

EUROPEOS EN LA RIOJA



Nº0 OCTUBRE 2008

PRESENTACIÓN

La publicación “Europeos en La Rioja” que comienza su andadura con este número 0 se enmarca dentro de la estrategia anual general para la implementación de la Red EURES. Atiende a una de las prioridades concretadas en dicha estrategia:

“Crear un informe periódico sencillo, de tendencias y prospectiva de mercados territoriales de empleo relevantes que recoja las necesidades de trabajadores y los excedentes, ambos por cualificaciones y actividades económicas significativas, que puedan atenuarse por medio de la movilidad transnacional.”

En nuestro caso se trata de un boletín – informe trimestral sobre la evolución del mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de La Rioja (la más pequeña de España). La información que se ofrece está dirigida fundamentalmente a trabajadores y buscadores de empleo en el ámbito de la Unión Europea: tanto a los que ya residen en La Rioja, como a los que se puedan plantear vivir y trabajar en nuestra región.

El objetivo principal que se pretende es transmitir informaciones relevantes a los actores de los movimientos laborales, al objeto de que puedan desarrollar sus proyectos sobre bases objetivas y realistas.

Otros beneficiarios posibles de estas informaciones son las instituciones (regionales, nacionales y europeas) responsables de canalizar las acciones de movilidad transnacional. Éstas obtendrán datos actualizados sobre las necesidades de trabajadores cualificados y sus excedentes, en el ámbito de La Rioja.

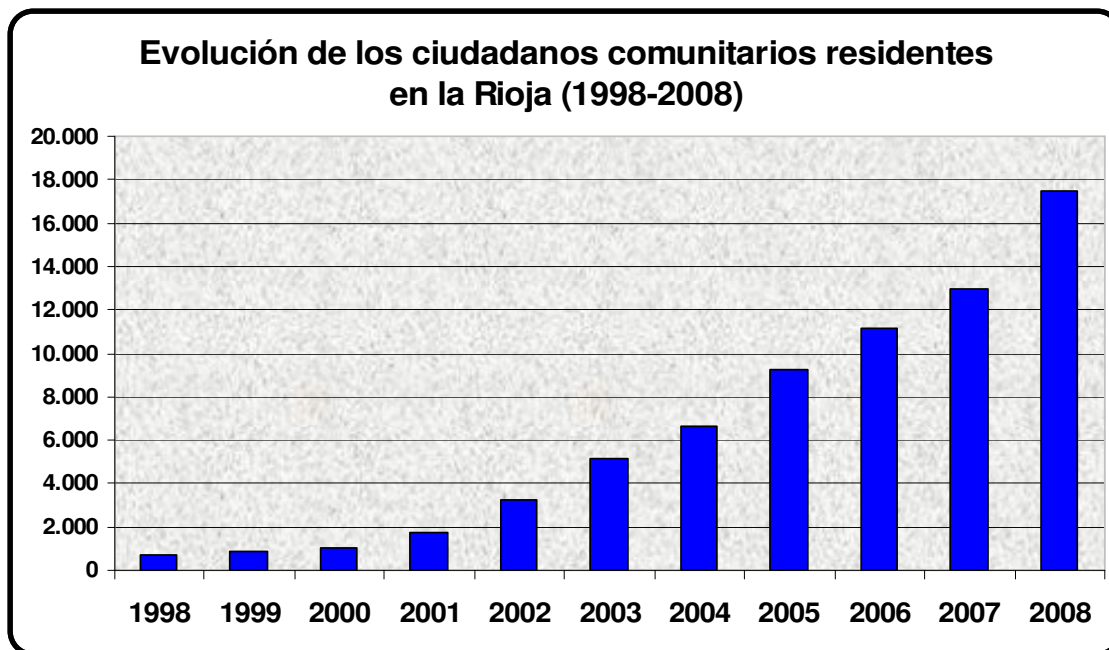
“Europeos en La Rioja” también incluirá informaciones sobre la situación del mercado laboral en otros países de la Unión Europea, fuentes de información complementarias, noticias sobre eventos relevantes (ferias de empleo, convocatorias de empleo), referencias a la legislación comunitaria y ofertas de empleo EURES que puedan interesar a los trabajadores residentes en La Rioja.

En este número inicial se pretende trazar una imagen de la situación actual de la movilidad transnacional europea en relación con La Rioja. En primer lugar se revisará la evolución reciente de los flujos de trabajadores procedentes de otros países comunitarios, así como su composición demográfica y su distribución en el territorio regional.

Como complemento de lo anterior se evaluará la magnitud de la movilidad de los riojanos hacia otros estados de la Unión Europea (aunque hay que reconocer que en esta cuestión los datos disponibles son escasos y no recogen más que los proyectos migratorios de larga duración).

CIUDADANOS COMUNITARIOS RESIDENTES EN LA RIOJA

La evolución del volumen de ciudadanos originarios de otros países de la Unión Europea (más Suiza, Noruega, Islandia y Liechtenstein) que han venido a residir a La Rioja en los últimos 10 años presenta un perfil sorprendente y espectacular: de los 662 que estaban empadronados en 1998 su número ha crecido hasta los 17.473 registrados en Enero de 2008.

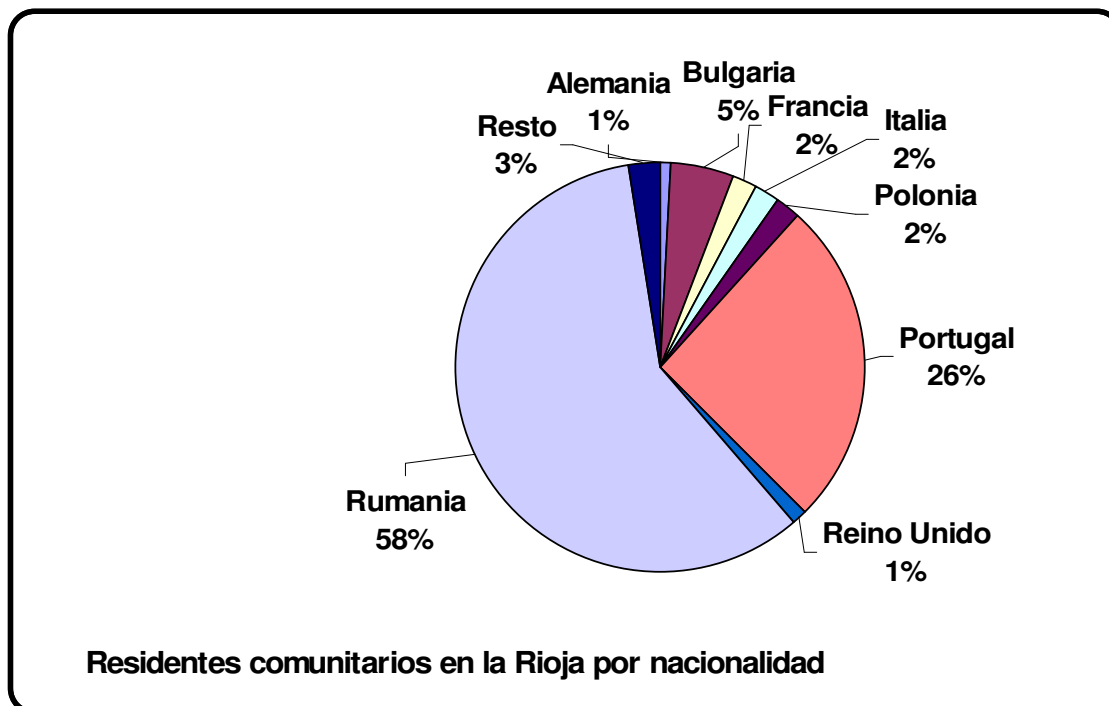


El fenómeno resulta todavía más impactante si tenemos en cuenta que este crecimiento de la población de origen extranjero, ha sido todavía superior si consideramos a los ciudadanos extracomunitarios, cuyo volumen sigue siendo sensiblemente superior al de los procedentes del espacio Económico Europeo.

Esta evolución se explica por el largo periodo de crecimiento económico que ha atravesado nuestra región en estos últimos años (al igual que ha ocurrido en el resto de España). Este desarrollo de las actividades productivas ha propiciado la salida de La Rioja de una larga fase de estancamiento demográfico. Pero por otra parte, hay que reconocer que sin este aporte de población exterior, la economía regional no podría haber crecido como lo ha hecho.

En la actualidad, los residentes comunitarios en La Rioja (17.473) representan el 5,51% de la población empadronada en nuestros municipios. La región se sitúa por encima de la media española (4,63%, 2,1 millones de residentes comunitarios).

Si atendemos a la composición por nacionalidad de este amplio colectivo se observa la gran preponderancia de dos países: los rumanos representa el 58% del total de residentes comunitarios en La Rioja (10.282) y los portugueses el 26% (4.502). Muy por detrás se sitúan los búlgaros (5%), Italianos, franceses y polacos (2%) y británicos y alemanes (1%).



Esta distribución contrasta con la que encontramos en el conjunto del Estado donde, aunque los rumanos siguen siendo el grupo mayoritario (35% del total de residentes comunitarios), el peso de las diversas nacionalidades está más equilibrado: 17% de británicos, 8% de alemanes, 7% de búlgaros e italianos, 6% de portugueses y 5% de franceses.

Las diferencias en la composición del colectivo de comunitarios que se aprecian entre La Rioja y otras regiones españolas se explican por varios factores. Primero, nuestra región no posee el potencial turístico y climático que caracteriza a las zonas costeras y las islas. No existen aquí núcleos residenciales que atraigan a los ciudadanos retirados de los países del norte. En segundo lugar, hay que señalar que en La Rioja tampoco se asientan grandes empresas multinacionales, capaces de atraer a los ejecutivos de los países *centrales* de la Unión Europea (Francia, Alemania, Reino Unido). Por último, la estructura productiva de la región, caracterizada por el predominio de las industrias tradicionales (alimentación, calzado, madera, construcciones metálicas) y el importante peso del sector agrario, ha favorecido en estos últimos años la llegada de trabajadores no muy cualificados provenientes de los países más cercanos (Portugal) o de algunos de los recién ingresados en La Unión Europea (Rumanía, Bulgaria).

Los tres factores citados al hacer referencia a las nacionalidades de origen de los residentes comunitarios, también se reflejan en la distinta composición demográfica de este colectivo en España y en La Rioja. Así, en nuestra región es mayor el predominio de los varones y de los grupos de edad intermedia (20-50 años) y joven (menores de 20 años).

El gran peso de los mayores de 50 años en el Estado español se relaciona con la importancia de los residentes comunitarios retirados en algunas zonas costeras españolas. La juventud de los extranjeros residentes en La Rioja es muestra de que se relaciona con proyectos de movilidad estrictamente laboral.

COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA DEL COLECTIVO DE RESIDENTES COMUNITARIOS

	ESPAÑA	LA RIOJA
Varones	53%	57%
Mujeres	47%	43%
Menores de 20 años	22%	26%
De 20 a 50 años	54%	66%
Más de 50 años	24%	8%

Las diferencias entre colectivos de comunitarios residentes en La Rioja, también tienen su reflejo en su distribución dentro del territorio regional. Así, mientras los provenientes de los países centroeuropeos (Francia, Alemania, Reino Unido) se concentran en las ciudades (entre el 60 y el 70% de los provenientes de estos países residen en Logroño, capital de la provincia), los rumanos muestran una distribución más equilibrada (el 50% residen en Logroño). Los portugueses y los búlgaros se asientan mayoritariamente en el medio rural (70%), lo que se relaciona con su mayor dedicación a las ocupaciones agrarias.

RIOJANOS RESIDENTES EN EUROPA

Al contrario de otras regiones españolas, la emigración riojana nunca ha tenido Europa como objetivo principal. La inmensa mayoría de los riojanos que durante el siglo XX abandonaron España en busca de nuevas oportunidades se dirigieron a Hispanoamérica. En cualquier caso, los flujos migratorios hacia el exterior se redujeron drásticamente en la década de los setenta del siglo pasado y el retorno de riojanos a España se viene produciendo en forma de goteo permanente desde dicho momento.

La única fuente fiable disponible sobre esta materia es el *Censo Electoral* y presenta importantes deficiencias: no recoge a los menores de 18 años ni a las personas que realizan desplazamientos de corta duración, ya sea por motivos laborales (migraciones temporales, trabajadores desplazados) o de estudios.

De los 8.319 riojanos residentes en el exterior según el censo Electoral actualizado en Septiembre de 2008, sólo 1.414 residían en algún país del Espacio Económico Europeo (más Suiza). Se distribuían por países de la siguiente forma:

AUSTRIA	9
BELGICA	54
CHIPRE	1
DINAMARCA	5
FINLANDIA	5
FRANCIA	553
GRECIA	1
HUNGRIA	1
IRLANDA	28
ITALIA	87
LUXEMBURGO	6
NORUEGA	4
PAISES BAJOS	48
POLONIA	2
PORTUGAL	18
REINO UNIDO	184
ALEMANIA	181
RUMANIA	1
SUECIA	18
SUIZA	206
REPUBLICA CHECA	1
REPUBLICA ESLOVACA	1
TOTAL	1.414

CONVOCATORIAS Y OFERTAS DE EMPLEO

Dentro del Informe “Europeos en La Rioja” se incluye también una sección especial dedicada a la difusión de ofertas y convocatorias de empleo EURES dirigidas tanto a residentes en La Rioja que desean trabajar en otros países de la Unión, como a ciudadanos comunitarios que pretenden trabajar en La Rioja y/o en España.

En cualquier caso, se trata de ofertas publicadas en EURES El portal Europeo de la Movilidad Profesional (<http://europa.eu.int/eures>), donde se pueden encontrar otras miles de ofertas de empleo. Las que aquí se muestran han sido seleccionadas atendiendo a la utilidad prevista para los destinatarios potenciales de nuestra publicación.

CONVOCATORIA DE INGENIEROS PARA EMPRESAS EN ALEMANIA

(Dominio del inglés)

Descripción.

El Servicio Andaluz de Empleo en colaboración con la Oficina de Colocación Internacional (ZAV) de la República Federal de Alemania, convoca proceso de selección para cubrir 20 plazas en empresas, con sede en territorio Alemán.

Salario / contrato.

Salarios: varían en un margen entre 1.700 y 2.500 euros netos mensuales, dependiendo de la experiencia y de las características de los puestos.

Requisitos.

Se requieren cualificaciones profesionales:

- Ingeniería Industrial (especialidad mecánica).
- Ingeniería de Telecomunicaciones.
- Ingeniería Aeronáutica.
- Ingeniería Química.

Perfil:

Conocimientos en ensamblaje de fuselajes, diseño de maquinaria convencional; programación de sistemas PLC, diseño y análisis de aviones y de sus componentes, y participación en proyectos internacionales. Conocimientos de sistemas CAD: CATIA V4, CATIA V5, CADD5, CCD, Cadra, PDM (Product Data Management), etc.

Idiomas:

Inglés alto. Se valorarán conocimientos de alemán.

Experiencia profesional:

Preferentemente con experiencia laboral en el sector, a través de prácticas o contrato laboral.

Otros requisitos:

Iniciativa, comunicación, actitud emprendedora y capacidad de trabajo en equipo.

Fecha de solicitud:

La fecha límite de recepción de solicitudes es el 21 de noviembre de 2008.

Forma de inscripción:

Enviar carta de motivación y currículum vitae en inglés o alemán al Servicio Andaluz de Empleo.

E-mail: ingenierosalemania.com@juntadeandalucia.es

Para más información, contactar con el Consejero EURES de Granada José Martín:

958 029598. eures.granada.sae@juntadeandalucia.es

Se contactará con los/as candidatos/as preseleccionados para concertar entrevista el día 28 de noviembre en la Universidad de Granada.

Información adicional.

Número de puestos: 20.

SPANISH TELEMARKETER (Reino Unido)

Descripción: A young and creative marketing agency based in South London is looking for a Spanish native speaker to join their international team. The candidate must have previous experience in Telemarketing, Direct Sales/Telesales/Lead Generation or Market Research. The project will start next week and will run for about 3 weeks. If you are available and you match the previous requirements do not hesitate to apply immediately **Salario:** Salario mínimo: £7.50 - 8 per hour plus holiday pay . **Cómo solicitar el puesto:** This job opportunity is brought to you by www.totaljobs.com. You can apply directly by clicking on the totaljobs.com button under DESCRIPTION or visiting www.totaljobs.com/JobSearch/JobDetails.aspx?JobId=41691057&DCMP=A_RE_JC_FD_1

Fecha límite de solicitud: 07/11/2008. **Referencia nacional:** 1271/41691057

AIDE-SOIGNANT/AIDE-SOIGNANTE (Francia, Pays de la Loire)

Descripción: 3 postes pour s'occuper d'un jeune handicapé dans ses actes de la vie quotidienne. Veille 24heures/24 par deux aides soignants au domicile du patient. 1 poste est prévu pour accompagner la personne qui est étudiante (le conduire a l'école prise de note niveau bts). **Fecha de inicio:** 31/12/2008. **Salario / contrato:** 8.71 € / hora (bruto). **Tipo de contrato:** indefinido + jornada completa. **Requisitos:** Se requiere experiencia: 2 años; se necesita permiso de conducción: turismo de 8 plazas; camión de hasta 3,5 toneladas. **Cómo solicitar el puesto:** Envoi CV par courrier + lettre de motivation. **Contacto:** ANPE La Ferte Bernard 25 Rue Jean Courtois BP 66 72403 La Ferte-Bernard. **Fecha límite de solicitud:** 17/11/2008. **Referencia nacional:** 416128A

**PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES PARA JÓVENES RIOJANOS EN EL
EXTRANJERO (PAÍSES DE LA UE) PROGRAMA “LEONARDO DA VINCI”**

40 BECAS para completar la formación en Europa. PROYECTO EXPRESO.

Información: INTEREUROPA C/Muro de la mata 9, Entr. Dcha LOGROÑO 26001

TFno: 941 235 025; e-mail: intereuropa@intereuroparioja.org; Web: www.intereuroparioja.org

MÁS INFORMACIÓN EN:

EURES LA RIOJA – SERVICIO RIOJANO DE EMPLEO

C/ Calvo Sotelo, 27-29 LOGROÑO 26071

Teléfonos:

00 34 941 29 11 00 (Extensión: 4993)

00 34 941 29 19 07

E-mails:

juanantonio.molina@larioja.org

eures-rioja.alia@inem.es

Webs:

<http://europa.eu.int/eures>

<http://www.inem.es/inem/ciudadano/empleo/eures/index.html>

<http://larioja.org>