora (bruto). **Tipo de contrato:** indefinido + jornada completa. **Requisitos:** Se requiere experiencia: 2 años; se necesita permiso de conducción: turismo de 8 plazas; camión de hasta 3,5 toneladas. **Cómo solicitar el puesto:** Envoi CV par courrier + lettre de motivation. **Contacto:** ANPE La Ferte Bernard 25 Rue Jean Courtois BP 66 72403 La Ferte-Bernard. **Fecha límite de solicitud:** 17/11/2008. **Referencia nacional:** 416128A

PROGRAMME DE STAGES EN ENTREPRISE A L'ETRANGER DESTINE AUX JEUNES DE LA RIOJA (PAYS DE L'UE) PROGRAMME « LEONARDO DA VINCI »

40 BOURSES pour compléter leur formation en Europe. PROJET EXPRESO.

En savoir plus : INTEREUROPA C/Muro de la Mata 9, Entr. Dcha LOGROÑO 26001

Tél. : +34 941 235 025 ; courriel : intereuropa@intereuroparioja.org; Internet : www.intereuroparioja.org

EN SAVOIR PLUS :

EURES LA RIOJA – SERVICIO RIOJANO DE EMPLEO

C/ Calvo Sotelo, 27-29 LOGROÑO 26071

Téléphones :

00 34 941 29 11 00 (Extensión: 4993)

00 34 941 29 19 07

Courriels :

juanantonio.molina@larioja.org

eures-rioja.alia@inem.es

Sites Internet :

<http://europa.eu.int/eures>

<http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/eures/index.html>

<http://larioja.org>